


	nordfyns kommune	Forhåndsftale mellem FOA og Nordfyns kommune vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse for Teknik og Service
---	-----------------------------	--

Overenskomst for Teknisk service - OK 41.01
Gældende fra 1. april 2025

	nordfyns kommune	Forhåndsftale om Grundlønsindplacering, Funktionsløn og Kvalifikationsløn					
Stillingskategori:		Teknisk servicemedarbejder				41.01	
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:		Teknisk servicemedarbejder ansat i seniorjob eller løntilskud. Forhandles individuelt - Grundlønstrin 16					
Funktionsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej	Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Dispositionstillæg (ydes efter individuel vurdering)			Jf. OK § 15		X	Ad 1	
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej	Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Håndværkeruddannelse		3		X	X	Ad 2	

Stillingskategori:		Teknisk serviceleder				41.01	
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:		Teknisk serviceleder på grundlønstrin 23 Ejendomsservicetekniker på grundlønstrin 25					
Funktionsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej	Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Dispositionstillæg			Jf. OK § 15		X	Ad 1	
Tværgående specialistopgaver		2-8		X	X	Ad 6	
Særlige projekter og opgaver			Individuelt			Ad 7	
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej	Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Håndværkeruddannelse		3		X	X	Ad 2	
Uddannelse som ejendomsservicetekniker		1		X	X	Ad 5	
Erfaring			Individuelt	X	X	Ad 3	
Individuel løn for kompetence			Individuelt	X	X	Ad 4	

Stillingskategori:	Koordinerende teknisk serviceleder					41.01	
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:	Koordinerende teknisk serviceleder Grundlønstrin 27						
Funktionsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Koordinationstillæg (Jobramme) Distrikt Nord og Syd	6			X		Ad 8	
Kompleksitet (Jobramme)	3			X			
Administrative opgaver	3			X		Ad 9	
Dispositionstillæg		Jf. OK § 15			X	Ad 1	
Særlige projekter og opgaver		Individuelt				Ad 7	
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Erfaring		Individuelt	X	X		Ad 3	
Individuel løn for kompetence		Individuelt	X	X		Ad 4	

	nordfyns kommune	Bemærkninger / uddybning til den aftalte Funktions- og Kvalifikationsløn
Parterne er enige om, at med denne forhåndsftale er der endeligt forhandlet funktionsløn jf. overenskomstens § 5, stk. 2		
Decentral forhåndsftale	Bemærkninger/udddybning	
Ad 1	Dispositionstillæg	<p>Generelt gælder, at der kan aftales udbetaling af funktionsløn/dispositionstillæg til teknisk servicepersonale med henvisning til overenskomstens bestemmelser. Tillægget ydes bl.a. som kompensation for forpligtelsen til normalt at være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid samt for tilfældige forøgelser i arbejdsbyrden ved de(t) arbejdssted(er), hvor den pågældende udfører normal tjeneste.</p> <p>Tillægget udbetales til tekniske serviceledere (grundløn 23 og 28) og efter individuel vurdering til tekniske servicemedarbejdere (grundløn 16)</p> <p><u>Tillægget udbetales jf. overenskomstens § 15</u></p> <p>Dispositionstillægget er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden
Ad 2	Håndværkeruddannelse <u>Lønseddeltekst:</u> <u>Håndværkeruddannelse</u>	<p>Generelt gælder, at der udbetales kvalifikationsløn for en håndværksmæssig uddannelse, som er relevant i forhold til jobbet som teknisk servicemedarbejder.</p> <p>Der er forhandlet + 3 løntrin</p> <p>Ovenstående trin:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 				
Ad 3	<p>Erfaring</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Erfaring</i></p>	<p>Der kan ydes kvalifikationsløn i trin for erfaring efter 2 års ansættelse.</p> <p>Kvalifikationsløn for erfaring forhandles individuelt</p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 				
Ad 4	<p>Kompetencetillæg</p> <p>OK 41.01 § 6, stk. 3.</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Kompetencetillæg</i></p>	<p>Generelt gælder, at der udbetales kvalifikationsløn for kompetence på baggrund af kompetencemodellens udarbejdet mellem TR og Ledelse og på baggrund af en individuel vurdering.</p> <p>Kvalifikationslønnen kan ydes som enten + trin eller som kr. tillæg.</p> <p>Kompetencetillæg kan tidligst ydes efter mere end 2 års ansættelse</p> <p>Såfremt der ydes tillæg i kr. er beløbet i 00-niveau.</p> <p>Ovenstående trin/beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 				
Ad 5	<p>Uddannelses som ejendomsservicetekniker</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Ejendomsservicetekniker</i></p>	<p>Der ydes funktionsløn for uddannelsen som ejendomsservicetekniker</p> <p>Der er forhandlet + 1 trin</p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 				
Ad 6	<p>Tværgående specialstopgaver</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Tværg. specialstopgaver</i></p>	<p>Funktionsløn for tværgående specialstopgaver.</p> <p>Forhandles individuelt i forhold til opgavens karakter og omfang</p> <p>Der kan forhandles 2-8 trin</p> <p>Ovenstående trin/beløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 				
Ad 7	<p>Særlige projekter og opgaver</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Særlige projekter og opgaver</i></p>	<p>Forhandles som et kr.-tillæg i forhold til det aktuelle projekt eller opgaven, og tidsbegrænses i forhold til varigheden af projektet / opgaven.</p> <p>Ovenstående trin/beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 				
Ad 8	<p>Koordinationstillæg og Kompleksitet</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Koordinationstillæg</i></p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Kompleksitet</i></p>	<p>Koordinationstillæg og tillæg for kompleksitet indgår i stillingen samlede grundaflønning/jobramme og ydes i trin.</p> <p>Der er forhandlet:</p> <table> <tr> <td>Koordinationstillæg</td> <td>6 trin</td> </tr> <tr> <td>Tillæg for Kompleksitet</td> <td>3 trin</td> </tr> </table> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 	Koordinationstillæg	6 trin	Tillæg for Kompleksitet	3 trin
Koordinationstillæg	6 trin					
Tillæg for Kompleksitet	3 trin					
Ad 9	<p>Administrative opgaver</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> <i>Administrative opgaver</i></p>	<p>Der ydes funktionsløn for administrative opgaver.</p> <p>Der er forhandlet 3 trin</p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende 				

Gyldighedsområde:

Denne forhånds aftale indgås mellem Nordfyns Kommune og FOA i henhold til OK 41.01 "Overenskomst for teknisk service" og på baggrund af "Aftale om lokal løndannelse" og Nordfyn Kommunes lønstrategi.

Forhånds aftalen omhandler følgende personalegrupper:

- Ansatte i seniorjob og i løntilskud, tekniske servicemedarbejder på grundløn 16
- Teknisk serviceleder og ejendomsservicetekniker på grundløn 23 og ejendomsservicetekniker grundløn 25
- Koordinerende teknisk serviceleder på grundlønstrin 28, dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhånds aftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhånds aftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation. Gælder også ansatte i fleksjob ansat efter 01.01.2013.

Ansatte i fleksjob ansat før 01.01.2013 er ikke omfattet af forhånds aftalen, men omfattet af overenskomsten og forhandles individuelt

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser: Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhånds aftale mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationstillæg kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationstillæg. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionstillægget udbetales i hele måneder. Påbegyndes og afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes og afsluttes funktionen fra den 16.-31. i måneden finder udbetalingen sted med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden.
- Funktionstillægget gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. april 2025 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31.03.26
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- I tilfælde af opsigelse fortsætter ansatte deres aktuelle lønindplacering som individuel ordning.

Dato: 19/7 2024

Dato: 23/7 = 2024

For FOA

For Nordfyns Kommune

Underskrift

Underskrift

