

Nyt fra

FOA

Odense



FARVEL

Afdelingsformand Kirsten Johansen går på efterløn. Dette markeres med en reception 7. maj 2008.
KortNyt side 15

ARTIKEL:
**Dykkerne rykker ud
på minutter**

INDHOLD

3	LEDER
4	DELTAG I 1. MAJ MØDET
5	GENERALFORSAMLING FOA ODENSE
6-7	DYKKERNE RYKKER UD PÅ MINUTTER
8	LÆSERBREV
9	FLEKSJOB
10	BARSELCAFÉ
11	KOSTVEJLEDNING - DU KAN NÅ DET ENDNU!
12	EVENTYRLØBET
13	LÆSERBREV OG SVAR
14	FOANERKENDELSEN
15	FOA KORT NYT
16	KOST & SERVICE
17	TEKNIK & SERVICE
18	SOCIAL & SUNDHED
18	PÆDAGOGISK
19-22	KLUBBERNE INFORMERER
23	KRYDSORD



ÅBNINGSTIDER

FOA Odense

Vesterbro 120 · Postboks 905

5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Fax 46 97 18 01 · odense@foa.dk

Afdelingen holder lukket fredag den 2. maj 2008

(dagen efter Kristi Himmelfartsdag)

Åbnings- og telefontider

Mandag 10.00 – 15.30**Tirsdag 10.00 – 15.30****Onsdag 10.00 – 15.30****Torsdag 13.00 – 16.30****Fredag 10.00 – 12.00**

**Har du ikke mulighed for at komme i
åbningstiden kan du aftale en anden tid.**

HUSK

At du som medlem har mulighed for at benytte dig af

Åben Datastue: torsdage kl. 15.00 - 17.00

Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau.

REDAKTION*Ansvarshavende:*

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

social- og sundhedsassistent Tenna Andersen

tlf. 22 12 81 43, smukketenna@gmail.com

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.dk

husassistent Vibeke Larsen

tlf. 66 14 33 29, vibekelarsen@hjallesenet.dk

rådhushjælper Willy Rau

tlf. 65 93 31 13, whr@odense.dk

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Grafisk produktion: KreativGrafisk**DEADLINES 2008**

Stof/annoncer til:	Maj	Juli	Sept.	Nov.	Jan. 09
Indsendes:	20. mar.	20. maj	20. juli	20. sept.	20. nov.
Bladet hos medl.:	1. maj.	1. juli	1. sept.	1. nov.	1. jan.

**Materiale sendes enten pr. e-mail til odense@foa.dk eller
med post til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905,
5100 Odense C, att. Charlotte List.**

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre?
Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig
bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved
at få det formuleret.

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse.

Forsidefoto: Niels Nyholm

Fagligt talt

Så fik vi set, hvad alle de gode løfter i valgkampen fra politikerne var værd!

Både Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti meldte ud, at der burde findes 5 mia. til de lavestlønnede i den offentlige sektor.

Da det blev virkelighed, og der skulle indgås en aftale, smuldrede de 5 mia. og blev til 1,7 mia., som fortrinsvis finansieres via reguleringsordningen, da pengene ikke er holdt uden for denne.

Sagt på en anden måde betyder det stort set, at de offentlige ansatte i en overenskomstperiode over 3 år vil få lidt mere det første år og mindre de 2 efterfølgende år. Pengene er heller ikke mere øremærket til de lavestlønnede indenfor den offentlige sektor, ligesom den skævvridning, der er mellem mande- og kvindeløn, ikke tilgodeses.

Hvis 1,7 mia. kr. anvendes til procentvise lønstigninger, hvilket der er store muligheder for at de bliver, vil det give 169 kr. om måneden til social- og sundhedshjælperen og 259 kr. til kommunaldirektøren. Det er jo ulige bedre at få en vis stigning af 1 million end af 200.000.

Politikerne regner med at have løst rekrutterings- og fastholdelsesproblemer med denne pose penge, men der tror jeg de bliver overraskede. Hvis ikke løn og ansættelsesforhold forbedres væsentligt, vil de problemer, vi ser i dag, blive forstærket de kommende år.

Overenskomstforhandlingerne kører i skrivende stund på deres højeste, og spændende bliver det, om det lykkes at nå nogle resultater, som I som medlemmer og medarbejdere kan være tilfredse med. Det vi må se i øjnene er, at den ekstra pose penge, som vi havde håbet på, er krøbet væsentligt og derfor er det spørgsmålet, om det overhovedet er muligt at nå det resultat, som medlemmerne forventer.

Hvis resultatet af urafstemningen bliver et nej, og vi dermed får en konflikt, bliver det spændende at se, hvor længe konflikten får lov at køre. Vil der komme et regeringsindgreb?

Alt det ved vi på nuværende intet om, men for at vise, at vi mener det her alvorligt, er det vigtigt at alle - som har mulighed for det - også tilkendegiver deres mening. Husk derfor at afgive din stemme, når du får materialet om resultatet af overenskomstforhandlingerne ud til urafstemning!

Kirsten Johansen
afdelingsformand



Deltag i **1. maj** mødet sammen med kolleger, venner og familie



Vi mødes kl. 09.30 hos FOA, Vesterbro 120, Odense

Formanden holder tale
Der serveres sandwich og lidt at drikke

**Derefter går vi sammen til Flakhaven og deltager
i fællesoptog til Ansgar Anlæg, hvor der holdes fælles
1. maj fra kl. 13.00 til kl. 17.00**

I Ansgar Anlæg vil der være taler med
Dennis Kristensen, FOAs forbundsformand
Mette Frederiksen, medlem af Folketinget, Socialdemokratiet
Jens Galschiøtt, billedhugger

Fællessang og underholdning.

Kom og vær med

Hvis du ikke har mulighed for at deltage i vores eget arrangement på Vesterbro, men først støder til i Ansgar Anlæg, kan medlemmer fra den 21. april 2008 afhente 1 sæt billetter i afdelingen.

FOA – ODENSE AFDELING

afholder generalforsamling
onsdag den 23. april 2008 kl. 19.00

Marienlystcentret, Windelsvej 138, 5000 Odense C
– der startes med spisning kl. 18.00

DAGSORDEN:

1. Velkomst
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af dirigenter
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Regnskab
7. Indkomne forslag
8. Fastsættelse af kontingent
9. Valg:
 - a. **Afdelingsformand**
Kirsten Johansen. Modtager ikke genvalg
 - b. **Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer (2 år)**
Hanne Hemmingsen. Modtager genvalg
Erik Mikkelsen. Modtager genvalg
Annette Bredal Jensen. Modtager genvalg
Jytte Laen. Modtager genvalg
 - c. **Bilagskontrollant**
Erik H. Pedersen. Modtager genvalg
 - d. **Bilagskontrollantsuppleant**
Karsten Sørensen. Modtager genvalg
 - e. **Bilagskontrollantsuppleant** Vakant
 - f. **Fanebærersuppleant**
Kitty Christensen. Modtager ikke genvalg
10. Valg af statsautoriseret/registreret revisor
11. Afslutning

Indkomne forslag under pkt. 7, 8, 9 og 10 skal, i henhold til afdelingslovenes § 6 stk. 2, skriftligt være afdelingen i hænde senest onsdag den 9. april 2008 kl. 12.00.

Ved personvalg kan der ved fremmøde i afdelingen i åbningstiden, eller efter aftale, skriftligt afgives stemme fra 4 hverdage før generalforsamlingen til generalforsamlingsdagen kl. 12.00 (i år fra 16/4 – 23/4 kl. 12.00).

Regnskab kan afhentes i afdelingen fra den 9. april.

På bestyrelsens vegne
Kirsten Johansen
afdelingsformand

Der vil være mulighed for at **deltage i spisning**, som starter kl. 18.00. Dette kræver **tilmelding på tlf. 46 97 18 00 eller www.foa.dk/odense senest onsdag den 16. april**. Til selve generalforsamlingen, som starter kl. 19.00, kræves ikke tilmelding.



DYKKERNE RYKKER

To tragiske drukneulykker sidste år fik kommunalpolitikere i Odense til at oprette et særligt dykkerberedskab under Odense Brandvæsen. I dag har ti brandmænd taget turen på skolebænken for at blive redningsdykkere.

Af Katrine Findsen

Når alarmen går på brandstationen i Odense, hopper brandmændene lynhurtigt i tøjet og er ude i bilerne med fuld udrykning på under et minut. Men engang imellem er det kun nogle af brandmændene, der rykker ud. Det er de gange, hvor det drejer sig om ulykker på eller under vandet, at det er nogle af de ti brandmænd, der er uddannede dykkere, der kører af sted i fuld fart.

Og dykkerjobbet har været en stor udfordring for dem begge.

"Jeg havde aldrig dykket før. Ikke engang med snorkel i en svømmehal," fortæller Bjarne grinende, mens Marcos bekymringer gik i en helt anden retning.

"Min første tanke var, at jeg skulle være brandmand, ikke dykker. Det havde jeg i hvert fald ikke lige regnet med. Men i dag er jeg helt vild, når vi skal ud og dykke," fortæller han.

Udfordrende uddannelse

Uddannelsen til dykker har givet dem begge nogle overraskelser undervejs, for det er ikke bare lige at hoppe i vandet og udføre sin opgave på samme måde, som man ville gøre på landjorden. Det er krævende at dykke, og selv simple opgaver bliver vanskelige, fortæller de.

"Jeg var overrasket over, hvor hårde de fysiske krav var. Jeg troede, at jeg var i god form, men det er altså ikke noget, man bare lige gør," understreger Bjarne Hansen.

Selve uddannelsen tager seks uger på fuld tid, og den foregår i Århus hos firmaet Safe Air. Man starter med fire ugers uddannelse til erhvervsdykker, hvor man lærer at dykke professionelt. Det er ikke kun brandmænd, der tager denne del af uddannelsen, men også for eksempel svejsere, der arbejder under vandet. For at få uddannelsen skal man gennemføre en række prøver. Blandt andet en såkaldt ABC-prøve, hvor man med snorkel, dykkerbriller, svømmefødder og blybælte skal dykke ned til cirka tre meters dybde i svømmehallen. Her skal man smide alt udstyret, op til overfladen og hente luft og derefter ned og tage alt udstyret på igen på bunden af bassinet.

"Der er en stor psykisk påvirkning, når man er under vand,

Efter en tragisk drukneulykke i Vollsmose og senere en i grusgraven i Davinde besluttede man fra politisk side, at der skulle oprettes et særligt dykkerberedskab, der kunne rykke ud på få minutter, hvis uheldet var ude. Tidligere var det Falck, der stod for dykkerberedskabet. Det var oprindeligt kun meningen, at Odense-dykkerne skulle dække Odense, men de har været på opgaver over hele Fyn, da der ikke findes et dykkerberedskab i andre fynske byer.

Da dykkerberedskabet startede i april sidste år, var det frivilligt, om brandmændene ville være med og dermed skulle tage det omkring seks uger lange kursus, det krævede. Men nu er dykkertjansen blevet et krav, hvis man vil ansættes ved Odense Brandvæsen.

Vild med dykning

Bjarne Hansen har været brandmand på fuld tid siden maj 2006 og havde inden da været frivillig brandmand i omkring ti år. Han var en af de brandmænd, der efter nogle overvejelser tog imod tilbuddet om uddannelsen til redningsdykker. Marco Fürstenberg blev ansat 1. januar sidste år, da dykkeruddannelsen var blevet obligatorisk for nyansatte.





UD PÅ MINUTTER

"Da vi besøgte dykkerne, gik alarmen ... ikke til dykkeropgave, men derimod til brand!"

fordi man i starten instinktivt vil op af vandet og ikke tror, at man kan få luft. Men man er nødt til at lære at ignorere de beskeder, kroppen sender," siger Bjarne.

Man skal også kunne svømme 1.000 meter i åbent vand med alt udstyr – og det er hårdt, skulle de to brandmænd hilse at sige. Oven i købet skal ens helbred være tip top i orden, så man kan bestå et grundigt lægetjek, som bliver fulgt op en gang årligt.

Efter de fire uger supplerer man så med uddannelsen til redningsdykker, som tager to uger. Her bliver uddannelsen mere specifikt rettet mod redningsarbejde, og brandmændene lærer at finde og hente ting op fra bunden ved hjælp af søgeteknikker. Det kan være alt fra små bitte dimser til dukker i voksenstørrelse, der skal lokaliseres i dybt, mørkt vand.

Når dykkerbeviset er på plads, kan man ikke bare læne sig tilbage. For de ting, man har lært, skal holdes ved lige, og det kræver mange timers træning hver uge. Odenses dykkerdreng dykker hver fredag for at holde dykker-formen, og de løser også opgaver for f.eks. Odense Havnevesen.

Alene under vand

Når brandmændene er ude for at slukke brande, er det teamwork, der præger indsatsen. Alle mand samarbejder, og hver enkelt brandmand kender lige præcis sin rolle, når slangene skal rulles ud. Og alle respekterer hinandens grænser.

"Vi presser ikke hinanden til at gøre noget, og der er ingen, der tvinges ind," fortæller Marco. Men under vandet er der ikke de samme muligheder for at bakke hinanden op.

"Man er helt alene under vandet. Det er mørkt, og det er

ofte svært at se. Hvis der er strøm, bliver bunden hvirvlet op, og man kan række en hånd frem og ikke kunne se den," siger Marco.

Bjarne fortæller, at man heller ikke på dykkeropgaver kan tvinges i vandet, men han mener, at man nok tænker sig om en ekstra gang, inden man bakker ud, fordi man har hele ansvaret og ikke lige kan spørge en af de andre om hjælp.

Men selvom dykkerne er alene under vandet, har de hele tiden kontakt med en over vandet via høretelefoner, og der er en line i dem, så de kan trækkes op, hvis der sker noget.

Tænker ikke på faren

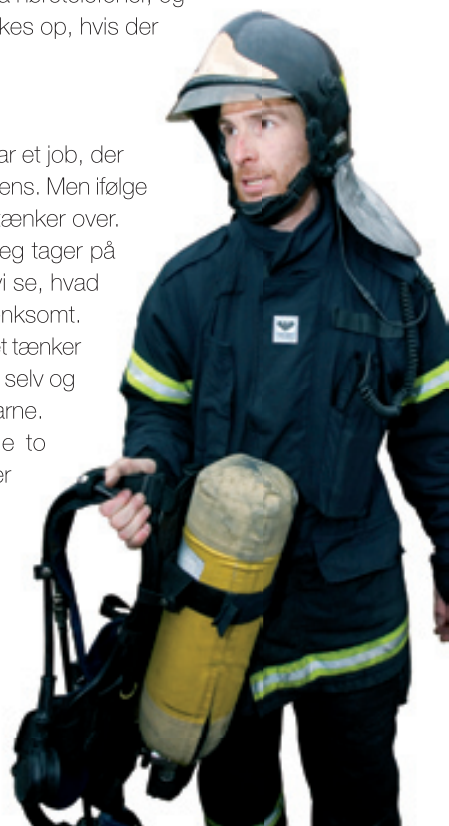
Der er ingen tvivl om, at de to fyre har et job, der er farligere end gennemsnitsdanskerens. Men ifølge dem selv, er det aldrig noget, man tænker over.

"Selvfølgelig er det farligt, men når jeg tager på arbejde tænker jeg bare, at nu må vi se, hvad dagen bringer," siger Marco eftertænksomt.

"Det er en farlig arbejdsplads, men det tænker vi ikke så meget på. Vi passer på os selv og hinanden, når vi er ude," fastslår Bjarne.

Gennem uvarslede øvelser har de to dykkere oplevet, hvordan de reagerer i pressede situationer.

Og der hersker ingen tvivl om, at de dygtige dykkere vil komme til at redde liv i vandet ligesom de gør, når de er ude i deres andet element, ilden.



Find dit Stress-skab

Af Finn Jeppesen

Når vi danskere taler om, og tænker på stress, så glemmer vi, at stress kan være en både negativ og positiv faktor i vores liv. Den oversete positive, som er den der virker motiverende og får os til at yde vores bedste o.s.v., er således kun positiv så længe tilværelsen levner os den rette mængde af pusterum. Sker dette ikke, ja så bliver den til det, som vi kender, og ofte er konsekvenserne som bekendt fatale, idet kroppen ikke kan tåle en konstant stresspåvirkning.

Det er derfor klart, at vi opfatter stress som noget aldeles negativt, da vi dagligt ser og føler, hvad den gør ved os selv og omgivelserne.

Lad os ikke bruge spaltepads på at beskrive mulige "skyldige", men i stedet koncentrere os om, hvad der kan gøres for at mindske den stress, vi hver især føler på hvert vores niveau.

Den første hindring man skal overvinde, er at erkende at man har stress. Ved denne erkendelse er meget allerede vundet. Det er selvfølgelig lettere sagt end gjort, for hvem vil indrømme – hvad der af omgivelserne måske vil blive opfattet – som svaghedstegn eller måske endda inkompetence.

Det er også vigtigt, at finde ud af på hvilket niveau man føler sig stresset.

Er det alene, i gruppesammenhæng, eller er det de omgivelser man befinder sig i, der er årsagen.

Det er vel reelt et sammenspil mellem disse, og ikke kun disse.

Det er imidlertid tanker man må gøre sig, og så er næste skridt, at rydde op og sortere fra, i alt det stressfremkaldende, og her tænker jeg ikke mindst på det der kommer udefra via bl.a. medierne, ens mails, SMS-beskederne m.m.

Med andre ord, så skal vi lære at prioritere, og her er det, at Stress-skabet kommer ind i vores hverdag. Ind i det skab, skal alle de gøremål, der ved nærmere eftertanke sagtens kan vente. Herefter skal vi iklæde os dem der ikke kan udskydes.

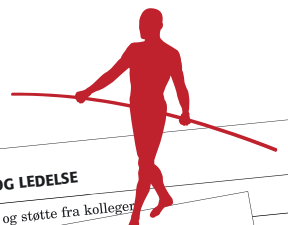
På den måde opnår vi også at tilværelsen får de åndehuller, vi sukker efter. Et helt nyt overskud vil vokse sig stærkt, og vi vil være styrkede til at møde de stressfaktorer, som bl.a. ens arbejdsliv er fyldt med, men nu med den forskel, at de ikke er uoverskuelige mere.

Det er hvad vi selv kan gøre, men hvad skal der ske i arbejdsplads-regi?

Det er min erfaring, at mange arbejdspladser til dato, endnu ikke har gennemført en korrekt afvikling af en Arbejdsplads vurdering, eller i forkortet tale, en APV undersøgelse, hvor arbejdspladsen gennemanalyseres til mindste detalje.

Til bekæmpelse af stress vil en APV undersøgelse være et rigtigt redskab, at tage i brug. Det er vigtigt at få sat ord på problemerne. Dette kan gøres ved hjælp af afkrydsnings-skemaer - der vel at mærke skal være "skræddersyet" til din arbejdsplads – for netop at opnå et reelt billede af, i hvilken forfatning arbejdsmiljøet er.

En Arbejdsplads vurdering, vil naturligvis også kaste lys på de "grønne områder", hvor livet trives, og som skal bevares for eftertiden.

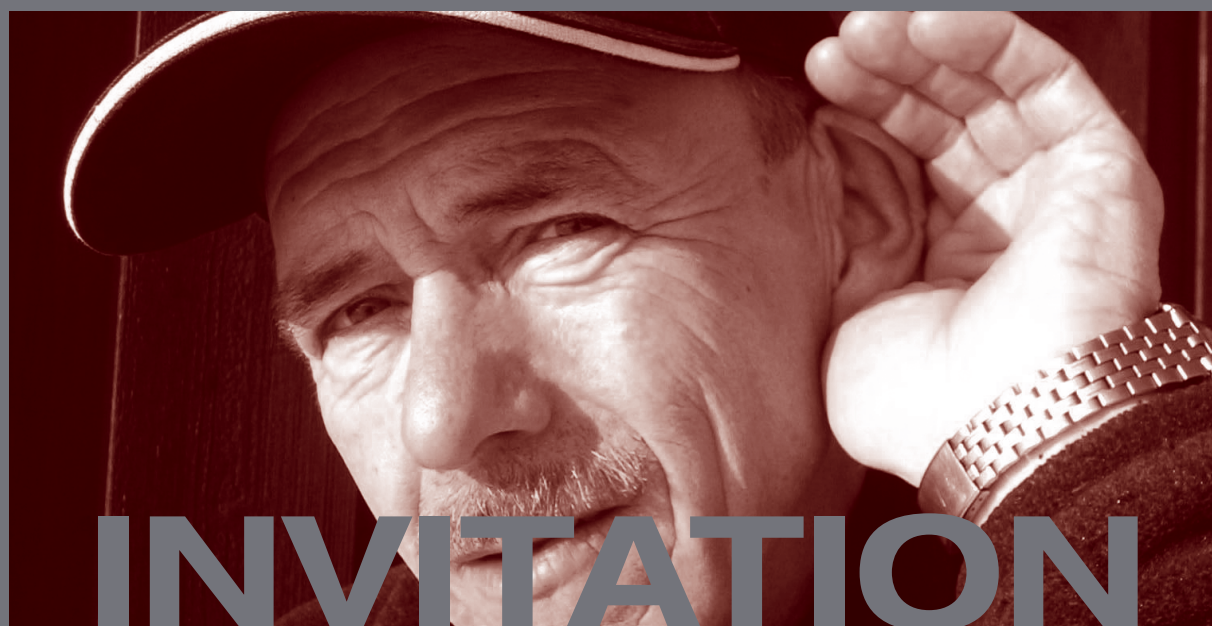


RINGE STØTTE FRA KOLLEGER OG LEDELSE

19. Mangler medarbejderne hjælp og støtte fra kolleger

Supplerende APV-tjekliste om psykisk arbejdsmiljø

	Ja	Nej
FOR STORE KRAV		
1. Er der medarbejdere, som konstant har en stor arbejdsbelastning eller udsættes for stort tidspres?		
2. Sker det ofte, at medarbejderne ikke når alle arbejdsopgaverne?		
3. Er det tit nødvendigt, at medarbejderne arbejder over?		
4. Er det nødvendigt, at medarbejderne arbejder meget hurtigt?		
5. Kræver arbejdet, at medarbejderne træffer svære selvstændige beslutninger?		
6. Kræver arbejdet vedvarende opmærksomhed eller koncentration om bestemte opgaver, fx ved kvalitetskontrol eller præcisionsarbejde?		
7. Bringer arbejdet medarbejderne i følelsesmæssigt belastende situationer?		
8. Kræver arbejdet, at medarbejderne skjuler deres følelser?		
9. Bliver der ofte stillet modstridende krav til medarbejderne?		
10. Er målene for arbejdet uklare for medarbejderne?		
FOR SMÅ KRAV		
11. Er arbejdet kun i mindre grad eller slet ikke afvekslende?		
12. Mangler medarbejderne muligheder for at bruge deres kunnen eller færdigheder i arbejdet?		
13. Er arbejdet i længere perioder præget af så ensformige og lidt krævende opgaver, at det nedsætter reaktionsberedskabet?		
MANGEL PÅ RELEVANTE INFORMATIONER		
14. Mangler medarbejderne informationer, der er nødvendige for at klare arbejdet tilfredsstillende?		
RINGE INDFLYDELSE PÅ EGET ARBEJDE		
15. Har medarbejderne ringe indflydelse på beslutninger om eget arbejde?		
16. Har medarbejderne ringe indflydelse på, hvordan arbejdet udføres?		
17. Har medarbejderne ringe indflydelse på mængden af eget arbejde?		
18. Har medarbejderne ringe mulighed for at bestemme, hvornår de holder pause?		



Er du ansat i fleksjob inden for
FOAs overenskomstområde har vi et tilbud til dig

Afdelingen afholder møde for ansatte i fleksjob

Torsdag den 13. marts 2008 kl. 19.00-21.00
Sted: FOA, Vesterbro 120, 5000 Odense C i Kantinen

- Dagsorden:**
- Velkomst v/Jørgen Borup
 - Sidste nyt fra området
 - Gensidig orientering

Afdelingen byder på en forfriskning under mødet

Tilbuddet gælder kun medlemmer af FOA Odense.

*Tilmelding skal ske på nedenstående blanket og være
afdelingen i hænde **senest den 10. marts 2008***

Tilmelding til mødet for ansatte i fleksjob den 13.03.2008

Cpr.nr. _____

Navn _____

Adresse _____

Arbejdssted _____

Indsendes til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, Att.: Kitt Christensen



Barselscafé i FOA Odense

Nu er det tid til barselscafé igen, så alle i god tid har mulighed for at sætte sig ind i de mange nye barselsregler.

Overenskomstsekretariatet vil fortælle om reglerne, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

**Barselscaféen finder sted
torsdag den 22. maj 2008
kl. 16.00 – 18.00 i FOA Odense**

I pausen giver vi en kop kaffe og en sandwich, og der vil være rig mulighed for at mødes med andre i samme situation. Tag gerne manden med!

**Tilmelding senest tirsdag den 20. maj til:
Overenskomstsekretariatet på tlf. 46 97 18 00 eller
på mail odense@foa.dk**

Hvornår har du sidst talt med din pensions-rådgiver?

Jytte Einarson kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe **Jytte Einarson** her på afdelingens kontor i Odense den anden og fjerde torsdag i hver måned mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale her i afdelingen

PenSam

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense
Sdr. Boulevard 50
5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89
e-mail: pensam@pensam.dk

*Kontoret har åbent
hverdag fra
kl. 08.30 til 16.00.*

Jytte
Einarson





Kostvejledning og vægtkontrol

Du kan nå det endnu!!

Hver torsdag fra kl. 16.15 til kl. 17.15
vil der i kursusafdelingen være
mulighed for at komme til
vejning og kostvejledning

Tilbuddet er for alle FOA medlemmer.
Selv om du ikke har været med til opstarten,
er du velkommen til at komme og være med.

Konsulenter er Inge Lise Bagge eller Jane Kuchler
fra Social- og Sundhedsskolen i Odense.
Desuden hjælper Erna Esmann eller Britta Poulsen.

**Pris: Kr. 175,00 for resten af 1. halvår af 2008,
skal betales senest ved 2. fremmøde.**

På vegne af Aktivitetsudvalget
Hanne Knudsen.



**Sidste gang
er den 19. juni
2008!**

KR. HIMMELFARTSDAG TORSDAG DEN 1. MAJ 2008

Advarsel til medlemmer af PenSam

Når du bliver 60 år, er der en sum, alderssum, som du kan få udbetalt. Beløbet er ca. 60.000 efter 40 procent skat.

Dør du efter, at du er fyldt 60 år, og du ikke har fået pengene udbetalt, får boet dem ikke. PenSam stryger dem lige ned i kassen. Du må selvfølgelig heller ikke dø, inden du fylder 60 år, for så går pengene samme vej.

Jeg spørger, er det en måde at være på for en pensionskasse, der er til for medlemmerne?

Så derfor kære kollegaer, sørg for at få jeres velfortjente penge.

Venligst Nanny Friislund,
én, der ved et tilfælde blev bekendt med pengene

SVAR: En kollektiv pensionsordning

For at få udbetalt alderssum fra PenSam skal man være i live - præcis som det er tilfældet med den løbende alderspension.

Som regel indeholder pensionsordningerne én eller flere ydelser, der udbetales efter et dødsfald - fx ægtefællepension, børnepension, ugiftesum, dødsfaldssum og gruppelivssum.

Det er rigtigt, at pengene på en alderssum tilfalder kollektivet, hvis et medlem dør, før pengene er udbetalt. Pengene indgår på den måde som overskud i pensionsordningen og tilfalder dig og de øvrige medlemmer i form af bonus.

Udgangspunktet i en kollektiv pensionsordning, som fx den i PenSam, er nemlig, at de medlemmer, der dør i en tidlig alder, er med til at betale for pensionen til de medlemmer, der lever længe.

Når alderspensionen er livsvarig, så betyder det, at den ikke kan "bruges op" - som fx en ratepension kan. Dermed vil de medlemmer, der lever længere, få flere penge udbetalt, end de har indbetalt.

Venlig hilsen
PenSam



FOA NERKENDELSEN

Pia er det selvfølgelig ...

Hun er en dejlig "varm" person, min gode team/gruppe-kollega.

Hun er altid objektiv og konstruktiv i sit arbejde. Veltalende på en dejlig måde, og en god kollega.

Pia er altid opmærksom og lyttende. Hun husker stort set altid, når man har været væk pga. ferie m.m., ønsker altid velkommen tilbage, og spørger altid hvordan man har haft det!

En speciel evne og en gave har Pia i og med at hun besidder stor empati i sit arbejde, men sandelig også overfor sine kolleger.

Pia er altid smilende, grinende, vittig og ualmindeligt humoristisk.

Pia Falcher Talbro, Åsumgruppen, er en superengageret kollega, og hun skal have 3 flasker rødvin.

*Med venlig hilsen
Dorte Mølgaard Larsen*



Pia Falcher
Talbro



Gode kolleger fortjener anerkendelse. Men i hverdagen er der måske ikke så meget tid og overskud til at give udtryk for det. Du har til gengæld muligheden gennem "Nyt fra FOA Odense".

Har du en helt enestående FOA-kollega, der gør det til noget særligt, at komme på arbejde? Så skriv til os med en god begrundelse for, hvorfor han/hun fortjener en ekstra anerkendelse. Vi kommer på besøg på arbejdspladsen, så den udvalgte kollega kan få overrakt 3 flasker vin, og vi

kan tage et billede til det næste nummer af "Nyt fra FOA Odense".

**Skriv til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, mærk kuverten "FOAnerkendelsen".
Eller e-mail til odense@foa.dk**

Både du og din kollega skal være medlem af FOA Odense, så husk at skrive dit fulde navn og telefonnummer + din kollegas fulde navn.

Hold nr. 08 2527

Digitalt kamera

Indhold: Du har købt et digitalt kamera eller har planer om køb. Vi ser på de muligheder, som et digitalt kamera giver for gode billeder og gennemgår, hvordan du bør indstille det (eller hvad du skal se efter, når du køber). Lær de rigtige ord, så du kan læse brugervejledningen. Vi viser, hvordan billederne kan overføres til en pc, og hvordan de siden kan brændes på en cd (eller dvd). Har du et kamera, så tag det med, husk alle kabler og brugervejledning. Vi ser også på den mest nødvendige efterbehandling af dine billeder.

Målgruppe: Kurset henvender sig til begyndere.

Holdstørrelse: 10 personer

Pris: 275 kr. for FOA medlemmer
670 kr. for ikke-medlemmer

Tidspunkt: Onsdage kl. 18.00 – 21.40

Start/slut: 2. april – 16. april 2008 (uge 14 – 16)

Antal mødegange: 3

Sted: AOF, Vestre Stationsvej 8-10,
lokale 1.7 på 1. sal

Underviser: AOF – Gert Hegnsvang

Tilmelding på tlf. 46 97 18 21

senest fredag den 7. marts.

På grund af den korte frist, sker tilmelding efter først-til-mølle-princippet.

KURSUS

Afdelingsformand Kirsten Johansen

har valgt at gå på efterløn



**Dette markeres ved en reception
i afdelingens lokaler
Vesterbro 120, Odense C
onsdag den 7. maj 2008
kl. 15.00 – 17.00.**

**MØD OP - og vær med til at gøre
dagen festlig for hende.**

**P.a.v.
Inge Grønbech
afdelingsnæstformand**

Aktivitetskalender 2008

- planlagte aktiviteter vil løbende blive annonceret

Januar - juni

Jan. - juni

Torsdage kl. 16.15-17.15
indtil 19. juni: Kostvejledning/
vægtkontrol

Maj

01. maj

1. maj møde

01. maj

Eventyrløbet
Kr. Himmelfartsdag

02. maj

Kursuskataloget efterår 08
og forår 09 udkommer

14. maj

Bustur til Christiansborg,
rundvisning i Folketinget
v/ Carsten Hansen

Juni

28. juni

Cirkus Arena i Odense

30. juni

Cirkus Arena i Bogense

Juli

01. juli

Cirkus Arena i Assens

03. juli

Cirkus Arena i Fåborg

04. juli

Cirkus Arena i Kerteminde

05. juli

Cirkus Arena i Nyborg

August

10. aug.

Tåsinge Rundt på 2 hjul

20. aug.

DHL Stafetten

Oktober

23. okt.

Foredrag om
pensionsordninger

November

Nov. - dec.

Bustur til København

December

27. dec.

Juletræsfest

Kom og vær med...

Dette års generalforsamling starter med et foredrag. Sektorbestyrelsen har besluttet at invitere jer til et inspirerende foredrag med Anne Marie Danefeldt (kendt fra programmet "Den 6. Sans") før den årlige generalforsamling.

Anne Marie Danefeldt er født i 1955 i fiskenes tegn. Anne Marie Danefeldt blev uddannet til dekoratør. I 1989 var Anne Marie Danefeldt selv til en konsultation hos en kiromantiker. Hun tog derefter en to-årig uddannelse i kiromantik.

Fra 1992 til 1999 arbejdede Anne Marie Danefeldt professionelt med håndlæsning ved siden af sit arbejde som dekoratør. Men siden sommeren 1999 arbejder Anne Marie Danefeldt udelukkende med håndlæsning, idet "håndlæsning er mit hjertebarn".

Anne Marie Danefeldt skriver selv:

"Nu til dags er håndlæsning et anerkendt "redskab", selv om mange dog stadig mener, at det er noget mystisk noget. Hvorfor studerer man netop hænderne? Jo, her findes tusindvis af nerveenheder, der har direkte forbindelse til hjernen, og derfor betragter man håndfladens linjer og markeringer som et "spejlbillede" af ejerens personlighed samt fysiske og følelsesmæssige tilstand.

Linjer og tegn forandres med tiden, præcis som fingre og håndflader kan blive mere kødfulde eller spinklere. Derfor kan gode som dårlige tegn faktisk både komme og gå. Populært sagt kan man sige, at håndlæsning er et stort stykke detektivarbejde, hvor håndlæseren skal samle en masse oplysninger ind. Og ved god og grundig analyse kan håndlæseren give et væld af oplysninger om hændernes ejer, bl.a. karaktertræk, adfærd, psyke, fysik, afdække skjulte evner, stærke sider, svage sider, kærlighed, parforhold, arbejde, begivenheder eller handlinger, som sandsynligvis bliver truffet i fremtiden.

I nutidens håndlæsning bruges meget andet end linjerne i hænderne. En håndlæser ser også på håndfacon, fingre, negle, hud, ringe, skader m.m., og inde i hænderne ses på linjerne, armbånd, "puderne", tegn m.m. og der laves en årsudmåling (4 - 6 år frem).



VIDSTE DU, AT...

Begrebet kiromantik stammer fra Grækenland. Man har fundet optegnelser fra det andet århundrede før Kristus, der viser, at man også dengang har studeret hænderne og markeringerne i hænderne. På den baggrund konkluderer man, at håndlæsning har eksisteret i rigtig lang tid.

Kiro betyder hånd

Manti betyder spådom

Når man sammensætter de to ord, kiromanti, handler begrebet om forudsigelser af et menneskes skæbne og menneskets karakter ved aflæsning af håndens linier – kodeordet er altså håndlæser - ikke at forveksle med en spåkone.

Du kan have flere grunde til at få en personlig tydning. Det kan være nysgerrighed eller et oprigtigt behov for hjælp. En håndlæsning kan hjælpe dig til at se, hvor dine muligheder ligger, den kan vejlede dig og give dig en idé om de tendenser, der ligger i tiden fremover."

Sektorbestyrelsen håber på et par spændende timer, hvor vi lærer om og oplever begrebet kiromantik.

På sektorbestyrelsens vegne
Nina Skov-Lauridsen
sektorformand

Glem ikke Generalforsamling i Kost & Servicesektoren

torsdag den 27. marts 2008

Tilmelding til spisning kl. 17.30 skal ske senest

onsdag den 19. marts 2008 på tlf. 46 97 18 00

eller på odense@foa.dk

Teknik- og Servicesektoren afholder ordinær generalforsamling

Torsdag den 3. april 2008 kl. 19.00

FOA, Vesterbro 120, 1. sal, 5100 Odense C

Dagsorden:

Pkt. 1 Godkendelse af forretningsorden

Pkt. 2 Valg af dirigent

Pkt. 3 Beretning ved formanden

Pkt. 4 Indkomne forslag

Pkt. 5 Valg

Pkt. 5 a: Sektorformand

Peer Grønbech modtager genvalg

Pkt. 5 b: Sektorbestyrelsesmedlemmer

Jesper Winther modtager genvalg

Jørgen Markussen modtager genvalg

Carsten W. Andersen modtager genvalg

Henning Hansen modtager ikke genvalg

Ubesat bestyrelsespost for 1 år.

Pkt. 5 c: Sektormæstformand

Jesper Winther modtager genvalg

Forslag, der ønskes behandlet under punkt 4 og 5, skal være afdelingen/sektoren i hænde

senest onsdag den 19. marts 2008 kl. 16.00.

Sektoren er vært ved et mindre traktement før generalforsamlingen **kl.18.00.**

Ønsker du at deltage i traktementet, **bedes du tilmelde dig senest tirsdag den 1. april 2008 kl. 12.00**

på tlf. 46 97 18 00.

Alle, der er medlem af Teknik- og Servicesektoren, kan deltage på selve generalforsamlingen uden tilmelding.

Ved personvalg kan der ved fremmøde i afdelingen skriftligt afgives stemme

4 hverdage før generalforsamlingen. Stemmeafgivelsen i afdelingen afsluttes på generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

På bestyrelsens vegne

Peer Grønbech

sektorformand

GENERALFORSAMLING I SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOREN

Onsdag, den 12. marts 2008, kl. 19.00
i Marienlystcentret, Windelsvej 138 i Odense

Som du formentlig har set på opslagstaven på din arbejdsplads holder vi generalforsamling **onsdag den 12. marts 2008 i Marienlystcentret.**

Bestyrelsen har igen i år besluttet at starte med et faglig/kulturelt indslag. I år har vi fået fat i Vibeke Arensbak, der er kommunikationstræner. Emnet er "At arbejde sammen og stortrives med det" (se præsentation). Emnevalget hænger nøje sammen med, at vi i bestyrelsen finder at det, selv i et overenskomstår, er vigtigt at have fokus på arbejdsmiljøet og trivslen. Og kun få mestrer som Vibeke Arensbak at levere et seriøst og konstruktivt indspark, på en både inspirerende og humoristisk måde. Så kom og få en spændende oplevelse!

Efter indlægget har vi traditionen tro spisning. Og der er god mulighed for at vende stort/småt med kolleger og faglige valgte. Det sociale og faglige plejer at smelte sammen på en hyggelig og naturlig måde (kræver tilmelding!).

Klokken 19.00 starter så selve generalforsamlingen, hvor bestyrelsen aflægger beretning. Vi bestræber os altid på at komme "godt rundt", men ingen tvivl om at trepartsaftalen og ikke mindst overenskomstsituationen, bliver 2 af de helt centrale emner. Det vigtigste er imidlertid hvad det er for emner der optager dig. Talerstolen vil derfor igen være suppleret med vandremikrofon, så det er nemt at komme til orde.

Vi har således forsøgt at lægge en god ramme for en spændende faglig aften og håber rigtig mange kommer og tager del i generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne
Hans Jørgensen
sektorformand

Pædagogisk

Husk Pædagogisk sektors generalforsamling

Onsdag den 26. marts 2008 – spisning kl. 18.00

Kl. 19.00 Foredrag med Hospitalsklovnen Lulu

Kl. 20.00 Generalforsamling

Af hensyn til bespisning bedes du tilmelde dig på
tlf. 46 971800 eller mail: odense@foa.dk
senest fredag den 14. marts 08.

Selve generalforsamlingen starter kl. 20.00.

Der henvises til dagsordenen i blad nr. 1 januar 2008.





KLUBBERNE INFORMERER

ARBEJDSLEDERNES FAGKLUB

Kære kollega!
Du indbydes herved til

Ordinær generalforsamling i Arbejdsledernes klub

tirsdag den 25. marts 2008 kl. 17.30

hos FOA, Vesterbro 120, kantinen, 1. sal (Hovedindgangen benyttes)

Dagsorden :

1. Valg af dirigent.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til formanden **senest 3 dage før** generalforsamlingen.

2. Formandens beretning.

3. Kasserer fremlægger det reviderede regnskab.

Efter generalforsamlingen er klubben vært ved en bid brød og et par øl.

4. Indkommende forslag.

Tilmelding til denne del af arrangementet er derfor nødvendig, **senest mandag den 17. marts** til formanden eller kassereren.

5. Valg til bestyrelsen:

A. Kasserer Erik Pedersen	modtager genvalg
B. Best. Fritz Nielsen	modtager genvalg
D. Best. suppl. Per Ingemann	modtager genvalg
E. Best. suppl. Finn Frederiksen	modtager genvalg
F. Revisor Tommy Mortensen	modtager genvalg
G. Revisor suppl. Benny Andersen	modtager genvalg

Med venlig hilsen
På bestyrelsens vegne

6. Valg af deltagere til faggruppe landsmødet. (Kun i lige år)

Ole Andersen & Poul – Erik Dyrland

Formand
Poul-Erik Dyrland
Risgræsset 13
5220 Odense SØ
Tlf. 2627 2656

Kasserer
Erik H Pedersen
Fangelvej 50
5260 Odense S
Tlf. 6596 3637/
6127 3637

7. Eventuelt

SENIORKLUB Y

TIRSDAG d. 04-03-2008
kl. 9.30-ca.13.00

PAKKEFEST

Vi skal hygge os med pakkespil. Klubben giver kaffe og små gaver.

Indbetaling til æggekage 80 kr.

TORSDAG d. 06-03-2008
kl. 14.00-17.00

FÆLLESKLUBBENS GENERALFORSAMLING

På valg er:

Formand Grethe Bahn
Bestyrelsesmedlem Lilly Rasmussen
Bestyrelsesmedlem Kirsten Gertsen
Bestyrelsessuppleant Gerda Kragh Nielsen
Revisor Keld

TIRSDAG d. 25-03-2008
kl. 10.00-?

ÆGGEKAGE

Vi skal hygge os med en gang æggekage på Boulevard Kroen, som ligger på Sdr. Boulevard (overfor kasernen). Drikkevarer for egen regning.

TIRSDAG d. 08-04-2008
kl. 9.30-12.00

BANKO

Det er forårets bankospil, hvor I skal have en pakke med til 25-30 kr.

Indbetaling til fællesarrangement 50 kr.

Indbetaling til Humlegården 100 kr.

TORSDAG d.24-04-2008
kl. 14.00-17.00

FOREDRAG

Skuespiller Gyda Hansen holder et foredrag om emnet "Livet er et fund". Der serveres kaffe med kage og der er et lotteri.



TIRSDAG d. 29-04-2008
kl. 10.00-11.00

REST BETALING

Indbetaling af restbeløb til operaen 600 kr.

TIRSDAG d. 06-05-2008
kl. 9.30-12.00

FOREDRAG

Vi får besøg af politibetjent Henning Bogø, der for en del år siden styrtede ned med en helikopter og mistede begge ben. Medstifter af uropatruljen og Danmarks mester i judo. Kaffe med brød 25 kr.

Indbetaling til Drej 100 kr.

Indbetaling til Japansk have 200 kr.

Hilsen gruppe Y
Inge Egeberg Andersen

TIRSDAG d. 22-04-2008
kl. 12.00-17.36

HUMLEGÅRDEN

Vi mødes på rutebilstationen og med rutebil nr. 830 kl. 12.15 til Hamdrup.

Vi skal se Humlemagasinet's Museum, besøgshaven og Sigfred Pedersen Museum.

Der drikkes kaffe med lagkage, inden rutebilen kører retur kl. 16.37 med ankomst i Odense kl. 17.36



SENIORKLUB N

Tirsdag den 4. marts kl. 13.30
på Birkhovedvej 1

Vi takker af med de afgangende bestyrelsesmedlemmer og goddag til de nyvalgte. Klubben er vært med lidt godt til kaffen.

Tirsdag den 6. marts kl. 14.00
på Vesterbro 120

Fællesklubben afholder generalforsamling.
Mød op og vær med til at præge klubbens fremtid.

Tirsdag den 1. april kl. 13.30
på Birkhovedvej 1

Foredrag med kaffe og brød 25 kroner.
Tilmelding **senest den 25. marts** på tlf. 6533 2087

Torsdag den 24. april kl. 14.00
på Vesterbro 120

Foredrag af Gyda Hansen – "Livet er et fund".
Pris 50 kroner.
Tilmelding **senest den 10. april** på tlf. 6533 2087

Med venlig hilsen
Edith Rasmussen

SENIORKLUB H

4/3

Ingen klub

6/3 kl. 14.00

Generalforsamling fællesklubben på Vesterbro

11/3 kl. 10.00

Senior Shop

18/3

Ingen klub

25/3

Ingen klub

1/4 kl. 10.00

Klub

8/4 kl. 10.00

Palle Jensen fortæller om Safari på Mors

15/4 kl. 10.00

Klub. Lang dag. Banko.

**Tilmelding og betale til Vesterbro, 50 kr
+ halvdagstur 190 kr.**

22/4

Ingen klub

24/4 kl. 14.00

Vesterbro. Skuespiller Gyda Hansen fortæller om, at livet er et fund.

29/4 kl. 10.00

Lars Nicolajsen spiller og synger

6/5 kl. 10.00

Klub

13/5

Ingen klub

20/5 kl. 13.00

Halvdagstur til den Japanske Have i Vøjstrup

27/5 kl. 10.00

Klub. Betale til heldagsturen 350 kr.

3/6 kl. 10.00

Sejltur på Åen. Tag mad m.m. med.

10/6 kl. 10.00

Klub

17/6 kl. 08.00

Heldagstur til Haderslev.

Morgenkaffe med rundstykker i bussen.

I Haderslev skal vi se Domkirken, derfra går turen til fjorden, hvor hjuldamperen Helene venter på os. Vi sejler til Årøsund og spiser middag ombord. Derfra videre af Margueritruten til Skamlingsbanken. Kaffe og kringler i bussen. Hjemme ca. kl. 17.00. **Alt det for 350 kr.**

19/8 kl. 10.00

Starter vi efter ferien.

Ret til ændringer forbeholdes.

På bestyrelsens vegne

Dagny Pedersen
6616 6215

Lene Hansen
6618 8434

SENIORKLUB D

Torsdag den 6. marts

kl. 14.00 på FOA Vesterbro 120.
Fællesklubben har generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene.

Torsdag den 13. marts

kl. 12.30 på Tolderlundsvej 7.
Afholder vi årets bankospil. Vi mødes kl. 12.30 med vores medbragte mad.
Kl. 13.30 begynder spillet, og der spilles om de sædvanlige gode gevinster. I kaffepausen afholder vi amerikansk lotteri. Kom og vær med, så vi kan hygge os sammen.

Torsdag den 10. april

kl. 14.00 på Banevænget 22.
Vi besøger billedhugger Jens Galschiøt, Banevænget 22, Næsby. Her bliver der rundvisning på denne unikke og spændende arbejdsplads – måske har de nået at begynde på H.C. Andersen statuen, som Jens Galschiøt skal lave. Vi mødes ved indgangen senest kl. 14.00.

Torsdag den 8. maj

kl. 13.00 på FOA Vesterbro 120.
Afholdes forårsfest, hvor vi først vil spise en dejlig buffet bestående af bl.a.

- kalveculotte marineret i friske krydderurter, hertil en rødløgsglace kogt ned med rødvin
- krydderstegt nakkefilet med svampecreme lavet på tørrede italienske stensvampe
- kartoffelterriner med engelsk cheddar
- rodfrugter steg med citron og timian
- pastasalat med pesto
- græsk salat med hjemmelavet tzaziki
- bland selv salat med 2 slags dressing
- 1/2 flaske rødvin pr. person

Derefter kaffe og mulighed for en svingom til god musik. Kom og vær med, så vi kan hygge os sammen.

Pris kr. 125,00.

Tilmelding **senest 13. marts** tlf. 6618 8208.

På bestyrelsens vegne
Therese Rasmussen



HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn:

Arbejdsplads:

Cpr.nr.:

Arbejdsplads-adresse:

Tlf.nr.:

Mailadresse:

Arbejdstid pr. uge:

Stillingsbetegnelse:

Klub:

Dato for ændring:

Underskrift:

Riv ud og send:
FOA Odense, Vesterbro 120,
Postboks 905, 5100 Odense C

KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

Løsningen skal være afdelingen i hænde senest den 20. marts 2008

Send krydsen til:

FOA Odense · Vesterbro 120 · Postboks 905 · 5100 Odense C

				OVER- KØRSER	DANSK B	STEM- MER	SØN- NER	SVE- RIGE	SE	MOD- BYDE- LIGE	HOL- BERG- FIGUR	ROMER- TAL
				NATUR- KATA- STROFE								
				FYRSIE				EISEN- HOWER				—? CONNÉ- RY
				SER- VICE								
				NORGE	ANTAL RØG			ULEM- PE				
				FAST- NING				ELEK- TRICI- TET	IDET MUN- TRET			
				NOR- DISK GUD		KØRT DYRE- NE		VARIG SKADE RAN				
BUNDT GENE- RAL				MENER					VERET MED			
ANNULLERING AF TIDLIGERE BEFALING	TUG- TER	GRUSOM PERSON	SØGE- UNDER- DANIG				VAND- LED- NING				OVER- FALD	
SVIND- LERE												
ELLIP- SER					SMERTE		MATE- RIALE					
I BUND				FORBI- BADE- TØJ				HVIL		SEX- APPEAL VENTED		
SØRGE- LIGE					FOR- MUEN		PIGE- NAVN					
ANBE- FALET	BIDEN- DE KØRTET						OM- RADE		FARVE		FYGER	
SKUE- SPILS- DELEN					FUGL		RED- NING					
ANTAL		CIRKU- LÆR	KORRI- DØRER MISTAND					MONT- ENHED TRÆ				
VÆRK- TØJ							KUND- SKABS- RIGE					SPA- NIEN
FRUGT				TIL- INTET- GØRE STRØM								
REN- GØRE					VER- DENS- HJØRNE							
AF- SLUT- NING												

Indsendt af: _____

Navn: _____

Adresser: _____

Postnr. _____ By: _____

**Vindere af krydsen
i nr. 1 2008**

Birgit Dalheim

Esther Henriksen

Liss Juel Pedersen

**Vinderne har fået
personlig besked!**



Vores serviceløfter til dig er:

1. at hjælpe dig med at tjekke din løn
2. at hjælpe og rådgive dig, hvis du bliver fyret
3. at tjekke dit ansættelsesbevis
4. at hjælpe dig med at vurdere arbejdsmiljøet
5. at hjælpe med sagen, hvis du får en arbejdsskade
6. at rådgive dig, hvis du får problemer med sygefravær
7. at bistå dig, hvis du får svært ved at fastholde jobbet
8. at gøre det lettere for dig at søge et nyt job
9. at arbejde for, at din faglige indsats bliver påskønnet
10. at arbejde for adgang til uddannelser af høj kvalitet
11. at hjælpe dig ved større forandringer på arbejdspladsen

Vigtig meddelelse til alle, der ændrer arbejdstid

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. hvis din ugentlige arbejdstid bliver mere end 30,00 timer pr. uge, da du så har **pligt** til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.

OBS – OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvej du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt **altid** FOA Odense for råd og vejledning.

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.

