

Nyt fra

FOA

Odense



ARTIKEL: Buschaufførerne i Odense frygter fremtiden

**Kommunalreformen har fået
de kommunalansatte op af sæderne**



Køkken & Rengøring:
Succesen med arbejds-
pladsbesøg fortsætter.
Siden sidst har vi besøgt
Afd. P på OUH og Nyborg
Kommune – nærmere
betegnet plejecenteret
Svanedammen.



**Helbredstjek til
nattevagter:**
Odense kommune og
FOA Odense har i et flot
samarbejde udarbejdet
tilbud til kommunens
170 nattevagter om
et helbredstjek.

Det kommende kommunalvalg

Kommunalvalget nærmer sig, og kommunalpolitikkerne kappes om at afgive løfter om, hvilke forbedringer de vil arbejde for, hvis de bliver valgt. Det er så vort håb, at de løfter, som forbedrer vore medlemmers arbejdsvilkår, bliver til virkelighed efter valget.

Valget har stor landspolitisk interesse. Vi ved, at kommunernes økonomi er hårdt belastet af overførselsindkomster, og for at der kan blive plads til forbedringer, er det vigtigt, at så mange som muligt får ordinære job.

Reel mulighed for forbedringer indenfor kerneområder, såsom børneområdet, ældreområdet og skoleområdet, kræver også, at politikkerne er villige til at lave en prioritering inden for de forskellige områder. Vel at mærke en prioritering, der rækker hen over en hel valgperiode, så vi ikke gang på gang skal opleve nedskæringer, som man efterfølgende må konstatere, har været for voldsomme.

Kirsten
Johansen



Dette valg er nok det vigtigste kommunalvalg i længere tid. Så husk, når du sætter dit kryds, at se på hvem der vil arbejde for, at du får et bedre arbejdsliv.

Det danske velfærdssamfund har igennem længere tid været til debat. I december måned kommer velfærdscommissionen med en rapport, hvor vi må forvente, at de kommer med nogle forslag til, hvordan det kommende velfærdssamfund skal finansieres – set med de borgerliges øjne.

Der er ingen tvivl om, at efterlønnen er et af

de områder, der vil blive sat fokus på. Mange borgerlige politikere er af den opfattelse, at efterlønnen bør afskaffes. De har helt glemt, hvad der var baggrunden for oprettelse af efterlønnen, netop at tage vare på de medarbejdere, som gennem et langt, hårdt arbejdsliv er nedslidte, når de når 60 år.

Socialdemokraterne er allerede nu kommet med deres udspil til, hvordan de ser en kommende efterlønsordning. Der er i deres udspil nogle alvorlige stramninger, men det er dog positivt, at man ikke foreslår en afskaffelse.

Stramningerne er dog efter min opfattelse af en sådan karakter, at de bliver svære at leve med. Et af forslagene er en optjeningsperiode på 38 års medlemskab af en A-kasse - denne periode er simpelt hen for lang. Den kan få konsekvenser for ligestillingen og de grupper med den svageste tilknytning til arbejdsmarkedet.

Et andet forslag om at ændre efterlønsalderen fra 60 til 62 år rammer grupperne med de hårdest belastende job. Forslaget om afskaffelse af efterlønsbidraget er positivt, men prisen er for høj, hvis det betyder, at efterlønnen nedsættes med op til 25%.

Vi kommer til at diskutere finansieringen af vores velfærdssamfund meget mere. Det er en debat, som I som medlemmer bør være meget interesseret i, da det arbejde, som I leverer, er en væsentlig del af velfærdssamfundet.

Så derfor denne opfordring:
Deltag i debatten!

Kirsten Johansen
afdelingsformand

REDAKTION

Ansvarshavende:

Kirsten Johansen, afdelingsformand

Bladudvalg:

sektorformand Peer Grønbech

tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk

hjemmehjælper Marianne Mortensen

tlf. 20 88 56 32, marclau@mail.tele.dk

omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo

tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.dk

husassistent Jytte Klaja

tlf. 66 15 17 90, jyttekl@hjallesenet.dk

beredskabsassistent Jesper W. Pedersen

tlf. 30 23 29 75

sekretariatsmedarbejder Charlotte List

tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Stof til næste blad skal være afdelingen i hænde senest den 30.11.2005 kl. 9.00.

Sendes enten pr. e-mail: odense@foa.dk eller med post. Bladet udkommer medio januar 2006.

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre? Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved at få det formuleret.

Grafisk produktion: KreativGrafisk

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse

Forsidefoto: Niels Nyholm

INDHOLD

2	LEDER
4	BUSCHAUFFØRERNE I ODENSE...
5	MIT LIVS MARERIDT
6	HELBREDSTJEK TIL NATTEVAGTER
7	STRESS OG DETS OPSTÅEN...
8-10	KØKKEN & RENGØRING
11-13	SOCIAL & SUNDHED
13	NYT FRA ARBEJDSMARKEDET
14	FOA UNGDOM
15	TILBUD TIL DIG...
16-18	FOA KORT NYT
19-22	KLUBBERNE INFORMERER
22	HUSK
23	KRYDSORD
24	GLÆDELIG JUL...



ÅBNINGSTIDER

FOA Odense

Vesterbro 120 · Postboks 905

5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Åbningstider

Mandag 11.00 – 15.30

Tirsdag 11.00 – 15.30

Onsdag 11.00 – 15.30

Torsdag 13.00 – 16.30

Fredag 10.00 – 12.00

Telefontider

10.00 – 15.00

10.00 – 15.00

10.00 – 15.00

13.00 – 16.30

10.00 – 12.00

Har du ikke mulighed for at komme i åbningstiden, kan du aftale en anden tid.

HUSK At du som medlem har mulighed for at benytte dig af Åben Datastue - torsdage kl. 15.00 - 17.00
Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau
OBS! Datastuen holder lukket 29. december 2005

Desuden er der mulighed for at få hjælp/vejledning i brug af edb på følgende lørdage:
5. november og 3. december 2005 samt 14. januar 2006
Alle 3 dage fra kl. 8.00 – 15.00

Barselscafé i FOA Odense

Nu er det tid til barselscafé igen, så alle i god tid har mulighed for at sætte sig ind i de mange nye barselsregler.

Annette Østerberg fra afdelingen fortæller om reglerne, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål. Barselscaféen finder sted

Torsdag den 17. november 2005
kl. 16.00 - 18.00 i FOA Odense

I pausen giver vi en kop kaffe og en sandwich, og der vil være rig mulighed for at mødes med andre i samme situation, tag gerne manden med.

Tilmelding senest torsdag den 10. november til Annette Østerberg på tlf. 46 97 18 37 eller på mail: aoe025@foa.dk





Erik Hansen



Henning Hansen

Buschaufførerne i Odense frygter fremtiden

Af Ann-Mee Nielsen

Kommunalreformen har fået de kommunalansatte op af sæderne. Hos Odense Bybusser er ventetiden næsten uudholdelig, for hvad bringer fremtiden af ændringer i arbejdsforholdene for de mange ansatte?

Den 1. januar 2007 bliver spændingen udløst. Hos Odense Bybusser glæder man sig til, at den kommende kommunalreform endelig bliver gennemført, men samtidig frygter man fremtiden. I realiteten kan de 300 ansatte hos Odense Bybusser ende med arbejdsforhold, som er langt værre end dem de har nu, men ventetiden er uudholdelig.

Hele Syddanmark som arbejdsområde

Den største frygt hos buschaufførerne i Odense er, at man kan risikere at få dårligere arbejdstider og dermed mindre tid med familien. Tjenestemændene frygter at blive rykket rundt i hele regionen. Deres arbejdsområde er på nuværende tidspunkt Odense kommune, men når kommunalreformen er gennemført, kan hele regionen blive deres arbejdsområde. Et område som dækker næsten en fjerdedel af hele landet.

"Vi kan jo i realiteten ende med at få tildelt en busrute i Vejle. Det giver ekstra ulønnet transporttid til og fra arbejde og dermed mindre tid med familien", fortæller Henning Hansen, fællestillidsmand ved Odense Bybusser. Det er netop usikkerheden, som gør ventetiden svær for de ansatte. Ingen kan endnu svare på alle spørgsmålene om

de nye arbejdsforhold, så indtil videre kan de ansatte kun gisne om, hvad fremtiden bringer.

Ringere service

Buschaufførerne er ikke i tvivl om, at Odense Bybussers kunder vil kunne mærke kommunalreformens effekt. Reformen koster mindst 5 milliarder at gennemføre, og pengene skal jo komme et sted fra. Besparelserne vil i sidste ende gå ud over de resourcesvage i samfundet; unge, gamle og familier uden bil. Det er nemlig de grupper i samfundet, som benytter sig mest af de offentlige transportmidler. "Intet er endnu lagt fast, men med de besparelser, der kommer, vil det være mærkeligt, hvis der ikke bliver skåret ned på antallet af afgang, og billetpriserne stiger sandsynligvis også", fortæller Erik Hansen, tillidsrepræsentant ved Odense Bybusser.

I forbindelse med kommunalreformen har politikerne lovet, at der ikke vil komme fyringer og at ingen vil gå ned i løn. Men løfterne er en ringe trøst. Lønudviklingen vil gå i stå for nogle ansatte, som ikke kan stige i løn, før de andre ansatte er oppe på samme lønniveau som dem. Og selvom fyringer ikke bliver aktuelt, så bliver der i stedet lavet en udligning – ingen bliver fyret,



Fotos: Niels Nyholm

men der vil heller ikke blive ansat nye, så i sidste ende vil der være mindre personale. Det vil give et ekstra arbejdspress på de tilbageværende. "Vi har allerede kunnet mærke arbejdspresset; 8 ud af 16 er gået på efterløn på grund af den usikre fremtid. Det er en skrue uden ende", fortæller Henning Hansen.

Større pres på tillidsmændene

Situationen har også lagt et ekstra pres på begge tillidsmænd, som har kunnet mærke medlemmernes frustration. "Vi er jo ikke med i beslutningsprocessen. Vi kan kun vente på at beslutningerne bliver taget og så holde vores medlemmer opdateret så godt som muligt imens", fortæller Henning Hansen.

Selvom tillidsmændene gør deres for at holde deres medlemmer underrettede om det nyeste, så kan de ikke lade være med at føle sig magtesløse. "Man føler sig hjælpeløs. Det er som at flyde i en flod med kraftig strøm. Vi må bare håbe på, at vi ender et godt sted", forklarer Erik Hansen.



Chauffør Richard Jørgensen fra Blommenslyst

Mit livs mareridt

"Den sorteste dag i mit liv var den dag, jeg blev beskyldt for at have stjålet fra 2 af mine borgere. Det gjorde ondt dybt ind i sjælen at blive behandlet som en anden forbryder. Jeg fik taget fingeraftryk og billede på politigården", fortæller Helle, der den dag i dag er mærket af sagen, trods det at hun blev fuldstændigt renset.

Det, der skulle have været Helles drømmejob, blev hurtigt til et mareridt. Da Helle i foråret 2005 fik brev om, at hun skulle stille på politigården til afhøring om et tyveri, tog hun det roligt. Hun ville gerne være med til at hjælpe politiet i en sådan sag. "Når man har med ældre og ofte meget svage mennesker at gøre, har man en særlig forpligtigelse til at medvirke ved opklaringen af sådanne sager. Der skal være rene linier og kan jeg hjælpe til, så er det dét, jeg gør", siger Helle.

Derfor kom det som lyn fra en klar himmel, da Helle fik at vide, at det skam var hende, man havde under mistanke.

Det var så voldsom en oplevelse, at Helle trods en meget flot opbakning fra kollegaerne, grædende måtte henvende sig til FOA Odense for at få hjælp.

FOA sørgede for, at Helle straks fik advokathjælp, og fik også udvirket akut psykologhjælp. Advokaten sørgede for frifindelse og psykologen fik lappet de værste akutte sår. "Helt over oplevelsen er jeg dog ikke kommet mig", siger Helle, som den dag i dag kan få hjertebanken og koldsved af frygt for at kunne havne i en lignende situation.

"To ting har jeg lært af denne sag", siger Helle og fortsætter: "Den første er hvor vigtigt det er, at der tales åbent og ærligt om tingene kollegaerne imellem og ikke mindst, at ledelsen ikke stikker hovedet i busken og fortier tingene overfor den, det drejer sig om. Det skete i mit tilfælde og det gør ondt, når man oplever illoyalitet fra sin leder og oplever, at tingene ikke undersøges til bunds, før man henvender sig til politiet.

Den andet er hvor vigtigt det er, at man får – så godt det nu kan lade sig gøre – lavet nogle retningslinier og procedurer, der sikrer, at man får forebygget at sagerne opstår, og hvis de så opstår, får undersøgt dem ordentligt, før man laver politianmeldelse.

På grund af min leders ualmindeligt dårlige håndtering af sagen er konsekvensen, at jeg kommer til at stå i politiets efterforskningsregister, og at mit fingeraftryk er føjet til 'forbryderalbummet'! ", siger Helle, der slutter af med at tilføje, at "nok er der brådne kar i alle fag, men blandt mine kollegaer skal de tælles i promiller, og de skal ikke have lov at stemple den store gruppe af mine kollegaer, som er hæderlige og samvittighedsfulde".

Helle er et opdigtet navn.

Redaktionen har kendskab til Helles rigtige navn.

Helbredstjek til nattevagter



Der lyttes koncentreret...



til læge Per Gregersen

Odense kommune og FOA Odense har i et flot samarbejde udarbejdet tilbud til kommunens 170 nattevagter om et helbredstjek.

Tilbuddet er en udløber af, at mange undersøgelser viser, at der er en øget risiko for helbredsproblemer ved natarbejde. Der er en øget risiko for stress, søvnproblemer, hjerte/karsygdomme m.m. blandt nattevagter. Det skal der gøres noget ved, og som de første udmønter Odense kommune i samarbejde med FOA Odense konkrete tilbud til de ansatte.

Odense kommunes helbredstjek, der udmærker sig ved at sætte særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø og stress, startede op med 2 introduktionsmøder i oktober måned. Her introduceredes undersøgelsens spørgeskemaer, der er meget omfattende og giver et godt grundlag for at vurdere, hvilke eventuelle målrettede tilbud, der skal gives den enkelte.

FOA anbefaler helbredstjekket!

Natarbejde kan ikke afskaffes, så det er vigtigt at vi tager hånd om os selv og hinanden, når den indre døgnrytme kommer ud af takt med den ydre.

Vores krop kan aldrig helt tilpasse sig natarbejde, og når der er en særlig risiko for helbredsproblemer, skal der gøres en særlig indsats.

Derfor er det vigtigt, at man som nattevagt holder øje med kroppens signaler. Men nogle signaler opfanger man måske ikke, eller ikke i tide, og her kan man ved et helbredstjek opdage eventuelle problemer i tide.

Den enkelte er den nærmeste til at værne om sit eget helbred, og her er helbredstjekket et rigtig godt tilbud. Helbredstjekket forebygger ikke i sig selv problemer, men

det kan sætte fokus på problemer og symptomer, og danne basis for forebyggelse.

Helbredstjekket er fortroligt

Helbredstjekket er en personlig sag og de oplysninger, der fremkommer, er fortrolige oplysninger, som ikke udleveres til arbejdsgiveren.

Oplysningerne bruges dog i anonymiseret form til at lave statistikker, så Odense kommune og FOA Odense kan få et overblik over problemernes omfang, og udvikle initiativer til at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø.

Det er FOA Odenses hensigt at bruge erfaringer fra Odense kommune til at udbrede tilbuddet om helbredstjek til øvrige arbejdsgivere, så har du spørgsmål i forbindelse med natarbejde og helbredstjek – eller vil du gerne have vores hjælp til at få DIN arbejdsgiver til at tilbyde helbredstjek – så kontakt faglig sekretær Bent Hansen på tlf. 46 97 18 00.

Erik Mikkelsen
sektorsekretær

Bent Hansen
faglig sekretær

Stress og dets opståen og hvilke sundhedsmæssige konsekvenser det har og vil få fremover i arbejdsliv som privatliv

Stress på arbejdspladsen og i vores private liv – af mange blevet kaldt "rotteræset" med tonsvis af opgaver og udfordringer i det daglige. Vi vil det hele på den halve tid, og har svært ved at sige til og fra i vores daglige gøremål. Svært ved at sige fra over for kolleger, og familien stiller selvfølgelig en række forventninger til vores aktive deltagelse. Der skal prioriteres og laves huskesedler for alskens ting og sager. Ting, som skal nås i ugens løb med diverse forældreforpligtelser, såsom forældremøder og planlægning af fødselsdage og andre familiære sysler. Indkøb og rengøring og besøge møster Karen samt svigermødrene er også med på programmet.

På jobbet sker der forøgelse af opgavebyrden, og det daglige arbejdstempo får lige en tand til, og der er så meget, vi skal nå at få indhentet. Opgaverne indenfor det offentlige, og i særdeleshed sygehusvæsenet og resten af plejesektoren, er stigende. Der skal løbes stærkere og stærkere og patientplejen bliver mere omfattende, og der er ikke tid nok afsat til hver enkelt. Det er næsten rene orkanstorme (Rita), som kommer en i møde, når man kommer op på de enkelte afdelinger.

"Vi skal fremover simpelthen være bedre til at sige til os selv og hinanden 'Tænk nu dit helbred og din sundhedsmæssige situation godt igennem. Hvad har du nu lige gang i? Er det meget vigtigt, at det skal gå helvedes hurtigt? Har du taget dig tid til en lille pause?' Pauser er meget vigtige for at kunne koble fra et øjeblik – tænke på noget andet og gerne noget helt forskelligt fra det du lige foretog dig – give hjernen et tiltrængt pusterum". Sådan nogenlunde sagde stressforsker Bo Netterstrøm til en større forsamling af tillidsfolk, som var samlet på Nyborg Strand til en konference, som bl.a. omhandlede stress og hvordan vi håndterer dette i vores dagligdag, og hvordan det organisatorisk kan forbedres og forebygges på arbejdspladsen og i hele vores tilværelse.

Bo Netterstrøm har i over 25 år forsket i stressrelaterede problemstillinger, og har i hele sit virke fået en menneskelig og faglig forståelse for, hvad stress gør ved os, og hvad begrebet dækker over.

En vigtig ting, som er vigtig at få fastslået: Stress er ikke en sygdom, men en reaktion på en række mekanismer i vores daglige arbejdsliv indbefattet privatliv, hvor mængden af arbejdsopgaver og andre gøremål overstiger, hvad vi kan overkomme. Stress er en tilstand, som, såfremt den

ikke erkendes og håndteres af den enkelte på en mere hensigtsmæssig måde, kan udarte sig til farlige og direkte sundhedsskadelige kroniske sygdomme.

Vi udsætter nemlig vores krop og psyke for alt for mange belastninger. Vi giver os ikke tid til at mærke efter, når kroppen siger fra og melder ud, når symptomerne melder sig, såsom trykken for brystet og daglig hovedpine samt spændinger i nakke og skulderparti. Vi får nedsat vores koncentrationsevne og glemmer aftaler samt bliver dårligere til at tilegne os nye informationer og viden.

Ydermere vil selve mængden af de mange stressbelastninger af den enkelte medføre og skabe grobund for kroniske skader, såsom hjerte-karsygdomme og stigende problemer med blodtryk og blodpropper mv.

Meget af dette kunne undgås, såfremt vi var bedre til at trække en streg i sandet og sige stop. Nu skal vi tænke mere langsigtet og være på forkant med hele den sundhedsmæssige situation. Nu skal vi i samarbejde med vores respektive samarbejdsorganer og MEDudvalg i fremtiden være bedre til at få dette indføjet, som en del af vores personalepolitik (personaleplejende foranstaltninger).

Det er jo i øvrigt overenskomstmæssigt besluttet, at der skal gøres noget ved dette i nær fremtid.

Og dette har udover en sundhedsmæssig dimension også en økonomisk:

For sandheden er jo, at det er hamrende dyrt for alle på arbejdsmarkedet, at undlade at gøre noget fundamentalt ved sagen. Problemet er her i al sin enkelthed flg.: voksende sygefravær og stigende udgifter til sygedagpenge og ustabilitet for både den ansatte og for arbejdsgiveren. Det bliver vanskeligere at fastholde og tiltrække nyt personale, såfremt der ikke grundlæggende bliver gjort noget ved sagen. På konferencen var der stor interesse for emnet, og der var livlig og heftig debat med mange indspark i alle afskygninger. Der var ingen tvivl om, at emnet er interessant at arbejde videre med.

Bo Netterstrøm har skrevet en særdeles læsevenlig og brugsorienteret bog om sit arbejde, som med fordel kan anvendes til det daglige sikkerhedsarbejde i de respektive MEDudvalg og samarbejdsudvalg. Den indeholder bl.a. en komplet oversigt med en fremragende tjekliste over, hvad den enkelte tillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant har af muligheder for at arbejde med problemer, som vedrører det psykiske arbejdsmiljø.

Titel på bogen: Stress på arbejdspladsen – årsager, forebyggelse og håndtering. Kan købes både på nettet og i boghandelen. Forlag: Hans Reitzels Forlag 2003.

Serviceassistenteleverne mangler praktikpladser



Foto: FOA Odense

Det har gennem årene vist sig, at det er rigtig svært at skaffe praktikpladser til den del af serviceassistentuddannelsen, der retter sig mod virksomheder. Tilsvarende har det heller ikke været let at fremskaffe praktikpladser på eksempelvis plejehjem.

Derfor har en arbejdsgruppe under Det Lokale Uddannelsesudvalg bestående af AMU, Odense Tekniske Skole, OUH og FOA Odense i samarbejde med et reklamebureau udarbejdet et tiltag til en anden form for markedsføring af uddannelsen.

Hele konceptet har omdrejningspunkt om en hjemmeside **www.candmeget.dk** samt udsendelse af breve til 160 potentielle praktiksteder, og havde sit startskud den 28. september i form af et pressemøde.

Er du yderligere interesseret er du velkommen til at kontakte undertegnede. Ellers kan der henvises til et lidt større indlæg i det store fagblad fra FOA.

Med venlig hilsen
Nina Skov-Lauridsen
sektorformand

Årsmøde i Køkken- og rengøringssektoren

Der blev afholdt kombineret årsmøde og temadag i sektoren den 5. oktober 2005 i Middelfart. Der deltog ca. 60 sektorformænd, sektornæstformænd eller faggrupperepræsentanter.

Den centrale sektorformand Ann Marie Liepke kom ind på rigtig mange spændende emner og udfordringer for sektoren i den kommende tid. Det, der imidlertid dannede den røde tråd igennem alle emnerne, var vigtigheden af, at vi som fagforbund danner tryghed for vores medlemmer, så de til enhver tid kan mærke at det betaler sig at være medlem af FOA.

Vi går en reformperiode i møde, hvor vi vil blive udsat for vinde, der blæser anderledes. Et allerede synligt tegn herpå er debatten om efterløn og velfærd. Køkken- og rengøringssektorens klare holdning er, at der ikke må røres ved efterlønnen i dens nuværende form. Vores medlemmer vælger at gå på efterløn, når de er gennemsnitlig 60 ½ år, fordi de simpelthen er nødt til det af helbredsmæssige årsager.

Vi bliver også nødt til at forberede os på den bølge af udliciteringer, der højst sandsynligt vil komme i forbindelse med kommunalreformen. Det er vigtigt at være på forkant her og rustet til at tage kampen op.

Overenskomstforhandlingerne blev også kort nævnt. Allerede nu skal vi begynde at tænke på, om der er noget, vi kunne/kan gøre anderledes. Vi må også så småt begynde at forholde os til de emner, der allerede nu er kommet på banen i kraft af vores forbundsformand. Her tænkes specielt på, om motion skal være en del af overenskomsterne? Er det realistisk?

Et andet emne er valget mellem løn, ferie og pension. Skal man forsøge at arbejde i den retning, da vi jo alle er individualister og har forskellige behov?

Vi skal have et skarpt øje på ekstraordinært ansatte, da vi har konstateret, at det også er mange andre faggrupper, der får et fleks- eller skånejob indenfor vores fagområder. På den måde kan der opstå en farlig tendens til at vi på sigt "udhuler" vores egne overenskomster.

Alt i alt var alle enige om, at det var en rigtig god beretning, som også efterfølgende gav anledning til en livlig debat.

Nina Skov-Lauridsen
sektorformand

Arbejdspladsbesøg i Køkken og Rengøring

Foto: FOA Odense



Vores arbejdspladsbesøg i august måned blev på Afd. P, hvor vi var inviteret ud. De psykiatriske afdelinger ligger jo fysisk på OUH, men er en selvstændig enhed.

Vi mødte Steen Niøe, der til daglig er planafløser på afd. P4 og P5, samt Susanne Møllerskov, som er fast på afd. P5, der er en lukket afdeling.

De psykiatriske afdelinger overgik fra husassistent til serviceassistent for ca. 9 år siden. Der er 25 serviceassistenter på P'erne. Hvis man er serviceassistent på en af de psykiatriske afdelinger, har man en meget anderledes hverdag, end man f.eks. har som serviceassistent på resten af OUH. Den væsentligste forskel er, at man har en del køkkenarbejde samt opvask efter måltiderne. Men netop denne del af arbejdsdagen er måske snart forbi, da man over de næste par år skal have etableret et cafeteria i hver ende af P-bygningerne. Her skal patienterne så selv gå ned og spise, og de eksisterende afdelingskøkkener bliver nedlagt. Hvorvidt serviceassistenterne fortsat vil være en del af køkkenarbejdet vides ikke med sikkerhed endnu. Et faktum, som både Steen og Susanne synes er ærgerligt. De er nemlig begge glade for køkkendelen af arbejdsdagen. Dels på grund af selve arbejdet, men også fordi det er et sted, hvor man har mulighed for at lukke døren og lige få et mentalt pusterum, mens man arbejder. Det kan der godt være brug for ind imellem, da man jo som serviceassistent færdes ude blandt patienterne hele dagen. I den forbindelse blev der også nævnt et stort ønske om, at man kunne få et fælles personale rum for serviceassistenterne igen. Der er nemlig ingen mulighed for faggruppen til at mødes et fast sted og lige "læsse af", hvis man har behov for det, eller holde sin spisepause sammen i grupper.

Andre ting, der adskiller sig som serviceassistent på P'erne er, at de ikke rigtig bliver brugt til forflytninger. Derudover er transporterne ofte meget langvarige på grund af den lange afstand til og fra behandlingsafsnit. Derfor kan ens planlagte arbejdsdag nemt ændres af en eller flere lange

transporter. Men det kan man lige så godt vænne sig til, for på P'erne er det ikke altid nemt lige at tilrettelægge arbejdsdagen, da der aldrig er to dage, der er ens og der kan opstå mange situationer, der kan ændre en dag.

Derfor er det nok også ret vigtigt, hvordan man er som person, om man falder til på en arbejdsplads som P'erne. Både Steen og Susanne mener, at man ikke skal være for blød som person – man bliver nødt til at kunne sige fra og være hårdfør. Desuden kræver det en høj grad af situationsfornemmelse og tålmodighed. Derudover er det vigtigt, at man kan samarbejde med de andre personalegrupper og udviser hinanden stor tillid.

En anden ting, der adskiller sig er, at man på de lukkede afdelinger bærer alarm og er en del af morgenrapporten. Vi bliver dog fortalt, at man sjældent bruger alarmen og ofte bliver den brugt, fordi man trykker for en anden. Det er sjældent, at serviceassistenterne har kontroverser med patienterne, da patienterne opfatter serviceassistenterne som de gode – dem, der laver kaffe/mad og som ikke stiller krav til dem.

Alt i alt fortæller Steen og Susanne, at de er meget glade for at arbejde på de psykiatriske afdelinger. Det er et arbejde, der har stor frihed under ansvar, høj grad af selvstændighed samt stor afveksling. Det, sammenholdt med gode kolleger og et plejepersonale, der oftest er meget opmærksomt, giver nogle gode arbejdsdage, hvor man glæder sig til at komme på arbejde. Ikke desto mindre må de jo begge se i øjnene, at de ser ind i en fremtid med store forandringer – forandringer, der ikke rigtig er konkrete endnu.

Tak til Steen og Susanne for et interessant møde.

Med venlig hilsen Nina og Jytte

Vi håber at høre fra dig

Vi har fået mange gode tilbagemeldinger på vores artikelserie om arbejdspladser indenfor Køkken- og rengøringssektoren. Hvis du/I har lyst til, at vi kommer til din/jeres arbejdsplads, hører Nina gerne fra dig/jer på telefon 46 97 18 51. Vi glæder os til at komme på besøg!

Siddende: Ingrid
(tv) og Merete
Stående: Lene,
Charlotte (TR),
Maibrit

Arbejdspladsbesøg i Køkken og Rengøring

I september har vi besøgt Nyborg Kommune – nærmere betegnet plejecenteret Svanedammen.

Vi fik en god snak med husassistent Ingrid Hansen, som har været ansat på Svanedammen i 9 år. De er fire husassistenter til at tage sig af hele plejecenteret. Maibritt, Merete og Ingrid tager sig af fællesarealerne og Lene tager sig af boligerne.

Ingrid har 32 timer om ugen og møder kl. 7.00. Ingrids primære opgaver er at gøre rent på fællesarealerne, som er gange, opholdsstuer, vaskerier, personaletoaletter m.m. Derudover har Ingrid rengøring af stuerne på aflastningen, når der sker fraflytning eller beboeren afdør ved døden. Denne form for rengøring svarer til hovedrengøring. Ingrid er desuden ansvarlig for rengøringsmidler og sørger for, at det er de rigtige midler, der bliver indkøbt samt at der er nok midler til alle.

Nogle gange er der også en eller to personer i arbejdsprøvning på Svanedammen. Dette er til tider en stor hjælp med nogle ekstra hænder, men til andre tider er det også frustrerende og tidskrævende, da der er mange ting, der skal forklares.

Når der opstår sygdom eller der er ferieafvikling i gruppen, er de selvafløsende. Dette synes Ingrid og resten af gruppen er de hårdeste tider, da man så automatisk begynder at arbejde i et højere tempo, så standarden nogenlunde bibeholdes. Her kunne de godt tænke sig, at der kom vikarer ind til at hjælpe.

For nylig er der kommet en ny gruppeleder til Svanedammen og de fire husassistenter glæder sig til det kommende samarbejde, som de håber, bliver konstruktivt og vil gavne såvel rengøringsgruppen som Svanedammen.

Ingrid er glad for sit arbejde og nævner det gode samarbejde på tværs af faggrupperne, friheden til selv at planlægge sit arbejde samt den frihed under ansvar gruppen har, som nogle af de mest positive ting i hverdagen.

Vi siger tak for et godt møde. Det var dejligt at møde nogle af pigerne fra Nyborg og få et indblik i deres hverdag.

Jytte og Nina

Er der noget nyt i sigte?

Den 12. og 13. januar 2006 holder FOA kongres. Emnet er Forbundets fremtidige struktur og et nyt udkast til forbundslove er i skrivende stund under udarbejdelse. Diskussionerne foregår allerede på livet løs på alle niveauer i FOA og selvfølgelig også i social- og sundhedssektorens bestyrelse.

Et af de pejlepunkter, som vi finder meget interessant, er at der muligvis åbnes op for at de centrale forbundssektorer får større mulighed for at afvikle de årlige faggruppelandsmøder mere individuelt. Det er et gammelt ønske fra social- og sundhedssektoren, at få mulighed for at tilrettelægge faggruppelandsmøde væsentligt anderledes end i dag.

Det vi forestiller os tager i langt højere grad udgangspunkt i, hvilket område vi arbejder inden for. Altså om vi er ansat inden for sygehus-, ældre- eller psykiatriområdet. I dag er fokus primært lagt på den uddannelsesmæssige baggrund. Det er vores opfattelse, at vi får væsentligt bedre og mere nærværende diskussioner, såvel i forhold til faglighed som overenskomststof, hvis vi prøver at tænke mere i hovedområder.

Der vil naturligvis stadig være stor forskel på, om man eksempelvis som social- og sundhedsassistent arbejder på en børneafdeling på OUH eller en geriatrisk afdeling, eller man som sygehusportør arbejder med sektion eller medicindistribution. Og også det skal de fremtidige faggruppemøder forsøge at tage højde for.

De enkelte faggrupper skal vælge en repræsentant af og blandt faggruppens medlemmer, som det så smukt hedder.

En faggrupperepræsentant har til opgave at repræsentere sin faggruppe ved det årlige landsmøde, og at være sparringspartner for sektoren i faglige og uddannelsesmæssige spørgsmål. Du er som altid velkommen til at kontakte os, hvis du vil vide mere!

Valgdatoen er denne gang fastlagt til torsdag den 8. december 2005 kl. 16.00 på FOA, Vesterbro 120 i Odense.

Valget ligger i øvrigt i forlængelse af sektorens årlige tillidsrepræsentantkonference, så vi håber at se rigtig mange!

Af andre emner vi har fokus på i relation til strukturrkongressen, er om de kommende forbundslove har et klart svar på kommunalreformen. Det er vores opfattelse, at vi som organisation skal kunne matche både de nye storkommuner og et "kæmpe" regionalt sygehusvæsen. Og ikke mindst bliver det rigtig vigtigt at sikre den røde tråd i organisationen, eller sagt på en anden måde: Det lokale skal kunne spille sammen med det centrale!

Hans Jørgensen
sektorformand

Nedenfor kan du se, hvem der er valgt som faggrupperepræsentanter for nuværende:

Beskæftigelsesvejledere: **Yrsa Longhi**

Handicaphjælpere: **Ingrid Hansen**

Hjemmehjælpere: **Karin Petersen**

Neurofysiologiassistenter: **Kirsten S. Christiansen**

Plejhjemsassistenter: **Anders Møller**

Plejere: **Helle Heilmann**

Sygehusportører: **Palle Cyril Rasmussen**

Sygehjælpere: **Johnna Henriksen**

Social- og sundhedsassistenter: **Solgerd Ejdesgaard**

Social- og sundhedshjælpere: **Anita Dørr**

Tilsynsførende assistenter: **Claes Frickmann**

Elever kårer årets praktiksted

Eleverne på Social- og sundhedsskolen i Odense kårer hvert år i september årets praktiksted og i år blev det:

Blomsterhaverne, Havebæk plejecenter – Tillykke med valget!

Stedet får hæderen, fordi eleverne vurderer, at praktikvejlederne og det øvrige personale skaber fokus på gode læringssituationer. I bedømmelsen lægger eleverne især vægt på det gode arbejdsmiljø, der har været med til at skabe trygge rammer for de mange øvelsessituationer og nye arbejdsopgaver, som eleverne dagligt håndterer i arbejdet med borgere, der modtager social- og sundhedshjælp.

Eleverne fremhæver desuden, at praktikstedet har været godt til at give dem indflydelse på praktikforløbet og på tilrettelæggelsen af det faglige indhold i praktikken.

Formålet med konkurrencen er at sætte fokus på praktikuddannelsen og at øge interessen for at skabe et godt praktiksted, og så selvfølgelig en anerkendelse til de praktiksteder, som har et godt elevforløb.

Hanne Knudsen
Elevansvarlig, social- og sundhedssektoren

Bogsalg

Som noget nyt har FOA lavet aftale med forlagene Munksgård og GAD om at få rabat på undervisningsbøger til social- og sundhedsuddannelserne.

Det betyder, at vi i FOA Odense sælger bøger med rabat til de elever, der er medlem af FOA.

Tilbuddet vil vi gerne udbygge, så det tilbydes alle vores medlemmer. Så hvis du er interesseret i nogle af de bøger,

som bruges på social- og sundhedsskolen i Odense, kan bøgerne bestilles ved henvendelse til overenskomstsekretariatet på tlf. 46 97 18 00.

Herunder kan du se, hvilke bøger det drejer sig om, og hvad du kan spare i forhold til vejledende udsalgspris.

Hanne Knudsen

Bogsalg

Titel

Førstehjælp (Dansk Røde Kors)
Livsbetingelser, kultur og miljø (1. udgave 2004) *
Læring, erkendelse og udvikling (1. udgave 2004) *
Læringsguide ***
Læs og skriv dansk (2. udgave) **
Medicinske fag **
Naturfag for social- og sundhedsassistenter **
Naturfag for social- og sundhedshjælper (3. udgave) **
Når den ene side sætter ud (Sygehus Fyn)
Old age – living and caring **
Ordbog for social- og sundhedsuddannelserne **
Psykatri til social- og sundhedsassistenter **
På tværs: Livshistorier og arbejdsopgaver **
Social- og sundhedshjælper, bind 1 **
Social- og sundhedshjælper, bind 2 (5. udgave) **
Social- og sundhedshjælper, bind 3 (6. udgave) **
Sundheds- og sygeplejefag **

Forlag: * = GAD / ** = Munksgaard / *** = Erhvervsskolernes Forlag

Vejl. Udsalgspris

125,00
320,00
220,00
188,00
498,00
188,00
158,00
198,00
98,00
398,00
186,00
328,00
258,00
148,00
388,00

FOA-pris

75,00
250,00
165,00
30,00
141,00
389,00
141,00
119,00
37,00
149,00
74,00
311,00
140,00
256,00
194,00
111,00
303,00

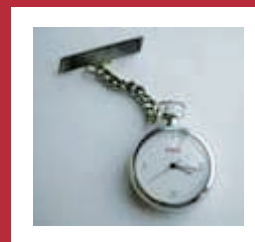
Du sparer

50,00
70,00
55,00
47,00
109,00
47,00
39,00
49,00
24,00
87,00
46,00
72,00
64,00
37,00
85,00

Sygeplejeure

Social- og sundhedssektoren har igen indkøbt et antal sygeplejeure, nu med det nye logo. Medlemmer kan købe urene for en pris af kr. 50,- ved personlig henvendelse i receptionen.

Hanne Knudsen
sektornæstformand



Nyt fra Arbejdsmarkedet

Jobformidlingen

Hvis du er ledig eller ønsker at skifte job, kan du tilmelde dig FOAs jobformidling, der formidler både korte og længere vikariat fra arbejdspladserne i FOA Odenses 15 kommuner. Du har gennem jobformidlingen mulighed for at lære nye arbejdspladser at kende, afprøve andre arbejdsformer og ikke mindst gøre dit ansigt og dine evner kendt på de mange arbejdspladser. Jobformidlingen er et frivilligt tilbud og der er mulighed for at tage individuelle hensyn, hvis der er behov for det. Hvis du er interesseret i at høre mere om FOAs jobformidling, kan du kontakte os på tlf. 46 97 18 16.

Driller ansøgningen

Er det mange år siden, at du sidst har skrevet en ansøgning eller synes du bare at ordene driller, så kan du få hjælp og vejledning hos FOA Odense. Ring og aftal tid på tlf. 46 97 18 16.

FOA Job

FOA Job er FOAs egen jobdatabase på Internettet. FOA Job er et tilbud til dig, der søger nyt job, uanset om du er ledig eller har job. Du kan både søge job inden for og uden for FOAs jobområder. Systemet bag FOA Job er et af de mest avancerede på markedet og er kendetegnet ved, at det er enkelt at bruge, kan lave både simpel jobsøgning og jobsøgning med CV. Systemet retter selv eventuelle

stavefejl og kan også søge bredere end det du direkte har bedt om. Som medlem af FOA kan du også få adgang til FOA Jobs CV administration og Jobagenten, der matcher dit CV med ledige stillinger og automatisk giver dig besked på e-mail, når en ledig stilling matcher dit CV.

Du kan besøge FOA Job på www.foa.dk/odense under "Jobsøgning" eller du kan bestille pjecen "Find dit nye job på FOA Job" på tlf. 46 97 18 16.

Husk altid at kontakte FOA inden du siger dit arbejde op.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsessekretariatet
Jørgen Borup tlf. 46 97 18 12

FOA Ungdom Odense er født på ny!

Den 20. september 2005 skete der noget skelsættende i FOA Odense – Et nyt kuld unge aktive blev udklækkede, og I slipper ikke for os igen!

Dette kuld unge mennesker brænder for at få lov at fortælle andre unge om, hvad de i det hele taget skal bruge FOA til.

Det behøver ikke at være kedeligt at søge indflydelse, det synes vi bestemt ikke det er. Vores varme FOA-hjerte banker for at få lov til at skabe forum for debat, og vi har derfor ændret de åbne udvalgs møder til ungdomscafé sidste torsdag i hver måned.

Mange unge har hørt at FOA er en dårlig fagforening. Da de unge er FOAs fremtid, er det kun de unge selv, som kan gøre noget ved dette rygte.

Derfor er alle medlemmer under 30 år mere end velkomne til at dukke op til ungdomscafé og få at vide, hvad en fagforening er og hvad FOA Ungdom står for. SÅ KAN I LÆRE DET!

Vi er faktisk ikke så dumme, som vi ser ud til, og vi har vores kønne hoveder fyldt med gode ideer til at få udviklet FOA Ungdom til en stor revolutionær masse af faglig stolthed!

Er du under 30 år, så glæder vi os meget til at se dig i vores café. Næste gang 27. oktober kl. 16.15 og 24. november kl. 18.30.

Vi mødes fremover altid den sidste torsdag i måneden i FOA Odense, Vesterbro 120.

For mere information ring til Tenna Andersen: 22 12 81 43 eller mail: tennaandersen@hotmail.com

Vi ses! Venlig hilsen fra Anni, Rico, Maria, Stina, Charlotte, Bettina, Tenna

FOA Ungdom Odense inviterer sine medlemmer til arrangementet Smilende Smykker



Arrangementet afvikles 24. november 2005 kl. 18.30

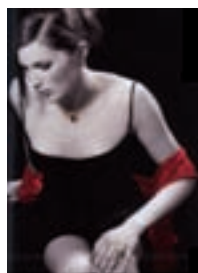
Anderledes Initiativ

I samarbejde med Davidsen-Nielsen, vil vi gerne invitere dig med til et anderledes arrangement, hvor firmaet vil vise dig et bredt udsnit af deres produkter.

Det er muligt at købe produkterne fra sortimentet til fornuftige priser, og de lover at have nogle rigtig gode tilbud med til dig.

Med andre ord skulle det være muligt, at gøre et godt køb denne aften.

Vi glæder os til at se dig i afdelingen på Vesterbro 120, 5000 Odense C.



Davidsen-Nielsen
Smykker & Accessories
Nytoften 67
5220 Odense SØ
Tlf.: 2218 7980
info@davidsen-nielsen.dk
www.davidsen-nielsen.dk

Er du medlem af FOA og "brænder" du for international solidaritet?

Så er her et tilbud til dig!

Sæt **X** i kalenderen
den 23. og 24. januar 2006

FOAs hovedbestyrelse har nemlig besluttet at styrke solidaritetsarbejdet. Det sker bl.a. ved at afholde en konference, hvor "ildsjæle" får mulighed for at opbygge NETVÆRK.

Konferencen holdes i Hornstrup Center, Kirkebyvej 33, 7100 Vejle den 23. og 24. januar 2006

Konferencens temaer er:

- Hvad laver FOA og fagbevægelsen af internationalt arbejde i dag?
- Hvorfor er international solidaritet så vigtig?
- Hvordan laver vi netværk i FOA om international solidaritet?
- Hvad kan et netværk bruges til? I FOA og lokalt?

Du kan tilmelde dig ved
at ringe eller maile til:
Karen-Birgitte Frobenius,
Tlf.: 46 97 23 16,
mobil: 21 79 77 74 eller
mail: kbf001@foa.dk

Tilmelding senest 9. december. Vi skal have navn, adresse, tlf. nr. og evt. mailadresse på dig. (Der er begrænset plads på konferencen, men vi håber der bliver plads til alle). Deltagelse på konferencen er gratis og FOA dækker daglønstab og transport, men tjenestefri skal naturligvis aftales med arbejdsstedet.

Peter Kvist Jørgensen
Forbundssekretær

Pen-Sam[®]
passer dem, der passer andre

Der kan ikke bestilles tid i november 2005, da Pensam er på tour med et mobilt kontor på Fyn - du kan finde køreplanen på www.pensam.dk eller ringe til Pensam på tlf. 44 39 39 39 eller til FOA Odense på tlf. 46 97 18 00

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Kate Hansen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv. Du kan træffe Kate Hansen her på afdelingens kontor i Odense den anden og fjerde torsdag mellem kl. 12.00 og 16.00. Bestil tid til en samtale her i afdelingen på tlf. 46 97 18 00

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense · Sdr. Boulevard 50 · 5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89 · e-mail: pensam@pensam.dk

Kontoret har åbent hverdage fra kl. 08.30 - 16.00.





HURRA!

25 ÅRS JUBILÆUM

Bo Vejgaard Jørgensen har 25 års jubilæum ved Odense Kommune den 30. november 2005. Dagen markeres med en reception for familie, venner og kolleger fra kl. 13- 17 i Svømmehallen, Klosterbakken.

HURRA!

FØDSELSDAG

Lis Ingemann Jensen, Skt. Hansparkens ude-gruppe, fyldte 60 år den 29. september 2005. Kollegerne ønsker tillykke.

ELEKTRONISK ABONNEMENT PÅ BLADET

Hvis du ønsker at modtage bladet elektronisk via mail, i stedet for papirudgaven, kan du tilmelde dig ved at kontakte os på tlf. 46 97 18 17 eller sende en mail til **odense@foa.dk** (husk at påføre navn, adresse og fødselsdato, samt at du ønsker at tilmelde dig bladet elektronisk).



DUI - LEG og VIRKE
Korslørkke afdeling

Så er det ved at være jul igen, og ingen jul uden NISSER

Vi er mange gange blevet spurgt om, hvordan man kunne blive nisse. Så hvis du kunne tænke dig at være med os ude til forskellige juletræsfester, hvor vi synger alle de kendte julesange og leger med alle børnene, så læs bare videre.

Vi kunne godt bruge nogle børn, der har lyst til sang og leg. Man skal helst være mellem 8 – 15 år. Transporten til og fra juletræerne bliver aftalt med jer alle. Vi har nisse-tøj med – selvfølgelig er der altid voksne med til arrangementerne.

Hvis det har fanget din interesse, så afholder vi 3 nisse-træninger, den første aften er den 10. november kl. 18.00 – kl. 20.00 i vores hus, og til denne aften ser vi helst at alle nye nisser har en forælder med, fordi vi denne aften

informerer omkring det at være nisse ved juletræsfesterne. Denne aften er man også meget velkommen til at spørge om, hvad man eventuelt er i tvivl om. De 2 andre aftener er onsdag den 16. november og tirsdag den 22. november, begge gange fra kl. 18.00 til kl. 20.00.

Yderligere informationer kan også indhentes hos:
Jonna Ivarsen, telefon 66 18 49 59 eller
Arne Hansen, telefon 66 12 14 59

Med venlig hilsen – og på gensyn
DUI – LEG og VIRKE
Korslørkke afdeling



Så nærmer vi os tiden,
hvor julen står for døren.
Der er stress og jag alle
vegne, men stå af ræset og
kom og vær med til at synge
julen ind.

FOA Koret indbyder til julekoncert og fællessang

Torsdag den 1. december 2005 kl. 19.00 i store mødesal, Vesterbro 120

Der vil i pausen blive serveret gløgg og æbleskiver, kaffe og småkager samt sodavand til børnene.
Til dækning af dette betales der ved indgangen en flad 20'er. Der vil være mulighed for at købe øl og vand.

Med venlig hilsen
FOA Koret og Aktivitetsudvalget



Juletræsfest

Tirsdag den 27. december 2005, kl. 15.30 - 18.00
på Marienlystcentret, Windelsvej 138, 5000 Odense C

Billetter:

- **Voksen kr. 50,00** – inkl. kaffe og brød
- **Børn kr. 25,00** – inkl. 1 sodavand og 1 pølse m. brød.

Børn under 15 år får udleveret en godtepose (udleveres kun samme dag).

Billetter sælges fra FOA, Vesterbro 120, Odense - fra den 23. november – 8. december 2005,
begge dage inklusive – **i åbningstiden (Bemærk vores åbningstider på side 3).**

P.a.v.
Kirsten Johansen
Afdelingsformand



KLUBBERNE INFORMERER

PSYKIATRISK FAGKLUB

Mit liv som det var og som det er nu - Gyda Hansen, ædru alkoholiker

Foredrag torsdag d. 17. november 2005 kl. 19 i Kantine, FOA Odense



Tidligere revyskuespiller Gyda Hansen har været ædru alkoholiker siden 1993 og holder et sprudlende og levende foredrag for os om sit omflakkende liv med flasken som bedste og eneste ven. Fortæller om opvæksten på Vesterbro, om at være voksent barn af en dysfunktionel familie. Foredraget handler også om Gydas selvhad og selvglæde, hendes nedture og opture, om pigen, der tidligt blev til besvær for sig selv og lærte at smile og drikke tæt.

Gyda Hansen har dækket et vidt spektrum inden for dansk teater, revy, film og tv. Hun har en fundamental ægthed, som f.eks. kommer stærkt frem i hendes seneste rolle – som narkohajens mor i Pusher.

Gyda Hansen tager det fulde ansvar for sit livsforløb, og hendes fortid som revyskuespiller fornægter sig

ikke. Foredraget er spækket med rappe bemærkninger og underholdende anekdoter, og er dog alvorligt og indtrængende.

Læg mærke til opslag på din arbejdsplads vedr. tilmelding. Se også vores hjemmeside under klubber FOA Odense.

Foredragsaftenen er åben for medlemmer og ikke-medlemmer.

Bestyrelsen for Psykiatrisk Fagklub
p.b.v.
Rita Lauritsen
Tlf. 65 32 33 37
e-mail: atir@adr.dk

Psykiatrisk fagklubs tur til København

Igen i år havde fagklubben arrangeret en tur for sine medlemmer, denne gang gik turen så til hovedstaden.

Efter at alle var ankommet til FOAs parkeringsplads, (de fleste til tiden!), drog vi af sted i den værste myldretrafik. Trafikken lagde vi dog dårlig mærke til, da stemningen i bussen var høj og steg yderligere et par grader, da morgenmaden blev serveret.

Første punkt på programmet var et besøg på "Hotellet", et beskæftigelsestilbud for samfundets marginaliserede eksistenser, hvor brugerne styrer et hotel midt i København, og møder op og arbejder alt efter deres individuelle ressourcer og behov for beskæftigelse.

Vi blev vel modtaget med kaffebord af Jannie Petersen, en tidligere misbruger, som har holdt sig stoffri i 5 år, og er en af de bærende kræfter i projektet.

Hun gav os det privilegium at høre hendes bevægende og hudløst ærlige beretning om sit liv som prostitueret og narkoman i København. Vi fik et sjældent indblik i

et liv på hårde stoffer og den justits, der styrer livet på gaden, men også den uventede varme og venskab, man flygtigt oplever blandt menneskerne, der lever på randen af samfundet, og hørte også om de grunde, der gjorde, at lige netop Jannie blev prostitueret og narkoman. Der fik vi stof til eftertanke!

Efter besøget på hotellet fik vi lige lidt tid til at udforske byen på egen hånd, ose på Strøget og spise en let frokost, og bagefter sejlede vi alle sammen en tur rundt på kanalerne i dejligt solskinsvejr.

Herefter kunne vi glade og tilfredse vende snuden hjemad efter endnu en god og lærerig tur.

På vegne af alle os der var med, vil jeg sige tak til bestyrelsen

Suvi, P2

BESKÆFTIGELSESVejledernes FAGKLUB – ER NEDLAGT

De sidste midler på klubkontoen skal bruges, så klubben inviterer på Juletur til Ribe ...

Peters jul i Ribe - Lørdag d. 10. december

Afgang fra FOA Vesterbro kl. 8.30. Hjemkomst til FOA ca. kl. 18.00

Der serveres kaffe og rundstykker på udturen.

Tilmelding til Helle Rask på tlf. 66 13 80 00
eller Yrsa på tlf. 65 32 33 12
senest 4. december

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Gode nyheder fra social- og sundhedsassistenternes fagklub!



Vi (bestyrelsen) har fået en henvendelse gennem Hanne Knudsen, FOA, angående: EFTERUDDANNELSE FOR OS!!!

Hvordan lyder det i jeres ører?

Vi syntes det lød rigtigt spændende, det satte rigtig mange billeder i gang hos os.

Hvad vil vi med en efteruddannelse?

Hvilke kompetencer skal den give?

Skal den være adgangsgivende til andre videregående uddannelser?

Hvilke områder er der brug for at styrke?

Vi i bestyrelsen har haft besøg af sygeplejerske, stud.cur. Charlotte Ege og socialrådgiver, konsulent Anita Bødker – begge tidligere social- og sundhedsassistenter. Begge to er nu tilknyttet COK (Center for Offentlig Kompetenceudvikling), hvor Charlotte bl.a. underviser hjemmesygeplejersker på efteruddannelse. Charlotte og Anita har den gode idé at prøve og sparke et længerevarende efteruddannelsesforløb i gang for os også.

Deres tanker går på, at efteruddannelsen skal blive kompetencegivende.

De spørger os: Hvilke erfaringer skal der til for at deltage i en efteruddannelse?

Kompetencegivende og i givet fald - til hvad?

Videre til diplomuddannelsen eller andet?

Hvor går social- og sundhedsassistenterne hen, når de dropper uddannelsen?

Skal en efteruddannelse indeholde fag som Service & Kvalitetsudvikling?

Disse spørgsmål og mange flere vil blive drøftet. DERFOR har vi brug for jeres tanker og meninger. Alle dem, der har lyst til at bidrage til puslespillet, kan komme til orde ved at skrive til Charlotte Ege eller Anita Bødker:

Charlotte Ege, tlf. 62 67 24 06,
mail: ege@sygeplejeforum.dk
Anita Bødker, tlf. 23 3362 98,
mail: a.boedker@tommerupnet.dk

Vi i klubben vil meget gerne høre/se, hvad I har af forslag, så vi beder jer sende en kopi til undertegnede, når I sender til Charlotte eller Anita, håber det er OK. I er også meget velkommen til at sende idéer til kommende arrangementer til mig.

På bestyrelsens vegne
Birgit Andersen
formand
mail: bande@privat.dk

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Så er det igen tid til Julefrokost i Fagklubben for Social- & Sundhedsassistenter

Her inden din kalender bliver overfyldt med aftaler i december måned, vil fagklubben gerne invitere dig til endnu en forrygende julefrokost.

**Julefrokosten, Asiatisk inspireret bliver afholdt:
Tirsdag den 29. november 2005, Kl. 18.00 i salen,
FOA Odense, Vesterbro 120**

Efter at have fyldt vore maver med dejlig mad og talt med kollegaer, vil der være underholdning.

Prisen for arrangementet vil være 50,- kr. pr. person, som betales ved indgangen den 29. november 2005. Der serveres øl, vin og vand til maden.

Af hensyn til bestilling af maden skal bindende tilmelding senest ske tirsdag den 22. november 2005 til:

Formand Birgit Andersen	Tlf: 64 76 19 31 - mail: bande@privat.dk
Næstformand Lisa Pedersen	Tlf: 66 17 19 03
Bestyrelsesmedlem Anne Hansen	Tlf: 66 10 44 22

Vi glæder os til at se jer til en hyggelig aften.
Glædelig jul og godt nytår til jer alle sammen
Bestyrelsen

SENIORKLUB H

Efterår – Vinter 2005

1/11 - kl. 12.00

Vi mødes ved Eydes Kælder

8/11 - kl. 10.00

Klubmøde

15/11 - kl. 10.00

Lang dag – tag mad med. Grethes datter kommer og fortæller om kulturen Papua, Ny Guinea

22/11 - kl. 10.00

Klubmøde

29/11 - kl. 10.00

Tilmelding til nytårskur, pris kr. 125,-

6/12 - kl. 12.00

Julemad på Marienlyst

10/1 - kl. 10.00

Vi starter med kaffe og rundstykker

17/1 - kl. 12.00

Nytårskur tag selv bord, mage til januar 2005

Ret til ændringer forbeholdes.

Dagny Pedersen

tlf. 66 16 62 15

Herdís Pedersen

tlf. 65 93 53 90

SENIOR GRUPPE Y FOA ODENSE ÅR 2005

TIRSDAG den 15-11-2005 kl. 8.15-18.45

FRØSLEVLEJREN

Vi kører fra Dannebrogsgade kl. 8.15 direkte til Frøslevlejren. Lejren er i dag den eneste intakte fangelejr fra Anden Verdenskrig. I dag er det et historisk mindesmærke med sine karakteristiske træbarakker omkring det dominerende hovedvagtårn. Ved ankomsten er der 1 times rundvisning eller lysbilledforedrag. Herefter 1 times ophold på egen hånd inden vi kører til Bov kro og spiser middagsmad. Derefter kører vi til Otto Duborg og handler, inden vi kører hjem. Forventet hjemkomst ca. 18.45. HUSK KRUSET TIL KAFFEN

FREDAG den 25-11-2005 kl. 17.00-24.00

JULEFROKOST

FOA, store sal, Vesterbro 120. Medbring det gode humør og drikkevarer. PRIS og PROGRAM senere.

TIRSDAG den 06-12-2005 kl. 11.00

FOAs JULEMIDDAG

Du modtager særlig invitation med posten.

Hilsen gruppe Y
Sonja Nissen

HUSK

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr.

Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn:

Arbejdsplads:

Cpr.nr.:

Arbejdsplads-adresse:

Tlf.nr.:

Mailadresse:

Stillingsbetegnelse:

Klub:

Riv ud og send:

FOA Odense, Vesterbro 120,
Postboks 905, 5100 Odense C

Dato for ændring:

Underskrift:

FOA Odense, Vesterbro 120, Postboks 905, 5100 Odense C



Afsenderadresse:

FOA Odense
Vesterbro 120
Postboks 905
5100 Odense C

id-nr. 42429

MASKINEL MAGASINPOST

Hvis I ønsker besøg af FOA på jeres arbejdsplads, så kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA Odense og aftal nærmere.

FOA

**FOA Odense
ønsker alle
medlemmer en
rigtig glædelig
jul og et godt
nytår.**

Kirsten Johansen
afdelingsformand

OBS - OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt altid FOA Odense for råd og vejledning.

Vigtig
meddelelse
til alle,
der ændrer
arbejdstid

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. går op i arbejdstid til 30 timer eller mere om ugen, da du så har pligt til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.