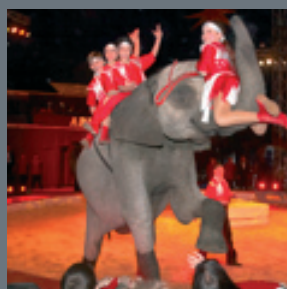


Nyt fra

FOA

Odense



CIRKUS ARENA I BYEN
FOA Odense har i år lavet
en aftale med Cirkus
Arena, og det betyder
cirkusbilletter til specielle
FOA priser.
Side 7

ARTIKEL:
**Et anderledes dagplejerjob
i Gæstehuset i Vollsmose**

INDHOLD

- 3 LEDER
- 4-5 STÆRKT TREKLØVER AFLØSER DAGPLEJERNE
- 6 SUNDHED SKAL VÆRE SJOVT I ASSENS KOMMUNE
- 7 CIRKUS ARENA
- 8 BUSTUR TIL CHRISTIANSBORG
- 9 KAN DU FÅ UDBETALT PENSION, NÅR DU FYLDER 60 ÅR?
- 9 PENSAM
- 10 AFSKEDSRECEPTION FOR KIRSTEN JOHANSEN
- 11 LÆSERBREV
- 12-13 FOA KORT NYT
- 14-15 I OKÆ PLEJEBOLIGER GØR VI EN FORSKEL!
- 16 NYE OPLYSNINGSPJECER FRA LO
- 16 LÆSERBREV
- 17 SOCIAL & SUNDHED
- 18-22 KLUBBERNE INFORMERER
- 23 KRYDSORD



ÅBNINGSTIDER

FOA Odense

Vesterbro 120 · Postboks 905

5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Fax 46 97 18 01 · odense@foa.dk

Åbnings- og telefontider

Mandag 10.00 – 15.30

Tirsdag 10.00 – 15.30

Onsdag 10.00 – 15.30

Torsdag 13.00 – 16.30

Fredag 10.00 – 12.00

Har du ikke mulighed for at komme i åbningstiden kan du aftale en anden tid.

HUSK

At du som medlem har mulighed for at benytte dig af

Åben Datastue: torsdage kl. 15.00 - 17.00

Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau.

Datastuen holder lukket i juli måned.

REDAKTION

Ansvarshavende:

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

social- og sundhedsassistent Tenna Andersen

tlf. 22 12 81 43, smukketenna@gmail.com

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.com

husassistent Vibeke Larsen

tlf. 66 14 33 29, vibekelarsen@hjallesenet.dk

rådhushjælper Willy Rau

tlf. 65 93 31 13, whr@odense.dk

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Grafisk produktion: KreativGrafisk

DEADLINES 2008

Stof/annoncer til:	Juli	Sept.	Nov.	Jan.09
Indsendes:	20.maj	20.juli	20.sept.	20.nov.
Bladet hos medl.:	1.juli	1.sept.	1.nov.	1.jan.

Materiale sendes enten pr. e-mail til odense@foa.dk eller med post til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, att. Charlotte List.

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre? Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved at få det formuleret.

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse.
Forsidefoto: Nils Lund

Fagligt talt

Farvel i en turbulent tid

Dette er nok det sværeste indlæg jeg har skrevet i min tid som formand. Når bladet kommer på gaden, er FOA i konflikt - eller har været det. Samtidig har jeg valgt at hilse af med jer som formand for afdelingen.

FOA havde varslet konflikt til ikrafttræden den 1. april. I første omgang udsatte forligskvinden konflikten i 14 dage, hvilket betød, at konflikten kunne træde i kraft på 5. dagen herefter, nemlig den 19. april.

På et møde i Forligsinstitutionen den 11. april erklærede forligskvinden forhandlingerne for sammenbrudt, og det betød at konflikten for mange af FOAs medlemmer trådte i kraft den 16. april.

Den varslede udvidelse, som skulle træde i kraft den 28. april blev der ikke ændret på.

Forberedelserne af konflikten har været en kæmpe udfordring for både afdeling og tillidsvalgte. Ingen af os har været i den situation før.

Der har været holdt møder, og der har været arbejdet med nødberejskaber, og det har været en utrolig god oplevelse at mærke opbakningen fra alle medlemmer. Ingen kan være i tvivl om, at vi mener det her alvorligt.

De offentlige ansatte gør nu krav på den anerkendelse og respekt, som de fortjener med det arbejde de leverer. Vi kræver flere hænder og vi kræver en løn man kan leve af.

De 12,8%, som der fra arbejdsgiverside har været tilbudt, er langt fra nok til at dække det efterslæb, som de offentlige ansatte har på lønområdet, ej heller til at dække den ulighed, der er mellem lønnen på mande- og kvindefag.

Det er mit håb, når I læser dette, at arbejdsgiverne har anerkendt den værdi I har for velfærdssamfundet, og at politikerne har stået ved de løfter, som de gav os under valgkampen.

Med disse ord vil jeg sige tak for den tid, hvor jeg har fået lov at være med og I har vist mig jeres tillid som henholdsvis næstformand og formand siden 1992.

Kirsten Johansen





Stærkt trekløver aflaster dagplejerne

Inga, Birgitte og Lone tumler hver dag med ti dagplejebørn.

De tre er glade for det anderledes dagplejerjob i Gæstehuset i Vollsmose, der hjælper deres kollegaer ved sygdom, kurser og ferie.



Af Katrine Findsen

Livlig aktivitet er kendetegnende for Gæstehuset i Birkeparken 124 A. Her huserer ti dagplejebørn, der alle har det til fælles, at deres vanlige dagplejer er på kursus, er syg eller holder ferie.

Oprettelsen af Gæstehuset i Vollsmose 1. august sidste år aflaster det eksisterende gæsteplejesystem, og der er ansat tre dagplejere, Inga Brandt, Birgitte Lauritsen og Lone Rosensten. De har erfaring efter mange års ansættelse som dagplejer i eget hjem, og de er alle tre utrolig glade for arbejdet i Gæstehuset.

Det går ikke altid stille for sig i gæstedagplejen; børnene er heldigvis ikke længe om at falde til.

Lone Rosensten er ved at putte en af gæstedagplejens små "gæster". Det er vigtigt, at hverdagens rutiner overholdes, så børnene ikke mærker den store forskel.



Sund kost og aktiviteter

Inga Brandt og Lone Rosensten er ansat på 37 timer, mens Birgitte Lauritsen er på 30 timer.

Børnene får en sund og varieret kost i Gæstehuset, og derfor får de tre ansatte ikke det obligatoriske fradrag til dette, som andre dagplejere får. Som en del af aktiviteterne er børnene blandt andet med til at købe mad i det lokale supermarked ud fra den vedtagne kostpolitik i Dagplejecenter Øst.

I lighed med aktiviteterne i legestuerne og dagplejehjemmene tages der udgangspunkt i seks temaer i de pædagogiske læreplaner samt den inkluderede pædagogik. Alle aktiviteterne i Gæstehuset tager udgangspunkt i børnenes alder, og for eksempel har de største af børnene for nylig været en tur i biografen.

Dejligt med kollegaer

Alle tre er dog enige om, at det har været en stor omvæltning pludselig at få faste kollegaer, når man har gået derhjemme alene i mange år. Det kræver både accept og respekt for forskellighederne, fortæller de.

"Det er en stor personlig udfordring, men det er samtidig fantastisk at få kollegaer i hverdagen at sparre med," fortæller Lone.

"Det er virkelig godt at komme så tæt på kollegaerne her, for det gør man ikke derhjemme, hvor man kun mødes i legestuen hver 14. dag," supplerer Inga og Birgitte.

Vil gerne fortsætte

Gæstehuset kører på forsøgsbasis frem til 1. august i år, og derefter skal kommunen beslutte, om de får lov til at fortsætte.

Dagplejecenteret, forældre og de tre ansatte håber og tror på, at Gæstehuset bliver en permanent ordning.

"Tilfredsheden er der helt sikkert. Det er en stor tryghed for forældrene, at det er det samme sted, børnene kommer hen," siger Lone.

"Der bliver spurgt, om der er plads hos os, og det er meget positivt, når børnene ikke vil med hjem igen," siger Inga.

"Ved langtidssygdom spørger forældrene, om børnene ikke bare kan blive her hos os, indtil de skal i børnehave. Det er da et kæmpe skulderklap til os," understreger Lone.

Birgitte, Lone og Inga mener i hvert fald ikke, at det ville være svært at besætte stillingerne, hvis der bliver oprettet lignende gæstehuse i de tre andre distrikter i byen. Og de vil alle tre meget gerne beholde deres job i Gæstehuset.

"Mange af de dagplejere, vi taler med, spørger interesserede ind til jobbet, og mange af dem ville meget gerne have vores job. Så de får helt sikkert mange flere ansøgninger næste gang," fastslår Inga.





Foto: Assens Kommune



Sundhed skal være sjovt i Assens Kommune

Assens Kommune skal være en sund kommune at bo og arbejde i. Derfor har kommunen fokus på dette område. På et møde i Byrådet nikkede politikerne således ja til, at der nedsættes et sundhedsnetværk i kommunen.

Netværkets primære formål er at sætte sundhedsfremme og forebyggelse på dagsordenen i forhold til kommunens borgere. Netværket skal bestå af repræsentanter for alle fagområder fx skoler, daginstitutioner, ungdomsskolen, ældre-, handicap- samt psykiatrimrådet, og opgaven bliver at få udviklet og koordineret indsatserne indenfor sundhedsområdet på tværs af kommunen. Sundhedsnetværket vil desuden samarbejde med kommunens mange frivillige foreninger.

Tanken er, at netværket skal udnytte kompetencerne på tværs af organisationen. Fx ved at Miljø, Teknik og Plan i samarbejde med kommunens naturvejleder laver motionsstier i naturskønne områder, eller ved at forskellige områder samarbejder om KRAM – Kost, Rygning, Alkohol og Motion, der har fokus på vaner og ikke mindst ændring af dem. Fx ved at der tilbydes rygestopkurser eller tilbud om motion målrettet forskellige grupper af borgere.

- Assens Kommune har i lighed med alle andre kommuner de samme udfordringer på sundhedsområdet. Fx i forhold til for mange overvægtige børn og unge eller i forhold til rygning. Usund livsstil fører typisk til kroniske sygdomme. Der er derfor god grund til, at kommunen støtter borgerne i at leve sundt, siger borgmester Finn Brunse.

Sunde medarbejdere

Også internt i kommunen er der fokus på sundhed. Derfor arbejdes der i øjeblikket på fuld kraft for at få en sundhedsordning for alle ansatte endelig på plads.

- I Assens Kommune vil vi gerne fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere. Samtidig ved vi også, at sundhed spiller ind på den enkeltes fysiske og psykiske velvære – og i sidste ende på arbejdsglæden. Derfor vil vi gerne gøre noget for at styrke og forbedre medarbejdernes sundhed, siger Finn Brunse.

Som en del af sundhedsordningen forventes det, at de ansatte tilbydes rygestopkurser, forskellige typer af motion fx badminton, volleyball og styrketræning, kostvejledning, massage, fysioterapi og psykologsamtaler m.v.

- Ud over at de ansatte forhåbentligt synes, det kan være sjovt, at deltage i et eller flere motionstilbud, er tilbuddene i sundhedsordningen samtidig et vigtigt element i forhold til at forebygge, at sygdomme og småskavanker udvikler sig til langvarige sygdomsforløb, siger Finn Brunse.

Sundhedsordningen forventes at kunne skydes i gang efter sommerferien, og der vil være en begrænset egenbetaling for nogle af aktiviteterne.

Yderligere oplysninger

Borgmester Finn Brunse, tlf. 64747372 / 25232902 eller kommunaldirektør Henning Qvick, tlf. 64747361 / 21421909.



CIRKUS ARENA

KOMMER TIL BYEN

- **ODENSE** lørdag den 28. juni kl. 13.00
(inkl. familiedag, som starter kl. 11.30 med dyreshow i børnehøjde og besøg i staldene)
- **BOGENSE** mandag den 30. juni kl. 18.30
- **ASSENS** tirsdag den 1. juli kl. 18.30
- **FÅBORG** torsdag den 3. juli kl. 18.30
- **KERTEMINDE** fredag den 4. juli kl. 18.30
- **NYBORG** lørdag den 5. juli kl. 18.30

FOA Odense har i år lavet en aftale med Cirkus Arena, og det betyder cirkusbilletter til specielle FOA priser.

Billetterne koster normalt kr. 160,00 og FOA kan tilbyde dem til kr. 125,00.

I 2008 byder Cirkus Arena publikum indenfor i et nyt imponerende telt med optimalt udsyn og stor komfort på siddepladserne. Show i verdensklasse med kugledrom med 5 motorcykler i kuglen samtidig, forrygende Kung Fu opvisning, stunts i det kæmpe roterende dødshjul, heste, elefanter og søløver. Og så er der selvfølgelig klovnene, både for store og for små.

Billetter skal bestilles og betales senest fredag den 23. maj 2008 hos FOA Odense Vesterbro 120 Kursussektariatet

Pris pr. billet kr. 125,00.

Billetterne bliver sendt pr. post inden forestillingen.

Bustur til Christiansborg

onsdag den 14. maj 2008

Aktivitetsudvalget i FOA Odense har arrangeret en tur for interesserede medlemmer, der gerne vil se Christiansborg og Folketinget.

Vi starter fra FOA Odense præcis kl. 08.00.
Der vil blive serveret kaffe m/rundstykker i bussen.

Når vi kommer frem til Christiansborg, vil der kl. 10.30-11.00 være rundvisning v/Carsten Hansen, og efterfølgende kl. 11.00-12.00 får vi en snak med Carsten Hansen i Socialdemokraternes gruppeværelse.

Vi slutter besøget på Christiansborg kl. 12.00, og herefter er der mulighed for at se København på egen hånd.

Kl. 19.00 mødes vi ved bussen og turen går tilbage til Odense, forventet ankomst ca. kl. 21.00.

Aktivitetsudvalget

Tilmelding samt betaling ved henvendelse i afdelingen, kursussekretariatet, senest torsdag den 8. maj 2008.

Pris kr. 200,00 pr. person.

Der kan max. deltage 40 personer, og turen er kun for medlemmer.

På grund af den korte frist, sker tilmelding efter først-til-mølle-princippet.



Kan du få udbetalt pension, når du fylder 60 år?

Ja, du kan få udbetalt en del af din pension, når du fylder 60 år, også selv om du stadig er i arbejde. Det drejer sig om den del af din pension, som er en alderssum.

Den løbende alderspension kan til gengæld først udbetales, når du stoppe med at arbejde.

Hvis du får udbetalt din alderssum, medens du stadig er tilknyttet arbejdsmarkedet, vil du fortsat have forskellige dækninger, der kan udbetales til dine efterladte, hvis du skulle dø inden du går på pension.

Det er kun dig, der kan få alderssummen udbetalt. Hvis du dør inden du får den udbetalt, vil den ikke tilfalde dine efterladte. Derfor er det vigtigt, at du tager stilling om du vil have den udbetalt når du bliver 60 år eller vente.

Det er ikke alle pensionsordninger i PenSam, der har en alderssum. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt din ordning har en alderssum, kan du ringe til os på 44 39 34 41 eller se mere på www.pensam.dk.

Livsvarig pension

Uanset om du vælger at få udbetalt alderssum, når du fylder 60 år eller ej, så er din almindelige løbende alderspension i PenSam livsvarig. Det betyder, at du vil få udbetalt pension, så længe du lever, og ikke bare i fx 10 år efter du går på pension. Omvendt tilfalder pengene så de øvrige medlemmer i pensionsordningen, hvis du dør før de kommer til udbetaling.

Kontakt os

Det kan være en god ide at kontakte os, når du nærmer dig de 60 år, for at høre mere om dine muligheder for udbetaling af pension, og hvordan du og dine eventuelle pårørende er dækket.

Du kan ringe til PenSam på 44 39 34 41 eller besøge et af vores regionskontorer. Vi har åbent alle hverdage fra 8.30-16.00.



Hvornår har du sidst talt med din pensions-rådgiver?

Gitte Christensen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe **Gitte Christensen** her på afdelingens kontor i Odense den anden og fjerde torsdag i hver måned mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale her i afdelingen

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense
Sdr. Boulevard 50
5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89
e-mail: pensam@pensam.dk

*Kontoret har åbent
hverdage fra kl. 08.30 til 16.00.*

PenSam





Afdelingsformand Kirsten Johansen

har valgt at gå på efterløn

**Dette markeres ved en reception
i afdelingens lokaler
Vesterbro 120, Odense C
onsdag den 7. maj 2008
kl. 15.00 – 17.00.**

**MØD OP - og vær med til at gøre
dagen festlig for hende.**

**P.a.v.
Inge Grønbech
afdelingsnæstformand**

Hvordan bliver ledere bedre til at forebygge og håndtere stress i samarbejde med medarbejderne?

af Bo Bergstrøm, Erritsø, sikkerhedsrepræsentant, serviceassistent

Det personalepolitiske forum under KTO (samlingsorgan for arbejdsmarkedets parter indenfor den offentlige sektor) havde i efteråret 2005 stillet hinanden i udsigt – rent aftalemæssigt, at stress i og uden for arbejdslivet skulle i fokus. Der blev afholdt talrige konferencer mellem arbejdsmarkedet parter bla. i Odense 2006, hvor parterne fik lejlighed til at drøfte og udveksle synspunkter, via paneldebatter og workshops (se www.lederweb og www.personaleweb).

Senere blev dette fulgt op med diverse debat-materiale i form af pjecer, hvor emnet stress blev forsøgt belyst fra henholdsvis arbejdsgiver og arbejdstagers side. Et rigtigt godt udgangspunkt for en debat om dette vigtige samfundspolitiske område. Her var både fokus på, hvad stressen gør ved os og evt. kan komme til, at betyde, såfremt, vi ikke passer på os selv og hinanden. Her var fokus på mængden af opgaver og det ansvar, som en ansvarlig leder skal varetage i forhold til de opstillede mål. Men lederen skulle også være bedre til at passe på sig selv og være et fornuftigt forbillede til de medarbejdere, man skulle lede.

På denne måde ville der blive skabt grobund og sammenhæng samt mening i det man siger og det man gør. På denne måde ville man som leder være et troværdigt eksempel på, hvordan en offentlig virksomhed kan få sin personalepolitik til at virke i praksis og ikke kun være "støvsamler" på hylde (skueværdier).

Ledelsesmæssige værdier og visioner

De ledelsesmæssige visioner og ledelsesprofilering ville sammen med de øvrige personalepolitiske målsætninger, kunne udgøre en ramme for, hvordan en offentlig virksomhed, bør og kan udvikle sig. Det handler om ledelsessyn indbefattet menneskesyn – Det handler om, hvad vi vil med vores samfund og det handler om, hvordan vi i fællesskab, når målet. Det handler om omsorg og forståelse for, at vi er forskellige, som mennesker og nyder hinandens gensidige respekt. Det handler om empati og indlevelse for det anderledes og det ukendte og alt det vi ikke forstår.

Ledelse handler om at tid til at lede og udvikle nye "læringsstrategier og læringsstile". Det handler om tid til fordybelse og kreativitet samt refleksion (ledelsesrum). En forudsætning for udvikling og innovative tiltag indbefattet forebyggelse og håndtering af stress og trivselsforbedringer. Dvs. masser af perioder med overvejelser og indsigt i ny viden – før der kan handles og ageres indenfor nye opgavefelter og fusionsdannelser (kommuner og regioner).

At være forbyggende i arbejdet med stress – er altafgørende for, at den offentlige sektor forsat kan udvikles og gøres kvalitativt bedre for både samfund og ansatte. Forholdene på landets offentlige arbejdspladser handler ikke om kontrol og tonstunge papirdynger med alskens unødigt administration (minuttyrani mv.).

Det er vigtigere at de offentlige ressourcer går til, hvad det hele handler om: Nemlig at vi giver hinanden mulighed for et værdigt liv i samarbejde mellem borger og ansatte samt ledelsen.



Bare en slyngel!

Foredrag og debat med Ataf Khajawa

Rapperen Ataf, i hiphop-kredse også kendt under navnet "den sorte slyngel", har klaret sig godt på den danske musikscene, selvom han kommer fra en voldsramt familie og et hårdt kriminelt gademiljø. Han har lagt "gangsta"-miljøet og kriminaliteten bag sig, men roder stadig med splittelsen mellem at have et pakistansk hjerte og en dansk hjerne. Kom og hør Ataf fortælle sin historie, der er hudløs ærlig. Han siger selv: "Jeg er bevidst om at give mig selv så meget som menneske, at folk måske glemmer, jeg er perker."



Tid og sted:

Tirsdag d. 10. juni kl. 17.00 – 19.00

Merkursalen i Fagforeningshuset, Vindegade 72 – 74, Odense C.

Du kan **tilmelde** dig pr. mail på integration@lo.dk eller på telefon 35 24 62 14.

Det er gratis at deltage og der serveres en let anretning.



Gode kollegaer fortjener anerkendelse. Men i hverdagen er der måske ikke så meget tid og overskud til at give udtryk for det. Fremover får du muligheden gennem "Nyt fra FOA Odense".

Har du en helt enestående FOA-kollega, der gør det til noget særligt, at komme på arbejde? Så skriv til os med en god begrundelse om, hvorfor han/hun fortjener en ekstra anerkendelse.

Vi kommer på besøg på arbejdspladsen, så den udvalgte kollega kan få overrakt 3 flasker vin, og vi kan tage et billede til det næste nummer af "Nyt fra FOA Odense".

Skriv til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, mærk kuverten "FOAnerkendelsen". Eller e-mail til odense@foa.dk. Både du og din kollega skal være medlem af FOA Odense, så husk at skrive dit fulde navn og telefonnummer + din kollegas fulde navn.



FOA NERKENDELSEN



Borte med posten

Hos Post Danmark "vasker" man posten for at rette fejl i navne og adresser – men nogle gange resulterer det desværre i det stik modsatte. Et korrekt navn på en korrekt adresse bliver i "vasken" ændret til en hel anden adresse – og så kommer posten ikke frem til den korrekte modtager!

Problemet skyldes det komplicerede computerprogram i den computer, som "vasker" posten.

Post Danmark er klar over det uhensigtsmæssige i "vasken" – men kan altså ikke nu og her gøre noget for at undgå problemet.

Du kan læse mere om problemet i marts-nummeret af "Tænk" i artiklen "Borte med posten".

Lederbrev

Er du registreret som leder i FOA,
og ønsker du fremover at
modtage Lederbrevet elektronisk,
kan du sende din mailadresse til:
bha001@foa.dk

Bent Hansen
Faglig Sekretær



I OKÆ Plejeboliger gør vi en forskel!

Odense Kommune er midt i et to-årigt projekt med titlen "Aktiviteter i plejeboliger".

Formål

Projektets formål er, at styrke aktiviteterne og omsorgen på de kommunale plejecentre. Ligeledes koordineres en tilførsel af yderligere "hænder" via frivillige, personer i fleksjob, jobtræning osv.

Baggrunden

I forbindelse med de lovmæssige tilsynsbesøg på de kommunale plejecentre blev der, fra beboere og pårørende, efterlyst yderligere aktiviteter for plejehjemsbeboerne.

Derfor blev der iværksat og udført en undersøgelse, hvor borgere, pårørende, centerledere m.fl. blev interviewet, om deres oplevelse af aktivitetsniveauet på plejecentrene. Ligeledes blev der spurgt ind til hvilke aktiviteter, der var behov og ønsker for. Rapporten viste, at man generelt var godt tilfreds med livet på plejecentrene. Men den viste også, at der var behov for flere aktiviteter, og at disse aktiviteter skulle være helt jordnære, såsom lettere gymnastik (udover de visiterede tilbud), gåture, spil, sang og hygge. Et ønske var også at deltage i gudstjeneste i kirken frem for på plejecenteret.

Byrådet besluttede derfor at bevilge penge til flere aktiviteter på de kommunale plejecentre, og det var startskuddet til "fødslen" af projekt "Aktiviteter i plejeboliger"

Opstarten

Januar 2007 startede projektet derfor op med 1 projektleder og 2 projektkoordinatorer. Herefter er det gået hurtigt, og aktuelt er der i projektet beskæftiget 17 aktivitetsmedarbejdere, hvoraf 6 medarbejdere er i fleksjob og 4 personer i arbejdsprøvning.

Da projektet har et godt samarbejde med FOA v/Jørgen Borup, har der været aftalt mange forløb med arbejdsprøvning for personer, der tidligere har arbejdet indenfor ældresektoren. I projektet er der plads til alle, der vil, og kan gøre en forskel for de ældre.

Hvordan gør vi det så?

Jo det gør vi for det første således, at de 17 medarbejdere fra projektet hver dag, drager rundt på de 24 kommunale plejecentre, og laver gymnastik, socialt samvær, udflugter og meget mere med beboerne.

Hvert plejecenter får besøg 2 gange om ugen! (en formiddag kl. 9.00 – 12.00 og en eftermiddag kl. 13.00 – 16.00)

Aktivitetsmedarbejdernes opgave er at inddrage beboerne i de daglige aktiviteter, motivere og sørge for at de får en god oplevelse.

Projektet har desuden fået del i puljen på 100 mill. fra socialministeriet. Som anvendes til at arrangere gratis busture for plejehjemsbeboerne. Busturene i efteråret var lige fra en køretur ud i det blå, til restaurantbesøg med stor middag, alt efter hvad beboerne kunne tænke sig. Aktivitetsmedarbejderne i projektet har i øvrigt en meget forskellige baggrunde, og rummer lige fra SOSU-hjælpere /assistenter til ergoterapeuter og pædagoger. Aktivitetsmedarbejderne skal være meget fleksible, kunne lide at være i focus, og at have mange forskellige arbejdspladser og samarbejdspartnere. Hver medarbejder kommer på 3 til 6 forskellige plejecentre om ugen.

Som nævnt ovenfor koordineres i projektet en stor gennemstrømning og tilførsel af personer i arbejdsprøvning, jobtræning og frivillige. De gør alle stor gavn ude på plejecentrene. Som almindelig fast medarbejder skal man derfor også være rummelighed, fordi nogle af de personer som kommer i arbejdsprøvning, har forskellige forudsætninger og helbredsmaessige begrænsninger. Det er derfor dejligt at se når tingene lykkes



Nederst fra venstre: Sanne Koch, Bjarne Clausen, Projektleder Vinnie Skovkjær og Anette Klostergaard.

De 3 stående i front: Laila Kjeldgård, Kathrine Sørensen og Lene Kornelius. Bagerst stående: Solveigh Pedersen, Anne Hansen, Margrethe Bøg, Koordinator Helle Christensen, Stine Hejnfelt, Tina Tranbjerg og Tina Hansen. Ikke til stede: Koordinator Michael Kruse, Hajrija Jusubalus, Rykiye Bølükler.

Sanne Koch er en af de 100 personer som skulle ud på arbejdsmarkedet, derfor denne positive historie omkring arbejdsprøvning og ansættelse i fleksjob i OKÆ-plejeboliger "Projekt aktiviteter i plejeboliger".

Hvor er jeg dog bare heldig!

Jeg, Sanne Koch har desværre været så uheldig, at jeg ikke kunne klare mit ordinære job længere, og har gået hjemme i mange år, hvilket ikke er tilfredsstillende. Tænk bare på at man ikke kan bruges til noget, og hvor hurtigt man mister troen på en selv, kan jeg virkelig ikke bruges til noget. Jeg har følt mig ubrugelig og meldt ud af samfundet.

Men en dag skete der noget. Jeg blev kontaktet af min fleksjobkonsulent, som muligvis havde et job til mig. Jeg var til en behagelig samtale hos projektleder Vinnie Skovkjær, hvor jeg fik en orientering omkring projektet "Aktiviteter i Plejeboliger".

Jeg gik glad derfra, nu skulle jeg endelig i arbejde. Dagen kom hvor jeg skulle starte, som en meget dejlig dag, men alligevel ikke, for kunne jeg nu klare arbejdet, og hvordan ville kollegaerne tage imod mig.

Jeg mødte glad op, og blev mødt af nogle rigtige søde kollegaer, som inddrog mig i deres fællesskab. Jeg fik en viden omkring arbejdet og opgaverne.

Efter jeg er startet i projektet følger jeg mig endnu mere glad og tilfreds med min tilværelse, fordi jeg får en masse tilbage fra beboerne, smil, et lille klem i hånden.

En stor tak fordi I gerne vil have mig med, og jeg kan være en del af dette projekt, min hverdag er blevet meget bedre, nu hvor jeg kan bidrage med noget.

Med venlig hilsen

Aktivitetsmedarbejder Sanne Koch
Albanigade 21 D, 5000 Odense C

Enkeltstående arrangementer

En anden måde at skabe flere aktiviteter og oplevelser for beboerne er gennem enkeltstående, større arrangementer. Derfor arrangerede projektet d. 22. januar 2008 en Musikfestival for alle interesserede plejecenterbeboere. Musikfestivalen blev afholdt i Marienlyst-centeret.

Der deltog 530 beboere + hjælpere, og underholdningen bestod af ikke mindre end Dario, Kjeld og Hilda Heick samt den Kummerlige Trio. Planlægningen af festivalen skete i samarbejde med basispersonalet på plejecentrene og frivillige.

Til sommer vil der også blive afholdt en større begivenhed. Den er dog fortsat kun i planlægningsfasen. Planlægningen af denne begivenhed vil også ske i samarbejde med repræsentanter fra basispersonalet og de frivillige.

Samarbejde med plejecentrene

Projektet har et rigtigt godt samarbejde med basispersonalet på plejecentrene, hvilket er meget vigtigt, for at vi i projektet kan nå, at få fat i så mange beboere som muligt. På nuværende tidspunkt "rammer" projektet ca. 50% af alle de 1.160 beboere på de kommunale plejecentre.

Vores projekt er et supplement til de aktiviteter mv. der i forvejen sker på plejecentrene.

Frivillige

Som den tredje måde at skabe flere aktiviteter på, gøres brug af frivillige som kan fungere som besøgsvenner, spille spil, synge, gåture og meget mere. Siden projektets opstart er der kommet ca. 50 frivillige mere til på de kommunale plejecentre.

Hvad får de frivillige så for deres indsats? Den frivillige får i sagens natur ikke løn, men man får til gengæld tilbud om at deltage i temadage et par gange om året, hvor der vil være oplæg af faglig karakter og erfaringsudveksling. Og så får den frivillige masser af gode og sjove oplevelser med beboerne.

Vil du vide mere eller vil du være frivillig så tøv ikke med at kontakte projektet. Kontakt da enten: projektleder Vinnie Skovkjær på mail: vh@Odense.dk eller koordinator Michael Kruse på mail: mkha@odense.dk eller på mobil: 2134 2702



"Musikfestival i Januar 08 i Marienlystcenteret"

Nye oplysningspjecer fra LO Faglige Seniorer

'God mad kan blive for gammel, men du kan ikke blive for gammel til god mad'.



Det skriver landsformand Anton Johannsen fra LO Faglige Seniorer i forordet til en ny pjece, der henvender sig specielt til ældre. I pjecen kan man blandt andet læse om hvorledes man sammensætter sin kost, hvordan man opbevarer sin mad og hvad god køkkenhygiejne er. Der er også et konkret bud på en god og varieret madugeplan.

I en anden ny pjece fra LO Faglige Seniorer, 'Pas godt på dine tænder' kan man blandt andet læse om, hvorledes man bedst plejer sine tænder, hvilke sygdomme der påvirker tænderne og hvordan man kan få økonomisk hjælp til reparation af sine tænder.

De to pjecer er de seneste i en række af oplysningspjecer fra LO Faglige Seniorer.

Frem til juni 2008 kan pjecerne rekvireres gratis på telefon 35 24 64 12 eller pr. e-mail til: info@losenior.dk

De kan også downloades fra hjemmesiden www.losenior.dk under Publikationer.

LÆSERBREV:

Elev på forskellige vilkår?

af Lone Dinesen, Ørbæk

Det undrer mig meget, at det at være elev er på så forskellige vilkår, afhængigt af hvor i Danmark man bor. Der er jo nu fra januar 2008 åbnet mulighed at få voksen-elevløn på assistentuddannelsen, når man er over 25 år og har min. 1 års praktisk erfaring, inden for de sidste 4 år. Jeg er begyndt på uddannelsen den 1. oktober 2007.

Det blev vist i tv, at man i Slagelse eller Næstved får vokselev-løn, selvom man er begyndt i oktober 2007, men selvfølgelig først gældende fra 1. januar 2008. Der er flere på mit hold, der overvejer at droppe ud af uddannelsen og starte op igen lidt senere på året ... er det ikke spild af tid, når man tænker på, hvor stor mangel der på os?

Kunne FOA sørge for, at der bliver lige regler for alle elever i Danmark? Jeg kunne da selv ønske mig at få den større elevløn, da det kan være svært at få det hele til at løbe rundt.





Social- og sundhedssektorens generalforsamling 2008

345 medlemmer var mødt op til nogle hyggelige/inspirerende timer i Marienlystcentret den 12. marts.

Vi startede med et indlæg ved Vibeke Arensbak, som på en sjov og humoristisk måde fik os alle til at tænke lidt over, hvordan vi i dagligdagen kommunikerer med hinanden, et indspark, som fik mange positive tilbagemeldinger. Som noget nyt havde vi i år en "konfliktinfo"-stand i forhallen, hvor vores medarbejdere fra overenskomstsekretariatet besvarede spørgsmål om en evt. konflikt, en stand, som var godt besøgt.

Hans Jørgensen aflagde bestyrelsens beretning og var igen i år omkring mange ting bl.a. trepartsaftalen, uddannelsesområdet, ældreområdet, sygehus- og psykiatriområdet og ikke mindst overenskomstsituationen. Beretningen blev enstemmigt vedtaget efter nogle korte replikker.

Herefter var der valg til bestyrelsen og her blev der valgt to nye medlemmer ind i bestyrelsen, Anja Rosenlund fra aktivitet og træning i Odense kommune og Christina Bank fra OUH. Helle Heilmann fra afd. P. på OUH, blev ikke genvalgt og Lotte Madsen havde valgt ikke at genopstille. Vi vil gerne sige tak for godt samarbejde til Helle og Lotte og vi glæder os til samarbejdet med den nye bestyrelse.

Efter generalforsamlingen ser bestyrelsen sådan ud:

Formand

- Portør Hans Jørgensen

Næstformand

- Social- og sundhedsassistent Hanne Knudsen

Sektorsekretær

- Sygehjælper Erik Mikkelsen

Bestyrelsesmedlemmer

- Social- og sundhedshjælper Pia Capton, Nyborg Kommune
- Hjemmehjælper Karin Petersen, Odense Kommune
- Social- og sundhedsassistent Sonja Vind, Odense Kommune
- Social- og sundhedsassistent Tenna Andersen, Odense Kommune
- Beskæftigelsesvejleder Anja Rosenlund, Odense Kommune
- Plejehjemsassistent Ken Asmus, Nordfyns Kommune
- Social- og sundhedsassistent Doris Larsen, OUH
- Social- og sundhedsassistent Christina Bank, OUH

Suppleanter

- Social- og sundhedsassistent Kirsten Braaby, Odense Kommune
- Social- og sundhedshjælper Rico Bønsø, Odense Kommune



KLUBBERNE INFORMERER

PSKIATRISK FAGKLUB

Resultatet af generalforsamlingen

Torsdag den 28. februar 2008

Psykiatrisk fagklub har afholdt generalforsamling d. 28. feb. 2008, hvor sektornæstformand Hanne Knudsen var dirigent. Som vanligt en hyggelig aften blandet med faglighed, kultur og hygge i form af god mad og drikke

og efterfølgende præmieoverrækkelser. En stor tak til alle for deres indsats i bestyrelsesarbejdet – både til genvalgte og til dem der sagde farvel og velkommen til nyvalgte.

Bestyrelsen ser sådan ud efter valget:

Formand (genvalgt):
Helle Heilmann – plejer
Psykiatrisk afdeling P8

Næstformand:
Flemming Bern – sosu. ass.
Støtte og kontaktpersonordningen

Kasserer:
Marianne Nissen – sosu. ass.
St. center Krathuset

Bestyrelsesmedlem (genvalgt):
Sys Harboe – sosu. ass.
Psykiatrisk afdeling P1

Bestyrelsesmedlem: (genvalgt)
Lars Ole Pedersen – plejer
Botilbud Roesskovsvej

Bestyrelsesmedlem:
Marianne Holst – sosu. ass.
Psykiatrisk afdeling P5

Bestyrelsesmedlem: (nyvalgt)
Lisbeth Karlsen – sosu.ass.
Psykiatrisk afdeling P6

Suppleant (nyvalgt):
Anja Hamburger – sosu.ass.
Psykiatrisk afdeling P 1

Suppleant:
Lise Larsen – sosu. ass.
Psykiatrisk afdeling P5

Bilagskontrollant: (genvalgt)
Rita lauritsen – sosu .ass.
Psykiatrisk afdeling P5

Bilagskontrollant:
Torben Larsen - plejer
Psykiatrisk afdeling P

Bilagskontrollantsuppleant: (genvalgt)
Anette Johansen – sosu. ass.
Bostøtten Odense Kommune

Mange hilsner
Klubformand
Helle Heilmann
Tlf: 66191966
Email: helle.heilmann@email.dk

FAGKLUB FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER OG ELEVER

Ja du læste rigtigt – vores navn på klubben har fået en tilføjelse.

Navneændring

Dette blev vedtaget på generalforsamling d. 27/2, hvor bestyrelsen foreslog at åbne op for social og sundhedsassistentelever. Ligeledes blev det besluttet at navnet på klubben skulle ændres.

Skulle der allerede fra nu være elever der kunne tænke sig at blive medlem af klubben er I velkomne.

For en ordens skyld skal vi i bestyrelsen gøre opmærksomme på at et medlemskab af klubben kun må forekomme hvis du er medlem af FOA, og dette gælder både for uddannet og elever.

Generalforsamling

Vi havde en god generalforsamling med ialt 17 deltagere, naturligvis var et større fremmøde gerne set, men vi er i bestyrelsen positive over den deltagelse der var fra de fremmødte, der blev givet udtryk for nogle holdninger, og de ledige pladser i bestyrelsen blev besat uden problemer.

Et stort velkommen til de nye i bestyrelsen det blev: Birthe Larsen, Jette Møller, Sigrid Arnadóttir, Anne Marie Hansen, Christina Bank, Ulla Petersen.

Kontingent

Kontingentet er sat op fra 15 kr. pr. md. til 20 kr. Begrundelsen er dyre arrangementer.

Julefrokosten

Til vores julefrokost i dec. 2007 var vi lige på grænsen til det antal det er tilladt at være i salen, og det betyder vi på et tidspunkt skal ud i byen og finde lokaler. Kuvertpriser på mad er også steget i løbet af årene. Vi er i bestyrelsen så småt begyndt at tænke i nye baner.

I den forbindelse vil I som medlemmer fremover opleve en strammere styring af tilmeldinger til vores arrangementer, vi håber ikke det vi opleves negativt, det er simpelthen et redskab til os i bestyrelsen så vi bliver ved med at holde styr på arrangementerne.

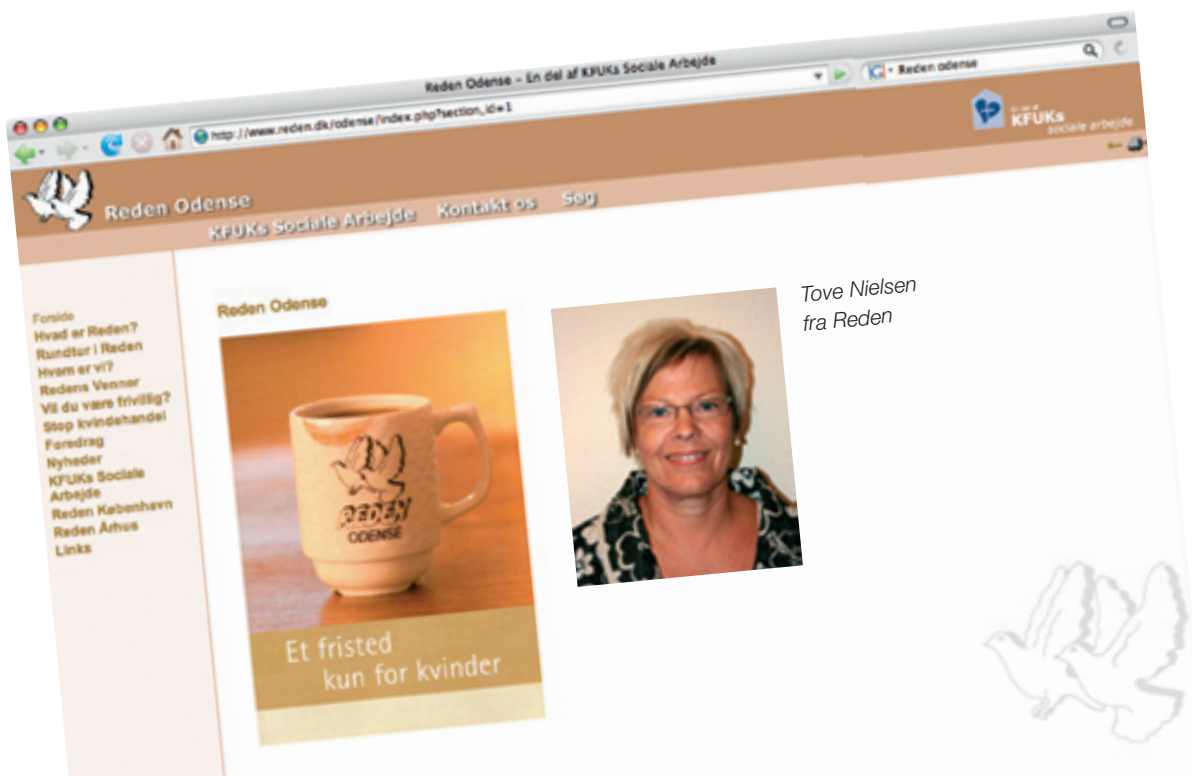
Vi er nu 284 medlemmer og pt. den næststørste klub i FOA Odense.

Kommende arrangementer

Vi er godt igang med de kommende arrangementer, og vi synes selv det ser spændende ud, det næste bliver d. 27/5 med Tove Nielsen fra "Reden" sæt gerne x i kalenderen nu du modtager naturligvis en indbydelse.

Alt i alt tegner der sig et rigtig godt år for "Fagklub for social og sundhedsassistenter og elever" vi ser i bestyrelsen frem til at møde vores medlemmer til arrangementerne.

På bestyrelsens vegne
formand Annette Groth
steen-annette@oncable.dk



KLUB OUH FOR SYGEHJÆLPERE OG SUNDHEDSASSISTENTER

Et vemodigt farvel til Klub OUH

Der var ordinær generalforsamling den 28/2 2008, hvor der skulle vælges en ny formand og næstformand. Da dette ikke lykkedes, blev der indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling den 10/3 2008 på Vesterbro 120.

Valg af dirigent:
Erik Mikkelsen

Afstemning om Klub OUH ophør.

Klubbens ophør blev enstemmigt vedtaget.

Bestyrelsen forelagde for de fremmødte klubmedlemmer hvad Klubbens midler evt. kunne bruges til. Klubmedlemmerne fremlagde også nogle mulige forslag.

Bestyrelsen og de fremmødte medlemmer vedtog enstemmigt, at:

- Reden i Odense skal have ca. 35.000 kr.
- Paraplyen i Nørregade skal have ca. 35.000 kr.
- Krisecenter Odense på Rødegårdsvej skal have ca. 35.000 kr.

Bestyrelsen vil sørge for at pengene bliver fordelt til Reden, Paraplyen og Krisecenter Odense.

Ydermere sørges der for at kontingentet afsluttes, således at der ikke bliver trukket kontingent den 1. april 2008 og fremover.

Tak til medlemmerne i Klub OUH for nogle gode år.

Med vemodig hilsen
Bestyrelsen Klub OUH



SENIORKLUB D

Torsdag den 8. maj

kl. 13.00 på FOA Vesterbro 120.

Afholdes forårsfest, hvor vi først vil spise en dejlig buffet bestående af bl.a.

- kalveculotte marineret i friske krydderurter, hertil en rødløgsglace kogt ned med rødvin
- krydderstegt nakkefilet med svampecreme lavet på tørrede italienske stensvampe
- kartoffelterriner med engelsk cheddar
- rodfrugter steg med citron og timian
- pastasalat med pesto
- græsk salat med hjemmelavet tzaziki
- bland selv salat med 2 slags dressing
- ½ flaske rødvin pr. person

Derefter kaffe og mulighed for en svingom til god musik. Kom og vær med, så vi kan hygge os sammen.

Pris kr. 125,00.

Tilmelding **senest 13. marts** tlf. 6618 8208.

Torsdag den 22. maj Valdemars Slot.

Ta' med klubben på udflugt. Afgang fra P-pladsen Åløkke Allé/Rugårdsvej kl. 9.00. Vi kører til Svendborg og går ombord på fjordbåden Helge, som vil sejle os til Valdemars Slot, hvor vi finder et sted at spise nogle sandwich, som klubben medbringer. Forventes hjemme ca. kl. 17.00. **Pris kr. 75,00.**

Torsdag den 12. juni Den japanske Have.

Ta'r vi igen på udflugt denne gang til den japanske have i Vøjstrup. Efter en rundtur i den fascinerende have, der symboliserer livets gang, vil vi nyde en ægte japansk frokost.

Afgang fra P-pladsen Dæhnfeldt kl. 9.30.

Pris kr. 100,00.

Tilmelding **senest 8. maj** tlf. 6618 8208.

Torsdag den 14. august Jesperhus.

Turen går i år til Blomsterparken Jesperhus, der ligger i de flotte Legind bjerge. Vi kører igennem Kongenshus Mindepark til Skive og Sallingsundbroen, undervejs vil vi drikke kaffe og dertil et rundstykke.

Vi starter med frokost i Junglecaféen, der består af en buffet, derefter vil der være rigelig lejlighed til at gå på opdagelse i den store blomsterpark, samt jungleland med orkideer. Eftermiddagskaffe kan købes i parken. Evt. dårligt gående kan bese parken fra et lille minitog. Vi kører fra P-pladsen Åløkke Allé/Rugårdsvej kl. 8.00 og forventes hjem ca. 20.30.

Prisen for hele herligheden i alt kr. 325,00.

Tilmelding **senest 8. maj.**

på bestyrelsens vegne

Therese Rasmussen



Foto: Jesperhus

SENIORKLUB H

6/5 kl. 10.00

Klub

13/5

Ingen klub

20/5 kl. 13.00

Halvdagstur til den Japanske Have i Vøjstrup

27/5 kl. 10.00

Klub. Betale til heldagsturen 350 kr.

3/6 kl. 10.00

Sejltur på Åen. Tag mad m.m. med.

10/6 kl. 10.00

Klub

17/6 kl. 08.00

Heldagstur til Haderslev.

Morgenkaffe med rundstykker i bussen.

I Haderslev skal vi se Domkirken, derfra går turen til fjorden, hvor hjuldamperen Helene venter på os. Vi sejler til Årøsund og spiser middag ombord. Derfra videre ad Margueritruen til Skamlingsbanken. Kaffe og kringler i bussen. Hjemme ca. kl. 17.00. **Alt det for 350 kr.**

19/8 kl. 10.00

Starter vi efter ferien.

Ret til ændringer forbeholdes.

På bestyrelsens vegne

Dagny Pedersen

6616 6215

Lene Hansen

6618 8434

SENIORKLUB Y

TIRSDAG d. 06-05-2008
kl. 9.30-12.00

FOREDRAG

Vi får besøg af politibetjent Henning Bogø, der for en del år siden styrtede ned med en helikopter og mistede begge ben. Medstifter af uropatruljen og Danmarks mester i judo. Kaffe med brød 25.00 kr.

Indbetaling til Drejø 100.00 kr.

Indbetaling til japansk have 200.00 kr.

TIRSDAG d. 20-05-2008
kl. 9.25-ca.19.10

DREJØ

Vi mødes på banegården og tager med toget til Svendborg og færgen til Drejø. Herefter går vi (ca. 1 km) til et museum, som 2 søskende har lavet om Drejø. Dårligt gående kan blive kørt.

På kroen spiser vi smørrebrød (drikkevarer for egen regning). Kl. 16.00 tager vi færgen og derefter toget, og vi er i Odense kl. ca. 19.10.

TIRSDAG d. 03-06 2008
kl. 11.00-ca.17.00

Japansk Have

Vi mødes i Dannebrogsgade og kører til den Japanske Have i Vøjstrup, hvor vi starter med at spise. Dernæst vil ejeren fortælle om havens opbygning, og vi får en rundvisning med mulighed for spørgsmål.



FREDAG d. 06-06 2008
kl. 13.45-01.00

OPERAEN TOSCA

Vi mødes i Dannebrogsgade og kører til Frederiksberg, hvor vi skal spise. Der bliver en rundtur i København, inden vi kl. 19.15 er i Operaen.

Der er tid til at se de flotte omgivelser inden forestillingen kl. 20.00.

Hilsen gruppe Y
Inge Egeberg Andersen

HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn:

Arbejdsplads:

Cpr.nr.:

Arbejdsplads-adresse:

Tlf.nr.:

Mailadresse:

Arbejdstid pr. uge:

Stillingsbetegnelse:

Klub:

Dato for ændring:

Underskrift:

Riv ud og send:

FOA Odense, Vesterbro 120,
Postboks 905, 5100 Odense C

KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

Løsningen skal være afdelingen i hænde senest den 20. maj 2008

Send krydsen til:

FOA Odense · Vesterbro 120 · Postboks 905 · 5100 Odense C



MONUMENT		FOR- BAND- DELSER	STED- LIGE	MUSIK- TEGN	NORGE	KØRE- TØJ	PLUS	AFSAK	PIGE- NAVN
TUNG- SIND									
AFGUD					MARK LINIE				
GUDE- DRUK							STED- ORD KLAR		
ALKO- HOLI- STEN									
SPA- NIEN		GAT- TEDE MASKI- NEN						VÆLGE	
KØB- STAD						VIRKE- STY- NEDE			FULD- STEN- DIGE
NORFOLK ALDERNS PRESI- DENT			LÆNG- DE- ENHED		ANIMO- DET KORN				
GRAFISK VIRKSOMHED	UD- SEEN- DE	TOKE	TET- TERE UDRAG					BYR- RET- NING	
VORDEN- DE HUSEJER						STIV- NET NVL			
SPIDS		MADE- HOLDNE FORBUD							HUSKE
VOKSE			FORLIN- GEN KRITIK- SERIE			STAND FYRSTE DRØMME			
FART				PLAN- TER				TONE RÅD	
MIDT I PARIS	BYR- HANDI- CAPPET			VEL- AN- SKREYNE	DAMP BEMER- KET		SIGTE JYSK LANDSKAB		OM- RADE
SKÆN- KET			AFHOL- DENHED ELE- GANT						
BILLAND REKVI- SIT		FISKE EFTER- LIGNET				MUSIK- UDTRYK ARTIKEL			
BESKAF- TEN- HED						KER- TEGNE	LED		
TOKE	KORT- SPIL- UDTRYK RØDS				FOR- VALT- NINGSS- GRENEN				
FODER- PLANTE			IND- FALD						
KOLD PERIODE									

Indsendt af: _____

Navn: _____

Adresser: _____

Postnr. _____ By: _____

**Vindere af krydsen
i nr. 2 2008**

Anna Lundtoft

Tove Nielsen

Hans Torben Pedersen

Vinderne har fået
personlig besked!



Serviceløfte 1:

At hjælpe dig med at tjekke din løn

Når du er medlem af FOA, skal du let kunne sikre dig, at du får den løn, som du har krav på.

På FOAs hjemmeside kan du selv tjekke, hvordan din løn ligger i forhold til andre, der arbejder inden for samme område.

Hos din tillidsrepræsentant og i afdelingen kan du få hjælp til at vurdere, om du får den løn som er aftalt.

Hvis du ikke får den aftalte løn, tager vi sagen op over for din arbejdsgiver.

Har du adgang til internettet, kan du selv søge oplysninger om lønnen på dit område. Oplysningerne finder du på www.foa.dk. Hvis lønoplysningerne på dit område ikke findes her, kan du kontakte FOA Odense.

Som medlem af FOA Odense kan du også regne med

- at få hjælp til at forstå, hvordan din løn er sammensat
- at få vejledning om din lønindplacering, når du bliver ansat et nyt sted
- at få vejledning i, hvordan du og dine kollegaer kan lave lønforslag

Hvis du har brug for hjælp til at forstå lønaftaler, overenskomster, lønmodeller og lønpolitikker, kan du kontakte overenskomstsekretariatet.

Vi kommer også gerne ud på din arbejdsplads, hvis der er brug for det.

Vigtig meddelelse til alle, der ændrer arbejdstid

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. hvis din ugentlige arbejdstid bliver mere end 30,00 timer pr. uge, da du så har **pligt** til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.

OBS – OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt **altid** FOA Odense for råd og vejledning.

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.

