

## **§ 1 NAVN OG HJEMSTED 2019**

stk. 1

Afdelingens navn er FOA – Fag og Arbejde, Odense afdeling.

stk. 2.

Afdelingen har hjemsted i Odense kommune.

## **§ 2 GRUNDLAG OG FORMÅL**

stk. 1

Afdelingens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

stk. 2

Afdelingens formål er:

at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område,

at virke for medlemmernes fælles interesser,

at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligebehandling til gavn for medlemmerne,

at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund,

at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø,

at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold,

at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov,

at virke i fællesskab for et samfund præget af sammenhold og solidaritet.

stk. 3

Ingen bestemmelser i afdelingslovene må stride mod forbundslovene.

## **§ 3 MEDLEMMET**

stk. 1

Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende

om egne forhold.

Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

stk. 2

Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.

stk. 3

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension, dog jævnfør § 6 stk. 7.

stk. 4

De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og afdelinger. Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet. Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.

Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem afdeling og forbund.

stk. 5

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinierne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

## **§ 4 MEDLEMSKAB**

stk. 1

Som medlemmer optages alle der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for afdelingens faglige- og geografiske område. Medlemskab sker gennem den lokale afdeling. Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet bortset fra konfliktunderstøttelse og sager opstået før indmeldelsestidspunktet, hvor der er behov for juridisk bistand.

Der er obligatorisk medlemskab af den sektor faggruppen tilhører. Man kan ikke optages som medlem af en sektor uden at være medlem af FOA – Fag og Arbejde.

Sektorstemmeretten kan kun udøves inden for denne sektor.

stk. 2

Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne.

Øvrige medlemmer er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre andet er ønsket af medlemmet.

## **§ 5 KONTINGENT**

stk. 1

Efter indmeldelse har medlemmet krav på en henvisning til eksemplar af afdelingens og Forbundets love. Eller alternativt at afhente et eksemplar i afdelingen.

stk. 2

Afdelingsgeneralforsamlingen fastsætter et månedligt kontingent.

I kontingentet indgår desuden kontingent til Forbundet samt evt. kontingent som følge af medlemskab af FOA – Fag og Arbejdes Arbejdsløshedskasse.

stk. 3

Kontingentet forfalder månedsvis forud. Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af afdelingsbestyrelsen.

stk. 4

Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.

stk. 5

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

stk. 6

Udmeldelse skal ske skriftligt fra medlemmets side med én måneds varsel til en måneds udgang.

## **§ 6 GENERALFORSAMLING**

stk. 1

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.

## stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i 2. kvartal. Generalforsamlingen indvarsles med mindst 4 ugers varsel. Dagsorden og indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved udsendelse af dagsorden til tillidsrepræsentanterne.

Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Generalforsamlingen og dagsordenen bekendtgøres endvidere i afdelingens elektroniske nyhedsbrev/hjemmeside. Generalforsamlingen bekendtgøres ydermere i det landsdækkende fagblad. Indkomne forslag – herunder til valg – skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen. Afdelingsbestyrelsen kan indsende forslag til og med generalforsamlingen.

Regnskabet kan afhentes i afdelingen 14 dage før generalforsamlingen.

## stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

- Godkendelse af forretningsorden.

- Beretning.

- Regnskab.

- Kontingent.

- Indkomne forslag.

- Valg.

- Valg af statsautoriseret/registreret revisor.

## stk. 4

Generalforsamlingen træffer efter indstilling fra bestyrelsen beslutning om antallet af valgte, lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.

## stk. 5

Generalforsamlingen vælger

- formand

- næstformand

- 8 bestyrelsesmedlemmer

- Desuden vælges 2 bilagskontrollanter og

- 2 bilagskontrollantsuppleanter

- 1 fanebærer

- 1 fanebærersuppleant

stk. 6

Generalforsamlingen godkender efter indstilling fra bestyrelsen løn- og arbejdsvilkår for alle lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.

Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang i utide gælder følgende bestemmelser:

I tilfælde af manglende genvalg eller sygdom udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Hvis valgte poster nedlægges grundet ny afdelingsstruktur udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratrædelse til pension, efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.

stk. 7

En ordinær valgperiode gælder for valgte, lønnede i afdelingen for:

Nyvalg 2 år

Genvalg 4 år.

Valgte lønnede skal afgå ved overgang til efterløn eller ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

stk. 8

Stemmeafgivelse ved generalforsamling skal altid ske ved personligt fremmøde.

Ved personvalg kan der ved fremmøde i afdelingen i åbningstiden skriftligt afgives stemme fra 4 hverdage før generalforsamlingsdagen. Stemmeafgivelse i afdelingen afsluttes generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

stk. 9

A: Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen, eller på skriftlig begæring af mindst 5 % medlemmer med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling, med mindst 5 dages varsel.

B.

Ekstraordinær generalforsamling ved personvalg indvarsles med mindst 4 ugers varsel.

Dagsorden og indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved udsendelse af dagsorden til tillidsrepræsentanterne. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Generalforsamlingen og dagsorden bekendtgøres endvidere i afdelingens elektroniske nyhedsbrev/hjemmeside.

Indkomne forslag – herunder til valg – skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Afdelingsbestyrelsen kan indsende forslag til og med generalforsamlingen.

stk. 10

Valg af lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen sker ved almindelig stemmeflerhed.

## § 7 AFDELINGSBESTYRELSEN

stk. 1

Afdelingsbestyrelsen består af:

Formand

Næstformand

3 sektorformænd (suppleres ved forfald af sektor næstformand)

8 bestyrelsesmedlemmer

stk. 2

Valgene gælder for valgte, lønnede i afdelingen ved nyvalg 2 år, ved genvalg 4 år.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen.

Hele bestyrelsen kan ikke være på ordinært valg samtidig.

Afgang i utide

Såfremt afdelingsformanden eller afdelingsnæstformanden afgår i utide, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, med mindre bestyrelsen af sin midte og med  $\frac{3}{4}$  flertal konstituerer en efterfølger frem til næste afdelingsgeneralforsamling

Der henvises i øvrigt til § 6 stk. 5.

stk. 3

Bestyrelsen er afdelingens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.

Afdelingsbestyrelsen beslutter de valgte, lønnedes politikområder med de deraf følgende opgaver.

Formanden har, og i dennes fravær næstformanden, på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen.

stk. 4

Afdelingsbestyrelsen fastlægger selv sine møder, dog minimum 6 om året.

Bestyrelsesmøderne ledes af formanden; i dennes fravær af næstformanden.

stk. 5

Afdelingsbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden. Den indbyrdes kompetence imellem de af generalforsamlingen og sektorgeneralforsamlingen valgte, lønnede tillidsrepræsentanter fastlægges af generalforsamlingen efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.

stk. 6

Bestyrelsen er afdelingens øverste ansættende myndighed.

## § 8 SEKTORERNE

stk. 1

Afdelingen opdeles i sektorer på basis af medlemmernes faggruppertilhørsforhold. Faggruppertilhørsforholdet fastsættes af hovedbestyrelsen.

Afdelingen kan nedlægge eller sammenlægge afdelingssektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den/de berørte sektorgeneralforsamling/er i Odense afdeling.

Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for, at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.

stk. 2

Kompetencefordelingen

Sektorerne har kompetence til under ansvar over for afdelingsbestyrelsen at varetage:

Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingen og afdelingsbestyrelsens beslutninger.

De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt.

Indhentning af specielle overenskomstkrav.

Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område.

Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser.

Elevarbejde.

Informationsarbejde overfor medlemmerne.

Varetage medlemmernes faglige identitet og faglige udvikling

Valg af faggrupperepræsentanter.

De af afdelingsbestyrelsens fastlagte politikområder med de deraf følgende opgaver.

Sektorerne skal:

Konstituere ny sektorformand, -næstformand og sektorsekretær (slettes v. konvertering til ansættelse) i tilfælde af afgang i utide.

Afgang i utide:

- a. Såfremt sektorformanden eller sektornæstformanden afgår i utide, indkaldes til ekstraordinær sektorgeneralforsamling, med mindre bestyrelsen af sin midte og med  $\frac{3}{4}$  flertal konstituerer en efterfølger frem til næste sektorgeneralforsamling.
- b. Såfremt sektorsekretæren afgår i utide, kan bestyrelsen af sin midte og med  $\frac{3}{4}$  flertal konstituere en efterfølger eller lade posten være ubesat til næste

sektorgeneralforsamling.  
(slettes v. konvertering til ansættelse)

stk. 3

Hver sektor ledes af en bestyrelse på 5 - 11 medlemmer, valgt af og iblandt sektorens medlemmer. Valget sker på sektorgeneralforsamlingen.

Sektorformanden er obligatorisk medlem af afdelingsbestyrelsen.

Udover formanden for Social- og sundhedssektoren vælges:

Næstformand

Sektorsekretær

Ved naturlig afgang jf. afdelingens live eller tidligere konverteres denne valgte post til en ansættelse på sektorgangen.

8 bestyrelsesmedlemmer

2 suppleanter

Udover formanden for Pædagogisk sektor vælges:

Næstformand

5 bestyrelsesmedlemmer

2 suppleanter

Udover formanden for Servicesektoren vælges:

Næstformand

8 bestyrelsesmedlemmer

\*Protokollat

2 suppleanter

Sektorgeneralforsamlingerne finder altid sted i 1. kvartal.

stk. 4



Valgene gælder for valgte, lønnede sektorrepræsentanter ved nyvalg 2 år, ved genvalg 4 år.  
Øvrige sektorbestyrelsesmedlemmer/suppleanter vælges for 2 år ad gangen.  
Hele sektorbestyrelsen kan ikke være ordinært på valg samtidig.

stk. 5

Indkaldelsesvarslerne følger de for afdelingen gældende.

Sektorgeneralforsamlinger indvarsles med mindst 4 ugers varsel.

Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indvarslingen af sektorgeneralforsamlinger skal ske ved udsendelse af dagsorden til tillidsrepræsentanterne, avertering i fagbladet samt afdelingens lokalblad/hjemmeside.

Dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

Godkendelse af forretningsorden

Beretning

Indkomne forslag

Valg

Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger kan indkaldes af bestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 5 % medlemmer med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling, med 5 dages varsel på tilsvarende vis som gældende for afdelingen, jvf. § 6 stk. 9.

stk. 6

Sektorbestyrelsen fastlægger selv sine møder, dog minimum 6 om året.

Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

Sektorformanden leder sektorens daglige arbejde.

## **§ 9 KLUBBER**

stk. 1

Under en afdeling og under dennes sektorer kan der dannes klubber. Kun forbundsmedlemmer kan optages som klubmedlem.

En klub fastlægger selv sine vedtægter herunder kontingent, som opkræves af afdelingen.

Lovene må ikke stride mod afdelingslovene.

## **§ 10 LOKAL FORHANDLINGSKOMPETENCE**

stk. 1

Afdelingen kan overlade det til en afdelingssektor/tillidsvalgte selv at forhandle og eventuelt afslutte egne aftaler inden for eget område, vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold, under ansvar overfor afdelingen.

## **§ 11 KONGRES- OG ÅRSMØDEDELTAGELSE M.V.**

stk. 1

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Kongresdelegerede er afdelingsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, fordeles disse i sektorerne, forlods med én plads til hver sektor, derefter efter sektor medlemstal.

## **§ 12 OVERENSKOMSTER OG LOKALAFTALER**

stk. 1

Afdelingsbestyrelsen skal forkaste eller opsige en lokalaftale, som er indgået af en sektor, en klub eller af en tillidsvalgt, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.

stk. 2

Afdelingen kan ikke indgå lokalaftaler, der forringer gældende overenskomster uden forbundets godkendelse. Såfremt det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsige den pågældende lokalaftale.

## **§ 13 REGNSKABET**

stk. 1

Ansvaret for afdelingens regnskab påhviler bestyrelsen.

stk. 2

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden i forening.

Desuden kan afdelingens bestyrelse godkende medarbejdere med prokura:

1 medarbejder i forening med 1 valgt.

Godkendelse af betalinger foretages af én af medarbejderne i bogholderiet samt enten formand eller næstformand.

Pantsætning, køb og salg af fast ejendom kræver bestyrelsens eller generalforsamlingens samtykke.

stk. 3

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Bestyrelsen skal godkende et budget for det kommende år.

## **§ 14 REVISION**

stk. 1

Afdelingens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret eller registreret revisor.

De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlemmer/suppleanter af /til afdelingsbestyrelsen.

## **§ 15 EKSKLUSION**

stk. 1

Ethvert medlem, som handler i strid med afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.

Eksklusionen kan kun ske på en afdelingsgeneralforsamling.

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse, jf. forbundslovene.

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

## **§ 16 LOVÆNDRINGER**

stk. 1

Ændringer i gældende love kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

## **§ 17 AFDELINGSNEDLÆGGELSE**

stk. 1

En afdeling kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling.

## **§ 18 AFDELINGSSAMMENLÆGNING ELLER ÆNDRING M.V.**

stk. 1

En afdeling kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.

Bestemmelsen om to på hinanden følgende generalforsamlinger gælder dog ikke i forbindelse med sammenlægning af tidligere PMF- og FOA-afdelinger.

## **§ 19 UDMELDelse AF FORBUNDET**

stk. 1

En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

## **§ 20 IKRAFTTRÆDEN**

stk. 1

Disse love træder i kraft d. 2. april 2019.

## PROTOKOLLAT

*(Vedhæftes lovene til 2021)*

### ***Protokollat i forhold til § 6 stk. 2***

Afdelingsbestyrelsen foreslår et protokollat i forbindelse med flytning af generalforsamlingens afholdelsestidspunkt fra 4. kvartal til 2. kvartal.

Alle afdelingsgeneralforsamlingsvalgtes valgperiode forlænges med et halvt år som konsekvens af flytningen af afdelingsgeneralforsamlingstidspunktet. Det betyder, at alle der vælges eller genvælges dags dato tillægges et halvt år i valgperioden på lige fod med alle øvrige medlemmer af afdelingsbestyrelsen dags dato, som er på valg på et senere tidspunkt.

### ***Protokollat i forhold til § 6, stk. 6***

Afdelingsbestyrelsen foreslår, at den nuværende aflønning for fuldtidsfrikøb af sektorformand til henholdsvis K/S og T/S, grundet faldende medlemstal halveres til én fuldtidsfrikøbt løn senest med udgangen af maj.

#### 4. maj 2017 Protokollat til afdelingens love

##### (Vedhæftes love til 2020)

Sektorbestyrelserne i K/S og T/S har i deres indstilling til sammenlægningen lagt vægt på en ligeværdig repræsentation i den nye fusionerede Servicesektors bestyrelse.

Intentionen er, at formand og næstformanden skal være valgbare til hver sin centrale sektor.

Bestyrelsen sammensættes således at halvdelen af medlemmerne henhører under T/S overenskomster, og den anden halvdel henhører under K/S overenskomster.

I tilfælde af, at der mangler kandidater fra den ene sektor-gren, kan ledige pladser udlånes til den anden sektor-gren for en etårig periode, hvorefter de falder tilbage til besættelse i den oprindelige sektor-gren.

I tilfælde af gentagne udlån den ene vej, må sektorbestyrelsen overveje om antallet af medlemmer skal justeres på sigt.

Valgperioderne ved den stiftende generalforsamling fastsættes således:

Sektorformand	2 år (efterfølgende valgperioder 4 år)	
Sektornæstformand	1 år (efterfølgende valgperioder 2 år)	
2 bestyrelsesmedlemmer K/S	2 år	"
2 bestyrelsesmedlemmer T/S	2 år	"
2 bestyrelsesmedlemmer K/S	1 år	"
2 bestyrelsesmedlemmer T/S	1 år	"
1 suppleant T/S	2 år	"
1 suppleant K/S	2 år (posten udlånes til T/S for 1 år)	

Næstformanden konstitueres efter generalforsamlingen af bestyrelsens medlemmer på det først kommende bestyrelsesmøde.

Sektorbestyrelsen evaluerer protokollatet efter behov og senest efter 3 år, med henblik på eventuelle ændringer.

Besluttet på afdelingsgeneralforsamling d. 4. maj 2017.