



Forhåndsftale mellem
Assens Kommune og
FOA- Fag og Arbejde
gældende fra 1.oktober 2022



Indledning

Der er løbende afholdt forhandlinger mellem Assens Kommune og FOA- Fag og Arbejde
I forhandlingerne har deltaget:

Fra FOA: Betina Schwertfeger, Kim Ivar Ingemansen

Fra Assens Kommune: Lars Evald, Kim Sørensen, Sarah Holmslykke

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale indgås mellem Assens Kommune og FOA- Fag og Arbejde i henhold til
- Overenskomst for Teknisk service 41.01

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: Tekniske servicemedarbejdere, herunder parkeringsvagter og –kontrollører, tekniske serviceledere, og uddannede ejendomsserviceteknikere.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere indgået forhåndsftale mellem Assens Kommune og FOA- Fag og Arbejde samt 3F- Fagligt Fælles Forbund af den 1. april 2010.

2. Grundløn

Overenskomstens grundlønninger anvendes jfr. § 4, stk. 2.

3. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn

Gælder kun tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere:

Der aftales lokalt honorering for følgende funktioner/kvalifikationer jfr. overenskomstens § 5 og 6:

Tekniske servicemedarbejdere:

1. Konsulentfunktion
2. Ejendomsinspektørfunktioner
3. Håndværkertilsyn
4. Omfangstillæg

1. Relevant efteruddannelse for jobbet
2. Kompetencegivende uddannelse
3. Specialviden, herunder anden faglig uddannelse

Tekniske serviceledere:

1. Ledelseskompetence
2. Budgetansvar
3. Personaleansvar

For medarbejdere i Assens kommunes Ejendomsservice gælder:

Grundløn

Tekniske servicemedarbejdere indplaceres på Grundløn 17 + grundlønstillæg jfr. § 4, stk. 3.

Uddannede Ejendomsservicetekniker indplaceres på Grundløn 22 + grundlønstillæg jfr. § 4, stk. 3.

Tekniske serviceledere indplaceres på Grundløn 27 + grundlønstillæg jfr. § 4, stk. 3.

Funktionsløn

For tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere, er der indgået aftale om funktionsløn i henhold til OK § 5, stk. 1-3.

Nr. 4, 5 og 6 gælder også uddannede ejendomsserviceteknikere.

	Funktion	Løseddeltekst	Trin/tillæg
1	Konsulentfunktioner, herunder superbrugerfunktion, faglig formidling og oplæring af jobtræningspersoner mv.	Faglig formidling mv.	1 – 2 trin
2	Ejendomsinspektørfunktioner	Ejendomsinspektørfunktioner	2 trin
3	Tilsyn med eksterne håndværkere, herunder også rekvirering af disse	Håndværkertilsyn	1 trin
4	Ansvar i forhold til størrelsen og kompleksiteten af den samlede bygningsmasse. Herunder flere fysiske adskilte arbejdspladser.	Omfangstillæg	1 – 3 trin
5	Ansvar for tekniske installationer	Ansvar for tekniske installation	1-3 trin
6	Energiansvarlig	Energiansvarlig	1 trin

Gælder kun for Tekniske serviceledere/driftsledere:

Funktion	Løseddeltekst	Tillæg
Ledelseskompetence, budgetansvar og personaleansvar	Indhold og kompleksitet i stillingen	6 trin

TR-funktion: Tillidsrepræsentanten honoreres med et årligt funktionstillæg på kr. 5.000. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved bortfald af funktionen. Til tillidsrepræsentanter, som er forhandlingsberettiget tildeles yderligere et tillæg på kr. 4.000. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved bortfald af funktionen.

AMR-funktion: Arbejdsmiljørepræsentanten honoreres med et årligt funktionstillæg på kr. 5.000. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved bortfald af funktionen.

Kvalifikationsløn

Gælder kun tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere i henhold til OK § 6, stk. 1-4. Der aftales lokalt honorering for følgende kvalifikationer:

Kvalifikation	Løseddeltekst	
Relevant efteruddannelse for jobbet	Kompetencetillæg	1 trin
Kompetencegivende uddannelse	Kompetencetillæg	1-2 trin
Specialviden, herunder anden faglig uddannelse	Kompetencetillæg	1-3 trin

4. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk
- Indgår i beregning af over- og merarbejde.
- Løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau excl. pensionsbidrag.
- Tillæg er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

5. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem Forhandlingsfællesskabet og KL aftalte principper, og således at:

- Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringer sker efter forhandling med personaleorganisationen.
- Opsigelse af funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering efter forhandling med personaleorganisationen.

6. Generel opsigelsesklausul

Hele og dele af forhåndsaftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsaftale har virkning fra 1. oktober 2022.

Der kan dog for de enkelte typer kvalifikations- og funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.



14/10-2022

For Assens Kommune

10/10 2022

For organisationen

