

**AFTALE INDGÅET MELLEM FOA – FAG OG ARBEJDE OG NYBORG  
KOMMUNE VEDRØRENDE NY LØN TIL HUSASSISTENTER  
GÆLDENDE FRA 1. APRIL 2009.**

**GENERELT:**

Denne forhånds aftale er et supplement til overenskomst for husassistenter indgået mellem KL og FOA – Fag og Arbejde.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhånds aftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

**Nyansættelser:**

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhånds aftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden.

**Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.**

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhånds aftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen, hvis en medarbejder selv søger et nyt job indenfor kommunen. Hvis en medarbejder af kommunen flyttes til et nyt arbejdsområde bevares kvalifikationslønnen.

**Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:**

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 01.04.2009 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem

**NYANSATTE**

Ved nyansættelser udfærdiges et skema med grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Fællestillidsrepræsentanten skal godkende og underskrive dette, hvorefter ansættelse kan finde sted.

**GRUNDLØN**

Grundlønnen følger den i overenskomsten fastsatte.

**FUNKTIONSLØN**

Beklædningsansvarlig	Tillæg 4.700 kr.
Ansvarlig for rengøringsmidler	Tillæg 3.300 kr.
Hovedrengøring ved fraflytning og rengøring efter fastboende i plejebolig efter aflastning Tillæg ydes uanset beskæftigelsesgraden	Tillæg 500 kr.
Weekend-ansvarlig i køkkenet Tillæg for ansvaret for produktion og distribution i weekends	Tillæg 4.000 kr.
Skærmet enhed	Tillæg 6.000 kr.
Vagt juleaften/nytårsaften/nytårsnat	Tillæg 1.000 kr.
Fremrykning af lørdagstillæg med 2 timer	Arbejde på lørdage i tidsrummet kl. 9.00 – 11.00 ydes efter bestemmelserne i arbejdstidsaftalens § 13, stk. 3.  Hvis der fra centralt hold sker forbedring af arbejdstidsaftalens § 13, stk. 3 optages der forhandling mellem parterne.
Linnedansvarlig	Tillæg 4.000 kr. Ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden

For Nyborg Kommune

Den: 9/3-2009

Annette Corydon

For FOA – Fag og Arbejde

Den: 9/3-2009

Gitte Maril