

Nyt fra



FOA

Odense

Fritidsbrandmand med hjertet på rette sted



LÆSERBREV

Vi er unge voksne og vil gerne arbejde med mennesker, men hvad nytter det, når andre mener, vi er for unge, spørger Charlotte Skiøth

INDHOLD

3	LEDER
4-5	FOKUS PÅ SEKTORFORMAND NINA SKOV-LAURIDSEN
6	DEMENS DAG
7	LÆSERBREV
7	KOSTVEJLEDNING/VÆGTKONTROL
8-9	UNGE I SOCIAL- OG SUNDHEDSARBEJDE
10-11	PORTRÆT AF VIBEKE RIIS-HANSEN
12	FOANERKENDELSEN
13	BARSELSCAFÉ
13	FOA KORT NYT
14-15	SOCIAL & SUNDHED
16-17	PÆDAGOGISK
17	FOA UNGDOM
18	TEKNIK & SERVICE
19-22	KLUBBERNE INFORMERER
23	KRYDSORD



ÅBNINGSTIDER

FOA Odense
Vesterbro 120 · Postboks 905
5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00
Fax 46 97 18 01 · odense@foa.dk

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	13.00 – 16.30
Fredag	10.00 – 12.00

**Har du ikke mulighed for at komme i
åbningstiden kan du aftale en anden tid.**

HUSK

At du som medlem har mulighed for at benytte dig af

Åben Datastue: torsdage kl. 15.00 - 17.00

Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau.

REDAKTION

Ansvarshavende:

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

social- og sundhedsassistent Tenna Andersen

tlf. 22 12 81 43, smukketenna@gmail.com

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.dk

husassistent Vibeke Larsen

tlf. 66 14 33 29, vibekelarsen@hjallesenet.dk

rådhushjælper Willy Rau

tlf. 65 93 31 13, whr@odense.dk

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Grafisk produktion: KreativGrafisk

DEADLINES 2007

Stof/annoncer til:	November	Januar 2008
Indsendes:	20. september	20. november
Bladet hos medl.:	1. november	1. januar

**Materiale sendes enten pr. e-mail til odense@foa.dk eller
med post til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905,
5100 Odense C, att. Charlotte List.**

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre?
Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig
bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved
at få det formuleret.

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse.
Forsidefoto: Niels Nyholm

Kvalitetsudviklingen og velfærden i den offentlige sektor

Kvalitetsudvikling og velfærd er ord, som har fyldt meget i sommerens debat i medierne. Men hvad lægges der så i ordene kvalitetsudvikling og velfærd?

Set med vore øjne er en forudsætning for at der kan leveres kvalitet, at medarbejderne ikke er stressede og frustrerede. Andre forudsætninger er, at der kan tilbydes attraktive arbejdspladser, efteruddannelse, god ledelse og mulighed for medarbejderne for at levere høj faglig kvalitet. Der skal lyttes til medarbejdernes erfaring, for velfærden i samfundet er afhængig af de ansattes kompetencer og omsorg.

Derfor har de offentligt ansattes løn- og ansættelsesvilkår været en stor del af debatten. Alle kappes om at sige, hvor vigtig en opgave, det er, de offentligt ansatte løfter, og alle kappes om at komme med forslag til, hvordan der kan tilføres flere midler til områderne. Men det kniber lidt mere, når det kommer til realiteterne!

Tilsyneladende er der nu i Folketinget flertal for at tilføre flere økonomiske midler til ældre-området, og det bliver derfor spændende at se, når Folketinget samles igen, om det bliver til virkelighed. I skrivende stund kender vi ikke regeringens samlede udspil, det kommer her i august.

Alle peger på, at vi fremover får rekrutteringsproblemer.

Trepartsforhandlingerne tog fat om nogle af problemerne. Jeg skal kun nævne enkelte af resultaterne her.

- Voksenelevløn, for på den måde at få flere til at gå ind i uddannelsen
- Deltidsansatte skal fremover tilbydes yderligere timer, inden kommunerne genbesætter ledige stillinger
- Flere uddannelsespladser
- Seniorpulje
- Tilsagn om at serviceassistenterne nu bliver autoriseret

Mange har kritiseret FOA for at indgå aftale med den borgerlige regering, men skal vi varetage medlemmernes interesser, er det nødvendigt at se på resultater for medlemmerne, og ikke partipolitik.

Men der er stadig plads til store forbedringer, hvis vi vil kvalitet og velfærd i den offentlige sektor. Der er brug for flere hænder på området, og der er brug for at tilføre økonomiske midler, så lønforholdene også kommer til at svare til den indsats medarbejderne yder. Jeg snakker her vel at mærke om midler, som bør tilføres uden om overenskomstforhandlingerne, en "FOGH pose", som vores forbundsformand kalder det.

Der skal rettes op på de besparelser, der igennem flere år har ramt de ansatte i den offentlige sektor.

De ansatte har en klar forventning om, at kvalitet og velfærd i den offentlige sektor også skal kunne mærkes for dem. De kræver ordentlige løn- og ansættelsesvilkår.

Der bliver fra flere sider peget på, at økonomien ikke kan bære den genopretning, der for mig at se er nødvendig for fremover at kunne "levere varen" på arbejdspladserne. Men jeg tror ikke, at genopretningen af det løn efterslæb, som de offentligt ansatte har fået, vil smadre vores samfundsøkonomi, ligesom den ikke vil skabe nogen lønfest. Derimod vil den måske skabe en større retfærdighed. Det ville være beviset på, at politikerne værdsætter arbejdet med mennesker lige så højt som arbejdet med døde ting!

A portrait of Kirsten Johansen, a woman with short brown hair and glasses, wearing a dark blue jacket over a white turtleneck. She is smiling slightly and looking towards the camera.

Kirsten Johansen
afdelingsformand

Fokus på sektorformand i FOA Odense

Af Katrine Findsen

Vejen ind i fagpolitik har været snoet og utraditionel. Men Nina Skov-Lauridsen er havnet på rette hylde og glæder sig til at komme på arbejde hver eneste dag. For som hun siger, er det ikke et arbejde at være sektorformand, det er en livsstil.

Da Nina Skov-Lauridsen i 1992 stod som nyudklækket cand.negot fra Syddansk Universitet med eksamensbeviset i hånden, var der intet arbejde at få. Hun søgte og søgte, men hver eneste gang kom der svar tilbage om, at de havde fået 871 ansøgere eller et lignende astronomisk antal - ikke ligefrem noget, der motiverer en ung kandidat, der bare gerne vil i gang. Men Nina gjorde noget, der kendetegner hende som menneske: Hun tog skeen i egen hånd og lavede studiejobbet som husassistent på OUH om til et fuldtidsjob.

"Jeg ville vise alle arbejdsgiverne, at jeg var initiativrig," griner hun.

Mennesker er det centrale

Nina blev tilbudt uddannelsen som serviceassistent og blev så vild med jobbet som serviceassistent, der egentlig bare skulle være en midlertidig løsning, at hun besluttede sig for at blive. Og hun er ikke et sekund i tvivl om, at hun tog den rigtige beslutning.

"Jeg var rigtig glad for mit arbejde som serviceassistent, og jeg følte mig som en fisk i vandet, fordi jeg ikke skulle gå arbejdsløs. Som serviceassistent har du en høj grad af indflydelse på dit job og kan i stort omfang tilrettelægge dine egne arbejdsopgaver", fortæller Nina Skov-Lauridsen.

Men i dag er det 1.020 medlemmer i **kost- og servicesektoren** i FOA Odense, der nyder godt af de mange kræfter, Nina lægger i sit arbejde som sektorformand, hvor hun også er medlem af afdelingsbestyrelsen, sektorbestyrelsen og den centrale sektorbestyrelse samt det Lokale Uddannelsesudvalg for Service på AMU Fyn, det Lokale Uddannelsesudvalg for Serviceassistentuddannelsen på AMU Fyn samt AMU-Fyns bestyrelse. Og Ninas arbejde i FOA ligger på mange områder ikke så langt fra jobbet som serviceassistent.

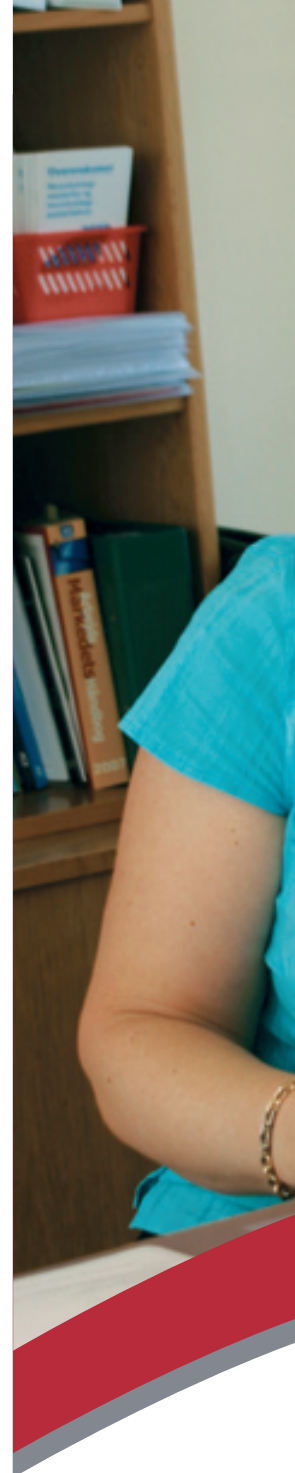
"Fælles for de to job er, at du har med mennesker at gøre. Det er dejligt med den kontakt, og at få et smil frem på læben af dem, man hjælper, hvad enten det er en kollega, en patient eller et medlem", påpeger Nina Skov-Lauridsen.

Retfærdighed som drivkraft

Mange, der er i fagpolitik, har fået det ind med modermælken, men som Nina grinende konstaterer, strakte hendes erfaring med den slags sig til en formandspost i børnehavens bestyrelse.

Men på sygehuset blev interessen for det faglige arbejde vakt, da Nina blev valgt som sikkerhedsrepræsentant for serviceassistenten, og i kraft af det faglige engagement bevægede hun sig op gennem medindflydelseshierarkiet.

"På en stor arbejdsplads sker der både rigtige, forkerte og uretfærdige ting, og jeg har en høj grad af retfærdighedssans," siger hun, når hun skal finde en forklaring på, hvorfor hun gerne ville prøve kræfter med det faglige arbejde.





*Nina Skov-Lauridsen,
formand for Kost- og Servicesektoren
i FOA Odense*

uforudsete," siger hun og fortæller, at hun kan bruge mange ting fra sit tidligere job i jobbet som sektorformand. Men hun understreger samtidig, at det ikke er et traditionelt 8 til 16-job, hun har fået.

"Man skal ville det her arbejde, for lige så udfordrende og interessant det er, lige så hårdt kan det være. Man skal have et godt bagland, der bakker op, når de mange møder giver lange arbejdsdage, og det har jeg heldigvis," smiler Nina og slår fast, at rollen som sektorformand ikke er et arbejde, men en livsstil – en livsstil, der passer hende rigtig godt.

Sporskifte med succes

I den travle hverdag som sektorformand er det vigtigt at bevare begge ben på jorden.

"Man skal altid huske, hvor man kommer fra og hvem, der har valgt én. Det synes jeg, at jeg er god til i kraft af, at jeg var så glad for mit job som serviceassistent," siger hun. Og Nina bruger også mange kræfter i sit daglige arbejde på at udbrede kendskabet til uddannelsen til serviceassistent, så flere søger ind på uddannelsen. Men også på at få virksomhederne til at få øjnene op for, hvor værdifuld arbejdskraft, serviceassistenterne er. Hendes motto som serviceassistent sætter tingene meget godt i perspektiv. "Jeg plejede altid at sige, at jeg godt kan gøre rent, uden lægen opererer, men lægen kan ikke operere, hvis jeg ikke gør rent. Mange virksomheder har en ansat til at vande blomster, en til at tage telefonen og udliciterer rengøringen til et firma, der tjener 20 procent på det. De ting kan lægges over på en eller to fuldtids serviceassistenter, og så får man engagerede medarbejdere med tilknytning til virksomheden", fortæller Nina engageret, og det er ikke svært at mærke, at hun virkelig brænder for sit job.

Nina Skov-Lauridsen er med andre ord beviset på, hvad et succesfuldt sporskifte kan føre med sig, når man er åben over for de muligheder, der byder sig.

"Mit speciale på universitetet handlede om at sælge industriopvaskemaskiner til Indonesien, så man må sige, at det er noget af et kvantespring. Men jeg er glad for, at jeg tog det spring", understreger hun.

Hun tøvede lidt, da hun blev spurgt, om hun ville være interesseret i at stille op som sektorformand, men opbakningen fra kollegaerne på OUH var god. Og samtidig gik flere ting op i en højere enhed.

"Det handlede om, at jeg var det rigtige sted i mit liv, hvor børnene var ved at være store. Samtidig gik den tidligere formand, Ingrid Rosenfeldt, på efterløn, og gennem det faglige arbejde på sygehuset var frøet sået, så jeg synes, at det var rigtig spændende," fortæller Nina. Der var ikke langt fra tanke til handling, og Nina blev valgt som sektorformand i marts 2004. I første omgang for to år, og sidste år blev Nina genvalgt for fire år.

Langt fra 8 til 16

Og Nina er vild med jobbet som sektorformand, som hun ikke kan lade være med at sammenligne med sit gamle job.

"Det bedste er alle udfordringerne. Der er ikke to dage, der er ens, og på den måde minder det om jobbet som serviceassistent. Man kan sidestille de to jobs på den måde, at der er nogle opgaver, der skal laves og så alt det



Alban Tyrolerne

spiller op til dans for personer med demens og deres pårørende



Demenskoordinator Ingelise Poulsen har taget initiativ til en Demens dag i februar 2008, hvor personer med demens og deres pårørende kan komme og få en hyggelig søndag eftermiddag.

Det er ofte en glemt gruppe borgere, og det er vigtigt, at de også kommer ud og oplever et socialt samvær. Denne ide er blevet støttet af UBÆP puljen til udvikling af bedre ældrepleje, som har tildelt projektet en stor pose penge.

Det bliver en dag, hvor vi hygger os, og hvor der forhåbentlig bliver skabt mange kontakter ikke mindst mellem de pårørende. Vi håber, at der er rigtig mange, der vil deltage, uanset type og sværhedsgrad af demensen, både hjemmeboende og dem der bor i plejebolig, deres pårørende, hjælpere og plejepersonale. Der vil blive serveret gratis middagsmad og kaffe. Efter spising spiller Alban Tyrolerne op til dans iklædt lederhosen og dirndlkjoler, med festlig musik i bedste Johnny Reimer og James Last stil.

Der vil komme nærmere besked om tid og sted.

Ønskes der nærmere oplysning eller har du lyst til at deltage som frivillig hjælper, kan du kontakte Ingelise Poulsen på tlf. 66 13 74 64 eller mail: ingelise@hepou.dk

Friheden til at forvalte vores frihed

Af Finn Jeppesen, medlem af FOA Odense

Hvad er frihed? Ja, først og fremmest er der vel tale om en tilstand, hvor vi føler os harmoniske og i pagt med vores omgivelser.

Frihed er også at kunne bevæge sig individuelt, uhindret omkring, tænde en smøg i Vorherres fri luft, mens hunden æder resten af ens is osv.

For mange handler frihed først og fremmest om at få mere fritid, mens det for andre igen kun er et spørgsmål om at kunne sige, hvad de mener. Frihed måles og vejes altså individuelt. Jeg mener, at frihed er et spørgsmål om retten til selv at kunne vælge – salat eller smøger – og ser derfor tidens voksende formynderi som en direkte trussel mod den enkeltes frihed.

Jeg mener ligeledes, at friheden er i fare fra det øjeblik, vi vælger at være ignoranter og lukke øjnene for det, der er ubelejligt at tage stilling til.

Tag nu f.eks. den hetz som rygerne udsættes for. En gruppe gøres upopulær og sanktioneres "væk".

I og med at vi ikke forstår, at det netop er i sådanne situationer, man skal være solidariske og i fællesskab bane vejen frem til fornuftige løsninger, som alle parter kan være tjent med, ja så har vi faktisk givet grønt lys for fremtidige dekretter af samme karakter og dermed lignende indgreb i den personlige frihed.

"Jamen det rammer da ikke mig" tænker man. Jo, på et tidspunkt gør det, fordi vi bliver bedre og bedre til at lukke øjnene for andres problemer, og hver gang vi vælger at lukke dem, vælger vi på sigt friheden fra.

Sidstnævnte har historien mange eksempler på.

Medlemstilbud

Vi fortsætter succes'en

Kostvejledning/ vægtkontrol

**Starter første gang torsdag den 9. august 2007
- men du kan sagtens nå at være med**

**Pris: 250 kr. for 2. halvår
af 2007, skal betales
senest ved 2. fremmøde.**

**Sidste
gang er den
20. december
2007!**

Hver torsdag fra kl. 16.15 til kl.
17.15 vil der i kursusafdelingen være
mulighed for at komme til vejning og kostvejledning.

Tilbuddet er for alle FOA medlemmer. Kan du ikke
komme til opstarten, er du velkommen til at komme
en anden torsdag.

Konsulenter er Inge Lise Bagge eller Jane
Kuchler fra Social- og Sundhedsskolen i
Odense. Desuden hjælper Dorte Enemark eller
Britta Poulsen.

På vegne af Aktivitetsudvalget
Hanne Knudsen

Vi er ikke for unge til at arbejde med mennesker

Vi er unge voksne og vi vil gerne arbejde med mennesker – derfor tager vi en ungdomsuddannelse, men hvad hjælper det, når andre mener vi er for unge.

Af Chalotte Skiøth, social- og sundhedsassistentelev

Modelfoto: Shutterstock



Alderen har betydning

På DI's hjemmeside kan man læse at regeringens mål er, at 85 pct. af alle unge skal have en ungdomsuddannelse i år 2010. I år 2015 er procenttallet steget til 95 pct. Det siges at uddannelserne er bygget op som ungdomsuddannelser – hvorfor skal social- og sundhedshjælper- og -assistent elever så stemples til at være for unge, til det arbejde de skal udføre?

Jeg er uddannet social- og sundhedshjælper, og er nu elev som social- og sundhedsassistent. Flere gange i mit uddannelsesforløb har jeg fået kommentarer og små sidebemærkninger om, at jeg i en alder af 18 år, er for ung til at påtage mig det store ansvar der ligger i at hjælpe andre mennesker. En af mine medstuderende Nadia Immerkjær 19 år, udtaler "det er irriterende når to andre medstuderende, som dog er et par år ældre siger, at klassen vi går i er på niveau med en børnehaveklasse." Selv en lille aldersforskel kan sikre en retten til at udtale sig om, hvor vidt man har mere svært ved det boglige arbejde eller ej.

Nogle ville måske mene, det er at gå op i bagateller, når man lader sig påvirke af andres udtalelser om vores alder.

Det er det måske også, men samtidig kan man vende sagen om og spørge, om det ikke er at gå op i bagateller ved at fokusere på om man er 18 eller 21 år.

Det er ikke kun de medstuderende der sætter en finger på alderen og dens påvirkning på klasseniveauet. Under en temadag hvor assistentklasserne arbejdede på tværs, kommenterede den pågældende lærer, at fraværet i min klasse skyldtes at "Det er jo de unge". Nogle elever med højere alder kommenterede dette, hvorefter vi unge igen følte os ramte.

De unge kan godt

På social- og sundhedshjælperuddannelsen var jeg i praktik i en hjemmeplejegruppe. En af mine kollegaer, som var uddannet social- og sundhedsassistent udtalte "Efter min mening, er du for ung til at blive assistent. Det er et stort ansvar." Efter jeg er startet på social- og sundhedsassistentuddannelsen har jeg fået øjnene op for, at det er et stort ansvar, men hvem skal bestemme, at jeg er for ung. Med alder følger erfaring – selvfølgelig, men hvis man har den rette indstilling og vilje, kan man lære alt. I dagens Danmark er det ca. 80 pct. af alle unge, der har eller er i gang med en uddannelse, men hvis tallet skal stige 5 pct. mere på blot tre år, er lærerne, praktikkollegaerne og de medstuderende nød til at acceptere de unge, som de er.

Man kan også være for "gammel"

Det er ikke kun vi unge der oplever modstand i vores uddannelsesforløb når vi hører for, at vi er for unge. Der er også kvinder fra 30 år og op efter som påbegynder en social- og sundhedsuddannelse under betingelser svarende til nøjagtig de samme, som de unge uddanner sig under. Kirsten Pedersen 54 år, er ved at uddanne sig til social- og sundhedshjælper. Hun har flere gange i sin praktik oplevet, at hun anses for at være "voksen" nok til, at kunne klare alle former for opgaver på det pågældende plejehjem, hvor hun er i praktik. Det er vigtigt at fastslå, at ligegyldigt hvilken alder man har under uddannelsen, er man ansat som elev. Når man er elev, har man ret til at frasige sig opgaver, man ikke føler sig tryk ved, indtil man har fået anvist arbejdsmåden. Det er skuffende, at ligegyldigt hvilken alder man har, skal der være problemer, som må siges at smitte af på flere studerende end lige mig selv.

Der er mangel på folk som mig

Tallet af ældre er stadig stigende i Danmark, men det er vigtigt at bide mærke i, at det ikke er alle ældre, der har behov for hjælp. De ældre som er plejekrævende, fortjener en værdig og respektfuld hjælp. Mens alderstallet stiger, er søgningen til social- og sundhedsuddannelserne dalende.

Der er allerede en ulige balance mellem plejekrævende borgere og ansatte hjælpere og assistenter. I sundhedssektoren arbejdes der ofte om kap med tiden. Selv den mindste opgave vejes og måles i minutter og sekunder. Der skal løbes stærkt, hvis man har intentioner om, at nå det man gerne vil i løbet af en arbejdsdag. Det er et fysisk krævende job, og derfor er der brug for unge mennesker til at træde i kraft, når de øvrige kollegaer går på pension. Den betydningsfulde arbejdscirkel skal holdes i gang, ellers vælter ønsket om et velfærdssamfund, hvor de ældre medborgere har det godt.

Som social- og sundhedsassistentelev skal jeg i praktik på Odense Universitetshospital. Hvis jeg føler mig veltilpas på et sygehus, vil mit fremtidige arbejde være der. Det er vigtigt at tænke på, at selvom der bliver uddannet mange assistenter, så er der samtidig utrolig mange steder, man kan ansættes bagefter. Derfor kræver det flere assistenter end man regner med.

Løsninger er der mange af

Der findes masser af løsninger på hvordan man får de unge til at vælge en social- og sundhedsuddannelse. Budene lyder på højere løn, mere personaleforkælelse, højere status mm. Men endnu har jeg ikke hørt budet på "retfærdig behandling – uanset alder".

Når man er en ung elev – specielt i praktikken, kan man være sårbar og mere tilbageholdende. På skolen lærer man, at det er vigtigt at sige fra, også overfor kollegaerne. Som elev kan det være svært. Jeg har stået i situationen, hvor en kollega så på mig, som et barn, der skulle læres op i de mest basale dagligdagsting. Jeg havde ikke modet til at sige fra, før problemet var for tiltagende.

På hvert praktiksted bør man have en fælles regel, at alle skal behandles ordentligt uanset om man er 18 år eller ældre. Det vigtigste formål med at man som elev kommer i praktik er, at man skal lære noget. Man skal hverken anses for ikke at kunne noget, eller at kunne det hele. Som elev lærer man at udvise empati og respekt overfor andre – noget som nogle kollegaer åbenbart har glemt.

De ældre kunne godt lide mig

I mit tidligere praktikforløb kom jeg dagligt ud til ældre medborgere, for at hjælpe dem i deres hverdag. Jeg passede mit arbejde og ingen klagede herfor. Enkelte ældre kunne sige "Du er da godt nok ung", men samtidig supplerede de med, at jeg var frisk og at min energi smittede. Når man tænker på, at de ældre følte glæde og livskvalitet ved min hjælp via tilstedeværelse, er det så alderen eller min personlighed, der spiller den store og altafgørende rolle?

PenSam[®]
passer dem, der passer andre

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Jytte Einarson kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe **Jytte Einarson** her på afdelingens kontor i Odense den anden og fjerde torsdag i hver måned mellem kl. 12.00 og 16.00.
Bestil tid til en samtale her i afdelingen

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense
Sdr. Boulevard 50
5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89
e-mail: pensam@pensam.dk

*Kontoret har åbent
hverdag fra
kl. 08.30
til 16.00.*

**Jytte
Einarson**



Kvindelig brandmand med hjertet på rette sted

Østruplund ved Otterup er et smukt gammelt slot, der rummer et bo- og beskæftigelsestilbud til psykisk og fysisk udviklingshæmmede. Udenørs regerer Vibeke Riis-Hansen, der er omsorgsmedhjælper med en noget anderledes fritidsbeskæftigelse. Hun er nemlig deltidsbrandmand i Otterup. Og selv om hun er kvinde med stort K, er hun ikke bange for at få hverken jord eller sod under neglene.

Af Katrine Findsen

Det bløde perlegrus giver lidt efter under bilens vægt, da vi triller ind på parkeringspladsen ved Østruplund ved Otterup, og den blege sommersonne får det gamle slot til at ligne noget, der er taget direkte ud af et eventyr. Slottet har en lidt trist historie, for det var oprindeligt et sted for såkaldte "faldne kvinder," der kom hertil for at føde deres barn, som var undfanget uden for ægteskab. I dag er det anderledes muntert at komme til Østruplund, hvor 35 voksne psykisk og fysisk udviklingshæmmede bor og arbejder.

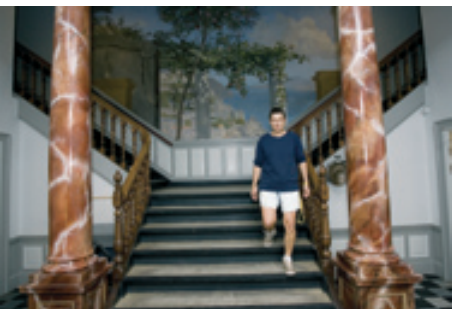
Som en fisk i vandet

I de smukke omgivelser møder vi Vibeke Riis-Hansen, der er omsorgsmedhjælper og ansat på Østruplund på 12. år. Og selvom det var lidt af et tilfælde, at hun endte som omsorgsmedhjælper, har hun det som en fisk i vandet på Østruplund. Man fristes til at sige som en frilandsgris i mudderet, når man ser hende hoppe over hegnet ind til de glade fritgående grisebasser, som hører til Østruplunds dyrehold.

Mens børnene var små, gik Vibeke hjemme, men i takt med, at de blev større, blev trangen til, at der skulle ske noget også større. Hun begyndte at arbejde på deltid, og efter at have haft forskellige jobs, hvor hun blandt andet kørte bogbus, solgte ost og arbejdede på et asylcenter, endte hun på Østruplund i 1995.

"En af mine kollegaer på asylcenteret spurgte, om det ikke kunne være noget for mig at komme herud. Så jeg kørte ud og bankede på og spurgte, om de havde brug for arbejdskraft. Det havde de," fortæller Vibeke, der har været på Østruplund som omsorgsmedhjælper lige siden.





Fra bowling til kantinetjans

Vibeke er i Aktivitetshuset, A-huset, der består af fire socialpædagoger, fire omsorgsmedhjælpere og en afdelingsleder, der fast er tilknyttet beskæftigelsen. Desuden deltager der i perioder personale fra boafdelingerne. Der er 23 interne pladser i beskæftigelse og 10 eksterne pladser, det kaldes også et udehold. Det lønnede arbejde er til fælles gavn og glæde og består i montage, båd, vaskeri-, pedel- og kantinearbejde samt de mange udendørs aktiviteter, hvor der arbejdes med gartneri, skovdrift, havearbejde og dyrehold på de 12 tønder land, der hører til Østruplund. Vibeke er primært tilknyttet de udendørs aktiviteter, og det er hun rigtig glad for.

"Jeg føler mig meget privilegeret. Det er dejligt at kunne gå uden for hele året rundt i de her smukke omgivelser," fastslår hun.

Udover det lønnede arbejde har beboerne mulighed for at prøve kræfter med flere forskellige ulønnede aktiviteter uden for arbejdstid og i weekenderne, hvis de har lyst. Der bliver bowlet, kørt gokart, fisket, lavet avis, spillet musik og meget andet.

To eller tre gange om året bliver alle aktiviteterne udbudt i et katalog, så beboerne kan skifte mellem de mange tilbud.

En af gutterne

Men Vibeke er ikke kun sej, når hun trækker i gummi-støvlerne og muger ud hos grisene eller svinger høvlen i træværkstedet på Østruplund, for hun har samtidig også et job ved siden af, der lyder som en stor mundfuld for de fleste. Hun er deltidsbrandmand i Otterup, hvor hun er eneste hønse blandt hanerne, når hun trækker i uniformen. Men det er ikke umiddelbart noget, der generer den spinkle kvinde.

"Man skal kunne tåle skurvognssnakken, og det kan jeg godt. Ellers skal man heller ikke gøre det," understreger Vibeke, der altid er på lige fod med mændene, også når de rykker ud til en brand. Her er der ikke forskel på, hvem der får de tunge opgaver, og det passer Vibeke godt.

"Jeg er en af gutterne, og jeg gider ikke, at de skal tage hensyn til mig. Og når man først tager uniformen på, kan man meget mere, end man tror. Selvfølgelig er jeg ikke lige så fysisk stærk, men jeg er stædig," understreger hun med en mine, der gør, at man ikke er i tvivl om, at hun har ret.

Den stædighed kommer hende også til gode i dagligdagen på Østruplund, hvor det aldrig har været et problem, at hun pludselig har måttet smide alt, hvad hun havde i hænderne for at tage ud og slukke en brand.

"Der sker jo af og til, at der er brug for mig, mens jeg er på arbejde, og så må jeg af sted. Det har altid været

accepteret, at jeg havde arbejdet som brandmand, og beboerne synes, at det er ret sejt. De ser op til mig og fortæller de nye, der kommer, at jeg er brandmand", fortæller hun med et grin.

Evnen til at bide tænderne sammen har hun også brug for, når hun sammen med en flok beboere tager ud og bader på en årstid, hvor vi andre endnu får gåsehud af at tænke på en dukkert. Og skulle hun glemme det, skal beboerne

nok minde hende om det. Mens vi står og snakker, kommer en af beboerne og spørger Vibeke, om de ikke snart skal ud at svømme. Vibeke fortæller ham, at onsdag bliver store badedag, fordi hun holder ferie om torsdagen, hvor de normalt tager af sted til stranden ved Fuglsang. De kombinerer normalt turen til stranden med at fodre Østruplunds får, der er på græs derude om sommeren.

Plads til mig

Vinterbadningen er en af de mange aktiviteter, Vibeke har sat i gang. Og der er ingen tvivl om, at hun elsker sit arbejde på Østruplund og de mange muligheder, der er for medindflydelse. Hun fortæller levende om stedet og de mange muligheder, der er, mens hun viser os rundt på den store grund.

"Her på Østruplund er der plads til mig. Mange steder laver det uuddannede personale de sure opgaver, men jeg får lov til det, jeg gerne vil. Jeg sætter virkelig pris på, at det er sådan her, hvor der stort set ikke er begrænsninger. Hvis der er noget, man gerne vil, kan det meste lade sig gøre," siger hun.

Vibekes feminine side fornægter sig ikke trods det faktum, at hun indimellem er eneste kvinde i en udpræget mandeverden, når der skal slukkes brande. Hun har et veludviklet omsorgs-gen og fortæller smilende, hvordan hun ofte bliver mobbet i al venskabelighed med sit yngelpleje-instinkt. Og det skinner tydeligt igennem, at beboernes trivsel er alfa og omega for Vibeke Riis-Hansen.

"Det handler om, at de føler, at de er noget værd og føler, at de gør nytte. Det er livsbe-kræftende at se, hvordan de vokser og stråler som små sole, når de har gjort noget. Det er de små succesoplevel-ser, der tæller, og det skal man lære, når man arbejder med udviklingshæmmede"

Og selvom Vibekes to job på papiret ser meget forskellige ud, er der alligevel mange ligheder.

"Jeg kan godt lide at have med mennesker at gøre, og det har jeg begge steder, hvor jeg hjælper en masse mennesker. Jeg er rigtig vild med begge mine job," siger hun.



FOA NERKENDELSEN

Gode kollegaer fortjener anerkendelse. Men i hverdagen er der måske ikke så meget tid og overskud til at give udtryk for det. Fremover får du muligheden gennem "Nyt fra FOA Odense".

Har du en helt enestående FOA-kollega, der gør det til noget særligt, at komme på arbejde? Så skriv til os med en god begrundelse om, hvorfor han/hun fortjener en ekstra anerkendelse.

Vi kommer på besøg på arbejdspladsen, så den udvalgte kollega kan få overrakt 3 flasker vin, og vi kan tage et billede til det næste nummer af "Nyt fra FOA Odense".

Skriv til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, mærk kuverten "FOAnerkendelsen". Eller e-mail til odense@foa.dk. Både du og din kollega skal være medlem af FOA Odense, så husk at skrive dit fulde navn og telefonnummer + din kollegas fulde navn.

Kunne
dette
være din
kollega?

Kunne
dette
være
dig?

Juletræsfest

FOA Odense afholder juletræsfest
for medlemmer med børn
torsdag den 27. december 2007
kl. 15.30 - 18.00.
Reserver datoen allerede nu.

Yderligere information i næste
nummer af Nyt fra FOA Odense.

Aktivitetsudvalget

Eventyrløbet 2007

Diplomer kan nu afhentes.
Se afdelingens åbningstider side 2.



Barselscafé i FOA Odense

Nu er det tid til barselscafé igen, så alle i
god tid har mulighed for at sætte sig ind
i de mange nye barselsregler.

Overenskomstsekretariatet vil fortælle om reglerne, og der vil
være mulighed for at stille spørgsmål.

**Barselscaféen finder sted
torsdag den 25. oktober 2007
kl. 16.00 - 18.00 i FOA Odense**

I pausen giver vi en kop kaffe og en sandwich, og der vil være
rig mulighed for at mødes med andre i samme situation.
Tag gerne manden med.

**Tilmelding senest mandag den 22. oktober til:
Overenskomstsekretariatet på tlf. 46 97 18 00 eller
på mail [odense@foa.dk](mailto: odense@foa.dk)**



MERE LØN – FLERE HÆNDER!

Sådan lød kravet under arbejdsnedlæggelserne på ældreområdet i sommer. Aldrig nogen sinde har plejepersonalet demonstreret så kraftigt, mod de urimelige løn- og ansættelsesforhold, der er på ældreområdet.

De fleste husker sikkert, at det blev Holstebro som startede. Men snart bredte konflikten sig til det ganske land, ikke mindst til Fyn. Fra Assens i vest over Odense, Kerteminde, Nyborg og til Nordfyn blev alle Odense afdelings kommuner ramt af strejker. Det til trods for indsatsen fra de tillidsvalgte, for at bringe det overenskomststridige til ophør. Der blev talt for døde ører, totalt døde ører. Nu kan det sgu være nok var svaret! Ikke en avis uden budskabet: Social- og sundhedsassistenterne kræver 5.000 kr. mere om måneden og flere hænder til området! Et klokkeklart krav, som selv den mest tonedøve politiker ikke kan overhøre. I øvrigt lidt "mærkeligt" at høre alle omtalt som social- og sundhedsassistenter, når pressen nu i årevis har kaldt alle for hjemmehjælpere!

Nå - men tilbage til sagen og de politiske udmeldinger, vi kender i skrivende stund. I januar måned fremsatte SF i folketinget et forslag om en særlig lønpulje til ældre-området

på 1 mia. kr. Det var der ikke politisk opbakning til. Som Dansk Folkeparti udtrykte det, så skal folketinget ikke blande sig. Det må parterne selv klare ved de kommende overenskomstforhandlinger!

Under strejkerne fandt Dansk Folkeparti det så pludseligt rigtigt at komme med det samme forslag, som SF kom med i januar. Nu var det dét rigtige tidspunkt! Men nu var det regeringen og ikke mindst Socialdemokraterne, der ikke ville bakke op. Overenskomstforhandlingerne og den "danske model" var forklaringen!

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen kom tumlende indover med en hel anden løsning. Nemlig at ansætte personale fra de Østeuropæiske lande, specielt Polen havde han i kikkerten!

Og pludselig gik kommunernes formand Erik Fabrin på banen med en melding om, at han slet ikke var interesseret i en "ekstra" pose penge. Begrundelsen var, at det bare ville skabe inflation!

Senest har så Helle Thorning foreslået, at finansudvalget skal beslutte at give en stor pose penge til alle de offentlige ansattes overenskomstforhandlinger!

Ja - meldinger er der sådan set nok af og det er selvfølgelig godt, at protesterne er blevet forstået. Og dog! Helt ærlig, Claus Hjort Frederiksen: Det var dog det mest besynderlige/provokerende bud på dårlige løn- og arbejdsforhold: Udenlandsk arbejdskraft?!

Tilbage til de mere seriøse meldinger. Dansk model eller ej, så har vi altså brug for at folketinget bevilger økonomi til overenskomstforhandlingerne, så de rimelige lønkrav medlemmerne har stillet, bliver indfriet. Det nytter ikke noget at "prale" med en dansk model og sige, at det klarer parterne selv, hvis ikke arbejdsgiverne fra start af har penge med til forhandlingsbordet, så der kan blive tale om realitetsforhandlinger. Regeringen sidder på kassen, der kan sikre også de offentlige ansatte en ordentlig lønudvikling. Og aldrig har samfundsøkonomien været stærkere, tænk blot igen på

finansministerens ord: "Snart køber Danmark hele verden"! Også det faktum at sygehussektoren (Region Syddanmark) ingen skatteindtægter har og er totalt afhængig af, hvilken økonomi regeringen stiller til rådighed, når f.eks. social- og sundhedsassistenten på OUH skal have ny overenskomst. Spændende bliver det, vel også uhyggeligt spændende. Men sådan er det!

Forhandlingerne begynder til oktober og afsluttes til foråret. Sikkert er det at et resultat kun kan vedtages/forkastes af medlemmerne. Hvis der ikke kan opnås et tilfredsstillende forlig, har ældreområdet med al tydelighed vist, at strejkevåbenet ikke er tomme trusler fra en svunden tid!

Det er sektorens opfattelse, at forhandlinger altid skal føres med det mål at skabe resultater/forlig. Men det skal heller ikke være nogen hemmelighed, at hvis det mislykkes, så er vi totalt klar til at gå forrest i en konflikt, hvad enten det gælder sygehus eller ældreområdet!

Med håb om en fortsat god sensommer!
Hanne, Erik & Hans



Lov om røgfri miljøer og dagplejen

I bladet "Nyt fra FOA Odense" i april orienterede jeg om det høringssvar den centrale sektor havde indgivet til Indenrigs- og sundhedsministeriet. Loven er nu vedtaget og nedenfor kan du se, hvad tilbagemeldinger har været.

Loven blev vedtaget af folketinget d. 29. maj 2007 og træder i kraft d. 15. august 2007.

De særlige regler for dagplejen fremgår af lovens § 15, der er udformet således:

§ 15. I den kommunale dagpleje og i puljeordninger, jf. §§ 24 og 25 i lov om social service, er det ikke tilladt at ryge i dagplejehjemmet og i andre lokaler til brug for dagpleje, når der passes børn.

stk.2. Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.

Der er i forbindelse med lovbehandlingen stillet en række spørgsmål til ministeren vedr. forståelsen af loven.

En gruppe dagplejere har henvendt sig vedr. forståelse af lovforslaget. De har spurgt til, om familiemedlemmer m.fl. må ryge i åbningstiden i lokaler, hvor børnene ikke opholder sig.

Ministeren har svaret, "at der ikke må finde rygning sted i dagplejehjemmet i den tid, hvor dagplejen er åben, altså i den tid, hvor der passes børn. Det gælder alle rum eller værelser i boligen, og det gælder for alle personer, der opholder sig dér. Lokaler, der primært er indrettet som børnenes legerum, skal... være røgfri døgnet rundt."

I tilknytning til denne problemstilling har folketingets sundhedsudvalg stillet ministeren følgende spørgsmål: "Hvorfor får alle kommunale dagplejere ikke pligt til at indrette et særligt lege- og opholdsrum, hvor der skal være røgfrit hele døgnet?"

Ministeren har svaret: "Jeg har indhentet en udtalelse fra ministeren for familie- og forbrugeranliggender, der har oplyst, at efter § 24 i lov om social service er det kommunalbestyrelsen, der godkender det enkelte dagplejehjem. Det er den enkelte kommune, der tilrettelægger godkendelsen. Som led i godkendelsen må der lægges vægt på en undersøgelse af forholdene i hjemmet omfattende de fysiske indendørs og udendørs rammer. Det er inden for disse rammer op til den enkelte dagpleje at indrette det enkelte dagplejehjem. Det anser ministeren for familie- og forbrugeranliggender for hensigtsmæssigt, da der skal tages hensyn til, at dagplejen også fungerer som privat hjem for dagplejeren og dennes familie."

Det kan altså på baggrund af ministerens svar konstateres, at rygeforbuddet i dagplejen er totalt i åbningstiden, mens rygeforbuddet uden for åbningstiden begrænser sig til rum, der særskilt er indrettet som lege- og opholdsrum til børnene. Dette må forstås således, at lovens bestemmelser ikke kan tolkes som et forbud mod, at der ryges i f.eks. stue eller køkken uden for dagplejens åbningstid. Det skal understreges, at loven alene fastlægger et indendørs

rygeforbud i åbningstiden. Loven indeholder dermed ikke et forbud mod rygning på hele matriklen.

FOA har i sit høringssvar til lovforslaget fremsat forslag om, at dagplejerne blev omfattet af et særligt individuelt varsel om indførelse af de nye rygeregler, da der efter forbundets opfattelse er tale om væsentlige vilkårsændringer, der skal varsles overfor den enkelte. Forbundets forslag er ikke blevet imødekommet i loven. Den enkelte dagplejer har således ikke krav på et særskilt varsel. Loven træder altså i kraft i forhold til det enkelte dagplejehjem samtidig med lovens ikrafttræden d.15. august.

FOA har i forbindelse med lovbehandlingen rettet henvendelse til såvel sundhedsministeren som medlemmer af folketingets sundhedsudvalg med det formål at få fritaget dagplejere for karantæne i A-kassen, hvis de var nødsaget til at opsiges deres stilling som følge af familiemedlemmers rygevaner. Henvendelserne er fra sundhedsministeren blevet videresendt til beskæftigelsesministeren, der har afvist forbundets forslag.

I sit svar skriver beskæftigelsesministeriet bl.a. om FOAs forslag: Der er ikke tale om, at den af FOA foreslåede regel skal beskytte nogen mod passiv rygning. Tværtimod er situationen den, at der skal tages hensyn til, at nogen ikke vil lade være med at ryge (på bestemte tidspunkter) og dermed udsætte andre for passiv rygning. Det ses derfor ikke at være et særskilt beskyttelsesværdigt hensyn, at dagplejere uden konsekvenser for dagpengene eller kontanthjælpen skal kunne sige op eller lade sig sige op, fordi der er nogen i dagplejehjemmet, der ikke vil overholde rygereglerne. Beskæftigelsesministeren er derfor ikke indstillet på at imødekomme FOAs forslag.

FOA har herudover i sit høringssvar til lovforslaget tilkendegivet, at private børnepassere også burde være omfattet af loven. Dette er desværre blevet afvist af sundhedsministeren, således at private børnepassere er undtaget fra lovens bestemmelser om rygeforbud i dagplejens åbningstid. Begrundelsen herfor er ifølge ministerens svar på spørgsmål fra folketingets sundhedsudvalg, at "det må betragtes som forældrenes eget valg, hvis de vælger et privat hjem, hvor der ryges".

Lov om røgfri miljøer, spørgsmål og svar til sundhedsministeren m.m. kan findes på folketingets hjemmeside, www.ft.dk. Klik på: Dokumenter - Lovforslag fordelt på ministerområder - Indenrigs- og Sundhedsministeriet - Af ministeren. Vedtagne - L191 Forslag til lov om røgfri miljøer.

Alice Due, Sektorformand

Standardfradrag for dagplejere

Procentfradraget for dagplejere er 46 i 2007. Fradraget beregnes af den skattepligtige del af lønnen. Arbejdsmarkedsbidrag, bidrag til ATP (lønmodtagerbidrag) og indbetalinger til den særlige pensionsordning, hvor arbejdsgiveren skal fratrække indbetalingen i lønnen, før der beregnes skat, indgår derfor ikke i beregningsgrundlaget.

Ved sammenhængende sygeperioder på mere end 3 måneder indenfor et indkomstår beregnes der kun standardfradrag af vederlag, der er modtaget i de første 90 dage af sygeperioden. Du skal være opmærksom på at

du selv skal tage initiativ til at få skattekortet ændret, når du er syg i mere end 3 måneder.

Ved graviditetsbetinget sygdom d.v.s. hvor man bliver sygemeldt frem til barselsorloven, kan man ikke have fradraget. Her skal du selv tage initiativ til hurtigt at få ændret skattekortet.

Alice Due
Sektorformand



FOA Ungdom med udrykning!

31. maj var FOA ungdom på rundtur på Odense Brandstation. Det var en brand god aften. Vi fik lov til at få en tur 32 meter op i luften og en tur i brandbilen med fuld udrykning.

Kære Odense brandmænd, tak for en super hyggelig aften. Vi har helt sikkert haft en aften vi længe vil se tilbage på og snakke om.

Vi kommer helt sikkert igen!

Ungdommelige hilsner fra
FOA Ungdom Odense

FOA
UNGDOM

Treparts forhandlinger og Teknik- og servicesektoren

Under megen pressebevågenhed er der nu indgået en såkaldt treparts-aftale mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere og lønmodtagere, der arbejder i det offentlige med undtagelse af lærerne.

Aftalen bygger på den tankegang, at der skal tilbydes bedre offentlige arbejdspladser for at kunne fastholde og tiltrække nye til jobs indenfor det offentlige. Det er i sig selv en god tankegang, for det offentlige serviceapparat får det svært i årene frem med at kunne skaffe arbejdskraft. Spørgsmålet er, om det er nok tiltag.

Langt hovedparten af det der ligger i aftalen omhandler jobbene inden for plejesektoren, sundhedssektoren og den pædagogiske sektor, men der findes dog enkelte punkter, der kan have interesse for teknik- og servicesektoren.

Enkelte kan givetvis få fornøjelse af "punkt 3", der omhandler personer over 25 år, som har haft et års relevant beskæftigelse. De kan få et tilbud om voksenelevløn som led i en erhvervsrettet ungdomsuddannelse.

Ifølge punkt 13 i aftalen skal der fremadrettet i institutionernes personalepolitik klart fremgå, hvilken indsats arbejdspladsen vil gøre for at fastholde seniorer. Det er op til forhandling på den enkelte arbejdsplads at opnå noget her.

"Det er der ikke noget nyt i, vi har jo KTO's rammeaftale af 1992 omkring seniorpolitik, den bliver bare ikke brugt, for de offentlige arbejdsgivere er ikke interesseret i at bruge denne aftale på de menige medarbejdere."

Punkt 17 beskriver, at regeringen vil understøtte med ekstra millioner, såfremt der ved de kommende offentlige overenskomstforhandlinger laves aftaler om uddannelse.

"Dette betyder, at der skal bruges overenskomstkroner til dette ved OK 08 for at få udløst disse millioner. Det har hovedbestyrelsen samt forbundsformanden bundet medlemmerne op på ved at være en del af aftalen på trods af, at medlemmerne ikke ønsker at bruge penge på dette, for det har de gjort så rigeligt igennem årene. Medlemmerne vil have løn, løn og atter løn".

I punkt 28 lægges der op til, at der på den enkeltes arbejdsplads i MED systemet skal aftales indhold og opfølgning på målinger af medarbejdernes trivsel og tilfredshed herunder det psykiske arbejdsmiljø, der i øvrigt følges op af aftalens punkt 30, der siger, at der skal laves sådanne målinger.

"Det er der ikke så meget nyt i. Hvis de enkelte arbejdspladser opfylder arbejdsmiljøloven og laver den lovpligtige APV, der også indeholder kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø med sundhed og trivsel, behøves der ikke penge til yderligere undersøgelser. De penge der skal til, er penge til handlinger så de problemstillinger, der er blevet kortlagt også bliver løst.

Regeringen kunne genindføre den lovpligtige tilmelding til BST af arbejdspladser, der er storleverandører af arbejdsskader og nedslidninger og så kunne den tilføre arbejdstilsynet så mange midler, at de kan føre et oftere og mere skærpet tilsyn med "storleverandørerne".

Samlet set indeholder aftalen en række af de besparelser, der igennem Anders Foghs regeringstid er blevet frarøvet de almindelige lønmodtagere, men som nu en del af midlerne bliver tilbageført.

Peer Grønbech
Sektorformand





KLUBBERNE INFORMERER

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTERNES KLUB

Planlægningen af vores arrangement efter sommerferien er godt igang.

Vi forsøger så vidt muligt at vælge et emne, der tilgodeser både ansatte i kommunerne og på sygehusene.

I den forbindelse vil vi gerne i klubben sige tak til vores medlemmer for de mange gode ønsker, I skrev ned og gav os til vores arrangement, vi havde d. 6/6. Det er netop et af de ønsker, vi har valgt at arbejde videre med, og hvis alt går efter planen afholder vi det i september.

Vi har fået positive tilbagemeldinger på arrangementet d. 6/6, der handlede om kateterpleje og sexliv.

Vi så den aften mange nye deltagere såvel som gamle, det var dejligt. Det tyder på at gamle medlemmer har lyst til at fortsætte, samt at nye har hørt om klubben og enten har meldt sig ind eller lige ville deltage en aften for at se, hvad det var.

Vi håber I har haft en god sommer og på vegne af klubben vil jeg slutte med at sige på gensyn.

Med venlig hilsen

Annette Groth

Formand

KLUB OUH (SYGEHJÆLPER OG SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER)

Sommerudflugten

til Jesperhus den 30. maj 2007 begyndte vanen tro ved OUH. Vejret var med os, sol, blæst og lidt regn.

Jesperhus er en stor park med masser af blomster og et lille Tropoland, med små dyrearter og flotte blomster.

Vi fik frokost – ta'selv bord. Derefter skulle nogen af os brænde kalorier af inden eftermiddagskaffen. Det gjorde vi ved at gå endnu en tur i parken.

Da vi kørte fra Jesperhus, kørte vi over nogle små "bjerger". Det kunne bussen ikke klare! Vi gik i stå et par gange. Chaufføren fra Nyborg Rejser er en sindig og god chauffør, som fik os alle godt hjem.



Klubben vil gerne have idéer til den næste sommerudflugt.

Efterløn

Den 2. oktober 2007 i salen på Vesterbro har I fornøjelsen at møde Jørgen Borup, som vil fortælle os om efterløn. Serviceklubben vil også deltage i dette arrangement.

Blomsterbinding

med Liselotte Rønholt finder sted i kantinen på Vesterbro 120, onsdag den 21. november eller onsdag den 28. november kl. 18.30 til 21.30.

Max 14 deltagere på hvert hold. Sædvanlig procedure for tilmelding!

Hilsen Klub FOA OUH

SENIORKLUB D

Torsdag den 13. september

kl. 14.00 på Tolderlundsvej 7.

Stadsarkivar Jørgen Thomsen vil komme og fortælle om Odense fra 1944 og videre frem, samt vise billeder. Kom og se eller få opfrisket gamle minder.

Torsdag den 11. oktober

kl. 14.00 på Tolderlundsvej 7.

Politiker Poul Weber og Knud Rasmussen kommer og fortæller om deres tur med den transsibiriske jernbane og viser lysbilleder fra turen.

Torsdag den 8. november

kl. 12.30 på Tolderlundsvej 7.

Bankospil med vores sædvanlige gode gevinster. Medbring madpakke og lad os hygge os sammen.

Torsdag den 22. november

Vi tager til juleudstilling på den gamle slægtsgård Krusmølle. Vi starter besøget med kaffe og brød i cafeen. Derefter ser vi på tingene, hvor der også er mulighed for at købe lidt med hjem. Turen fortsætter til Holbøl, hvor der venter en lækker middag. Turen slutter med et ophold ved grænsen, husk pas.

Der samles op på P-pladsen på hjørnet af Rugårdsvej-Åløkke Allé kl. 8.30. Vi forventes hjemme igen sidst på eftermiddagen. Pris kr. 200.

Tilmelding efter først til mølle princippet *senest den 11. oktober* til Lilly.

Torsdag den 13. december

kl. 14.00 på Tolderlundsvej 7.

Julehyggemøde. Klubben giver gløgg og æbleskiver, vi håber du møder op med julehumør. Hvis nogle vil bidrage med underholdning, er det velkomment.

På bestyrelsens vegne
Therese Rasmussen

SENIORKLUB H

21/8 kl. 10.00

Klubben starter med kaffe og rundstykker.
Lang dag – tag mad med.

28/8 kl. 10.00

Klubmøde

4/9 kl. 10.00

Klubmøde

11/9 kl. 11.45

Tur til Middelfart med rutebil fra Rutebilstationen.

18/9 kl. 10.00

Banko. Lang dag – tag mad med.

25/9 kl. 10.00

Senior Shop.

Tilmelding og betaling til Vesterbro (20 kr.)

2/10 kl. 10.00

Klubmøde

4/10 kl. 14.00

Fællesarrangement på Vesterbro.
10 på Toppen underholder.

9/10 kl. 10.00

Klubmøde

16/10 kl. 10.00

Lotte og Leif med venner underholder.
Lang dag – tag mad med.

23/10 kl. 10.00

Klubmøde. Tilmelding til Målet.

30/10 kl. 10.00

Klubmøde

6/11 kl. 12.00

Spisning på Målet

13/11 kl. 10.00

Klubmøde

20/11 kl. 10.00

Banko. Lang dag – tag mad med.

27/11 kl. 10.00

Klubmøde.

Tilmelding og betaling til Nytårsfesten (125 kr.)

4/12 kl. 12.00

Julefest på Marienlyst

8/1 kl. 10.00

Klubben starter med kaffe og rundstykker

15/1 kl. 12.00

Nytårsfest

Ret til ændringer forbeholdes.

På bestyrelsens vegne

Dagny Pedersen	Lene Hansen
66 16 62 15	66 18 84 34

SENIORKLUB Y

**Tirsdag d. 04-09-2007
kl. 9.30-13.00**

SUMMEMØDE

Vi spiser og hygger med medbragt mad eller det bestilte smørrebrød. Øl og vand kan købes.

Indbetaling til fællesarrangementet 20 kr.

Mandag d. 17.-fredag d. 21-09-2007

FERIETUR TIL POLEN

Vi ønsker god tur til deltagerne.

Tirsdag d. 02-10-2007 kl. 9.30-??

BANKO

Husk pakke til ca. 30 kr.

HUSK OGSÅ:

Indbetaling til besøg på politigården 25,00 kr.

Indbetaling til Pejsegården

medl.+støttemedl. **930,00 kr.**

ikke medlem **1.1050,00 kr.**

Indbetaling til Operaen 590,00 kr.

**Torsdag d. 04-10-2007
kl. 14.00-17.00**

FÆLLESARRANGEMENT

10 på toppen kommer og underholder. Der serveres kaffe med brød.

**Tirsdag d. 23-10-2007 kl. 10.00
hold 1**

**Onsdag d. 24-10-2007 kl. 10.00
hold 2**

BESØG PÅ POLITIGÅRDEN

Det er kun, hvis der bliver mere end 25 deltagere, det bliver til 2 hold.

Vi mødes i forgangen. Der bliver vi hentet til et lille foredrag om politiets arbejde. Derefter en rundtur på gården og ender i kælderen hvor museet er. Der sluttet af med kaffe i kantinen.

**Tirsdag d. 06-11-2007
kl. 9.30-12.00**

SUMMEMØDE

Vi skulle have besøg af Rådmand Søren Thorsager der skulle fortælle om ældreplejen. Han har i sidste øjeblik meldt fra, hvorfor vi er i fuld gang med at finde andet spændende til denne dag.

Indbetaling til tysklandsturen 300,00 kr.

**Lørdag - søndag
d. 10. og 11. november 2007**

WEEKEND PÅ PEJSEGÅRDEN

Vi mødes i Dannebrogsgade kl. 13.00 og kører direkte til Pejsegården, hvor der er eftermiddagskaffe. Kl. 18.30 stor buffet og derefter stor 25 års jubilæumsrevy med Østjysk Musikforsyning. Kl. 22.00 er der dans. Efter morgenmaden søndag, kører vi til Odense.

**TIRSDAG d. 20-11-2007
kl. 8.00-ca.19.00**

TYSKLANDSTUR

Husk pas og krus!

Vi mødes i Dannebrogsgade kl. 8.00 og kører til Lillebæltsbroen, hvor vi holder kaffe/rygepause. Derefter går turen til Flensborg, hvor en dansktalende guide viser rundt.

Herefter kører vi til Hansens Braueri og spiser en middag. Vi kører til Kobbervarefabrik, hvor ægteparret Daetz fortæller om en kobbervarefabrik. Vi gør holdt ved Otto Duborg for evt. indkøb, herefter går turen til Bov museum og vi slutter af med det store sønderjydske kaffebord med 16 forskellige kager. Hjemkomst kl. ca. 19.00

**TIRSDAG d. 04-12-2007
kl. 12.00-17.00**

FOA JULEFROKOST

på Marienlystcentret.

BEMÆRK NYT TILBUD I JUNI 2008:

OPERAEN TOSCA den 6. juni 2008
med bus kl. 13.45 hjem kl. ca. 01.00

Middag i Hansens Gl. Familiehave, tur gennem København og ank. til Operaen kl. 19.15, hvor der er tid til et kik på bygning m.m. Kl. 20.00 opføres Puccinie-klassikeren Tosca. På turen hjem får vi en pålægsbolle og en øl eller vand. Hjemkomst forventes kl. 01.00

Å conto betaling den 2. oktober 2007 590,00 kr.

Hilsen gruppe Y
Inge Egeberg

SENIORKLUB N

Sommerudflugt Sejltur med Helge

Torsdag den 6. september 2007, afgang fra Birkhovedvej kl. 10.00

Vi sejler fra Svendborg kl. 11.00 og står af ved Troense Hotel. Her indtager vi en to-retters menu bestående af kalvesteg med gemyse, og som dessert nougatfromage med frugtsalat.

Pris for ikke medlemmer kr. 260 – **din pris kr. 200 inkl. sejlads og middag.**

Tilmelding senest den 26. august på tlf. 65 31 50 01.

Foredrag

Tirsdag den 2. oktober 2007 kl. 14.00 på Præstevænget 12 (bemærk stedet!)

Thea Karlson fortæller og viser film fra sin spændende rejse i New Zealand. Der serveres kaffe med brød.

Pris kr. 25. Tilmelding senest den 24. september på tlf. 65 31 50 01.

Fællesarrangement

På Vesterbro 120, Odense torsdag den 4. oktober 2007 kl. 14.00,
afgang fra Birkhovedvej 1 kl. 13.00

Musikalsk underholdning med 10 på Toppen. Kaffe med brød.

Pris kr. 20. Tilmelding senest den 24. september på tlf. 65 31 50 01.

Ret til ændringer forbeholdes.

Med venlig sommerhilsen
Edith Rasmussen
Havrevej 15, 5800 Nyborg

HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn:

Arbejdsplads:

Cpr.nr.:

Arbejdsplads-adresse:

Tlf.nr.:

Mailadresse:

Arbejdstid pr. uge:

Stillingsbetegnelse:

Klub:

Riv ud og send:

FOA Odense, Vesterbro 120,

Postboks 905, 5100 Odense C

Dato for ændring:

Underskrift:

KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

Løsningen skal være afdelingen i hænde senest den 20. september 2007

Send krydsen til:

FOA Odense · Vesterbro 120 · Postboks 905 · 5100 Odense C

				TEMPERATUR- REGULATOR	PLAN- TE	OM- RÅDE	SPA- NIEN	SMA- STEN	SÆL- GER	NÅLE- TRÆ	EVIG- HEDS- BLØMST	ANTAL
				GEN- GIVEL- SEN								
				PÅPE- GØJE			OLD- MARE ANLÆBS- BRO					
				PAS- NING							HYL- DEST	
				MO- DERNE		FØRIN- GEN	LÆDER- SIDE RIDE- VESTYR					
				DOKU- MENT					ANTAL ALVOR- LIGT			
				MØN- TER					OPRAGER UDLÆN- DING			
BOUDA FLOM- ME				FARVE								
UDSMYK- NINGERNE	URAN	GARN	LAG SINGU- LARIS	SÆR- LINGE ANTAL				PR- STAND				
OLD- TIDS- MINDE						VATTET TIGGE- LIGE		OP- STAN- DELSE				
MIDT I STEGE	ELLER CÆRENDE NAVN				PENGE MED PA							
MUN- TER- MED				BÆKKER LEVER			VAND- OMRÅDE FORFRA					
DES- SERT		HÆRE FOR- NEMME				SPORTS MANG LIG FÆRNE						
ENS- ARTET			YRET BALTER				BÅND	OVER- TØJ				
TYK			KORT SPIND- LERE		OPPE I TIDEN	NOR- DISK GUD	TALJE	VÅU- DE- VILLE				
PRO- DUK- TIONEN												
TONE	BØRN FRANSK DEPAR- TEMENT					STOF						
AN- GRE- DET				KLIKE UREVN								
AFRI- KANER												
TER- NING- KØST			OM- GÆNDE									

Indsendt af: _____

Navn: _____

Adresser: _____

Postnr. _____ By: _____

**Vindere af krydsen
i nr. 3 2007**

Alice Søndergaard
Else-Marie Spælling
Anna-Lise Nielsen

Vinderne har fået
personlig besked!

Nyt fra Arbejdsmarkedet

Jobformidlingen

Hvis du er ledig eller ønsker at skifte job, kan du tilmelde dig FOAs jobformidling, der formidler både korte og længere vikariat fra arbejdspladserne i FOA Odenses 5 kommuner. Du har gennem jobformidlingen mulighed for at lære nye arbejdspladser at kende, afprøve andre arbejdsformer og ikke mindst gøre dit ansigt og dine evner kendt på de mange arbejdspladser. Jobformidlingen er et frivilligt tilbud og der er mulighed for at tage individuelle hensyn, hvis der er behov for det. Hvis du er interesseret i at høre mere om FOAs jobformidling, kan du kontakte os på tlf. 46 97 18 16.

Driller ansøgningen

Er det mange år siden, at du sidst har skrevet en ansøgning eller synes du bare at ordene driller, så kan du få hjælp og vejledning hos FOA Odense. Ring og aftal tid på tlf. 46 97 18 16.

FOA Job

FOA Job er FOAs egen jobdatabase på internettet. FOA Job er et tilbud til dig, der søger nyt job, uanset om du er ledig eller har job. Du kan både søge job inden for eller uden for FOAs jobområder. Systemet bag FOA Job er et af de mest avancerede på markedet og er kendetegnet ved, at det er enkelt at bruge, kan lave både simpel jobsøgning og jobsøgning med CV. Systemet retter selv eventuelle stavfejl og kan også søge bredere end det du direkte har bedt om. Som medlem af FOA kan du også få adgang til FOA Jobs CV administration og Jobagenten, der matcher dit CV med ledige stillinger og automatisk giver dig besked på e-mail, når en ledig stilling matcher dit CV.

Du kan besøge FOA Job på www.foa.dk eller du kan bestille pjecen "Find dit nye job på FOA Job" på tlf. 46 97 18 16.

Husk altid at kontakte FOA inden du siger dit arbejde op

Arbejdsmarkeds- og
Uddannelsessekretariatet
Jørgen Borup tlf. 46 97 18 12



Vigtig meddelelse til alle, der ændrer arbejdstid

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. hvis din ugentlige arbejdstid bliver mere end 30,00 timer pr. uge, da du så har **pligt** til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.

FOA

OBS – OBS – OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt **altid** FOA Odense for råd og vejledning.