



Lokalaftale om kombinations- ansættelse i daginstitutioner el- ler skolefritidsordninger.



Denne aftale er indgået i henhold til Rammeaftale om kombinationsansættelse for pædagogmedhjælpere, rengøringsassistenter, specialarbejdere m.fl. på daginstitutioner eller i skolefritidsordninger.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2007.

Formålet med lokalaftalen er at give mulighed for, at medarbejdere med flere ansættelsesforhold ved samme institution (daginstitution eller skolefritidsordning) kan få et samlet ansættelsesforhold på så mange timer som muligt.

Ved sammenlægning af timerne må det samlede timetal ikke overstige 37 timer pr. uge.

Ved kombination af flere stillinger henføres hele ansættelsen til den overenskomst, hvor der er flest timer i kombinationsansættelsen, således at samtlige bestemmelser med hensyn til løn, arbejdstidsregler, pension og opsigelse følger denne overenskomst. Pensionsindbetaling foretages til den pensionskasse, overenskomsten foreskriver. Der vil normalt ikke være tale om fornyet prøvetid, dog kan der ved udvidelse med nye arbejdsområder for det nye område - aftales prøvetid i henhold til funktionærlovens bestemmelser herom.

Hvis kombinationsansættelsen omfatter samme timetal inden for 2 overenskomstområder, er det overenskomsten med den højeste samlede løn, der gælder for kombinationsansættelsen.

Ved den samlede løn forstås summen af grundløn, kvalifikationsløn og funktionsløn.

Hvis de fleste timer i kombinationsansættelsen henføres til pædagogmedhjælperoverenskomsten, ydes der p.t. et ikke-pensionsgivende fleksibilitetstillæg på 3,30 kr. (31/3 2000-niveau) for det antal timer pr. uge, der ville være berettiget til aflønning med en højere samlet løn.

Tillægget udregnes på årsbasis og udbetales som et månedligt tillæg. Ved varige ændringer i forhold til den fordeling, der ligger til grund for kombinationsansættelsen, optages kombinationsansættelsen til revision.

Hvis den samlede aflønning for de to ansættelsesforhold er ens, skal det aftales hvilken overenskomst, der skal regulere ansættelsesforholdet.

Der tages stilling til om der i kombinationsansættelsen skal ydes særskilt funktionsløn og/eller kvalifikationsløn.

Lokale individuelle aftaler betragtes som indgået ved godkendelse af lønaftaleskema for kombinationsansatte.

Der skal ske underretning om individuelle kombinationsansættelser ved en kopi af ansættelsesbrevet til de lokale afdelinger, som er medunderskriver på lokalaftalen.

Der kan ikke ske forringelser i indgåede lokale aftaler, medmindre disse opsiges af en af lokalaftalens parter.

Hele og dele af lokalaftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.



For Assens Kommune

Henning Qvick
Kommunaldirektør

For FOA – Fag og Arbejde

14/6-08

For Fagligt Fælles Forbund – 3F

For PMF Fyns Amt