

Har aktivering taget overhånd ?

- hvordan undgår vi
at aktiveringen bliver
til et problem !



TR-Årsmøde
FOA-Nordsjælland
26.-27. oktober 2011

FOA

Misbrug og utilfredshed

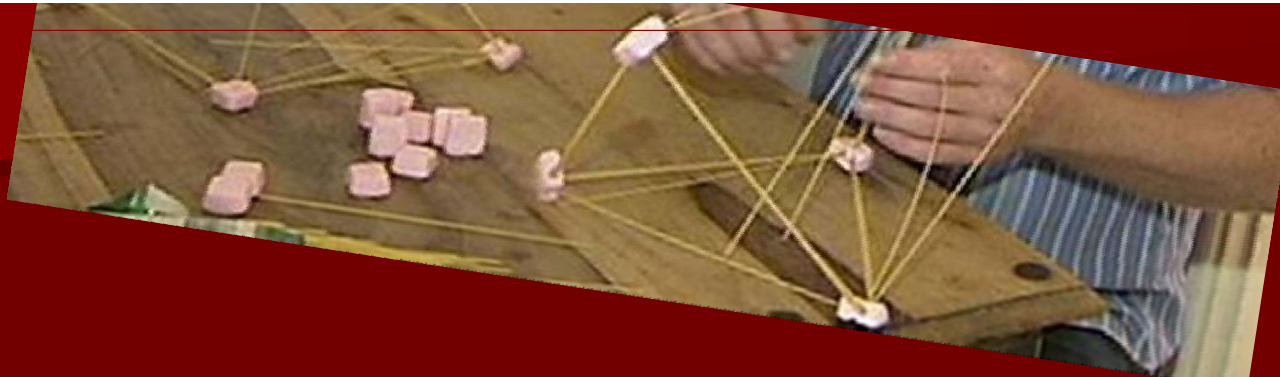


Jesper Bech Larsen er 53, han er ledig på arbejdsløshedsdagpenge på tredje år, men nu sker der endelig noget. Han har fået anvist fire ugers virksomhedspraktik i et pedelmedhjælperjob - og måske med videre udsigt til job med løntilskud.

Men der er et aber dabei: I Hørsholm Kommune er der nemlig ansættelsesstop. Og så sent som i december blev der, som led i en kommunal sparerunde, fyret medarbejdere i netop den afdeling, hvor Jesper Bech Larsen nu er 'ansat'.

Sendt i aktivering på samme skole i to år

Det meste af Henning Hansens tid som aktiveret gik med at køre skolebussen og tage sig af de elever, som lærerne ikke magtede.



FOA

Forbedringer forsvandt

- Den offentlige kritik lagde i sommeren 2010 op til en mere perspektivfyldt indsats overfor de ledige
- Efteråret gik – og ministeren afviste forbedringer
- I stedet fik vi et finanslovsforlig med nye refusionsomlægninger
- Som nu tvinger kommunerne til mere virksomhedsrettet aktivering og dermed endnu flere skal i løntilskud og i virksomhedspraktik

Refusionsomlægningen betød

- Ingen tilbud giver 30 procent.
- Løntilskud og virksomhedspraktik giver 50 procent.
- Ikke-virksomhedsrettet aktivering giver 30 procent.
- Staten sparede 1,6 milliard kr.

Listen over grupper der skal aktiveres er stor

	<i>2010</i>
Førtidspension	237985
Efterløn	121709
Ledige dagpengemodtagere	101702
Kontanthjælp	66325
Fleksjob	52921
Barseldagpenge, med job	47579
Vejlednings- og opkvalificering ialt (k	42881
Sygedagpenge, uden job	35443
Sygedagpenge, med job	31150
Ledige kontanthjælpsmodtagere	17483
Ansættelse med løntilskud (s)	15668
Vejlednings- og opkvalificering i alt (s)	12857
Virksomhedspraktik (k)	10598
Barseldagpenge, uden job	10183
Feriedagpenge	9351
Skånejob	5572
Virksomhedspraktik (s)	4098
Ansættelse med løntilskud (k)	2976

Hvordan er status ?

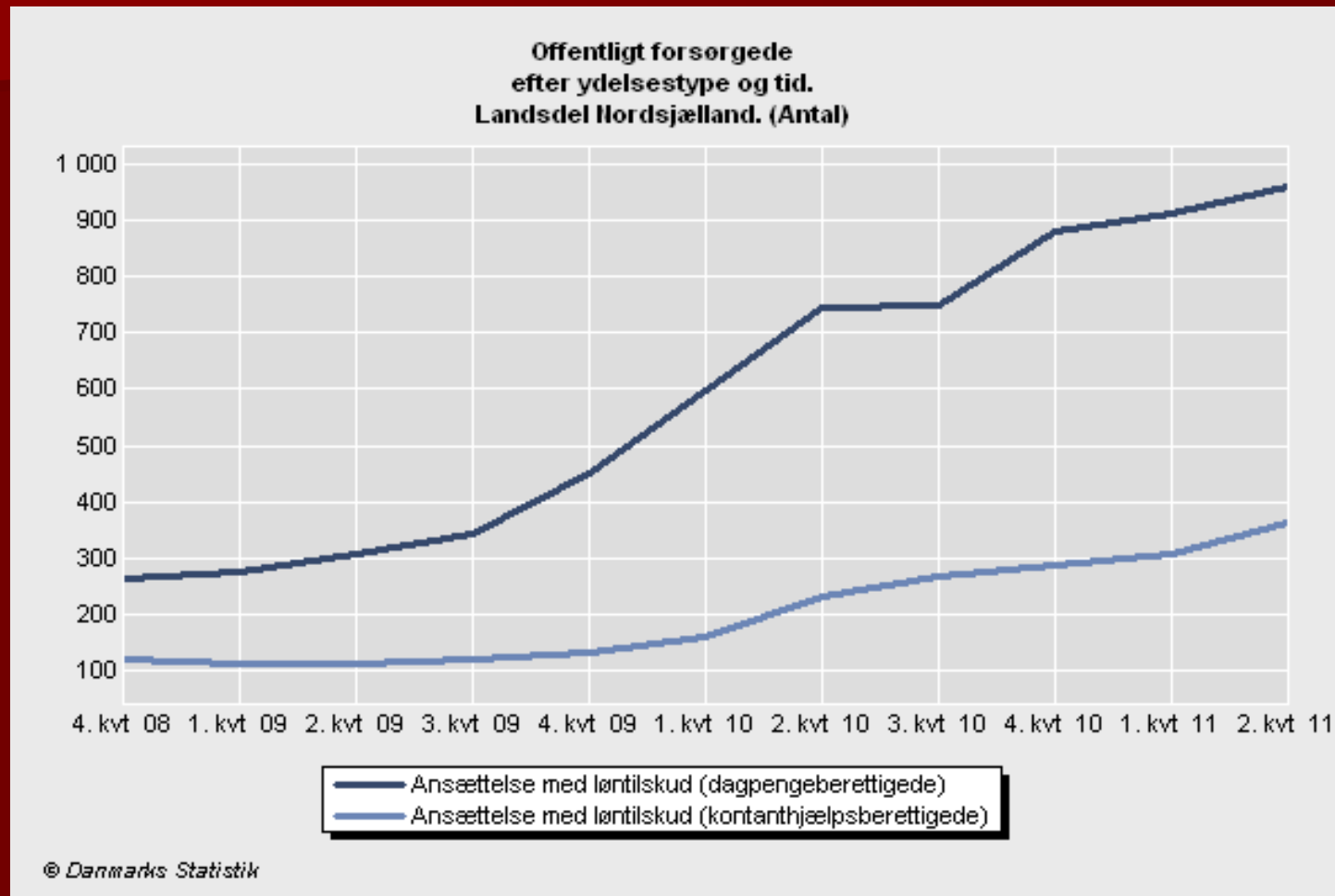
- Her i sommeren 2011 var der 7.000 private løntilskudsjob
- *Kan vi forvente en stigning på det private område ?*
- Her i sommeren var der 21.000 offentlige løntilskudsjob
- *Kan vi forvente en stigning i det offentlige ?*

Lad os se på det offentlige område

<i>Overenskomstområde</i>	<i>Løn- til- skudsjob jun-10</i>	<i>Ordinært ansatte jun-10</i>	<i>i %</i>	<i>Løn- til- skudsjob jun-11</i>	<i>Ordinært ansatte jun-11</i>	<i>i %</i>
I alt KL og Danske regioners område	18.657	630.275	2,96	19.688	607.284	3,24
Husassistenter	1.199	8.390	14,29	1.188	7.716	15,40
Handicapledsagere	583	2.213	26,34	550	2.350	23,40
Ikke faglærte ved rengøring m.v.	321	6.363	5,04	442	5.752	7,68
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	2.918	37.108	7,86	3.298	33.425	9,87
Rengøringsassistenter	293	13.927	2,10	286	12.554	2,28
Servicemedarb/assistenter v. sygehuse	30	2.170	1,38	52	1.963	2,65
Social- og sundhedspersonale	3.581	110.055	3,25	3.058	104.795	2,92
Teknisk Service	2.750	10.817	25,42	2.583	10.335	24,99
FOAs hovedgrupper i alt:	11.675	191.043	6,11	11.457	178.890	6,40

Kilde: FLD bestandtal og egne beregninger

Nordsjælland



7 kommuner og Regionen

<i>Kommune</i>	<i>Kvote</i>	<i>Aktuelt</i>
	<i>2011</i>	<i>antal</i>
Allerød	40	34
Fredensborg	93	51
Gribskov	95	55
Helsingør	142	111
Hillerød	77	47
Hørsholm	47	19
Rudersdal	105	36
Hovedstadsregionen	832	303
<i>Kilde: AMS</i>		

Hillerød kommune

<i>Faggruppe</i>	<i>I alt ansatte</i>	<i>Ord. ansatte</i>	<i>Løntilskuds ansatte</i>	<i>Flexjob</i>
Dagplejere	53	53	0	0
Husassistenter	150	116	23	11
Kantineledere/rengøringsledere/-chefer	1	1	0	0
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	77	70	4	3
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	796	768	8	20
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	4	4	0	0
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	635	599	28	8
Rengøringsassistenter	23	20	1	2
Social- og sundhedspersonale	1088	1063	16	9
Teknisk Service	22	22	0	0
Teknisk Service	130	83	40	7
	2979	2799	120	60

Budgetforlig Hillerød

48. Til arbejdet med budget 2013 gennemføres en analyse af, hvor Jobcenter Hillerød bør udnytte udfordringsretten på beskæftigelsesområdet. I lighed med Genbrugshuset undersøges det, om der skal tages flere sådanne initiativer for at sikre **ledige borgere virksomhedspraktik eller løntilskud**. Det skal undersøges, om Voksen Handicap bør varetage indsatsen for de svageste borgere i matchgruppe 3, således at Jobcentret koncentrerer indsatsen om arbejdsmarkedsparete borgere. Det undersøges, hvordan flere borgere i beskyttet beskæftigelse kan tilbydes job med løntilskud i privat eller offentlig virksomhed. Desuden skal der arbejdes med, hvordan tilgangen til sygedagpengesystemet minimeres. Analyserne behandles i Arbejdsmarkedsudvalget. Initiativer som følge af analyserne må ikke medføre fortrængning af ordinære ansatte.

Hvad kan vi forvente ?

- **Minimum en fordobling af antal aktiverede**
 - på landsplan 40.000 løntilskudsjob og 30.000 i virksomhedspraktik
- **Misbrug på både det off. og private område**
 - det er realiteten allerede nu
- **Fagpolitisk initiativer nødvendige**
 - politiske løsninger kommer først om et år

Misbrug ligger lige for !

- Faldende antal ordinært ansatte
- Stigende ledighed og flere skal aktiveres
- De kommunale arbejdspladser er pressede
- Misbrug ligger lige for
- Hvad kan vi gøre ?



PAUSE



FOA

2 former for aktivering

■ Virksomhedspraktik

- ikke ansat, ikke OK-dækket
- får ikke løn, men hidtidig ydelse
- max 4 uger ved ledige fra A-kasse
- max 13 uger ved ledige kontanthjælsmodtagere
- forlængelse herudover skal aftales med TR eller FOA afdeling

2 former for aktivering

■ Løntilskudsjob

- mål – ansættelse eller uddannelse indenfor det pågældende område
- ansættes efter overenskomsten
- får OK-løn – dog omregnet så den svare til hidtidig ydelse
- max periode er 12 måneder

Lokale og centrale FOA-aktiviteter

- Vigtigt at regler, og muligheder for indflydelse bliver kendt
- Debat om konsekvenserne lokalt
- Sige nej når det er nødvendigt
- Rejse lokale sager om nødvendigt
- Lave fremadrettet aftaler med kommunen
- Politisk pres og krav om ændringer
- Forbundet opprioritere opgaven

Redskaber til afdelingerne



FOA

Redskaber til brug i FOA afdelingerne

- Debatpjece til afdelingsbestyrelserne
- Debatpjece til brug på arbejdspladserne
- TR-håndbog – med how to doo afsnit
- Støttemateriale til FTR
- anbefalinger til MED-medlemmer
- Vejledning til afdelingernes arbejde
- TR på private FOA arbejdspladser

Hvad kan der gøres lokalt ?

■ Sikre lovens krav om medarbejderindflydelse

- kommunerne skal sikre lokal drøftelse før oprettelse af løntilskudsjob
- muligheden for at sige ja eller nej

■ Sikre lovens krav om merbeskæftigelse

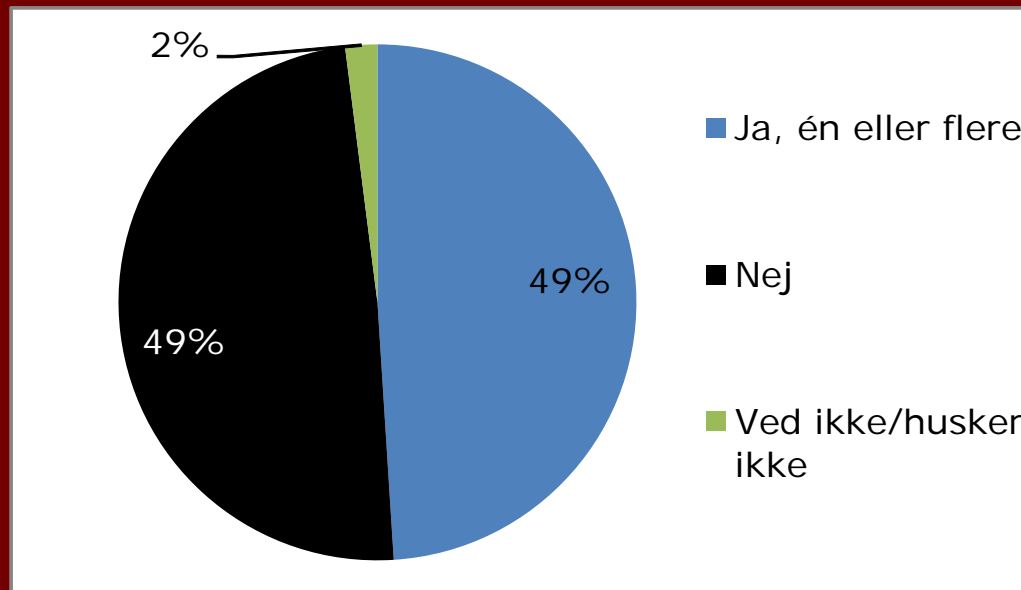
- lovkrav om at forhindre misbrug
- uenighed skal afgøres ved mæglingssmøde evt. voldgift
- skabe perspektiv

■ Sikre forholdet mellem ordinært og ekstraordinært ansatte

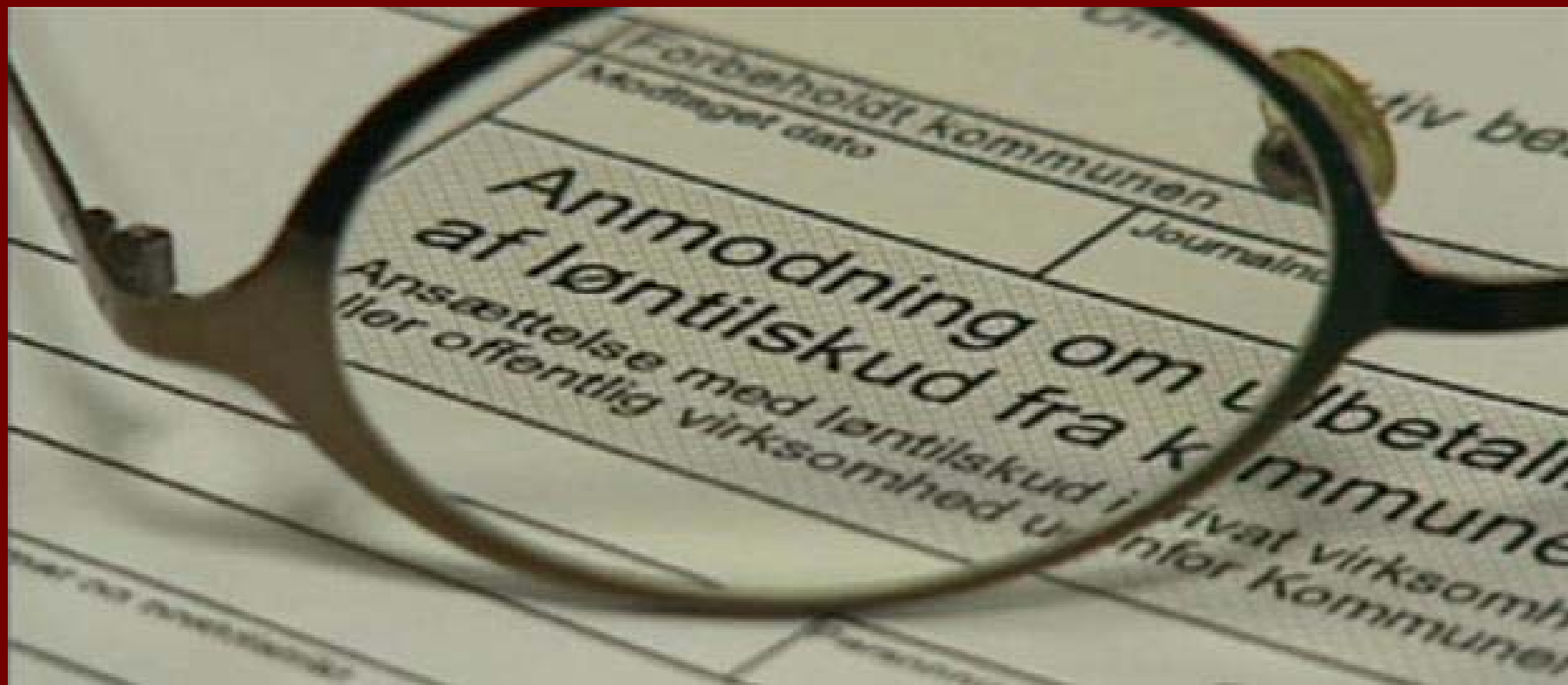
- lovkrav om forholdet mellem ordinært og ekstraordinært ansatte

TR bliver ikke inddraget

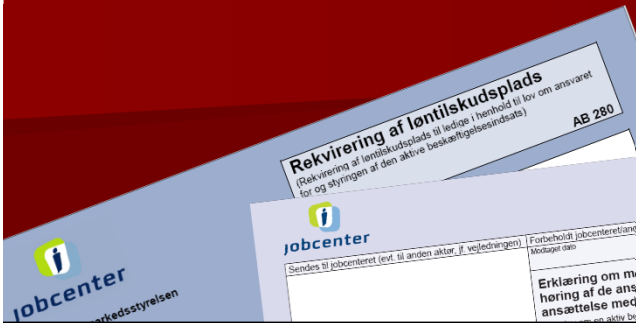
Figur 1. En arbejdsgiver, der gerne vil ansætte en person i løntilskud eller virksomhedspraktik, skal udfylde en blanket til jobcentret eller en "anden aktør." En repræsentant for de ansatte skal skrive under på denne blanket. Har du været med til at skrive under på én eller flere af de nævnte blanketter?



Der ses stort på lovkrav



Blanketter skal frem



9. Erklæring og underskrift – medarbejderrepræsentant

Undertegnede, repræsentant for de ansatte, bekræfter hermed, at oplysningerne i punkt 7 er korrekte. I offentlige virksomheder skal medarbejderrepræsentanten være særlig opmærksom på punkt 5 i vejledningen nedenfor.

Navn _____

Dato og underskrift _____

7. Høring af de ansatte

Har spørgsmålet om ansættelse med løntilskud været drøftet med repræsentanter for de ansatte

Nej Ja

Har de ansatte tilkendegivet, at de er positive overfor at medvirke til opfyldelsen af formålet med ansættelsen

Nej Ja

Er repræsentanter for de ansatte enige i afgrænsningen af virksomheden, som angivet i punkt 2. (Kun relevant ved anden afgrænsning af virksomheden end P-nummer)

Nej Ja

Er virksomhedens ansatte enige i, at betingelserne for forholdstakrøvet er opfyldt, og at punkt 4 er udfyldt korrekt

Nej Ja

Er virksomhedens ansatte enige i, at betingelserne for nettoudvidelsen/merbeskæftigelsen er opfyldt, og i private virksomheder at punkt 5 er udfyldt korrekt

Nej Ja

De ansatte kan fremsætte deres synspunkter om ansættelsen med løntilskud.

Hvis der er uenighed mellem arbejdsgiver og de ansatte, eller hvis ansættelse sker i en privat virksomhed uden kollektiv overenskomst, så **skal** de ansattes synspunkter altid fremgå.

De ansattes synspunkter er vedlagt i bilag

Nej Ja

Af dato _____

Merbeskæftigelse

- Arbejdsgiveren skal fremlægge dokumentation i det aktuelle budget hvad angår:
 - Evt. ændringer af arbejdspladsens arbejdsopgaver
 - Evt. ændringer i antal ordinært ansat personale.
- Er der ikke sket ændringer indenfor de sidste budgetår, **så vil merbeskæftigelseskravet umiddelbart være opfyldt**

Merbeskæftigelse

- Er arbejdsopgaver eller personalenormering ændret skal der laves en opvejning f.eks.:
 - er arbejdsopgaver ikke ændret, men personale beskåret – **så vil merbeskæftigelsen ikke være opfyldt**
 - er der indført ansættelsesstop i kommunen, - **så vil merbeskæftigelsen ikke være opfyldt**
 - er arbejdsopgaverne ændret, samtidig med at personalet er beskåret. Hvis personalet er enige i at der er foretaget en forholdsvis reduktion af arbejdsopgaver/personale– **vil merbeskæftigelsen kunne være opfyldt**

Merbeskæftigelse

- Tommelfingerregel:

Løntilskudsjob må ikke være afgørende for evt. arbejdsplaner kan dække institutionens serviceforpligtigelser f.eks. uge-, kørsels-, natte- eller weekendvagter m.v.

Mægling og voldgift

§ 67. På offentlige ansættelsesområder påses betingelsen om merbeskæftigelse af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab. Til brug herfor skal arbejdsgiveren give repræsentanter for de ansatte alle nødvendige oplysninger.

Stk. 2. Vurderingen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, skal tage udgangspunkt i antallet af beskæftigede som følge af budgettet for den enkelte offentlige virksomhed.

Stk. 3. Uenighed afgøres ved mægling mellem de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og ansættelsesmyndigheden og eventuelt ved voldgift. Voldgiftsretten sammensættes af to repræsentanter udpeget af de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og af to repræsentanter for ansættelsesmyndigheden. Parterne vælger enopmand. Hvis der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal parterne anmode arbejdsrettens formand om at udnævne denne. Det regionale beskæftigelsesråd underrettes af parterne om voldgiftsrettens afgørelse.

Kravet om et rimeligt forhold

- **Arbejdspladser med 0-50 ansatte**
 - 1 for hver 5 ansatte
- **Arbejdspladser med over 50 ansatte**
 - 1 for hver 10 ordinært ansatte

Det er et lovkrav hvor der skal tælles både løntilskudsjob og virksomhedspraktik

Mulig fagpolitisk indsats

- **Overlade det til de lokale tillidsrepræsentanter**
 - FOAs erfaring er dårlig – opgave uoverkommelig
- **TR og MED afhængig af ledelsen**
 - fungerer de steder hvor der er en god ledelse
- **Lokale faglige aftaler**
 - FOAs erfaringer positive

Lokalaftalers fordele

- **Styrker TR-indsatsen lokalt**
 - lokal aftalt ramme at støtte sig til på arb. pladsen
- **Giver mæglingssmøder indhold**
 - lokalaftale supplerer lovens fagretslige regler
- **Sikre indflydelse på aktiveringen**
 - både hvad angår sted, mål og indhold
- **Nødvendig hvis misbrug skal stoppes**
 - kan ikke klares af den enkelte TR eller MED

Mange FOA-aftaler indgået

- Aalborg kommune
- Skive kommune
- Silkeborg kommune
- Skanderborg – på vej
- Sønderborg kommune
- Haderslev kommune
- Køge kommune
- Lollands kommune

Slut



FOA