

Skriftlig beretning for perioden 2011 -2013

Den 19. marts 2013 holder social og sundhedssektoren generalforsamling. Det er så 4 år siden, at en ny bestyrelse for sektoren blev valg. Almindeligvis arbejder sektoren i nuet og kigger fremad, da det er svært at ændre på fortiden.

Men ved at kigge tilbage og se på, hvad sektoren har beskæftiget sig med, øget indflydelse på og sat i gang, alene og/eller sammen med andre, viser det sig, at vi på sektorens områder, har udrettet en del.

Et arbejde som til tider, har været udfordrende på grund af presset på sundhedsvæsenet og fagene. Andre opgaver er blevet oplevet, som positive og med masser af medvind.

Bestyrelsesarbejdet

I 2011 blev antallet af bestyrelsesmøder nedsat til 4 møder om året og en 2 dages konference.

Det har været en udfordring, at der går så lang tid imellem møderne.

Forandring og hastigheden på forandringerne ude på arbejdspladserne er ekstrem. Det har derfor været svært for bestyrelsen, at være på forkant med ændringerne og udfordringerne på vores arbejdspladser.

Bestyrelsen var i forbindelse med konferencen i 2011 på Velfare Tech i Odense for at høre og se om den nyeste udvikling indenfor velfærdsteknologien indenfor social- og sundhedsområdet.

I samme forbindelse var der arrangeret en dialog med repræsentanter fra ældrerådet og en repræsentant fra en handicaporganisation om, hvordan de så fremtiden og om indførelsen velfærdsteknologi. Ligesom de fortalte om vigtigheden af, at sundhedspersonalet har en rigtig/positiv indstilling til udviklingen, således at implementeringen af velfærdsteknologi hos borgeren bliver vellykket.

Ved konferencen i 2012 behandlede vi KL (kommunernes landsorganisation) og Danske regioner visioner for fremtidens sundhedsvæsen. KL har lavet debatoplæg, som hedder "Det nære sundhedsvæsen" og Danske Regioners bud hedder " Det hele sundhedsvæsen".

Bestyrelsen drøftede og udarbejdede herefter en handleplan i forhold til, hvordan medlemmerne af sektoren kan blive klædt på til fremtidens udfordringer og sikre fastholdelse af faggrupper på alle områder.

Bestyrelsen diskuterer og drøfter aktuelle problemstillinger, såsom rehabilitering, tendensen til at plejecentene vælger social- og sundhedshjælperne fra samt frivillige.

Det regionale samarbejde

Social- og sundhedssektoren er en del af det regionale samarbejde i Hovedstaden. Det står i Forbundsloven, men er også udbytterigt for vores medlemmer i Regionen. Vi kan tale med "en tunge" og der er mere vægt bag, når vi henvender os til embedsmænd, direktioner eller politikere på vegne af *alle* de sundhedsfaglige FOA ansatte i Region H.

Vi videndeler og sætter fælles aktiviteter og undersøgelser i gang. Medicinvejledning er stadig et fokus område. Vi har været i dialog med lægemiddelskomiteen og direktionen – sidst har vi henvendt os til sundhedsudvalget.

Vi er stadig undrende over, at man kompetenceudvikler social- og sundhedsassistenter, men så alligevel fravælger områder, da man mener, at faggruppen ikke længere kan håndtere opgaven.

På det lungemedicinske område, har vi undersøgt ligheder og forskelle på kompetencer i specialet.

Vi har afholdt temaaftner for medlemmer indenfor specialet med oplæg af professor og klinisk vejleder samt diskuteret, hvad FOA skal have fokus på i fremtiden.

Den 1.januar 2012 er Region H blevet ansættelsesmyndighed for social- og sundhedsassistent elever. Den regionale sektorbestyrelse havde i den anledning anmodet om et møde omkring uddannelse af praktikvejleder og udfordringer omkring praktikpladser/større dementering. Region H er enig med FOA i, at højne og ensrette uddannelsesniveaue for praktikvejlederne. Alle social- og sundhedsassistenter og FTR indenfor Region H holder møde 4 gange årligt med sektorformændene.

For nyligt er FOA Roskilde og FOA 1 (organiserer portører) ligeledes kommet ind i det regionale samarbejde.

EPN – European Practical Nurses

Et internationalt samarbejde mellem vores søsterorganisation på Island og Færøerne, samt i Norge, Finland, Luxemburg og Danmark.

FOA SOSU afdelingen i København var i september 2012 vært for den faglige konference, som afholdes hvert andet år medlemslandene imellem. Temaet på konferencen var velfærdsteknologi. Der var oplægsholdere fra Norge, Island og Danmark.

FOA Nordsjælland blev i forbindelse med konferencen optaget som medlem. Det danske medlemskab er herefter repræsenteret med FOA SOSU i København og FOA Nordsjælland.

Medlemsarrangementer – nye tiltag

Et af de tiltag, der har været i de sidste 4 år er, at sektoren har afholdt faglige tema aftener og social arrangementer, hvor der har været stor tilslutning. Bestyrelsen har den holdning, at vi vil bestræbe os på, at det er personer indenfor vores faggruppe, der kommer og deler deres viden med os andre på tema aftenerne.

FOA Frederikssund har været medarrangør og/eller været inviteret til nogle af aftenerne.

Af faglige emner på tema aftenerne kan nævnes: Skizofreni, KOL, Når 2 bliver til en, Edens og Mate Mio, stemmehøring og selvskadende adfærd.

Vores sociale arrangementer "ud af huset" har de sidste 2 år været sket i et samarbejde med de 2 andre sektorer. Vi har været på Arbejdmuseet, i Folketinget og i det nye DR på Amager og Politimuseet.

Begge tiltag hvor gamle og nye kollegaer mødes og FOA møder deres medlemmer.

Social- og sundhedssektorens faggrupper var/er under pres – vi havde inviteret formanden for social- og sundhedssektoren i Forbundet, Karen Stæhr, til at komme en varm sommerdag og give sine bud på, hvor faggrupperne er på vej hen.

Ved årsmødet i 2012 havde de 3 sektorer valgt at holde et fælles årsmøde for alle medlemmer. Dacapo Teatret var inviteret for lave en interaktiv dialog-teaterforestilling, hvor forskellige emner blev behandlet: forandringer på arbejdspladen, at forstå og misforstå hinanden, at turde være uenige og stadig respektere hinanden, tage medansvar og det daglige arbejdsmiljø.

Elever og skolearbejde

Forbundet har sat fokus på elever og skolearbejdet, hvilket også har sat sine spor i sektorens arbejde.

Vi mener, at det er en meget vigtig opgave, at synliggøre FOA på skolen og hos eleverne. Hvis vi kan skabe medlemskab tidligt i deres møde med faget, ved vi, at de er loyale overfor os senere i deres karriereforløb i faget.

Skolebesøg foregår hver anden torsdag på SØPU skolen i Hillerød. Eleverne gæster vores stand ved kantinen. 4 personer kan sagtens være beskæftiget i de 2 timer, vi er på skolen. A- kassen deltager ved skolestart og "skoleslut".

Gennem FOA Nordsjælland kan eleverne købe bøger med 25 % rabat. Vi var den første FOA afdeling i landet, som indførte elektronisk bogsalg. Eleverne kan bestille og betale deres bøger og medlemskab over nettet.

Indførelsen er til glæde og gavn for både elever og afdelingen. For at ensrette skolearbejdet, er det blevet besluttet, at eleverne ud over rygsæk og penalhus

også skal have et USB stik. Derudover får social- og sundhedsassistent eleverne også en sundhedsfaglig ordbog gratis med, ved deres bogkøb.

I forbindelse med elevernes bogkøb holder vi et informationsmøde om, hvad FOA Nordsjælland kan tilbyde og bruges til under deres uddannelse.

Ved afslutningerne på social- og sundhedshjælper og assistent uddannelserne er FOA til stede på SOPU skolen og overrækker en rose med et tillykke kort samt invitation til møde for ny-uddannede.

FOA kommer på klassebesøg på grundforløbene og fortæller om "Den danske model", arbejdsmiljø og FOA.

2 weekender om året (fra 2013 1. gang årligt) arrangerer Forbundet landselevaktiviteter, en lørdag-søndag, hvor 200 elever fra hele landet er samlet. Sektoren har deltaget de sidste år med ca. 20 elever fra SOPU i Hillerød. På aktiviteten vælges, der repræsentanter fra SOPU, som deltager i den centrale landselevbestyrelse. FOA Nordsjælland er repræsenteret ved at have 1 elev, som medlem i landselevbestyrelsen.

FOA Nordsjælland deltog på uddannelsesmessen i Frederiksborghallen efteråret 2011 og 2012. I 2012 brugte vi temaet "Den danske model" for at komme i dialog med de unge mennesker.

Sektoren sidder i planlægningsgruppen for de regionale SKILLs mesterskaber (DM i SOSU).

3 elever fra SOPU skolen deltog i mesterskaberne.

Alt skolearbejde foregår i et tæt samarbejde med FOA Frederikssund.

Den reviderede social og sundhedsuddannelse

Den 1. januar 2013 trådte den reviderede social- og sundhedsuddannelse i kraft. Det har været en lang proces, hvor parterne (her i blandt FOA) ikke altid har været enige - og sidst men ikke mindst, skulle den også godkendes af undervisningsministeriet.

Baggrunden for revisionen var, at uddannelsen ikke længere levede op til de ønsker og krav, der er på sundhedsområdet.

Uddannelseslængden er stadig den samme - Trin 1 (social-og sundhedshjælper) 14 måneder - Trin 2 (social-og sundhedsassistent) 20 måneder og adgangskravene er ligeledes de samme. Uddannelsen veksler også stadig mellem skoleperioder og praktik.

Der er sket ændringer både i skolefagene og i praktikken. Nye obligatoriske områdefag og speciale valgfag. Nye og flere mål, som skulle være mere målbare.

At skabe sammenhæng mellem praktikdelen og skoledelen har også været et mål for den reviderede uddannelse. En opgave som det lokale uddannelsesudvalg (LUU) arbejder med og er ved at beskrive.

Praktikvejleder

Et fokus område, da vi forhandlede lokalløn i 2010 – de har en kæmpe og værdifuld funktion, som sektoren syntes, de skal anerkendes for. Et andet tiltag var, at holde faglige temaeftermiddage.

Vi inviterede praktikvejlederne, de uddannelsesansvarlige og tillidsrepræsentanterne.

Ved de første 2 arrangementer var der trafikkaos ved afdelingen på grund af den store tilslutning.

En aktivitet, som sker i samarbejdet med FOA Frederikssund og som vi håber, at vi i fremtiden, kan holde 2 gange årligt.

Lokal Uddannelses Udvalg (LUU og AMU LUU)

Humanica og SOSU København har fusioneret og der er oprettet (LUU) for social- og sundhedsuddannelserne og et lokalt uddannelses udvalg (LUU) for arbejdsmarkedsuddannelsen (AMU), som repræsenterer pædagogisk, social- og sundhedsområdet indenfor FOAs fagområder.

Sektoren er både repræsenteret i LUU og AMU.

Det har været udfordrende, at få udvalgene til at være velfungerende. I udvalgene har der ikke været repræsentanter fra kommunerne i Nordsjælland på trods af, at udvalgene har rykket flere gange.

I LUU har vi arbejdet med:

- Revidering af social- og sundhedsuddannelserne
- Cafe møde
- Lokal uddannelsesplan

AMU

Her har vi samarbejde med FOA SOSU udarbejdet et *6 ugers selvvalgt kursus* for ledige (kurser, der er målrettet mod de kompetencer, som arbejdsgiveren efterspørger). Desværre har det vist sig, at det er svært at få ledige indenfor vores sektor til at søge disse kurser.

En af de andre udfordringer, der er indenfor AMU, er at vores medlemmer ikke søger de individuelle kurser, der udbydes. Kursusafdelingen oplever, at de må aflyse de udbudte kursustilbud pga. manglende søgning.

GVU (fra ufaglært til faglært på rekord tid) er kommet under kursusafdelingen. Den bliver udbudt, som et specielt tilrettelagt forløb med 1 uges real-kompetence-vurdering (RKV), hvor uddannelsens længde og indhold bliver vurderet. Forløbet kan variere fra få dage til 26 uger. Det mest almindelige forløb ligger på ca. 16 uger.

Der foretages RKV 3 gange årligt og der er uddannelsesstart 2 gange årligt. FOA har lagt pres på SOPU uddannelsesafdeling og været en aktiv medspiller til, at få tilrettelagt tilbuddene således, at de også er et tilbud for vores medlemmer.

Rotationsprojektet/stillinger

Sektoren har arbejdet målrettet for at informere medlemmer, arbejdsgivere og tillidsvalgte omkring rotations muligheder. Kort beskrevet er det en mulighed for, at sende en medarbejder på uddannelse med fuld løn og i fraværperioden, kan en ledig komme i arbejde på overenskomstmæssig løn med tilskud.

Aleris har sendt ikke-uddannede på GVU uddannelse.

Psykiatrien har tilbudt social- og sundhedsassistenter at blive sygeplejesker.

Social- og sundhedsassistenter på plejecentrene i Helsingør kommune er i gang med at blive kompetenceudviklet indenfor medicinadministration.

Fredensborg kommune har valgt at uddanne 20 social- og sundhedshjælpere til social- og sundhedsassistenter.

FOAs inddragelse i projekterne har været forskellig. Vi arbejder på, at både de ansatte, der går på uddannelse, de ansatte, der er tilbage på arbejdspladserne og rotationsvikarerne, skal have nogle gode betingelser i ansættelsen.

Det er vigtigt at alle arbejder i samme retning, hvis jobrotation skal være en succes/gevinst for alle.

Overenskomstforhandlinger 2010 og 2011

I de forgangne perioder har der været forhandlet og aftalt OK 12 på det private område.

På det offentlige område, er forhandlerne ved at være afsluttet, så de er klar den 1. april 2013.

TR, FTR og sektorerne afholdte medlemsmøder og gav medlemmerne mulighed for at indgive deres overenskomstkraav elektronisk.

Arbejdet omkring indsamling og indsendelse af overenskomst krav skete i tæt samarbejde med det fagpolitiske sekretariat for løn- og overenskomst.

Bestyrelsen besluttede atter, at samarbejde med de andre FOA afdelinger i Region Hovedstaden omkring indhentning af de specielle krav for de regionalansatte. De specielle krav fra de 4 FOA afdelinger i Region Hovedstaden blev indsendt samlet til Forbundet.

Resultatet på begge områder ser ud til, at være "sølle", hvor vi får svært bare at oppebære vores levestandard.

Fagene og faglighed

Sundhedsvæsenet er i en rivende udvikling:

Store specialiserede hospitaler - accelererende patient forløb - færdigbehandling af patienter i kommunen - flere ældre, kronikere, demente og psykiatriske borgere og hele rehabiliteringen.

Samtidig skal færre løfte flere opgaver, hvor der er fokus på kompetencer, kvalitet samt patientsikkerhed.

I somatikken er det i de fleste tilfælde lykkes at fastholde stillinger for social- og sundhedsassistenterne på hospitalerne. I socialpsykiatrien ansættes, der flere pædagoger på bekostning af social- og sundhedsassistenter.

Inden for kommunerne oplever FOA også en forskydning af fordelingen af social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Der er efterspørgsel på social- og sundhedsassistenternes kompetencer i forhold til opgaveflytning fra hospitalerne til kommunerne og flere ældre med multi sygdomme.

Rehabiliteringen har bevirket, at de lettere plejeopgaver og opgaver med praktisk bistand er blevet reduceret, hvilket har betydning for social- og sundhedshjælpernes stillinger.

I nogle kommuner har sygeplejersker og terapeuter sat sig tungt på rehabiliteringen.

På alle de nævnte områder forsøger sektoren lokalet og centralt at påvirke udviklingen.

Sektoren har omkring årsskiftet 2011/2012 anmodet ældrecheferne og de uddannelsesansvarlige (gælder også det private område) om et møde angående ændringer og udfordringer indenfor sundhedsvæsenet.

FOAs hovedbudskab var, at det krævede kompetenceudvikling for FOAs faggrupper at løfte de nye opgaver. Det var tillige FOAs oplevelse, at nogle kommuner har haft fokus på kompetenceudvikling og derfor har sendt dele af deres faggrupper af sted, så de står bedre rustet til udviklingen/fremtiden.

I denne forandringernes tid oplever vi også, at medlemmer får frataget kompetencer eller de ikke er en ønsket faggruppe.

Sektoren har flere gange i samarbejde med tillidsrepræsentanterne været ude og haft en dialog med ledelsen omkring problemstillingen.

FOA er af den opfattelse, at der er brug for *alle* faggruppernes kompetencer i fremtiden – *dog skal vi kunne tænke innovation og forandringsparathed.*

Afslutning

Social og sundhedssektoren har 16 forskellige faggrupper, som er ansat på mange områder i det danske sundhedsvæsen.

I gør en kæmpe indsats, får tingene til at ske – I er fundamentet – mørtlen mellem murstenene - uden jer ville det ikke fungere så optimalt, som det alligevel gør, på trods af nedskæringerne og organisationsforandringer.

En stor anerkendelse for jeres indsats.

Tillidsrepræsentanterne er uundværlige at have ude på arbejdspladserne. I er FOAs forlængede arm og varetager medlemmernes interesser i samarbejdet med afdelingen.

Tak for jeres arrangement og videbegærlighed.

Tak til bestyrelsen for jeres kvalificerede input, vores faglige diskussioner og respekt for den åbenhed og tillid, vi har fået skabt i bestyrelsen.

Slutteligt en tak til sektor sekretær Helle Skjødt – hun får enderne til at hænge sammen.

Ser frem til at se rigtig mange af sektorens medlemmer til generalforsamlingen den **19. marts 2013**.

Denne dag vil fokus være på de tiltag og udfordringer, der ligger i fremtiden samt valg af faggrupperepræsentanter for 15 forskellige faggrupper.

At skulle fatte sig i korthed, er ikke nemt og måtte opgives undervejs.

Mange hilsner

På vegne af
Social- og sundhedsbestyrelsen i FOA Nordsjælland.

Vinni Jakobsen
Sektorformand