

Nyt fra

FOA

Odense



ARTIKEL: På besøg i Odense Kommunes nye storkøkken



**RÅDHUSBETJENTENES
LANDSKONFERENCE**
3 begivenhedsrige dage
i Odense med foredrag,
god mad og udflugter
Side 16-17

INDHOLD

- 3 LEDER
- 4-7 "HVAD MON DER ER TIL MIDDAG?"
- 8-9 SENIOR DAGE I DE NYE OVERENSKOMSTER
- 10-11 LÆSERBREV
- 12 FOANERKENDELSEN
- 13 FOA KORT NYT
- 14 LÆSERBREV
- 15 SOCIAL & SUNDHED
- 16-17 RÅDHUSBETJENTENES LANDSKONFERENCE
- 18 BARSELSCAFÉ ODENSE
- 19 HOP, STEP OG GRØN MAD
- 20 SYGEHJÆLPERNES SYMBOL
PRODUCERES NU IGEN
- 21-22 KLUBBERNE INFORMERER
- 23 KRYDSORD



ÅBNINGSTIDER

FOA Odense

Vesterbro 120 · Postboks 905

5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Fax 46 97 18 01 · odense@foa.dk

Åbnings- og telefontider

Mandag 10.00 – 15.30**Tirsdag 10.00 – 15.30****Onsdag 10.00 – 15.30****Torsdag 13.00 – 16.30****Fredag 10.00 – 12.00**

**Har du ikke mulighed for at komme i
åbningstiden kan du aftale en anden tid.**

AFDELINGEN HOLDER LUKKET**31. december 2008 og 2. januar 2009****HUSK**

At du som medlem har mulighed for at benytte dig af

Åben Datastue: torsdage kl. 15.00 - 17.00

Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau.

REDAKTION

Ansvarshavende:

Inge Grønbech, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

social- og sundhedsassistent Tenna Andersen

tlf. 22 12 81 43, smukketenna@gmail.com

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.com

husassistent Vibeke Larsen

tlf. 66 14 33 29, vibekelarsen@hjallesenet.dk

rådhusbetjent Willy Rau

tlf. 65 93 31 13, whr@odense.dk

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Grafisk produktion: KreativGrafisk

NB: Der må tages forbehold for eventuelle ændringer i deadlines.

DEADLINES 2009

Stof/annoncer til:	Jan.	Marts	Maj	Juli.	Sept.	Nov.	Jan. 10
Indsendes:	20. nov.	20. jan.	20. mar.	20. maj	20. juli	20. sept.	20. nov.
Bladet hos medl.:	1. jan.	1. mar.	1. maj.	1. juli	1. sept.	1. nov.	1. jan.

**Materiale sendes enten pr. e-mail til odense@foa.dk eller
med post til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905,
5100 Odense C, att. Charlotte List.**

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre?
Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig
bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved
at få det formuleret.

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse.
Forsidefoto: Lars Skaaning

Fagligt talt

På forbundets afholdte Kongres i dagene 7. – 9. oktober blev der besluttet en handlingsplan med overskriften "Agenda – En sammenhængende organisation".

Agendaen er opdelt i to hovedtemaer: det Fagpolitiske spor og det Organisatoriske spor.

Det fagpolitiske spor indeholder 5 hovedtemaer: Overenskomster – Flere hænder – Anerkendelse, faglighed og uddannelse – Arbejdsmiljø samt Kvalitet og velfærd.

Det er store emner, der vil kræve arbejde og engagement, ikke kun i afdelingen, men også ude blandt vore tillidsvalgte og medlemmer på arbejdspladsen. Vi skal have sat fokus på at få tegnet overenskomster hos de private arbejdsgivere, og vi skal allerede nu begynde at tænke strategier til næste overenskomstforhandling på det offentlige arbejdsområde. Der skal i den kommende kongresperiode sættes mere fokus på arbejdsmiljøet på vore arbejdspladser, og vi skal have sikkerhedsrepræsentanterne gjort mere synlige i vores organisation. Vi ved, at netop arbejdsmiljøet og de mål vi har sat os, vil kunne udfylde tiden i denne kongresperiode, men vi håber at vi får opfyldt eller igangsat mange af målene.

Det organisatoriske spor indeholder: Synlighed og medlemsorganisering – Medlemmerne i centrum, medlemsstyret organisation – Fokus på lederskab – Konsolidering af arbejdet med demokratiløftet og serviceløfterne – Styrkelse af den decentrale organisation.

Det er emner, der er målrettet arbejdet i forbund og afdelinger, men også emner, hvor vi som afdeling skal have klarlagt arbejdsdelingen mellem forbund og afdeling. Vi skal samtidig mere ud på arbejdspladser og i det hele taget være en organisation, der er synlig for hele omverdenen, så ingen er i tvivl om, hvem FOA er og hvad FOA står for.

Vi forsøgte med forslag fra vores afdeling at få slanket hovedbestyrelsen, så de centrale sektorer alene er repræsenteret ved sektorformanden, ligesom afdelingerne er repræsenteret ved afdelingsformanden. Vi fornemmede på kongressen, at det ikke ville nyde fremme denne gang og valgte derfor at trække det, efter at have fortalt de delegerede, hvad vore intentioner var. Vi sendte samtidig budskabet, at vi ville vende tilbage ved næste kongres.

Det lykkedes os ikke at få vedtaget, at forbundsformanden skal vælges ved urafstemning.

Et stort flertal var imod, til trods for at forbundsformanden er enig med os.

Næste kongres skal afholdes i oktober kvartal 2010, så må vi se, hvad der sker der.

Sluttelig vil jeg nævne de budgetforlig, der er indgået i kommunerne. Der lægges op til besparelser flere steder. I skrivende stund har vi ikke det totale overblik over, hvad det kommer til at betyde for vore medlemmer, men er der brug for en dialog med os i afdelingen omkring budgetforligenes indvirkning på jeres arbejdspladser, er I meget velkomne til at kontakte os.

Inge Grønbech
afdelingsformand



*FOA Odense ønsker
alle medlemmer en
rigtig glædelig jul
og et godt
nytår.*



"Hvad mon der er til middag?"

Stegt medister, dampet laks og spareribs er bare nogle af de ting, der står på menuen i Odense Kommunes nye køkken.

Køkkenet producerer dagligt mad til op mod 2.500 borgere i Odense Kommune. Og personalet nøjes ikke bare med at hakke, skære og røre. Hver fjerde weekend står de selv for serveringen ude på ældre-centrene.

Tekst: Mira Borggreen

Foto: Lars Skaaning

"Det er flow'et, der gør hele forskellen."

Hanne Hansen viser stolt rundt i det nye køkken i Odense, hvor en duft af syltede rødbeder, en kinesisk gryderet og frisklavet skysovs blander sig med snakken i køkkenet. Odense Madservice satte gang i produktionen i det nye køkken den 19. maj 2008 og har siden dag ét leveret mad uden problemer.

Og med 25 års erfaring ved Hanne Hansen, hvad hun taler om. Hun er ansat som husassistent og varetager samtidig rollen som fællestillidsrepræsentant for både husassistenterne i madservice og rengøringsmedarbejderne i ældreplejen. Sammen med 40 kollegaer og en gruppe chauffører er hun dagligt med til at bespise op mod 2.500 personer i Odense og omegn.

"Den største fordel ved, at vi er blevet lagt sammen er, at der her er både plads og mulighed for at producere i ét langt stræk, hvor det hele ligesom følger en fast rytme," forklarer Hanne Hansen.

Samlebåndsfilosofi

At det er et køkken med kapacitet i stor stil, viser sig, så snart Hanne Hansen trækker i en snor, så en rulleport åbnes ind til selve køkkenet. Gryder med plads til op mod



400 liter og pander med plads til frikadeller i hundredvis står side om side med kæmpeovne og en Hotfill, der opmåler sovs i litervis.

Kokken Per Sørensen forklarer, at der hver eneste dag laves flere forskellige hoved- og boretter. Det hele kører lidt som på samlebånd. En steger spareribs, en anden medister og en tredje arbejder på dagens omgang kartoffelsalat, inden maden sendes videre i systemet.

"Her i fuldkosten (den del af køkkenet, der står for hoved- og borettsproduktionen) svinger antallet af retter, der skal produceres hver dag meget. I dag er det en fem stykker, men i mandags var det 18. Der lavede vi nemlig en del supper."

Når maden er lavet, sendes den videre til pakning. Her lukker maskiner maden i kontrolleret atmosfære. Akkurat som den skiveskårede hamburgerryg, du køber i butikkerne. Færdigretterne sættes så på køl i Pluklageret, indtil de køres ud til borgerne. Maden produceres forud, og så bestiller borgerne via et skema den mad, de vil have leveret. Der leveres én gang om ugen til de hjemmeboende.

"Vi har 21 forskellige hovedretter og 14 forretter eller desserter at vælge imellem. Og hvis en borger ønsker hakkebøf hver dag i en uge, så får han det," siger Hanne



Hansen med et grin og tilføjer, at et lille hjerte ud for retter på menuplanen indikerer, at den er lavet hjertevenlig. Men det er helt og aldeles borgernes eget valg, understreger hun.

Når to bliver til en

Det nye køkken er resultatet af en fusion mellem de to tidligere køkkener i Dyrup og på Sdr. Boulevard. Fra den ene dag til den anden blev 20 medarbejdere til 40, men det har ifølge Hanne Hansen været en meget smertefri sammenlægning:

"De fleste af os kendte faktisk hinanden allerede. Kollegaerne fra Sdr. Boulevard kom ofte på besøg hos os (Hanne Hansen har arbejdet de første 25 år i Dyrup, red.) for at låne vores kødskæremaskine, og så holdt vi i forvejen fælles julefrokoster. Det har i det hele taget været en meget let overgang, der også kan mærkes på den gode stemning, der er herude."

Selve flytningen fra de oprindelige to køkkener til det nye centralkøkken gav også personalet noget at se til. Over en hektisk, men spændende weekend, var personalet, med hver deres ansvarsområde, selv med til at flytte ud til det nye køkken. Selvom timetallet sneg sig over det normale, gik hele processen ifølge Hanne Hansen overraskende godt. ►



"Her har vi Diæten, hvor maden til borgere, der har brug for speciel mad, produceres," forklarer Hanne Hansen, mens hun kaster et øje på to ovne, der færdigtilbereder dagens skolemad. Udover levering til ældre i eget hjem, leverer Odense Madservice også mad til syv skoler i Odense og til caféer på 15 ældrecentre, så der er noget at se til.

Ude i pakkerummet glider sorte plastemballager med baby-majs, tomatsovs, kylling og ris forbi i en uendelig lang række. Heldigvis er hverdagen ikke lige så ensformig for personalet hos Odense Madservice. For at skabe variation i hverdagen og undgå overbelastning, indgår personalet i en rotationsordning, så de hele tiden kommer rundt og arbejder med hele produktionen. Der er tænkt på at mindske overbelastning i alle de hjælpemidler, der omgiver Hanne Hansen og hendes kollegaer hver dag. Alt fra specielle opvaskemaskiner, en effektiv kødskærer og en helt ny maskine til enkelt pakning af pålæg og råkost i Det Kolde (madpakke og skolemadproduktionen, red.) er indkøbt med henblik på at lette hverdagen for de ansatte.



Mediernes søgelys

Men der er også ting, der er mindre sjove. I den senere tid har mange medier sat fokus på maden i ældresektoren, og snakken henover karbonader og kalkunfrikadeller er da også faldet på især mediernes omtale af maden:

"Det påvirker naturligvis alle herude, når mediernes kritiserer den mad personalet knokler hårdt for at fremstille til borgerne," forklarer Hanne Hansen, mens hun viser, hvordan de færdige retter står stablet side om side i kølerummet klar til at blive pakket ned og sendt ud til middagsbordene.

Henover sommeren anmeldte Fyens Stiftstidende en uges måltider:

"Vi skulle jo altid lige se, hvad de skrev. Og det er klart, at vi blev kede af det, når det ikke var positivt, for vi gør det virkelig så godt, vi kan, med de ressourcer vi har. Derfor var det også dejligt, at vi modtog flere breve fra ældre, der ikke var enige med avisens til tider hårde ord."

Virkelighedens verden

De hårde ord er der heldigvis ikke ret mange af, når Hanne Hansen og hendes kollegaer hver fjerde weekend afløser personalet i caféerne på de odenseanske ældrecentre. Hanne Hansen tager selv sine vagter på Solgården ved Tarup, hvor maden ofte er et af dagens højdepunkter:

"Jeg står så for at servere morgenmad, færdigtilbereder middagsmaden og smører smørrebrød til aften. Det er dejligt at være med ude hos de ældre, der altid er spændte på, hvad de mon skal have til middag. Det er jo lidt sjovt, når de ældre roser sovsen, og de så får at vide, at det er mig, der har været med til at lave den."

Produktionen af selv samme sovs foregår kun mandag til torsdag, fredag spuler og rengør personalet hele køk-

Odense Madservice - dit køkken
Teknikvej 4, 5260 Odense.

- Åbnede 19. maj 2008.
- 40 medarbejdere + chauffører.
- Leverer til hjemmeboende ældre, ældrecentre og skolebørn.
- Producerer ca. 2.500 middagsportioner pr. dag.



kenet, så det skinner. Derefter sætter de sig i kantine, hvor de her smager på et udvalg af ugens produktion. Kvaliteten af maden diskuteres og der gives point fra 1-10 på kriterier som for eksempel konsistens og smag. Dette gøres for at sikre kvaliteten og holde produktudviklingen i gang. Der er desuden et officielt smagspanel bestående af repræsentanter fra Odense Ældreråd og ledelsen fra Odense Madservice. Smagspanelet er bl.a. med til at smage, vurdere og evaluere nye retter.

Faktisk er det eneste, der stadig halter på Teknikvej genoptagelsen af den gymnastik, der tidligere var en fast del af dagligdagen:

"Det er faktisk kun fordi, vi ikke har fået anskaffet en cd-spiller endnu, men det kommer. Det er jeg sikker på," siger Hanne Hansen med et stort smil.



Senior dage i de nye overenskomster

Ved de generelle overenskomstforhandlinger (KTO-forliget) er der indført seniorordninger for de fleste over 58 år i kommuner og regioner. Dog gælder ordningerne for enkelte grupper først fra man fylder 60 år.

En ordning i kommunerne, en anden ordning i Regionerne

I kommunerne er udgangspunktet seniorfridage. Seniorfridagene gælder fra 2009 for alle, der fylder eller er fyldt 58/60 år i 2009. I regionerne får man som udgangspunkt ekstra løn. Det gælder for alle, der er fyldt 58/60 inden 1. januar 2009. Foretager man sig intet valg, vil seniorrettigheden blive udmøntet som fridage i kommunerne og som udbetaling i regionerne. Du kan læse mere om seniorordningerne nedenfor.

OK-08 seniorordningerne

OK-08 seniorordningerne gælder i perioden 2009-2011 og må antages at blive videreført ved forhandlingerne om overenskomst 2011. Der er tale om en udmøntning af midler fra 3-partsaftalen og om rettigheder, der supplerer eksisterende senioraftaler.

Hvem er omfattet

Generelt omfatter ordningerne alle ansatte, der er fyldt 60 år. Dog er der for visse grupper med en tidligere tilbage-trækningsalder aftalt, at de omfattes allerede fra man fylder 58 år. Under de to arbejdsgiverområder nedenfor finder du flere oplysninger om seniorordningernes indhold og om hvilke FOA-grupper, der er omfattet fra man fylder 58 år.

I kommunerne

For kommunalt ansatte er der aftalt, at der gives et antal seniordage:

- 2 dage i det kalenderår man fylder 58 (60) år
- 3 dage i det kalenderår man fylder 59 (61) år
- 4 dage i det kalenderår man fylder 60 (62) år og derefter

Antal seniordage for kommunalt ansatte				
Fyldt alder i år	58 år (60 år)	59 år (61 år)	60 år (62 år) eller derover	Afholdes i løbet af år
2009	2 dage	3 dage	4 dage	2009
2010	2 dage	3 dage	4 dage	2010
2011	2 dage	3 dage	4 dage	2011

FOA-grupper der omfattes af seniorordning fra det fyldte 58. år

- Dagplejere
- Husassistenter/køkkenmedarbejdere/rengøringsassistenter
- Legepladspersonale
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Pædagogisk personale, dag- og døgninstitutioner
- Pædagogisk personale i dagplejeordninger
- Pædagoger i særlige stillinger
- Pædagogmedhjælpere
- Social- og sundhedspersonale

Seniordage

Ordningen giver ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn, hvilket vil sige, den, som den ansatte ville være berettiget til ved sygdom, dvs. inkl. fast påregnelige tillæg, pension og særlig feriegodtgørelse. Der skal ikke 'optjenes' ret til seniordage. Hvis man ved tiltræden opfylder betingelserne – dvs. fylder eller er fyldt 58 år (60 år), og ikke har afholdt seniordage i et andet ansættelsesforhold, så har man ret til at afholde det fulde antal dage inden udgangen af kalenderåret.

Ikke-afholdte seniordage bortfalder ved udgangen af et kalenderår medmindre det aftales at overføre dem til det efterfølgende kalenderår. Fratræder man i løbet af året udbetales ikke-afholdte seniordage.

Fastlæggelse af seniordagene – varsling. Man skal så tidligt som muligt overfor arbejdsgiver varsle, hvornår man ønsker at afholde seniordagene.

... eller andre muligheder

I stedet for seniordage kan der vælges udbetaling eller ekstraordinær pensionsindbetaling svarende til værdien af seniordagene.

Udbetaling

Vælger man udbetaling, vil det ske med udgangen af kalenderåret. Udbetaling beregnes som 0,4% af netto-årslønnen pr. seniordag og beregnes på baggrund af lønnen i december måned. Der beregnes pension og ferie af beløbet.

Ekstraordinære pensionsindbetalinger

Vælger man pensionsindbetalinger, bliver der måned for måned indbetalt 0,4% af bruttomånedslønnen.

Fratræder man i løbet af året, vil man få udbetalt en forholdsmeæssig andel af bonussen. Har man valgt ekstraordinære pensionsindbetalinger ophører de ved fratræden.

Frister

Hvis man ønsker udbetaling/pensionsindbetaling, skal man give arbejdsgiver besked senest 1.10. året før seniordagene skal afholdes. Valget gælder for ét år ad gangen.

Seniordagene er det sikre valg, idet man uanset om man måtte fratræde i løbet af året får fuldt udbytte. Hvis de konverteres, mister man noget, afhængig af hvornår på året man fratræder.

Danske Regioner

For ansatte med en region som arbejdsgiver er det aftalt, at der ydes en seniorbonus:

- 0,8% året efter det kalenderår man fylder 58 (60) år
- 1,2% året efter det kalenderår man fylder 59 (61) år
- 1,6% året efter det kalenderår man fylder 60 (62) år

Seniorbonus for ansatte i regioner				
Fyldt alder i år	58 år (60 år)	59 år (61 år)	60 år (62 år) eller derover	Udbetales pr. januar
2008	0,8%	1,2%	1,6%	2009
2009	0,8%	1,2%	1,6%	2010
2010	0,8%	1,2%	1,6%	2011

FOA-grupper der omfattes af seniorordning fra man fylder 58 år.

- Husassistenter
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse
- Social- og sundhedspersonale

Seniorbonus

Seniorbonusen udbetales i januar måned og beregnes på baggrund af sædvanlig årsløn og på baggrund af lønnen i december måned. Der beregnes pension og ferietillæg af beløbet. Hvis man tiltræder i løbet af kalenderåret udbetales en forholdsmeæssig andel af bonussen.

... eller andre muligheder

I stedet for at få udbetalt en seniorbonus kan man vælge frihed i form af seniordage med ret til fravær med sædvanlig løn, til ekstraordinære indbetalinger til pensionsordningen eller til kompetenceudvikling. Det er muligt at kombinere de 4 ordninger.

0,8 % bonus kan konverteres til 2 seniordage

1,2 % bonus kan konverteres til 3 seniordage

1,6 % bonus kan konverteres til 4 seniordage

En seniordag svarer for fuldtidsansatte til 7,4 timer

Fastlæggelse af seniordage

Arbejdsgiver skal så vidt muligt imødekomme den ansattes ønsker

Hvis man ønsker at konvertere seniorbonusen til noget andet, skal man senest 1.10. året før bonussen skulle udbetales give arbejdsgiver besked. Valget gælder for ét år ad gangen.

Alice Due/ Erik Mikkelsen
FOA Odense



Den gode samtale og fortælling skaber sammenhæng og mening i vores tilværelse

Til daglig udveksler vi synspunkter og fortæller hinanden om stort og småt i både de formelle pauser og når ellers tiden giver mulighed for det. Vi deler viden og oplevelser med hinanden og oparbejder en fælles indsigt i, hvordan vores arbejdsliv og andet liv kommer til at udgøre en platform for fællesskaber og sammenhæng. Vi føler os tilhørende og forbundne med hinanden og oparbejder herigennem forståelse for solidaritet og respekt for både lighed og forskelle.

Vi lader os rive med af hinandens fortællinger og lever os ind i hinandens livsverden – får indsigt i noget, der ligger uden for os selv og "spejler" os i modpartens synspunkter. Vi læner os tilbage og lytter til, hvad hinanden har at fortælle, og ofte er det de fælles ideer og tanker, som giver os en fornemmelse af samhørighed og bekræftelse på, at det er rart at være sammen om noget.

Der er god mulighed for identifikation og følelsesmæssig forståelse, når det, der siges og fortælles, ikke strider for meget mod vores egen opfattelse.

Gør den det, standser vi lidt op i samtalens forløb og tænker "nej, det kan ikke være rigtigt. Det lyder da usandsynligt". Man indstiller sig på en mere distanceret opfattelse, eller måske direkte tagen afstand fra det rejste synspunkt. Forskellen i vores opfattelser af, hvordan tilværelsen er skruet sammen, bliver synliggjort, og synspunkter bliver drøftet og måske genstand for en større ordveksling.

Opdragelse og den samlede livserfaring via arbejde og uddannelse har dannet vores personlighed

Det er det samlede liv, vi hidtil har levet og de påvirkninger vi har gjort os via opdragelse og arbejde samt uddannelse, som har dannet vores personlighed og dermed skabt vores samlede identitet.

Dette er rammen om vores personlighedsopbygning og derfor bliver vi ofte utrygge, når vi møder og bliver konfronteret med det modsatte synspunkt. Særlig når vi oplever anderledes livsopfattelser og tilgange til, hvordan livet kan leves. Når vi møder andre kulturværdier; eksempelvis, når vi konfronteres med mennesker fra andre kulturer. Så føler vi os truet på vores identitet og det, som hidtil har givet vores tilværelse værdi og betydning.

Det er måske på den baggrund, vi skal se vores frygt for "alt det vi ikke forstår" og fremmedartede livsmønstre, som trænger sig på. Vi lader os skræmme af letkøbte og enkelte løsningsmodeller fra en række partier, som har gjort til deres mål, at skabe frygt og ængstelse for netop alt det vi ikke føler tryghed ved, og som ensidigt bliver fremhævet, som en trussel mod de "danske" værdier.

Man får herved dæmoniseret og skabt fjendebilleder af hele samfundsgrupper og det er ikke ønskværdigt eller hensigtsmæssigt for selve demokratiets væsen og dets funktion. En stærk forenkling af virkeligheden og generaliseret opfattelse er samtidigt med til at gøre disse "anderledes livskulturer" til en indirekte årsag til alskens sociale problemer og ødelæggelser.

På den måde er vi med til at lade os styre af fordommenes ødelæggende funktion, og muligheden for etablering af tillidskabende foranstaltninger bliver hermed stærkt forringet.

Mangfoldighed! - En samlet udfordring for fagbevægelse og arbejdsmarked samt samfund

Derfor er der brug for, at vi får etableret bedre mulighed i vores dagligdag og på vores arbejdspladser samt det faglige arbejde, at vi lader den "gode fortælling og den gode samtale" få en større plads i alle de sammenhænge, vi befinder os i.

Gode ideer til bedre integrationsmuligheder og et værdigt samarbejde

Ideer til dette kunne være at FOA Odense lod arrangere en mulighed for at kunne mødes om en række temaer, hvor fortællinger og bedre samtalekulturer kunne indgå, som et fælles omdrejningspunkt. Der kunne nedsættes en kultur-arbejdsgruppe, som havde til formål at samle og arbejde for bedre kontakt mellem den store mangfoldighed af folk fra anden etnisk baggrund.

Der kunne arrangeres fællesspisning med "etnisk" mad, hvor "kultur-gruppen" i samarbejde med folk med anden etnisk baggrund kunne medvirke til at få dette realiseret. Der kunne samtidigt inviteres oplægsholdere med "fingeren på pulsen" om, hvordan vi skaber "den mangfoldige arbejdsplads", hvor både medarbejdere og ledelsen kunne arbejde på, at få en mere aktiv rolle at spille i tilrettelæggelse af arbejdet.

Man kunne også vælge aften med en film (ex. Drageløberen), eller måske en koncert med et band med musik fra ex. Mellemøsten eller Asien / Latinamerika mv.

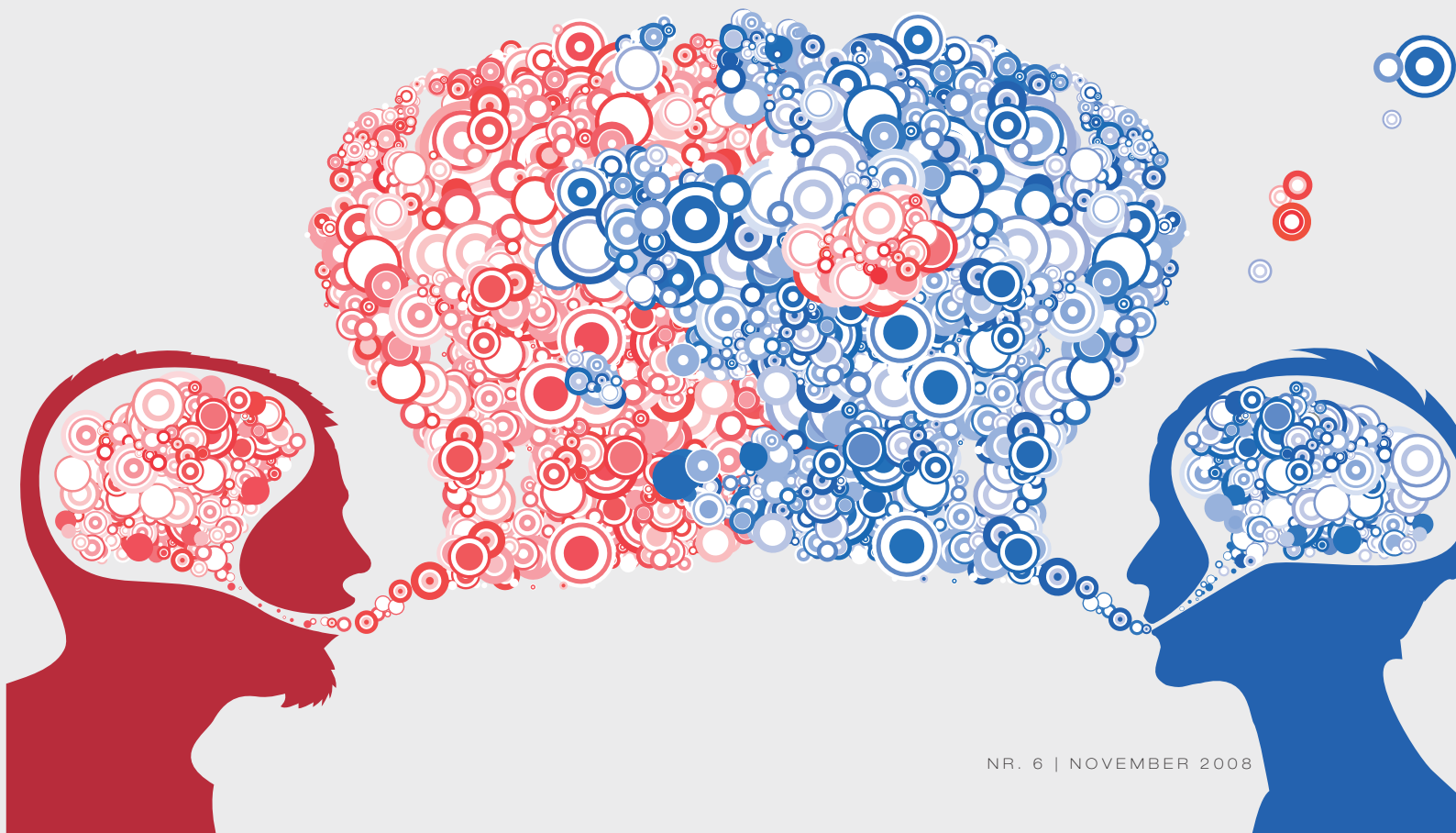
En forudsætning for at lade mangfoldigheden blomstre og gro på vores arbejdspladser er jo netop, at få etableret bedre muligheder for at kunne mødes om et fælles værdisæt og samlet målsætning, om en mere rar og venlig arbejdsplads med plads og respekt for alle grupper, uanset deres politiske eller religiøse samt etniske baggrund.

Med kærlig hilsen

Bo Bergstrøm

Serviceassistent på OUH / SR

Medlem af FOA Odense Kost og Servicebestyrelse (suppl.).



Gode kolleger fortjener anerkendelse. Men i hverdagen er der måske ikke så meget tid og overskud til at give udtryk for det. Du har til gengæld muligheden gennem "Nyt fra FOA Odense".

Har du en helt enestående FOA-kollega, der gør det til noget særligt at komme på arbejde? Så skriv til os med en god begrundelse for, hvorfor han/hun fortjener en ekstra anerkendelse. Vi kommer på besøg på arbejdspladsen, så den udvalgte kollega kan få overrakt 3 flasker vin, og vi

kan tage et billede til det næste nummer af "Nyt fra FOA Odense".

**Skriv til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, mærk kuverten "FOAnerkendelsen".
Eller e-mail til odense@foa.dk**

Både du og din kollega skal være medlem af FOA Odense, så husk at skrive dit fulde navn og telefonnummer + din kollegas fulde navn.

FOA NERKENDELSEN

Min gode kollega social- og sundhedshjælper Ruth Mona Pedersen, Albanigade Plejecenter, fortjener anerkendelse, fordi Ruth

- er opmærksom over for kollegaer
 - er altid villig til at hjælpe kollegaer med arbejdsopgaver, bytte fridage o.s.v.
 - er en loyal og solidarisk kollega
 - kan man altid regne med
 - ændrer gerne sine private planer, når man be'r hende om det.
- Fx for at deltage i demonstration på Christiansborg.*

Med venlig hilsen

*Tove Hansen
social- og sundhedsassistent*



ARBEJDSPLADSJUBILÆUM

HURRA!

Sygehjælper og TR
Jytte Stær

Havde 25 års jubilæum den 1/8-08 på
plejecenter Egevang, Nyborg kommune

HURRA!

Juletræsfest

Lørdag den 27. december 2008
kl. 15.30 - 18.00 i Marienlystcentret,
Windelsvej 138, 5000 Odense C

Billetter sælges ved henvendelse i
kursussekretariatet, FOA,
Vesterbro 120, Odense
fra 24. november til 9. december 2008,
begge dage inklusive.
Se vores åbningstider på side 2.

P.a.v.
Inge Grønbech
Afdelingsformand

Billetter

- ♥ **Voksen** kr. 50,00 – inkl. kaffe og brød
- ♥ **Børn** kr. 30,00 – inkl. 1 sodavand
og 1 pølse m. brød

Børn under 15 år får udleveret en
godtepose (udleveres kun samme dag).



Fagligt talt!!! Jeg undres!!! HVOR VAR I HENNE?

FOAs medlemmers løn- og arbejdsvilkår har aldrig haft så stor bevågenhed som nu!! Jeres afdeling har holdt gryden i kog siden I var i konflikt, og den skal fortsat holdes i kog.

Der er stadig brug for en ligelønskommission! Det er lige nu kommunerne sidder og laver næste års budgetter!! Og der skal spares!

FOA Odense laver så en flot LIGELØNSKONCERT onsdag den 10. september på Odenses samlingspunkt nr. 1, Flakhaven! Som tidligere faglig social- og sundhedsassistent vil jeg gerne støtte og mødte op! Til hvad? En lille gruppe af medlemmerne. Ikke engang alle tillidsvalgte var mødt!! Der skal med mine øjne meget gode grunde til ikke at være der som tillidsvalgt!

DET ER IKKE GODT NOK!

Alle medlemmer burde støtte op om et sådan arrangement! Men jeg var der, og det var et godt arrangement med gode talere! Og god musikunderholdning.

Det siger jeg mange tak for!

Venlig hilsen
Grethe Smidt



Foto fra Flakhaven i Odense taget af afdelingens tidligere næstformand Grethe Smidt.

Valg af faggrupperepræsentanter, ligeløn m.m.

Torsdag den 27. november kl. 16.00 skal der her i FOA Odense, Vesterbro 120, vælges faggrupperepræsentanter. Der er sikkert mange, der er usikre på, hvad en faggruppe-repræsentant er for en, så hermed en lille guide.

Det er sådan, at forbundets love siger, at alle faggrupper (social- og sundhedshjælpere, sygehusportører, plejehjemsassistenter osv.) har ret til at vælge en repræsentant i hver FOA afdeling. Formålet er at sikre, at den enkelte faggruppe er repræsenteret og har indflydelse, når forbundet behandler og forhandler faglige spørgsmål, som har betydning for den enkelte faggruppe. Som eksempler på emner kan nævnes uddannelse/efteruddannelse, profilering, overenskomst, autorisation, faglighed m.m. Indflydelsen opnås på flere måder.

Forbundet indkalder hvert år til et landsmøde af 2 dages varighed, hvor temaer af relevans for faggruppen drøftes/ behandles af faggruppens repræsentanter fra hele landet. Her vælges der hvert andet år det såkaldte faglige udvalg, der består af 3 personer, altså f.eks. 3 sygehjælpere, 3 social- og sundhedsassistenter, 3 neurofysiologias-sistenter osv. Det faglige udvalgs opgaver er at opsamle og konkludere faggruppens holdninger og ønsker og så repræsentere den enkelte faggruppe direkte ved møder, i udvalg og i forhandlingssituationer. F.eks. har de faglige udvalg medvirket direkte ved forårets overenskomstfor-handlinger.

Det skal nævnes, at der for nylig er kommet en spændende rapport med ikke mindre end 17 forslag til, hvordan fag-grupperepræsentantarbejdet kan gøres endnu mere synligt/ nærværende og dermed også indflydelsesrigt! Vi håber meget, at der vil være tilslutning/interesse for valget.

Og har du nu fået lyst til at høre mere om faggruppear-bejdet er du velkommen til at kontakte os her i social- og sundhedssektoren.

Vi venter fortsat på at de nye overenskomster skal ud- komme i lommebogsformat. Vi bliver flittigt rykket i ørene af medlemmer, der savner den mere handy udgave. Vi rykker København og forhåbentligt har vi snart overenskomsterne klar til uddeling. Så snart vi ser skyggen af dem her i afdelingen, lægges nyheden på afdelingens hjemmeside og tillidsrepræsentanterne får besked, så de kan få dem med til uddeling på arbejdspladserne. For de, der ikke kan vente, kan vi oplyse at de første overenskomster allerede er lagt ud på www.foa.dk. Herunder blandt andet overens- komsten og arbejdstidsaftalen for social og sundhed på det kommunale område.

Siden sidst har der været røre om den pædagogiske med- spisning på plejehjemmene i Odense. FOA Odense har fået medhold i, at der ikke kan kræves betaling for obligatorisk pædagogisk medspisning og de ansatte har fået tilbagebetalt en lille million kr. som var uretmæssigt opkrævet af kom- munen. Herefter har kommunen vurderet, at pædagogisk medspisning ikke længere er et "must" for at realisere leve/ bo-konceptet, så nu kan man mod betaling vælge at tilmelde sig en spiseaftale. Mens man tænker over om man har lyst til det, kan man så spekulere over om det er pædagogik eller økonomi, der styrer ældreområdet. Nærmere omtale af sagen kan du finde på www.foa.dk/odense.

Sidst, men ikke mindst, skulle du mangle julegaveønsker eller nytårsforsætter - så prøv med LIGELØN - hva' ellers!

Hanne, Erik & Hans



Rådhusbetjentenes landskonference

Torsdag den 11. mødtes vi på City Hotel Odense, hvor alle rådhusbetjente fra hele landet var indkvarteret. Efter lidt socialt samvær på tagterrassen gik vi alle ud foran hotellet, ca. 30 personer.

Vægtergang

Kl. 20.15 kom overraskelsen. Vægteren, der skulle bringe os tilbage i tiden til det gamle Odense, hvor H. C. Andersen levede. Han kunne fortælle mange historier om de trange kår, der var for datidens vægtere. Om Rosengade over for Koncerthuset, der dengang var en gade med letlevende damer. Fattiggården/skolen, hvor H. C. Andersen gik som barn. Den Gamle Kro fra 1600-tallet eller Møntergården, som dengang var vinterresidens for en rig gårdmand. Vi tog afsked med vægteren foran Rådhuset efter en spændende aften. I Rådhuskantinen var der varm suppe til alle.

Fredag den 12. startede kl. 9.30 i FOA Odense.

Inge Grønbech, formand for FOA Odense, bød velkommen. Hun fortalte lidt historie om det gamle Sukkerkøgeri, der har huset FOA Odense siden 1995. Her er en stor kursus afdeling. FOA Odense har 11.570 medlemmer, heraf 620 i Teknik og Service. Hovedindgangen prydes af en skulptur af Jens Galschiøt (hånden og ægget). Herefter bød Inge Grønbech velkommen til rådmand Anker Boye.

Havnens og byens udvikling

Anker indledte med at fortælle om udlicitering af rengøring, som S. ikke stemmer for. Udfordringen ligger i at skaffe nok hænder og at give behandlingsgaranti. Flere private sygehuse og sundhedsforsikringer gennem arbejde vil skabe et A & B hold i Danmark.

Kulturstrategi:

Salg af Elsam-aktier for 340 mio. har gjort det muligt at bygge nyt Musik- og Teaterhus med et konservatorium og flere scener. Kulturmaskinen i Brandts er også nye tiltag. Samt fremtidsplaner om et nyt underjordisk elevatorsystem til parkering af biler. Mere gågade-område i centrum og gratis el-drevne cityservicebusser i en ring om centrum.

Havnen ny bydel:

Hvert område har egen identitet, og bassinerne skal hænge sammen med kanaler. Fortrinsvis dyre lejligheder, men også almennyttige boliger. Kædet sammen med forretninger, cafeer m.m.; bevaringsværdigt byggeri bibeholdes. Midt i det hele Kulturøen med Vandkulturhuset.

Kvarterplan by havn:

En ny stiforbindelse over jernbanen ved det tidligere Danish Crown vil binde den nye bydel sammen med havnen. Her opføres et stort butiks- og handelscenter, større end Bruuns i Aarhus. En ny kanalforbindelse skulle stå færdig i 2014.





i Odense den 11.-13. september 2008

Universitetsområdet + Roulund:

Et nyt hospital. Danmarks mest moderne og en forskerpark i området ved Roulunds fabrikker. En Letbane fra centrum og ud, der kan bringe folk til og fra området.

Detailhandel:

Et nyt IKEA ved Centret/Bilka på 34.500 m² vil blive et kæmpe aktiv for hele øen.

Det er store visioner for byfornyelse og nyt havneområde. En bymidte uden biler, samt en kanalforbindelse.

Der er afsat penge fra salg af Energiselskab til renovering af skoler og offentlige bygninger.

Anker Boye sluttede med at ønske alle en fortsat god dag.

Overenskomst og sektorarbejde v/ Reiner Burgwald.

Reiner fortalte om den nye overenskomst på 12,8%. Dog med en skæveling på 0,25% der bruges til kvinde-fagene.

Grundlønstrin for TSL er 17, 22, 27 og for TSM 14, 17.

En lønudvikling med gode resultater. Men 1611 personer er stadig på trin 12, primært flex-jobbere.

Medlemsudviklingen viser, at det er svært at fastholde medlemmer i Teknik og Service. Organiseringen er vigtig, at være en del af fællesskabet. Evt. sammenlægning af klubber.

Reiner fortalte også om ressourcer i kommunerne, der gør det nødvendigt med besparelser og privatiseringer.

Han afsluttede med at ønske os en fortsat god konference.

Rundvisning på Jernbanemuseet

Næste punkt var rundvisning på Jernbanemuseet. Her blev fortalt om jernbanens historie i Danmark, fra de første damplokomotiver til IC4 i dag.

Dagen sluttede med en hyggelig aften på Den Gamle Kro med god mad og drikke.

Lørdag den 13. startede vi fra hotellet med bus, hvor vi kørte omkring havnen. Her så vi en del af havnen, som Anker Boye fortalte om dagen før. Herfra gik turen videre ud til Vollsmose, hvor vi så det nye kulturhus, og så videre til Egeparken, hvor vi så det nye ydelsescenter og Børne- Unges serviceafdeling med afslutning i Birkeparken Jobcenter Odense Øst, for en evaluering af landsmødet samt en afsked med Mogens Jensen, som nu går på efterløn og derfor var med for sidste gang. Mogens Jensen har været med siden 1988.

Med venlig hilsen

Erik Rune Larsen



Hvornår har du sidst talt med din pensions-rådgiver?



Gitte Christensen

kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe hende her på afdelingens kontor i Odense 2. og 4. torsdag i hver måned mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale her i afdelingen.

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense
Sdr. Boulevard 50
5000 Odense C
Tlf. 44 39 33 31
e-mail: pensam@pensam.dk

Kontoret har åbent hverdage fra kl. 08.30 til 16.00.



Barselscafé i FOA Odense

Nu er det tid til barselscafé igen, så alle i god tid har mulighed for at sætte sig ind i de mange nye barselsregler.

Overenskomstsekretariatet vil fortælle om reglerne, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

**Barselscaféen finder sted
torsdag den 6. november 2008
kl. 16.00 – 18.00 i FOA Odense**

I pausen giver vi en kop kaffe og en sandwich, og der vil være rig mulighed for at mødes med andre i samme situation. Tag gerne manden med.

**Tilmelding senest tirsdag den 4. november til:
Overenskomstsekretariatet på tlf. 46 97 18 00 eller
på mail odense@foa.dk**



HOP, STEP OG GRØN MAD



Assens Kommune vil være sundere

Fyraftensløb



mor/far og barn motion



massage



sund madlavning

– det er blot nogle af de sundhedsfremmende aktiviteter, ansatte i Assens Kommune nu får tilbud om at deltage i.

Selve ordningen skydes i gang ved et personalearrangement den 5. september, hvor godt 220 ansatte fordelt på 22 hold har tilmeldt sig. Her skal holdene dyste mod hinanden i forskellige discipliner, ligesom der bliver mulighed for at tilmelde sig de forskellige aktiviteter i den nye sundhedsordning.

Bedre trivsel gi'r bedre service

- Sundhedsordningen er en investering i vores ansatte. Jo bedre den enkelte medarbejder trives på jobbet, des bedre bliver det samlede arbejdsmiljø på arbejdspladsen, hvilket i sidste ende giver en bedre service til gavn for borgerne, siger personalechef Charlotte Bentsen, der samtidig pointerer, at ordningen også er en måde at forebygge sygdom og skader på.

- Som arbejdsplads har vi naturligvis en interesse i at passe godt på vores ansatte. Tilbuddene er derfor også et led i at forebygge, så fx små skavanker og skader så vidt muligt ikke udvikler sig til længerevarende skader og sygdom, siger Charlotte Bentsen, der suppleres af sundhedskordinator Bitten Bülow-Olsen:

- Jeg synes, det er rigtig glædeligt, at Assens Kommune har valgt at ansætte et samlet team af sundhedsfaglige personer, der dækker over fysioterapeuter, en psykolog, en kostvejleder, massører samt en sundhedskordinator. På den måde får vi nemlig mulighed for at lave nogle meget målrettede tilbud til de ansatte på baggrund af de behov, der efterhånden opstår rundt om i organisationen.

Bitten Bülow-Olsen fortæller desuden, at teamet vil opsøge de enkelte arbejdspladser for at dele ud af sin viden. – Det er oplagt at tage ud og fortælle om fx kost, motionstiltag i arbejdstiden og i fritiden eller hvordan, man løfter ergonomisk korrekt, så vi får sat fokus på sundhed og forebyggelse i hele organisationen.

Der vil være en mindre egenbetaling på aktiviteterne for de ansatte.

Yderlige oplysninger

Personalechef Charlotte Bentsen, tlf. 64 74 74 26 / 30 59 43 25 eller sundhedskordinator Bitten Bülow-Olsen, tlf. 64746879.

Sygehjælpernes symbol produceres nu igen

Det mangeårige symbol fra emblemet er igen i produktion.

Designer **Solveig Ussing** fra Michael Andersen, Bornholms Keramik har købt rettighederne til "moderformen". Da Solveig ikke havde set den originale skulptur fra 1984, skabte hun sin egen udgave af "Vandbærersken" med åbne krukker. Skulpturen er brændt lertøj, brændt v/1300 grader og måler 27cm. Det er fantastisk, at Solveig gennem mange prøver af ler, farvesammensætning og brændinger er kommet så tæt på den originale skulptur, som hun har haft mulighed for at se takket være FOA Afd. Bornholm.

Skulpturens historie

Den første skulptur blev designet af kunstneren **Arne Finne** i 1984 i forbindelse med sygehjælperklubbens 10 års jubilæum. "Krukke-damen" dukkede op i hvid glasur, designer var **Per Ole Larsen** hos Nexø Keramik. Alle troede at formen på et tidspunkt forsvandt – det passer ikke.

Det er med stor glæde, at vi på denne måde giver medlemmerne en mulighed for at erhverve sig viden om skulpturens historie, samt erhverve sig skulpturen.

Sygehjælpernes Faggruppe på Bornholm har indgået en aftale med Solveig Ussing.

Skulpturen kan erhverves ved direkte henvendelse hos Solveig Ussing:

Er du medlem af FOA (skal oplyses hos Solveig Ussing ved køb/ bestilling af skulpturen), opnås en rabatpris. Skulpturen koster pr. stk. 500 kr.

For evt. forsendelse til det øvrige Danmark + 50 kr.

Butikspris (uden medlemsrabat):

Ved køb af skulpturen i forretningen hos Solveig Ussing: 750 kr.

Michael Andersen v/Solveig Ussing

Lille Torv 7, 3700 Rønne

Tlf. 56 95 00 01

Med venlig hilsen

Sygehjælpernes Faggruppe Bornholm





KLUBBERNE INFORMERER

FAGKLUB FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER OG ELEVER

Vi holder julefrokost d. 20/11 kl. 18.00.

Vi glæder os til at modtage jeres tilmeldinger til endnu et godt julearrangement for vores medlemmer.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen



SENIORKLUB D

Torsdag den 13. november

Kl. 14.00 på Tolderlundsvej 7.

Tidligere politimester i Odense Lars Rand Jensen vil fortælle om emnet "Tryghed i dagligdagen" ved brug af egne erfaringer fra sit liv som politimand.
Mød talstærkt op og få gode råd.

Torsdag den 27. november

Juletur til Flensborg.

Vi tager på juletur til Flensborg i Tyskland, som har stolte traditioner for julemarkeder, med hyggelig stemning. Undervejs spises julemiddag i Jels, bestående af flæskkesteg og ris à la mande. Turen fortsætter til Flensborg, til julemarkedet med ca. 90 boder med

alskens lækkerier og julegaveidéer. På hjemturen gøres et kort ophold ved Otto Duborg.

Pris inkl. tur og middag 200 kr.

Tilmelding senest 13. november.

Afgang fra P-pladsen Åløkke Allé kl. 9.30. Husk pas!

Torsdag den 11. december

Kl. 14.00 på Tolderlundsvej 7.

Julehyggemøde

Klubben giver gløgg og æbleskiver. Mød op og lad os hygge os sammen og ønske hinanden Glædelig Jul.

På bestyrelsens vegne
Therese Rasmussen

SENIORKLUB H

4. november kl. 12.00

Eydes Kælder.

18. november kl. 10.00

Banko. Lang dag, tag mad med.

Tilmelding og betaling til Nytårsfesten, 100 kr.

2. eller 4. december

Julefest på Vesterbro.

6. januar kl. 10.00

Starter vi med kaffe og rundstykker.

20. januar kl. 12.00

Nytårsfest. Varm mad.

3. februar kl. 10.00

Klub

17. februar kl. 10.00

Generalforsamling.

Hvis ingen melder sig til bestyrelsesposter, må vi lukke klubben.

Ret til ændringer i programmet forbeholdes.

På bestyrelsens vegne

Dagny Pedersen Lene Hansen
6616 6215 6618 8434

SENIORKLUB N

Gule Ærter

Tirsdag den 4. november kl. 11.30
i Caféen på Strandvænget

Vi spiller terningespil – **husk en pakke til ca. 25 kr.**

Pris for mad, kaffe og kage ca. 60 kr.

Husk tilmelding, da der kun kan være 20-25 personer
i Caféen. **Tilmelding overskredet, ring og forhør
om eventuelle restpladser.**

Julearrangement

Torsdag den 11. december kl. 13.00
på Café Danehof

Pris for mad, kaffe og kage ca. 190 kr.

Der bliver også bankospil med i prisen.

Husk tilmelding – vi kan max. være 45 personer.

Tilmelding senest den 27. november.

Herefter holder vi juleferie, men vender tilbage
igen til januar. God jul og godt nytår til jer alle.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Tilmeldinger kan ske til:
Grethe Bahn, tlf. 6531 2333 eller mobil 6084 2934
Tove Skøtt, tlf. 6533 2087
Hanne Jacobsen, tlf. 6531 4702

Vel mødt!



Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn:

Arbejdsplads:

Cpr.nr.:

Arbejdsplads-adresse:

Tlf.nr.:

Mailadresse:

Arbejdstid pr. uge:

Stillingsbetegnelse:

Klub:

Riv ud og send:

FOA Odense, Vesterbro 120,
Postboks 905, 5100 Odense C

Dato for ændring:

Underskrift:

KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

**Løsningen skal være afdelingen i
hænde senest den 20. november 2008**

Send krydsen til:

FOA Odense · Vesterbro 120 · Postboks 905 · 5100 Odense C

				OVERFLADISK UDFØRT VÆRK	KØRT	DIREK- TIONER- NE	TRÆ- DELE	FRAN- KRIG	STU- DEREDE	FRUGT	OP- FATTE	SPRÆNG- STOF
				TOMME LØF- TER								
				STANG				AGTER NEDBØR				
				I BUNDEN							KÆR- TEG- NEDE	
				DÆBT						LANGS TØRRET FRUGT		
				TON	JÆVNET TANKEN							
				KORN- SORT			RIM- PE		SPIDS		ANTAL	
				STED- ORD LINERNE				SKJULT PLET- TER				
SVENSKERNE	URAN	POLITIMESTER FALDE KUNST- STOF					KENDE- ORD		HOLDE MUND			
VAND- LØBET						UDBYTTE STIL- HEDEN						
ILT	HOLDT							SPISE JORD- ART				
SYV NI OG TRETEN					BINDEORD HØJDERYGGEN		SMILE STRØ		MID- DAGS- RET			
ROMER- TAL	UNIK PAVE- KRONEN								MUSE			
SLÆGT		PIGE- NAVN AN- GRIBE			HVÆ- SER							
PRIK- KERNE						OM- DØMME DRENGE- NAVN		SIV- BAD				
BADE DIT OG —?			DRIK	TONE	ANTAL SAGN- KONGE		AFGIFT DRENGE- NAVN					
KÆRLIG- HEDS- GUD				TRÆ		TONE		ANTAL				
FLIN- KE				BYGGE- MATE- RIALE MÅNE								
SIM- PEL			PIGE- NAVN									
ERE- MIT												

**Vindere af krydsen
i nr. 5 2008**

Steen Ellegaard

Tove Nielsen

Jytte Christensen

Vinderne har fået
personlig besked!

Indsendt af:

Navn:

Adresser:

Postnr.

By:

Serviceløfte 4:

At hjælpe dig med at vurdere arbejdsmiljøet

Når du er medlem af FOA, kan du få hjælp til at sikre dig, at dit arbejdsmiljø er sundt og sikkert. Det kræver, at nogen løbende vurderer arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Her kan afdelingen hjælpe.

Hvis du er i tvivl om det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads, kan afdelingen som regel besvare dine spørgsmål og give gode råd og vejledning.

Vi kan eventuelt komme ud på din arbejdsplads og blandt andet fortælle dig og dine kollegaer om, hvad I selv kan gøre for at forebygge problemer med arbejdsmiljøet.

For at bruge vores tid og kræfter bedst muligt, vurderer vi altid konkret, om et arbejdspladsbesøg er den bedste løsning. Afdelingen kan også forhandle med din arbejdsgiver med henblik på at få løst et bestemt arbejdsmiljøproblem.

Som medlem af FOA Odense kan du også regne med

- at FOA hjælper, hvis der er problemer med fysisk eller psykisk arbejdsmiljø
- at FOA informerer om, hvor du finder relevante materialer om arbejdsmiljø
- at FOA deltager aktivt i projekter på din arbejdsplads, som forbedrer arbejdsmiljøet
- at FOA – efter konkret vurdering af forholdene på din arbejdsplads – kan tage kontakt til arbejdstilsynet.

Hvis du har brug for hjælp i forbindelse med arbejdsmiljø, kan du kontakte arbejdsmiljøsekretariatet.

Vigtig meddelelse til alle, der ændrer arbejdstid

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. hvis din ugentlige arbejdstid bliver mere end 30,00 timer pr. uge, da du så har **pligt** til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.

OBS – OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt **altid** FOA Odense for råd og vejledning.

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.