

Forhåndsftale mellem
Assens kommune og
FOA – Fag og Arbejde / 3F vedr. omsorgs-
medhjælpere gældende fra 1.4.2010



Indledning

Forhandlinger mellem Assens Kommune og FOA / 3F er afholdt den 22. april 2010.

I forhandlingerne har deltaget:

Fra FOA: Alice Due, TR Henrik Even, TR Jette Jørgensen

Fra 3F: Birthe Lauvring, Irene Christensen

Fra Assens Kommune: Michael Henriksen, Kenneth Grønnegård

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale indgås mellem Assens Kommune og 3F / FOA til overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for omsorgsmedhjælpere. Herunder også medarbejdere i fleksjob efter denne overenskomst.

Parterne er enige om, at uddannede social- og sundhedshjælpere og assistenter indplaceres og aflønnes som sådan ved ansættelse i handicapinstitutionerne i Assens kommune. Også selvom stillingen tidligere har været varetaget af en omsorgsmedhjælper.

2. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn.

Funktionsløn:

For arbejde med særlige forebyggende, plejekrævende og kompenserende socialpædagogiske opgaver inden for det specialiserede område, aflønnes med et tillæg på 11.700 kr. pr. år

Der udarbejdes funktionsbeskrivelse for de enkelte tilbud og tilhørende ledelsesområder. Den daglige leder har ansvaret for udarbejdelse af funktionsbeskrivelse. Denne skal beskrive og understøtte det særlige ved de enkelte tilbudsområder. Funktionsbeskrivelsen kan eksempelvis have særlig fokus på forebyggende arbejde i f. t. uhensigtsmæssig udadreagerende adfærd, kompenserende støtte for ældre demente, blinde, svært immobile borgere eller støtte og vejledning for unge udviklingshæmmede.

Tillidsrepræsentanter der er tildelt forhandlingskompetencen honoreres med et årligt beløb på 8.000,00 kr. i 31/3 2000-niveau der ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Sikkerhedsrepræsentanter honoreres med 5.000,00 kr. per år 31/3 2000-niveau. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Kvalifikationsløn:

AMU-grundkursus for omsorgsmedhjælpere. Medarbejdere der har gennemført AMU-grundkurset honoreres med 3.600,00 kr. per år.

Anden relevant faglig efteruddannelse kan honoreres efter forhandling mellem daglig leder og TR / den forhandlingsberettigede organisation.

3. Udmøntningsgaranti

Det er aftalt at honoreringen af særligt forebyggende, plejekrævende og kompenserende socialpædagogiske opgaver belaster udmøntningsgarantien i 2010 med 177.000 kr. Forsætningen for dette er det øgede antal personer der omfattes af aftalen der tidligere kun rettede sig til Lindebjerg team 1. Her er tale om forventeligt 12 personer.

4. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk
- Indgår i beregning af over- og merarbejde.
- Løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau excl. pensionsbidrag.
- Tillæg er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

5. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem KTO og KL aftalte principper, og således at:

- Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med personaleorganisationen.
- Opsigelse af funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel.
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering efter forhandling med personaleorganisationen.

6. Generel opsigelsesklausul

Hele og dele af forhåndsaftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.


7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsaftale har virkning fra 1. april 2010.

Der kan dog for de enkelte typer kvalifikations- og funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.

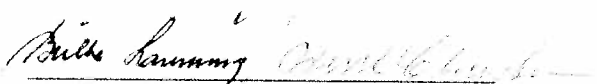


For Assens Kommune




Michael Henriksen

For organisationen *22/4 - 2010*

3F: 

Birthe Lauving / Irene Christensen

FOA: 

Alice Due