

Nyt fra



FOA

Odense



ARTIKEL: **Social- og sundhedshjælper nu og dengang**

Dengang var der masser af tid,
men det var fysisk krævende.
Nu er der hjælpemidler, men ingen tid



Arbejdsskader

Arbejdsskadestyrelsen vil stramme kursen over for arbejdsgivere, der ikke anmelder arbejdsskader i tide, og som dermed bliver årsag til, at tilskadekomne medarbejdere ikke får den retmæssige erstatning.

Valget af politikere til de nye kommuner og regionen er nu afsluttet

Sammenlægningsudvalg er valgt for kommunernes vedkommende, og forberedelsesudvalg er valgt i forhold til regionen. Begge udvalg træder i funktion 1. januar 2006.

Som jeg tidligere har givet udtryk for, var det et meget vigtigt valg.

Forberedelses-/sammenlægningsudvalget har kompetence til i det kommende år at tage beslutninger, som berører fremtidige løn- og ansættelsesforhold, ligesom de kan ændre på kommune/regionens struktur, med efterfølgende konsekvenser for de ansatte.

Det er også disse udvalg, som skal beslutte, hvilken økonomisk styreform, der skal være i de nye kommuner/regionen, hvilket også er væsentligt for de ansatte. Det er i de økonomiske styreformer, det skal være beskrevet, hvor pengene kommer fra, eksempelvis hvis der opstår uforudsete situationer – dette være for eksempel større ombygninger. Hvis ikke der bliver afsat særlige midler til et sådant område, vil pengene skulle findes indenfor eget budget, og risikoen for personalereduktioner forøges herved.

I forbindelse med kommunalreformen er der vedtaget en lighedsgrundsætning. Dette betyder at kommunerne skal ensarte deres serviceniveau, eksempelvis på ældreområdet, børneområdet osv., og det er i sammenlægningsudvalget det besluttes, om det er højeste eller laveste fællesnævner, der kommer til at gælde. Der er usikkerhed om lighedsgrund-sætningen også gælder for regionen, og i givet fald på hvilke områder.

Det er derfor af væsentlig betydning, at I som medarbejdere holder jer orienteret om – og deltager i – drøftelser om de beslutninger, der tages i sammenlægningsudvalget eller forberedelsesudvalget for regionen.

Kirsten
Johansen



Finansieringen af vores velfærdssamfund er et andet væsentligt emne i øjeblikket.

LO har tidligere udsendt en velfærdsrapport. LO's rapport peger på forskellige områder, som efter deres mening bør indgå i velfærdsdebatten. Det er f.eks. ændring af efterlønnen, ændring af folkepensionen, nye finansieringsformer, omlægning af skattesystemet.

FOA har på forbundsplan ikke taget endelig stilling til LO-rapporten i skrivende stund, og har derfor taget forbehold overfor flere elementer i den. F.eks. er en omlægning af efterløn og folkepension efter min opfattelse ikke til gavn for vore medlemmer.

Velfærdskommissionens rapport udkom den 7. december, og der peges på 43 forskellige måder at finansiere vores velfærdssamfund på. Det væsentligste, der peges på, er øget indsats for at fremme beskæftigelsen, og dette er jeg enig i.

Men så hører enigheden også op.

Flere af de andre områder, der peges på, har negativ virkning for vore medlemmer, blandt andet forringelser for de ledige, brugerbetaling på sundhedsområdet, afskaffelse af efterlønnen. Der ville være mere fornuft i at arbejde på fremskaffelse af flere arbejdspladser, gode arbejdsmiljøforhold så folk ikke bliver slidt ned, samt modernisering og udvikling af sundhedsområdet.

Andre af kommissionens forslag trækker, som jeg ser det, samfundet i den forkerte retning. Dette er f.eks. skattelettelser for de mest velstillede, forringelse af børnefamiliers vilkår, og manglende fokus på behovet for efter- og videreuddannelse.

Læs mere om velfærdstemaet på www.foa.dk

Kirsten Johansen
afdelingsformand

REDAKTION

Ansvarshavende:

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

hjemmehjælper Marianne Mortensen

tlf. 20 88 56 32, marclau@mail.tele.dk

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.dk

husassistent Jytte Klaja

tlf. 66 15 17 90, jyttekl@hjallesenet.dk

beredskabsassistent Jesper W. Pedersen

tlf. 30 23 29 75

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Stof til næste blad skal være afdelingen i hænde senest den 31.1.2006 kl. 9.00.

Sendes enten pr. e-mail: odense@foa.dk eller med post. Bladet udkommer medio marts 2006.

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre? Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved at få det formuleret.

Grafisk produktion: KreativGrafisk

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse

Forsidefoto: Niels Nyholm

INDHOLD

2	LEDER
3	KOSTVEJLEDNING/VÆGTKONTROL
4	SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPER NU OG DENGANG
6	KOMMUNALREFORMEN
6	PSYKISK ARBEJDSMILJØ
8	INVITATION...
9	ARBEJDSKADE
10	KØKKEN & RENGØRING
11	PÆDAGOGISK
12	SOCIAL & SUNDHED
13	NYT FRA ARBEJDSMARKEDET
14	TEKNIK & SERVICE
15	RABAT TIL PEN-SAM'S MEDLEMMER
16-18	FOA KORT NYT
19-22	KLUBBERNE INFORMERER
22	HUSK
23	KRYDSORD

ÅBNINGSTIDER

FOA Odense

Vesterbro 120 · Postboks 905

5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Åbningstider

Mandag 11.00 – 15.30

Tirsdag 11.00 – 15.30

Onsdag 11.00 – 15.30

Torsdag 13.00 – 16.30

Fredag 10.00 – 12.00

Telefontider

10.00 – 15.00

10.00 – 15.00

10.00 – 15.00

13.00 – 16.30

10.00 – 12.00

Har du ikke mulighed for at komme i åbningstiden, kan du aftale en anden tid.

HUSK At du som medlem har mulighed for at benytte dig af Åben Datastue torsdage kl. 15.00 - 17.00
Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau

Desuden er der mulighed for at få hjælp/vejledning i brug af edb på følgende lørdage: 14. januar, 4. februar og 4. marts 2006. Alle 3 dage fra kl. 8.00 – 15.00

NYT NYT NYT

Medlemstilbud: Kostvejledning/vægtkontrol Starter første gang d. 11. januar 2006

Hver onsdag fra kl. 16.30 til kl. 17.30 vil der i kursusafdelingen være mulighed for at komme til vejning, og 1 gang om måneden vil der være kostvejledning. (Oplyses v/opstarten).

Tilbuddet er for alle FOA medlemmer med et BMI på over 25

BMI = vægt i kg delt med højde i m gange højde i m (eks. 65 kg : (1,70 x 1,70)= 22,5)

Konsulenter er Inge Lise Bagge og Jane Kuchler fra Social- og Sundhedsskolen i Odense. Programmet der vejledes efter er udarbejdet af en diætist.

Pris: Kr. 200,00 for 1. halvår af 2006, skal betales senest ved 2. fremmøde.

På vegne af Aktivitetsudvalget
Hanne Knudsen.



Af Ann-Mee Nielsen

Dengang var der masser af tid, men det var fysisk krævende. Nu er der hjælpemidler, men ingen tid. Jobbet som social- og sundhedshjælper har ændret sig meget de sidste 50 år. FOA blev inviteret med til en snak om forskelle og ligheder indenfor faget dengang og i dag.

I 18 år kørte Vera Brandt Odense tyndt i alt slags vejr for at give en hjælpende hånd til de trængende.



"Jeg kan godt lide friheden ved at køre rundt til borgerne. Desuden synes jeg det er hyggeligt at komme ud til borgerne i deres eget hjem", fortæller Pernille Ploug

Vera Brandt var husmor afløser i 50'erne. Nu hedder det social- og sundhedshjælper, men ikke kun titlen er ændret. Der er sket meget på de sidste 50 år, og forandringerne er store. Det er en forskel, som Pernille Ploug på 27 år kan tale med om. Hun er ansat i hjemmeplejen i Distrikt Vest i Odense. De to kvinder har dog meget til fælles på trods af, at aldersforskellen er på næsten 60 år. De mener begge, at det er de samme værdier, der tæller, når man vælger et job som social- og sundhedshjælper. Nemlig lysten til at tage sig af andre og arbejde med mennesker.

Ikke den lige vej

Vera Brandts vej til et arbejde inden for sundhedssektoren var lang. Hun er uddannet som smørrebrødsjomfru og har arbejdet på forskellige steder som Storebæltsfærge og Grand Hotel i Odense. Ved et tilfælde stødte hun på erhvervet og besluttede sig for at tage uddannelsen som husmor afløser, som det hed dengang.

I modsætning vidste Pernille Ploug tidligt, at det var inden for sundhedssektoren, at hun ville gøre karriere. Først overvejede hun dog en uddannelse som sygeplejerske, men ombestemte sig. Og det valg er hun glad for i dag.

Forskellene er lige så store som lighederne

Selvom de to kvinder er uddannet inden for samme fag, er der alligevel stor forskel på, hvordan hjemmeplejen er i dag i forhold til dengang i 50'erne. I 18 år kørte Vera Brandt Odense tyndt i alt slags vejr for at give en hjælpende hånd til de trængende. Dengang bestod arbejdsopgaverne blandt andet i børne- og sygepasning. En opgave som social- og sundhedshjælperne i dag ikke tager sig af.

I Veras Brandts tid brugte social- og sundhedshjælperne også kroppen meget mere. Dengang var der ikke hjælpemidler, såsom lifte til at lette arbejdet. "Det var meget hårdere dengang. Jeg kan huske hvordan vi løb op og ned af trapperne for at tømme bækkener i lokummerne i gården", fortæller Vera Brandt. En anden ting, der har ændret sig i forhold til dengang, er den tid, som den enkelte social- og sundhedshjælper har de enkelte steder.

Tiden svandt med tiden

I dag er der et stort fokus på stregkoder, og tiden i den enkelte borgers hjem er nøje afmålt. "Jeg kan

godt forstå, hvis social- og sundhedshjælperne er stressede i dag. Vi havde tre timer hver sted, så der var god tid til at tage sig af borgerne", fortæller Vera Brandt. Tiden er et punkt, hvor Pernille Ploug er misundelig på datidens hjemmepleje: "Det sted, hvor jeg har længst tid, har jeg halvanden time, så jeg ville da ønske, at jeg havde mere tid, men jeg prøver at gøre mit besøg hos borgeren så behageligt som muligt. Der er ikke andet, jeg kan gøre".

Retningslinjerne er også blevet mere liberale siden dengang. Vera Brandt husker, hvordan hun blev nøje vejledt i, hvad man gør og ikke gør. "Vi fik retningslinjer om, hvad vi måtte snakke med borgerne om. Emner som politik og religion måtte vi slet ikke diskutere", fortæller hun. I dag er der ikke en streng politik for, hvad social- og sundhedshjælperne må snakke med borgerne om, men Pernille Ploug har dog valgt kun at diskutere politik og religion, hvis borgerne selv bringer det på banen.

Plejehjem eller hjemmepleje

De to er enige i mange ting, men på et punkt er de dog uenige. Det er i spørgsmålet om, hvorvidt de foretrækker hjemmepleje eller plejehjem. Vera Brandt husker sin tid på plejehjemmet som den bedste: "Da jeg arbejdede i hjemmeplejen var jeg aldrig sikker på, hvornår jeg skulle arbejde. De ringede bare efter mig, og jeg blev kun betalt for de timer, jeg var der. I min tid på plejehjemmet vidste jeg derimod, at jeg havde faste timer. Det var også hårdt at cykle rundt hele tiden", fortæller hun. Pernille Ploug kan derimod ikke se sig selv arbejde på et plejehjem: "Jeg kan godt lide friheden ved at køre rundt til borgerne. Det ville blive alt for indelukket på et plejehjem. Desuden synes jeg det er hyggeligt at komme ud til borgerne i deres eget hjem".

Pernille Ploug kan dog godt se fordele ved at arbejde på plejehjem. "Det er selvfølgelig en fordel, at man har sine kollegaer lige ved hånden, hvis der skulle blive brug for det. Jeg synes, det er vigtigt, at man har gode kollegaer, som man kan udveksle erfaringer med", synes hun.

Farligt at blive for involveret

Både Vera Brandt og Pernille Ploug synes, at det er vigtigt, at man ikke bliver for involveret i de personer, man kommer ud til. "Man kommer let ind på livet af de forskellige, fordi vi snakker så



"Det var meget hårdere dengang. Jeg kan huske hvordan vi løb op og ned af trapperne for at tømme bækkene i lokummerne i gården", fortæller Vera Brandt.

meget med dem, men det er svært ikke at involvere sig i deres liv", mener Pernille Ploug. Hun husker, at hun engang sad ved siden af en sygeseng, da en borger tog det sidste åndedragt. "Det var en mærkelig situation, for familien stod omkring mig, og det var sørgeligt, men samtidig blev jeg nødt til også at være professionel", fortæller hun. Vera har i sin tid som social- og sundhedshjælper også oplevet mange ubehagelige episoder. "Det værste var, når jeg kom ud til de dårligt stillede. Det var hårdt at se, hvor lidt

Datid, nutid og fremtid

Når Vera Brandt nu ser tilbage, er hun godt tilfreds med sin arbejdsindsats gennem sin lange karriere. "Jeg synes, det var en god tid, og jeg fik tit ros for min madlavning," siger hun med et smil. Trods de gode minder, savner Vera Brandt ikke arbejdet. Hun bruger nu sin tid på at tage sig af sine børnebørn og oldebørn. Pernille Ploug har derimod en lang karriere foran sig, og en ting er hun sikker på; der bliver ikke mere tid hos den enkelte borger i fremtiden. "Det



de egentlig havde. Så gjorde jeg mit bedste for, at de følte sig godt tilpas, så længe jeg var de enkelte steder", husker hun. Og Vera Brandt har været mange forskellige steder. Hun har været kaldt ud til både høj og lav i sin karriere. "Det sætter krydderi på tilværelsen, at møde så mange forskellige mennesker", mener hun

er et stresset arbejde, vi har, men så er der jo ikke andet at gøre end at få så meget ud af det, som man kan. Det er jo også en kunst i sig selv".

Kommuner og amter er i fuld gang med arbejdet omkring de nye kommuner og regionen.

Medarbejdere, der overgår til ny arbejdsgiver pr. 1.1.2007, har fået brev om denne ændring. Denne skrivelse har intet med dit kommende løn- og ansættelsesforhold at gøre og mange har valgt at tage denne skrivelse til efterretning.

Inden for amtets institutioner er der først afklaring pr. 15. februar 2006 og nogle af disse medarbejdere vil få ovennævnte skrivelse efter denne dato.

Der er i kommunerne nedsat arbejdsgrupper, der skal komme med forslag til, hvordan den kommende struktur inden for de enkelte forvaltninger skal se ud. Et arbejde, hvor man også, som arbejdsgiver, skal huske at tage medarbejderne med og ikke kun lade chefgrupperne komme med forslag. Du har som medarbejder den største viden om arbejdet og arbejdstilrettelæggelsen – **husk det og stil krav om inddragelse af din viden.**

Der er opstillet en tidslinje for arbejdet med kommunalreformen, som er vigtig for dig som medarbejder at vide. Du får derfor disse datoer, så du også er orienteret om dette.

1. januar 06 : Sammenlægningsudvalget skal tage stilling til amternes fordeling af institutioner, regionens MT-HSU træder i kraft. Budget for 2007 behandles første gang i sammenlægningsudvalget. Der skal lægges budgetplan og procedure – husk det sidste er vigtigt for budgethøringen.

12.-13. januar 06 : Forbundet afholder strukturstemmer.

15. februar 06 : Afklaring af, hvilke amtsinstitutioner kommunerne overtager.

Marts/april/maj 06 : Tillidsrepræsentanterne skal være opmærksomme på, at det er i disse måneder budgettet sendes til høring hos cheferne – **DET SKAL OGSÅ TIL HØRING I MED-UDVALGENE.**

1. april 06 : Seneste tidspunkt for beslutning af medarbejderoverdragelse.

20.-21. april 06 : Forbundet afholder opfølgingsseminar for FOA-repræsentanter, der sidder i MT-HSU.

1. juni 06 : De forhandlingsudvalg, der skal forhandle en ny MED-aftale, skal være nedsat.

15. juni 06 : Mæglingsråd skal have afklaret spørgsmål omkring overdragelse af arbejdet til anden arbejdsgiver. Det er også den dato løn- og ansættelsesforhold for dig skal være på plads.

Der er i kommunerne og amterne dannet netværksgrupper bestående af valgte repræsentanter, som vi holder en tæt dialog til. **Du kan altid henvende dig til din tillidsrepræsentant eller i afdelingen, hvis du mangler svar på et spørgsmål.**

En vigtig sætning er: **STØRRE ÅBENHED = MINDRE FANTASI = STØRRE TRYGHED**

Inge Grønbech
Næstformand

Denne artikel, der som den første af to handler om psykisk arbejdsmiljø, beretter om en social- og sundhedshjælper, som vi kalder Maria. Efter at have sagt ja til et arbejde, hun betragtede som sit drømmejob, er hun nu sygemeldt på andet år.

af Christina Bang Bentzen

Maria og den daværende kollega arbejdede på et opholdsted, som faste makkere i en nattevagt. Maria og kollegaen fungerede godt sammen og var gode til at bakke hinanden op. For mange nattevagter kan kontakten til de øvrige kolleger ofte være sparsom. Der var tale om en meget ung institution for meget krævende beboere. Der var mange nye ansatte, og en stor del var ikke øvede i omgangen med typen af beboere. Ledelsen blev flere gange gjort opmærksom på dette.

Problemerne blev tydeligere, efterhånden som tiden gik. Der savnedes retningslinier for arbejdet, bedre kommunikation mellem ledelse og ansatte, samt en personalepolitik omkring det hårde psykiske arbejdsmiljø.

Institutionen var underbemandet, og havde fra starten ikke haft de tilstrækkelige økonomiske ressourcer. Institutionen fik stort underskud, og en ny leder blev ansat til at få styr på huset og økonomien.

På den ene side skabte den nye situation en tryghed. Her var en ny leder, der havde styrke til at rette op på institutionens fremtid. Men på den anden side skabte den nye leder utryghed og frustration blandt personalet, da han kun tænkte på økonomi og ikke kunne kommunikere positivt med sit personale.

Den nye leder sparede, hvor der kunne spares, det vil sige på kvalificerede fagfolk og ekstra bemanning. Maria følte, at hun og kollegaen i nattevagten fik et ansvar pålagt, der lå ud over deres kompetence. Marias kollega var den første til at bukke under. Hun blev først sygemeldt, men endte med at opsiges sin stilling.

På grund af dårlig økonomi valgte ledelsen at bruge uuddannede vikarer til at dække den ledige stilling, så Maria var nu uden fast kollega i godt 12 måneder, men hele tiden med nye bl.a. ufaglærte vikarer. Situationen var uholdbar, og Maria havde en evig følelse af utilstrækkelighed overfor beboerne. Ansvar var for stort, og Maria udførte assistentarbejde uden at være tilstrækkeligt uddannet. Det var desuden problematisk, at Maria var den eneste med en relevant uddannelse. Nogle beboere var udadreagerende, og Maria følte ikke, at hun kunne bede de løse vikarer om at gå ind til de særligt krævende beboere. Maria var i jobbet udsat for flere overgreb, knivoverfald, blev holdt fast.

En gang blev hun låst inde og vidste ikke, hvad der skete med den uddannede vikar, der var utrolig chokeret over den opståede situation.

Den nærmeste leder mente, at overfald af den karakter var en del af jobbet, og det skulle, ifølge lederen, ikke anmeldes som arbejds-skade.

Maria efterlyste supervision. Ved ansættelsen havde supervision været en selvfølge, men nu blev supervision nedprioriteret på grund af underskud på budgettet. Ledelsen lagde dog op til, at kollegerne kunne tale sammen indbyrdes, eller personalegruppen kunne reduceres med to, og derved skabe de økonomiske rammer for en supervisor.

Maria fortæller, at problemerne på arbejdspladsen kommer til udtryk blandt kollegerne ved, at de hidser sig selv og hinanden op over småting, som man før bare ville trække på skuldrene af. Kollegerne begynder at modarbejde hinanden indbyrdes, og der opstår meget negativt sladder. Intet af dette fører noget konstruktivt med sig, og flere kolleger græder på arbejdet og sygemelder sig. Personalet oplever, at der ikke sker en udvikling på arbejdspladsen.

Maria kontakter FOA – Fag og Arbejde, der flere gange forsøger at få ledelsen i tale og også forsøger at involvere Arbejdstilsynet, men alle møder bliver aflyst eller ændret på lederens foranledning, og tiden går.

Maria oplever under en samtale med lederen, at ledelsen ønsker at sætte hende på plads, fordi hun involverede FOA – Fag og Arbejde. Hun får at vide, at samtalen ikke ville være nødvendig, hvis hun ville indordne sig og affinde sig med de ansvar, der blev hende pålagt. En dag, hvor hun møder ind i vagt, ligger der en skriftlig irettesættelse til Maria. Brevet ligger i meddelelsesbogen, der bruges af institutionens personale til at informere omkring møder, ændring af daglige rutiner osv. Maria hænges ud overfor hele personalegruppen, som en person, der ikke kender grænsen i forhold til professionelt og privat at involvere sig.

Maria bliver vred, overrasket og frustreret, og henvender sig til lederen. Hun ønsker at blive rensat for alle anklager, eller at få oplysninger omkring, hvordan denne misforståelse er opstået. Lederen afviser at give en forklaring og siger, at hun bare kan glemme episoden og komme videre. Der gives ingen undskyldning eller forklaring overfor det øvrige personale.

Sagen går Maria meget på, og bliver den sidste dråbe i glasset. Maria har igennem en lang periode været udsat for et massivt arbejds-pres, for stort ansvar og en evig risiko for overfald, uden at have en uddannet kollega at støtte sig til. Hun begynder at have meget sygefravær, og på de dage, hvor hun møder på arbejde, græder hun i timerne inden vagten starter.

Maria fortæller i lang tid ikke sine private omgivelser, hvordan arbejdssituationen er, og efter i flere måneder at have haft symptomer og adskillige fraværperioder, er det først efter hun i ca. 14 dage har haft influenzalignende symptomer, at der er mennesker i hendes nærhed, der opdager, hvor slemt hun har det. Maria bliver derefter langtidssygemeldt. Ledelsen giver udtryk for, at det tager den tid det tager, og at hun vil kunne starte langsomt op, når hun er klar.

Der afholdes sygefraværssamtaler på arbejdspladsen, og Maria får sværere og sværere ved at deltage i disse møder. Hun er meget angst og nærmest isolerer sig selv inden dørene omkring 12 måneder under sin sygeperiode. Maria bliver angst, når hun ser sin arbejdsplads, og hun oplever at ledelsen er nedladende overfor hende. Da hun til sidst meddeles, at hun bliver opsagt, er resten af personalet på institutionen allerede informeret, og hendes afløser fundet.

Nu, snart to år efter at Maria blev sygemeldt, er sagen stadig under behandling ved Arbejdsskadestyrelsen.

Maria har fået stillet diagnosen PTSD - Post Traumatic Stress Disorder eller Posttraumatisk Stress, og denne diagnose er den eneste anerkendte psykiske lidelse på Arbejdsskadestyrelsens erhverssygdomsliste. Maria har siden sin fyring fra jobbet været under behandling hos psykiater, og får antidepressiv medicin og diverse angstneddæmpende præparater, for at opretholde et minimum af livskvalitet. Maria vender måske aldrig tilbage til sit fag. Efter snart 2 år kan Maria end ikke "se ind" på sin gamle arbejdsplads uden at få det dårligt.

Hendes fremtidige jobsituation er stadig uafklaret.

DEPRESSION:

Symptomerne på en depression er bl.a. manglende energi, søvnløshed, hjertebanken og appetitløshed.

UDBRÆNDTHED:

Rammer typisk en engageret professionel person, som yder en service over for andre mennesker. Personen mister langsomt sit engagement i arbejdet pga. arbejdet. Den udbrændte oplever ofte en følelse af udmattelse og personlighedsændringer. I forbindelse med udbrændthed udvikler personen ofte en høj grad af kynisme, følelseskulde og negativitet overfor andre mennesker.

PTSD:

Er kendetegnet ved at den ramte ofte mister sin grundlæggende tiltro til andre mennesker. Vedkommende kan komme i tvivl om, hvorvidt man kan stole på nogle, hvilket gør det vanskeligt at leve et normalt liv.

Invitation

Er du ansat i fleksjob inden for FOAs
overenskomstområde har vi et tilbud til dig...

Afdelingen afholder møde for ansatte i fleksjob,

**torsdag den 16. februar 2006
kl. 19.00-21.00**

Sted: FOA, Vesterbro 120, 5000 Odense C i Kantinen

Dagsorden:

- Velkomst v/Jørgen Borup
- Sidste nyt fra området
- Kommunalreform

**Tilbudet gælder kun medlemmer af FOA Odense. Tilmelding skal ske på nedenstående
blanket og være afdelingen i hænde senest den 14. februar 2006.**



Tilmelding til mødet for ansatte i fleksjob den 16.02.2006

Cpr.nr. _____

Navn _____

Adresse _____

Arbejdssted _____

Indsendes til

**FOA Odense,
Vesterbro 120,
Postboks 905,
5100 Odense C,
Att.: Marianne Nielsen**

ARBEJDSSKADE

Bøder - for sen anmeldelse af arbejdsskader

Arbejdsskadestyrelsen vil stramme kursen over for arbejdsgivere, der ikke anmelder arbejdsskader i tide, og som dermed bliver årsag til, at tilskadekomne medarbejdere ikke får den retmæssige erstatning. Arbejdsskadestyrelsen vil indstille til politiet, at disse arbejdsgivere får en bøde.

Samtidig beder Arbejdsskadestyrelsen Arbejdstilsynet om at gennemføre en lignende stramning over for læger og tandlæger, som på samme måde – altså fordi de ikke anmelder i tide – bliver årsag til, at tilskadekomne eller syge medarbejdere ikke får den erstatning, de har krav på.

Som bekendt skal arbejdsgiver anmelde en arbejdsskade til Arbejdsskadestyrelsen senest 9 dage efter, at den er sket. **Du skal som "tilskadekomnen" sørge for, at få en kopi af anmeldelsen.**

Læger og tandlæger har på samme måde pligt til at anmelde, hvis de har en formodning om, at der er sammenhæng imellem en persons sygdom og vedkommendes arbejde, senest 9 dage efter, de har fået kendskab til det.

Overholder arbejdsgiver, læge eller tandlæge ikke sin indberetningspligt, **kan en syg eller skadet medarbejder stadig selv anmelde og rejse krav om erstatning inden for et år efter, at skaden er sket, men rejser medarbejderen kravet mere end et år efter, skaden er sket**, er det for sent, og Arbejdsskadestyrelsen er ikke tilbøjelige til at se bort fra et-årsfristen. På den måde kan arbejdsgiver, læge eller tandlæge blive skyld i, at en skadet eller syg medarbejder ikke får den erstatning, vedkommende egentlig er berettiget til.

Derfor indskærper Arbejdsskadestyrelsen i disse dage i en kampagne arbejdsgiveres, lægers og tandlægers pligt til at anmelde skader, og oplyser om deres skærpede praksis med bøder til dem, der ikke overholder denne pligt. Dels gennem spots i TV, dels gennem foldere, de sender ud til mere end 50.000 danske virksomheder og endelig gennem information via arbejdsgiver-, tandlæge- og lægeorganisationerne.

Med det elektroniske anmeldelsessystem, EASY, er det meget nemt for både læger, medarbejdere og arbejdsgivere at anmelde arbejdsskader, ligesom det er nemt at følge med i sagsbehandlingen af ens egen sag.

Du kan læse meget mere om EASY på Arbejdsskadestyrelsens hjemmeside www.ask.dk/easy

Det at køre en arbejdsskadesag kan være en besværlig og ofte langvarig "fornøjelse". Så vær opmærksom på, at du som medlem altid kan få hjælp i FOA Odense til at køre en arbejdsskadesag. Det er en del af kontingentet.

Afdelingen har ekspertisen til at:

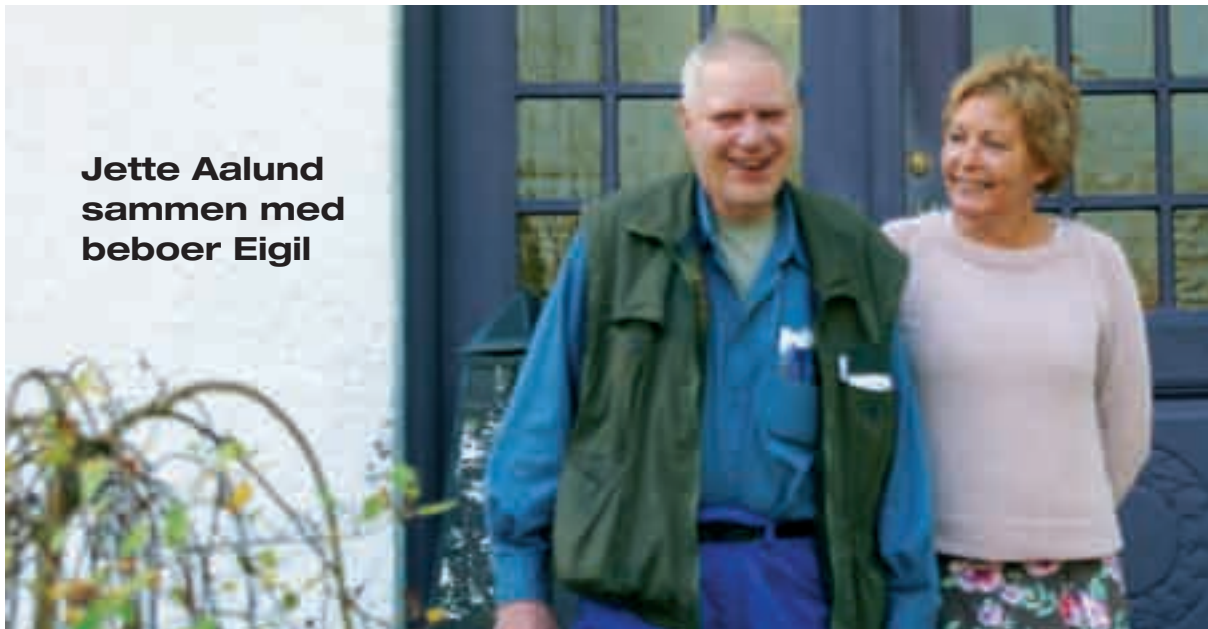
- svare på spørgsmål
- hjælpe med at udfylde spørgeskemaer
- vurdere om man vil få noget ud af at anke
- og en hel masse andet.

Arbejdsmiljøsekretariatet
Bent Hansen
faglig sekretær



Arbejdspladsbesøg i Køkken- og Rengøringssektoren

**Jette Aalund
sammen med
beboer Eigil**



Turen gik til Kerterminde – nærmere betegnet Louisenlund, et psykiatrisk bosted og samtidig en selvejende institution. Her fik vi en varm velkomst af TR Jette Aalund Nielsen og leder Susanne Bastrup. Her på Louisenlund er det Jette, der, som husassistent, er valgt som TR for både husassistenter og sosu-personalet.

På nuværende tidspunkt bor der 14 beboere på Louisenlund. Allerede nu vides det dog, at institutionen skal overgå til Amtet, og der hænger tegninger i hele opholdsstuen, der vidner om snarlig udvidelse af institutionen til 20 beboere – et virkelig godt arkitektonisk projekt, der til fulde respekterer det flotte gamle hus.

Susanne har været leder for Louisenlund i 2 år og Jette har været ansat i 4 år. Der er 3 husassistenter ansat ud af en samlet personalegruppe på 14. På Louisenlund ansættes der efter kemi – derfor er der forskellige faggrupper repræsenteret, som arbejder tværfagligt og på lige fod med hinanden – dog under respekt for hinandens forskellige kompetencer. Det betyder også, at man som husassistent kan have blandede vagter. En husassistent er også støtte/kontakt-person for beboere. At arbejde på Louisenlund betyder derfor ligeledes, at det er et arbejde, der kræver det hele menneske, både socialt, fysisk og psykisk.

Hvis der opstår problemer, der er svære at tackle, er man på Louisenlund blevet rigtig gode til at søge hjælp, der hvor ekspertisen er. Et eksempel herpå er Fyns Amts Behandlingscenter i Nyborg, som kan tage sig af forskellige former for misbrug.

En typisk arbejdsdag for Jette er f.eks. at møde kl. 15.00 til en aftenvagt. Der er altid to personer i aftenvagt. Disse to deles om de to nuværende huse. Kl. 17.30 spiser

man i det ene hus og efterfølgende kl. 18.00 i det andet hus. Herefter checker man f.eks. op på, om beboerne har vasket tøj m.m. Kl. 19.30 følger Jette tre beboere til svømning i Munkebo. Herfra er Jette tilbage kl. 21.30, hvor hun så lige har tid til at skrive kardeks og hygge sig lidt med beboerne, inden hun bliver afløst af nattevagten.

Vi snakkede også lidt omkring sikkerhed. Nu er det ikke sådan, at personalet føler sig utrygge – overhovedet ikke. Men alligevel har man da sørget for, at der findes visse muligheder, hvis der skulle opstå et behov. Nattevagten har f.eks. en alarm. Alle i personalegruppen har afleveret en lukket kuvert med telefonnummer på den kollega, man er mest tryk ved, som kan komme og yde psykisk førstehjælp, hvis behovet opstår. Det sidste nye tiltag er indkøb af trådløse babyalarmer, som man kan kalde på hjælp over, hvis man har brug for hjælp. Her har der været en hel klar sidegevinst - da Louisenlund er delt i to huse og det ene hus er i flere etager, bruger man nu også babyalarmen som en slags kaldeanlæg, så man derved sparer en masse skridt, hvis man skal lede efter en kollega.

Afslutningsvis fortæller Jette, at det bedste ved at være på Louisenlund er, at man her har mulighed for at få et meget berigende arbejde, uden at have den direkte faglige baggrund. Dette giver alt i alt et rigtig godt arbejdsmiljø samt et inspirerende team-arbejde.

Netop denne ånd mærker man tydeligt, når man som Jytte og jeg træder ind på Louisenlund – her arbejder mennesker, hvis hjerter banker for deres beboere og arbejdsliv.

En stor tak fra os – Jytte og Nina



Køkken- og Rengøringssektoren ...afholder generalforsamling

Torsdag den 9. marts 2006 kl. 19.00 i Salen, Vesterbro 120
med mulighed for spisning kl. 18.00

Dagsorden

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning v/formanden
5. Indkomne forslag
6. Valg i h.t. lovenes § 8, stk. 4
 - a. *Formand*
Nina Skov-Lauridsen (modtager valg)
 - b. *Bestyrelsesmedlem*
Vibeke Larsen (modtager valg)
Bestyrelsesmedlem
Annette B. Jensen (modtager valg)
Bestyrelsesmedlem
Conni V. Larsen (modtager valg)
7. Afslutning herunder evt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen under punkt 5 og 6, skal være sektoren i hænde senest torsdag den 23. februar 2006. Forslagene skal sendes til FOA, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C, att.: Køkken- og rengøringssektoren.

Ved personvalg kan der ved fremmøde i afdelingen, i åbningstiden eller efter aftale, skriftligt afgives stemme fra 4 hverdage før generalforsamlingen til generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

Af hensyn til bespisning bedes du tilmelde dig på tlf. 46 97 18 00 senest torsdag den 2. marts 2006. Generalforsamlingen starter kl. 19.00 og her behøves ikke tilmelding.

På bestyrelsens vegne
Nina Skov-Lauridsen

John Engelbrecht



Pædagogisk

Pædagogisk sektor afholder ordinær generalforsamling

Mandag den 20. marts 2006 kl. 18.00
på FOA, Vesterbro 120, Odense i Salen

DAGSORDEN:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Beretning
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - a. 3 bestyrelsesmedlemmer
Dagplejer Susanne Jespersen - modtager genvalg
Dagplejer Lis Pedersen - modtager genvalg
Dagplejer Bodil Jørgensen - modtager genvalg
 - b. 1 bestyrelses suppleant
Dagplejer Hanne Jørgensen - modtager genvalg
7. Afslutning

Forslag, der ønskes behandlet under punkt 5 og 6, skal indsendes skriftligt og være sektoren i hænde senest mandag den 6. marts 2006 kl. 12.00.

Ved personvalg kan der ved fremmøde i afdelingen skriftligt afgives stemme fra 4 hverdage før generalforsamlingen. Stemmeafgivelse i afdelingen afsluttes generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

Af hensyn til bespisning bedes du tilmelde dig på tlf. 46 97 18 00 eller mail odense@foa.dk senest onsdag den 15. marts 2006. Selve generalforsamlingen starter kl. 20.00.

På sektorbestyrelsens vegne
Alice Due
Sektorformand



Social- og Sundhedssektoren holder ordinær generalforsamling

Onsdag den 29. marts 2006 kl. 19.00
i Marienlystcentret, Windelsvej 138, Odense

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Beretning
4. Indkomne forslag*
5. Valg*
 - a. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer
Claes Frickmann - modtager valg
Helle Heilmann - modtager valg
Anne-Mia Palmer - modtager ikke valg
 - b. Valg af suppleant - ledig post

Ved personvalg kan der ved fremmøde i afdelingens åbningstid skriftligt afgives stemme fra og med torsdag den 23.3.2006 indtil onsdag den 29.3.2006 kl. 12.

Der vil være lidt at spise fra kl. 18.

Deltagelse i spisningen forudsætter tilmelding på tlf. 46 97 18 00 senest onsdag den 22.3.2006

På bestyrelsens vegne

Hans Jørgensen
sektorformand

**Forslag til punkterne 4 og 5 skal være sektoren skriftligt i hænde senest den 15.3.2006.*



Lisbeth G. Petersen er virksomhedskonsulent i stress og trivsel. Er kendt over hele landet for hendes humoristiske og opkvikkende foredrag og kurser. Er tidligere leder af "Vejle Amt – et hjerte amt". Er ophavskvinde til "10 bud på hvordan du kan tage livet af din mand". Har arbejdet med kommunikation, samarbejde og trivsel på arbejdspladsen og i hjemmet i mange år.

Arbejdsglæde og begejstring

Med Lisbeth G. Petersen

- Hvor kommer det fra?
- Hvordan kan vi styre stress og bevare overblikket?
- Hvordan får vi set på muligheder i steder for begrænsninger?

Gå ikke glip af dette arrangement, hvor både stress- og lattermusklerne bliver rørt

FOA Odenses Social- og sundhedssektor
Den 29. marts 2006 kl. 16.30
Marienlystcentret Windelsvej 138

Nyt fra Social- og Sundhedssektoren

Et nyt år er startet og rent overenskomstmæssigt startede det fornuftigt med en generel lønforhøjelse til alle på 1,39 % 1.1.2006 og med udsigt til + 1 yderligere løntrin 1. april til alle på nær de ikke-uddannede, der til gengæld fik 2 løntrin sidste 1. april 2005.

Men hvad er lønnen værd, hvis arbejdet er uudholdeligt? Et sundt arbejdsmiljø er alfa og omega.

Derfor sætter den nye overenskomst også fokus på områder, som ordnede forhold for handicaphjælpere, helbredstjek til nattevagter, kompetenceudvikling og ikke mindst på kampen mod stress.

2006 bliver et spændende år, hvor kommuner smelter sammen, amterne nedlægges, region Syddanmark opstår og Odense kommune indfører ny struktur på ældreområdet. Der er nok at tage fat på, når medlemmernes løn- og

arbejdsvilkår skal forsvares og udbygges til det bedre, samtidig med at trygheden skal bevares.

Spændende bliver det at se, om vi kan omsætte ord til handling og få gode arbejdspladser i fremtiden frem for dårligt arbejdsmiljø.

Vi vil gøre alt hvad vi kan for, sammen med bestyrelsen og de tillidsvalgte, at trænge igennem på disse områder.

Vi vil også gøre status over året, der gik, og prøve at tage pejling af fremtiden på sektorens generalforsamling den 29. marts 2006. Se opslaget side 12 og notér allerede nu datoen i lommebogen! Det er din fagforening – det er dig der bestemmer!

Godt nytår!

Hanne, Hans og Erik

Nyt fra Arbejdsmarkedet

Jobformidlingen

Hvis du er ledig eller ønsker at skifte job, kan du tilmelde dig FOAs jobformidling, der formidler både korte og længere vikariater fra arbejdspladserne i FOA Odenses 15 kommuner. Du har gennem jobformidlingen mulighed for at lære nye arbejdspladser at kende, afprøve andre arbejdsformer og ikke mindst gøre dit ansigt og dine evner kendt på de mange arbejdspladser. Jobformidlingen er et frivilligt tilbud og der er mulighed for at tage individuelle hensyn, hvis der er behov for det. Hvis du er interesseret i at høre mere om FOAs jobformidling, kan du kontakte os på tlf. 46 97 18 16.

Driller ansøgningen

Er det mange år siden, at du sidst har skrevet en ansøgning eller synes du bare at ordene driller, så kan du få hjælp og vejledning hos FOA Odense. Ring og aftal tid på tlf. 46 97 18 16.

FOA Job

FOA Job er FOAs egen jobdatabase på Internettet. FOA Job er et tilbud til dig, der søger nyt job, uanset om du er ledig eller har job. Du kan både søge job inden for og uden for FOAs jobområder. Systemet bag FOA Job er et af de mest avancerede på markedet og er kendetegnet ved, at det er enkelt at bruge, kan lave både simpel jobsøgning og jobsøgning med CV. Systemet retter selv eventuelle stavfejl og kan også søge bredere end det du direkte har bedt om. Som medlem af FOA kan du også få adgang til FOA Jobs CV administration og Jobagenten, der matcher dit CV med ledige stillinger og automatisk giver dig besked på e-mail, når en ledig stilling matcher dit CV.

Du kan besøge FOA Job på **www.foa.dk/odense** under "Jobsøgning" eller du kan bestille pjecen "Find dit nye job på FOA Job" på tlf. 46 97 18 16.

Husk altid at kontakte FOA inden du søger dit arbejde op.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsessekretariatet
Jørgen Borup tlf. 46 97 18 12

Teknik- og Servicesektoren afholder Ordinær Generalforsamling

Torsdag den 30. marts 2006 kl. 19.00

FOA, Vesterbro 120, 1. sal, 5100 Odense C

DAGSORDEN:

Pkt. 1.: Godkendelse af forretningsorden

Pkt. 2.: Valg af dirigent

Pkt. 3.: Beretning ved formanden

Pkt. 4.: Indkomne forslag

Pkt. 5.: Valg

B: Sektorbestyrelsesmedlemmer

Jesper Winther - modtager genvalg

Jørgen Markussen - modtager genvalg

Carsten W. Andersen - modtager genvalg

Henning Hansen - modtager genvalg

Ubesat bestyrelsespost for 1 år.

C: Sektornæstformand:

Jesper Winther - modtager genvalg

Forslag, der ønskes behandlet under punkt 4 og 5, skal være afdelingen/sektoren i hænde senest torsdag den 16. marts 2006 kl. 16.00.

Sektoren er vært ved et mindre traktement før generalforsamlingen kl. 18.00. Ønsker du at deltage i traktementet, bedes du tilmelde dig senest tirsdag den 28. marts 2006 kl. 12.00 på tlf. 46 97 18 00.

Alle, der er medlem af Teknik- og Servicesektoren, kan deltage på selve generalforsamlingen uden tilmelding.

Ved personvalg kan der ved fremmøde i afdelingen skriftligt afgives stemme 4 hverdage før generalforsamlingen. Stemmeafgivelsen i afdelingen afsluttes generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

P.B.V.

Peer Grønbech

Sektorformand

Hvem styrer busdriften

Efter FOAs mening er kollektiv trafik ikke en privat sag. Det kommunale landkort vil ændre sig i de kommende år, og dermed er den offentlige service på spil, nye styre- og selskabsformer lanceres som effektive løsninger på problemer i den offentlige service.

Mange kommunale politikere tror, at en udlicitering af busdriften vil føre til, at man kan bibeholde et højt serviceniveau for færre kroner, men det kan man normalt ikke. Megen udlicitering er præget af ideologi og en fejlagtig tro på nemme løsninger.

Teknik- og servicesektoren centralt har foranlediget en større analyse af busdriften i København, Århus og Odense. Den viser,

at offentligt drevne busselskaber hverken er dyrere eller mindre effektive end de private.

Her er nogle konklusioner fra rapporten:

- Det offentlige tilskud er i perioden 1996-2003 steget med knap 40% i HUR mod 10% i Odense og Århus.
- Århus Sporveje har haft en passagerfremgang på 2% i perioden fra 1996 til 2003. Der har HUR haft en tilbagegang på 15%, mens Odense har et fald på 9%.
- Tilskudsniveauet pr. indbygger i Århus Sporveje er 15% højere end i HUR. Det afspejler et ønske om en billig kollektiv trafik i Århus, hvor prisen pr. rejse er væsentlig lavere end i HUR. Odense Bytrafik får et tilskud, som er lavere end både Århus Sporveje og HURs samtidig med, at man har de laveste takster.
- Den skattemæssige tilskudsandel af indtægterne har i Århus Sporveje ligget fast på 40% i perioden 1996-2003, mens de er steget i HUR og Odense Bytrafik, fordi man har måttet kompensere for faldende passagertal.

Op til kommunevalget var vi i Odense og Århus ude med en lille folder og agitere for, at folk skulle stemme på de politikere, der ikke gik ind for udlicitering, med rapporten som udgangspunkt. Rapporten kan i sin helhed læses på www.foa.dk/busdriftrapport.

Peer Grønbech,
Sektorformand



"Det gode liv – også dit valg". Sådan lyder et af initiativerne i Pen-Sam's forebyggelseskampagne, der nu udmønter sig i en aftale mellem Pen-Sam og Sahva, der giver kontante fordele til medlemmerne.

Rabat til Pen-Sam's medlemmer

Det er hårdt for både fødder og ben, lænden og ryggen, når man i sit arbejde går og står meget. Men det rette fodtøj kan betyde, at man helt undgår smerter og irritationer eller i hvert fald mindsker dem.

I sommeren 2004 samarbejdede Pen-Sam og Sahva om et projekt på Bispebjerg Hospital. Projektet skulle vise, om brugen af særlige sko og strømper havde en effekt på bl.a. ømme fødder og kramper i benene.

Deltagerne fik udleveret støttestrømper og fik lov til at vælge mellem fire par sko med stødabsorberende såler, som de skulle bruge i en periode på tre uger. Før og efter projektperioden fik deltagerne udleveret et spørgeskema, hvor de bl.a. blev spurgt, om de havde ømme fødder, hævede ankler og krampe i benene.

En sammenligning af de to spørgeskemaer viste, at 50 % af deltagerne efter bare tre uger oplevede en mærkbar forskel efter, at de begyndte at bruge støttestrømper og de stødabsorberende sko. Hos nogle forsvandt stort set alle gener, og hos flertallet blev generne minimeret væsentligt.

10% rabat til Pen-Sam's medlemmer

De gode resultater fra forsøget på Bispebjerg Hospital skal komme alle medlemmer til gode. Derfor fortsætter Pen-Sam og Sahva samarbejdet, og tilbyder nu alle Pen-Sam's medlemmer 10 % rabat på køb af produkter i Sahva Care butikkerne. Rabataftalen kører som forsøg fra den 1. december 2005 – den 30. april 2006. Når perioden slutter, vil Pen-Sam kontakte de medlemmer, der har benyttet sig af tilbuddet for at høre, om de har været tilfredse med ordningen og om medlemstilbud er noget, de ser som en fordel.

Sådan gør du

Hvis du ønsker at købe sko, strømper eller andre produkter med rabat i en af de 6 Sahva Care-butikker eller de 2 Sahva rygcentre, der er i Danmark, skal du blot oplyse, at du er medlem af Pen-Sam, dit navn, faggruppe og fødselsdato.

**Sahva Cares forretning i
Odense ligger på Klaregade 7**

Hvis du ønsker at vide mere om rabatordningen, er du velkommen til at kontakte forebyggelseskampagnens projektleder Marianne Poulsen på e-mail map@pensam.dk eller tlf. 44 39 30 23.



Pen-Sam
passer dem, der passer andre

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

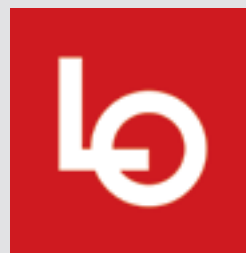
Kate Hansen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv. Du kan træffe Kate Hansen hos FOA Odense den anden og fjerde torsdag mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale på tlf. 46 97 18 00

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense · Sdr. Boulevard 50 · 5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89 · e-mail: pensam@pensam.dk
Kontoret har åbent hverdage fra kl. 08.30 - 16.00.



I samarbejde med Advokatselskabet
Per Jørgensen tilbyder LO Odense alle
LO-medlemmer gratis advokatrådgivning.



Gratis advokatrådgivning - til alle LO-medlemmer

Advokat Per Jørgensen vil være til stede **hver 2. tirsdag fra kl. 15.00 - 17.00 i LO's lokaler, Rugårdsvej 9, 1., Odense.**

**DER SKAL AFTALES TID VED HENVENDELSE
TIL LO ODENSE TLF. 66 14 04 15.**

Det gratis tilbud omfatter KUN rådgivningen på LO's kontor. Eventuel videre sagsbehandling skal aftales med advokaten.

Rådgivningen vil eksempelvis kunne omfatte:

- Problemer vedrørende fast ejendom, så som:
 1. Mangler ved huset i forbindelse med køb
 2. Tvister mellem lejer og udlejer i forbindelse med lejeforhold
 3. Tvister mellem andelsboligforeninger og andelsboligtagere i andelsboligforeninger
 4. Problemer af skattemæssig karakter
 5. Forholdet til det offentlige eller til naboer
 6. Vigtige overvejelser forinden beslutning om køb eller salg af fast ejendom
 7. Salg af ejendom

• Erstatningsspørgsmål, eksempelvis:

1. Erstatning for såvel personskader som skader på ting i forbindelse med trafikuheld, sportsskader eller skader forvoldt ved vold eller lignende

• Familieforhold, eksempelvis:

1. Hvornår er det vigtigt at oprette testamente, ægtepagt eller samejekontrakt og hvad er konsekvensen af at undlade
2. Rådgivning omkring separation og skilsmisse, herunder forældremyndighed
3. Rådgivning i forbindelse med dødsfald i nær familie

Advokat Per Jørgensen vil være at træffe hos

LO Odense på følgende datoer i 1. halvår af 2006:

10/1 - 24/1 - 7/2 - 21/2 - 7/3 - 21/3 - 4/4 - 18/4 - 2/5 - 16/5 - 30/5

Ret til ændringer forbeholdes.

* Husk altid at spørge, hvilke muligheder, der er for at få økonomisk hjælp ved evt. videre sagsbehandling.

ARBEJDSPLADSJUBILÆUM

HURRA!

Social- og sundhedsassistent
Anni Sørensen har den 1. januar
2006 25 års jubilæum på
Nyborg Sygehus.

Hele afdeling K4 ønsker tillykke

Aktuelle satser 2006

Satserne gælder fra mandag den 2. januar 2006.

Ydelserne udbetales normalt for 5 dage pr. uge

	Sats
Ledige	
Dagpenge/heltid	667 kr.
Dagpenge/deltid	445 kr.
Dimittendsats 82% heltid	547 kr.
Dimittendsats 82% deltid	365 kr.
Efterløn for personer fyldt 60 før den 1. juli 1999	
Heltid 100%	667 kr.
Deltid 100%	445 kr.
Heltid 82%	547 kr.
Deltid 82%	365 kr.
Overgangsydelse eller overgået til efterløn fra overgangsydelse	
Heltid 82%	547 kr.
Deltid 82%	365 kr.
Ny fleksibel efterløn for personer fyldt 60 efter den 1. juli 1999	
Heltidsforsikrede	607 kr.
Deltidsforsikrede	405 kr.
Ny fleksibel efterløn for personer, der har arbejdet 2 år efter de er fyldt 60 og har fået udstedt et efterlønsbevis + arbejdet 3.120 timer som heltidsforsikret	
Heltidsforsikrede	667 kr.
Deltidsforsikrede	445 kr.
Andre ydelser	
Børnepasningsorlov, heltid (60%)	400 kr.
Børnepasningsorlov, deltid (60%)	267 kr.

Datoer for indsendelse af kort/erklæring

2006

22/1	23/4	23/7	22/10
19/2	21/5	20/8	19/11
19/3	18/6	17/9	17/12

Du kan nå det endnu – ledige pladser ...

Engelsk Niveau 4

Hold nr. 06 2509

Målgruppe:

For kursister der, trods en rimelig forståelse af det engelske sprog, ofte befinder sig i situationer, hvor de mangler et tilstrækkeligt ordforråd samt rutine i at tale sproget. Et kendskab til sproget svarende til minimum 60 lektioner vil være en fordel.

Holdstørrelse: 16 personer

Tidspunkt: Torsdag kl. 19.00 - 20.50

Start/slut: 12/1 - 4/5 2006 (uge 2 - 18)

Antal mødegange: 15

Deltagergebyr: Kr. 300,00 - for FOA-medlemmer
ekskl. materialer
Kr. 1.015,00 - for ikke-medlemmer
ekskl. materialer

Sted: FOA Odense, Vesterbro 120
- Uddannelsesafdelingen

Underviser: AOF - Gitte Lund

Tilmeldingsfrist: **Snarest muligt**

Sorg og krise

Hold nr. 06 2508

Målgruppe:

Alle med interesse for emnet

Holdstørrelse: 16 personer

Tidspunkt: Torsdag kl. 19.00 – 20.50

Start/slut: 2/3 – 6/4 2006 (uge 9-14)

Antal mødegange: 6

Deltagergebyr: Kr. 125,00 - for FOA medlemmer

Kr. 515,00 - Ikke medlemmer

Sted: FOA Odense, Vesterbro 120

- Uddannelsesafdelingen,

Underviser: AOF – Mogens Mortensen

Tilmeldingsfrist: **Snarest muligt**

Læs mere i Kursuskataloget
(udsendt med Nyt fra FOA Odense nr.
3/2005) eller på www.foa.dk/odense
under punktet "Kursuskatalog".

Tilmeldingsblanket

Klip her!

Medlem af FOA: JA _____ NEJ _____ jeg vil gerne indmeldes _____

Jeg kunne tænke mig at deltage i følgende kurser/arrangement

Cpr. Nr.: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

Tlf.: _____

Stilling: _____

Kursusnavn: _____ nr.: _____

Kursusnavn: _____ nr.: _____

Kursusnavn: _____ nr.: _____

Kursusnavn: _____ nr.: _____

Cpr. Nr. videresendes – ved de kurser hvor uddannelsesinstitutioner er kursusafvikler.

Er du tillidsvalgt – sæt x TR _____ TR-suppl. _____ SR _____



KLUBBERNE INFORMERER

DAGPLEJERNES FAGKLUB ODENSE

afholder ordinær generalforsamling

tirsdag den 28. februar 2006 kl. 19.00 i Salen, FOA, Vesterbro 120, Odense. Dagsorden iflg. lovene.

p.b.v.
Birgit Krogaard
klubformand

KLUBBEN FOR RÅDHUS- & BIBLIOTEKSBETJENTE M.FL. FOA ODENSE

afholder ordinær generalforsamling

Tirsdag den 7. marts 2006 kl. 19.00.

Sted: Sektor for beskæftigelse og kontanthjælp Øst,
Birkeparken 72 B. Indgang bagved bygningen.
Dagsorden ifølge lovene. Klubben er efter generalforsamlingen vært ved et stykke smørrebrød.

Indkomne forslag sendes senest den 21. februar 2006
til: Willy H. Rasmussen, Brombærranken 20, 5220
Odense SØ

p.b.v.
Willy H. Rasmussen

PSYKIATRISK FAGKLUB

inviterer til

Det Kongelig Teater "Akvariefuglen"

torsdag d. 26. januar 2006 kl. 16.00 med afgang fra FOA!

Teaterstykket er af Nikoline Werdelin og tager udgangspunkt i en psykiatrisk afdeling og de skrøbelige menneskers reaktion på det moderne samfund. Ellen er ledende psykiater, en belæst kvinde med en faderbinding. Jim er plejer og nyskilt. Irene er indlagt med depression sammen med Tage, der er autist. India hoppede som 15-årig ud fra taget i den tro, at hun var havesanger. Philip er skizofren og besat af krig. Nikoline Werdelin fortæller med humor og alvor om forelskelse, magt og kampen for helbredelse i en verden af behandlere og behandlingskrævende! Der er plads til 50 personer i bussen og alle pladser er allerede udsolgt!

Pris for medlemmer: 150,00
Pris for ikke-medlemmer: 300,00

Vi håber at det bliver en rigtig spændende og oplevelsesrig tur.

Nytårshilsener til alle fra
Klubformand
Helle Heilmann
Tlf: 66 19 19 66
Email: helle.heilmann@get2net.dk

PSYKIATRISK FAGKLUB

holder Generalforsamling

tirsdag d. 28. februar kl. 19.00 i kantinen FOA

Kære medlem!

Mød op og gør din indflydelse gældende samt kom og få en hyggelig aften. Vi er vært ved lidt mad og drikke.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab
6. Indkomne forslag
7. Fastsættelse af kontingent
8. Valg:
 - Formand Helle Heilmann er på valg
 - Bestyrelsespost er ledig
 - Bestyrelsespost er ledig
 - Suppleant Anni Brønserud er på valg
 - Bilagskontrollant Anja Hamburger er på valg
 - Bilagskontrollantsuppleant er ledig

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen indsendes til undertegnede senest d. 20. februar.

Mange hilsner
p.b.v.
Klubformand Helle Heilmann
Christiansgade 46 B st.
5000 Odense C
Tlf: 66 19 19 66
Email: helle.heilmann@get2net.dk

**Hele bestyrelsen ønsker
alle et godt nytår!**

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Generalforsamling

for Fagklubben for Social- og Sundhedsassistenter i FOA Odense

torsdag den 2. marts 2006 kl. 19.00 i Salen, FOA Odense, Vesterbro 120

Efter generalforsamlingen fortæller Charlotte Ege og Anita Bødker om deres tanker for en efteruddannelse for social- og sundhedsassistenter

Dagsorden er følgende:

- Valg af dirigent og referent.
- Beretning.
- Regnskab.
- Kontingent.
- Indkommende forslag.
- Valg for 2 år:
 - Bestyrelsesnæstformand: Lisa Pedersen, modtager genvalg.
 - Bestyrelsesmedlem: Annette Groth, modtager genvalg.
 - Ledig bestyrelsespost
 - Bestyrelsesmedlem: Anne Hansen, modtager ikke genvalg
 - Bestyrelsessuppleant: Britta Poulsen

- Bestyrelsessuppleant: Kirsten Braaby, modtager ikke genvalg
- Billagskontrollant: Helle Jenrich Anderson, modtager ikke genvalg

Forslag der skal behandles på generalforsamlingen skal være formand Birgit Andersen, Vestervangen 67, 5690 Tommerup, e-mail: bande@privat.dk skriftligt i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen.

Uforpligtende tilmelding senest den 23. februar 2006 til:

Formand: Birgit Andersen, 64 76 19 31
Næstformand: Lisa Pedersen, 66 17 19 03
Bestyrelsesmedlem: Anne Hansen, 66 10 44 22



SENIORKLUBBEN D

indbyder til følgende arrangementer

Årets første arrangement finder sted

torsdag den 12. januar 2006 kl. 14.00 på Klosterbakken 20

Her får vi besøg af naturvejleder og biolog Carsten Vagn Christensen, som mange vil kende fra udsendelsen tur-natur i radioen. Vi ser frem til et spændende foredrag om Svanninge Bakker.

Der indkaldes til generalforsamling i klubben

torsdag den 9. februar 2006 kl. 13.30 på Klosterbakken 20

Dagsorden ifølge lovene. Forslag skal være bestyrelsen i hænde senest den 26. januar 2006.

Vi forventer at vise en film efter generalforsamlingen, bemærk derfor mødetid.

Forårets bankospil afholder vi

torsdag den 9. marts 2006 på Klosterbakken 20

Vi mødes kl. 12.30 med medbragt mad. Bankospillet starter kl. 13.30 (bemærk tidspunkt).

I kaffepausen afholdes amerikansk lotteri. Kom og vær med til en hyggelig dag.

På bestyrelsens vegne

Therese Rasmussen

SENIORKLUB H

Vinter - Forårsprogram 2006

10/1 kl. 10.00

Vi starter med kaffe og rundstykker

17/1 kl. 12.00

Nytårskur tag selv bord, mage til januar 2005

24/1 kl. 10.00

Klubmøde

31/1 kl. 10.00

Klubmøde

7/2 kl. 10.00

Anette Nygård Olsen fra Dansk Høre Center, kommer og holder foredrag

14/2 kl. 10.00

Klubmøde

21/2 kl. 10.00

Generalforsamling - lang dag

28/2 kl. 10.00

Klubmøde

2/3 kl. 10.00

Generalforsamling FOA

7/3 kl. 10.00

Klubmøde

14/3 kl. 10.00

Klubmøde O H sangkoret underholder

21/3 kl. 10.00

Lang dag, banko, tag mad med

28/3 kl. 10.00

Klubmøde

Ret til ændringer forbeholdes.

Dagny Pedersen
tlf. 66 16 62 15

Herdís Pedersen
tlf. 65 93 53 90

SENIOR GRUPPE Y FOA ODENSE 2006

TIRSDAG den 10-01-2006
kl. 10.00-12.00

SUMMEMØDE

Vi skal hygge og snakke om ferietur til Wernigerode i Harzen.

TIRSDAG den 24-01-2006
kl. 10.00-??

BANKOSPIL

Vi skal hygge os med bankospil.
Husk en pakke til ca. 30 kr.

TIRSDAG den 07-02-2006
kl. 9.30-12.00

SUMMEMØDE

Vi skal snakke generalforsamling, og evt. forslag skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen. Da Sonja afgår som formand for gruppe Y, vil vi gerne have forslag til ny formand. **Indbetaling til Langeskov Planteskole. Indbetaling af støttemedlemmer.**

BEMÆRK - BEMÆRK - BEMÆRK
GENERALFORSAMLINGEN ER
ÆNDRET TIL DEN 28. FEBRUAR

TIRSDAG den 28-02-2006
kl. 10.00-13.00

GENERALFORSAMLING

Vi skal vælge ny formand, da Sonja ikke ønsker at forsætte. Der skal også vælges 2 bestyrelsesmedlemmer. Efter generalforsamlingen er der 2 stk. smørebød og 1 øl eller vand til hver.

TORSDAG den 02-03-2006
kl. 14.00-17.00

FÆLLES GENERALFORSAMLING

Kom og vær med til at støtte valget af ny formand.

TIRSDAG den 07-03-2006
kl. 9.30-ca. 12.00

UNDERHOLDNING

Underholdning af **Hasmark Musikanterne**.

Indbetaling til bowling.

Indbetaling a'conto til Wernigerode

TIRSDAG den 21-03-2006
kl. 9.30-13.00

BOWLING

Vi bowler på Rugårdsvej, efter dysten drikker vi kaffe.

Hilsen gruppe Y
Sonja Nissen

HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn:

Arbejdsplads:

Cpr.nr.:

Arbejdsplads-adresse:

Tlf.nr.:

Mailadresse:

Stillingsbetegnelse:

Klub:

Riv ud og send:

Dato for ændring:

FOA Fag og Arbejde

Underskrift:

Vesterbro 120, postboks 905, 5100 Odense C

KRYDSORD

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.

Løsningen skal være afdelingen i hænde senest den 31. januar 2006

Send krydsen til:

FOA Fag og Arbejde, Vesterbro 120, postboks 905, 5100 Odense C



				KORK-LAGENE	DEL AF LANDET	DRAM	SÆRLING	DYR	SINDELAG	TÆPPE	LØBEAN	DREN-GE-NAVN
				ALKO-HOL								
				KEMISK STOF								
				AF-SLØRE				LÆNGDE-MÅL				
				TON	LØBER JAG					LØFTE-RED-SKAB		
				DREN-GE-NAVN			PART FJOLS				DEPOT	
				FRI-TID					TRE			COM-PUTER
				STØD-PUDE BAND						LANGS HURTIG		
DRIKKEN	KORAL-Ø	HÆREMSBYENING		POSFOR	PIBLEDE					TITEL KORT		
HÆTTE							KØD-STYKKE	TOPE				
BINDE-ORD			DYR BIBEL-NAVN						LÆGE-MIDLER	MARKER		
UDAD-BUEDE								PIGE-NAVN	KAMP		TAN-GENT	
PLAN-TE					RIM-PEDE		STÆVNE FOR-HOLDS-ORD					
ILT		SMIDIG ORGA-NERNE						FARTØJ SPÆK			NOR-DISK GUD	
JOM-FRU			DREN-GE-NAVN	FUGL				MO-RÆLSK VIG				
PERI-ODE				PIGE-NAVN	SM-RADER				FRISK		ANTAL TONE	
SMAT-TEDE							BLOD-GIVER					NORGE-TYSK-LAND
FUGLE							NED-GJØRDE	MÅLER				
KENDE-ORD			MIDT I SOGNET		MED DET SAMME							
NÆG-TER												

Indsendt af: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

Vindere af krydsen i nr. 6 2005

Tove Nielsen
Holger Stengaard
Ellen Madsen

Vinderne har
fået personlig
besked!

Afsenderadresse:

FOA Odense
Vesterbro 120
Postboks 905
5100 Odense C

id-nr. 42429

MASKINEL MAGASINPOST

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.

FOA

OBS - OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt altid FOA Odense for råd og vejledning.

**ELEKTRONISK
ABONNEMENT
PÅ BLADET**

Hvis du ønsker at modtage bladet elektronisk via mail, i stedet for papirudgaven, kan du tilmelde dig ved at kontakte os på tlf. 46 97 18 17 eller sende en mail til **odense@foa.dk** (husk at påføre navn, adresse og fødselsdato, samt at du ønsker at tilmelde dig bladet elektronisk).

**Vigtig
meddelelse
til alle, der
ændrer
arbejdstid**

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. går op i arbejdstid til 30,00 timer eller mere om ugen, da du så har pligt til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.