

Nyt fra



FOA

Odense

ARTIKEL: **Fascinerende Færøerne**

36-årige Anette Storm fortæller om sin praktikperiode i uddannelsen til social- og sundhedsassistent.

Ikke i Danmark, men på Klaksvik Sygehus på Færøerne.



FOAnerkendelsen

Den første pris går til Lisbeth Jeppesen, der er med til at gøre hverdagen lidt sjovere for sine kolleger på Plejecenter Svanevej i Kerteminde.

INDHOLD

3	LEDER
4-5	FOKUS PÅ FAGLIG SEKRETÆR BENT HANSEN
6	LÆSERBREV
7	EVENTYRLØBET
8-10	FASCINERENDE FÆRØERNE
11	BUSTUR TIL ARBEJDERMUSEET
12	LÆSERBREV
13	KOSTVEJLEDNING/VÆGTKONTROL
13	BARSELSCAFÉ
14	FOANERKENDELSEN
15	FOA KORT NYT
15	FOA UNGDOM
16	1. MAJ
17	SOCIAL & SUNDHED
18	PÆDAGOGISK
19	KOST & SERVICE
20-22	KLUBBERNE INFORMERER
23	KRYDSORD



ÅBNINGSTIDER

FOA Odense

Vesterbro 120 · Postboks 905

5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Fax 46 97 18 01 · odense@foa.dk

Afdelingen holder lukket fredag den 18. maj 2007
(dagen efter Kristi Himmelfartsdag) **samt**
tirsdag den 5. juni 2007 (Grundlovsdag).

Åbnings- og telefontider

Mandag 10.00 – 15.30

Tirsdag 10.00 – 15.30

Onsdag 10.00 – 15.30

Torsdag 13.00 – 16.30

Fredag 10.00 – 12.00

**Har du ikke mulighed for at komme i
åbningstiden kan du aftale en anden tid.**

HUSK

At du som medlem har mulighed for at benytte dig af

Åben Datastue: torsdage kl. 15.00 - 17.00

Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau.

REDAKTION

Ansvarshavende:

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkbo

tlf. 23 70 61 33, kmunkbo@hotmail.dk

husassistent Vibeke Larsen

tlf. 66 14 33 29, vibekelarsen@hjallesenet.dk

beredskabsassistent Jesper W. Pedersen

tlf. 65 54 18 00

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Grafisk produktion: KreativGrafisk

Forsidefoto: Niels Nyholm

DEADLINES 2007

Stof/annoncer til:	Juni	Sep.	Nov.	Jan. 08
Indsendes:	20. april	20. juli	20. sep.	20. nov.
Bladet hos medl.:	1. juni	1. sep.	1. nov.	1. jan

**Materiale sendes enten pr. e-mail til odense@foa.dk eller
med post til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905,
5100 Odense C, att. Charlotte List.**

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre?
Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig
bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved
at få det formuleret.

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse
med kildeangivelse.

Overenskomsten 2008

Arbejdet med overenskomsten for 2008 inden for det offentlige område er nu gået i gang. I dette nummer kan du finde materiale, hvorpå du kan indsende dine forventninger til den kommende overenskomst.

Jeg skal kraftigt opfordre til, at du som medlem bruger denne mulighed for at få indflydelse på, hvad der skal prioriteres i de kommende forhandlinger. Dine forventninger vil sammen med øvrige krav blive drøftet og koordineret i bestyrelsen, og derefter videresendt til forbundet, som står for forhandlingerne.

For at kravene er så sammenlignelige som muligt, er skemaet lavet som afkrydsningsskema. Du har mulighed for ved afkrydsning at vælge mellem f. eks. højere løn, bedre pensionsforhold eller mere frihed. Så brug denne mulighed og fortæl os hvad du mener.

Hvad skal vi prioritere?

Jeg vil her kun nævne enkelte af de emner, som jeg tror bliver aktuelle ved de kommende forhandlinger.

Ved sidste overenskomst blev drøftet, om vi fortsat skulle prioritere ny løn. Der blev lavet lidt om på det. Det hedder nu "lokal løndannelse", og der er aftalt udmøntnings-garanti. Jeg tror, vi nu må konstatere, at lokal løndannelse er kommet for at blive, men spørgsmålet er, hvor mange kroner der skal lægges i puljen, og hvad der skal være centralt aftalt?

Et af emnerne vil være mere i løn til offentligt ansatte og forbedring af deres vilkår. Debatten har i det sidste halve år kørt i medierne. Kommunerne har svært ved at skaffe arbejdskraft. Mange, som arbejder inden for området, overvejer at søge væk. De kan tjene mere ved at arbejde på fabrik, og samtidig få en hverdag der er mindre stresset. Det er klart, at sådanne signaler kan kommunerne ikke sidde overhørig. Så en klar forventning må være, at de er klar til at lukke pengepungen op ved de kommende forhandlinger.

Et andet tema vil blive seniorordninger. Skal de ældre fastholdes på arbejdsmarkedet, er det nødvendigt med gode aftaler, så de kan holde til det.

Vi kommer også til at diskutere uddannelse. Vil vi bruge overenskomstmidler til at finansiere uddannelse, så de enkelte medarbejdere får ret til et vist antal dage med betalt uddannelse? Modellen kan laves på flere måder, men uagtet hvordan det organiseres, er det en kendsgerning, at de midler der bruges til området skal finansieres af de samme penge, som skal give medarbejderne lønudvikling. Samtidig kan der være en risiko for, at vi via overenskomstmidler kommer til at betale for uddannelse, som reelt burde være en arbejdsgiverforpligtigelse.

Vi håber, at der ude på arbejdspladserne kommer en god debat om, hvad det er vi vil.

Kirsten Johansen
afdelingsformand



HUSK

afdelingens generalforsamling
tirsdag den 24. april kl. 19.00
i Marienlystcentret.

– se blad nr. 1/2007 for yderligere information





Fokus på faglig sekretær i FOA Odense

Med en mor, der var kasserer i det daværende Tobaksarbejderforbund og en far, der var formand for Dansk Tekstilmesterforening, blev der ofte diskuteret politik hen over middagsbordet. Derfor har fagpolitik altid været en naturlig ting at gå op i for nu 57-årige Bent Hansen.

"Jeg er den type, der ikke holder min kæft for at sige det rent ud. Hvis folk ikke bliver behandlet ordentligt, jamen, så råber jeg op og siger: 'Det her skal vi have lavet om på.' Jeg har aldrig bare været den stille, der vender ryggen til. Jeg har altid været opmærksom på, hvis der har fundet noget uretfærdigt sted," siger Bent bestemt.

Oprindeligt er Bent Hansen uddannet smed og maskinarbejder og efterfølgende skibsbygger.

"Jeg har været ude på Lindøværftet og bygge store skibe, da jeg var ung," fortæller Bent Hansen, der senere i militæret fik en uddannelse som brandmand og røgdykker.

"Det var utrolig spændende. Så da jeg kom hjem til mit gamle arbejde som reparatør på store skibe, syntes jeg, at det var lidt trivielt og kom så til at gå og tænke på uddannelsen som brandmand," husker Bent Hansen. Og da tankerne i sin tid ikke forsvandt, besluttede Bent sig for at søge ind hos det kommunale brandvæsen i Odense. Her kom han ind som deltids brandmand i første forsøg, hvilket i januar 1975 resulterede i, at han blev tjenestemandsansat og senere tillidsmand for brandmændene. Dette skulle blive starten på en lang karriere inden for det fagpolitiske.

Grib chancen

I slutningen af 1990'erne manglede Odense Kommune undervisere i håndteringen af MED-aftaler i kommunen. FOA Odenses daværende formand, Alice Pedersen, opfordrede her Bent Hansen til at indgå i et undervisningsteam.

"Jeg tænkte: 'Jeg ved godt nok en masse om det, men det er jo ikke altid nok at vide noget om tingene. Man skal også kunne lære det fra sig'," fortæller Bent. Han var på det tidspunkt specielt nervøs for, om han var i stand til at lære det teoretiske fra sig. Men Alice Pedersen fortalte, at han jo fik et voksenpædagogisk kursus i, hvordan man lærer fra sig.

"I samråd med min kone besluttede jeg mig så for at sige ja. Det lød jo spændende, og jeg havde faktisk også mod på det," erindrer Bent, der hurtigt fik sit pædagogiske kursus og blod på tanden. Det var også blodet på selv samme tand, der nogle år efter fik Bent til at sige ja til et job som freelancer for Forbundet af Offentligt Ansatte. Her skulle han undervise sikkerheds- og tillidsrepræsentanter i samarbejdssystemer rundt omkring i landet.

"Jo, det havde jeg mod på, fordi det andet var gået så godt. Og de tillidsvalgte havde altid stået mit hjerte nær, fordi jeg selv havde været tillidsmand, og derved kendte til de opgaver, som de ofte stod overfor. Så det endte med, at jeg lavede en aftale med Brandstationen om, at jeg kunne bruge en del tid på at undervise," fortæller Bent Hansen.

Faglig sekretær i FOA Odense

Det var også pr. opfordring, at Bent i april 2005 stillede op til posten som faglig sekretær.

"Det havde jeg faktisk slet ikke overvejet. Jeg var jo så glad for det, jeg allerede havde med at gøre. Men jeg fik flere og flere henvendelser, så jeg endte med at stille op til valg – og blev så valgt," fortæller Bent Hansen smilende og fastslår, at han bestemt ikke har fortrudt det. Til daglig beskæftiger han sig hovedsageligt med arbejdsskadesager i FOA Odense. Bent hjælper blandt andet medlemmer med at udfylde papirerne til arbejdsskadestyrelsen, så de kan få

erstatning for deres arbejdsskader. Der er mange ting, som medlemmerne ikke altid kan gennemskue og har overblik over, og så træder vi som fagforening hjælpende til.

"Der er for eksempel altid en frist på til Arbejdsskadestyrelsen. Hvis fristen bliver overskredet med bare én dag, så er der ikke noget at gøre, så får medlemmet ikke nogen erstatning," forklarer Bent Hansen, der oplever et stigende antal arbejdsskadesager specielt inden for dagpleje- og social og sundheds -området. Derudover beskæftiger Bent sig også med lønforhandlinger og opretholdelsen af det gode arbejdsmiljø. Men omkring sidstnævnte, så oplever han en sørgelig tendens.

"Mobning er ikke længere noget, der kun foregår i skolegården. Voksne mobber også. Det kan være alt lige fra udseende til, at de ikke gør deres ting ordentligt," fortæller Bent Hansen, der derfor er glad for, at FOA på landsplan er i gang med at forberede en oplysningskampagne omkring det psykiske arbejdsmiljø og stress.

Det giver et kick

"Min dør står altid åben for medlemmer, så når de kommer, så skal de også have hjælp. Medlemmer skal ikke gå forgæves. De er vores fornemmeste opgave," fastslår Bent Hansen, der ikke kunne forestille sig at arbejde i FOA uden medlemskontakten.

"Hvis jeg bare skulle sidde begravet i papirer ved skrivebordet, så ville det ikke være tilfredsstillende for mig. Jeg kan godt lide at få medlemmer ind, der er kede af det, når de kommer, men glade, når de går, fordi jeg har været

med til at hjælpe dem. Så har jeg det godt," siger Bent Hansen. Han fortæller, at han modsat kan få det dårligt, når et medlem ikke får sin erstatning eller lønstigning. Derfor lægger Bent Hansen stor vægt på, at gøre sit bedste, når han er på arbejde.

"Det stykke arbejde, som jeg gør for medlemmerne, det skal hele tiden være hundrede procent i top. Der er ikke noget med at springe over nogen steder. Vi skal virkelig yde medlemmerne service. Det er jo derfor, at de betaler deres kontingent hver måned," fastslår Bent Hansen, der tydeligvis brænder for sit arbejde med og for medlemmerne.

"Hvis du spørger min kone, så vil hun nok sige, at vores fritid derfor er meget begrænset. Det hænder jo, at jeg har lidt arbejde med hjem og så sidder jeg om aftenen og arbejder. Men det gør jeg jo kun, fordi jeg godt kan lide det og vil yde medlemmerne det bedste" afslutter Bent Hansen med et smil.

PenSam®

passer dem, der passer andre

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Jytte Einarson kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe **Jytte Einarson** her på afdelingens kontor i Odense den anden og fjerde torsdag i hver måned mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale her i afdelingen.

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense · Sdr. Boulevard 50 · 5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89 · e-mail: pensam@pensam.dk

Kontoret har åbent hverdage fra kl. 08.30 - 16.00.

**Jytte
Einarson**



VORES SOCIALE ANSVAR MOD MOBNINGEN

af Finn Jeppesen, medlem af FOA Odense

Vi kender alle til mobning på arbejdspladsen, vi har alle set eller hørt en kollega blive mobbet, og af frygt for at blive udset som det næste offer, vælger vi ofte at lukke øjnene for den hetz, som rigtigt mange mennesker dagligt udsættes for.

De fleste har allerede stiftet bekendtskab med "ondet" i skoleårene, hvor erfaringerne siger at problemet er størst fra fjerde klasse og op efter, typisk fordi det er i disse klasser, hvor eleverne finder deres "identitet". I de seneste år har mobningen ændret karakter, hvor offeret før havde et pusterum i mobningen, har teknologien skabt basis for en vedholdende forfølgelse i form af ondsindede SMS-beskeder.

Mobning er næsten altid forbundet med klikker, og alle klikker har uden undtagelse en central figur, en kuglestøber, der tit forstår at optræde som en snehvid engel foran en ledelse. En "uskarp" ledelse har tit svært ved at gennemskue sådanne personer, som er eksperter i at stille en forurettet mine op i tilfælde af klager fra kolleger. Det lykkedes dem ikke så sjældent, at fremstå som de forfulgte uskyldigheder, og meget tit scorer de en "uovervej" sympati fra andre kolleger, som måske føler "uformulerede" problemer i hverdagen, både privat men også på arbejdspladserne.

Hvad gør man reelt ved problemet? Først og fremmest snakker vi en masse om det - hvilket vi danskere er rigtigt gode til - og efter lange drøftelser iværksætter man så en masse handlingsplaner, især på "folkeskole-niveau", hvor disse hidtil har vist sig at være mangelfulde. Der er også TV-kampagnerne om mobning, der appeller til mobbernes empati, samtidig med at man fortæller dem, at de er "svage mennesker" med en indre svinehund.

Problemet med den slags tiltag: kampagnerne, dyre teambuildings, foredrag med smart "coaching" er, at alle anstrengelserne kun "bider" på dem, der allerede er "omvendte". Det ædle budskab når yderst sjældent den "hårde kerne" af mobbere, der simpelthen er uimodtagelige.

Dertil kan man sagtens tilføje, at alle forsøg på at mindske mobningen bærer præg af manglende "nerve". Vi sympotombehandler, og tillader dybest set at problemet "tager plads" i vores hverdag. Vi har simpelthen ikke fået det ind på rygraden endnu, at det er en aldeles uacceptabel adfærd, og helt i strid med det værdigrundlag, som vi mener vi bygger vores samfund på.

Tit bliver tyrannerne da heller aldrig afsløret, da ofrene vælger at finde andet arbejde, eller ender som nedbrudte

medmennesker på sygedagpenge. Disse menneskers videre skæbne bliver så godt som aldrig analyseret.

Udøverne af mobningen har tilsyneladende "kronede dage", da deres ugerninger sjældent følges op af sanktioner, hverken i skolerne eller på arbejdsmarkedet.

Hvad skal vi da gøre? Vi skal sætte ind tidligt, og frem for alt helhjertet, når problemet viser sig. Vi kommer ingen vegne, hvis problemet konfronteres med berøringsangst, det er hamrende vigtigt at vi vedgår vores sociale ansvar, både som forældre, kolleger, lærere og arbejdsgivere.

Det her er et spørgsmål om dannelse.

Dine dæmoner

af Finn Jeppesen

Jeg ser dem plukke fjere
af din smukke svanekrop.
Jeg ser dem, dine dæmoner.
Jeg kender deres falske tunger,
deres gang i samlet trop,
altid i flok, som kujoner.



De 3 FOA afdelinger på FYN

EVENTYRLØBET

KR. HIMMELFARTSDAG TORSDAG DEN 17. MAJ 2007

Start/mål: ved Odense Idrætspark

kl. 10.00 for børneløb (2,3 km)

kl. 10.30 for 10 km

kl. 11.15 for 5 km

Deltag i FOAs store motionshold på 5 km eller 10 km sammen med kolleger, venner og familie.

Deltagerne i tidligere løb får startnummer efter sidste års løbsnummer.

Førstegangsdeltagere starter fra gruppe 3, hvor alle kan være med.

Pris for medlemmer: 120 kr.

Pris for ikke medlemmer: for børn 0-8 år 50 kr.

for børn 9-14 år 100 kr.

for alle fra 15 år 150 kr.

Alle får en FOA bluse, billetter til 2 pølser og 2 øl/vand, løbsnr. og startkort ved FOA standen fra kl. 09.30.

Kvittering skal medbringes.

Startkort og bluser skal afhentes inden kl. 10.30.

Udlevering af pølser og øl/vand stopper kl. 14.30

Tilmelding og betaling

senest onsdag den 16. april 2007

kl. 15.00 til FOA Odense, Vesterbro 120, Odense tlf. 46 97 18 00.

FOA medlemmer, der ønsker at være tilskuer til løbet, kan ved henvendelse i afdelingen - senest den 16. april 2007 - få udleveret billetter til 2 pølser og 2 øl/vand.

Gem denne side!

Eventyrgruppen de 3 FOA afdelinger på Fyn

Sussi & Leo med backing af "The BeeBees" underholder på Odense Cykelbane fra kl. 15.00-17.00.

Dit løbenummer er dit adgangskort til koncerten.



Tilmelding til Eventyrløbet 2007

Bluserne fås i størrelserne 4/5 år - 7/8 år - 12/14 år - S - M - L - XL og XXL

OBS OBS OBS - det er vigtigt at alle rubrikker er udfyldt for hver deltager.

Udfyldes af afd.

X medlem	Fødselsdato dag/md./år	Navn	Adresse	Post nr.	By	5 km	10 km	Str. T-shirt	Løbenr. 2006	Betalt dato

Tilmelding og betaling skal ske til FOA-Odense, Vesterbro 120, 5000 Odense C
senest mandag den 16. april 2007 kl. 15.00

Betaling skal ske senest den 16. april 2007 - ellers tilmeldes der ikke til løbet.

A woman with blonde hair, wearing a red and black outdoor jacket, stands on a rocky, grassy hill. She is looking towards the camera. In the background, a coastal town with many houses and buildings is visible, situated along a harbor. Several boats are docked in the harbor. The surrounding landscape is green and hilly, with some clouds in the sky.

Vi skruer tiden et lille års tid tilbage. Nærmere bestemt til maj 2006, hvor 36-årige Anette Storm påbegynder sin tredje praktik i uddannelsen til social- og sundhedsassistent. Ikke i Danmark, men på Klaksvik Sygehus på Færøerne. Anette ønskede at komme udenlands.

Det var så fantastisk på Færøerne

"Landet var helt fantastisk. Man kan næsten ikke beskrive det med ord. Den ro og friske luft, jeg blev mødt af, var helt speciel. Jeg fik nærmest et lille kick af at være deroppe," fortæller Anette Storm ivrigt, imens hun bladrer i sin dagbog deroppefra. Anette kendte intet til landet i forvejen. Hun havde faktisk kun søgt Færøerne, fordi hun her kunne slippe for at bruge sine beskedne engelskkundskaber. Alligevel var hun ved at få kolde fødder, da hun fandt ud af, at hun havde fået en praktikplads så langt væk hjemmefra.

"Jeg syntes, at tre måneder var lang tid. Og jeg begyndte at tvivle på, om jeg nu også kunne klare det, når jeg ikke havde en social- og sundhedshjælperuddannelse i forvejen" siger Anette. Hun fik dog klar opbakning fra sin kæreste og familie, der blev ved med at minde hende om, hvor stor en chance hun her fik.

"Altså jeg havde 100 procent opbakning hjemmefra. Det var måske også det, der gjorde at jeg tænkte: 'Fint, så tager jeg af sted.' Og måske gjorde det min beslutning lettere. Jeg vil i hvert fald sige, at det hjælper, hvis situationen er helt afklaret med familien" fortæller Anette, der gennem tyk tåge en tidlig majmorgen ankom til Færøerne med færge.

Fascinerende natur

"Jeg havde en fantastisk udsigt. Jeg kunne sidde lang tid ved vinduet på mit værelse og bare kigge ud. Til den ene side så jeg høje fjelde. Til den anden så jeg byen, der faktisk lå i en vig. Og kiggede jeg lige ud, var der både fjelde og hav. Det var helt fantastisk", fortæller Anette, der måske på grund af udsigten ikke var generet af, at hun skulle dele køkkenet med andre studerende og kun have et mindre værelse at bo i.

"Jeg synes faktisk, at det var ret hyggeligt at bo der. Så meget var man jo heller ikke hjemme. Det var jeg i hvert fald ikke. Jeg var meget oppe på fjeldene og på diverse ture og udflugter, når jeg havde fri", siger Anette Storm, der hurtigt vænnede sig til de store højdeforskelle i landskabet. Faktisk endte Anette med at føle sig så godt tilpas i den færøske natur, at hun besluttede sig for at tage sin første halvmaraton under sit praktikophold.

"Nogle færing syntes, at jeg var lidt underlig, fordi jeg ville tage mit første halvmaraton på Færøerne. De sagde, at de troede, at det var for hårdt for mig. De syntes næsten, at jeg var ovre i det dumdristige, fordi de kendte til løbets stigninger," husker Anette, der endte med at gennemføre løbet i stiv kuling, storm og regn.

"Det var virkelig hårdt. Men bagefter var det også sjovt, fordi jeg jo gennemførte det", fortæller Anette, imens hun viser billeder fra Færøerne.

Ikke helt som i Danmark

Klaksvig Sygehus er ikke særlig stort. Der er to afdelinger. En kirurgisk og en medicinsk. Anette Storm startede på den kirurgiske, hvor der var 22 sengepladser.

"Den fungerede også som opvågningsstue, og der var fødestue. Fødeafdeling og barselsstue. Og da det så blev sommer, så slog man de to afdelinger sammen. Så

havde man medicinsk- og kirurgisk opvågning, akutstue etc.," forklarer Anette, der som praktikant arbejdede 40 timer om ugen.

"Jeg stod for morgenpleje og morgenhygiejne, og jeg havde blandt andet med sår- og stomi-pleje at gøre. Alle de basale ting, som man skal lære. Ja, jeg tror endda, at jeg fik lov til at prøve rigtig meget i min praktiktid, fordi afdelingerne jo blev slået sammen om sommeren," ræsonnerer Anette Storm sig frem til. For hende kom det for eksempel uventet, at hun skulle give rapport til aftenvagten om de patienter, som hun havde haft med at gøre i løbet af dagen.

"Det havde jeg aldrig prøvet før, så det var helt nyt for mig. Jeg skulle også tage imod patienter sammen med lægen. Det var ikke noget, som jeg havde regnet med, at en social- og sundhedsassistentelev skulle lave," siger Anette, der følte sig enormt velkommen og værdsat på afdelingen.

"De tog alle sammen venligt imod mig på sygehuset. Alle kom hen for at hilse og præsentere sig uanset høj eller lav i hierarkiet. Lægerne drak for eksempel også kaffe med os," forklarer Anette, der indimellem havde lidt problemer med det færøske sprog, fordi rapporterne jo stod på færøsk.

"Nogle gange måtte jeg, i forbindelse med min morgenrapport, sige til de andre, at hvis der stod noget vigtigt, som de synes, jeg skulle vide, så måtte de altså lige oversætte for mig," husker Anette, der ellers ikke havde problemer med, om færingerne ville slå over i dansk. Det gjorde de nemlig gerne. Stemningen på sygehuset var nemlig generelt god. Og Anette beskriver sine færøske kollegaer som positive, glade og milde mennesker, der ofte jokede omkring det at skulle slå over i dansk for Anettes skyld.

Anette oplevede derudover andre småting i hverdagen, der var anderledes end i Danmark. På Færøerne findes der nemlig det, der hedder 'gangpiger'.

"De lavede ligesom nogle af mine hverdagsopgaver som for eksempel at rydde af efter morgenmaden og middagsmaden samt serverede eftermiddagskaffen. På et tidspunkt tænkte jeg: 'Hvad skal jeg så lave?'," fortæller Anette smilende.

Tiden går så hurtigt

"Det var hårdt de første 14 dage deroppe. Man er ret alene i starten," indrømmer Anette. Hun havde hørt, at man, som udefrakommende, uden videre blev inviteret hjem til færingerne, men det skete bare ikke. Anette siger, at der kom hun lige 20 år for sent. Ifølge hende, så ligner færingerne meget danskerne på det område.

"I starten savnede jeg specielt min kæreste, Michael," fortæller Anette, der havde forudset, det ville være sådan. Derfor havde hun også, inden hun tog af sted, undersøgt, om det var muligt at få fri fra arbejde, hvis han kom på besøg. Det var det.

"Min kæreste kom og besøgte mig i en uge. Og det var rigtig dejligt. Han blev hurtigt lige så begejstret for landet, som jeg var blevet. Og selv om vejret var gråt og egentlig ret trist, så er vi enige om, at vi skal derop igen," understreger Anette Storm og indskyder, at hun selvfølgelig også savnede sin familie, vennerne og caféhyggen i Danmark. Den er der nemlig ikke rigtig noget af i Klaksvig.

"Michael tog så hjem til Danmark tre og en halv uge før,



at jeg skulle hjem. På det tidspunkt frygtede jeg de sidste uger. Jeg forberedte mig på, at det nok ville blive en hård tid, når han nu lige havde været hos mig. Men de sidste uger gik bare så stærkt,” husker Anette. Hun havde på det tidspunkt fået meget frie tøjler på hospitalet, og der var masser at lave.

”Jeg var på begge afdelinger, laboratoriet, hos fysio- og ergoterapeuterne, på byens plejehjem og sågar med på hjemmebesøg, fordi færingene tænkte, at det kunne være sjovt for mig at se, hvordan færingene bor,” fortæller Anette, der også fik lov til at lave aftaler på vegne af patienter, hvilket i Danmark er undtagelsen frem for reglen.

”Det var virkelig dejligt, at de stolede så meget på mig. Der var en helt anden tro på mig end i Danmark,” forklarer Anette, der tydeligvis har været glad for sit praktikophold på Færøerne.

”Hvis man har lysten til udenlandspraktik, så spring ud i det! Jeg har overhovedet ikke fortrudt. Det har været fantastisk hele vejen igennem,” afslutter social- og sundhedsassistent Anette Storm meget overbevisende.



Lille lam på fjeldet 3 dage efter snestormen.



Udsigt fra mit værelse 3. juli kl. 22.00.



8 Timers Arbejde
8 Timers Frihed
8 Timers Hvile

Bustur til Arbejdermuseet i København

torsdag den 7. juni 2007

Aktivitetsudvalget i Odense afdeling har arrangeret en tur for interesserede medlemmer, hvor vi vil besøge Arbejdermuseet.

Vi starter fra FOA Odense afdeling præcis kl. 08.00.
Der vil blive serveret kaffe m/rundstykker i bussen.

Ved ankomsten besøger vi først Arbejdermuseet,
hvor vi vil være fra ca. kl. 10.30-????.

Herefter er der mulighed for at se København på
egen hånd.

Udover kaffe m/rundstykker i bussen, er der
ingen forplejning med i arrangementet
– det sørger du selv for.

Turen tilbage til Odense starter kl. 19.30, hvor vi
mødes ved bussen – forventet ankomst til Odense
ca. kl. 22.00.



TILMELDING OG BETALING:

ved personlig henvendelse
i afdelingen fra onsdag den
25. april 2007.

Pris: Kr. 200,00 pr. person

(inkl. entrebillet til Arbejder-
museet).

Der kan max. deltage
50 personer – så det foregår
efter "først-til-mølle-princippet"!

Aktivitetsudvalget



KOMMUNIKATION MED RESPEKT, TAK!

af Finn Jeppesen, medlem af FOA Odense

Vi læser om det i ugeblade, ser det på TV, artikler og indslag, der drejer sig om danskernes manglende evne til at kommunikere og omgås hinanden på en respektfuld måde. Vi konfronteres så godt som hver dag med en irritabel og "kort for hovedet" attitude, der er med til at sende kontinuerlige bølger af negative signaler ud til omverdenen.

Vi snakker her om "ringe i vandet" effekten, og "lider" alle i større eller mindre grad under den åbenlyse mangel på respekt vi møder, mens vi nok mest er tilbøjelige til at gribe i andres barm fremfor vores egen - hvilket er lækkert nok - men som ikke er fremmede for en god sameksistens.

Man spørger uvilkårligt sig selv, hvad det er der foregår, umiddelbart efter, at man har fået en verbal overhaling i retorikkens "rendesten" - måske af en kollega - eller en "fuckfinger" i trafikken. Eller hvad med den i øvrigt dårligt lønnede kassedame, der "føler næstekærligheden" fra fortravlede kunder. Det er alle velkendte scener fra dagens Danmark og tydelige eksempler på, hvad vi danskere mener er ret og rimeligt.

Der er slet ingen tvivl om, at der er en klar sammenhæng mellem det faktum, at vi danskere er blevet ikke så lidt egocentriske, hvilket ligger i tidsånden, og vores kedelige måde at kommunikere på. Konsekvensen af denne "ego-dyrkelse" er den, at vi ikke mener, den almene dannelse længere kan bruges. Vi opdrages til at mene, at vores person har første prioritet og dermed at alle andre må vige for os. Vores opfattelse af at være en del af et fællesskab og den før i tiden naturlige solidaritet, der fulgte med, er noget, vi ikke længere dannes til og dermed forstår vigtigheden af. Især mange unge føler ikke noget behov for socialt engagement, og hos mange er det holdningen "jeg har ikke brug for andre", der er altafgørende for deres tanker og handlinger.

Det er med andre ord "her kommer jeg" attituden, der tiltaler os, og når egoet skal "pudses af", er det ofte skruppelløst.

Banaliteter som det at sige god morgen på jobbet, er noget, vi som sagt slet ikke finder "nødvendigt", ja tit kvitteres en hilsen blot med mavesur tavshed, og ringene i vandet bliver hele tiden til flere.

Det er da smukt med individualisme og trangen til at "sætte sit aftryk" på tingene i den store verden, men med de seneste års fremelskede individualisme er det desværre

også klart og tydeligt, at man har glemt at indprente især de unge, at lidt "ydmyghed" ofte er på sin plads, eller burde være det.

Det er utroligt let at prædike moral, og give en eller flere instanser "skylden" for tingenes tilstand. Man skulle måske snarere begynde med at se lidt på sig selv "udefra" med lidt kritiske øjne - selvcoaching. Det næste problem er så, om vi overhovedet mener, vi er i stand til at forholde os kritisk til vores egen væremåde, da det jo altid er "andres skyld", når tingene går galt.

En ting der slet ikke kan gradbøjes, er vores alles moralske ansvar, hvis vi skal bevare det værdigrundlag, som vi mener vi bygger vores samfund på.



Du kan nå det endnu!!

Er der lidt for mange kilo på sidebenene til, at du vil vise dig i bikini til sommer? ...

... Eller synes du bare, at der er sneget sig for mange kilo på i årenes løb, så kom med til kostvejledning/vægtkontrol i FOA.

Det foregår i kursusafdelingen på Vesterbro 120 hver torsdag mellem kl. 16.15 til kl. 17.15.

Jane Kückler eller Ingelise Bagge vejleder i kostprogram og Britta Poulsen eller Dorte Enemark sørger for at vægttabet bliver registreret.

Sidste vejning inden sommerferien er d. 21. juni - så hvis du kommer allerede på torsdag skulle der være en god mulighed for at tabe sig helt op til 7-10 kilo inden ferien, hvis kostprogrammet overholdes.

Prisen frem til sommerferien er 150 kr.

P.v.a. aktivitetsudvalget
Hanne Knudsen

Barselscafé i FOA Odense

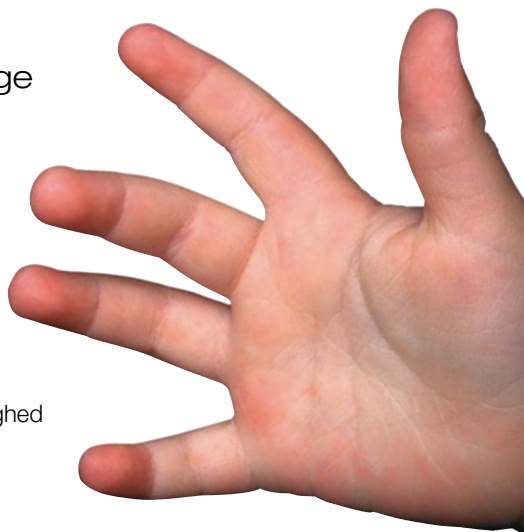
Nu er det tid til barselscafé igen, så alle i god tid har mulighed for at sætte sig ind i de mange nye barselsregler.

Overenskomstsekretariatet vil fortælle om reglerne, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

**Barselscaféen finder sted
torsdag den 19. april 2007
kl. 16.00 - 18.00 i FOA Odense**

I pausen giver vi en kop kaffe og en sandwich, og der vil være rig mulighed for at mødes med andre i samme situation. Tag gerne manden med.

Tilmelding senest mandag den 16. april til Overenskomstsekretariatet på tlf. 46 97 18 00 eller på mail odense@foa.dk



FOA NERKENDELSEN

Ulla Stæhr skriver:

"Jeg vil gerne indstille en rigtig god kollega, **Lisbeth Jeppesen**, som arbejder på Plejecenter Svanevej i Kerteminde. Det er altid dejligt at komme på arbejde, når hun er der. Hun er altid i godt humør og positiv i sine handlinger. Hun er trods sin unge alder god til at rose og rise på en god måde. Hun har opnået at blive stedfortræder på hjemmet og sætter sig virkelig ind i tingene, som vi spørger hende om. Hun er alt i alt en rigtig god og dejlig kollega, som fortjener en anerkendelse."

*To gode kolleger:
Lisbeth Jeppesen (t.v.)
og Ulla Stæhr*



Har du en helt enestående FOA-kollega, der gør det til noget særligt, at komme på arbejde? Så skriv til os med en god begrundelse for, hvorfor han/hun fortjener en ekstra anerkendelse. Vi kommer på besøg på arbejdspladsen, så den udvalgte kollega kan få overrakt 3 flasker vin, og vi kan tage et billede til det næste nummer af "Nyt fra FOA Odense".

Skriv til FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, mærk kuverten "FOAnerkendelsen". Eller e-mail til odense@foa.dk.

Både du og din kollega skal være medlem af FOA Odense, så husk at skrive dit fulde navn og telefonnummer + din kollegas fulde navn.

EFTERSØGNING

Er du pensionist under 60 år?
Og har du lyst til at fortælle om, hvordan det er at
være ufrivillig pensionist?

Jeg er selv ufrivillig pensionist og er ved at samle materiale
til en bog om, hvordan det er. Og jeg vil derfor meget
gerne i kontakt med dig.

Du kan kontakte mig på tlf. 28 89 23 14 eller
sende mig en mail på bimse1@webspeed.dk

Med venlig hilsen
Christina Hansen



Kan du li' mænd i uniform?

Så kom med FOA Ungdom Odense
på Odense Brandstation.

Det sker 31. maj kl. 18-21.

Vi starter med at få noget at spise, og
tillidsmanden Jesper Winter vil give en
rundtur.

Det sker på Odense Brandstation,
Åsumvej 35, 5240 Odense NØ

Tilmeld dig til Maria: Tlf: 25 38 76 20

Venlig hilsen FOA Ungdom Odense
(Du skal være medlem af FOA for at kunne deltage)

FOA
UNGDOM



Deltag i 1. maj mødet sammen med kolleger, venner og familie

Vi mødes kl. 09.30 hos FOA, Vesterbro 120, Odense

Formanden holder tale
Der serveres sandwich og lidt at drikke

**Derefter går vi sammen til Flakhaven og deltager
i fællesoptog til Ansgar Anlæg, hvor der holdes fælles
1. maj fra kl. 13.00 til kl. 16.30**

Der er fællessang, taler og underholdning

Kom og vær med

Hvis du ikke har mulighed for at deltage i vores eget arrangement på Vesterbro, men først støder til på festpladsen, kan medlemmer fra den 23. april 2007 afhente 1 sæt billetter i afdelingen.

Handicaphjælpere - nogle fakta og en advarsel

Handicaphjælpernes arbejdsvilkår er et sort kapitel helt for sig selv.

Mens andre samler krav ind til overenskomstforhandlingerne har handicap-hjælperne slet ingen overenskomst og har aldrig haft det.

Hvordan er det så kommet dertil? Handicaphjælperordningen var egentlig godt tænkt. At ansætte hjælpere for at sikre en hverdag i eget hjem for den handicappede så nær det normale som muligt, kan alle kun støtte. Men ligeså godt hjælperordningen var tænkt, ligeså ringe er de vilkår, handicaphjælperne arbejder under. Årsagen er den manglende vilje til at bevilge de penge, der skal til.

Handicaphjælpernes vilkår bestemmes nemlig af den enkelte kommune gennem de bevillinger, de giver den handicappede til at ansætte hjælpere. Forholdene er derfor også forskellige fra kommune til kommune. Men med Odense som storbruger af ordningen er det fair at tage udgangspunkt her. Og hvordan er virkeligheden så?

Jo, handicaphjælperne har en løn, der er ringere end mindstelønnen i det offentlige, og den er som bekendt ikke stor! Handicaphjælperne har ingen overenskomst, de har ikke ret til den 6. ferieuge, de får ikke indbetalt til en pensionsordning og har ikke ret til løn under sygdom og barsel. Og endelig kan de fyres med meget kort varsel endda nogle gange helt uden varsel!

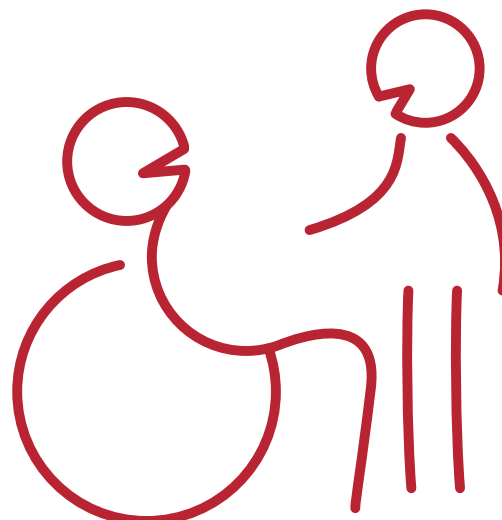
Og hvem har så ansvaret for det? Ja, det har kommunen, der fastlægger de vilkår, som den handicappede skal administrere efter. Og som handicaphjælperne skal leve under! Når FOA så rejser krav på vegne af hjælperne om ordentlige arbejdsforhold, henviser kommunen til, at det må man snakke med Kommunernes Landsforening (KL) om, da det jo ikke er et specielt lokalt problem! KL henviser til, at det må man snakke med de handicappede om, da de jo er arbejdsgiverne. Og de handicappede kan ikke ændre på vilkårene, så længe bevillingerne er, som de er! Og så går vi i ring – på 20. år!

I 2005 blev der ved de centrale overenskomstforhandlinger lavet en såkaldt standard-kontrakt. Tanken var, at man lokalt skulle aftale rimelige vilkår. I Odense har effekten været den modsatte. Helt uden om de ansatte og FOA er der udsendt nye ansættelsesbreve, som de handicappede har fået besked på at sørge for at returnere i underskrevet stand. De nye vilkår betyder, at de ansatte nu kan afskediges uden varsel i tilfælde af, at den handicappede f.eks. bliver indlagt på sygehus. Det vil sige, at uanset hvor mange år, man har været ansat, kan man risikere at stå uden arbejde fra den ene dag til den anden!

At offentlige midler bruges til at finansiere en sådan ordning er ganske enkelt uanstændigt. Det burde få de politisk ansvarlige til at handle! Det er endnu ikke sket. Og så længe det ikke sker, kan vi kun advare mod at tage job som handicaphjælper.

Synd for en ellers godt tænkt ordning, som rigtigt administreret kunne have givet hele handicapområdet et tiltrængt løft.

Erik Mikkelsen.





Forslag til lov om røgfri miljøer

Regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) samt Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten har den 21. november 2006 indgået aftale om den fremtidige indsats for røgfri miljøer.

Indenrigs- og sundhedsministeriet har udarbejdet et udkast til lovforslag, som har været sendt til høring, herunder også hos organisationerne.

Reglerne bliver som bekendt også gældende for dagplejere, og i udkastet til lovforslaget står der følgende:

§ 8 I den kommunale dagpleje og puljelignende dagplejer må der i dagplejens åbningstid ikke ryges i dagplejehjemmet. Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.

stk. 2 Lederen af den kommunale dagpleje og puljelignende dagplejer er ansvarlig for at bestemmelserne om røgfri miljøer overholdes.

Forbundet har givet høringssvar til udkastet og har påpeget følgende:

Anvendelse af ordet "primært" i § 8. Her forstår forbundet bestemmelsen således, at såfremt et dagplejehjem ikke har et lege- og opholdsrum, som er indrettet til dagplejebørnene og deres legetøj, betyder det, at der godt må ryges i de dele af hjemmet, hvor børnene færdes – efter ophør af dagplejehjemmets åbningstid – under forudsætning af, at der foretages en grundig udluftning, inden dagplejebørnene på ny indtager dagplejehjemmet.

Man oplyser samtidig om, at der i mange dagplejehjem ikke er indrettet særligt lege- og opholdsrum, men at dagplejebørnene i stedet har en naturlig adgang til husets øvrige rum. Og foreslår derfor, at ovennævnte præcisering af bestemmelserne tilføjes i lovkastets bemærkninger for at undgå en evt. fortolkningstvist fremadrettet.

Det fremgår endvidere til bemærkningerne til lovkastets § 8:

"...Det foreslås, at der i dagplejehjem ikke må ryges i dagplejens åbningstid. Det gælder dagplejeren, dennes familie og eventuelle gæster i dagplejehjemmet..."

Dette forslag finder forbundet meget vidtgående, idet man i lovkastet går ind og fastsætter regler for privatpersoners adfærd, når de opholder sig i eget hjem, herunder ægtefælle, store børn eller lignende.

Forbundet peger derfor på en lempelse af reglerne, som kan åbne mulighed for indretning af rygerum/område, såfremt pladsforholdene i dagplejehjemmet rummer mulighed herfor.

Herudover er det forbundets opfattelse, at der er tale om væsentlig vilkårsændring for de dagplejere, som i dag har et hjem, hvor der ryges. Forbundet henstiller derfor til, at lovens ikrafttrædelsestidspunkt udskydes således, at ændringer kan nå at blive varslet overfor den enkelte dagplejer – et varsel som efter forbundets opfattelse bør udgøre 6 måneder, svarende til det længste opsigelsesvarsel.

Status er i skrivende stund den, at lovens ikrafttræden er udsat i 3 måneder. I Odense kommune er det ikke for nuværende afklaret, om ikrafttræden ligeledes udsættes.

Alice Due
Sektorformand

Foredragsholder
Lotte Heise



Den nye serviceassistent prototype?



Hænder det, du kunne bruge en ekstra hånd?

Den 14. februar 2007 fortsatte "Candmeget" projektet med endnu et tiltag for at fremskaffe praktikpladser til serviceassistentelever.

Denne gang fik ca. 600 virksomheder med mere end 20 medarbejdere en indbydelse til et café arrangement af et par timers varighed under titlen "Hænder det, du kunne bruge en ekstra hånd". De tilmeldte fik først korte faktaoplysninger om uddannelsen samt samfundets udvikling – med bl.a. manglende arbejdskraft inden for meget kort tid.

Det hele blev efterfølgende rundet af med et oplæg af Lotte Heise, hvor hun snakkede om at tro på de unge mennesker og den gevinst en "blæksprutte" kan være for en hvilken som helst virksomhed.

Hele arrangementet var udarbejdet i et samarbejde mellem AMU Fyn, OTS, 3F og FOA.

Vidste du godt:

at man ofte arbejder tempo130 i de private rengøringselskaber. En undersøgelse viser, at en arbejdsdag på 7,4 time svarer til en gå-tur på 55,43 km dagligt.

Har du grundforløbet til serviceassistentuddannelsen?

Hvis ja – og du har lyst til at blive serviceassistent på OUH, så hold øje med eventuelle ledige praktikpladser på nettet.



KLUBBERNE INFORMERER

PSYKIATRISK FAGKLUB

Psykiatrisk Fagklub har afholdt generalforsamling d. 15. februar 2007

20 medlemmer mødte frem til denne endnu engang hyggelige generalforsamling i fagklubben. Hans Jørgensen (sektorformand) var inviteret og blev som ventet valgt som dirigent og denne post varetog han til alles tilfredsstillelse. Tak for det.

Klubformand Helle Heilmann aflagde en flot og fyldestgørende beretning, som gav anledning til en god og spændende debat – dejligt med dette engagement blandt deltagerne.

Generalforsamlingen godtog en indstilling fra bestyrelsen om en kontingentforhøjelse til 30,00 kr. pr. måned. Vil være gældende fra marts eller april måned. Alle der var på valg blev genvalgt, så bestyrelsen er fortsat fuldtallig.

Klubben var vært ved dejlig mad fra Havnens Gourmet og sluttede aftenen af med en lille konkurrence – Tip 13 rigtige - som bestyrelsesmedlem Anja havde lavet. En sjov, fræk og svær opgave – for nogle.

Vinderne blev:

1. Inge Mortensen / Wellnessophold på Fredericia Kurbad for 2 pers.
2. Benny Due / Bog af Leif Davidsen "Den ukendte hustru".
3. Sys Harboe / 2 små røde skåle fra Inspiration.
4. Lene Mølgaard / Vase med hjerter fra Holmegård.
5. Karna Skov / 2 fl. vin.
6. Anders Møller / Brødkniv fra Raadvad.
7. Lykke Nielsen / 2 biografbilletter.
8. Lisbeth Karlsen / 2. fl. vin.
9. Anja Hamburger / 2 biografbilletter.

Bestyrelsen ser sådan ud efter valget:

Formand

Helle Heilmann – plejer, Psykiatrisk afdeling P8

Næstformand (genvalgt)

Flemming Bern – sosu. ass., Støtte og kontaktpersonordningen

Kasserer (genvalgt)

Marianne Nissen – sosu. ass., St. center Krathuset

Bestyrelsesmedlem

Sys Harboe – sosu. ass., Psykiatrisk afdeling P1

Bestyrelsesmedlem

Lars Ole Pedersen – plejer, Botilbud Roesskovsvej

Bestyrelsesmedlem (genvalgt)

Marianne Holst – sosu. ass., Psykiatrisk afdeling P5

Bestyrelsesmedlem

Anja Hamburger – sosu.ass., Psykiatrisk afdeling P1

Suppleant

Benny Due - plejer, Botilbud Roesskovvej

Suppleant (genvalgt)

Lise Larsen – sosu. ass., Psykiatrisk afdeling P5

Bilagskontrollant

Rita Lauritsen – sosu. ass., Psykiatrisk afdeling P5

Bilagskontrollant (genvalgt)

Torben Larsen - plejer, Psykiatrisk afdeling P3

Bilagskontrollantsuppleant

Anette Johansen – sosu. ass., Bostøtten Odense Kommune.

PSYKIATRISK FAGKLUB

Fagklubben var igen på banen d. 1. februar med en spændende foredragsholder. Arrangementet havde stor tilslutning, med ca. 80 tilhørere. Hypnotisøren Jacob Strachotta tog publikum med storm, da han indledte med et interessant og humoristisk foredrag omkring hjernens opbygning og tankestrukturens mysterier. I kølvandet fulgte der en demonstration på hypnosens virkning, og ikke mindre end 11 tilhørere valfartede til scenen i håb om at blive hypnotiserede.

Nogen var meget motiverede, andre havde svært ved at "give slip".

Afslutningsvis fik publikum en fornemmelse for, hvordan man arbejder med hypnoterapi, da Jacob hypnotiserede en tilhører med angst for slanger.

Hilsen klubformand

Helle Heilmann

Tlf. 66191966

Email. Helle.Heilmann@get2net.dk

SENIORKLUB ODENSE

FOA Seniorklub Odense afholder fælles arrangement

**den 19. april kl. 14.00 i salen
hos FOA, Vesterbro 120.**

Nostalgiens underholder. Pris 20 kroner, som opkræves i klubberne.

Tilmelding fra klubberne til Gert senest den 15. april.

SENIORKLUB H

Forår - Sommer 2007

3/4 + 10/4

Ingen møder.

17/4 kl. 10.00

Lang dag. Tag mad med.

Palle Jensen fortæller erindringer om et stille folk.

19/4 kl. 14.00

Fællesarrangement Vesterbro.

24/4 kl. 10.00

Klubmøde. Betale til halvdagstur. Pris 135,00 kr.

1/5 kl. 9.00

1. maj på Vesterbro.

8/5 kl. 10.00

Klubmøde.

15/5 kl. 13.00

Halvdagstur til Hindsholm, hjemkomst kl. 17.30.

22/5 kl. 10.00

Klubmøde. Betale til heldagstur 19/6. Pris 295,00 kr.

29/5

Ingen møde.

5/6 kl. 10.00

Zoologisk Have. Tag mad med.

12/6 kl. 10.00

Klubmøde.

19/6 kl. 8.00

Heldagstur til Fanø, hjemkomst kl. 19.30.

21/8 kl. 10.00

Vi starter op igen.

Ret til ændringer forbeholdes.

Dagny Pedersen tlf. 66 16 62 15

Herdís Pedersen tlf. 65 93 53 90

SENIOR GRUPPE Y FOA ODENSE

TIRSDAG den 10-04-2007
kl. 9.30-13.00

PAKKEFEST

Klubben giver en hyggelig formiddag.

Indbetaling til Østfyns tur 200 kr.

Indbetaling til fællesarrangement 30 kr.

Indbetaling til Opera 500 kr.

TORSDAG den 19-04 2007
kl. 14.00-17.00

FÆLLESARRANGEMENT

Underholdning af Nostalgiens venner

Kaffe med brød og lotteri i pausen.

TIRSDAG den 24-04-2007
kl. 10.30-ca.18.00

ØSTFYNSKE HERREGÅRDE

Vi mødes i Dannebrogsgade kl. 10.30. Turen starter med spisning på Ørbæk Kro. Herefter kører vi forbi Ørbækklund. Vi får mulighed for at gå en tur i parken ved Glorup Slot. Derfra køres der videre forbi Hesselagergård, Broholm og Lykkesholm. Til slut besøger vi Hestehavegård ved Gislev. Gårdens ejer Jens Harrekilde fortæller om gården. Her drikkes te og kaffe med ostemad til. Der bliver tid til at handle i stedets Gårdbutik, inden vi kører tilbage til Odense.

TIRSDAG den 08-05-2007
kl. 9.30-12.00

MODETØJ

Vi får besøg af DAMERNES MAGASIN, der vil vise os deres bud på sommerens modetøj.

Indbetaling til Danfoss/Gråsten Slot 250 kr.

TIRSDAG den 15-05-2007
kl. 10.00-11.00

FERIE

Indbetaling af restbeløb til ferieturen til Polen.

Det foregår på FOA, Vesterbro 120, 3 sal.

TIRSDAG den 22-05-2007
kl. 9.00-ca. 21.30

DANFOSS/GRÅSTEN SLOT

Vi mødes i Dannebrogsgade kl. 9.00 med madpakke og kaffekrus. Herefter går turen til Als. Der er selvfølgelig kaffe og rundstykker undervejs. Vi skal se Danfoss Univers, en oplevelsespark, der åbnede i 2005. Her spises madpakken. På turen hjem gør vi holdt ved Gråsten Slot. Hvis kongefamilien ikke er hjemme, bliver der 1 time i parken. Herefter kører vi til Landbohjemmet i Holbøl og spiser aftensmad, inden turen går tilbage til Odense.

Hilsen gruppe Y
Inge Egeberg

HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf.nr.: _____

Mailadresse: _____

Riv ud og send:

FOA Odense, Vesterbro 120,

Postboks 905, 5100 Odense C

Arbejdsplads: _____

Arbejdsplads-adresse: _____

Arbejdstid pr. uge: _____

Stillingsbetegnelse: _____

Klub: _____

Dato for ændring: _____

Underskrift: _____

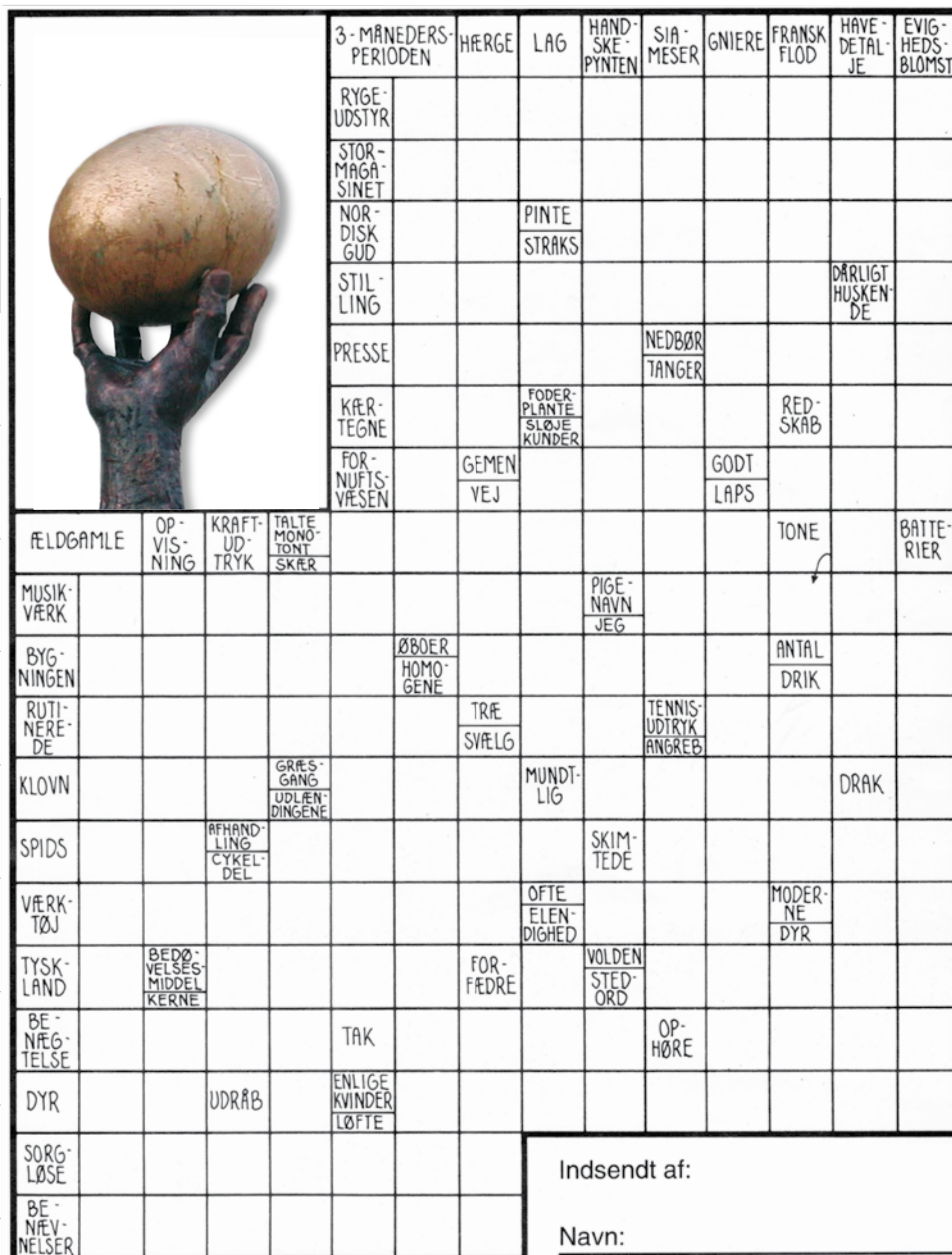
KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

**Løsningen skal være afdelingen i
hænde senest den 20. april 2007**

Send krydsen til:

FOA Odense · Vesterbro 120 · Postboks 905 · 5100 Odense C



**Vindere af krydsen
i nr. 1 2007**

Ruth Bremer
Hans Torben Pedersen
Karin Hansen

Vinderne har fået
personlig besked!

Indsendt af:

Navn:

Adresser:

Postnr.

By:

Nyt fra Arbejdsmarkedet

Jobformidlingen

Hvis du er ledig eller ønsker at skifte job, kan du tilmelde dig FOAs jobformidling, der formidler både korte og længere vikariater fra arbejdspladserne i FOA Odenses 5 kommuner. Du har gennem jobformidlingen mulighed for at lære nye arbejdspladser at kende, afprøve andre arbejdsformer og ikke mindst gøre dit ansigt og dine evner kendt på de mange arbejdspladser. Jobformidlingen er et frivilligt tilbud og der er mulighed for at tage individuelle hensyn, hvis der er behov for det. Hvis du er interesseret i at høre mere om FOAs jobformidling, kan du kontakte os på tlf. 46 97 18 16.

Driller ansøgningen

Er det mange år siden, at du sidst har skrevet en ansøgning eller synes du bare at ordene driller, så kan du få hjælp og vejledning hos FOA Odense. Ring og aftal tid på tlf. 46 97 18 16.

FOA Job

FOA Job er FOAs egen jobdatabase på internettet. FOA Job er et tilbud til dig, der søger nyt job, uanset om du er ledig eller har job. Du kan både søge job inden for eller

uden for FOAs jobområder. Systemet bag FOA Job er et af de mest avancerede på markedet og er kendetegnet ved, at det er enkelt at bruge, kan lave både simpel jobsøgning og jobsøgning med CV. Systemet retter selv eventuelle stavfejl og kan også søge bredere end det, du direkte har bedt om. Som medlem af FOA kan du også få adgang til FOA Jobs CV administration og Jobagenten, der matcher dit CV med ledige stillinger og automatisk giver dig besked på e-mail, når en ledig stilling matcher dit CV.

Du kan besøge FOA Job på www.foa.dk eller du kan bestille pjecen "Find dit nye job på FOA Job" på tlf. 46 97 18 16.

Husk altid at kontakte FOA inden du siger dit arbejde op

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsessekretariatet
Jørgen Borup tlf. 46 97 18 12



Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.

FOA

OBS – OBS – OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt **altid** FOA Odense for råd og vejledning.

ELEKTRONISK ABONNEMENT PÅ BLADET

Hvis du ønsker at modtage bladet elektronisk via mail, i stedet for papirudgaven, kan du tilmelde dig ved at kontakte os på tlf. 46 97 18 17 eller sende en mail til odense@foa.dk (husk at påføre navn, adresse og fødselsdato, samt at du ønsker at tilmelde dig bladet elektronisk).

Vigtig meddelelse til alle, der ændrer arbejdstid

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. hvis din ugentlige arbejdstid bliver mere end 30,00 timer pr. uge, da du så har **pligt** til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.