

Go' arbejdslyst – Go' arbejdspladskultur- workshops hos jer

Arbejder I indenfor kommunale FOA eller 3F overenskomstområder?

Har I fokus på at udvikle en arbejdspladskultur, der indbyder til læring og kompetenceudvikling?

Har I brug for bud på konkrete handlinger og modeller til hvordan I kan gribe arbejdet an?

I kan være en enkelt arbejdsplads, et område/distrikt, et forvaltningsområde eller et MED-udvalg – det der gælder er, at I ønsker at sætte spot på uddannelse og kompetenceudvikling.

Målgruppen for workshopperne er ledere, TR, AMR og konsulenter i understøttende funktioner på kommunale FOA og 3F overenskomstområder.

Tilbuddet er gratis!

Send jeres ansøgning til Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling og få besøg af vores konsulenter, der kan facilitere et forløb med en eller flere af de nedenstående workshops.

I workshopperne vil der blive arbejdet praksisnært og handlingsorienteret med temaerne, så I som deltagere kan bruge de præsenterede modeller og skemaer i jeres lokale arbejde.

Konsulenterne udarbejder en proces i samarbejde med jer, der er tilpasset de udfordringer, som I står med.

Det vil være muligt at søge om forløbene tre gange i løbet af 2023:
Den 1.2., 1.6. og 1.10. I vil få svar inden for 3 uger efter ansøgningstidspunktet.

Kontakt os for yderligere information ved at sende en mail eller ringe til os:

Konsulent Tanja Ferslev mail tafe@kl.dk eller telefon 30666481

Konsulent Freja Stevenson mail fste@kl.dk eller telefon 51259803

Vi tilbyder fire workshops:

Strategisk planlægning af uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladsen

Hvordan tilrettelægger I indsatser for kompetenceudvikling? I denne workshop arbejder vi med redskaber, der kan bruges til at udvikle en strategisk plan, som involverer alle på arbejdspladsen.

Når ny viden skal omsættes til praksis – transfer

Hvordan kan alle på arbejdspladsen bidrage til at have fokus på læring både før, under og efter et uddannelses- eller kompetenceudviklingsforløb. I denne workshop arbejder vi med redskaber, der kan bruges til at sikre forankring og fortsat læringslyst.

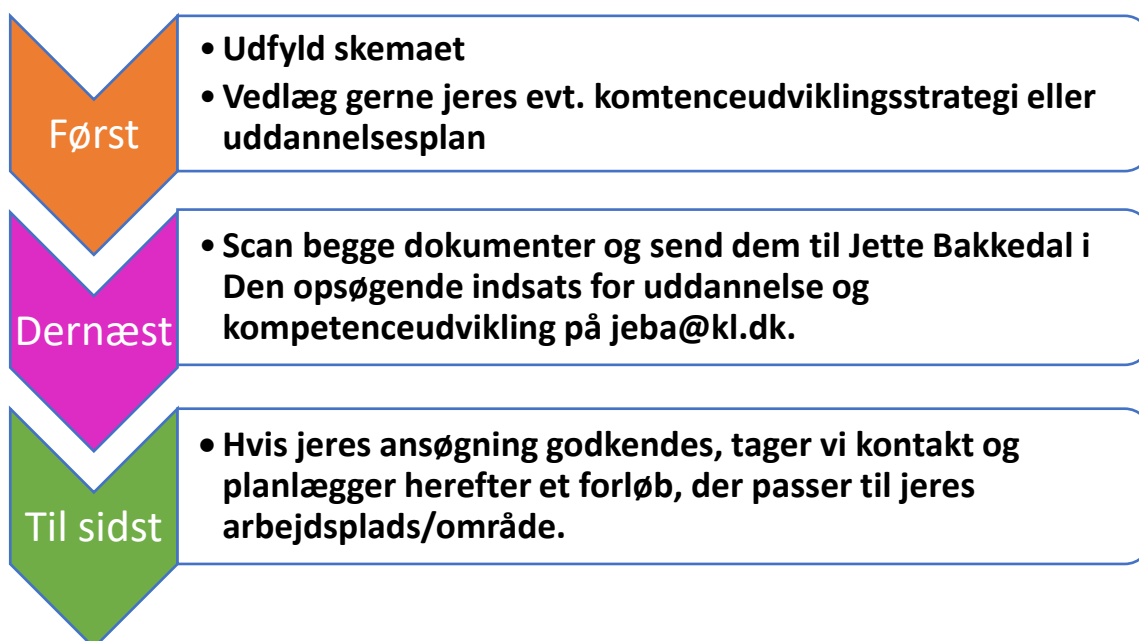
Motivation til uddannelse og kompetenceudvikling

Hvordan motiverer I til uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladsen? I denne workshop arbejder vi med at styrke kulturen for læring, så uddannelse og kompetenceudvikling opleves meningsfuldt for alle.

Hvordan skaber vi en arbejdspladskultur der giver læringslyst

Hvordan udvikler I en arbejdspladskultur, der giver rum for udvikling. I denne workshop får I bud på, hvordan I sammen skaber en arbejdsplads med gode arbejds- og læringsfællesskaber.

Ønsker I, at vi afholder en workshop på jeres arbejdsplads eller område, så er processen sådan:



Skema til udfyldelse

<p>Arbejdsplads:</p> <p>Navn:</p> <p>Adresse:</p>
<p>Kontaktperson(er):</p>
<p>Workshop:</p> <p>Sæt X ved den eller de workshops I ønsker at arbejde med</p> <p>Strategisk planlægning af uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladsen</p> <p>Når ny viden skal omsættes til praksis – transfer</p> <p>Motivation til uddannelse og kompetenceudvikling</p> <p>Hvordan skaber vi en arbejdspladskultur der giver læringslyst</p>
<p>Beskriv jeres problemstilling:</p> <p>Hvad ønsker I at arbejde med?:</p>
<p>Beskriv jeres arbejdsplads/område:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvilken branche/sector og overenskomstområde arbejder I i?• Hvor mange personer deltager i workshoppen?• Hvilke funktioner har deltagerne på arbejdspladsen/området?
<p>Er der udarbejdet en strategisk kompetencestrategi/uddannelsesplan. Hvis ja vedlæg den gerne</p>
<p>Hvornår ønsker I at igangsætte forløbet i 2023?</p>