

Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling

KL

FOA



KL

FOA

3F

DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND

Formål

Den opsøgende indsats, har til formål at

udbrede viden om muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling til ledere og medarbejdere ansat på FOA's og 3F's områder.

Indsatsen skal først og fremmest understøtte lokale indsatser og være tilgængelig herfor.

Den Kommunale Kompetencefond kan støtte uddannelse med op til 30.000 kr.* inden for en periode på 12 måneder.

Der gives fortrinsvis støtte til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere, se positivlisten indgået mellem 3F og KL.

Den Kommunale Kompetencefond støtter med 80% af udgifterne. De resterende 20% skal dækkes af arbejdspladsen.

* (50.000 kr. for masteruddannelse)

Hvordan støtter fonden?

- Den Kommunale Kompetencefond støtter med 80% af udgifterne. De resterende 20% skal dækkes af arbejdspladsen.
- Beløbsgrænsen er kr. 30.000 inden for en periode på 12 måneder.
- Tilskud til Masteruddannelse er kr. 50.000.
- Eksempel:

| | |
|-----------------------|------------------------|
| Uddannelsesgebyr | 11.000 kr. ekskl. moms |
| Transport | 1.500 kr. |
| Materialer | 400 kr. |
| I alt | 12.900 kr. ekskl. moms |
| Støtte fra fonden 80% | 10.320 kr. |
| Kommunens andel 20% | 2.580 kr. |

Forbruget i Den Kommunale Kompetencefond

| Sektorer | Antal ansøgninger | Beløb |
|-------------------|-------------------|-----------------|
| Social og sundhed | 23.255 | 183.466.696 kr. |
| Pædagogisk | 14.399 | 108.607.810 kr. |
| Kost og service | 250 | 948.797 kr. |
| Teknik og Service | 2.836 | 17.039.210 kr. |

Forbruget i Den Regionale Kompetencefond

| Sektorer | Antal ansøgninger | Beløb |
|-------------------|-------------------|----------------|
| Social og sundhed | 2.558 | 22.514.149 kr. |
| Pædagogisk | 84 | 1.183.937 kr. |
| Kost og service | 68 | 577.646 kr. |
| Teknik og Service | 1.116 | 7.664.032 kr. |

Spørgsmål -

Hvem bringer kompetenceudvikling i spil på jeres arbejdsplads?

Hvem bestemmer hvilken kompetenceudvikling der foregår på jeres arbejdsplads?

Indsatsen: BEDRE TIL ORD, TAL OG IT

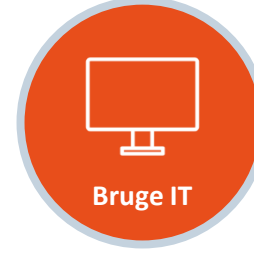
KL

FOA



**DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND**

BAGGRUND



Udfordringer på grundlæggende færdigheder:

- 583.000 har udfordringer med at læse og skrive
- 531.000 har udfordringer med matematik – de fire regnearter
- 1.032.000 har udfordringer med at bruge IT og digitale værktøjer

<https://www.uvm.dk/internationalt-arbejde/internationale-undersoegelser/piaac/piaac-2012>

Ulige kollegaskab

Når der er udfordringer med ord, tal og it på arbejdspladsen, kommer der ofte en usynlig ulighed mellem kollegaerne. Det ser vi ved at:

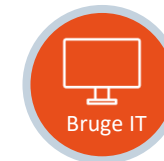
- Man putter sig i hverdagen.
- Man bliver mere usikker på om egne observationer, i forhold til et andet menneske er lige så valide, fordi man ofte ikke vil kunne bakke udsagnet op med fine og lange ord.
- Man sætter ikke vigtig viden i spil.



FILM om Bedre til ord, tal og IT

[Den Kommunale Kompetencefond – Om bedre til ord, tal og IT](#)

Modstand mod kompetenceudvikling



Har du kollegaer der undgår at deltage i kompetenceudvikling



Resultatet af screeningen i en forvaltning i Københavns Kommune

Resultatet af screeningen i en forvaltning viste at:

- 38% af de screenede medarbejdere har udfordringer med dansk.
- 58% af de screenede medarbejdere har udfordringer med matematik.
- 15% af de screenede medarbejdere bør udredes i forhold til ordblindhed
- 10% af de screenede medarbejdere har udfordringer med dansk som følge af dansk som andet sprog.

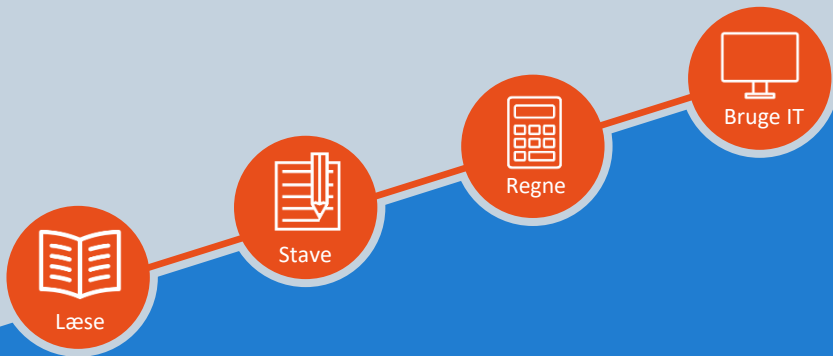


Spørgsmål

Taler I åbent om vanskeligheder ved at læse og dokumenterer i hverdagen eller er det et tabu ?

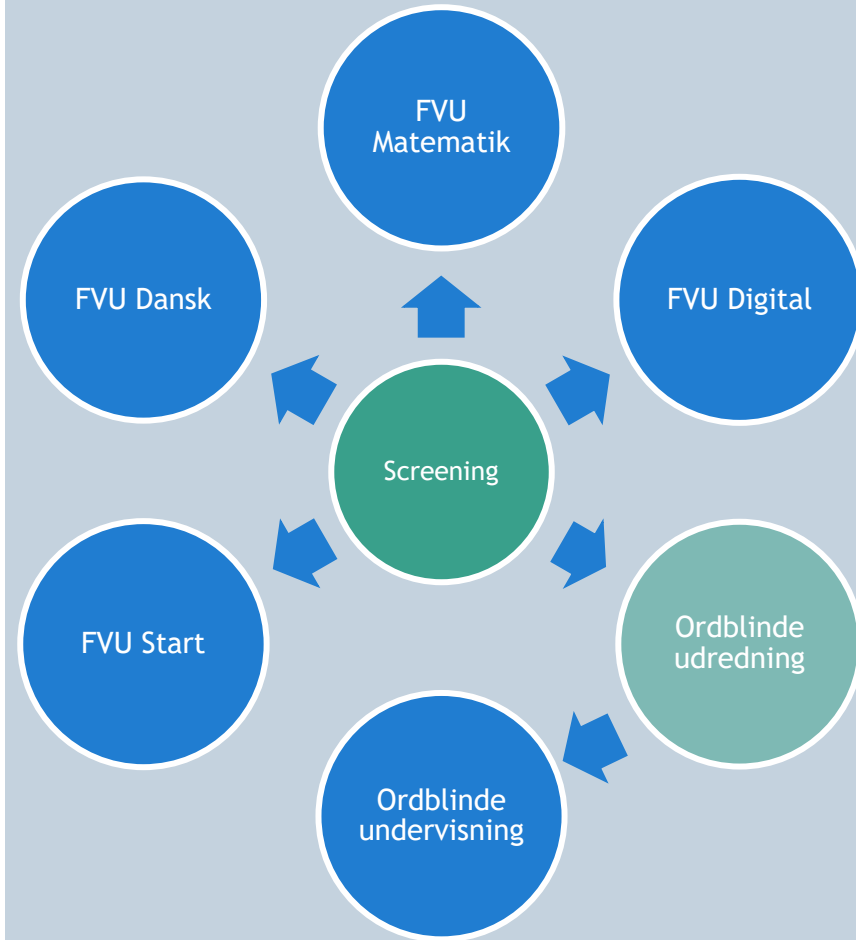
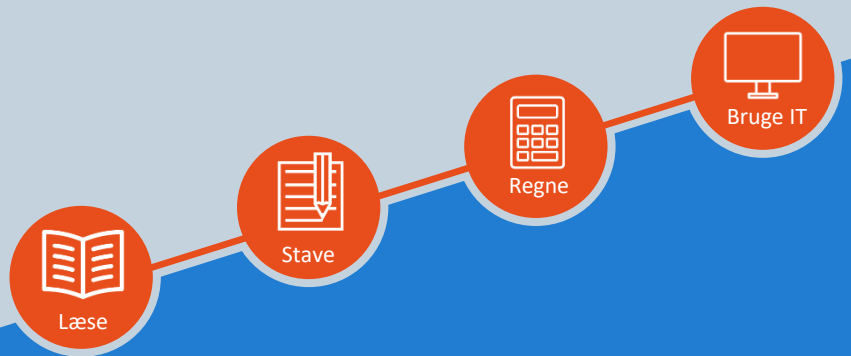


Rammer



- Alle medarbejdere på 3F og FOAs overenskomster skal screenes enten på arbejdsplads eller hos udbyder
- Alle med behov skal tilbydes kursus inden for 3 måneder
- Dansk skal altid indgå
- Send tilmelding til fonden inden opstart

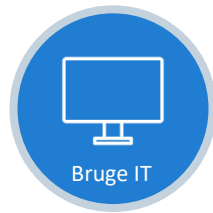
Uddannelsestilbud



Proces

- Beslut det evt. i MED
- Nedsæt styregruppe bestående af leder, (F)TR, udbyder og evt. HR
- Indsend tilmelding
- Afhold informationsmøde for alle medarbejdere.
- Screening af medarbejdere.
- Opret ansøgning til screening senest 3 måneder efter screening.
- Afhold kurser for medarbejdere inden for målgruppen.
- Opret ansøgning (individuel eller gruppe) om midler til kurser senest 3 måneder efter screening.
- Fastholdelse og videreudvikling af medarbejdernes kompetencer





ØKONOMI



Screening og undervisning er gratis

Fonden giver tilskud til vikardækning/lønrefusion

- Screening
 - 2 timer
 - 200 kr. pr. time
 - Midler fra fonden
- Kursus
 - Op til 80 timer pr. forløb
 - 200 kr. pr. time som består af SVU og midler fra fonden
- Evt. transportudgifter efter gældende regler

Hvordan søger man?

Man søger via hjemmesiden:

www.dkkf.dk

Kontakt:

Freja Stevenson, fste@kl.dk, mobil 5125 9803

Jette Bakkedal, jeba@kl.dk, mobil 4087 1505

