

Nyt fra



FOA

Odense



INDHOLD

3	LEDER
4-5	FLERE HÆNDER - MERE I LØN
6-7	LÆSERBREVE OG SVAR
8-9	FOKUS PÅ SEKTORFORMAND ALICE DUE
10	CAFÉMØDE FOR SYGEMELDTE
11	FRISK TILTAG I ODENSE
11	BUSTUR TIL FORBUNDSHUSET
12	TIDSFRISTER I ARBEJDSKADESAGER
13	SUNDHEDSCERTIFICERING TIL ASSENS
14	FOANERKENDELSEN
15	FOA KORT NYT
16	FORBRUGSFORENINGEN
17	SOCIAL & SUNDHED
18	KOST & SERVICE
19	PÆDAGOGISK
20-22	KLUBBERNE INFORMERER
23	KRYDSORD

ÅBNINGSTIDER

FOA Odense
 Vesterbro 120 · Postboks 905
 5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00
 Fax 46 97 18 01 · odense@foa.dk

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	13.00 – 16.30
Fredag	10.00 – 12.00

**Har du ikke mulighed for at komme i
 åbningstiden kan du aftale en anden tid.**

HUSK

At du som medlem har mulighed for at benytte dig af

Åben Datastue: torsdage kl. 15.00 - 17.00

Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau.

REDAKTION

Ansvarshavende:

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

social- og sundhedsassistent Tenna Andersen

tlf. 22 12 81 43, smukketenna@gmail.com

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.dk

husassistent Vibeke Larsen

tlf. 66 14 33 29, vibekelarsen@hjallesenet.dk

rådhusbetjent Willy Rau

tlf. 65 93 31 13, whr@odense.dk

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Grafisk produktion: KreativGrafisk

DEADLINES 2008

Stof/annoncer til:	Jan.	Marts	Maj	Juli.	Sept.	Nov.	Jan.09
Indsendes:	20. nov.	20. jan.	20. mar.	20. maj	20. juli	20. sept.	20. nov.
Bladet hos medl.:	1. jan.	1. mar.	1. maj.	1. juli	1. sept.	1. nov.	1. jan.

**Materiale sendes enten pr. e-mail til odense@foa.dk eller
 med post til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905,
 5100 Odense C, att. Charlotte List.**

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre?
 Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig
 bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved
 at få det formuleret.

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse.
 Forsidefoto: Niels Nyholm

Fagligt talt

Så kom regeringens udspil til kvalitetsudvikling i den offentlige sektor. Mange af forslagene kender vi i forvejen fra trepartsaftalen, og det kan vi kun være tilfredse med.

Men der er behov for flere hænder for at kunne levere bedre kvalitet, og det er der ikke antydningen af.

Udspillet indeholder en økonomisk plan frem til 2015. Det er svært at se forbedringerne i denne – den økonomiske plan er lige så stram som de rammer, der har været lagt for kommuner og regioner de sidste år. Der vil kun blive plads til meget lidt udvikling.

Den nye skatteplan, med yderligere skattelettelser, gør det ikke nemmere. Skattelettelserne kommer primært de højestlønnede til gode, mens de lavtlønnede får lov til at betale de forhøjede energiafgifter, og må se i øjnene, at der er risiko for at de fortsat skal løbe stærkere.

Der arbejdes i øjeblikket med de kommunale/regionale budgetter og mange steder står der besparelser på dagsordenen.

I håbet om at et samarbejde kunne påvirke arbejdsforholdene for medlemmerne, har afdelingen forsøgt at få møder i stand med økonomiudvalgene i de 5 kommuner. Odense og Assens kommune har meldt positivt tilbage, og der har været afholdt et godt møde med Assens. Mødet med Odense finder sted i november. Nordfyn har meddelt at de p.t. ikke har resurser, men det er tankevækkende, at hverken Nyborg eller Kerteminde kommune ønsker denne form for samarbejde, i en tid hvor vi burde have en fælles interesse – nemlig udvikling af velfærden og muligheden for at yde denne.

Overenskomstkravene er nu indsendt til forbundet. Vi har i afdelingen loyalt fulgt medlemmernes krav, nemlig løn, løn og atter løn. Det er vores opfattelse, at dette krav går igen på landsplan, specielt løn i forhold til kvindefagene.

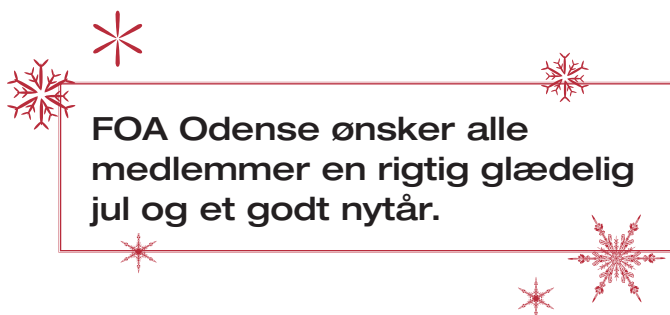
Forbundsformand Dennis Kristensen har overfor KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte) klart tilkendegivet medlemmernes ønsker, og han har også flere gange i pressen været fremme med at der skulle afsættes ekstra midler til dette område. Det betød at han måtte fralægge sig formandsposten i KTO, da andre organisationer ikke var enige. De kommende overenskomstforhandlinger bliver sværere end nogensinde. Forventningerne er store, og når vi ikke et resultat der bare nærmer sig, tror jeg det bliver et nej til resultatet, og så har vi en konflikt – vel at mærke en lovligt varslet konflikt.

Danske regioner har været ude med meldinger om, at de mente overenskomstforhandlingerne burde udskydes i et år, på grund af den vanskelige situation, men det ville blot være at udskyde problemerne. Vi må trække i arbejdstøjet, og politikere må bevise, at der menes noget med alle de kønne ord om lønløft, som vi har hørt hen over sommeren.

I øjeblikket, hvor der sker så mange ting, er dialogen med medlemmerne vigtigere end nogen sinde. Derfor har afdelingen sat resurser af til yderligere arbejdspladsbesøg. (Se mere inde i bladet på side 11, "Frisk tiltag").

Det er en rigtig god oplevelse at komme ud at tale med jer medlemmer og høre, hvordan I oplever jeres hverdag. De signaler, vi får ved disse besøg, er vigtige for at vi kan forsøge at påvirke politikere, så også offentligt ansatte får arbejdsforhold, man kan være bekendt i 2007.

Kirsten Johansen
afdelingsformand





Flere hænder

Omkring 2.500 mennesker var samlet på Flakhaven i Odense den 2. oktober med et fælles mål: Mere i løn til de offentligt ansatte og flere hænder til at løfte opgaverne. For som de selv siger: "Vi er mere værd."

Af Katrine Findsen

De var der alle sammen. SOSU-assistenter, bybuschauffører, dagplejere, serviceassistenter og adskillige andre grupper under FOA Odense. Dagsordenen var fælles på tværs af faggrupper: Højere løn og bedre arbejdsvilkår. Derfor marcherede en stor gruppe FOA-medlemmer i samlet flok fra FOAs hovedkvarter på Vesterbro til Flakhaven, hvor tusindvis af andre demonstranter var klar til kamp for en bedre løn og mod det minuttyranni, langt de fleste offentligt ansatte har oplevet de sidste mange år. For mens politikerne snakker, oplever FOAs medlemmer og mange andre offentligt ansatte konsekvenserne af forringelserne i den offentlige service på nærmeste hold. Nu skal det være slut, understregede FOA-medlemmerne, der var mødt talstærkt op for at vise deres utilfredshed.

"Det er vigtigt, at vi står sammen og råber op, at nu er det nok. Mange går ned med stress og arbejdsskader, fordi vi løber stærkere og stærkere," sagde Karina Sørensen, SOSU-assistent på Sankt Hans Parkens Plejecenter, der var en af de omkring 350 FOA-medlemmer, der tog turen fra FOA ind til Flakhaven med massevis af sigende skilte: En rød hånd, hvor der på den ene side stod "Flere hænder" og på den anden side "Mere i løn". På Flakhaven stødte FOA-medlemmer fra kystbyerne til, så det var en stor FOA-flok, der var samlet. Og det var formand for FOA Odense, Kirsten Johansen, rigtig glad for.

"Jeg var så stolt, da jeg gik i spidsen for den store gruppe mennesker, og især fordi, der var så mange faggrupper

samlet. Det viser, at når vi har en mærkesag, så står vi sammen, og det er fagbevægelsens styrke," sagde hun begejstret.

Lønnen er til grin

Flere hænder og mere i løn er netop de to ønsker, FOA-medlemmerne har i deres travle hverdag. Flere hænder, så man ikke skal spurte af sted, for at få opgaverne klaret og en løn, der afspejler det store ansvar, de fleste medlemmer har i dagligdagen.

"Vi mangler hænder, og vores løn er så lav, at folk nogle gange griner af os. Det stresser vores hverdag, selvom det er et af verdens bedste jobs at være serviceassistent, understregede Brian Kristiansen, som er serviceassistent på Odense Universitetshospital.

"Vi løber alt for stærkt og har brug for mere tid på et afsnit som vores – og det er der bare ikke," fortalte Birthe Brunbjærg, social- og sundhedshjælper på demensafsnittet på Kildebakken.

Social- og sundhedshjælper i Vollsmose Birgit Ørum var heller ikke i tvivl.

"Vi var med til at strejke, og det skal der følges op på. Vi skal have flere hænder og mere i løn, og det er derfor, jeg er her," fastslog hun.

Bo Pedersen, der selv studerer psykologi og filosofi, var taget med sin kone, der er sygehjælper, til demonstration.

"Jeg er her for at støtte min kone og hendes arbejdsplads. Hun har arbejdet i ældreplejen i mere end 20 år, og jeg synes ikke, at de bliver belønnet for det stykke arbejde,



- mere i løn

de gør. Jeg mærker på nærmeste hold, hvordan kravene bliver større og større," fortalte han, inden den brogede flok begyndte at bevæge sig mod Flakhaven med bannere, sange og råb.

Husk lige bybusserne

Også bybuschaufførerne var mødt op for at demonstrere. De dannede bagtrop med skilte med teksten "Husk lige bybusserne", for som en af dem sagde:

"Hvad nytter det, at man giver sygeplejersker og SOSU-assistenten mere i løn, hvis de ikke kan komme på arbejde, fordi busserne ikke kører?"

Og det kan blive realiteten, hvis der ikke sker noget på området, pointerede Erik Gorm Hansen, der er fællestillidsmand for Odenses bybusser:

"Der er en voldsom mangel på buschauffører i øjeblikket. Hvis vi skal kunne tiltrække nye kollegaer, skal vi have nogle bedre arbejdsvilkår og en højere løn. Derfor vil vi gerne henlede opmærksomheden på, at vi skal have mere i løn og mere tid til at gøre vores arbejde, så folk ikke går ned med stress."

Bjarne Winther kører bybus i Odense, og han var heller ikke i tvivl om, at der skal gøres noget.

"Vi skal have noget mere i løn, for vi har fået for lidt i mange år. Det har offentligt ansatte generelt, så det er også i solidaritet med de andre, at jeg er her i dag," sagde han bestemt.

Hele Danmark var med

Det var ikke kun i Odense, at folk samledes for at råbe regeringen op. Både i København, Århus, Aalborg, Kolding, Viborg, Sønderborg og på Bornholm var tusindvis af demonstranter samlet, og man regner med, at omkring 130.000 demonstrerede på landsplan.

Mange elevorganisationer og studerende var også med for at vise deres utilfredshed med, at der bliver skåret på uddannelserne og for at vise solidaritet.

Louise Madsen var en af de mange elever, der havde pakket banneret og var taget til Flakhaven.

"Jeg er elev og er derfor på vej ind i faget. Vi har brug for bedre arbejdsforhold og mere i løn," sagde Louise Madsen, der er ved at uddanne sig til social- og sundhedshjælper. Hun gik turen til Flakhaven sammen med kollegaerne fra hendes praktiksted Fjordgruppen i Seden.

Og det var ikke kun fynboer, der var på barrikaderne i Odense. Omkring 100 FOA-medlemmer fra Esbjerg havde taget turen fra det vestjyske for at protestere mod de dårlige arbejdsforhold og den lave løn.

"Vi skal have bedre arbejdsforhold og først og fremmest mere i løn. Der har været gode lønstigninger på det private arbejdsmarked, og derfor kan vores købekraft ikke følge med. Hvis ikke vi får en højere løn, forsvinder arbejdskraften fra den offentlige sektor," sagde Jytte Spangsberg, der er sygehjælper i hjemmeplejen i Esbjerg.

Fællessang og brandtaler

På Flakhaven var musikeren Lasse Helner i dagens anledning konferencier, og han skulle lede demonstranterne gennem dagens program, der blandt andet bød på adskillige numre fra protestsangeren og troubadouren Kenneth Thordal samt taler fra Niels Chr. Nielsen, formand for LO Sydlyn, Anne-Mette Kæseler, formand for Odenses Lærereforening, Daniel Bendix fra Genstart Danmark, Mads Samsing, formand for Sammenslutning af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) og tillidsrepræsentant Bent Thomsen fra Glud & Marstrand.

Lasse Helner bød også op til fællessang med "En enkelt sang om frihed", der fik de mange fremmødte demonstranter til at skråle med i kor, og i det hele taget var stemningen god på den odenseanske rådhusplads. Og mon ikke, der blev råbt og sunget så højt, at det kunne høresovre på Christiansborg.

Er FOA den rette for os?

Lønfest – til de offentlige ansatte. Sygeplejersker, politibetjente, skolelærere, plejepersonale, og pædagoger.

Hvad med bybuschaufførerne, der også er offentlige ansatte? Jeg er meget bekymret for, at bybuschaufførerne bliver glemt i snakken om hænder og pleje, og ikke vil blive tilgodeset, når politikerne deler rundhåndet ud af de gode danske kroner. I den netop udsendte pjeces om demonstrationen den 2. oktober kan jeg læse, ja, jeg ved godt, at den er lavet i København, med det gør det ikke bedre: "Vi ønsker en selvstændig udvikling af velfærden. En udvikling hvor omsorgen for de mennesker – ældre, børn eller syge – vi har med at gøre, altid er det primære fokus."

Men føj for den lede! Er det fordi FOA kun tænker på den "syge sektor" og at resten kun skal betragtes som malkekvæg, der hver d. 1. bare betaler deres kontingent? Hvad med de øvrige grupper? Buschaufførerne – Brandmændene – Tekniskservicemedarbejdere/Ledere – og Arbejdslederne? Er de ikke en slags mennesker, der skal arbejdes for? Jeg husker med stor tydelighed den afholdenhed, og solidaritet, der blev udvist fra netop disse grupper, da der skulle fordeles midler fra F 27 puljen. Og vi fik løftet dagplejerne.

Men dengang det begyndte at trække sammen til udlicitering af Odense Bybusser, var der stort fremmøde, både fra Århus og København. Men medlemmer fra Odenses afdeling, og de 3 andre sektorer, var ikke til stede under byrådsmødet. Men det var jo heller ikke deres område, der blev berørt, så er det jo ikke nødvendigt at bakke op om "dem". Nu er det så andre sektorer, der bliver berørt, så er det klart, at der skal handles.

Nu hvor krisen kradser, er der kommet andre boller på suppen, og der kaldes til samling for at udtrykke sit mishag med regeringen. Det vil vi (FOA) naturligvis være med til at bakke op om.

Men i disse for vort land så trange tider hjælper det ikke, at omsorgs-, pasnings- og plejefagene skal have mere løn for at passe deres arbejde. Der kunne jo ske det, at de ikke har alternative transportmuligheder, og derfor må bruge bussen. Og det kan de ikke, for "FOAs glemte gruppe" kører ikke rundt i deres busser som de plejer.

Trods de mange nye tiltag der spørger, er usikkerheden på fremtiden stadig en faktor, der skal regnes med. Alle overenskomstansatte ved Odense Bybusser bliver udliciteret i løbet af 2008. Hvad skal der så ske? Bliver lønnen så yderligere reduceret? – bliver arbejdsmiljøet dårligere? – det er ting der er meget uklare.

Som den/de ansvarlige for den udsendte pjeces selv skriver "skal der privatiseres mere, hvis det står til regeringen." Det betyder ringere arbejdsvilkår, dårligere arbejdsmiljø, og ofte en lavere løn til medarbejderne. Hvorfor tager de så ikke de andre grupper med, når der skal kæmpes for mere i løn? Er det fordi det er nogle afskrevne grupper? Vi er da medlemmer hos FOA endnu!

Her i skrivende stund har Dennis Kristensen, formanden for forbundet FOA, fremsat krav om en lønstigning på 5000,- kroner over 3 år til plejepersonalet. Det kan altså betale sig at demonstrere og nedlægge arbejdet, for at gøre opmærksom på sig selv.

Er det den fremgangsmåde, de "glemte grupper" skal bruge? Er vi for usynlige i vores hverdag?

Vores overenskomstkrav (bl.a. mere i løn) skal forhandles i foråret 2008, så vi må da håbe, at Dennis Kristensen er lige så dygtig til at stille krav om mere i løn på vores vegne, som han har været det ved plejepersonalets overenskomstkrav.

Håber ikke, at de "glemte grupper" drukner i al snakken om "hænder og pleje".

Venlig hilsen

Poul – Erik Dyrhund

Formand for Arbejdslederklubben



Er vi på vej væk fra FOA?

Til FOA

Formand Kirsten Johansen.

Jeg skriver på vegne af skolebetjente, ass. skolebetjente, teknisk serviceleder og medarbejdere og faktisk alle faggrupper i teknik og servicesektoren. Skal vi ikke med til lønfesten? Vi er da endnu med i FOA og med til at forhandle løn. Men det ser nu ud som om vor formand, Dennis Christensen, og måske hele hovedbestyrelsen kun tænker på lønfest til Social og sundhedssektoren. Hvor har de været henne ved de seneste overenskomstforhandlinger siden de er sakket så meget bagud i løn, måske har de satset på andre goder i forhold til løn.

Vi andre i Teknik og servicesektoren er heller ikke højtlønnede i forhold til det ansvar og de kompetencer, vi har. Her tænker jeg på skolebetjente og teknisk serviceledere. Vi er bare ikke så interessante, fordi vi er små grupper og har selvstændige arbejdspladser. Skal der ikke tænkes på os? Sådan lyder det ikke i overskrifterne i avisene og i pressen i det hele taget. Der er sgu', undskyld udtrykket, fokuseret for meget på social- og sundhedshjælpere, så det er til at brække sig over.

Selvfølgelig skal de også have mere i løn, det fortjener de, men hvorfor skal det være på bekostning af os, sådan er tingene stillet op.

Jeg ved godt, at vi måske er for usynlige i vor hverdag, men vi passer vort arbejde og gør en stor indsats for at få det til at køre på vore arbejdspladser, men måske skal vi vælge et andet forbund for at blive mere synlige.

Jeg personligt overvejer at flytte fagforbund og vil også anbefale det til mine kolleger, hvis al opmærksomheden henledes på social- og sundhedssektoren og lønfesten kun er for dem, så det bliver spændende at se, hvem og hvor mange der skal til lønfest. GOD FEST.

Venlig hilsen

Jørgen Markussen

Kasserer Teknisk Serviceklub, Odense

SVAR

Der bliver i indlæggene spurgt, er FOA den rette for os? og er vi på vej væk fra FOA?

Jeg håber, at I, på trods af de synspunkter I giver udtryk for, mener at FOA er den rigtige organisation for jer!

Vi gør i både afdeling og forbund vort bedste for at tilgodese alle grupper ligeligt, men ind imellem sker der også det, at der er særlig fokus på bestemte områder, og i øjeblikket er der meget offentlig bevågenhed omkring pleje- og pasningsområdet. I andre situationer har det eksempelvis været trafikken, der har været i fokus.

Jeg er enig i, at alle offentlige ansatte har behov for en lønstigning. Derfor køres der også i forbindelse med overenskomstforhandlingerne på to krav.

Det ene krav er markant lønstigning til alle FOAs faggrupper, det andet krav er et særligt lønløft til lavtlønnede kvindefag indenfor pasning, sundhed og pleje samt omsorg. Dennis Kristensen har også flere gange sagt, at han forventer at politikerne står ved nogle af alle deres fine ord og løfter om, at der skal tilføres ekstra penge.

Det er rigtigt, at i forbindelse med kommunalreformen er truslen omkring udlicitering og privatisering rykket nærmere – især med den siddende regering, som gerne vil fremme disse områder.

I forhold til Odense Bybusser, som omtales i det ene indlæg, hvor udlicitering er en realitet fra 2008, er situationen den, at sektoren i samarbejde med de tillidsvalgte har sikret, at løn- og ansættelsesforhold er uændrede, også i den næste overenskomstperiode, som starter 1. april 2008.

Så selv om medierne fokuserer meget på social- og sundhedsområdet har vi ikke glemt, at vi også har mange andre faggrupper!

Kirsten Johansen

Afdelingsformand





*Alice Due, formand for
den pædagogiske sektor
i FOA Odense*

Fokus på sektorformand i FOA Odense

Af Katrine Findsen

Først var det en flok børn, der nød godt af Alice Dues store engagement i jobbet som dagplejer gennem 11 år. I dag er det de omkring 1.600 medlemmer i den pædagogiske sektor i FOA Odense, der holder sektorformand Alice Due beskæftiget, og hun er ikke blevet mindre engageret.

Egentlig er Alice Due uddannet butiksguldsmed. I en del år stod hun bag disken i en guldsmedeforretning, men dengang den ældste af hendes to sønner begyndte i skole var gode råd dyre. Det var før skolefritidsordningens tid og med de lange arbejdsdage som butiksansat ville sønnen skulle være alene adskillige timer. Men Alice Due fik en lys idé – hun ville være dagplejer. Hun havde altid syntes, at

det var sjovt at have med børn at gøre, og samtidig kunne hun være hjemme, når sønnen kom fra skole. Som sagt så gjort. Der manglede dagplejere i det område, hvor Alice boede, så hurtigt var jobbet bag disken skiftet ud med daglige bleskift og barnevognsture. Og Alice Due blev så glad for jobbet som dagplejer, at hun først skiftede bane 11 år senere.

Fra dagplejer til forkvinde

At Alice Due gik ind i fagpolitik var nærmest et tilfælde. Hun havde arbejdet som dagplejer i nogle år og var ikke særlig fagligt bevidst. Alligevel var hun taget til et møde, hvor der skulle vælges tillidsrepræsentanter - og hun endte med at gå hjem som tillidsrepræsentant selv.

"Som det tit er til den slags, sagde ingen rigtig noget. Så jeg spurgte, hvad det egentlig gik ud på, og det endte så med, at jeg blev valgt," griner Alice Due. Men selv om posten som tillidsrepræsentant ikke var noget, hun bevidst var gået efter, blev hun hurtigt brændende engageret og involveret i det faglige arbejde, og hun endte da også i dagplejerklubben, hvor hun i 1993 blev formand. Derfra var vejen til formandsposten i den pædagogiske sektor nærmest et

naturligt skridt, og i 1994 efter 11 år som dagplejer blev Alice Due sektorformand for den pædagogiske sektor i FOA Odense – en post hun har siddet på siden, og hun er mere end tilfreds med karriereskiftet.

"Jeg er virkelig glad for mit job, og man bliver utrolig grebet af det. Det bedste er at kunne hjælpe medlemmerne. Det er den følelse af at hjælpe andre, der driver værket," fortæller Alice Due med begejstring i stemmen. Og hun tager gerne en tørn til som formand, hvis medlemmerne ønsker det, når hun er på valg næste år.

Hårdere arbejdsforhold

Der er sket meget på dagplejerområdet, siden Alice Due stoppede, og hun lægger ikke skjul på sin kritik af dagplejernes arbejdsforhold i dag.

"Jeg ville ikke kunne holde til at komme tilbage som dagplejer i dag. Jobbet har ændret sig meget, og det er blevet meget hårdere. Der er godt nok sket nogle forbedringer, men der er stadig meget at arbejde med. Og det er ikke blevet bedre siden kommunesammenlægningen", pointerer hun.

Og dagplejerne er en faggruppe, der står Alices hjerte nær. Hun arbejder hele tiden for at forbedre deres arbejdsforhold, og især kæmper hun hårdt for, at de ikke skal have det femte barn, der i dag er hverdagskost hos de fleste dagplejere. Det er et langt sejt træk at sikre dagplejernes vilkår, da deres overenskomst er bygget op over mange år, og tidligere var det ikke et job, der blev regnet for noget særligt, fortæller Alice.

"Det var jo bare en husmor, der gik hjemme og passede nogle børn," siger hun med slet skjult harme. For Alice Due ved, hvor hårdt det er at arbejde som dagplejer, og ifølge hende skal man arbejde meget mere med fleksibiliteten i jobbet, hvis man også i fremtiden skal kunne rekruttere dagplejere. Allerede i dag er det svært at skaffe nok dagplejere til at matche efterspørgslen, og de stramme regler på området gør det ikke nemmere.

"Dagplegebørnene bliver en del af familien, og det skal der være plads til. Det er vigtigt, at børnene ser, hvordan et hjem fungerer, hvor der kommer bedsteforældre og legekamrater på besøg. Men reglerne er så stramme i dag, at noget at det forsvinder, og det er ærgerligt," understreger hun. Alice Due fortæller, at det for eksempel ikke er tilladt for en dagplejer i Odense at have sit eget barn hjemme sammen med dagplegebørnene i nogle uger i sommerferien, hvor børnehaven holder ferielukket.

"Det er et fantastisk job at være dagplejer, men det er samtidig utrolig nedslidende. Derfor vil vi gerne gøre noget for at fjerne nogle af de belastninger, der er," siger hun.

Et af de nye tiltag for at reducere belastningerne er et gæstedagplejehus med plads til ti børn, der netop er åbnet som forsøgsprojekt i Odense. Gæstedagplejehuset skal fungere som aflastning i tilfælde af planlagt ferie og afspadsering, hvor børnene normalt bliver fordelt ud på andre dagplejere,

der dermed får det femte barn, som efter Alice Dues mening er en stor ekstra arbejdsbyrde.

Fokus på arbejdsmiljø og uddannelse

Men den pædagogiske sektor rummer mange andre grupper end dagplejere. Lige fra pladsanvisere til omsorgsmedhjælpere, men dagplejerne udgør langt den største gruppe. I sektoren er der også dagplejeledere og –pædagoger, der skal føre tilsyn med dagplejerne og fungere som supervisere og sparringspartnere for dagplejerne. Og Alice Due var spændt på at skulle repræsentere begge sider.

"Men jeg er kun blevet glædeligt overrasket. Jeg får mange henvendelser og stor opbakning, så jeg er utrolig glad for at have den faggruppes loyalitet," fastslår hun.

Bedre uddannelse af medlemmerne er en af Alice Dues mærkesager. Især inden for omsorgsmedhjælpernes område skal der ifølge Alice ske noget, hvis man vil undgå kedelige sager som for eksempel den på Strandvænget tidligere i år, hvor forholdene blev kraftigt kritiseret, efter at TV2 havde bragt en udsendelse om bostedet. Ingen medlemmer af FOA var dog involveret i denne sag.

"Der er ingen tvivl om, at deres arbejdsmiljø er barsk. Jeg kunne i hvert fald ikke selv holde til det. Personalet er i mange tilfælde ikke uddannet godt nok, og normeringen er dårlig," siger Alice Due.

"Der skal meget mere fokus på den gruppe og deres arbejdsmiljø. Nogle steder bruger man meget løs arbejdskraft som studerende og lignende. Det betyder, at de er meget unge og uden den store erfaring, de er ikke uddannet inden for området, og samtidig er der stor udskiftning," fortsætter hun med en mine, der ikke lægger skjul på, at det er problemer, der skal gøres noget ved.

Børnebørn ønskes

Selvom Alice Due ikke savner de hårde arbejdsforhold som dagplejer, vil hun, direkte adspurgt og lidt presset, dog gerne indrømme, at hun engang imellem savner børnene og deres umiddelbare og kærlige reaktioner. Men der er på ingen måde tale om, at Alice Due ønsker at komme tilbage som dagplejer. Dertil er hun for vild med formandsjobbet. Men i stedet har Alice et andet ønske, der kunne give hende det bedste fra begge verdener.

"Hvis bare der snart ville komme nogle børnebørn, så skulle det nok gå," hentyder Alice grinende som et vink med en vognstang til de to voksne sønner.

Er du sygemeldt...
eller har du en kollega der
skal have et "praj" om det
nedenstående tilbud...?

...Vi indbyder til café-møde på FOA på Vesterbro 120, Odense

tirsdag den 13. november 2007, klokken 11.00 – 13.00

På mødet vil vi kort orientere om de forhold du, som sygemeldt, skal være opmærksom på i forhold til sygedag-pengelovgivningen. Vi vil også gennemgå dine muligheder i forbindelse med raskmelding, hvad enten du er ledig eller i beskæftigelse. Afdelingen byder på en forfriskning under mødet.

Tilmelding skal ske senest den 7. november 2007 til:

Anne Mette Stålgren på telefon 46 97 17 76 eller mail: mest025@foa.dk
eller Tine Miskov Lindby på telefon 46 97 18 24 eller mail: timl@foa.dk

Eller nedenstående kupon kan indsendes til FOA, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C.

Afdelingen forbeholder sig ret til aflysning, såfremt der er få tilmeldte.

Med venlig hilsen

Anne Mette Stålgren
Fuldmægtig, OAA

Tine Miskov Lindby
Socialrådgiver

Jørgen Borup
Faglig sekretær

☐ **Ja tak, jeg vil gerne deltage i café-møde
for sygemeldte, tirsdag den 13. november 2007,
klokken 11.00 – 13.00.**

Cpr. nr.: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Telefonnummer: _____

Jeg er:

☐ **Ledig** ☐ **I job**

Indsendes til FOA, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, att. Anne Mette Stålgren/Tine Miskov Lindby

Frisk tiltag i FOA Odense

Af Pia Thurøe, projektmedarbejder



Jeg hedder Pia Thurøe og har nu været ansat i FOA Odense i godt 1 måned og jeg er allerede faldet rigtig godt til. Jobbet som projektmedarbejder er meget spændende og selvstændigt og jeg har lært en masse som medlemmerne forhåbentlig vil komme til at nyde godt af i det næste års tid. Jeg skal i hvert fald gøre mit til at medlem-

merne kan mærke at FOA Odense har fået tilført en ekstra ressource.

Hovedformålet med min ansættelse er at synliggøre FOA på arbejdspladserne og tilbyde tillidsrepræsentanterne assistance ved tjek af løn. Afdelingen har erfaring for at der er en hel del fejl i lønsedler og det vil vi gerne hjælpe med at rette op på. FOA har indtil videre planlagt to større

arbejdspladsbesøg og i uge 35 stod ældreplejen i Nordfyns kommune for skud. Med hjælp fra forbundet mobiliserede vi i alt 20 personer, der i løbet af 3 dage besøgte forskellige plejehjem i kommunen. Vi havde aftalt besøgene på forhånd med ledelse og TR og vi blev taget rigtig godt imod. Det var en meget positiv oplevelse og medlemmerne var glade for at vi kom ud på arbejdspladsen. Vi var så heldige, at have mulighed for at tale med en del medlemmer i bl.a. hjemmeplejen og mange forskellige emner blev vendt. Emner som f.eks. regler omkring varsling ved overarbejde, beklædningsgodtgørelse, uddannelsesspørgsmål, problematikken omkring praktikvejledertillægget og ikke mindst forhåndsaftalen blev drøftet. Der var overraskende få løntjek, men vi fik da flere sager med hjem, som der følges op på efterfølgende. I skrivende stund er vi ved at arrangere arbejdspladsbesøg også indenfor ældreplejen i Assens kommune sidst i oktober, hvilket vi ser meget frem til, og vi håber på endnu en god oplevelse.

Bustur til Forbundshuset

mandag den 19. november 2007

Aktivitetsudvalget i FOA Odense har arrangeret en tur for interesserede medlemmer der ønsker at se Forbundshuset.

Vi starter fra FOA Odense **præcis kl. 08.00.**

Der vil blive serveret kaffe m/rundstykker i bussen!

Når vi kommer frem til Forbundshuset, vil der først være lidt information om Forbundshuset, derefter rundvisning.

Forbundet er vært ved frokost kl. 12.00.

Herefter er der mulighed for at se København på egen hånd.

Turen tilbage til Odense starter **præcis kl. 20.00**, hvor vi mødes ved bussen – forventet ankomst til Odense ca. kl. 22.00!

Tilmelding samt betaling ved personlig henvendelse i afdelingen fra mandag den 5. november 2007. **Pris: Kr. 200,00 pr. person!**

Der kan max. deltage 40 personer – så det foregår efter "først-til-mølle-princippet"!

HUSK – kun for medlemmer!

Aktivitetsudvalget

Noget om tidsfrister i arbejdsskadesager

I forbindelse med behandlingen af en arbejdsskadesag støder de, der er kommet til skade, på to slags tidsfrister, som har vidt forskellig karakter. Jeg vil her knytte et par bemærkninger til tidsfristerne, og betydningen af deres overholdelse.

Af Bent Hansen, Faglig Sekretær

Tidsfrister i forbindelse med indsendelse af oplysninger:

Når Arbejdsskadestyrelsen fremsender spørgeskemaer til den, der er kommet til skade, er det almindeligt at de skal være sendt retur indenfor 14 dage. Fristen kan altid ændres ved en opringning til Arbejdsskadestyrelsen, inden fristen udløber!

Det er ikke altid at der fra vores side kan ydes hjælp til udfyldelse af spørgeskemaerne indenfor den nævnte frist. Og der er ofte medlemmer, der henvender sig et par dage før skemaet skulle være hos Arbejdsskadestyrelsen, derfor kan det være nødvendigt at udsætte den.

Råd: Hvis du har brug for hjælp til indsendelse af oplysninger til Arbejdsskadestyrelsen, så ring og bestil tid så snart du har skemaet, så du ved, om det kan ske inden for fristen, eller om der skal aftales en anden dato.

Ankefrister:

Når der er truffet afgørelse i en sag, er der en ankefrist på 4 uger. Ankefristen skal overholdes. Der er helt konkret tale om 4 uger (ikke en måned). De 4 uger udløber, når Arbejdsskadestyrelsens kontor lukker kl. 15 på 4-ugersdagen. Kommer anken f.eks. på fax efter kl. 15, eller næste dag med posten, vil Arbejdsskadestyrelsen give afslag på at behandle sagen!

Råd: Hvis du er usikker på, om du skal anke en afgørelse og gerne vil drøfte sagen, eller ved du at du vil anke, så ring straks du får afgørelsen, og bestil en tid. Vi bestræber os på altid at kunne yde hjælp inden for de 4 uger.





Assens Kommune først i Danmark med SundhedsCertificering

Dansk Firmaidrætsforbund har indledt et samarbejde med Assens Kommune omkring SundhedsCertificering af hele 30 afdelinger – i alt 850 medarbejdere inden for ældreområdet. Dermed bliver Assens Kommune frontløber på den forebyggende sundhedsindsats, som den første kommune, der lader sine medarbejdere sundhedscertificere.

Assens Kommunes indgangsvinkel til projektet er øget kompetenceudvikling for de ansatte og reducere af sygefravær:

"Med "Projekt SundhedsCertificering" sætter vi spot på vores ældreområde, som en attraktiv og vigtig arbejdsplads. Målet med projektet er først og fremmest, at medarbejderne oplever, at vi som virksomhed anerkender den indsats, de yder i hverdagen. Vi vil vise, hvor højt vi prioriterer, at de har det godt på arbejdet, – til glæde for både dem selv, kolleger og borgere", siger formand for social- og seniorudvalget, Lene Due.

Fokus på "KRAMS"

En SundhedsCertificering skal give medarbejderne et "KRAMS", dvs. skabe sunde tiltag på Kost, Rygning, Alkohol, Motion- og Stressområdet. SundhedsCertificeringen rustar kommunen til et målrettet og struktureret sundhedsarbejde. Certificeringen inkluderer et længerevarende rådgivningsforløb med udgangspunkt i kommunens behov og erfaringer.

"Projektet tager helt konkret afsæt i den enkelte medarbejder og den enkelte gruppes behov.

Det er meget vigtigt for os, at projektet bliver vedkommende, så det store fokus på sundhed også "lever" videre hos medarbejderne efter forløbet, og dermed integreres i hverdagen," siger ældre-chef Michael Bjørn.

"Projektet blev valgt på en temadag for alle områdets ledere samt tillids- og sikkerrepræsentanter, hvor forskellige virksomheder gav bud på projekter om kompetenceudvikling og reduceret sygefravær. Der var bred enighed om at vælge "SundhedsCertificering", da projektet helt tydeligt er målrettet medarbejderne," siger Michael Bjørn, der også kan fortælle, at området har ansat en fysioterapeut og en ergoterapeut, der udelukkende har til opgave at arbejde med medarbejdernes daglige arbejdsmiljø.

Fremsynet initiativ

Assens Kommunes initiativ er meget glædeligt, og vi håber, at flere kommuner vil følge Assens' eksempel som foregangskommuner, når det gælder motion på arbejdspladsen. Vi ser dette initiativ fra Assens Kommune som første skridt på vejen mod et større og længerevarende samarbejde med kommunen på hele sundhedsfremmeområdet", lyder det fra Peder Bisgaard, som står i spidsen for 330.000 firmaidrætsudøvere landet over.

Læs mere på www.sund.dfif.dk

Yderligere information:

Michael Bjørn tlf: 64 74 71 61 / 23 48 66 13, eller Lene Due tlf: 64 47 21 50 / 29 37 90 43



Foto: Assens Kommune

Gode kollegaer fortjener anerkendelse. Men i hverdagen er der måske ikke så meget tid og overskud til at give udtryk for det. Fremover får du muligheden gennem "Nyt fra FOA Odense".

Har du en helt enestående FOA-kollega, der gør det til noget særligt, at komme på arbejde? Så skriv til os med en god begrundelse om, hvorfor han/hun fortjener en ekstra anerkendelse.

Vi kommer på besøg på arbejdspladsen, så den udvalgte kollega kan få overrakt 3 flasker vin, og vi kan tage et billede til det næste nummer af "Nyt fra FOA Odense".

Skriv til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, mærk kuverten "FOAnerkendelsen". Eller e-mail til odense@foa.dk. Både du og din kollega skal være medlem af FOA Odense, så husk at skrive dit fulde navn og telefonnummer + din kollegas fulde navn.

Kunne
dette
være din
kollega?

Kunne
dette
være
dig?

FOANERKENDELSEN

ARBEJDSPLADSJUBILÆUM

HURRA!

Social- og sundhedsassistent Susanne Pedersen havde, den 31/8 2007, været ansat i 25 år i Odense Kommune.

Susanne arbejder på nuværende tidspunkt som dagvagt på Havebæk plejecenter.
Tillykke fra alle kollegaer.

Juletræsfest

Torsdag den 27. december 2007
kl. 15.30 - 18.00 på Marienlystcentret,
Windelsvej 138, 5000 Odense C

Billetter sælges fra FOA,
Vesterbro 120, Odense
fra den 21. november - 7. december 2007,
begge dage inklusive - i åbningstiden.
(Bemærk vores åbningstider på
side 2).

P.v.a.
Kirsten Johansen
Afdelingsformand

Billetter

- ♥ **Voksen** kr. 50,00 - inkl. kaffe og brød
 - ♥ **Børn** kr. 30,00 - inkl. 1 sodavand
og 1 pølse m. brød
- Børn under 15 år får udleveret en godtepose
(udleveres kun samme dag).



Bliv medlem af Forbrugsforeningen

– et medlemstilbud, der giver bonus

Alle medlemmer af FOA er velkomne i Forbrugsforeningen

Forbrugsforeningen er en forening. Derfor betaler alle medlemmer et kontingent på 132 kr. om året. Et kontingent, der bl.a. skal dække udsendelse af det månedlige kontoudtog,

den årlige BonusGuide og udsendelse af F-Bladet 4 gange årligt med aktuel information og tilbud fra forretninger, der er tilknyttet foreningen.

Forbrugsforeningen kan ikke sammenlignes med andre kontokortselskaber. Der står ikke en aktionærkreds bag, som skal have udbytte af forretningen.

Forbrugsforeningen er et non-profit foretagende, men det er nødvendigt med et årligt overskud for at finansiere foreningens vækst og de investeringer, der skal til for at kunne betjene medlemmer og forretninger bedst muligt. Aktuelt har Forbrugsforeningen netop udviklet en ny hjemmeside, hvor medlemmer kan følge bl.a. køb, bonus og indbetalinger på egen konto.

At blive medlem af Forbrugsforeningen kræver som udgangspunkt kun, at man er medlem af én af de aftale- og forhandlingsberettigede organisationer, som foreningen samarbejder med. For enkelte organisationer kan der være begrænsninger, men det er der ikke for medlemmer af FOA, hvor alle – også ekstraordinære medlemmer, efterlønsmodtagere og pensionister – er velkomne i Forbrugsforeningen. Som noget helt særligt tilbydes medlemmer af FOA et kontokort, som samtidig fungerer som medlemskort til lokalafdelingen af FOA. Det er et kort, der er helt specielt udviklet til FOAs medlemmer og som i daglig tale kaldes for FOA fælleskort. Alle medlemmer af FOA fik brev fra FOA med tilbud om fælleskort i efteråret 2005 og siden da har alle nye medlemmer af FOA fået fælleskortet tilbudt i forbindelse med indmeldelse i FOA.

Mange indkøbsmuligheder

I de senere år har Forbrugsforeningen især satset på at få en række landsdækkende kæder tilknyttet foreningen og i dag kan medlemmer få gavn af kontokortet over hele landet bl.a. hos Star Tour, Kuoni, Apollo, YX Energi, Sega Gardiner, Tæppeland, Thiele, Skousen, Bauhaus, SHARE, Jardex, Paw Sko, Friluftslad, Mols-Linien og mange flere, bl.a. en del internetforretninger hvor betaling også foregår elektronisk med Forbrugsforeningens kontokort.

Dertil kommer et utal af specialforretninger lokalt rundt om i landet; biludstyr, tøjforretninger, guldsmede, optikere, cykelhandlere, farvehandlere, byggemarkeder, frisørsaloner, kroer og hoteller, restauranter, hårde hvidevarer, vinhandlere

ect. Forbrugsforeningen har desuden en aftale med TDC om betaling af fastnet telefonregningen.

Hvert år modtager alle medlemmer en BonusGuide med oplysninger om de forretninger, der modtager foreningens kontokort. Desuden findes en frisk oversigt over alle forretninger på Forbrugsforeningens hjemmeside www.forbrugsforeningen.dk.

Nemt og enkelt

Det er ganske enkelt. Man finder en vare i en af de ca. 4.300 forretninger, der er tilknyttet Forbrugsforeningen.

Man betaler varen helt som var det med Dankort – kører kontokortet igennem forretningens terminal og benytter en personlig firecifret pinkode. Det koster kun et transaktionsgebyr på 1,35 kr., som skal dække de omkostninger, Forbrugsforeningen har ved at benytte PBS's terminaler i butikkerne.

Når måneden er gået, modtager man et kontoudtog fra Forbrugsforeningen, hvor man kan følge de enkelte køb og se, hvor meget man har optjent i bonus.

Betaling til Forbrugsforeningen kan ske automatisk gennem bankernes betalingssystem (BS) – en løsning ca. 75% af foreningens medlemmer har valgt – og finder først sted den 1. i følgende måned. Køb, der er foretaget i f.eks. september skal først betales den 1. november. På den måde kan man få kredit i op til 2 måneder for en beskedent rente på p.t. 0,42% af månedens køb m.v. - en rente der vel og mærke er fradragsberettiget.

Det er muligt at undgå renten. Så skal man i stedet for vælge selv at betale det skyldige beløb inden den 15. i måneden efter købet.

Ved udgangen af december måned bliver regnskabet gjort op og den bonus, der er optjent i løbet af året, sættes ind på medlemskontoen. Det betyder, at man kan anvende årets bonus til at betale de julegaver man køber i løbet af december måned.

Om Forbrugsforeningen

- Forbrugsforeningen er en indkøbsforening for offentligt og mange privat ansatte
- Medlemmer kan handle og opnå bonus i ca. 4.300 forretninger i hele landet. Bonus er normalt 9%
- Bonus overføres til medlemmernes konti hvert år den 31. december
- Medlemmer kan opnå op til 2 måneders kredit
- Medlemmer kan søge om billige lån til køb i de forretninger, der er tilknyttet foreningen.
- Medlemmerne har forsteret til at leje ferieboliger ved Vesterhavet eller på Falster
- Alle medlemmer betaler et årligt kontingent på 132 kr.

Hvis du vil vide mere: www.forbrugsforeningen.dk



I DIALOG MED MEDLEMMERNE!

Der er rigtig mange bolde i luften lige nu, lad os blot nævne de nye budgetter for 2008, udfoldelse af trepartsaftalen og ikke mindst de igangværende overenskomstforhandlinger! I forlængelse af medlemsmøderne i Nordfyns og Assens kommuner i sensommeren, har social- og sundhedssektoren besluttet at "nå" hele vejen rundt. Hvilket vil sige at vi indkalder de resterende kommuner/sygehuse inden jul eller lige efter (se nedenfor).

Møderne tager udgangspunkt i de emner der er "oppe i tiden", hvilket betyder at vi kommer med et oplæg, der tager højde for at det er medlemmerne der sætter dagsordenen. Altså at der er mulighed for at komme på banen, med lige nøjagtig det der rører sig allermost for dig lige nu!

Hvis vi ser tilbage på vores møder i Nordfyns og Assens kommuner, har det været rigtig positivt at opleve et fremmøde på ca. 100 deltagere pr. møde. Spørgelysten/dialogen var helt i top, og begge steder har vi aftalt, at vi som minimum en gang om året, afholder et planlagt møde i nærområdet.

Trepartsaftalens aspekter om vokselevløen bliver det spændende at følge, vi har rigtig mange forespørgsler på ikrafttrædelsesdato, men desværre ved vi i skrivende stund ikke nærmere.

I forhold til overenskomstforhandlingerne, er der mange måder du kan holde dig orienteret på. Vi skal nok i sektoren holde dig løbende informeret her i bladet, men det udkommer som bekendt kun hver anden måned! Så det "bedste" er i virkeligheden at holde øje med foa.dk som opdateres hver gang der er nyt og ellers holde dig orienteret via din tillidsrepræsentant.

Men i skrivende stund er det værd at bemærke:

At - FOAs formand Dennis Kristensen ikke længere er formand for KTO (i princippet alle de offentlige ansatte). Årsagen er, at de andre fagforeninger ikke kunne acceptere Dennis Kristensens forslag om at folketinget skal "øremærke" en særlig pose penge ved overenskomstforhandlingerne, til lavtlønnede typisk kvindefag inden for pasning, pleje og omsorg!

At - Finanslovsforhandlingerne bliver helt afgørende for, om det lykkes at tilvejebringe en økonomi til overenskomstforhandlingerne, der gør det muligt at styre uden om en storkonflikt, på hele det offentlige område!

At - FOA Odense har indkaldt samtlige af vore kommuners økonomiudvalg, med henblik på at diskutere blandt andet budget 2008 (Odense og Assens kommuner har givet positiv tilbagemelding, Nordfyn, Nyborg og Kerteminde kommuner har afvist). Og ikke mindst for at kræve at der afsættes økonomi til et løntillæg, som gør det muligt at fastholde og rekruttere ansatte til ældreområdet!

Vi glæder os til den faglige dialog! Vi udsender opslag via tillidsrepræsentanterne så du kan se, hvor i din kommune mødet afholdes. Alle møder tænkes afholdt som fyraftensmøder, så sæt allerede nu x i kalenderen ved:

✗ 14. november 2007

Odense kommune hjemmepleje (sted: FOA Odense)

✗ 21. november 2007

Odense Kommune plejeboliger/træning og aktivitet (sted: FOA Odense)

✗ 6. december 2007

Kerteminde kommune

✗ 12. december 2007

Nyborg kommune

✗ 23. januar 2008

OUH/Nyborg sygehus/behandlings psykiatrien (sted: FOA Odense)

Hanne, Erik & Hans



Foto: FOA Odense

VIDSTE DU, AT...

Det Fælleskommunale Løndatakontor netop har udgivet en fraværstatistik. Kommunalt ansatte husassistenter har et gennemsnitligt fravær på 24,8 dage om året.

Gennemsnittet for alle kommunalt ansatte er på 17,4 dage om året. Burde det ikke give arbejdsgiverne tanker om at lave en undersøgelse af husassistenternes arbejdsmiljø?

VIDSTE DU, AT...

FOA har lavet en ny pjec "Hvor nemt kan det blive? Ansæt en serviceassistent så finder du ud af det!"

Pjecen beskriver serviceassistenternes arbejdsområder og funktioner og sendes til kommunale/regionale arbejdsgivere i Danmark.

VIDSTE DU, AT...

Af anmeldte sager med sygdomme i hånd, arm og skulder grundet rengøringsarbejde er blot 8 sager blevet anerkendt – det svarer til 1,7 procent.

Gennemsnittet for anerkendelse af disse sygdomme i samtlige erhverv ligger på det tredobbelte.

VIDSTE DU, AT...

Med Trepartsforhandlingerne vil det også blive muligt for medlemmer af K/S at få del i:

- Efteruddannelse der skal sikre, at der kommer gang i kompetenceudviklingen for alle.
- Ret til fuld tid eller flere timer, når der er ledige timer. Manglen på arbejdskraft kan til dels løses ved at opjustere de mange deltidsstillinger.
- Seniorordninger kan få flere til at tage et par år mere på arbejdsmarkedet.

Forebyggelsesfondens første ansøgningsrunde netop er afsluttet. Der er kommet ca. 350 ansøgninger, hvoraf de fleste er fra FOA.

VIDSTE DU, AT...

Der er flere ønsker end der er penge til, og tre fagligt baserede udvalg skal nu til at vurdere ansøgningerne.

Rengøring & Patientservice fra OUH har indsendt en ansøgning sammen med Pensam.

VIDSTE DU, AT...

FOA har lavet en analyse af arbejdsskadeanmeldelser og anerkendelsesprocenten heraf. FOA anmelder dobbelt så mange tilfælde af arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme som andre forbund set i forhold til antal medlemmer.

Inden for K/S er der primært overbelastningsulykker og hudlidelser, men anerkendelsesprocenten for K/S er lavere end resten af FOA. Med denne analyse i hånden kan virkeligheden dokumenteres og der kan "graves dybere".

Indkaldelse til valg af repræsentanter til faggruppelandsmøde

Mandag den 19. november 2007 kl. 19.00 – Vesterbro 120, Odense i kantinen

Følgende faggrupper er medlemmer i pædagogisk sektor: dagplejere, dagplejeledere, souschefer, dagplejepædagoger, pædagogiske konsulenter, pladsansivere og omsorgsmedhjælpere.

Ifølge forbundslovene skal der vælges en repræsentant af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen til det årlige faggruppelandsmøde. Næste faggruppelandsmøde er i foråret 2008. Valget er gældende for 2 år.

Sektorbestyrelsen lægger vægt på, at det bliver en person med status af tillidsrepræsentant, idet det er vigtigt at have en bred faglig viden og et bagland at komme med viden fra og til.

Tilmelding **senest onsdag den 14. november 2007** på tlf. 4697 1837

Alice Due, Sektorformand

Dagsorden

Pkt. 1 – Valg af faggrupperepræsentanter for 2 år

- Dagplejere
på valg er
for nuværende udpeget
 - Dagplejepædagoger
for nuværende udpeget
 - Pladsansivere
for nuværende udpeget
 - Pædagogiske konsulenter
- | | |
|------------------------------|------------------|
| Birgit Krogaard | Hanne Hemmingsen |
| Anna-Marie (Mie) Christensen | |
| Jane Brølling | |
| Vakant | |

Pkt. 2 – Eventuelt

Hvornår har du sidst talt med din pensions-rådgiver?

Jytte Einarson kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe **Jytte Einarson** her på afdelingens kontor i Odense den anden og fjerde torsdag i hver måned mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale her i afdelingen

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense
Sdr. Boulevard 50
5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89
e-mail: pensam@pensam.dk

*Kontoret har åbent
hverdag fra
kl. 08.30 til 16.00.*

PenSam

Jytte Einarson





KLUBBERNE INFORMERER

PSYKIATRISK FAGKLUB

”Nu er det jul igen, nu er det jul igen.....”

Psykiatrisk Fagklub vil gerne invitere dig til julefrokost **torsdag d. 29. nov. 2007** med alt godt til ganen og musik til øregangene. Vi håber på, at rigtig mange vil støtte op om arrangementet, så vi kan få en hyggelig og sjov aften – sådan lige for jul.

Der vil være deltagerbegrænsning på. Derfor er det godt at være først ude! Arrangementet er for medlemmer af Psykiatrisk Fagklub.

**Vi skal være på Havnens Gourmet kl. 18.30.
Pris pr. deltager for hele arrangementet
er 100,00 kr.**

Vi sender en invitation til dig med posten, hvor tilmelding og andet vil være oplyst. Så se igen efter post fra din fagklub.

Vi glæder os til at se jer!!

På bestyrelsens vegne
Klubformand
Helle Heilmann
Tlf: 66 19 19 66
Arbejde: P8 tlf. 65 41 41 76
Email: helle.heilmann@get2net.dk

FAGKLUB FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Julefrokost

I bestyrelsen er vi i denne tid ved at forberede vores julefrokost.

Underholdningen er aftalt, men jeg vil dog ikke røbe noget endnu.

Men en ting er sikkert; vi lægger op til at dette bliver en hyggeaften, hvor det ikke er det faglige, der er underholdning den aften. Du vil få rig lejlighed til at få en hyggeaften og møde nuværende og tidligere kollegaer.

Det er i bestyrelsen vores oplevelse, at det er vigtigt der netop også er tid til at få snakket.

Det bliver som før med spisning kl. 18.00, menuen er ikke fastlagt endnu, men glæd dig.

Vi glæder os til at se nye som gamle medlemmer
De venligste hilsner på bestyrelsens vegne

Formand Annette Groth

SENIORKLUB D

Torsdag den 8. november

kl. 12.30 på Tolderlundsvej 7.

Bankospil med vores sædvanlige gode gevinster. Medbring madpakke og lad os hygge os sammen.

Torsdag den 22. november

Vi tager til juleudstilling på den gamle slægtsgård Krusmølle. Vi starter besøget med kaffe og brød i cafeen. Derefter ser vi på tingene, hvor der også er mulighed for at købe lidt med hjem. Turen fortsætter til Holbøl, hvor der venter en lækker middag. Turen slutter med et ophold ved grænsen, husk pas.

Der samles op på P-pladsen på hjørnet af Rugårdsvej-Åløkke Allé kl. 8.30. Vi forventes hjemme igen sidst på eftermiddagen. **Pris kr. 200.**

Tilmelding efter ført til mølle princippet
senest den 11. oktober til Lilly.

Torsdag den 13. december

kl. 14.00 på Tolderlundsvej 7.

Julehyggemøde. Klubben giver gløgg og æbleskiver, vi håber du møder op med julehumør. Hvis nogle vil bidrage med underholdning, er det velkomment.

På bestyrelsens vegne
Therese Rasmussen

SENIORKLUB H

6/11 kl. 12.00

Spisning på Målet

13/11 kl. 10.00

Klubmøde

20/11 kl. 10.00

Banko. Lang dag – tag mad med.

27/11 kl. 10.00

Klubmøde.

Tilmelding og betaling til Nytårsfesten (125 kr.)

4/12 kl. 12.00

Julefest på Marienlyst

8/1 kl. 10.00

Klubben starter med kaffe og rundstykker

15/1 kl. 12.00

Nytårsfest

Ret til ændringer forbeholdes.

På bestyrelsens vegne

Dagny Pedersen
66 16 62 15

Lene Hansen
66 18 84 34

SENIORKLUB N



Tirsdag den 6. november kl. 11.00 på Strandvænget i Nyborg

Traditionen tro serveres der gule ærter og kaffe med æblekage, derefter terningspil.

Husk pakke ca. 20 kroner.

Tilmelding senest 26. oktober på tlf. 65 31 50 01



Tirsdag den 4. december kl. 12.00 – Julefrokost

FOA Odense inviterer til julefrokost på Marienlyst. Mere herom senere.



Torsdag den 13. december kl. 13.00 – Café Danehof

Vi besøger den smukke Café Danehof beliggende på Nyborg Slot. Her vil vi indtage en rigtig lækker hjemmelavet julefrokost med hjemmebagt brød og alt hvad der hører en julefrokost til.

Pris 250 kroner.

Tilmelding senest 1. december på tlf. 65 31 50 01

AFLYSNING – turen til Otto Duborg den 13. december er AFLYST

Med venlig hilsen
Edith Rasmussen



HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Cpr.nr.: _____

Arbejdsplads-adresse: _____

Tlf.nr.: _____

Mailadresse: _____

Arbejdstid pr. uge: _____

Stillingsbetegnelse: _____

Klub: _____

Riv ud og send:

FOA Odense, Vesterbro 120,
Postboks 905, 5100 Odense C

Dato for ændring: _____

Underskrift: _____

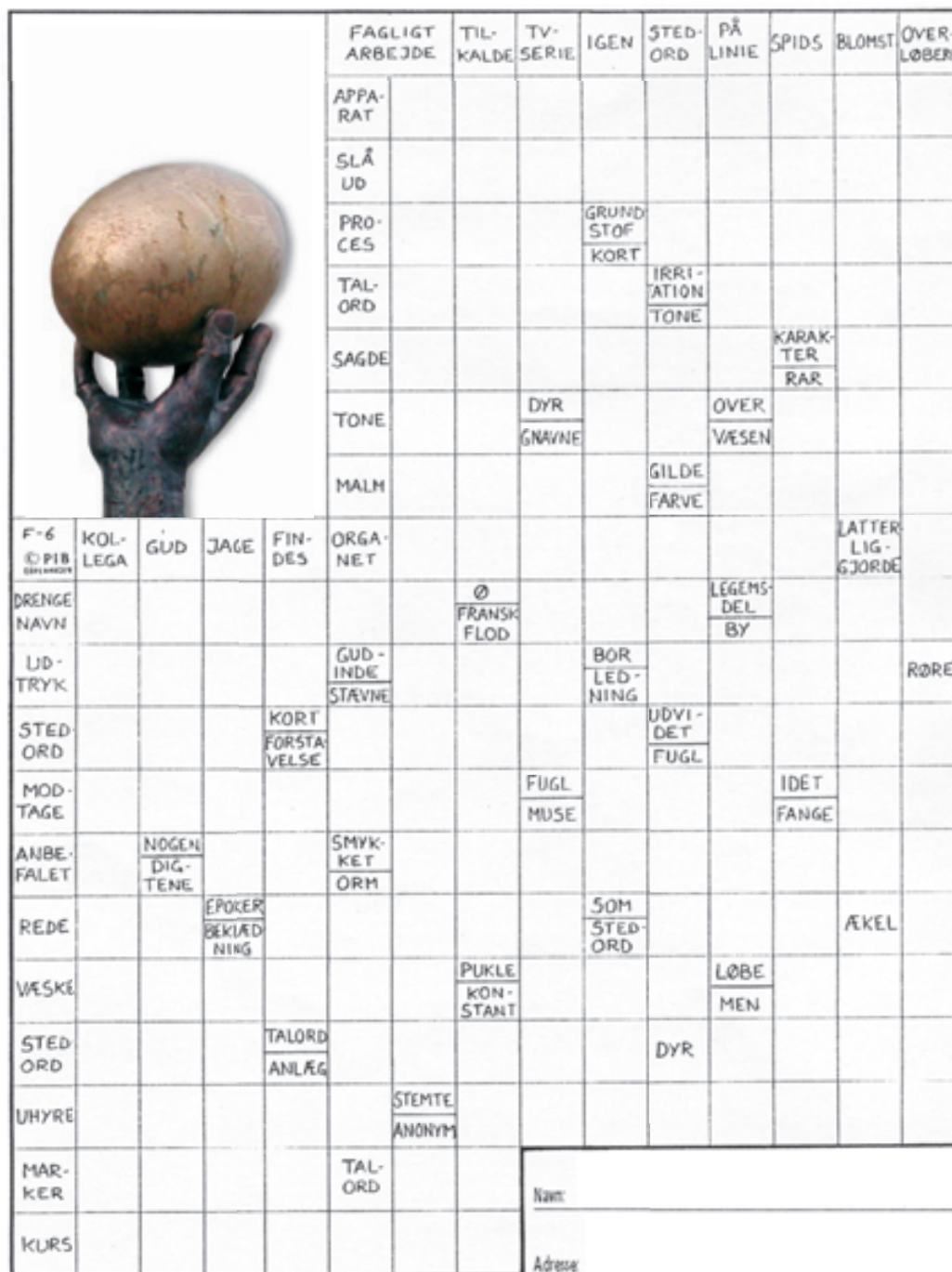
KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

Løsningen skal være afdelingen i hænde senest den 20. november 2007

Send krydsen til:

FOA Odense · Vesterbro 120 · Postboks 905 · 5100 Odense C



Vindere af krydsen i nr. 4 2007

Peter Skov Hansen
Leo Fich
Torben Pedersen

Vinderne har fået
personlig besked!

OBS – OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt **altid** FOA Odense for råd og vejledning.

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.



Vigtig meddelelse til alle, der ændrer arbejdstid

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. hvis din ugentlige arbejdstid bliver mere end 30,00 timer pr. uge, da du så har **pligt** til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.

Nyt fra Arbejdsmarkedet

Jobformidlingen

Hvis du er ledig eller ønsker at skifte job, kan du tilmelde dig FOAs jobformidling, der formidler både korte og længere vikariater fra arbejdspladserne i FOA Odenses 5 kommuner. Du har gennem jobformidlingen mulighed for at lære nye arbejdspladser at kende, afprøve andre arbejdsformer og ikke mindst gøre dit ansigt og dine evner kendt på de mange arbejdspladser. Jobformidlingen er et frivilligt tilbud, og der er mulighed for at tage individuelle hensyn, hvis der er behov for det. Hvis du er interesseret i at høre mere om FOAs jobformidling, kan du kontakte os på tlf. 46 97 18 16.

Driller ansøgningen

Er det mange år siden, at du sidst har skrevet en ansøgning, eller synes du bare at ordene driller, så kan du få hjælp og vejledning hos FOA Odense. Ring og aftal tid på tlf. 46 97 18 16.

FOA Job

FOA Job er FOAs egen jobdatabase på internettet. FOA Job er et tilbud til dig, der søger nyt job, uanset om du er ledig eller har job. Du kan både søge job inden for eller uden for FOAs jobområder. Systemet bag FOA Job er et af de mest avancerede på markedet og er kendetegnet ved, at det er enkelt at bruge, kan lave både simpel jobsøgning og jobsøgning med CV. Systemet retter selv eventuelle stavefejl og kan også søge bredere end det du direkte har bedt om. Som medlem af FOA kan du også få adgang til FOA Jobs CV administration og Jobagenten, der matcher dit CV med ledige stillinger og automatisk giver dig besked på e-mail, når en ledig stilling matcher dit CV.

Du kan besøge FOA Job på www.foa.dk eller du kan bestille pjecen "Find dit nye job på FOA Job" på tlf. 46 97 18 16.

Husk altid at kontakte FOA inden du siger dit arbejde op

Arbejdsmarkeds- og
Uddannelsessekretariatet
Jørgen Borup tlf. 46 97 18 12

