

Nyt fra

FOA

Odense



ARTIKEL: **Kurt Kubik fra Nimbusvej**



Kom og hør FOA korets
afskedskoncert
den 18. maj 2006

- læs mere på side 18

INDHOLD

3	LEDER
4	KURT KUBIK FRA NIMBUSVEJ
7	INTERESSEN FOR AT VÆRE...
8	FRITVALG PÅ ALLE HYLDER
9	HØJESTERETSDOM ÆNDRER PRAKSIS
9	NYT FRA ARBEJDSMARKEDET
10	KOST- & SERVICE
11-12	PÆDAGOGISK
13-14	SOCIAL & SUNDHED
14	TEKNIK & SERVICE
16-18	FOA KORT NYT
19-22	KLUBBERNE INFORMERER
23	KRYDSORD



ÅBNINGSTIDER

FOA Odense

Vesterbro 120 · Postboks 905

5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Åbningstider	Telefontider
Mandag 11.00 – 15.30	10.00 – 15.00
Tirsdag 11.00 – 15.30	10.00 – 15.00
Onsdag 11.00 – 15.30	10.00 – 15.00
Torsdag 13.00 – 16.30	13.00 – 16.30
Fredag 10.00 – 12.00	10.00 – 12.00

Har du ikke mulighed for at komme i åbningstiden kan du aftale en anden tid.

HUSK

At du som medlem har mulighed for at benytte dig af

Åben Datastue torsdag kl. 15.00 - 17.00

Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau

Datastuen holder sommerferielukket i juli måned

Afdelingen holder lukket fredag den 26. maj 2006 (dagen efter Kristi Himmelfartsdag)

REDAKTION

Ansvarshavende:

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

hjemmehjælper Marianne Mortensen

tlf. 20 88 56 32, marclau@mail.tele.dk

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.dk

husassistent Jytte Klaja

tlf. 66 15 17 90, jyttekl@hjallesenet.dk

beredskabsassistent Jesper W. Pedersen

tlf. 65 54 18 00

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Stof til næste blad skal være afdelingen i hænde senest den 31.05.2006 kl. 9.00.

Sendes enten pr. e-mail: odense@foa.dk eller med post. Bladet udkommer medio juli 2006.

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre? Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved at få det formuleret.

Grafisk produktion: KreativGrafisk

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse.

Forsidefoto: Niels Nyholm

Regeringens velfærdsudspil

Finansieringen af vores velfærdssamfund er igen til debat. Regeringen er nu kommet med sit udspil.

Når jeg læser regeringens forslag, tænker jeg umiddelbart: "Hvad er det for et samfund, der venter os?" Forslaget skaber ikke noget klart billede heraf, men underbygger mistanken om, at man ønsker et mere markedsorienteret samfund og en offentlig sektor, der er mindst mulig. Et samfund, hvor det kun vil være økonomi, der er styrende, og ikke behov.

Det er de ældre, de unge, de ledige og de nedslidte, der må holde for. Der peges på en højere efterlønsalder. Dette vil ramme vores medlemsgrupper hårdt, idet mange er nedslidte efter et langt og hårdt arbejdsliv, når de er 60 år. Flere af FOAs medlemmer vælger at gå på efterløn, når de i gennemsnit er 60,5 år, selvom det er økonomisk ufordelagtigt for dem. Alligevel siger en undersøgelse, at mange af FOAs medlemmer ville overveje at udskyde overgangen til efterløn, hvis arbejdsforholdene var, så de kunne holde til at blive længere på arbejdsmarkedet. Derfor spørger jeg mig selv: "Hvor blev arbejdsmiljøet af i regeringens udspil? Hvor blev det forebyggende arbejde af, som kunne være med til at folk kunne fastholdes længere på arbejdsmarkedet?" Ganske vist er der sat en fond af på 100 mil. kr. årligt til projekter, men dette er ikke yderligere midler til området, men derimod samme midler som i dag anvendes, nu skal de blot overgå til en fond. Det er ikke godt nok.

En forhøjelse af efterlønsalderen skaber risiko for, at nogle af vore medlemmer vil falde ud af arbejdsmarkedet, uden forsørgelsesgrundlag.

I stedet burde man arbejde på, at man kunne fastholde på arbejdsmarkedet under fleksible vilkår. Der bør sættes langt mere på seniorordninger og generel forbedring af seniorpolitikken på arbejdspladsen.

På uddannelsesområdet afsættes der en midlertidig pulje til voksen- og efteruddannelse. Efterfølgende skal arbejdsmarkedets parter finansiere området, og det vil for mig at se betyde, at der vil blive en evig kamp om, hvorvidt midlerne er der til efter- og videreuddannelse.

I ndsatsen for at få unge på arbejdsmarkedet, som indebærer halv dagpengesats udvides til også at omfatte de 25-30 årige. Dette er en kraftig forringelse af de unges muligheder for at klare sig selv. Med forslaget risikerer vi et samfund, hvor ingen tør stifte familie, før de er fyldt 30 år.

På aktiveringsområdet foreslås, at langtidsledige skal ansættes med højere løntilskud og at løntilskuddet kan gives i 18 måneder. Længere periode og højere tilskud løser ikke problemet. Det vil for mig at se ikke sikre muligheden for at få ordinær beskæftigelse, det vil blot udskyde, at muligheden skabes. Man kunne godt frygte at arbejdsgiver vil udnytte denne model, uden at det skaber reel merbeskæftigelse.

Jeg oplever, at regeringens bud bærer præg af en "straffeekspedition" – vel at mærke overfor nogle mennesker, som ikke har haft reel mulighed for selv at ændre deres situation.

Kirsten Johansen
afdelingsformand

Kirsten
Johansen

Kurt Kubik fra Nimbusvej

Af Ann-Mee Nielsen

Vrrrrrrrrrruuuummm!!!

Den høje lyd skærer gennem eftermiddagsstilheden i villakvarteret.

Kurt Andersen, som til daglig er vejformand for Amtet i Nørre Broby, sidder godt placeret på en Nimbus motorcykel. Han kigger skeptisk ud på vejen fra carporten.

"Nej, det regner vist ikke mere. Det er heldigt, ellers ville jeg ikke køre ud i dag," konkluderer han og gasser op igen. Elegant svinger han ud på villavejen, så det lille Dannebrogssflag ved styret blafrer.

Det er ikke så svært at gennemskue, hvad der sker bag hækken hos familien Andersen, for allerede i indkørslen møder man et vejskilt, hvor navnet Nimbusvej står skrevet med hvide bogstaver. Skiltet har Kurt Andersen fået i gave af sine kollegaer, og det viser sig da også at være meget sigende. Kurt Andersen er nemlig tosset med motorcykler af mærket Nimbus, og han bruger meget tid på sin larmende hobby.

Benzin i blodet

Det hele startede i 1962, da Kurt Andersen var i hæren. Her blev han præsenteret for Nimbus motorcyklen, og det blev starten på et livslangt forhold til maskinen, som blandt andet går under navnene Humlebie, Kakkellovnsrøret og Den sorte engel.

"Jeg blev bare bidt af det med det samme. Dengang var Harley Davidson motorcyklen meget mere populær, men jeg mener nu, at Nimbus kan klare meget mere," siger Kurt Andersen, som også går under navnet Kurt Kubik. Et navn, som han fik allerede i sine drengeår. Mange mente, at han måtte have benzin i blodet, så vild han var med fart. Og navnet har hængt ved lige siden.

Kurt Andersen kan stadig godt lide fart, men med en gennemsnitsfart på 80 km i timen for en Nimbus med sidevogn, så er det ikke lige her, at han får tilfredsstillet sin lyst til fart. I stedet nyder han at gå og pusle med maskinerne. I øjeblikket er han den stolte ejer af to Nimbusser - henholdsvis en årgang 1948 og 1951, og begge har de tilhørende sidevogn.

"Man bliver helt opslugt, når man går og roder med dem. Jeg lægger min sjæl i mine Nimbusser; nogle gange er det som om hjertet går i samme takt som maskinen," forklarer han.

Nordkap tur/retur

Kurt Andersen har i årenes løb prøvet lidt af hvert på sine Nimbusser, og han fortæller begejstret om forskellige løb i Paris, Hamburg og Luxemburg. Dog er han ikke i tvivl om, hvad han mener, der er hans største enkeltpræstation nogensinde.

Det hele startede ved en 40-års fødselsdagsfest. Snakken faldt på turen til Nordkap, som han og hustruen Karen havde taget med nogle venner et par år tidligere. Alle havde de kørt på Nimbusser op gennem Norge. Kurt Andersen blev enig med to af sine Nimbus-kammerater om, at de ville køre til Nordkap igen, men nu, som de første nogensinde, på tid og med enkelte regler: De var tre kammerater, som kørte på hver deres Nimbus. De måtte kun have det værktøj og de reservedele med, som de kunne have på motorcyklen. Ingen hjælpekedetøjer. Og sidst men ikke mindst, så skulle alle tre Nimbusser køre på egne hjul hjem. Målet var at klare turen på under seks døgn. Det lykkedes desværre ikke helt, da små problemer med Nimbusserne gjorde, at de missede færgen, og derfor ikke nåede tidsfristen. Dog gennemførte alle tre kammerater løbet på 5.500 km. De tog af sted den 1. juli 1995, og vendte tilbage - alle tre - nøjagtigt seks døgn, nitten timer og tyve minutter senere. Meget ømme i bagen, men en stor oplevelse rigere.

Et helt specielt fællesskab

For Karen og Kurt Andersen spiller sammenholdet med de andre Nimbus-entusiaster en stor rolle. Og især den specielle kultur, der er blandt motorcykelfolket, sætter de begge stor pris på.

"Det er sjovt, at man altid hilser på andre motorcyklister, også selvom man ikke kender dem. Det er bare noget man gør," forklarer Kurt Andersen og forsætter: "Jeg synes, at der er tre ting i det. Man snakker om maskinerne, man arbejder på dem og så har man hele glæden ved at køre på dem," fortæller han. Han mener det er noget alle kan relatere til, også selvom man ikke har snakket sammen før.

Det er ikke kun på asfalten, at Nimbus-folkets sammenhold kommer til udtryk. Familien Andersen har utallige gange lagt hus og ikke mindst have til Nimbus-træf, hvor især sild spillede en stor rolle.

"Jeg glemmer det aldrig. Vi inviterede til sildetræf, hvor vi røg sild i haven, og hyggede os med de andre. Hvert år kom der flere og flere til. Til sidst blev vi nødt til at stoppe

FAKTA:

- Den første Nimbus så dagens lys på Frederiksberg i 1919. Den blev udviklet af Peder A. Fisker og produceret på den samme fabrik som Nilfisk-støvsugereren, nemlig den danske industrivirksomhed Fisker & Nielsen.
- Nimbus-produktionen gik først rigtig i gang i 1921 og fortsatte indtil omkring 1960. I denne 40-årige periode er der i alt produceret ca. 14.000 maskiner, hvoraf ca. 4000 stadig kører.

**Han har tilbragt det meste af sit liv
overskrævs på en. I dag står
der to i hans garage, men kun
fordi der ikke er plads til flere.
Kurt Andersens store passion er
Nimbus motorcykler.**



Kurt Andersen blev enig med to af sine Nimbus-kammerater om, at de ville køre til Nordkap igen, men nu, som de første nogensinde, på tid og med enkelte regler.



på grund af pladsmangel," fortæller Karen Andersen, mens hun med store armbevægelser viser, hvordan folk overnattede overalt i huset.

Fremtiden

Efter et liv med og på forskellige Nimbusser, har Kurt Andersen sat farten lidt ned.

"Vi laver ikke så meget med Nimbus-klubben Danmarks Nimbus Touring mere. Vi er begyndt at prioritere anderledes i vores hverdag," fortæller han. Det bliver dog stadig til nogle ture til stranden om sommeren med Karen i sidevognen.

Kurt Andersen kører også polterabend-arrangementer eller hvis folk i al almindelighed vil have et strejf af fortiden ind i deres arrangementer, så stiller Kurt gerne op med Nimbussen ved sin side.

Eftersom familien har trappet ned for Nimbus-relaterede arrangementer, så har de samtidig fået meget tid til børnebørnene, og Kurt er glad for at kunne dele sin hobby med børnebørnene, som synes det er sejt, når bedstefar kommer og henter dem i skolen på Nimbussen.

"Jeg synes, at det er utroligt, at jeg stadig har samme køreglæde efter alle de år. Jeg siger altid, at jeg først afleverer mit kørekort, når jeg bliver 100 år, og at jeg i hvert fald bliver ved, indtil jeg ikke kan kickstarte mere,"



siger Kurt Andersen. Han har da også allerede sørget for, at få fastlagt, hvem der skal overtage Nimbusserne, når han ikke længere har brug for dem. For som han siger: "Det er vigtigt for mig, at det er nogen som sætter pris på dem, som får dem. Jeg har lagt så meget af min sjæl i de maskiner, at jeg gerne vil give dem videre til nogen, som værdsætter den egentlige værdi, og som forstår at passe på dem."

Interessen for at være tillids- og sikkerhedsrepræsentant er mindre i dag

Interessen for at være tillids- og sikkerhedsrepræsentant er desværre nedadgående jf. LO.

Hver 3. lønmodtager og organiseret i et LO-fagforbund er ikke repræsenteret på deres arbejdsplads af en tillidsmand. Interessen for tillidsmandsarbejde er ikke som tidligere – omgærdet af stor tilslutning og opbakning til, at det faglige skal spille en vigtig rolle på en arbejdsplads.

Ingen gider i dag – desværre! – i samme udstrækning som tidligere – og med det engagement et sådan kræver – påtage sig rollen som tillidsmand. Situationen er den samme, når der skal vælges sikkerhedsrepræsentant. Heller ikke her, er der den store interesse for sagens vigtighed. Dette er utvivlsomt en farlig udvikling, som ingen på arbejdsmarkedet kan være tjent med. Vi har i Danmark en stolt tradition for at det faglige og overenskomstmæssige samt sikkerhedsmæssige spiller en meget stor rolle, når der skal forhandles og laves aftaler på arbejdsmarkedet.

I Fredericia Dagblad af 26.01.06 er problemet blevet belyst og vurderet kritisk – både i artikelform og på lederplads. Her fremhæves det danske arbejdsmarked som noget nær enestående for alle parter. Her bliver tingene aftalt mellem arbejdsmarkedets mange aktører, og der indgås og forhandles samt besluttet aftaler – godt hjulpet af et korps af dygtige og må man forvente – engagerede tillidsfolk ude på de enkelte arbejdspladser. Dette må være udgangspunktet for en dialog for, hvordan det kan forbedres og udvikles til alle parter tilfredshed.

Hidtil har tillidsfolkene kæmpet en brav kamp for at medlemmerne fik deres overenskomstmæssige rettigheder tilgodeset. Det samme har sikkerhedsrepræsentanterne gjort med udgangspunkt i arbejdsmiljølovgivningen og hvad der kan lade sig gøre i diverse sikkerhedsudvalg og sikkerhedsgrupper.

Hvervet er ofte ligesom tillidsmandshvervet udsat for megen kritik. En kritik, der ofte er uhensigtsmæssigt og ikke særlig konstruktiv for det faglige arbejdes videre forløb.

Ofte hænger det sammen med uforløste og frustrerede følelser af afmagt og manglende overskud hos kolleger. Krævementalitet og brokkeri har der altid været på en arbejdsplads. Det er ikke noget nyt, men dette går ofte ud over de tillidsvalgte, som tit har svært ved at sige til og fra, når tingene er lige ved at brænde på og ofte koger sovsen over. Kollegerne har ofte svært ved at se længere end egen næsetip og er måske hurtig på aftrækkeren, når det handler om at se tingene og sagen fra flere sider. Dette ligger jo også i tidsånden og alle bliver presset og gjort opmærksom på, at arbejdet skal udføres hurtigt og effektivitet. Dette stiller store krav til tillidsmanden og til sikkerhedsrepræsentanten. Her er gode råd tit dyre og den enkelte tillidsvalgte er udsat og skal være gjort af et godt stykke stof for at klare "mosten".

Derfor kan det være svært at få nye ind i folden, når der skal vælges tillidsfolk. Ofte er det de samme som stiller op år efter år og muligheden for nye indspark og fornyelser bliver tilsvarende forringet. Derved etableres en form for "konservatisme" og indarbejdning af holdninger til, hvordan det faglige og sikkerhedsmæssige skal fungere. Man gør nøjagtigt sit faglige arbejde som man altid har gjort og får ikke rykket med vante forestillinger, om hvordan det faglige arbejde kunne udvikles og gøres bedre samt indoptage nye strømninger og tænkemåder.

Fremtidens tillids- og sikkerhedsrepræsentant

På landsplan ser det ud til at tillids- og sikkerhedsfolkene skulle få større opmærksomhed, når vi ser på, hvad der tilbydes af tid og rådighed til at løse en opgave på tilfredsstillende vis. Dette arbejdes der i hvert fald fra centralt hold i FOA på at få løst via forbedrede overenskomster og aftaler på arbejdsmarkedet.

Det er spændende, hvad vi som aktive organisationsfolk i fremtiden kan bibringe hver især med.

Og vi kommer ikke uden om, at der fremover skal kigges dybt i hinandens krystalkugler, såfremt en forbedring af det faglige område skal kunne ses og gerne høres. Derved kunne det måske være at tilslutning til fremtidens tillidsposter ville udvikle sig til rene valgkampe, og dette kunne være både sjovt og fornyende for vores bevægelse.

Med venlig hilsen

Bo Bergstrøm

*medlem af Kost og Servicesektorens
bestyrelse i Odense*

Fritvalg på alle hylder



Som led i vores tidligere annoncerede undersøgelser af fritvalgsordninger, har vi valgt at lave et interview med Pia, som er ansat i et privat firma. Interviewet skal prøve at belyse, om der er forskel på at arbejde hos en privat aktør i stedet for i kommunalt regi.

Kort om Pias karriereforløb kan vi sige, at Pia er en årgang 1964 og startede som hjemmehjælper i 80'erne i Vollsmose, hvor Pia typisk arbejdede på Hybenhaven, Slåenhaven og Tjørnehaven. Herefter har Pia været rengøringsassistent og handicaphjælper nogle år – og nu er Pia altså ansat i et privat firma. Firmaet er ca. 4 år gammelt og har for nuværende ca. 50 medarbejdere.

Pia fortæller, at det er kommunens visitator, der beregner tiden – derfor er der ikke forskel i, hvor meget tid kunden får. Allerede her er der en vigtig forskel at spore – i kommunalt regi kaldes den ældre for borgeren, men hos de private aktører er den ældre kunden.

Tiden er altså den samme, men der er mulighed for at købe ekstra tid hos den private aktør. Dette er der en del ældre, der benytter sig af. Når foråret nærmer sig, kan det mærkes, at nu skal der gøres forårsrent – sådan har det altid været og sådan skal det stadigvæk være. Der bliver bestilt ekstra tid til pudsning af vinduer, køkkenskabe skal ordnes, skabe skal vaskes af ovenpå m.m..

Mange af kunderne vælger forskellige leverandører af ydelser – forstået på den måde at kunden f.eks. vælger det offentlige til personlig pleje og den private aktør til rengøring. Det er Pias opfattelse, at mange ældre ikke ved, at den private aktør også tilbyder personlig pleje. Pia oplever mest, at den ældre først har prøvet det offentlige tilbud og derefter vælger den private udbyder. Det er et bevidst valg, når der vælges at bruge en privat aktør – at det så lige bliver den ene private udbyder i stedet for den anden, virker ikke så bevidst.

Pia mener, at det er det samme klientel for både det offentlige og det private marked. Alligevel virker det dog som om, der kan opstå et lille holdningsskift, når man vælger det private tilbud. Nogle borgere kan udvise en attitude af, at "man da sandelig betaler for arbejdet" og stille anderledes krav. Men her gælder det om at sige fra på en pæn måde. Generelt mener Pia, at kulturen blandt ældre har ændret sig de seneste år – de stiller flere krav, hvilket der også er større mulighed for, når der er flere udbydere til det samme arbejde.

Pia føler, at en af de store forskelle, fra dengang hun var offentligt ansat, er, at man kender sin plan og ikke bliver bedt om lige at putte en ekstra kunde ind i dagens program, fordi der er opstået sygdom blandt kollegerne. Pia har sine ca. 25 faste kunder over et rul på to uger. Kundernes tilbagemeldinger er, at de er glade for at vide, hvem der kommer. Man tilstræber meget at forsøge på, at det er den/de samme personer, der kommer i hjemmet og der bliver ringet, hvis der er forhindringer eller forsinkelser.

Til sidst skal det da lige nævnes, at der selvfølgelig både er fordele og ulemper ved at være ansat i et privat firma kontra i offentligt regi:

Lønnen er stort set ens, men der er en difference i pension. Hvis man er offentligt ansat, får man minimum 12,6 % i pension efter endt uddannelse, mens man ved denne private aktør får 10,5 % efter et års ansættelse. Derudover kan det nævnes, at barselsreglerne også er forskellige. I det offentlige går man fra 8 uger før forventet fødsel, mens man på det private område først kan gå fra 4 uger før forventet fødsel.

Hos denne private aktør har man personalegoder i form af julegave, rabat hos massør, sommerfest og gratis kaffe/the ordning. Offentligt har man på alle områder valgt, at borgernes skattemidler ikke skal gå til disse former for personalegoder.

Udviklingen i samfundet har bevirket, at de ydelser, der tidligere udelukkende har ligget i offentligt regi, er gået i retning af, at det ikke kun er borgeren/kunden, der har mulighed for at vælge blandt tilbudene, men også de ansatte, der har frit valg på alle hylder.

Hanne Knudsen & Nina Skov-Lauridsen

Højesteretsdom ændrer praksis

En Højesteretsdom af 9. februar 2006 har ændret Ankestyrelsens og Arbejdsskadestyrelsen praksis. Kammeradvokaten har efterfølgende vurderet, at Arbejdsskadestyrelsen af hensyn til retssikkerheden bør genoptage så mange sager, som styrelsen selv kan finde, og derudover sager, hvor de tilskadekomne anmoder om genoptagelse. Det fortæller Arbejdsskadestyrelsen i en pressemeddelelse. Dommen drejer sig om tidspunktet for tilkendelse af en midlertidig erstatning for tab af erhvervsevne under revalidering. Der forestår et stort arbejde med at identificere og vurdere hvilke sager, der skal genoptages. Arbejdsskadestyrelsen vil ansætte 20 sagsbehandlere og oprette et særligt sekretariat til at behandle sagerne. Der bliver også igangsat en omfattende informationskampagne med opfordring til at kontakte styrelsen, hvis man tror, man er omfattet af dommen.

Hvem er omfattet

Dommen handler om personer, der før 2002 midlertidigt har fået nedsat deres erhvervsevne, fordi de var under revalidering, omskoling eller lignende. Efter 2002 har Arbejdsskadestyrelsen indrettet sin praksis om erstatning under revalidering, så den følger Højesterets praksis. De

personer, der kan få genoptaget deres sag, skal opfylde følgende kriterier:

- **Man skal have været under revalidering, omskoling eller lignende i perioden 1986 til 2002**
- **Revalideringen eller omskoling skal helt eller delvist være en følge af en arbejdsskade**
- **Der skal være tilkendt en månedlig løbende erstatning for tab af erhvervsevne under revalideringen eller omskoling (typisk sat til 15 eller 25 %) eller givet et afslag**

For de personer, der vil kunne få en højere erstatning, vil der i de fleste tilfælde være tale om mindre, skattepligtige beløb. Herudover kan kommunerne gøre krav på en del af den eventuelt højere erstatning, hvis der i samme periode er udbetalt revalideringsydelse.

Er du i tvivl om du er omfattet af de nye regler, kan du kontakte arbejdsmiljøsekretariatet i FOA Odense på telefon 46 97 18 00.

Bent Hansen
faglig sekretær

Nyt fra Arbejdsmarkedet

Jobformidlingen

Hvis du er ledig eller ønsker at skifte job, kan du tilmelde dig FOAs jobformidling, der formidler både korte og længere vikariater fra arbejdspladserne i FOA Odenses 15 kommuner. Du har gennem jobformidlingen mulighed for at lære nye arbejdspladser at kende, afprøve andre arbejdsformer og ikke mindst gøre dit ansigt og dine evner kendt på de mange arbejdspladser. Jobformidlingen er et frivilligt tilbud og der er mulighed for at tage individuelle hensyn, hvis der er behov for det. Hvis du er interesseret i at høre mere om FOAs jobformidling, kan du kontakte os på tlf. 46 97 18 16.

Driller ansøgningen

Er det mange år siden, at du sidst har skrevet en ansøgning eller synes du bare at ordene driller, så kan du få hjælp og vejledning hos FOA Odense. Ring og aftal tid på tlf. 46 97 18 16.

FOA Job

FOA Job er FOAs egen jobdatabase på Internettet. FOA Job er et tilbud til dig, der søger nyt job, uanset om du er ledig eller har job. Du kan både søge job inden for og uden for FOAs jobområder. Systemet bag FOA Job er et af de mest avancerede på markedet og er kendetegnet ved, at det er enkelt at bruge, kan lave både simpel jobsøgning og jobsøgning med CV. Systemet retter selv eventuelle stavefejl og kan også søge bredere end det du direkte har bedt om. Som medlem af FOA kan du også få adgang til FOA Jobs CV administration og Jobagenten, der matcher dit CV med ledige stillinger og automatisk giver dig besked på e-mail, når en ledig stilling matcher dit CV.

Du kan besøge FOA Job på www.foa.dk/odense under "Jobsøgning" eller du kan bestille pjecen "Find dit nye job på FOA Job" på tlf. 46 97 18 16.

Husk altid at kontakte FOA inden du søger dit arbejde op.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsessekretariatet
Jørgen Borup tlf. 46 97 18 12

Kost- og servicesektoren holdt generalforsamling den 9. marts 2006

Der deltog i alt 64 personer, hvoraf de 58 var stemmeberettigede



Traditionen tro startede vi med lidt god mad, inden den mere officielle del af generalforsamlingen tog over.

Bestyrelsens beretning blev aflagt ved formand Nina Skov-Lauridsen. Beretningen kom vidt omkring. Den indeholdt bl.a. information om sidste års tiltag indenfor sektorens område, både lokalt men også på landsplan, samt visioner for fremtiden.

Efterfølgende var der valg til bestyrelsen, hvor Nina Skov-Lauridsen, Vibeke Larsen, Conni V. Larsen og Anette B. Jensen alle blev genvalgt.

På bestyrelsens vegne
Nina Skov-Lauridsen

Kost- og servicesektorens bestyrelse efter generalforsamlingen den 9. marts 2006

Formand

Serviceassistent - Nina Skov-Lauridsen

Næstformand

Husassistent - Jytte Klaja

Bestyrelsesmedlemmer

Serviceassistent OUH - Hanne Lenskjold

Husassistent i Centrum - Vibeke Larsen

Serviceassistent OUH - Hanne Jørgensen

Serviceassistent OUH - Annette Bredal Jensen

Husassistent i Sydvest - Conni Vinkler Larsen

1. suppleant

Serviceassistent Hovedkøkkenet OUH - Anne Grethe Pedersen

2. suppleant

Serviceassistent Hovedkøkkenet OUH - Bo Bergstrøm



Forfatter og filosof John Engelbrecht



Pædagogisk sektors generalforsamling

Pædagogisk sektor afholdt generalforsamling mandag den 20. marts 2006.
Der var fremmødt 95 stemmeberettigede.

Aftenen startede med spisning kl. 18.00 og kl. 19.00 var der foredrag af forfatter og filosof John Engelbrecht. Foredraget handlede om positiv tænkning – hvorfor og hvordan? Om hvorfor humor er en livsindstilling som flere og flere tager alvorligt, om hvordan fordybelse og fornøjelse kan spille kreativt sammen hos en alvorlig humorist. Et foredrag hvor lattermusklerne blev rørt!

Selve generalforsamlingen startede kl. 20.00, hvor sektorformand Alice Due i beretningen bl.a. var inde på problemstillinger omkring privat pasning, overenskomsten 2005, den nye model for ny løn, uddannelsesområdet, temadag, årsmødet, arbejdsmiljøet for faggrupperne og ikke mindst kommunalreformen.

Der var herefter valg til bestyrelsen, hvor følgende blev genvalgt:

3 bestyrelsesmedlemmer

Dagplejer Susanne Jespersen
Dagplejer Lis Pedersen
Dagplejer Bodil Jørgensen

Suppleant til bestyrelsen

Dagplejer Hanne Jørgensen

SELVHJÆLPSGRUPPE



- Er du dagplejer og har du været ramt af en kræftsygdom?
- Er du i arbejde, eller er du sygemeldt?
- Er det "længe" siden du var syg?
- Er du midt i et forløb?
- Har du lyst til at dele dine erfaringer med andre dagplejere, som har haft kræft?
- Har du lyst til at deltage i en selvhjælpsgruppe?

Min baggrund for at stille alle disse spørgsmål:

Jeg hedder Bente Poulsen og er dagplejer ansat i dagplejecenter Øst.

Jeg blev opereret for brystkræft i foråret 2005. Fik kemo, stråler, antihormon, og er nu igang med Herceptin, som forebyggende behandling.

Jeg startede i arbejde igen i april måned.

Siden efteråret 2005 har jeg gået til gymnastik sammen med andre kræftramte.

Været til "samvær" (udveksling af erfaringer på OUH) som Vejledergruppen De Brystopererede står for.

Jeg synes, det er rigtig godt at mødes med andre, som har været syge. Høre om, hvordan de klarer hverdagen.

- Jeg kunne godt tænke mig, at vi fik startet en fagrelateret selvhjælpsgruppe, kun for dagplejere, ikke kun sygdomsrelateret.
- Jeg har "kun" erfaring som brystopereret, men jeg tror, der er mange fælles ting at tale om alligevel.
- Jeg forestiller mig, at vi kan mødes hver 2. måned, så det er til at overskue. Eller hvad vi kan blive enige om.

Jeg har aftalt med Erling Lenskjold, rådgiver i Kræftens Bekæmpelse, at de vil hjælpe os i gang, hvis der er andre end mig, som er interesseret i en selvhjælpsgruppe.

Hvis du vil være med, kan du ringe og tale med Erling Lenskjold, og så vil han tage sig af det.

Ring til:

KRÆFTRÅDGIVNINGEN I FYNS AMT
VESTERBRO 46
5000 ODENSE C
TLF. 66113200

Hilsen
Bente Poulsen

Social- og sundhedssektorens generalforsamling 2006

De unge vandt valget

287 medlemmer var mødt frem til social- og sundhedssektorens generalforsamling den 29. marts 2006 og det blev de unge, der vandt valget.

Men før dette kunne konstateres aflagde Hans Jørgensen som formand bestyrelsens beretning for det forløbne år. Beretningen kom bredt omkring. Sektorens arbejde i forhold til uddannelse, overenskomst, kommunalreform, sygehusområdet, ældreområdet, psykiatriområdet og meget andet blev omtalt og det åbenbart på en måde som faldt i generalforsamlingens smag. I hvert fald blev beretningen efter nogle korte indlæg og replikker enstemmigt godkendt.

Herefter var der så valg og det skulle vise sig, at den kun 29-årige social- og sundhedshjælper Kristian Lauritsen, der nylig er emigreret fra Nordjylland, blev valgets absolutte topscorer. Og med valget af den ligeledes kun 29-årige social- og sundhedshjælper Rico Bønsøe som suppleant, må man sige at de unge løver vandt valget. Herudover var der genvalg til plejer Helle Heilmann fra Fyns Amt og nyvalg til bestyrelsen af social- og sundhedsassistent Sonja Vind, som til daglig arbejder som fællestillidsrepræsentant for de ansatte på Odense kommunes plejecentre. Ganske knebent opnåede Claes Frickmann, der er tilsynsførende assistent på Store Dannesbo, lige akkurat ikke genvalg som bestyrelsesmedlem.



Efter generalforsamlingen ser bestyrelsen således ud

Formand

Portør - Hans Jørgensen

Næstformand

SSA - Hanne Knudsen

Sektorsekretær

Sygehjælper - Erik Mikkelsen

Bestyrelsesmedlem

SSH - Pia Capton, Nyborg kommune

SSH - Kristian Lauritsen, Odense kommune

Hjemmehjælper - Karin Petersen, Odense kommune

Hjemmehjælper - Marianne Mortensen, Vissenbjerg kommune

Plejer - Helle Heilmann, Fyns Amt

SSA - Tenna Andersen, Odense kommune

SSA - Sonja Vind, Odense kommune

Bestyrelsessuppl.

SSA - Kirsten Braaby, Odense kommune

SSH - Rico Bønsøe, Activ Care

TAK

Jeg vil hermed sende en stor tak til de medlemmer, der stadig havde tiltro til, at jeg havde noget at give FOA Odense.

Min tid som medlem af social- og sundhedssektorens bestyrelse har været en dejlig tid. Jeg har gennem dette arbejde følt, at jeg var med til at gøre en forskel for det menige medlem i FOA. Jeg følte også selv, at der var mere i mig at give af, men sådan skulle det ikke være. Nu vil jeg bruge det næste år til at overveje, om jeg skal prøve en gang mere, eller om jeg bare skal "kigge på" fra sidelinien. Her på falderebet vil jeg ønske den nye bestyrelse alt godt fremover.

Hilsen Claes Frickmann

Teknik & Service

Teknik- og service-sektorens bestyrelse

Efter generalforsamlingen den 30. marts 2006

Sektorformand:

Buschauffør Peer Grønbech

Næstformand:

Beredskabsass. Jesper Winther Pedersen

Bestyrelsesmedlemmer:

Skolebetjent Jørgen Markussen

Badeassistent Bo Jørgensen

Teknisk serviceleder Karsten Sørensen

Buschauffør Henning Hansen

Amtsvejmand Carsten W. Andersen

Teknisk servicemedarbejder Willy Rasmussen

Arbejdsleder Poul Erik Dyrland

Peer Grønbech

Sektorformand

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Kate Hansen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv. Du kan træffe Kate Hansen hos FOA Odense den anden og fjerde torsdag mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale på tlf. 46 97 18 00

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense · Sdr. Boulevard 50 · 5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89 · e-mail: pensam@pensam.dk
Kontoret har åbent hverdage fra kl. 08.30 - 16.00.



KLIP UD - TIL OPSLAGSTAVLEN

FOA Odense Kalender 2006-2007

Foredrag

6. september

Papirløst samliv og ophør af samme

11. oktober

Den Søde Tand - Foredrag

*Eventuelt ledige billetter sælges ved indgangen.
- Forhør dig på tlf. 46 97 18 21*

- og husk nu...

25. maj - Eventyrløbet

13. august - Tåsinge Rundt

27. december - Juletræ



FRØBJERG FESTSPIL

Kom og oplev en spændende forestilling i skønne omgivelser på Frøbjerg Bavnehøj

Musicalen 'Guys and Dolls'

FREDAG DEN 11. AUGUST 2006, KL. 20.00 og
FREDAG DEN 18. AUGUST 2006, KL. 20.00

FOA Odense har købt nogle billetter på de bedste pladser

- Pris kr. 135,-

Billetsalg ved FOA, Vesterbro 120, Odense fra torsdag den 6. juli
til og med onsdag den 9. august 2006 - i åbningstiden
- (Bemærk vores åbningstider på side 2) - Billetter kan ikke reserveres

Aktivitetsudvalget

ARBEJDSPLADSJUBILÆUM HURRA!

Husassistent Gitte Dahl har den 1. maj 2006 været ansat 25 år i Odense Kommune. Hun startede i Centralkøkkenet, og har siden oktober 1995 været ansat i Ældrecenter Øst.

ARBEJDSPLADSJUBILÆUM HURRA!

Social- og sundhedshjælper Ingeborg Larsen havde den 31. januar 2006 været ansat 25 år i Nyborg Kommune. Ingeborg er på nuværende tidspunkt ansat som nattevagt på Plejecentret Jernbanebo.

Hjemmehjælper Jette Olsen havde den 19. februar 2006 været ansat i 25 år ved Nyborg Kommune. Jette er ansat i Sprotoftgruppen.

Klub FOA Nyborg ønsker dem begge hjertelig tillykke

Så cykler hele familien derudad

TÅSINGE RUNDT

SØNDAG DEN 13. AUGUST 2006

FOA Odense arrangerer igen i år fælles transport af både dig og din familie, samt cykler, fra Vesterbro 120.

Vi kan max. transportere 250 cykler.

- Denne transport er på deltagernes eget ansvar.

Der er ikke deltagerbegrænsning, hvis du transporterer din cykel selv.

Afgang med bus præcis kl. 08.00, kom i god tid.
Der serveres morgenkaffe og rundstykker mellem kl. 07.00 - 08.00 samt udleveres FOA-trøjer og startkort m.m. til deltagerne.

Deltagere, der selv kører til Tåsinge og ikke kommer til morgenkaffe, (skal oplyses ved tilmelding) skal selv afhente FOA-trøje og startkort i afdelingen fra tirsdag den 8. august til torsdag den 10. august – i åbningstiden (Bemærk vores åbningstider på side 2)

HUSK – startkort kan ikke udleveres på Tåsinge.

Ruten vi cykler er efter eget valg, 20 eller 40 km., og vore depotvogne giver mulighed for en let forplejning (sandwich og 4 øl/vand).

Der køres fra Tåsinge til Odense kl. 16.15!

Pris:

Medlemmer: Kr. 80,-

Ikke medlemmer: Kr. 140,-

Børn til og med 13 år: Kr. 95,-

Kvittering skal medbringes

Tilmelding og betaling i afdelingen - **senest torsdag den 20. juli 2006** - Vesterbro 120, Odense, tlf. 46 97 18 00

Der bedes meldes afbud, såfremt man bliver forhindret i at deltage

FOA Odense



Tilmelding til Tåsinge Rundt 2006

Bluserne fås i størrelserne 4/5 år - 7/8 år - 12/14 år - S - M - L - XL og XXL
Det er **vigtigt**, at der bestilles den rigtige størrelse i bluse – da der ikke er mulighed for at bytte på Tåsinge!

Udfyldes af afd.

Navn	Cpr.nr.	Medlem	Ej medlem	Barn født efter 13.8.1992	Str. bluse	Ej transport	Ønsker morgen-	Betalt d.

Sidste tilmelding og betaling er torsdag den 20. juli 2006

FOA koret afholder
afskedskoncert
torsdag den 18. maj 2006
kl. 19.00 i salen Vesterbro 120



Kom og hør korets sidste koncert - afdelingsbestyrelsen har besluttet at spare koret væk, så derfor er det den sidste koncert, der bliver afholdt, inden vi spredes for alle vinde.

Vi byder på noget nyt, og så har vi taget de bedste frem af dem, vi har sunget igennem de 14 år koret har eksisteret. Der vil også være mulighed for at synge med på nogle kendte sange.

I pausen vil der blive serveret kaffe og hjemmebak. Der vil kunne købes øl og vand. Mød op, så vi kan få en hyggelig aften sammen.

Hilsen Koret/Aktivitetsudvalget



KLUBBERNE INFORMERER

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

den 2. marts 2006 blev der afholdt generalforsamling
i klub OUH for sygehjælpere og social- og sundhedsassistenter

Bestyrelsen ser herefter ud som følger:

Formand: Johnna Henriksen, Rehab.3
Næstformand: Birgit Jørgensen, D.6
Kasserer: Birthe Nielsson, Kir. Rygcenter

Det blev på generalforsamlingen enigt vedtaget at
sætte kontingentet op til kr. 15,00 pr. mdr.

Best.medlemmer: Inge Bruun, N.2
Linda Nørregaard, T.1
Nina Bendtsen, H.3
Marianne Jensen, D.1

På bestyrelsens vegne
Birgit Jørgensen

Suppleant: Kirsten Hermansen, G.1

PSYKIATRISK FAGKLUB

Fagklubben har afholdt generalforsamling d. 14. februar. Vi havde inviteret sektorformand Hans Jørgensen til at være vores dirigent og han ledte os igennem generalforsamlingen samt orienterede om overenskomstssituationen og de aktuelle ting, der forgår i FOA. Alle poster blev besat, og det er vi rigtig glade for! Den nyvalgte bestyrelse går i gang med

nye opgaver med stort engagement – og det glæder vi os til! Hold øje med Nyt fra FOA Odense-bladet og hjemmesiden www.foa.dk/odense under Klubber. Vi måtte sige farvel til bestyrelsesmedlem Rita Lauritsen samt suppleant Anni Brønserud. Vi ønsker dem held og lykke fremover.

Nyvalgt bestyrelse:

Formand (genvalgt):
Helle Heilmann – plejer
Psykiatrisk afdeling P8

Næstformand:
Flemming Bern – sosu.ass.
Støtte og kontaktpersonordningen

Kasserer:
Marianne Nissen – sosu.ass.
St. center Krathuset

Bestyrelsesmedlem:
Sys Harboe – sosu.ass.
Psykiatrisk afdeling P1

Bestyrelsesmedlem (nyvalgt):
Lars Ole Pedersen - sosu.ass.
Roesskovsvej botilbud

Bestyrelsesmedlem:
Marianne Petterson – sosu.ass.
Psykiatrisk afdeling P5

Bestyrelsesmedlem (nyvalgt):
Anja Hamburger – sosu.ass.
Psykiatrisk afdeling P1

Suppleant (nyvalgt):
Benny Due – plejer
Roesskovsvej botilbud

Suppleant:
Lise Larsen – sosu.ass.
Psykiatrisk afdeling P5

Bilagskontrollant (nyvalgt):
Rita Lauritsen – sosu.ass.
Psykiatrisk afdeling P5

Bilagskontrollant:
Torben Larsen – plejer
Psykiatrisk afdeling P

ASSISTENTKLUBBEN

Forårshilsen til medlemmerne i assistentklubben

Endnu en vinter er ved at være til ende, vintergæk og erantis blomstrer, safterne stiger og energierne ligeså.

I klubben har vi afholdt vores årlige generalforsamling, fået nye medlemmer i bestyrelsen og afholdt vores første møde.

På generalforsamlingen fik vi en meget grundig information om, hvor langt FOA er kommet med vores efteruddannelse/videreuddannelse. Det stod Lotte Mailstrup fra forbundet for.

Vi konkluderede at der er god gang i sagerne, og at man snart får det hele til at køre på skinner for alle de assistenter, der har lyst til at videreudvikle sig og deres faglighed. Den økonomiske del er der ikke styr på endnu, men det kommer der også. Vi har påpeget at netop her er det vigtigt at det er en reel mulighed, så alle har en chance for at komme med.

Vi tror ikke arbejdsgiverne har penge på uddannelseskontoen til disse tiltag foreløbig.

Vores næste arrangement i klubben bliver vores fødselsdag.

Præcis den 15. maj fylder vi 5 år..... derfor vil vi invitere jer alle til middag denne dag kl. 18.00 i salen på FOA.

Der vil foruden middag være et festligt indslag, så kom og vær med - vi vil fejre os selv.

På grund af madbestilling vil vi denne gang lave bindende tilmelding hos: Lisa Pedersen tlf. 66 17 19 03

- Birgit Andersen tlf. 64 76 19 31, inden den 8. maj.

På bestyrelsens vegne
Birgit Andersen

SENIORKLUB D

Kirsten Frøslev er af helbredsmæssige grunde fratrådt som kasserer. Bestyrelsen har konstitueret Lily Larsen som kasserer. Tilmelding til arrangementer skal derfor fremover ske på tlf. 66 13 65 64.

Klubben afholder forårsfest torsdag den 18. maj kl. 13.00 på FOA, Vesterbro 120, Odense.

Bestyrelsen skaber rammerne og bestiller mad og musik. Mød talstærkt op, så vi kan få en festlig dag.

Pris kr. 125,-

Sommerudflugt med Svanen på Odense Fjord finder sted torsdag den 8. juni kl. 10.00.

Ombordstigning et kvarter før fra kajpladsen. Undervejs fortæller bådføreren om naturen og de lokale seværdigheder.

Pris kr. 130,- incl. 3 håndmadder og kaffe.

Der er stadig få ledige pladser til ferieturen til Tyskland sidst i august.

Betaling til udflugten med Svanen samt depositum til Tysklandsturen kan indbetales på FOA den 9. maj kl. 12.00 eller til forårsfesten den 18. maj.

På bestyrelsens vegne
Therese Rasmussen

SENIORKLUB H

Forårs-Sommerprogram 2006

2/5 kl. 10.00

Gunnar Hansen, tidligere højskoleforstander, fortæller om sit liv

9/5 kl. 10.00

Klubmøde

16/5 kl. 13.00

Halvdagstur til Tranekær, afg.
Dannebrogsgade, hjemkomst kl. 18.30

23/5 kl. 10.00

Klubmøde

30/5 kl. 10.00

Klubmøde, tilmelding til heldagstur til Ebeltoft
pris kr. 290,00

Ret til ændringer forbeholdes.

Dagny Pedersen
tlf. 66 16 62 15

Herdis Pedersen
tlf. 65 93 53 90

FOA SENIORKLUB ODENSE GRUPPE N

Onsdag den 31. maj 2006

Rhododendronhaven med middag på Snaptun Færgesgård

Udflugten begynder med en flot køretur langs de nyudsprungne bøgetræer ved Vejle Fjord. Vi nyder middagen på Snaptun Færgesgård, hvorfra vi har en fin udsigt til Hjarnø. Vi fortsætter langs Horsens Fjord og gør et lille ophold ved Boller Slot, som i dag er plejehjem med offentlig adgang til parken.

Derfra går turen til Rhododendronhaven i Tørring, hvor vi skal opleve de smukke buske i fuldt flor.

Rhododendronsamlingen er påbegyndt i 1973 i den dengang eksisterende skov. Det 1200 m² store salgshus danner rammen om rhododendron for enhver have og pris. Turen tilbage mod Fyn går gennem Grejsdalen.

Pris kr. 350,- for medlemmer, kr. 398,- for ikke-medlemmer.

Turens pris inkluderer 2-retters menu, kaffe, ½ bolle og lagkage på Jelling Kro, entre til Rhododendronhaven samt bustransport.

Afgang fra Havnepladsen i Nyborg kl. 8.45. Hjemkomst kl. 19.30.

Tilmelding og betaling senest 8. maj
på Birkhovedvej 1, Smedenens Hus,
fra kl. 13.30 til kl. 15.00.

Pbv
Edith Rasmussen
tlf. 65 31 50 01

SENIOR GRUPPE Y FOA ODENSE ÅR 2006

TIRSDAG den 23-05-2006
kl. 9.30 - 17.00

SEJLTUR med "HELGE"

fra SVENDBORG

Vi mødes på banegården ved spor 7, toget til Svendborg.
Der sejles med "Helge" fra Svendborg kl. 11.00.

BEMÆRK: Der kan ikke købes noget på båden, så der skal medbringes madpakke, drikkevarer og hvis man ikke kan vente med kaffen til besøget på NATURAMA, skal kaffen også med hjemmefra. Efter sejlturen går vi op til NATURAMA og ser den storslåede udstilling, hvor det er bygget op over dyrene i vand, på land og i luften. Et naturhistorisk univers der skal opleves. Der er café og butik, hvor alt kan købes. Herefter går toget til Odense, hvor vi er kl. 17.00.

FORÅRETS SIDSTE TUR:

TIRSDAG den 13-06-2006
kl. 7.15-ca. 19.00

EBELTOFT OG
FREGATTEN JYLLAND

Vi starter fra Dannebrogsgade kl. 7.15 og kører direkte til Ebeltoft. Der er middag på Park Hotel. Derefter besøger vi Fregatten Jylland (der er elevator) og det sidste aktive fyrskib "Skagen Rev", der har været i brug. Der bliver også lejlighed til at gå en tur gennem Ebeltofts indre by, hvor bl.a. Ebeltoft Gl. Rådhus er en af attraktionerne. På hjemturen kører vi omkring Mols Bjerger og gennem Marselisborg Skov ved Århus. Eftermiddagskaffen serveres på Mallings Kro, herefter køres der hjem, hvor vi forventer at være fremme kl. ca. 19.00

Kruset til kaffen er en selvfølge på disse 2 ture.

Hilsen gruppe Y
Inge Egeberg

HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn:

Arbejdsplads:

Cpr.nr.:

Arbejdsplads-adresse:

Tlf.nr.:

Mailadresse:

Stillingsbetegnelse:

Klub:

Riv ud og send:

Dato for ændring:

FOA Fag og Arbejde

Underskrift:

Vesterbro 120, postboks 905, 5100 Odense C

KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

Løsningen skal være afdelingen i hænde senest den 31. maj 2006

Send krydsen til:

FOA - Fag Og Arbejde, Vesterbro 120, postboks 905, 5100 Odense C

				7 UGER FØR PASKE	BEFØRDRINGS MIDDEL	BEHANDLING	LE	CIFFERET	TONE	OVERGANG	AGTEDE	DE MINUTIOSE PLANER
				MØRKE KAMME VÆSKE								
				ELEVERNE								
				SKRAP					PALÆG			
				ANTAL		JORDART FATTIG			PIGE-NAVNE			
				BRUGBAR					VEJ SMERTE			
				LITER		HIMMELPUNKT	UDRAB		TÆR LEGEMS DELENE			
				AKTIEN KLARGØRE						STAT		
NEDBRAGT PRISEN	SPANIEN	TVIVLENDE	KØLLIG LEGEMSDER			SOLDATER	MINE					
HOLDBARE							SPISESTED					
ROMERTAL	BALSTYRIG MÅNE			DA			MOLE					
				DYR			JORDE					
NORSK FORFATTER			BETENKELIG FANGSTREDSKAB				LØBE ENHED					
UTØJ					HUGGER MØBEL				SAMDRÆGT			
STEDORD	ANTAL			INKLUDERET BUGT								
RIST					SCENERNE FELTRAD							
TONE	MALESTOK VÆSKE					BIBEL-NAVNE GRINE		LAG ANGAENDE				
TRAMP			KØRE-TØJ ENGELSK									
ANTAL		UDSTILLINGSBYGNINGER					EVEN-TYR					
RIMPE		FORFÆDRE										
SYMBOLERNE												

Vindere af krydsen i nr. 2 2006

Steen Ellegaard
Jytte Helbo Jensen
Ellen Madsen

Vinderne har fået
personlig besked!

Indsendt af:

Navn:

Adresser:

Postnr.

By:

Afsenderadresse:

FOA Odense
Vesterbro 120
Postboks 905
5100 Odense C

id-nr. 42429

MASKINEL MAGASINPOST

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.

FOA

OBS – OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvej du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt **altid** FOA Odense for råd og vejledning.

**ELEKTRONISK
ABONNEMENT
PÅ BLADET**

Hvis du ønsker at modtage bladet elektronisk via mail, i stedet for papirudgaven, kan du tilmelde dig ved at kontakte os på tlf. 46 97 18 17 eller sende en mail til **odense@foa.dk** (husk at påføre navn, adresse og fødselsdato, samt at du ønsker at tilmelde dig bladet elektronisk).

**Vigtig
meddelelse
til alle,
der ændrer
arbejdstid**

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. hvis din ugentlige arbejdstid bliver mere end 30,00 timer pr. uge, da du så har **pligt** til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.