



Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter indgået mellem Nordfyns Kommune, 3F og FOA vedr. overenskomstområde:

Overenskomst for

- OK 64.41 Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Nærværende aftale er lavet på grundlag af "Principper og ramme for (F)-TR hverv i Nordfyns Kommune" vedtaget i Hoved-MED og respekterer de til enhver tid gældende centrale aftaler på området, herunder "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse"

Tillidsrepræsentantens område og hverv

Der kan vælges:

- 1 TR for Handicap og Psykiatri

Der er enighed om, at den til enhver tid valgte TR repræsenterer medarbejderne på OK 64.41 uanset eventuelt organisatorisk tilhørsforhold.

Tid til tillidsrepræsentantens arbejde

Der gives den fornødne tid til varetagelse af hvervet som tillidsrepræsentant.

Der henvises til "Protokollat vedrørende vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse"

Samarbejdet mellem leder og TR

Både leder og TR har pligt til at gøre deres bedst for at fremme og vedligeholde de gode og rolige arbejdsforhold.

Det er ledelsens opgave at sikre, at TR har den fornødne tid, herunder tilpasning af arbejdsopgaver, så det er muligt for TR at udføre sit hverv

Det er ledelsens opgave at holde TR bedst muligt informeret indenfor forestående ansættelser og afskedigelser.

Det er TR's opgave at oplyse leder om sine TR opgaver, og hvordan de påvirker det daglige arbejde.

TR og leder skal ved nyvalg og mindst en gang årligt drøfte TR's vilkår for at udføre hvervet, herunder drøfte om der er særlige forhold i dagligdagen, der skal ændres eller tilrettelægges på anden måde for, at TR har mulighed for at udføre sit hverv.

Side 1 af 3

TR og leder skal løbende drøfte uddannelsesforløb eller mødevirksomhed, som TR forventer at deltage i.

Udvikling af faglige kompetencer

Tillidsrepræsentanten udvikles fagligt på linje med øvrige kollegers vilkår.

Udvikling af tillidsrepræsentant-kompetencer

Tillidsrepræsentanten har ret til at deltage i relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet.

Faciliteter

Tillidsrepræsentanten har adgang til PC-arbejdsplads og mobiltelefon.

Løn

Aflønning er (årligt grundbeløb i 00-niveau og ikke gradueret i forhold til lønbrøk):

- a. Tillidsrepræsentant for Handicap og Psykiatri (flere enheder og ledere samt geografisk spredning)
 - Uden kompetence giver et tillæg på 8.000kr. pr. år
 - Med kompetence giver et tillæg på 10.000 kr. pr. år
- b. Arbejdsmiljørepræsentant
 - Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 3.000 kr. pr. år
 - Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 4.000 kr. pr. år
 - Over 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 5.000 kr. pr. år

Antallet af medarbejder opgøres hver år pr. 1. november med lønvirkning fra 1. december samme år.

Bemærkninger:

3F og FOA oplyser at TR vælges for 2 år. Ved nyvalg tiltræder nyvalg med øjeblikkelig virkning og afgang fratræder med øjeblikkelig virkning.

TR tillæg for afgang stoppes med udgangen af måneden.

Procedure for anmeldelse:

Krav til oplysninger ifm. nyvalg, genvalg og afgang

- Navn på den faglige organisation
- TR eller suppleant
- Tilgang eller afgang
- Dato for valg eller afgang
- Valgperiode
- Fulde navn
- Arbejdsplads
- Dækningsområde/overenskomstområde
- Evt. forhandlingskompetence

Af hensyn til de almindelige journaliseringsprincipper må hvert dokument kun indeholde oplysninger på én person.

3F og FOA oplyser, at der fremsendes kompetenceskema ifm. uddelegering af kompetence til at forhandle løn samt indgå lokalaftaler omkring arbejdstid mv.

Transportomkostninger

Dækkes efter gældende principper for erhvervsmæssig transport i Nordfyns Kommune.

Hvervets ophør


Når tillidsrepræsentanten ophører i hvervet, afholdes en udviklings- og lønsamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen, samt lønsammensætning.

Aftalens gyldighedsperiode og opsigelsesbestemmelse

Denne aftale har virkning fra 1. januar 2022

Hele og dele af denne aftale kan af begge parter – uafhængigt af hinanden – opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

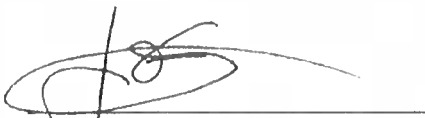
Dato: 10. november 2022



For FOA
Sektorformand Hanne W. Jørgensen



For 3F
Faglig sekretær Leif R. Rasmussen



For Nordfyns Kommune
Personalekonsulent Jens Lundgaard

