

Temadag om faglighed

FOA

Den 26. september 2013.

Den fagprofessionelle medarbejder:

- En profession hviler på en specifik faglig uddannelse.
- I en bred fortolkning kan alle være mere eller mindre professionelle i deres erhverv.
- Mange fag i sundhedsvæsenet er præget af en håndværkstradition – baseret på en tavs, faglig viden.

En konklusion kan være, at:

- I dag er ambitionen for de fleste professioner det evidensbaserede arbejde. Det er det fokus, som fremtidens sundhedsvæsen er baseret og organiseret efter.
- Derfor er kompetenceudvikling inden for samtlige faggrupper som har med det sociale og sundhedsmæssige område – et must.

Konsekvenser ved ingen faglig refleksion og udvikling:

Kan og vil sandsynligvis betyde, at hvis en medarbejder på sigt, ikke indgår eller har/viser interesse for at få kompetenceudvikling, vil det for mange kunne betyde ”dårlige” eller mindre betydningsfulde og interessante stillinger i det offentlige sociale og sundhedsmæssige område.

Faglig tryghed:

- Tryghed i ansættelsen
- Udgangspunktet for at udføre et fagligt godt arbejde
- At de retslige forhold er i orden (ansættelsespapirer, ændring i eksisterende arbejdsforhold, opsigelse mm.), FOA's ansvar i forhold til at forhandle.

Hvad er det som sker i dag?

- Fusioneringer.
- Fokus og krav til dokumentation af de forskellige opgaver som skal udføres.
- Indførelse af diverse standarder.
- Ændrede arbejdsopgaver mellem sekundær og primærsektoren.
- Strukturændringer – geografiske forhold.
- Diverse sparekrav.

Krav til medarbejderen:

- Faglig dygtighed – fokus på eget specialeområde
- Flexibilitet
- Omstillingsparathed

Krav til arbejdspladsen:

- At give uddannelsesmuligheder
- Feedback til medarbejderne om diverse resultater
- Positiv og konstruktiv sparring

FOA's udfordring (tillidsrepræsentanter):

- Hjælpe den enkelte til at få forståelse for, hvad faglig udvikling betyder
- Motivation til fortsat at udvikle sig fagligt til de skiftende krav som samfundet stiller.
- Sikre "det gode" tværfaglige samarbejde.

Faglig stolthed:

- Vigtigt at den enkelte medarbejder er bevidst om egne opgaver og ansvar
- At føle, at det arbejde som de udfører bliver gjort godt og respektfuldt
- At have overblik over sit eget område
- At kunne påtage sig nye opgaver, men også at kunne sige fra
- At kunne føle og være bevidst om, at det, at føle en faglig stolthed over udført arbejde skal være en selvfølge og som bør anerkendes i egen organisation

Faglig stolthed:

- At kende sit eget værd.
- At vide hvornår andre skal træde til.
- At vide hvilke konsekvenser den enkelte handling har.
- At kunne pleje og udføre diverse praktiske opgaver som den enkelte borger/patient føler sig godt tilpas ved.

Fokus på kerneydelsen:

- Mange fagprofessionelle tror, at den erkendelsesmæssige måde at gå til arbejde på, men også den måde, faget traditionelt betragter borgeren/patienten på, har stor betydning.
- Nogle professioner ser borgeren/patienten som et selvstændigt individ, et subjekt, der ejer sit eget helbred.
- Den sundhedsprofessionelle kan ved at yde hjælp tilføre viden og vise respektfuldhed, som den enkelte borgere/patient kan forholde sig til og føle sig tryk ved.

Fremtiden!

Tværgående processer vil være det optimale for at arbejde med og nå fælles mål, værdier og dagsorden.

**Der er brug for os alle i fremtidens
social/sundhedsområde!**