

Det gule kort **MED-rammeaftalen – mellem RLTN og KTO § 20**

”Såfremt en af parterne ikke overholder sin forpligtelse i henhold til § 7, stk. 4 – 6 kan den anden part fremsætte anmodning om, at forpligtelsen overholdes. Anmodningen skal fremsættes skriftligt og så snart den anden part bliver bekendt med, at forpligtelsen ikke er overholdt.”

Det betyder, at hvis ledelsen har truffet beslutning om f.eks. gennemførelse af en besparelse, hvor der på den baggrund skal ske afskedigelser eller lukning af en afdeling eller andre beslutninger, som har konsekvenser for arbejds- og personaleforhold – så sender man (tillidsrepræsentanten, medarbejderrepræsentanten eller b-siden i et MED-udvalg) en mail (fordi mail er det nemmeste, man kan også bruge et referat et brev eller lign.) – **man skriver:**

”I henhold til rammeaftalens § 20 stk. 1, skal vi (*skriv hvem ”vi” er*) anmode ledelsen om at overholde rammeaftalens § 7 stk. 4 – 6.

forbindelse med (*afdelingsledelsens*) beslutning af (*9. februar 2011*) vedr. (*lukning af afdeling Y*), skal vi anmode om, at ledelsen annullere beslutningen med henblik på en drøftelse i MED-systemet forinden beslutningen træffes.

Denne anmodning er afleveret til (*Gerda Christensen afdelingssygeplejerske*) den (*9. februar 2011*)”

underskrevet på vegne af (*skriv hvem B-siden er. En b-side i et MED-udvalg eller en personale-gruppe*)

Henvendelsen skal underskrives af en tillidsrepræsentant (Gerne næstformanden i MED-udvalget) eller en anden medarbejderrepræsentant.

Vend kortet →

Send mailen til rette vedkommende og send en kopi til orientering til næstformanden og formanden for jeres MED-hovedudvalg i regionen.

Hvis der er et MED-udvalg på det niveau, hvor bruddet er sket, bør man samtidig bede om at få indkaldt MED-udvalget for at drøfte spørgsmålet.

Hvis ledelsen ikke inden en måned annullere beslutningen bør sagen rejses overfor hovedudvalget.

Det kræver **ikke** enighed, at "trække det gule kort", og hvis ikke ledelsen omgør beslutningen med henblik på en drøftelse i MED-systemet, så skal MED-hovedudvalget orienteres med henblik på en fortolkning og/eller en behandling af uoverensstemmelser herom (jævnfør § 9 i rammeaftalen).

Hvis hovedudvalget ikke kan blive enig om, hvorvidt der er et brud, kan sagen rejses overfor de centrale parter.

Hvis hovedudvalget ikke kan blive enige om en passende godtgørelse, rejses dette spørgsmål også overfor de centrale parter.