



Der ydes et løntrin for opskoling.

Arbejdserfaring i øvrigt kan medregnes ved lønindplaceringen efter aftale mellem leder og tillidsrepræsentant lokalt.

### **Juleaften/nytårsaften og nytårsnat**

Der ydes et tillæg på 1000 kr. pr. vagt for at arbejde på følgende tidspunkter:

Juleaften til ansatte der arbejder i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 23.00 den 24. december.

Nytårsaften/nytårsnat til ansatte der arbejder i tidsrummet fra kl. 17 den 31. december til kl. 06 den 1. januar.

Beløbene er ikke pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **Praktikvejledere**

Honoreres med 9.000 kr. årligt for varetagelsen af praktikvejlederfunktionen, jævnfør funktionsbeskrivelse

- Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden
- Der udpeges faste praktikvejledere efter ansøgning
- Tillægget ydes også i perioder, hvor der ikke er elever

### **Vedrørende nattevagt**

Til ansatte med relevant faglig uddannelse ydes et tillæg på 2 løntrin. Begrundelsen er, at de har mere ansvar end i dagvagten, idet man går alene i jobbet.

### **Vedrørende dag- og aftenvagt**

Til ansatte med relevant faglig uddannelse i dag- og aftenvagt ydes et funktionstillæg på 1 løntrin.

Begrundelsen er, at funktionen i CSA Duedalen kan være meget forskelligartet og dermed også belastende.

### **Tillæg for arbejde i bofællesskab**

Til ansatte med relevant faglig uddannelse ydes der det overenskomstaftalte tillæg på 8.400 kr. til social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter for arbejde i bofællesskab.

## Tillidsrepræsentant

Lokal tillidsrepræsentant honoreres med et årligt funktionstillæg på 5.000 kr. årligt for varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen. Efter den fornødne tillidsrepræsentantuddannelse og efterfølgende delegering af kompetence fra FOA honoreres med yderligere 5.000 kr. årligt.

Funktionstillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad og tillæggene bortfalder uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

## Arbejds miljørepræsentant

Arbejds miljørepræsentanter honoreres med 5.000 kr. årligt. Funktionen reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

## Projektarbejde

Inden egentligt projektarbejde startes drøftes eventuel ydelse af løntillæg for deltagelse heri.

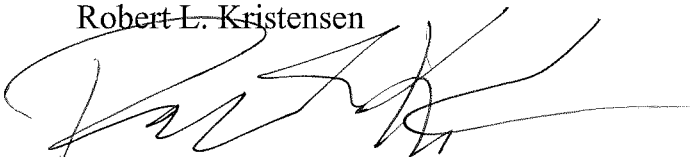
## Øvrige forhold

Aftaleperioden løber fra 1.3.2014 til andet er aftalt  
Lokalt kan der herudover ydes funktions- og kvalifikationsløn. Efter aftale mellem lokal leder og tillidsrepræsentant Kirsten Egebjerg Larsen kan der ydes tillæg til ansatte der tager specifikke kurser, der målrettet bruges i det daglige arbejde.  
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt.  
Ved skæv tilgang betales fra den efterfølgende hele måned og ved afgang på skæve datoer betales for måneden.

20.2.2014

For CSA Duedalen

Robert L. Kristensen



For FOA Odense

Erik Mikkelsen

Hans Jørgensen

TR Kirsten Egebjerg Larsen

