


| | | |
|---|-----------------------------|--|
|  | nordfyns kommune | Forhåndsftale mellem FOA og Nordfyns kommune vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse for Teknik og Service |
|---|-----------------------------|--|

Overenskomst for Teknisk service - OK 41.01
Gældende fra 1. marts 2024 til 31. marts 2025

| | | | | | | | |
|---|-----------------------------|---|---------------------------------------|--|-----------------------------------|--------------|-------------------------------------|
|  | nordfyns kommune | Forhåndsftale om Grundlønsindplacering, Funktionsløn og Kvalifikationsløn | | | | | |
| Stillingskategori: | | Teknisk servicemedarbejder | | | | 41.01 | |
| Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin: | | Teknisk servicemedarbejder ansat i seniorjob eller løntilskud. Forhandles individuelt - Grundlønstrin 14 | | | | | |
| Funktionsløn Decentral forhåndsftale | | + Trin | Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau | Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden | Pensions- Givende ja nej | Beskrivelse | Ydes med virkning fra den: |
| Dispositionstillæg (ydes efter individuel vurdering) | | | Jf. OK § 15 | | X | Ad 1 | |
| Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale | | + Trin | Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau | Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden | Pensions- Givende ja nej | Beskrivelse | Ydes med virkning fra den: |
| Håndværkeruddannelse | | 3 | | X | X | Ad 2 | |

| | | | | | | | |
|---|--|---|---------------------------------------|--|-----------------------------------|--------------|-------------------------------------|
| Stillingskategori: | | Teknisk serviceleder | | | | 41.01 | |
| Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin: | | Teknisk serviceleder og ejendomsservicetekniker Grundlønstrin 22 | | | | | |
| Funktionsløn Decentral forhåndsftale | | + Trin | Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau | Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden | Pensions- Givende ja nej | Beskrivelse | Ydes med virkning fra den: |
| Dispositionstillæg | | | Jf. OK § 15 | | X | Ad 1 | |
| Tværgående specialistopgaver | | 2-8 | | X | X | Ad 6 | |
| Særlige projekter og opgaver | | | Individuelt | | | Ad 7 | |
| Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale | | + Trin | Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau | Grades i.h.t. beskæf- tigelses- graden | Pensions- Givende ja nej | Beskrivelse | Ydes med virkning fra den: |
| Håndværkeruddannelse | | 3 | | X | X | Ad 2 | |
| Uddannelse som ejendomsservicetekniker | | 2 | | X | X | Ad 5 | |
| Erfaring | | | Individuelt | X | X | Ad 3 | |
| Individuel løn for kompetence | | | Individuelt | X | X | Ad 4 | |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--------------------|---|
| Stillingskategori: | Koordinerende teknisk serviceleder | | | | | 41.01 | |
| Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin: | Koordinerende teknisk serviceleder Grundlønstrin 27 | | | | | | |
| Funktionsløn Decentral forhåndsftale | + Trin | Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau | Grades i.h.t. beskæftigelses- graden | Pensions- Givende ja nej | | Beskrivelse | Ydes med virkning fra den: |
| Koordinationstillæg (Jobramme) Distrikt Nord og Syd | 6 | | | X | | Ad 8 | |
| Kompleksitet (Jobramme) | 3 | | | X | | | |
| Administrative opgaver | 3 | | | X | | Ad 9 | |
| Dispositionstillæg | | Jf. OK § 15 | | | X | Ad 1 | |
| Særlige projekter og opgaver | | Individuelt | | | | Ad 7 | |
| Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale | + Trin | Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau | Grades i.h.t. beskæftigelses- graden | Pensions- Givende ja nej | | Beskrivelse | Ydes med virkning fra den: |
| Erfaring | | Individuelt | X | X | | Ad 3 | |
| Individuel løn for kompetence | | Individuelt | X | X | | Ad 4 | |

| | | |
|---|--|--|
|  | nordfyns kommune | Bemærkninger / uddybning til den aftalte Funktions- og Kvalifikationsløn |
| Parterne er enige om, at med denne forhåndsftale er der endeligt forhandlet funktionsløn jf. overenskomstens § 5, stk. 2 | | |
| Decentral forhåndsftale | Bemærkninger/udfyldning | |
| Ad 1 | Dispositionstillæg | <p>Generelt gælder, at der kan aftales udbetaling af funktionsløn/dispositionstillæg til teknisk servicepersonale med henvisning til overenskomstens bestemmelser. Tillægget ydes bl.a. som kompensation for forpligtelsen til normalt at være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid samt for tilfældige forøgelse i arbejdsbyrden ved de(t) arbejdssted(er), hvor den pågældende udfører normal tjeneste.</p> <p>Tillægget udbetales til tekniske serviceledere (grundløn 22 og 27) og efter individuel vurdering til tekniske servicemedarbejdere (grundløn 14)</p> <p><u>Tillægget udbetales jf. overenskomstens § 15</u></p> <p>Dispositionstillægget er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • grades <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden |
| Ad 2 | Håndværkeruddannelse <u>Lønsedeltekst:</u> <i>Håndværkeruddannelse</i> | <p>Generelt gælder, at der udbetales kvalifikationsløn for en håndværkermæssig uddannelse, som er relevant i forhold til jobbet som teknisk servicemedarbejder.</p> <p>Der er forhandlet + 3 løntrin</p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • grades i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |

| | | |
|------|---|---|
| Ad 3 | Erfaring <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Erfaring</i> | Der kan ydes kvalifikationsløn i trin for erfaring efter 2 års ansættelse. Kvalifikationsløn for erfaring forhandles individuelt Ovenstående trin: <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |
| Ad 4 | Kompetencetillæg OK 41.01 § 6, stk. 3. <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Kompetencetillæg</i> | Generelt gælder, at der udbetales kvalifikationsløn for kompetence på baggrund af kompetencemodel udarbejdet mellem TR og Ledelse og på baggrund af en individuel vurdering. Kvalifikationslønnen kan ydes som enten + trin eller som kr. tillæg. Kompetencetillæg kan tidligst ydes efter mere end 2 års ansættelse Såfremt der ydes tillæg i kr. er beløbet i 00-niveau. Ovenstående trin/beløb er: <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |
| Ad 5 | Uddannelses som ejendomsservicetekniker <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Ejendomsservicetekniker</i> | Der ydes funktionsløn for uddannelsen som ejendomsservicetekniker Der er forhandlet + 2 trin Ovenstående trin: <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |
| Ad 6 | Tværgående specialstopgaver <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Tværg. specialstopgaver</i> | Funktionsløn for tværgående specialstopgaver. Forhandles individuelt i forhold til opgavens karakter og omfang Der kan forhandles 2-8 trin Ovenstående trin/beløb: <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |
| Ad 7 | Særlige projekter og opgaver <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Særlige projekter og opgaver</i> | Forhandles som et kr.-tillæg i forhold til det aktuelle projekt eller opgaven, og tidsbegrænses i forhold til varigheden af projektet / opgaven. Ovenstående trin/beløb er: <ul style="list-style-type: none"> • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |
| Ad 8 | Koordinationstillæg og Kompleksitet <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Koordinationstillæg</i> <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Kompleksitet</i> | Koordinationstillæg og tillæg for kompleksitet indgår i stillingen samlede grundaf lønning/jobramme og ydes i trin. Der er forhandlet: Koordinationstillæg 6 trin Tillæg for Kompleksitet 3 trin Ovenstående trin: <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |
| Ad 9 | Administrative opgaver <u>Lønseddeltekst:</u> <i>Administrative opgaver</i> | Der ydes funktionsløn for administrative opgaver. Der er forhandlet 3 trin Ovenstående trin: <ul style="list-style-type: none"> • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende |

Gyldighedsområde:

Denne forhåndsftale indgås mellem Nordfyns Kommune og FOA i henhold til OK 41.01 "Overenskomst for teknisk service" og på baggrund af "Aftale om lokal løndannelse" og Nordfyn Kommunes lønstrategi.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper:

- Ansatte i seniorjob og i løntilskud, tekniske servicemedarbejder på grundløn 14
- Teknisk serviceleder og ejendomsservicetekniker på grundløn 22 + grundlønstillæg 1.623 (00-niv)
- Koordinerende teknisk serviceleder på grundlønstrin 27 + grundlønstillæg kr. 1.623 (00-niv.) – dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation. Gælder også ansatte i fleksjob ansat efter 01.01.2013.

Ansatte i fleksjob ansat før 01.01.2013 er ikke omfattet af forhåndsftalen, men omfattet af overenskomsten og forhandles individuelt

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser: Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsftale mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationstillæg kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationstillæg. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionstillægget udbetales i hele måneder. Påbegyndes og afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes og afsluttes funktionen fra den 16.-31. i måneden finder udbetalingen sted med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden.
- Funktionstillægget gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. marts 2024 og erstatter den tidligere.

- Aftalen er gældende fra 1. marts 2024 til 31. marts 2025
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2025
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- I tilfælde af opsigelse fortsætter ansatte deres aktuelle lønindplacering som individuel ordning.

Dato:

Dato: 19/7 2024

For FOA

For Nordfyns Kommune

Underskrift

Underskrift