

FOA Odense



NR. 4 | JULI 2005 | 12. ÅRGANG



Nye arbejdsvilkår kræver uddannelse

Usikker fremtid for ansatte i amterne

Kommunalreformen

Den 19. april havde afdelingen generalforsamling. Der var på generalforsamlingen et pænt fremmøde og der var en god debat til beretningen.

Der var valg af ny faglig sekretær samt til bestyrelse. Som faglig sekretær blev Bent Hansen valgt.

Afdelingsbestyrelsens sammensætning kan ses andet steds i bladet. Vi ønsker tillykke med valget til alle!

Valget af ny faglig sekretær betyder, at vi har lavet nogle omrokeringer af ansvarsområder i afdelingen. Kort kan det siges, at Bent har arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet samt lederne, Jørgen Borup har det arbejdsmarkeds- og socialpolitiske, Inge Grønbech har udover at være afløser for formanden, tillidsrepræsentantområdet, uddannelse af disse m.m.

Den endelige opgavefordeling vil senere blive lagt på vores hjemmeside.

Socialdemokraterne har nu fået valgt ny formand, Helle Thorning-Schmidt. Det var en stor skuffelse at opleve, at det første, der fra Helles side blev taget fat på, var debatten om afskaffelse af efterlønnen. Vi skal være mere fleksible, når det gælder overgangen fra arbejdsmarkedet til pension, end vi er i dag. Der skal være større frivillighed og bedre mulighed for at kunne blive længere på arbejdsmarkedet, hvis man har lyst, men vi skal ikke fastholde kolleger og medarbejdere, som på grund af mange års hårdt fysisk eller psykisk arbejde er blevet nedslidt før tid.



Kirsten Johansen

Den nuværende diskussion om efterlønnen har fået en forkert drejning, idet den fokuserer på, om vi har råd til ordningen. Vi har aldrig været rigere i Danmark end lige netop nu.

Vi har ikke brug for at diskutere en efterlønsreform, før der er skabt et arbejdsmarked, hvor der er plads til de ældre.

Vi har brug for, at der skabes rammer og plads for fornyelse, gode seniorordninger og forebyggelse af nedslidning.

Arbejdet omkring kommunalreformen fortsætter. I forbindelse med overenskomstforhandlingerne blev der aftalt en løngaranti, som sikrer mod lønnedgang.

Der er rettet mange henvendelser til regeringen omkring en jobgaranti. Dette er ikke lykkedes. Det eneste der kommer ud af det, er en hensigtserklæring, hvor der står, at i videst mulig omfang skal personalereduktioner ske ved naturlig afgang.

Dette er selvfølgelig bedre end ingenting, men langt fra godt nok, hvis man vil sikre, at det offentlige arbejdsmarked nu og efter kommunalreformen er en attraktiv arbejdsplads.

Jeg vil slutte med at ønske jer og jeres familie en rigtig god sommer!

Kirsten Johansen
afdelingsformand

Indhold

- 2 LEDER
- 4 FRIT VALG PÅ ÆLDREOMRÅDET
- 5 NYE ARBEJDSVILKÅR KRÆVER UDDANNELSE
- 6-7 USIKKER FREMTID FOR ANSATTE I AMTERNE
- 7 ARBEJDSPLADSBesøg I KOMMUNERNE
- 8 STUDIETUR TIL PRAG...
- 9 NYT FRA ARBEJDSMARKEDET
- 9 LÆSERBREV
- 10 KOMMUNALREFORMEN...
- 12-14 KØKKEN & RENGØRINGSSEKTOREN
- 15 PÆDAGOGISK SEKTOR
- 16 SOCIAL & SUNDHEDS SEKTOREN
- 16 JUBILÆUM
- 17 TÅSINGE RUNDT...
- 18 MEDLEMSKURSER...
- 19-22 KLUBBERNE INFORMERER
- 22 HUSK
- 23 KRYDSORD



Åbningstider

FOA Odense
Vesterbro 120 · Postboks 905
5100 Odense C · Tlf. 46 97 18 00

Åbningstider	Telefontider
Mandag 11.00 – 15.30	10.00 – 15.00
Tirsdag 11.00 – 15.30	10.00 – 15.00
Onsdag 11.00 – 15.30	10.00 – 15.00
Torsdag 13.00 – 16.30	13.00 – 16.30
Fredag 10.00 – 12.00	10.00 – 12.00

Har du ikke mulighed for at komme i åbningstiden, kan du aftale en anden tid.

HUSK At du som medlem har mulighed for at benytte dig af **Åben Datastue - torsdage kl. 15.00 - 17.00**
Forudsætning: Kendskab til edb på brugerniveau
OBS! Datastuen holder lukket i juli måned

Desuden er der mulighed for at få hjælp/vejledning i brug af edb på følgende lørdage:
6. august og 3. september 2005
Begge dage fra kl. 8.00 - 15.00



HUSK!! FRØBJERG Bavnehøj
Der var desværre en "trykfejl" i sidste blad – stykket der spilles i år er...

Den Grimme Ætling

Kom og oplev en spændende forestilling i skønne omgivelser på Frøbjerg Bavnehøj...

**Fredag d. 12. august 2005, kl. 20.00 og
Fredag d. 19. august 2005, kl. 20.00**

FOA Odense har købt nogle billetter på de bedste pladser

Pris kr. 120,-

Billetsalg ved FOA, Vesterbro 120, Odense fra torsdag d. 7. juli til og med torsdag d. 4. august 2005 - i åbningstiden (Bemærk vores åbningstider ovenfor).

Dankort modtages ikke. Billetter kan ikke reserveres

Aktivitetsudvalget

Redaktion
Ansvarshavende:
Kirsten Johansen, afdelingsformand
Bladudvalg:
sektorformand Peer Grønbech
tlf. 46 97 18 49, pg025@foa.dk
hjemmehjælper Marianne Mortensen
tlf. 20 88 56 32, marclau@mail.tele.dk
omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo
tlf. 23 70 61 33, kmunkebo@hotmail.dk
husassistent Jytte Klaja
tlf. 66 15 17 90, jyttekl@hjallesenet.dk
beredskabsassistent Jesper W. Pedersen
tlf. 30 23 29 75
sekretariatsmedarbejder Charlotte List
tlf. 46 97 18 17, cli025@foa.dk

Stof til næste blad skal være afdelingen i hænde senest d. 29.7.2005 kl. 9.00.
Sendes enten pr. e-mail: odense@foa.dk eller med post. Bladet udkommer medio september 2005.

Har du noget på hjerte, som du gerne vil dele med andre? Har du idéer til artikler eller andet indhold? Så kontakt endelig bladudvalget. Vi hjælper dig også gerne, hvis du har svært ved at få det formuleret.

Grafisk produktion: KreativGrafisk

Eftertryk kun tilladt efter særlig tilladelse med kildeangivelse.

Forsidefoto: FOA Odense

Afdelingsbestyrelsen pr. 19. april 2005

Formand:
Kirsten Johansen

Næstformand:
Inge Grønbech

Faglige sekretærer:
Jørgen Borup · Bent Hansen

Bestyrelsesmedlemmer:
Hanne Hemmingsen
Annette Bredal Jensen
Erik Mikkelsen
Marianne Mortensen
Birgit Krogaard

Karin Petersen
Bo V. Jørgensen
Helle Heilmann

Sektorvalgte til bestyrelsen:
Hans Jørgensen
Nina Skov-Lauridsen
Peer Grønbech
Alice Due

Suppleanter for sektorvalgte:
Hanne Knudsen
Jytte Klaja
Jesper W. Pedersen

Bilagskontrollanter:
Erik Helmut Pedersen
Hanne Lenskjold

Suppleanter:
Karsten Sørensen
(ledig)

Fanebærere:
Bent Hansen

Suppleant:
Kitty Christensen

Frit Valg på ældreområdet

Samfundsudviklingen går i retning af udlicitering af den offentlige sektor. Derfor har FOA Odense startet et internt projekt, der skal se på udviklingen indenfor Frit Valgs ordningen under ældreområdet. Projektet skal blandt andet afdække løn- og ansættelsesvilkår hos private firmaer, så FOA kan give den bedst mulige service overfor medlemmer, der er ansat ved private firmaer.

Vi vil derfor i det næste halve år bringe artikler i medlemsbladet, der belyser udviklingen indenfor Frit Valgs område. Første artikel handler om et pilotprojekt som Institut for Serviceudvikling har afviklet i samarbejde Social- og Sundhedsuddannelsen på Fyn.



Er du interesseret i at vide mere om projektet, kan du kontakte Institut for Serviceudvikling, Social- og Sundhedsskolen eller næstformand for social- og sundhedssektoren i FOA Odense, Hanne Knudsen.

Pilotprojektet skal blandt andet ruste social- og sundhedsassistenterne til at tage job i den private sektor eller nyudvikle den offentlige sektor. Projektet er godkendt af det regionale arbejdsmarkedsråd, hvor blandt andet FOA har været med til at anbefale, at det blev gennemført. At det er et pilotprojekt betyder, at det er en ny idé, der skal afprøves for første gang. På baggrund af projektets resultater skal der så tages stilling til, om projektet skal gøres til et permanent tilbud til social- og sundhedsassistenterne.

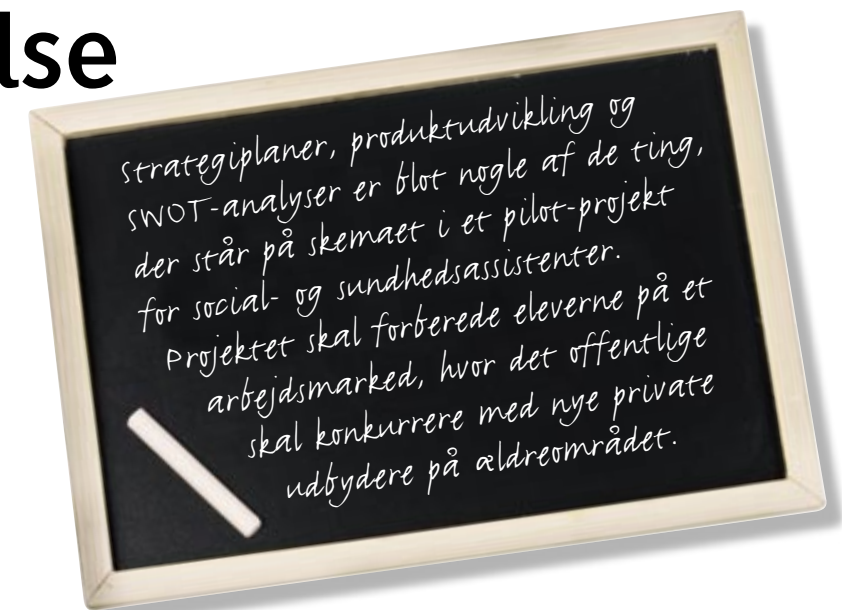
OBS - OBS - OBS!

Der afholdes møde for alle ansatte i firmaet God Service. Mødet afholdes hos FOA, Vesterbro 120, 5000 Odense C **tirsdag den 23. august 2005 kl. 16.00 til ca. 17.30.** Invitationer vil blive udsendt gennem firmaet.

Hanne Knudsen
næstformand i Social- og Sundhedssektoren

Nina Skov-Lauridsen
Formand i Køkken- og Rengøringssektoren

Nye arbejdsvilkår kræver uddannelse



Af Christina Lund
Sørensen

Arbejde hos det offentlige eller i det private? Det er i stigende grad blevet spørgsmålet for social- og sundhedsassistenter. Et nyt projekt skal nu ruste dem bedre til at varetage et eventuelt job i den private sektor og måske på længere sigt nytænke den offentlige sektor.

FRIT VALG PÅ ALLE HYLDER

Fra 2002 blev det muligt for ældre selv at vælge, om de ville modtage hjemmepleje og madservice fra kommunen eller fra private. De nye private udbydere bliver stadig flere og flere, men social- og sundhedsassistenterne uddannes stadig med henblik på at arbejde i den offentlige sektor. Et nyt projekt skal uddanne social- og sundhedsassistenterne til de nye arbejdsvilkår.

"Det handler om, at klæde de her mennesker på til den nye arbejdsituation. Nogen tror, at det private er noget juks, og de ville aldrig arbejde hos en privat. Men der er ikke de store forskelle, og man har langt hen af vejen de samme muligheder", fortæller Søren Ladefoged fra Institut for Serviceudvikling, der sammen med Social- og Sundhedsuddannelsen på Fyn har søsat uddannelsesprojektet.

Søren Ladefoged understreger dog, at det ikke er hensigten at tegne et glansbillede af hverken den private eller offentlige sektor. Men derimod at åbne deltagernes øjne for de muligheder, der ligger i det ændrede arbejdsmarked og bryde nogle af de fordomme ned, der er om de private udbydere såvel som de offentlige.

"Det er langtfra sikkert, at de vælger at arbejde i det private, men måske vil de på længere sigt fungere som ambassadører og være med til at ændre og forbedre den offentlige sektor", mener han.

NYE TIDER

Og det er tid til forandringer i den offentlige sektor, mener Søren Ladefoged. Fra at have monopol på ældreområdet skal kommunerne nu konkurrere med private firmaer, der udbyder offentlige ydelser på de samme områder.

"Det offentlige skal til at være mere fremme i skoene og tænke på, hvordan de kan markedsføre sig selv og indgå i konkurrence såvel som samarbejde med private", fortæller han.

Her kan det nye projekt måske også være med til at forandre nogle ting. Projektet lægger nemlig også op til, at social- og sundhedsassistenterne selv skal være med til at nytænke den offentlige sektor og gøre den mere konkurrencedygtig.

"På grund af monopolen er de ikke vant til at kigge på konkurrenter. Men i projektet skal deres bevidsthed, om at der eksisterer et marked, trænes. Og de fleste oplever det faktisk som utroligt spændende", oplyser Søren Ladefoged.

FLERE ARBEJDSPLADSER

Projektet, der kører for anden gang i juni, er et overbygningsforløb for allerede uddannede social- og sundhedsassistenter. Og ifølge Søren Ladefoged er der rift om pladserne. Tilbuddet er blevet så populært, at der er fuldt booket op i juni. Og håbet er da også, at de nye kvalifikationer, kursusedtagerne kommer i besiddelse af, kan være med til at skabe flere arbejdspladser.

"Der bliver skabt en iværksættertankegang, som måske kan skaffe flere i arbejde. Det sker ikke fra den ene dag til den anden, men kimen er lagt til at tænke i de baner. Og med mere erfaring får de måske lyst til at være selvstændige", fortæller Søren Ladefoged.

For selvom de private kun sidder på ca. 30% af markedet for praktisk bistand i dag, så går privat hjemmepleje en stor fremtid i møde, spår Søren Ladefoged. Og det kræver en helt speciel tankegang, som uddannelsen kan være med til at fordre.

"De skal have tilført nye værdier. Borgeren er ikke længere én, der blot har krav på en ydelse. Borgeren bliver til en betalende kunde. Og den kunde skal man gøre alt for at beholde, ellers går kunden et andet sted hen".

Af Christina Lund Sørensen

Usikker fremtid for ansatte i amterne

Usikkerheden hersker blandt de amtslige ansatte i forbindelse med nedlægningen af amterne. De ved nemlig ikke, hvad fremtiden bringer, når deres arbejdsplads bliver nedlagt. Og det eneste, de kan gøre, er at vente og se.

Knud Erik Rasmussen (t.h.) bliver bakket op af sin kollega, Carsten W. Andersen, der udover sin stilling som amtsvejmand også bestrider posten som fællestillidsmand.



Arbejdspladsbesøg i kommunerne

Vi vil gerne ud blandt medlemmerne, både på arbejdspladserne og i kommunerne. Vi startede derfor for et stykke tid siden et samarbejde med de tillidsvalgte i Munkebo, Ullerslev, Langeskov og Kerteminde kommune for at få et klart billede af, hvad et behov kunne være for mødeaktivitet.

De tillidsvalgte gjorde et stort arbejde for at få samlet op omkring dette, og det siger vi tak for.

Det viste sig, at de ønsker, der var omkring møder, var generel information, hvorfor der blev aftalt kommunemøder – ét i hver kommune. Desværre måtte vi konstatere, at samtlige 4 møder måtte aflyses på grund af manglende tilmelding, kun meget få var tilmeldt.

Ud fra dette må vi konstatere, at det ikke lige var den type møder, der var brug for blandt jer som medlemmer. Vi vil fortsat gerne ud på arbejdspladserne, så I har altid mulighed for at kontakte os, hvis I har konkrete ønsker eller gode forslag, som vi kan tage med i vores videre arbejde.

Kirsten Johansen

INGEN OVERENSKOMST

Nogle af de amtslige ansatte har dog fået afklaret, om de ender i staten eller i kommunerne. Men det er stadig uklart, hvor de kommer til at arbejde. Jørgen Markussen er amtskolebetjent på Fåborg gymnasium, og han ved, at staten bliver hans fremtidige arbejdsgiver. Det, der bekymrer ham mest nu, er, at overenskomsten ikke længere eksisterer efter 1. januar 2007.

”Det betyder, at vi ikke har noget at forholde os til, hvis vi ryger ud i en eventuel konflikt”, fortæller Jørgen Markussen.

Svend Åge Eghøj, der er amtsbetjent i Fyns Amt, kan også mærke usikkerheden blandt kollegaerne. På Amtsgården i Odense har der nemlig også kun været sparsom information om, hvad fremtiden bringer.

”Det eneste vi har fået at vide, er, at det nok skal gå. Og det er også rigtigt nok, så længe der ikke kommer en konflikt. Men det er da bekymrende”, mener han

DÅRLIGERE ARBEJDSVILKÅR

Uanset hvor meget de amtslige ansatte bekymrer sig, er det en realitet. Overenskomsten FOA har indgået med amterne eksisterer ikke længere, når de er blevet nedlagt. Det giver plads til, at andre fagforbund kan være med i kampen om ”de nye offentlige ansatte”. Og den største spiller på markedet i øjeblikket er 3F (tidligere SID), som allerede har lavet overenskomster med Kommunernes Landsforening. Men når det nye faglige tilhørsforhold er på plads, kan de ansatte risikere at blive væsentligt ringere stillede.

”Vi skal arbejde på en anden overenskomst, og uanset hvad der sker, så vil vi få dårligere løn, pension og arbejdsvilkår”, fortæller Carsten W. Andersen og oplyser, at der er en reel frygt blandt hans kollegaer for, at dette skal ske. Efter hans mening virker den politiske beslutning lidt for hastig.

”Det virker som om regeringen er fuldstændig ligeglade med arbejderne. De vil bare have trumfet reformen igennem hurtigst muligt”.

”Hvor skal vi arbejde, får vi en dårligere løn og hvad med pensionen?” Det er blot nogle af de spørgsmål, der melder sig hos de amtslige ansatte. Deres arbejdsplads skal nedlægges, og størstedelen af dem vil i fremtiden skulle arbejde i staten eller kommunerne. Problemet er bare, at de ansatte endnu ikke aner, hvor de ender. Og usikkerheden har stor indflydelse på det psykiske arbejdsmiljø.

DÅRLIGT ARBEJDSMILJØ

1. januar 2007 nedlægges amterne definitivt. Og blandt de ansatte i Fyns Amt bliver der snakket meget om, hvad der så skal ske. De skal udfylde en ønskeseddel om, hvor de kunne tænke sig at komme hen. Men det eneste, de ved på nuværende tidspunkt, er, at de er sikret job i enten staten eller i en af kommunerne. Ifølge Knud Erik Rasmussen, der er amtsvejmand ved Fyns Amt, er det usikkerhed, der kendetegner stemningen på arbejdspladsen.

”Folk er utrolig frustrerede over, at de ikke ved, hvor de skal hen. Tillidsfolkene kan ikke rigtig gøre noget for os,

og arbejdsmiljøet er efterhånden slået helt i stykker”, siger han og fortsætter: ”Jeg vil faktisk gå så langt som at kalde det for dårligt psykisk arbejdsmiljø”.

Knud Erik Rasmussen bliver bakket op af sin kollega, Carsten W. Andersen, der udover sin stilling som amtsvejmand også bestrider posten som fællestillidsmand. Han mærker også usikkerheden fra kollegaerne i det daglige. Mange af dem har været ansat i amtet i mange år og har opnået en vis form for anciennitet. Nu er de bange for, at de vil blive ringere stillet på den nye arbejdsplads.

”Mange siger, at vi kommer til at få de dårlige job, der er tilbage i kommunerne og staten. At de har det hele på plads, inden vi skal flyttes over. Men det tror jeg simpelthen ikke på”, siger Carsten W. Andersen og forsøger at bevare optimismen:

”Vi har måske den fordel i forhold til de kommunale arbejdsfolk fra de små kommuner. Fordi vi har en masse erfaring fra større områder.

Svend Åge Eghøj (t.v.), der er amtsbetjent i Fyns Amt, kan også mærke usikkerheden blandt kollegaerne. På Amtsgården i Odense har der nemlig også kun været sparsom information om, hvad fremtiden bringer.



Studietur til PRAG for elevklubberne i Odense, Svendborg og Middelfart afdelinger fra d. 1. til 4. juni

Ja så er alle samlet op, og vi skal af sted til Prag. Vi starter med kaffe og rundstykker og stemningen bliver lidt mere løs. Efter lidt handel ved grænsen kører vi videre. På vej til Prag spiller vi bil-banko, ret sjovt det var det. Det gik ud på, at vi har hver en spilleplade og for hver bil, der overhaler, bliver de 2 bagerste tal råbt op fra nummerpladen.

Først kl. 21.05 ankom vi til den Tjekkiske grænse, derefter ned af bjerget og her mødte vi et syn, som var meget skræmmende. Piger helt ned til 12 års alderen stod i vinduet for at sælge deres kroppe. Man kan ikke undgå at få ondt af pigerne, tænk at skulle leve sådan et liv. Helt sikker har vi ondt af de piger. Vi er alle meget nysgerrige og alle sidder i bussen og kigger ud på dem, alle med et blødende hjerte for de unge piger. Endelig er vi kommet til Prag og kl. 23 finder vi vores hotel (Racek). Det er en hyggelig flodpram, som er lavet om til hotel. Vi maser ind og finder ud af, at der ikke er plads nok til os alle, Hmm, aftalen bliver så, at alle fra Svendborg checker ind på et sportshotel (Oaza) hvor vi kun skulle overnatte, og vi blev hentet næste morgen kl. 7.15 tilbage til flodprammen, hvor vi spiste morgenmad. Så af sted til et plejehjem, her kom vores guide, som skulle med på turen. Selve plejehjemmet ligner et hospital. En ældre mand har boet der i 7 år og er glad for det, han siger der er jo så mange dejlige kvinder. I entreen er der hængt nogle billeder af både ældre og yngre mennesker op i forskellige sindsstemninger (rigtig flotte billeder).

Vi bliver ført ned i deres kirkestue, hvor Daniella Dacowar fortæller om hjemmet, som er 35 år gammelt og der bor 301 beboere. Plejen er delt op, en afdeling for særlige behov og en for selvhjulpne, gennemsnitsalderen er 87 år, og der dør ca. 100 om året. Dette gør, at det er et meget krævende og hårdt job. Der er ikke eneværelser, de bor sammen på 4-mandsværelser, med seng og de billeder, de har med fra deres eget hjem, og ikke mere, for der er ikke plads til mere. Huset er 5 etager højt. Der er meget stille og roligt omkring hjemmet og de har en dejlig grøn have, som de er glad for, og benytter rigtig meget. Hjemmet skal moderniseres inden for de næste 2 år. Der er 170 personale og alle har en faglig udannelse, arbejdsdagen ligger på 42,5 om ugen, men de må ofte arbejde op til 60 timer om ugen, og så er det 3-holdskift.

Ud til bussen igen og så en bytur i Prag. Vi kørte op til kongeslottet Hradcany og det er det største borganlæg i verden. Derefter en bytur på egne ben. Vi var en tur på Karlsbroen, vi så verdensuret og et lokalt marked. Vi spiste aftensmad nede i en vikinge/ølkælder, det var nu meget skægt og mens alle vi tøser sad og hyggede os, kom der 3 skotter ind, til stor jubel, og ja - de havde kun kilt på. Efter maden skulle vi finde vores bus, og chaufføren sagde vi skulle gå en lille tur, men vi gik 5 km, så alle var glade da vi så bussen.

Af sted til Kulturparken, hvor vi så et vandshow, (Fonta'na) det var rigtig flot. Tilbage til vores hotel, og inden vi skulle i seng var vi alle samlet oppe i baren og fik en lille én og en snak om dagen. Op igen, spise morgenmad og af sted til et glaspusteri "Bohemia". Det var nogle utroligt smukke ting og det er imponerende så billigt det er, vi købte alle flotte glasting med hjem, og vi fik alle en lille babyelefant i gave.

Så ankom vi til sygehuset, og det var ikke bare stort, men rigtigt stort. Først fortalte en afdelingssygeplejerske om øjenklinikken, som både var for børn og voksne. Personalet var delt op, så nogle tog sig af børnene og andre af de voksne. De sygeplejersker, som er hos børnene, har en speciel uddannelse inden for pædagogik. Alle børn fra Tjekkiet, som skulle have en undersøgelse, skulle kommer her, for de havde alle de moderne hjælpemidler. Derefter var vi oppe på en kræftafdeling, for mange tjekker får tyktarmskræft, fordi de lever forkert - for meget kød og pølser og alt for lidt fibre. Man gør en meget stor indsats for, at den kræftframte stadig har kontakt med sit netværk og at de har en ADL. Så af sted til det gule marked, et kæmpe kræmmermarked, hvor man virkelig skulle prutte om prisen, rigtig mange ting kunne man købe på dette marked. Vi skulle så af sted på kanalrundfart på Moldau-floden, hvor vi skulle spise buffet ombord. Bygninger og naturen i omgivelserne omkring Moldau var meget smukke. Da vi kom hjem til vores hotel, var vi igen samlet til en godnatdrink. Men vi oplevede også mange sjove ting undervejs, som ikke skal refereres her i bladet. TAK til Kirsten, Hanne og Gert - det har været en kanon tur med så meget stof til eftertanke, at alle har fået en god og lærerig studietur/oplevelse.

Venlig hilsen fra alle pigerne.....

Nyt fra arbejdsmarkedet

Jobformidlingen

Hvis du er ledig eller ønsker at skifte job, kan du tilmelde dig FOAs jobformidling, der formidler både korte og længere vikariater fra arbejdspladserne i FOA Odenses 15 kommuner. Du har gennem jobformidlingen mulighed for at lære nye arbejdspladser at kende, afprøve andre arbejdsformer og ikke mindst gøre dit ansigt og dine evner kendt på de mange arbejdspladser. Jobformidlingen er et frivilligt tilbud og der er mulighed for at tage individuelle hensyn, hvis der er behov for det. Hvis du er interesseret i at høre mere om FOAs jobformidling, kan du kontakte os på tlf. 46 97 18 16.

Driller ansøgningen

Er det mange år siden, du sidst har skrevet en ansøgning eller synes du bare at ordene driller, så kan du få hjælp og vejledning hos FOA Odense. Ring og aftal tid på tlf. 46 97 18 16.

www.foa.dk

FOA Job

FOA Job er FOAs egen jobdatabase på internettet. FOA Job er et tilbud til dig, der søger nyt job, uanset om du er ledig eller har job. Du kan både søge job inden for eller uden for FOAs jobområder. Systemet bag FOA Job er et af de mest avancerede på markedet og er kendetegnet ved, at det er enkelt at bruge, kan lave både simpel jobsøgning og jobsøgning med CV. Systemet retter selv eventuelle stavefejl og kan også søge bredere end det du direkte har bedt om. Som medlem af FOA kan du også få adgang til FOA Jobs CV administration og Jobagenten, der matcher dit CV med ledige stillinger og automatisk giver dig besked på e-mail, når en ledig stilling matcher dit CV.

Du kan besøge FOA Job på www.foa.dk under kolonnen: Medlemsservice eller du kan bestille pjecen "Find dit nye job på FOA Job" på tlf. 46 97 18 16.

Husk altid at kontakte FOA inden du siger dit arbejde op

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsessekretariatet
Jørgen Borup tlf. 46 97 18 12

Læserbrev fra nystartede opskolingselever

Et spring – der rykker

Fra sygehjælper til social- og sundhedsassistent af Anette J, Anne, Gitte og Birgit (hold 71)

Maj 2005 startede det sidste hold opskolingselever fra sygehjælper til social- og sundhedsassistent. Hvad er det de kan de sygehjælpere, som tager en opskolingsuddannelse og hvad vil de?

KLÆDT PÅ

Vi mener, at vi har rigtig meget at bidrage med i fremtiden. Forskellen fra den ordinære uddannelse er, at vi er nogle modne piger, som har en masse livserfaring. Vi vil hurtigt kunne tilpasse os og varetage de arbejdsopgaver, som uddannelsen gir os kompetence til. Vi vil hele tiden kunne se bagud, og hente materiale frem fra den store bagage, vi altid bærer med os. Som sygehjælpere har vi arbejdet under sygeplejerskens ansvar, og været dem som har fået de lidt specielle opgaver i hjemmeplejen – men så begyndte

Læserbrev
Læserbrev

social- og sundhedsassistenten at komme til – Og hvor var det så lige, at sygehjælperen skulle placeres nu? ... lidt forvirring. Så måtte de gæve sygehjælpere jo bare opskoles til social- og sundhedsassistenter.

FRA SYGEHJÆLPER TIL SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT Det næste år vil der ske en forvandling med os, fra sygehjælper der varetager hjælpeopgaver til social- og sundhedsassistenter, der bliver klædt på til mere ansvarsfulde opgaver. Efter endt uddannelse kan vi varetage aktivitets- og omsorgsopgaver, forestå en undervisningssituation og selvstændigt, på eget ansvar, varetage sundheds- og sygeplejeopgaver som medicingivning og meget andet.

TAG GODT IMOD OS

Så nu er det sidste hold opskolingselever i fuld gang – og vi kan love jer, at ud kommer nogle topengagerede og motiverede forhenværende sygehjælpere tilbage, eller som nogle der søger nye udfordringer. Forhenværende sygehjælpere som har været stolte af vores titel.

Ud springer vi om ca. 1 år fyldt med ny viden, en masse faglig erfaring, livserfaring og glæde og forventning til vores nye liv som social- og sundhedsassistenter.

www.foa.dk... klik klik...



Af Kim Skovby Jensen, TR-afdelingen og
Tanja Grønvall, FOA Kommunikation

Kommunalreformen med udgangspunkt i DIG og DIT arbejde

Temaet om kommunalreformen har gennemgået en markant forvandling på FOAs hjemmeside. Medlemmernes spørgsmål om reformen udgør nu omdrejningspunktet. Og 10 medlemmer har - på video - stillet de spørgsmål, som optager og bekymrer dem i forbindelse med reformen. Det er bl.a. spørgsmål som:

- Risikerer jeg at blive fyret?
- Skal jeg gå ned i løn?
- Skal jeg sige farvel til mine gamle kolleger?
- Vil der komme flere opgaver i udbud?

Spørgsmålene bliver besvaret fra to-tre forskellige synsvinkler, så medlemmerne både kan få et svar fra formanden, en lokal repræsentant, en tillidsrepræsentant og en ekspert inden for f.eks. lovgivning om reformen.

DANMARKSKORT, QUIZ OG EMNER I FOKUS

Ud over spørgsmål og svar er temaet også udbygget med:

- en video, hvor Dennis Kristensen fremlægger fem centrale emner for FOA i forbindelse med kommunalreformen
- en quiz, hvor man kan teste sig selv og udfordre en ven i viden om reformen

- et Danmarkskort med angivelse af de nye kommuner, FOA-afdelinger i kommunerne og kontaktpersoner i de enkelte afdelinger, hvis man har spørgsmål vedrørende reformen

REFORMEN I FORTSAT UDVIKLING

Temaet udvikler sig i takt med at kommunalreformen skrider frem mod den 1. januar 2007. Du vil hele tiden kunne finde de seneste nyheder om reformen. Og der vil løbende komme nye spørgsmål og svar fra og til medlemmerne.

HAR DU SPØRGSMÅL OM REFORMEN?

Hvis du har spørgsmål om kommunalreformen, så kontakt din afdeling eller tillidsvalgte. Du kan også kontakte FOAs reformgruppe via e-mail-adressen reform@foa.dk. Send også meget gerne dine kommentarer til reformen. På den måde kan FOA i endnu højere grad målrette temaet om kommunalreformen til dig og de andre FOA-medlemmer.



Hvor finder du temaet om kommunalreformen? På www.foa.dk finder du temaet om kommunalreformen. Klik på temaet for at læse og høre mere om reformen.

Råd & vejledning om din pensionsordning



Kate
Hansen

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Kate Hansen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe **Kate Hansen** her på afdelingens kontor i Odense den anden og fjerde torsdag mellem kl. 12.00 og 16.00.

Bestil tid til en samtale her i afdelingen på tlf. 46 9718 00

Du kan også kontakte:

Pen-Sam Odense
Sdr. Boulevard 50
5000 Odense C
Tlf. 63 13 27 89
e-mail: pensam@pensam.dk

Kontoret har åbent hverdage fra kl. 08.30 - 16.00.

**PenSam kommer
ikke i afdelingen
i juli måned.
Go' sommer!"**

PenSam®
passer dem, der passer andre

Hvordan er DIN arbejdsplads?

Køkken- og Rengøringssektoren har besluttet at lave en serie af arbejdspladsbesøg, hvor vi tager ud til medlemmerne. Målet med disse besøg er en artikelserie i vores blad FOA Odense, hvor andre medlemmer har mulighed for at få et indblik i sektorens arbejdsområder. Et delmål er at komme tættere på medlemmerne og få en dialog med vores medlemmer på deres "hjemmebane". Det vil være sektornæstformand Jytte Klaja og sektorformand Nina Skov-Lauridsen der kommer på besøg på arbejdspladserne. Det er også os, der bagefter forfatter artiklen til bladet, som I, der deltager, altid vil få en kopi af til godkendelse inden det kommer i bladet.

KØKKEN & RENGØRINGSSEKTOREN

Hvis der er nogle af læserne, der rigtig godt kunne tænke sig et besøg af os på lige netop Jeres arbejdsplads på baggrund af ovenstående, er I meget velkomne til at kontakte Nina Skov-Lauridsen på 46 97 18 51. Vi glæder os til at besøge Jer.

Med venlig hilsen
Jytte Klaja og Nina Skov-Lauridsen

Arbejdspladsbesøg i Køkken- og Rengøringssektoren - Kildebakken

Det første arbejdspladsbesøg gik til Vissenbjerg – nærmere betegnet plejecenteret Kildebakken. Her mødte vi Tatiana Christoffersen, som har været ansat i 11 år samt Anne Grethe Dahl, som har været vikar på Kildebakken siden 15. marts 2005. Anne Grethe har tidligere været ansat i et andet vikariat på Kildebakken og er derfor meget bekendt med arbejdspladsen.

Kildebakkens beboere har hver deres lille lejlighed med stue, soveværelse og toilet. Husassistenterne kommer ikke i beboernes lejligheder men har udelukkende fællesarealerne på Kildebakken. Pigerne har de kendte husassistentområder i deres arbejdsdag. Derudover hjælper de det øvrige personale med at gå til hånd, hvis der er behov for dette. Yderligere er en af deres funktioner at være hyggespredere. Med dette mener vi, at det er husassistenterne, som ud over at tage sig af at der generelt ser pænt og præsentabelt ud, sørger for at tænde stearinlys, ordne og indkøbe blomster samt pynte op til diverse højtid.

Noget af det meget positive, som man straks bemærker, når man træder ind af døren er, at der hersker en positiv ånd over hele Kildebakken. Pigerne fortæller os, at man allerede ved ansættelsessamtalen bliver introduceret til "Team Kildebakken". Med dette menes, at alle er ligeværdige og alles arbejdsindsats er lige meningsfyldte.

Vi spurgte Tatiana og Anne Grethe, om de kunne nævne nogle rigtig gode ting ved at have Kildebakken som deres arbejdsplads. Her blev bl.a. nævnt at ledelsen er meget lydhør overfor nye ideer. De oplever et team af utroligt gode kolleger. Sidst men måske nok aller vigtigst oplevede pigerne et miljø, hvor de i deres arbejde har en meget stor frihed under ansvar samt høj fleksibilitet i arbejdet. Vi siger tak til Tatiana og Anne Grethe, fordi de tog sig tid til os.

Stor hilsen fra
Jytte Klaja og Nina Skov-Lauridsen



Kurt (beboer) og Tatiana



Rie (t.v.) og Hanne

Arbejdspladsbesøg i Køkken- og Rengøringssektoren – Sanderum Plejehjem

Denne gang gik turen til Centralkøkkenet Dyrup beliggende på Sanderum Plejehjem i køkkenet og kantinen. Her mødtes vi med Rie Hansen og Hanne Hansen. Begge er ansat som husassistenter og har været i køkkenet på Sanderum Plejehjem i henholdsvis 20 og 22 år. Når vi siger køkken, skal det forstås som STOR KØKKEN. Når vi skriver med stort, er det fordi, lige netop dette køkken laver mad til ca. 1.100 borgere i døgnet. Så det er virkelig store forhold. Det indbefatter mad til plejehjemmets beboere, fire modtagerkøkkener samt mad til levering i private hjem. Her har borgerne mulighed for at vælge mellem 7 retter til 4 dage eller mellem 5 retter til 3 dages levering. Sagt med andre ord får de bragt mad 2 gange om ugen. Ud over hovedmåltidet kan der også vælges boretter så som forret eller desserter. Derudover fås der madpakker, øllebrød til om morgenen m.m..

Kantinen leverer desuden til receptioner og lignende arrangementer. I den anledning kan vi fortælle, at det var Centralkøkkenet Dyrup, der var leverandør af "En Eventyrlig middag" den 2. april i anledning af H.C. Andersens 200 års fødselsdag.

Arbejdstiderne, i et stort køkken som dette samt kantine, er fra 6 morgen til 19 aften. Rie har mødetid fra 7 til 13.15 og for Hannes vedkomne møder hun altid 7 til 12. Der er faktisk ingen husassistenter på Centralkøkkenet Dyrup med fuld tid – men det har de selv valgt.

Vi fik selve køkkenet vist ved en gennemgang. Rigtig interessant. Det er meget store forhold, hvor der bliver produceret mad i kæmpe gryder f.eks. 115 liter remouladesovs i én gryde. Stedet bærer derfor også præg af tunge løft med mulighed for mange belastninger i løbet af en arbejdsdag. Her arbejder man dog intenst med at afhjælpe ensidigt gentaget arbejde (EGA) gennem rotation på plad-

Som et eksempel kan det næves, at man lige nu har en elektronisk sovsedispenser på prøve, således medarbejderne ikke skal udportionere sovs manuelt.



serne og hjælpemidler der modvirker uhensigtsmæssige arbejdsstillinger. Som et eksempel kan det næves, at man lige nu har en elektronisk sovsedispenser på prøve, således medarbejderne ikke skal udportionere sovs manuelt.

I tilknytning til ovenstående kan vi fortælle, at Rie og Hanne begge er meget glade for deres arbejdsplads. En af grundene er netop den konstante udvikling arbejdspladsen undergår med nye tiltag samt ny teknik. Andre faktorer til daglig glæde er det kollegiale sammenhold, frihed under ansvar samt glæden ved selve arbejdet.

Alt i alt en positiv oplevelse, hvor man kan mærke stolthed over at arbejde lige netop her – et sted hvor man ikke går på kompromis med kvaliteten.

En stor tak til Rie, Hanne og andre vi mødte på vores vej skal lyde fra

Jytte Klaja og Nina Skov-Lauridsen



"Vores rolle i en bestyrelse er at bygge videre på de værdier, medlemmerne skaber"



Nyt tiltag for Køkken- og Rengøringssektorens medlemmer

Kom i dialog med din bestyrelse

Bestyrelsen har besluttet at lave en indsats for at komme i snak med medlemmer, der ikke er tillidsvalgte. Er der nogen ting, som I synes, vi i sektoren bør tage os af eller ting I synes kunne være/gøres anderledes? Det er Jer og de tillidsvalgte der skal være med til at sætte dagsordenen for vores arbejde. Gør vi det godt nok?

Derfor har vi arrangeret en møderække af tre aftenmøder fra kl. 19.00-21.00, hvor bestyrelsen vil være til stede og hvor 10 medlemmer til hvert møde har muligheden for at deltage i en "rundbordssamtale" med bestyrelsen. Vi forestiller os et par hyggelige timer sammen, hvor vi får vendt stort og småt fra Jeres hverdag, som kan give os andre indgangsvinkler til vores arbejde i bestyrelsen

Møderne finder sted på følgende datoer:

- Onsdag d. 21. september 2005.
- Mandag d. 26. september 2005.
- Torsdag d. 29. september 2005.

I lokale 2D, FOA, Vesterbro 120, 5000 Odense C, kl. 19.00-21.00. Der vil være kaffe og sandwich.

Hvis du vil deltage i ét af ovennævnte møder, bedes du tilmelde dig hos Annette Østerberg på tlf. 46 97 18 37 inden tirsdag d. 13. september 2005.

Da der er begrænset deltagerantal, er det efter "først til mølle princippet." Vi glæder os til at se dig.

På bestyrelsens vegne
Nina Skov-Lauridsen, Sektorformand

Nu vil vi i Køkken- og Rengøringssektoren...

sige tak til Jer, der mødte op til alle vores foredragsaftner. De har alle været meget inspirerende og underholdene, men også fire meget forskellige aftener, der omhandlede sundhedsfremme på hver sin måde - kost, motion, livsstil og sidst men ikke mindst Martin Østergaard.

Hans foredrag omhandlede emnet "få din arbejdsglæde tilbage". Fra foredraget som et hele skal det specielt nævnes, at man ikke skal finde sig i noget. Hold Jer langt væk fra mennesker, der er brokkere! De suger simpelthen ens energi. Martin Østergaards kongstanke er, at alt for mange af os lider af "Mother Theresa genet". Med det forstås, at nogle ligefrem drager de mennesker der er ulykkelige til sig og dermed på bekostning af en selv prøver at "redde" dem, der lider eller har det dårligt. Det skal man lære at holde op med, da det vigtigste her er at PASSE PÅ SIG SELV!!

Martin Østergaard mener, at det er vigtigt, at man lærer at dyrke sin sjæl. Det er sådan set ligegyldigt med hvad eller hvordan. Det vigtige i dette budskab er at finde roen og mærke efter, hvordan man selv har det, ud fra filosofien om, at når man selv er glad, ser ens omgivelser også mere positive ud.

Efter pausen blev der stillet forskellige spørgsmål f.eks.: hvad med mobning? Martin Østergaard mener, at man ikke skal lade mobberne få overtaget. Man skal give igen eller lave en alliance med en eller to kolleger, man er tryk ved, som kan hjælpe en med at sige det, der skal siges. Så var der også et spørgsmål om det at være arbejdsløs og få afslag på afslag. Hvordan bevarer man glæden og bliver ved og ved med at søge arbejde? Spontant siger Martin Østergaard, at "det var 10.000 kr. spørgsmålet". Der kom



som sådan ikke noget konkret svar på dette spørgsmål, men en snak om, at det er vigtigt, at man forsøger at finde det positive inde i sig selv. Måske man lukker en dør bag sig, men man åbner også en ny til andre muligheder, der muligvis på sigt er bedre for en selv.

Det sidste spørgsmål omhandlede sammenhold på arbejdspladsen. Martin Østergaards bud på en ting, han har oplevet giver sammenhold, er at holde nogle personalefester. Man er sammen på en anden måde - en måde, der ofte giver et andet syn på ens kolleger.

Hanne J., Conni W.L.



Pædagogisk sektors generalforsamling

PÆDAGOGISK SEKTOR

Pædagogisk sektor afholdt generalforsamling mandag d. 4. april 2005. Der var fremmødt 83 stemmeberettigede.

Aftenen startede med spisning kl. 18.00 og kl. 19.00 var der foredraget "Tænk kreativt - arbejd kreativt" ved Hans Lauge. Foredraget handlede om, hvordan man kan tackle nye udfordringer arbejdsmæssige som personlige. At se på muligheder i stedet for begrænsninger!

Selve generalforsamlingen startede kl. 20.00, hvor sektorens formand Alice Due i beretningen bl.a. var inde på frit valg og puljeordninger, uddannelsesområdet, tema-dag, kongressen i 2004, arbejdsmiljø, overenskomsten, kommunalreformen og den lokale fusion med PMF, som for øjeblikket er stillet i bero. Efter en kort debat blev beretningen godkendt.

Der var herefter valg til bestyrelsen, hvor følgende blev genvalgt:

Næstformand

Dagplejer Hanne Hemmingsen, Assens

Bestyrelsesmedlem

Dagplejer Birgit Krogaard, Tarup Odense

Bestyrelsesmedlem

Omsorgsmedhjælper Kirsten Munkebo, Østruplund

Der blev valgt en ny bestyrelsessuppleant

dagplejer Conny Rasmussen, Kerteminde.

Bestyrelsen havde valgt at sætte valg af faggruppe-repræsentanter på dagsordenen, hvor følgende blev valgt:

Faggruppen dagplejere
Birgit Krogaard, Tarup Odense
Faggruppen dagplejepædagoger
Annalise Hansen, Tarup Odense
Faggruppen omsorgsmedhjælpere
Kirsten Munkebo, Østruplund
Faggruppen pladsansivere
Annie Hykkelbjerg, Årslev
Faggruppen pædagogiske konsulenter
blev ikke besat

Aftenen blev afsluttet ved oplæsning af en del gode "børnebetragtninger" af Alice Due.



SOCIAL & SUNDHEDS SEKTORER

Tåsinge Rundt

SÖNDAG D. 14. AUGUST 2005

16 NR. 4 | JULI 2005

Medlemskurser - du kan nå det endnu ...

PC begynder kursus B

Hold nr. 05 2511

Tidspunkt: Tirsdag kl. 18.00 - 22.00
 Lørdag kl. 08.00 - 16.00
Start/slut: 6/9 - 10/9 - 20/9 - 24/9 2005
 (uge 36 og 38)

PC begynder kursus C

Hold nr. 05 2512

Tidspunkt: Tirsdag kl. 18.00 - 22.00 og
 Lørdag kl. 08.00 - 16.00
Start/slut: 11/10 - 15/10 - 25/10 - 29/10 2005
 (uge 41 og 43)

Engelsk Niveau 1 – Dag

Hold nr. 05 2516

Tidspunkt: Mandag kl. 10.00 - 11.50
Start/slut: 29/8 - 12/12 2005 (uge 35 - 50)

Engelsk – samtaletræning basis

Hold nr. 05 2519

Tidspunkt: Torsdag kl. 17.00 - 18.50
Start/slut: 1/9 2005 -15/12 2005 (uge 35 - 50)

Voksen Pædagogisk Grundkursus

– Modul 2

Hold nr. 05 2521

Tidspunkt: kl. 18.00 - 21.40
Start/slut: 29/8 - 12/12 2005 (uge 35 - 50)

Kaos og forandring

Hold nr. 05 2522

Tidspunkt: Fredag kl. 19.00 - 21.45
 Lørdag kl. 10.00 - 14.35
Start/slut: 2/9 + 3/9 + 17/9 2005 (uge 35 + 37)

De stressede børn

Hold nr. 05 2523

Tidspunkt: Torsdag kl. 19.00 - 20.50
Start/slut: 8/9 - 13/10 2005 (uge 36 - 41)

Læs mere i Kursuskataloget (udsendt med Nyt fra FOA Odense nr. 3/2005) eller på www.foa.dk/odense under punktet "Kursuskatalog".

Klip her!

Tilmeldingsblanket

Medlem af foa: JA _____ NEJ _____ jeg vil gerne indmeldes _____

Jeg kunne tænke mig at deltage i følgende kurser/arrangement

Cpr. Nr.:

Navn:

Adresse:

Postnr.:

By:

Tlf.:

Stilling:

Kursusnavn:

nr.:

Kursusnavn:

nr.:

Kursusnavn:

nr.:

Kursusnavn:

nr.:

Cpr. Nr. videresendes – ved de kurser hvor uddannelsesinstitutioner er kursusafvikler.

Er du tillidsvalgt – sæt x TR _____ TR-suppl. _____ SR _____



KLUBBERNE INFORMERER

Klub OUH

Klub OUH har haft et travlt forår.
Bl.a. har vi haft generalforsamling.
Bestyrelsen er nu:

Formand Johnna Henriksen, Fys3
Næstformand nge Bruun, N2
Kasserer Birthe Nielsen, Kir. Rygcenter

Best.medlemmer: Birgit Jørgensen, D6
Linda Nørregård, T1
Anne Mia Palmer, O3
Marianne Jensen, D1 (ny)

Suppleanter: Kirsten E. Hermansen, G1 (ny)
Nina S. Bendtsen, H3

Afgående medlemmer: Mona E. Larsen og Jette Brolykke.
Vi takker dem for mange gode år i bestyrelsen.

Den 21. marts havde Klubben 10 års jubilæum. Det blev fejret med mundgodt og en sludder med gratulanterne, ligesom de fremmødte medlemmer fik et vingavekort med hjem.

Sommerudflugten blev fyret af den 17. maj. To busser fulde kørte til glasværket i Næstved, afsluttende med frokost på Glaskroen. Herefter kørtes til henholdsvis Rosenborg slot og Christiansborg. Her så man på kronjuveler og på gobeliner, afsluttende med et par timers bytur på egen hånd.

Næste arrangement er et foredrag om Kost og Motion, d. 10. oktober

Foredraget vil guide tilhørerne igennem en underholdende introduktion til de forskellige områder, hvor vi selv kan være med til at bestemme vores egen sundhed og velvære. Opslag om mødested og tidspunkt vil komme op.

På bestyrelsens vegne
Inge Bruun

Psykiatrisk Fagklub

Kære medlemmer af Psykiatrisk Fagklub

Heldags Ekskursion til København

Tirsdag d. 13. september 2005

Vi inviterer til faglig og social bustur til København. Sæt allerede nu stort X i kalenderen ved denne dato og hold hele dagen fri. De sidste detaljer mangler lige at falde helt på plads, så derfor er afgangs- og hjemkomst-tidspunktet endnu fleksibelt. Vi starter dagen fra FOA Odense ca. kl. 8.00 og kommer hjem sidst på dagen (!)

Vi skal om formiddagen besøge ’Hotellet’, der drives af tidligere stofmisbrugere. Daglig leder er Jannie Petersen, som ligeledes er tidligere misbruger. Jannie vil holde foredrag for os. Et foredrag der tager udgangspunkt i en brutal personlig fortid præget af vold, hjemløshed, stofmisbrug og prostitution. Gennem et kvart århundrede har hun været en af samfundets yderste randeksistenser. En ’smittende’ zombie, som man gør alt for at undgå på sin vej gennem livets strøm. Medmindre man vil have hurtig sex for en billig penge. Jannie fortæller om ydmygelsen, ensomheden og kulden, men også om tryghed og varme i miljøet omkring Maria-Kirken, og om de eksklusive blikke ind

i menneskets allerinderste. Hele vejen igennem insisterer hun på at vise mennesket bag misbrugerens.

Der er lagt op til en fagligt spændende og personligt gribende formiddag. Resten af dagen er ikke helt programsat endnu, men kunne f.eks. indeholde frokost i solskinnet på kajkanten i Nyhavn, strøgtur på egen hånd, ja, hvem ved, måske en skøn kanalsejls at slutte dagen af på!!

Læg mærke til opslagstavlen på din arbejdsplads, her kommer et opslag, når de sidste detaljer er på plads. Se også vores hjemmeside under FOA Odense.

Heldags turen til København er forbeholdt medlemmer af Psykiatrisk Fagklub.

Tilmelding og betaling (ca. 150 kr.) fra mandag d. 11. juli og til og med torsdag d. 4. august 2005. Forhør om evt. restpladser fra mandag d. 29. august 2005.

TILMELDING OG BETALING til bestyrelsesmedlem Rita Lauritsen på privat tlf. 65 32 33 37, e-mail atir@adr.dk, eller spørg efter Rita på afdeling P 5, tlf. 65 41 41 54 i ovennævnte periode.

Mit liv som det var og som det er nu Gyda Hansen, ædru alkoholiker Foredrag torsdag d. 17. november 2005 kl. 19. Afholdes i Kantinen, FOA Odense



Tidligere revyskuespiller Gyda Hansen har været ædru alkoholiker siden 1993 og holder et sprudlende og levende foredrag for os om sit omflakkende liv med flasken som bedste og eneste ven. Fortæller om opvæksten på Vesterbro, om at være voksent barn af en dys-funktionel familie. Foredraget handler også om Gydas selvhad og selvglæde, hendes nedture og opture, om pigen, der tidligt blev til besvær for sig selv og lærte at smile og drikke tæt.

Gyda Hansen har dækket et vidt spektrum inden for dansk teater, revy, film og tv. Hun har en fundamental ægthed, som f.eks. kommer stærkt frem i hendes seneste rolle – som narkohajens mor i Pusher.

Gyda Hansen tager det fulde ansvar for sit livsforløb, og hendes fortid som revyskuespiller fornægter sig ikke. Foredraget er spækket med rappe bemærkninger og underholdende anekdoter, og er dog alvorligt og indtrængende.

Læg mærke til opslag på din arbejdsplads vedr. tilmelding. Foredragsaftenen er åben for medlemmer og ikke medlemmer.

Rigtig god sommer ønskes I alle af Bestyrelsen for Psykiatrisk Fagklub
p.b.v.
Rita Lauritsen
Tlf. 65 32 33 37 · e-mail: atir@adr.dk

Seniorklub

Der er fællesmøde d. 6. oktober 2005 kl. 14.00 - 17.00
Underholdning med Bjergbanken Revy.

Med Venlig Hilsen
P. B. V.
Vibeke Dansted

Seniorklub gruppe D

Kære medlemmer

Så står sommeren for døren og vi ønsker jer alle sammen en rigtig god og oplevelsesrig sommer samt en stor tak for jeres fremmøde til forårets arrangementer.

Efterårets program starter torsdag d. 8. september 2005

Vi mødes i Munke Mose ved Åfarten kl. 11.45. Efter sejlturen går vi op til ”Carlslund”, hvor æggekagen venter.

Pris: 95,- kr.

Tilmelding til: Kirsten tlf. 65 91 12 75 eller Birthe tlf. 65 91 72 01.
Indbetaling og seneste tilmelding torsdag d. 1. september 2005 kl. 11-12 på FOA, Vesterbro 120.

De venligste hilsner
p. k. v.
Birthe Nielsen

Seniorklub gruppe H

Sommer & Efterår 2005

16/8 kl. 10.00 Vi starter klubben igen efter ferien med kaffe og rundstykker. Det er en lang dag – tag mad med.

23/8 kl. 10.00 Klubmøde

30/8 kl. 10.00 Klubmøde. Tilmelding til vores 25 års jubilæum, ledsager betaler kr. 125,-

6/9 kl. 12.15 Vi mødes på rutebilstationen, hvor vi tager turen til Bogense, bus nr. 810

13/9 kl. 10.00 Klubmøde

20/9 kl. 12.00 Lang dag, da vi fejrer vores jubilæumsmiddag

27/9 kl. 10.00 Klubmøde. Indmeldelse til FOA, Bjergbanken underholder pris kr. 20,-

Ret til ændringer forbeholdes.

Dagny Pedersen tlf. 66 16 62 15
Herdis Pedersen tlf. 65 93 53 90

Sætternissen har været på spil!

I sidste nummer fremgik det, at Herdis Pedersen var kasserer for både gruppe H og gruppe Y ... det beklager vi meget, Herdis er kun kasserer for gruppe H.

Redaktionen

Seniorklub gruppe Y

Bestyrelsen ønsker alle medlemmer en rigtig god sommer og på gensyn med et efterårsprogram sprængfyldt med gode arrangementer der starter med:

Tirsdag d. 06-09-2005 Kl. 9.30-13.00
PAKKEFEST

Festudvalget sørger for en hyggelig formiddag.
Du skal IKKE have pakke med.
INDBETALING TIL DEN FYSKE LANDSBY

Tirsdag d. 20-09-2005 Kl. 10.00-?
DEN FYSKE LANDSBY

Vi skal en tur i Den Fynske Landsby med medbragt madkurv/drik/kaffe.
Man sørger selv for transport enten ved aftalt samkørsel eller med bybus.

Tirsdag d. 04-10-2005 Kl. 9.30-12.00
SUMMEMØDE

Vi skal hygge med en tår kaffe en lidt snik-snak.
INDBETALING TIL RANDERS REGNSKOV
INDBETALING og bestilling af smørrebrød til hyggeaften efter Hollandsturen.

Hilsen gruppe Y
Sonja Nissen

H U S K :

Vigtig meddelelse til alle vore medlemmer

Gode kollega

Hver gang der sker ændringer i dit telefonnummer, mailadresse, stillingsbetegnelse, arbejdstid, skift af arbejdsplads eller klub bedes du meddele det til os på nedenstående blanket.

Udfyld altid med navn og cpr.nr. Øvrige felter udfyldes kun, hvor der er sket ændringer.

Navn: _____ Arbejdsplads: _____

Cpr.nr.: _____ Arbejdsplads-adresse: _____

Tlf.nr.: _____

Mailadresse: _____ Stillingsbetegnelse: _____

Klub: _____

Dato for ændring: _____

Underskrift: _____

Riv ud og send FOA Fag og Arbejde Odense, Vesterbro 120, Postboks 120, 5100 Odense C

Krydsord

Der trækkes lod om 3x3 flasker rødvin.
Løsningen skal være afdelingen i hænde senest d.29. juli 2005
Send krydsen til: FOA Fag Og Arbejde - Vesterbro 120,
postboks 905 - 5100 Odense C



	FORBRYDER	STJER-NE-BILLEDE	SPISE	VOLD-SOMT	TOVE	TYVERI	ENLIG KVINDE	HAND-LENDE	BUSK
EFTER-GJORDE									
STAT					FOR-FADEREN FREM-MED				
TYDE-LIGE									
OP-TEG-NELSER						PIGE-NAVN DYR			RED-SKABET
FRUGT							HAST LIV-LIG		
PAR-KERING		KAMP-PLADS	GRAVE FOR-NYET						
SEN-DING HUMAN						LØBE PLANTE			
FORRETNING	GØD-NING	FRUGT	YDER-LIGERE ADELS-MÆND			STOF			
SO-LISTEN						VRØVL FØ-RINGEN			AMO-RINER-NE
VÆKST					FURE		OXY-DERE STYR		
FRUG-TER					FORSIDE SMILE			FINDES KLI-CHEEN	
TONE			GODT INVI-TERET		GRÆSK BOGSTAV KVINDE		GLAD		
ROMER-TAL		OVER-VUNDET DRILLE					SPISER		OP-DAGER
GRØN-SAG					OM-RÅDET		FRI-STED GRÆS-GANG		
DYR			FORBI LÆNGDE-MÅL			KORT MO-DERNE			
MÆNG-DE					TALJE ↗		INDRE		
FOR-STÅ			SKATTE-ANSÆT-TELSEN						SPA-NIEN
LAG			TRÆ		TO ENS ↘				
LUFT-ART				STED-ORD					

Navn: _____

Adresser: _____

Postnr. _____ By: _____

Afsenderadresse:

FOA Odense
Vesterbro 120
Postboks 905
5100 Odense C

id-nr. 42429

MASKINEL MAGASINPOST

**Hvis I ønsker besøg af FOA på
jeres arbejdsplads, så kontakt
tillidsrepræsentanten eller
FOA Odense og aftal nærmere.**

OBS - OBS - OBS!

Er du blevet opsagt, overvejer du at sige din stilling op eller gå på efterløn, så kontakt altid FOA Odense afdeling for råd og vejledning.

**Fra hele plejepersonalet på
Øre-, Næse- og Halskirurgisk afdeling F-2**

Vi har alt for tidligt mistet vores gode kollega Susanne Panduro Davidsen.

Susanne var altid i godt humør og talte godt med alle sine kollegaer. Hun havde på trods af sin sygdom altid overskud til at interessere sig for andres ve og vel.

Susanne havde en god kontakt til patienterne og var god til at sætte sig i deres sted. Hun var meget vellidt af såvel patienter som pårørende.

I Susanne havde vi en kollega med lyst til at leve livet. Det vigtigste i hendes korte liv var familien, Flemming, Stine og Mette og ikke mindst lille Emil, som hun var utrolig stolt af. Der var ikke det, hun ikke ville gøre for familie og venner.

Susanne og Flemming delte mange gode oplevelser. Det var fra små fisketure, store koncerter og skønne rejser. De nåede endda at komme tilbage til stedet, hvor de mødtes for mange år siden, Højskolen i Ribe. Dette satte Susanne stor pris på.

Der bliver et tomrum i vores afdeling efter Susannes død. Vore tanker går til Flemming, Stine og Mette.

Æret være Susannes minde



**Vigtig meddelelse
til alle, der ændrer
arbejdstid**

Du skal være opmærksom på at kontakte os, hvis du ændrer arbejdstid – f.eks. går op i arbejdstid til 30 timer eller mere om ugen, da du så har pligt til at være fuldtidsforsikret i A-kassen.

Er du i tvivl om din forsikringsstatus, er du naturligvis velkommen til at rette henvendelse til en sagsbehandler i vores medlemsadministration.