



Faglighed i spil

26. september 2013

FOA Nordsjælland

FOA
FAGOGARBEJDE

Faglighed –
Interesserer det medlemmerne?



JA

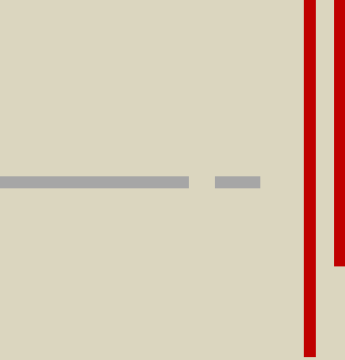
FOA vinder på faglighed

De ydelser, der gør det værd at være medlem af FOA i stedet for en anden organisation, er, at FOA sætter ord på faget, repræsenterer faget og er med til at påvirke uddannelsen

Epinion 2013



FOA
FAGOGARBEJDE



Medlemsundersøgelser og vores erfaringer
viser,

at når vi sætter faglighed på dagsorden på
en måde, der giver mening for
medlemmerne,

så engagerer de sig gerne

Hvad er faglighed?

Sæt ord på faglighed

Byd ind

Lad være med at gøre det for svært



Hvad er faglighed?

Hvad er faglighed for dig?

Tal om det 2 og 2



Hvad er faglighed?

Kom med et eksempel på du har gjort noget
der gør dig faglig stolt?

Hvad mener vi med faglighed?

Faglighed drejer sig om måden arbejdsopgaver løses på. kombination af 4 vigtige faktorer:

1. viden om opgaverne;
2. et solidt håndværk, der kan bruges til at få handlinger gjort;
3. brede erfaringer med at løse mange forskellige opgaver i mange forskellige situationer; og
4. nært samspil med borgeren om opgavevaretagelsen.

Ny sygehusstruktur og supersygehuse

- Ændringer i sygehusstrukturen + fusioner
- Kortere liggetider
- Fremtidens personalesammensætning
- Opgaveglidning

Hvad ser I på sygehusområdet?



Psykiatri

- Pres på behandlingspsykiatri
- Nye og flere opgaver til kommunerne

Hvad ser I på psykiatriområdet?

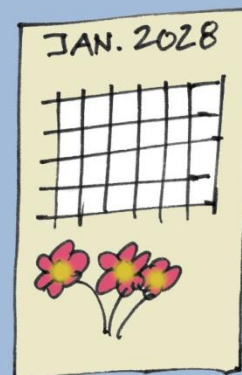


Kommunerne

- Borgerne kommer hurtigere ud af sygehusene
- Flere kronikere
- Flere ældre
- Flere med psykiske lidelser

68'er generationen
på plejehjem

IKKE NOK MED AT DU HAR
SCORET MIN CHILLUM, MEN
DU VIL HA' MIG TIL AT ÆDE
DET HER UDEN GARANTI FOR
AT DET ER HVERKEN FAIRTRADE,
ØKOLOGISK ELLER BIODYNAMISK?



Hvad ser I i kommunerne?

Hvad kan vi se?

- Opstået helt nye arbejdsopgaver
- Sket en opgaveglidning i håndtering af kendte arbejdsopgaver
- Opstået nye arbejdspladstyper
- Sket ændring i organiseringen af arbejdet

Mere konkret

- Arbejdsopgaver flytter fra somatisk sygehus og behandlingspsykiatri ud i det nære kommunale sundhedsvæsen
- FOA grupperne arbejder med borgere i mere komplekse, uforudsigelige og omskiftelige forløb end tidligere.
- De ansættes i de nye arbejdspladstyper
- Kombination af sundhedsfaglige og rehabiliteringsfaglige kompetencer er i høj kurs

Hvad siger FOA medlemmer?

- ”Kompetencer er blevet mere flydende. Assistenten har flere komplekse opgaver og hjælper har flere assistent opgaver”
- ”Kompetencerne er blevet taget fra sosu-ass og givet til sygeplejerskerne”
- ”Vi har fået flere sygepleje relaterede opgaver såsom stomi – kateterpleje-spec.øjendryp-bestilling af div. Varer, midler transport osv. Vi har afgivet mere rengøring pga. hverdags træning så borgere er blevet selvhjulpen”

Ændringer i arbejdsopgaver

- -hjælper ja 56 % nej 39%
- - ass ja 53% nej 46%

Ændringer

Fået opgaver fra andre grupper

- Hjælpere ja 53%
- Assistenten ja 61%

Afgivet opgaver

- Hjælperne ja 42%
- Assistenten ja 47%



Nye opgaver

Kom med eksempler!



Nye kompetencer

Kom med eksempler!

hjælperne

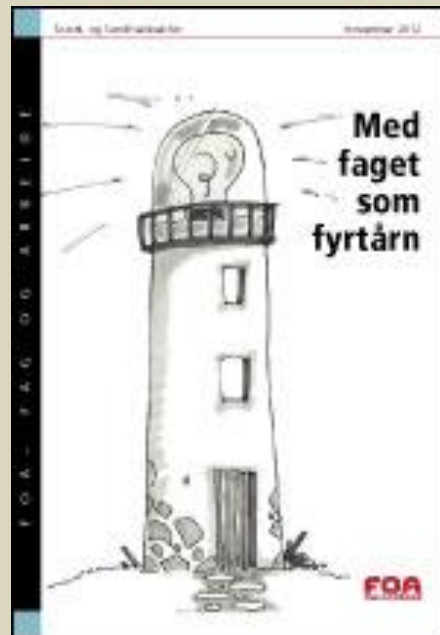
- Sundhedsfaglige opgaver – sonder og sondemadning, måling af blodsukker og insulingivning, enkle sårbehandlinger, observation af bivirkninger ved medicin, tidlig opsporing (bl.a. af demens)
- Rehabilitering, træning og aktivitet – målrettet rehabiliteringstræning, guidning af demente, motiverende rehabiliteringssamtaler
- Kommunikation – kontaktperson, tværgående koordination med andre gaggrupper, vanskelige samtaler

assistenter

- Sundhedsfaglige opgaver – sårpleje og behandling af komplicerede sår, medicinadministration, observation af kliniske indikatorer, post-operative observationer, tidlig opsporing, mertelindring, pleje af psykisk syge, pleje af cancerpatienter, palliativ pleje
- Rehabilitering udarbejdelse af rehabiliteringsplaner, evaluering af rehabiliteringsmål, træning og genoptræningsaktiviteter.
Kommunikation – kontaktperson, tværgående koordination med andre faggrupper, vanskelige samtaler
- Oplærings- og kommunikationsopgaver – kontaktperson i komplekse forløb, tværfaglig koordinering på tværs af sektorer, undervisningsopgaver

Faglig stolthed og anerkendelse

- Viden - Uddannelse – kompetencer
- Fagligheden griber nye udfordringer
- Nye Jobåbninger

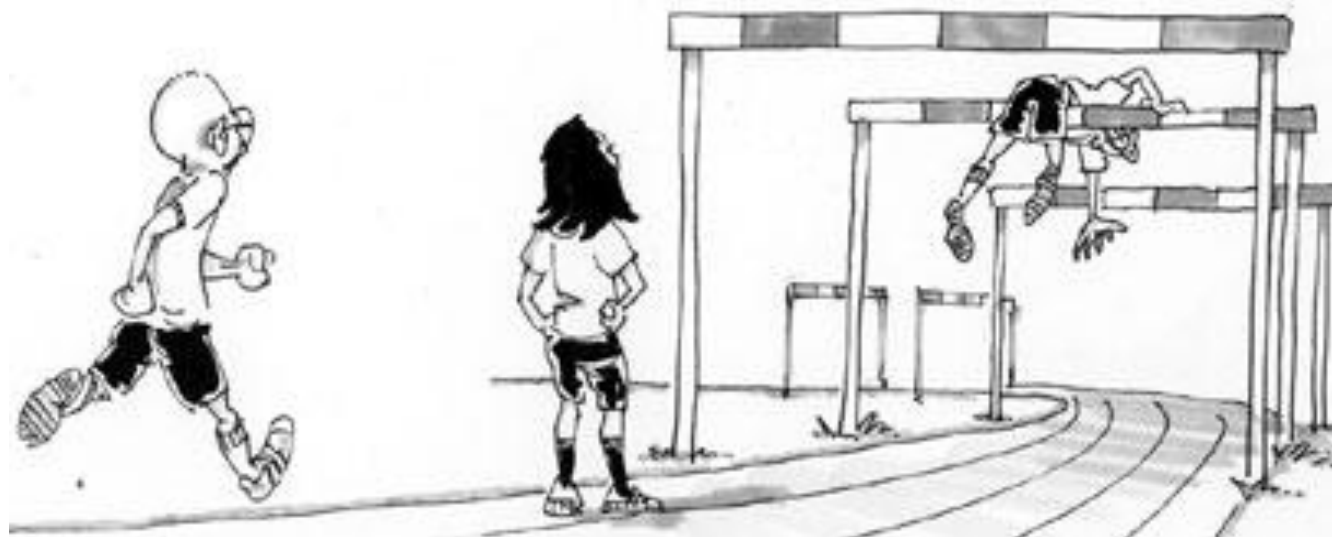


Kampen om faget

- Udvikling og tendenser indenfor social- og sundhedsområdet
- Udviklingen stopper aldrig
- Faglighed er bærende



100 meter ældrepleje



"Slip medarbejderne løs" - fra kontrol til ansvar og udvikling

