

Lokalaftale om arbejdstid

1. Indledning

Denne aftale har til formål at skabe et lokalt tilpasset regelsæt omkring arbejdstidsregler for alt basispersonale i Assens Kommune, der er ansat efter FOA's overenskomst og som er omfattet af nedennævnte arbejdstidsaftale.

Aftalen skal ses som et supplement til "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale" (79.01) samt "Aftale om hviletid og fridøgn" (79.02), begge indgåede mellem Kommunernes Landsforening og FOA — Fag og Arbejde.

Forhold vedrørende arbejdstid og hviletid/fridøgn der ikke er nævnt i denne lokalaftale behandles efter de ovennævnte aftalers bestemmelser.

2. Hviletidsbestemmelser

Assens kommuner følger som udgangspunkt bestemmelserne i "Aftale om hviletid og fridøgn". Dog er det muligt, hvis den ansatte selv ønsker det, at nedsætte hviletiden som beskrevet i aftalens § 2 stk. 1. Det præciseres dog at nedsættelse fra 11 timer til 8 timer kun kan ske ved den ansattes eget ønske, som for eksempel hvor medarbejderen ønsker at bytte vagter med en kollega.

Overgangsbestemmelser pr. 1/1 2007

I nogle af de tidligere kommuner forelå en aftale om afvigelse af hviletidsbestemmelserne således at ansatte der arbejder fast nattevagt kunne arbejde 7 dage i træk uden fridøgnperiode for herefter at have fri 7 dage. Denne aftale videreføres ikke i Assens Kommune generelt, men bevares som en personlig ordning for de medarbejdere der har været omfattet af den indtil til 31/12 2006 der måtte ønske at den fortsætter. Aftalen videreføres så længe medarbejderen arbejder fast nat eller indtil medarbejderen selv måtte ønske at den ophører.

3. Tjenesteplaner og opgørelsesperioder

Ifølge "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale" § 3 stk. 3 udleveres tjenesteplaner til de ansatte 4 uger før de træder i kraft efter forudgående drøftelse. Aftalen sondrer mellem begreberne tjenesteplaner og opgørelsesplaner. Jf. aftalen kan tjenesteplaner udleveres for en periode på mindst 4 uger ad gangen. Opgørelsesperioden er den periode over hvilken, den ansattes arbejdstid opgøres. Længden aftales i de enkelte kommuner.

I Assens Kommune fastsættes opgørelsesperioden til 8 uger Tjenesteplanperioden udgør som udgangspunkt også 8 uger og har samme start- og sluttidspunkt, som opgørelsesperioden. Som udgangspunkt skal normperioden gå i nul inden periodens slut, Assens kommune indfører

fleksibel vagtplanlægning, så medarbejderne får størst mulig indflydelse på egen vagtplan, derfor kan der være behov for at der må overføres 8 timer fra den ene normperiode til den anden, de 8 timer kan både være +/- timer. Dog skal det understreges at det skal være et medarbejderønske og at det kun bruges når der er vagtplanlægnings møde for at få vagtplanen til at gå op, hen over 2 normperioder. Lederen på den enkelte arbejdsplads kan dog vælge at udlevere tjeneplaner for en kortere periode end 8 uger, dog for mindst 4 uger.

Denne ændring skal drøftes med den lokale tillidsrepræsentant inden den sættes i værk. Er der ikke nogen lokal tillidsrepræsentant skal ændringen drøftes med fællestillidsrepræsentanten.

4. Søgnehelligdage

Ifølge "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale" § 3 stk. 6 nedskrives mødeplanperiodens timetal med 7,4 time pr. dag for hver søgnehelligdag der falder i mødeplanperioden. De 7,4 timer nedskrives forholdsmæssigt for ansatte på deltid.

Assens Kommune udbetaler disse timer med normal timeløn plus et tillæg på 50 % måneden efter søgnehelligdagen for alt personale der arbejder mere end 50 % af deres tid i fast aften- eller nattevagt.

5. Lørdagstillæg

Lørdagstillæg efter "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale" § 13 stk. 2 udbetales i Assens Kommune måneden efter det er præsteret.

6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder, hvor intet andet er anført, i kraft den 1. september 2024 og erstatter tidligere indgåede lokalaftale af 1. april 2016.

Aftalen kan ændres ved gensidig aftale mellem parterne.

Parterne er enige om at der lokalt kan aftales afvigelser fra ovenstående inden for gældende regler

Aftalen kan opsiges af parterne med 3 mdr. varsel.

For FOA – Fag og Arbejde

10.09.2024



Gitte Schmidt
fællestillidsrepræsentant

For Assens Kommune

11.09.2024



Michael Ejørn
direktør