



Lokal aftale om arbejdstid på Lindebjerg gældende fra den 1. maj 2016 – 2-2-3 arbejdsmodel

Indhold

1. Indledning.....	3
2. Aftaleområde.....	3
3. Formålet med aftalen	3
4. Arbejdstilrettelæggelse efter 2-2-3 modellen.....	3
4.1 Arbejdsplanen	3
4.2 Årsnormen	4
4.3 Hviletid og fridøgn.....	5
4.4 Årsplanlægning.....	6
5. Arbejdstidsbestemte ydelser	6
5.1 Pædagoger	6
5.1.1 Pædagoger med mindre end 6 års erfaring	6
5.1.2 Pædagoger med mellem 6 og 10 års erfaring	6
5.1.3 Pædagoger med 10 års erfaring eller mere.....	7
5.2 Pædagogiske assistenter	7
5.2.1 Pædagogiske assistenter med mindre end 2 års erfaring.....	7
5.2.2 Pædagogiske assistenter med 4 års erfaring eller mere.....	7
5.3 Omsorgsmedhjælpere.....	8
5.2.1 Omsorgsmedhjælpere med mellem 2 og 4 års erfaring	8
5.2.4 Omsorgsmedhjælpere med 4 års erfaring eller mere	8
6. Generel opsigelsesklausul	8
7. Ikrafttrædelse	9

1. Indledning

Denne aftale indgås med udgangspunkt i aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område. Aftalen indgås mellem Assens Kommune, Socialpædagogerne Lillebælt og FOA – Fag og Arbejde.

Aftalen indgås med baggrund i:

64.11 Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område

64.17 Aftale om hviletid og fridøgn for døgninstitutionspersonale

04.82 Rammefortale om decentrale arbejdstidsaftaler

04.86 Aftale om konvertering af ulempetillæg

2. Aftaleområde

Aftalen indgås mellem Assens Kommune, Socialpædagogerne Lillebælt og FOA – Fag og Arbejde.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: Socialpædagoger og Omsorgsmedhjælpere ansat til dag og aftenbetjente på Lindebjerg. Således er faste nattevagter ikke omfattet af denne aftale.

3. Formålet med aftalen

En af ideerne bag 2-2-3-modellen er, at medarbejderne maksimalt får 3 arbejdsdage i træk og altid 2 samlede fridage med undtagelse af situationer med møder, kurser og arrangementer. Formålet med denne aftale er at sikre:

- Samme normering dag/aften – hverdag/weekend
- Øget kvalitet i ydelserne til beboerne gennem større kontinuitet i arbejdsplanlægningen
- Størst mulig fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen
- Mindsket fysisk og psykisk nedslidning
- Nedbringelse af sygefraværet
- Indflydelse på eget arbejde
- Sammenhængende fridage
- Mindre tid til administration af arbejdstilrettelæggelsen

4. Arbejdstilrettelæggelse efter 2-2-3 modellen

Arbejdstiden opgøres efter reglerne i denne aftale således at arbejdstidsaftalens regler om mødeplanperioder og opgørelsesperioder ikke anvendes på Lindebjerg for de i pkt. 2 nævnte personalegrupper. I stedet opgøres arbejdstiden som en årsnorm efter de principper der er beskrevet i dette afsnit.

4.1 Arbejdsplanen

For fuldtidsansatte vil grundarbejdstiden blive planlagt efter følgende model:

Uge 1	8,25 t	8,25 t	FRI	FRI	8,25	8,25	8,25
Uge 2	FRI	FRI	8,25	8,25	FRI	FRI	FRI

Arbejdstiden tilrettelægges i blandede dag- og aftenbetjente. For deltidsansatte tilrettelægges grundarbejdstiden efter samme model, men med færre timer pr. dag. I nedenstående tabel fremgår vagtlængden for deltidsansatte:

Ugentligt timetal	Daglig arbejdstid
37	8,25
36	8,00
35	7,75-8,00
34	7,50-7,75
33	7,25-7,50
32	7,00-7,25
31	6,75-7,00
30	6,50-6,75
29	6,25-6,50
28	6,00-6,25
27	6,00-6,25
26	5,75-6,00
25	5,50-5,75
24	5,00-5,50
23	5,00-5,25
22	4,50-5,00
21	4,25-4,75
20	4,00-4,50

Ud over grundplanen ligger:

Møder

Kurser

Pædagogiske dage

Kontaktgruppetimer

Årlige arrangementer

Disse timer indregnes i årsnormen efter modellen i det følgende afsnit.

4.2 Årsnormen

Årsnormen opgøres over 52 uger og for en fuldtidsansat med en gennemsnitlig grundarbejdstid på 8,25 timer pr. arbejdsdag ser beregningen således ud:

182 arbejdsdage á 8,25 timer: 52 uger med gennemsnitlig 3,5 arbejdsdage	1.501,50 timer
Helligdage: 9 helligdage á 7,4 timer 1 juleaften 3 specialdage á 3,7 timer (1/5, 5/6 og 31/12)	66,60 timer 7,40 timer 11,10 timer
Møder:	35,75 timer
Kurser: 2 dage á 7,40 timer	14,80 timer
Pædagogiske dage: 2 dage á 7,40 timer	14,80 timer
Kontaktgruppeopgaver: Pulje af timer som afsættes til bl.a.: Handlemøde Forberedelse til handlemøde	31,40 timer

Andre møder vedr. kontaktbeboere Indkøb med kontaktbeboerne Oprydning/ekstra rengøring med kontaktbeboerne Oplevelsesture med kontaktbeboerne Sikre at alt omkring beboeren fungerer	
Akut opstået overarbejde: Opstået f.eks. ved: Den kollega der skal afløse bliver forsinket Man er ved at hjælpe en beboer, og der er ingen, som kan tage over Dækker i kortere perioder indtil 15 minutter. Overarbejde i større omfang dækkes af reglerne i arbejdstidsaftalens § 11 og 12	10,00 timer
Deltagelse i 2 årlige arrangementer: Sølund festivalen, Festival i Nyborg, Sommerfest, julefest og lignende	14,80 timer
Optjent afspadsering: Aften/nat: $(46 \cdot 1,75 \cdot 6 \cdot 4,87) / 60$ Søndag: $8,25 \cdot 23 \cdot 0,5$ Helligdage: $5 \cdot 8,25 \cdot 0,5$ Specialdage: $1,5 \cdot 5,75 \cdot 0,5$	39,12 timer 94,88 timer 20,63 timer 4,31 timer
Ferie: 6 uger a 37 timer: 222 timer. Arbejdstiden de 6 uger er 173,25 timer. Differencen:	48,75 timer
I alt	1.915,84 timer

Dermed er alle helligdage, afspadsering for aften og søndage indregnet i årsnormen og der forekommer ikke yderligere afspadsering. Øvrige særydelser udbetales jf. afsnit 5.

4.3 Hviletid og fridøgn

For at sikre kontinuiteten i plejen er det nødvendigt at man skifter mellem dag og aftenvagter. Derfor aftales det, at den daglige hviletid kan nedsættes fra 11 til 8 timer én gang i gennemsnit pr. uge og aldrig mere end 2 gange i den samme uge. Det er ledelsens opgave at sikre, at en medarbejder aldrig har mere end 2 gange i den indenfor 7 på hinanden følgende dage hvor hviletiden er under 11 timer. Ledelsen har ligeledes til opgave at sikre, at hviletiden mellem 2 vagter aldrig kommer under 8 timer.

Arbejdstidsaftalens bestemmelser om daglig arbejdstidsnorm samt længde af vagter er ikke gældende på Lindebjerg. Den daglige arbejdstid kan i særlige tilfælde, (møder i forbindelse med vagter, arrangementer ude af huset) overstige 10 timer. Dette betales der ikke ekstra for, idet timerne er indregnet i årsnormen. Det skal dog bemærkes, at hviletidsreglerne altid skal overholdes.

Det er ligeledes ledelsen ansvar at sikre, at alle medarbejdere har i gennemsnit 1 lang eller 2 korte fridøgnperioder pr. uge – også ved møder og arrangementer. Korte fridøgnperioder kan opstå ved arrangementer på arbejdsfri dage. En kort fridøgnperiode skal have en varighed af minimum 32 timer og en lang fridøgnperiode en varighed af minimum 55 timer.

4.4 Årsplanlægning

Det aftales, at den enkelte forelægges en årsplan med grundarbejdsdage, fridage og møder. Rammerne for den øvrige del af arbejdstiden er:

- Årsplanen forelægges hvert år 4 uger før den træder i kraft
- Datoer for pædagogiske dage meldes ud 4 uger før afvikling
- Timerne til kontaktgruppeopgaver administreres af den enkelte medarbejder
- Kursusdage planlægges af leder og medarbejder i fællesskab
- Senest 2 måneder før årets afslutning skal medarbejderen aflevere dokumentation for forbrug af timer til kurser og kontaktgruppeopgaver. Ikke forbrugte timer arbejdes ind i årets sidste 2 måneder.

5. Arbejdstidsbestemte ydelser

De arbejdstidsbestemte ydelser der skal udbetales direkte konverteres til et fast årligt tillæg. Tillægget angives i 31.3.2000-niveau, er ikke pensionsgivende, reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad og medregnes ikke i den ansattes timeløn ved beregning af løntræk, merarbejde m.m. Nedenfor er angivet beregninger for henholdsvis Pædagoger, Pædagogiske assistenter og Omsorgsmedhjælpere. Beregninger er foretaget med udgangspunkt i den højeste timeløn i hver erfaringsgruppe indenfor overenskomsten. Der foretages genberegning af beløbet i forbindelse med overenskomstfornyelsen, således at den nye beregning foretages når ændringer af arbejdstidsaftalen/overenskomsten træder i kraft. Typisk den 1. april året efter overenskomstfornyelsen.

5.1 Pædagoger

Pædagoger er inddelt i 3 "erfaringsgrupper" efter overenskomsten :

- Mindre end 6 års erfaring
- Mellem 6 og 10 års erfaring
- 10 års erfaring eller mere

Indenfor hver gruppe er der taget udgangspunkt i timelønnen for den medarbejder med den højeste timeløn.

5.1.1 Pædagoger med mindre end 6 års erfaring

Højeste timeløn for denne gruppe er i marts 2016 opgjort til 162,40

Tillæg	Procent	Vagter	Timer pr. vagt	Sats	Årligt beløb
Aftentillæg	16,89 %	91	6	27,43	14.976,78
Lørdagstillæg	20,00 %	26	8,25	32,48	6.966,96
Aftentillæg ved arrangement	16,89 %	1	6	27,43	164,58
Lørdagstillæg ved arrangement	20,00 %	1	8,25	32,48	267,96
I alt					22.376,28
31.3.2000-niveau					17.000,00

5.1.2 Pædagoger med mellem 6 og 10 års erfaring

Højeste timeløn for denne gruppe er i marts 2016 opgjort til 175,84

Tillæg	Procent	Vagter	Timer pr. vagt	Sats	Årligt beløb
Aftentillæg	16,89 %	91	6	29,70	16.216,20
Lørdagstillæg	20,00 %	26	8,25	35,17	7.543,97
Aftentillæg ved arrangement	16,89 %	1	6	29,70	178,20
Lørdagstillæg ved arrangement	20,00 %	1	8,25	35,17	290,15
I alt					24.228,52
31.3.2000-niveau					18.400,00

5.1.3 Pædagoger med 10 års erfaring eller mere

Højeste timeløn for denne gruppe er i marts 2016 opgjort til 199,42

Tillæg	Procent	Vagter	Timer pr. vagt	Sats	Årligt beløb
Aftentillæg	16,89 %	91	6	33,68	18.389,28
Lørdagstillæg	20,00 %	26	8,25	39,88	8.554,26
Aftentillæg ved arrangement	16,89 %	1	6	33,68	202,08
Lørdagstillæg ved arrangement	20,00 %	1	8,25	39,88	329,01
I alt					27.474,63
31.3.2000-niveau					20.900,00

5.2 Pædagogiske assistenter

Pædagogiske assistenter er inddelt i 3 "erfæringsgrupper" efter overenskomsten :

- Mindre end 2 års erfaring
- Mellem 2 og 4 års erfaring
- 4 års erfaring eller mere

Der er i marts 2016 2 pædagogiske assistenter på Lindebjerg. Den ene har mindre end 2 års erfaring og den anden har mere end 4. Der er derfor kun ofretaget beregning for disse 2 grupper.

5.2.1 Pædagogiske assistenter med mindre end 2 års erfaring

Højeste timeløn for denne gruppe er i marts 2016 opgjort til 139,24

Tillæg	Procent	Vagter	Timer pr. vagt	Sats	Årligt beløb
Aftentillæg	17,89 %	91	6	24,91	13.600,86
Lørdagstillæg	21,00 %	26	8,25	29,24	6.271,98
Aftentillæg ved arrangement	17,89 %	1	6	24,91	149,46
Lørdagstillæg ved arrangement	21,00 %	1	8,25	29,24	241,23
I alt					20.263,53
31.3.2000-niveau					15.400,00

5.2.2 Pædagogiske assistenter med 4 års erfaring eller mere

Højeste timeløn for denne gruppe er i marts 2016 opgjort til 160,57

Tillæg	Procent	Vagter	Timer pr. vagt	Sats	Årligt beløb
Aftentillæg	17,89 %	91	6	28,73	15.686,58
Lørdagstillæg	21,00 %	26	8,25	32,11	6.887,60
Aftentillæg ved arrangement	17,89 %	1	6	28,73	172,38
Lørdagstillæg ved arrangement	21,00 %	1	8,25	32,11	264,91
I alt					23.011,46
31.3.2000-niveau					17.500,00

5.3 Omsorgsmedhjælpere

Omsorgsmedhjælpere er inddelt i 3 "erfæringsgrupper" efter overenskomsten :

- Mindre end 2 års erfaring
- Mellem 2 og 4 års erfaring
- 4 års erfaring eller mere

På Lindebjerg er der pr. den 1. marts 2016 ingen omsorgsmedhjælpere med mindre en 2 års erfaring. Beregning foretages alene på de 2 øvrige grupper.

5.2.1 Omsorgsmedhjælpere med mellem 2 og 4 års erfaring

Højeste timeløn for denne gruppe er i marts 2016 opgjort til 143,90

Tillæg	Procent	Vagter	Timer pr. vagt	Sats	Årligt beløb
Aftentillæg	19,39 %	91	6	27,90	15.233,40
Lørdagstillæg	23,00 %	26	8,25	33,10	7.099,95
Aftentillæg ved arrangement	19,39 %	1	6	27,90	167,40
Lørdagstillæg ved arrangement	23,00 %	1	8,25	33,10	273,08
I alt					22.773,83
31.3.2000-niveau					17.300,00

5.2.4 Omsorgsmedhjælpere med 4 års erfaring eller mere

Højeste timeløn for denne gruppe er i marts 2016 opgjort til 162,87

Tillæg	Procent	Vagter	Timer pr. vagt	Sats	Årligt beløb
Aftentillæg	19,39 %	91	6	31,58	17.242,68
Lørdagstillæg	23,00 %	26	8,25	37,46	8.035,17
Aftentillæg ved arrangement	19,39 %	1	6	31,58	189,48
Lørdagstillæg ved arrangement	23,00 %	1	8,25	37,46	309,05
I alt					25.776,38
31.3.2000-niveau					19.600,00

6. Generel opsigelsesklausul

Hele og dele af arbejdstidsaftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Ikrafttrædelse

Denne arbejdstidsaftale har virkning fra 1. maj 2016.



For de faglige organisationer:

FOA – Fag og Arbejde

Socialpædagogerne Lillebælt

For Assens Kommune

Henrik Hørslev Hansen