



Forhåndsftale mellem
Assens Kommune og
FOA for dagplejere
gældende fra 1. april 2025



Indledning

Forhandlinger mellem Assens Kommune og FOA er afholdt vinter/forår 2025.

I forhandlingerne har deltaget:

Fra FOA: Sektorformand Hanne Winter Jørgensen og FTR Birgitte Brix Poffler

Fra Assens Kommune: Espen Fossar Andersen, Lisbet Juul Tangaa og Maria Schmidt Jensen

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale indgås mellem Assens Kommune og FOA i henhold til Overenskomst for dagplejere.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: dagplejere.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere indgået forhåndsftale mellem Assens Kommune og FOA af den 1. oktober 2020.

2. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

Funktionsløn:

Praktikvejledere/oplæringsvejledere: Der ydes et årligt tillæg til dagplejere, som er ansvarlig for den daglige oplæring af en praktikant/elev. Tillægget kan deles mellem to dagplejere, som i fællesskab varetager opgaven med oplæring. Tillægget ydes, så længe dagplejeren har ansvaret for praktikanten/eleven med følgende beløb:

- 7.000,00 årligt uden praktikvejlederuddannelse
- 8.400,00 årligt med praktikvejlederuddannelse.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Børn med særlige behov: Såfremt der aftales opgaver i forhold til børn med særlige behov, ydes kr. 4.000,00 årligt pr. barn.

For at udløse 2 pladser i dagplejen skal der skriftligt foreligge en konkret handlingsplan fra en ekstern fagperson. Bevillingen gives for en afgrænset periode. Det forudsættes, at der kun indskrives 2 børn udover barnet med særlige behov hos den pågældende dagplejer. Der vil dog i en periode på maks. 3 måneder fra godkendelse af handlingsplanen for barnet, og indtil et af dagplejerens faste børn ophører, kunne udbetales løn for 5 børn. Det forudsættes, at børn med særlige behov fortrinsvis placeres, hvor der kun er 3 fast indskrevne børn.

Deltagelse i forældrebestyrelse: For deltagelse i møder som personalerepræsentant i forældrebestyrelse ydes et årligt tillæg på 4.200,00 kr.

- Tillæg er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

4. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem KTO og KL aftalte principper og således at:

- Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med personaleorganisationen
- Opsigelse af funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering efter forhandling med personaleorganisationen.

5. Generel opsigelsesklausul

Hele og dele af forhåndsaftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

6. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. april 2025.

Der kan dog for de enkelte typer kvalifikations- og funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.

Koordinering af gæstedagpleje: For koordinering og placering af gæstebørn ved enkeltstående ferie- og afspadseringsdage samt tilbagemelding af ledige pladser til dagplejeledelsen ydes alle dagplejere et tillæg på kr. 1.600,00.

Kontaktpersoner:

Kontaktpersoner ydes et tillæg på kr. 12.000,00.

Funktioner der varetages af kontaktpersonen

- ansvarlig for at samle oplysninger fra kollegerne om ferie, fridage, kurser og placering af børnene. Oplysningerne indtastes i KMD med respekt for geografi, ledige pladser, gratis pladser, fravalg af gæstebørn, børn på dobbeltpladser, dagplejere med dyr, allergi mm.
- koordinering af gæstedagplejen hen over flere legestuegrupper og legeststeder på en måde, så dagplejens driftsudgifter optimeres, samt i samarbejde med kollegerne sørge for at placere børnene på en måde, så flest familier tilgodeses bedst muligt.

Tillidsrepræsentant: Der ydes et tillæg på kr. 10.000,00. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Fællestillidsrepræsentant: Der ydes et tillæg på kr. 7.500,00 i tillæg til de kr. 10.000, som ydes for funktionen som TR således, at en FTR ydes i alt kr. 17.500,00. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Arbejds miljørepræsentant: Der ydes et tillæg på kr. 5.000,00. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn:

Grunduddannelse for dagplejere: Dagplejere, som har gennemført grunduddannelsen for dagplejere, ydes 1 trin. (Dagplejere med uddannelse til pædagog eller pædagogisk assistent modtager ikke dette trin).

Øvrig kompetencegivende uddannelse: Der kan aftales individuel honorering, hvis dagplejere gennemfører andre kompetencegivende uddannelser.

Dagplejere, der erhverver en uddannelse til pædagog eller pædagogisk assistent efter ansættelsen, lønindplaceres på ny efter endt uddannelse efter overenskomstens bestemmelser for dagplejere med uddannelse til pædagog eller pædagogisk assistent.

3. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk
-dog individuel vurdering ved engangsbetøb
- Indgår i beregning af over- og merarbejde
- Løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau ekskl. pensionsbidrag



For Assens Kommune

Dato: 7/4 2025

Espen Aude

For organisationen

Dato: 14/4 - 2025

[Handwritten signature]