

## Lokalaftale om principper for arbejdstid og aflønning i forbindelse med arbejdstidsændringer indgået mellem Nyborg Kommune og FOA – Fag og Arbejde gældende 1. august 2019

### Aftalens område:

Aftalen gælder for social- og sundhedspersonale ansat i basisstillinger ved Sundheds- og Om-sorgsafdelingen i Nyborg Kommune.

### Mulighed for højere ugentligt timetal:

Medarbejdere har mulighed for at forøge det ugentlige timetal. Ledelsen afdækker, i samarbejde med tillidsrepræsentanterne to gange årligt, om der er medarbejdere, der ønsker at forøge deres timetal. Arbejdsstedets leder vurderer om medarbejdernes ønsker kan imødekommes. Ved vurderingen lægges vægt på disse kriterier hos medarbejderen:

- Mødestabilitet.
- Fleksibilitet i forhold til opgaver.
- Fleksibilitet i forhold til at arbejde på to tjenestesteder.

Medarbejderen orienteres af leder om, hvilke vilkår ønsket om højere timetal kan imødekommes på, og der indgås skriftlig aftale herom. Afslag på ønske om højere timetal meddeles efter forudgående drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant.

### Flere tjenestesteder:

Hvis det viser sig nødvendigt, at en medarbejder skal beskæftiges med timer fast fordelt på to tjenestesteder gælder følgende:

- Medarbejderen har fortsat ét ansættelsesforhold.
- Medarbejderen refererer til lederen på det primære arbejdssted, hvor hovedvægten af ansættelsesforholdet er etableret. Således er den primære arbejdsplads ansvarlig for den daglige personaleadministration, herunder overholdelse af Arbejdstidsloven, MUS-samtaler, sygesamtaler mv.
- Fordelingen af timerne på de to tjenestesteder kan være med et fast ugentligt timetal eller fordelingen kan varsles i vagtplan efter gældende arbejdstidsaftale.
- Den daglige arbejdstid vil så vidt muligt være samlet, så arbejde på to tjenestesteder på samme dag undgås.
- Såfremt arbejde på to tjenestesteder på samme dag er nødvendig, vil transporttid mellem to tjenestesteder være en del af arbejdstiden. Arbejdstiden på det enkelte tjenestested kan ikke udgøre mindre end 2 timer dagligt.
- Medarbejder skal skriftligt orienteres om vilkår for flere tjenestesteder.

### Aflønning:

Funktionstillæggene for blandede vagter, aftenvagt, nattevagt, Leve Bo og "fremrykning af lørdagstillæg" er udfaset af forhåndsftalen for FOA sosu-personale pr. 1. januar 2015. Tillæggene blev redefineret for den enkelte medarbejder som hhv. funktions- eller kvalifikationsløn.

I forbindelse med ændring af forhåndsftalen blev følgende aftalt mellem parterne: "hvis arbejdsgiver varsler en medarbejder ændrede ansættelsesvilkår forholder parterne sig til lønvilkårene ved en individuel forhandling.

Det aftales, at redefinerede tillæg fortsat ydes til medarbejderne i de sager, hvor medarbejderens ønske om opnormering imødekommes og finansieres på ovennævnte baggrund. Øvrige lønvilkår fortsætter uændret.

**Funktionsløn:**

Medarbejdere der er ansat med et ugentligt timetal i intervallet 35,000 timer til 36,999 timer om ugen modtager et funktionstillæg med teksten "ansat på mere end 35 timer" på årligt 1.200 kr. (00'niv.) uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Hvis medarbejderen har to tjenestesteder fordelt på hhv. et distrikt og et plejecenter modtager medarbejderen i stedet et tillæg på årligt 1.500 kr. (00'niv.) uafhængigt af beskæftigelsesgrad, tillægget har teksten "ansat på mere end 35 timer - to tjenestesteder".

Tillægget udbetales så længe medarbejderen bevarer timetallet i intervallet 35,000 timer til 36,999 timer om ugen og bortfalder fra den dato timetallet ændres til mindre end 35 timer eller til 37 timer.

Medarbejdere der er ansat på fuld tid og har et ugentligt timetal på 37 timer modtager et funktionstillæg med teksten "fuldtidsansat" på 1 trin. Tillægget bevares så længe medarbejderen er ansat på 37 timer om ugen og bortfalder fra den dato, hvor timetallet ændres til et lavere timetal.

Tillægget kan tidligst udbetales fra denne aftales ikrafttrædelsesdato og gælder også medarbejdere, der inden den aftale er ansat på mere end 35 timer om ugen.

**Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse:**

Denne lokalaftale har virkning fra 1. august 2019. Aftalen er indgået med hjemmel i "Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler".

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

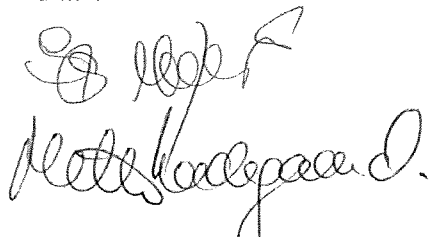
Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel af hver af parterne.

Parterne er enige om, at det så vidt muligt skal tilstræbes, at aftalen først opsiges efter forudgående drøftelse.

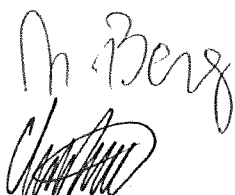
Tvivsspørgsmål vedrørende aftalen søges afklaret ved drøftelse mellem Sundheds- og ældrechef og Fællestillidsrepræsentant.

For Nyborg Kommune

Dato:



Mette Kvalsgaard



For FOA – Fag og Arbejde

Dato:



Lone Smeth