



OK 15

Oplæg FOA Nordsjælland

5. maj 2014

Oplæg om...

- Opspillet til OK 15
- Overordnet tidsplan
- KL meldinger
- FOA diskussioner

Frem mod OK 15 (1)

- Lidt mindre krise
 - Giver måske lidt økonomisk luft
- De offentlige arbejdsgiveres lockout af alle undervisere – hvad kan vi lære af det?
 - Tæt, tæt koordinering mellem stat, kommuner og regioner
 - En villighed til at tage skrappe midler i brug
 - Arbejdsgiverne udnytter dobbeltrollen som lovgiver og arbejdsgiver
 - Tillidsreform, Moderniseringsreform, 2020 og de 12 mia. ...
 - Manglende solidaritet med lærerne
- OK 14
 - En årlig ramme på ca. 2 %
 - Ingen ”modydelser” fra lønmodtagerside
 - Samarbejde om den danske model

Frem mod OK 15 (2)

- Produktivitetskommissionens konklusioner
 - Mere konkurrence
 - (Meget) mere individuel løndannelse
- Den lokale løndannelse og reguleringsordningen
 - De lokale lønforhandlinger er klemte af den kommunale og regionale økonomi, manglende forlodsfinansiering, lokal rammestyring og lokal skævdeling til fordel for de højest lønnede
 - "Fællesfinansiering" fra reguleringsordningen erstatter forlodsfinansieringen – de store grupper af mellem- og lavtlønnede betaler
- KTO og
 - Sammenlægning af KTO og SHK – pr. 1. maj 2014
 - Fælles kommunikation forud for selve OK-forhandlingerne

Overordnet tidsplan lige nu

- Sammenlægning mellem KTO og SHK pr. 1. maj '14
- KTO (+ SHK), OK-konference d. 26. maj '14
- Medlemsdebat august /september '14
- Krav indsendes til forbundet d. 30. september '14
- FOA udtager krav d. 21. oktober '14
- Udveksling af organisationskrav 1. december '14?
- KTO udtager krav 15. december '14
- Kravsudveksling KTO/KL og KTO/RLTN d. 17. december '14
- 2 eller 3 forhandlingsrunder januar/februar 2015

KL-meldinger i de foreløbige drøftelser

- Ingen fast ramme til organisationsforhandlingerne – der skal kanalisering penge til prioriterede områder
- Tværgående organisationsforhandlinger
- Fortsat reguleringsordning – men spørgsmålstegn ved udmøntningsprofilen
- Fortsat fleksibel løndannelsen – hovedmodellen er på plads
- Arbejdstid dag og døgn – forenkling og harmonisering
- OK-struktur: Færre overenskomster især på FOA og 3Fs områder
- TR-rollen – uddannelse og AKUT
- Seniordage – skal følge ændringerne i tilbagetrækningsreformen

Mulige fælles forberedelser KL/KTO/FOA

- Fælles forberedelsestemaer:
 - TR/MED/AKUT
 - Færre Overenskomster
 - Dagarbejdstid
 - Døgnarbejdstid
 - Det inkluderende arbejdsmarked
 - Psykisk arbejdsmiljø/trivsel
 - Afvikling af pensionskarens

FOA diskussioner (i overskrifter) 1

- Løn, ligeløn, realløn og lavtlønnede
- Lokalløn, tilbageløbsmidler og aftaleret
 - (reguleringsordning)
- Pension – af mer, til fler
- Fritvalgsprocent
- Seniorvilkår
- Kompetenceudvikling, ikke-uddannede, hhv. uddannede
- Barsel – bedre regler til fædre
- Særlige ansættelsesforhold, tidsbegrænset ansættelse og timeløn
- Arbejdstid – deltid eller fuldtid
- Ansættelsesvilkår, tryghed

FOA diskussioner (i overskrifter) 2

- Elevvilkår
- TR/MED bedre beskyttelse og tidsanvendelse
- Omstilling/udlicitering
- Socialt kapital, flexjob, nyttejob –indflydelse
- Psykisk arbejdsmiljø og social kapital
- Reguleringsordning
- Ledergrupperne