

## **Social og sundhedssektoren generalforsamling 2011**

### **Mundtlig beretning**

2 år er gået siden jeg sidst stod og skulle give en mundtlig beretning.

Beretningen er blandt andet et forsøg på at give et bud på hvilke opgaver og udfordringer sektoren står overfor.

Fremtiden er uforudsigelig - hvis man for 2 år siden havde fortalt at sektoren ville få den ene mavepuster efter den anden, ville ingen have troet på det, Opsigelser, besparelser og dårlig omtale i medierne har sektoren oplevet.

Samtidig har det været 2 år hvor der opstået store revner i det danske velfærdssystem. Skæv vridningen, ikke lige vilkår i uddannelsessystem og et sundhedsvæsenet der vakler.

### **Massakre på en faggruppe er det blevet kaldt**

For 2 år siden sad jeg sammen med Karen Stæhr på Hillerød Hospital og argumenterede i mod at de skulle ansætte social- og sundhedshjælpere på hospitalerne.

Social- og sundhedshjælpere er uddannet til at arbejde i primær sektor og de kompetencer var vigtigt at beholde i kommunerne samt at det forløb Region Hovedstaden havde at tilbyde social- og sundhedshjælpere hverken var fugl eller fisk.

Fra at ville ansætte social- og sundhedshjælpere til at lave en massakre på social- og sundhedsassistenterne gik der mindre end 1 år.

Fyringer i hobetal fra januar 2010 og de sidste 7 fyringer skete for 4 uger siden. Vi er ikke kompetente til at løfte fremtidens opgaver er argumentationerne.

Ja, behandlingsformerne er ændret og accelereret patientforløb med kortere indlæggelser er blevet hverdag, kompleksiteten i opgavevaretagelsen siger de.

Men, men, fru Jensen som bliver indlagt konfus og dehydreret har stadigvæk brug for basal pleje og omsorg. Grundlæggende sygepleje, det er vores kernekompetencer, det er det vi skal arbejde og kæmpe for.

De tilbageblivende social- og sundhedsassistenter får frataget deres kompetencer og bliver sat i A/N og weekendvagt. Der hvor der er færrest på arbejde, jeg forstår ikke logikken. Der er afdelinger som har indført gammel dags rundpleje

Det kan svært, at bevare den faglige stolthed. Ledelsen henviser til patienternes sikkerhed og kvalitetssikring, men de kan heller ikke dokumenterer at social- og sundhedsassistenterne skulle have begået flere utilsigtede hændelser end de andre faggrupper.

Vi (alle os, medlemmerne) skal bede om faglig og dokumenteret begrundelse for at de fratager vores kompetencer. Hvorfor er det lige at vi ikke må skylle venflon, det har vi altid gjort

Regionsbestyrelsen, Regions sektorbestyrelsen samt forbundssektor formanden og sektorformændene i regionen banker på de døre vi kan. Møder med politikere, direktioner, kursus råd, lægemiddelkomiteen og speciale rådene. Vi bliver også hørt men det er en lang sej kamp. Alle på de niveauer siger også at vi skal være en del af personalesammensætningen i fremtiden.

Men alligevel ser og hører vi noget andet.

Vi kæmper videre for vores berettigelse

Og så tror jeg at vi også om 15 kan opleve at vores medlemmer får overrakt fortjeneste medalje for tro tjeneste i regionen. Som de 3 på billede

Fra henholdsvis Hillerød og Helsingør hospital og Hornbæk

Det eneste positive man kan sige om situationen er at de opsagte medlemmer er meget attraktive for kommunerne

### **Kommunernes ældreområde**

I forbindelse med kommunalreformen blev rehabiliteringsopgaven flyttet til kommunerne, men det stoppede ikke der. Udlagte patienter, hjemmebehandling og hurtige hjemsendelser fra sygehusene og forebygge genindlæggelse. En anden måde at

se ADL træning på og sundhedscentre spørger stadig der er rigeligt med udfordringer

Vi skal lægge billedet ind alle de steder hvor det overhovedet er muligt.

Heldigvis oplever vores faggrupper ikke det samme som i regionen med fratagelse af kompetencer. Der er plejecentret blandt andet Montebello i Helsingør hvor man har kompetenceudviklet SSA så de på arbejdspladsen kunne lade være med at ansætte sygeplejersker. Det samme er sket i Gribskov hjemmepleje, der har de opnormeret SSA om aftenen. I Gribskov Kommune arbejder de i hele taget med at opkvalificering af medarbejdere. Det er kun fra Hillerød Kommune hvor jeg har hørt fra Annette at de ansætter sygeplejersker i stedet for assistenter når der er vakante stillinger.

Udliseringen spørger også i ny og næ, senest i Hørsholm

Heldigvis har regeringen frafaldet deres forslag om at udlisierer en geografisk del af kommunes hjemmepleje

FOA mener at pleje omsorgs arbejde skal være et offentligt anliggende.

## **Psykiatrien**

Der er flere og flere der har behov for behandling inden for psykiatrien og med den børne- og unge politik regeringen føre stopper denne udvikling nok ikke.

I behandlingspsykiatrien sker omstruktureringer, hurtigere udskrivelser fra afdelingerne.

Ny akut afdeling har set dagen lys hvor planen fra start var at den skulle bemannes med sygeplejersker - beslutningen er ændret takket være en stor indsats fra tillidsrepræsentanterne, ændret så også SSA bliver en del af personale gruppen.

Hurtigere udskrivelse giver øget pres på socialpsykiatrien, de skal modtage borgerne som er dårligere end tidligere. Det er de ikke gearet til. Flere væresteder er blevet indskrænket i åbningstider.

På bostederne ansættes flere pædagoger, de går fint nogle steder mens det andre steder giver lidt fagkamp.

Pædagogerne sendes på kursus så de kan klare medicinadministrationen, de får endda funktionsløn for opgaven. Det gør lidt ved vores faglige stolthed.

### **FOAs målsætning frem til kongressen 2013 – Velfærd med vilje**

På kongressen i efteråret 2010 blev det besluttet at FOAs mål program for de kommende 3 år er, velfærd med vilje.

Målene er opdelt i 5 områder, hvor især det ene – velfærd i hverdagen – medlemmernes faglighed i spil er fokusområde for sektoren.

Sektoren skal frem til næste kongres arbejde med de områder som ligger inden for sektorens ansvar.

Bl.a. kan nævnes mottoet med at slippe medarbejdere løs, er stadig aktuelt. Vi er kompetente faggrupper som qua vores uddannelse kan vurdere, bedømme og tage et fagligt ansvar.

Der skal arbejdes på at vi får større handlerum. Vi er tæt på borgerne og kan ud fra vores faglige kvalifikationer og kompetencer vurdere hvad den enkelte borgers behov lige her og nu er.

Fortsat arbejde på at afskaffe unødige registreringer og dokumentation, kun dokumentation hvor det giver faglig mening.

Arbejdet med, at skabe respekt og anerkendelse af vores uddannelser, vores viden, erfaring og kompetencer.

Et hårdt arbejde som alle lag i sektoren skal tage del i, afdelingens tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer.

Der findes stadig ledere og samarbejdspartner som ikke har kendskab til vores faglige kvalifikationer

Sektoren vil arbejde for medlemmernes ret til at tilegne sig viden og vedligeholde de nødvendige kompetencer, både i forhold til nuværende job og sikre at medlemmerne bliver klædt på til at varetage fremtidens job.

Forbundets social- og sundhedssektor har lige udarbejdet en handleplan frem til kongressen 2013. FOA Nordsjællands social- og sundhedssektors bestyrelse skal på kommende bestyrelsesmøde drøfte FOAs mål, program og handleplan samt udarbejde vores egne indsatser.

På kongressens sidste dag blev – ”sig det højt – gør det fagligt” introduceret.

Kampagnen handler om vores arbejdsplads kultur og en opfordring til at sige tingene højt på arbejdspladsen, til hinanden til arbejdsgiveren eller offentligt.

Fagligheden skal på dagsordnen, arbejdspladskulturen skal plejes, den kommer ikke af sig selv.

I skal være med til at styrke den gode åbne faglige arbejdspladskultur.

I skal tale faglighed i kaffestuen, på personalemøder samt til politikkerne og til pressen. I skal være undren, stille spørgsmål, hvis der er steder hvor du kunne gøre det bedre, så sig det højt og skab dialog. Kun på den måde kan fagligheden styrkes og kvaliteten forbedres til gavn for borgeren.

FOA har udarbejdet et dilemmaspil, et brætspil og kortspil om holdninger og værdier. En god og udfordrende måde at tage hul på det som kan være svært.

Sektoren har modtaget et antal spil fra forbundet som vi er ved at fordele i kommunerne og regionen. Kontakt din TR eller FTR om hvordan I kan komme i gang på jeres arbejdsplads. Sektoren står også til rådighed og på FOAs hjemmeside findes også mere stof om emnet.

## **FOA er medlemmerne.**

Medlemmerne har krav på et stærkt og handlekraftigt FOA og hvor der er kvalitet bag den hjælp og ydelse det enkelte medlem kan få.

Sådan er det i dag og sådan skal det forhåbentligt også være i morgen. Men det kræver at vi har medlemmer.

FOAs faggrupper fylder samlet set rigtig meget i kommunerne, men når kun halvde-  
len vælger medlemskab i FOA Nordsjælland, kan FOAs slagkraft og fællesskab nemt  
miste sin styrke ude på den enkelte arbejdsplads.

Vi skal være synlige på den enkelte arbejdsplads.

I skal tale om jeres faglige medlemskab i kantinen, kaffestuen, på nattevagten og  
fortælle de gode historier. Tillidsrepræsentanter skal være opsøgende på elever og  
nyansatte.

Brug din TR, AMR hvis der er problemer omkring faglighed, arbejdsmiljøet eller din  
løn og overenskomst.

Vi kan ikke handle på viden, vi ikke har.

## **Vores uddannelser**

Social- og sundhedshjælper uddannelsen og social- og sundhedsassistent uddannel-  
sen er FOAs uddannelser, vi var med til at skabe dem og vi er også med når de skal  
ændres. Sektorens uddannelser er under revision, de skal tilpasses til de ændrede  
opgaver og større krav som sundhedsvæsenet efterspørger i fremtiden.

Velfærdsteknologi, udlagte patienter, sundhedscentre, fokus på forebyggelse, flere  
demente og psykisk syge, kroniker og akseleret patientforløb er alle elementer som  
skal have plads eller mere plads i uddannelserne.

Social- og sundhedshjælper uddannelsen trin 1, mangler viden og blandt andet velfærdsteknologi og kroniker samt psykiatrien.

Den større specialisering og problemerne omkring praktik pladser er også en af udfordringerne i forhold social- og sundhedsassistent uddannelsen trin 2.

Danske Regioner og KL er kommet med forslag om at specialiserer uddannelserne med somatik eller primær. Sektoren ønsker at bibeholde uddannelsen som en generaliseret uddannelse med 3 ben. Datoen for udspillet er udsat men kommer forhåbentligt til efteråret. Når det kommer skal sektoren bruge ressourcer for at viderebringe viden om de nye uddannelser til medlemmerne.

## **Elever**

Alle ønsker at arbejde sammen med fagligt dygtige og kompetente kollegaer med en sundhedsfaglig uddannelse bag sig.

Derfor har vi også et ansvar for at eleverne får de bedste betingelser under deres uddannelse. Vi er rollemodeller

- At deres praktikvejleder er social og sundhedshjælper eller social og sundhedsassistent
- At der er et ordentligt læringsmiljø
- At praktikvejlederen er motiveret og uddannet til rollen
- At man kan differentiere i hvad eleverne har behov for, forskel 17-39, mesterlærer, ressource svage.
- At eleven og praktikvejlederen får rum og tid sammen
- At kollegaerne respekterer og anerkender praktikvejlederne for deres funktion

Sektoren vil påvirke gennem eleverne, lokale uddannelsesudvalg og TR.

Enkelte steder er det lykkedes at vores faggrupper har fået større ansvar overfor opgaven med eleverne.

Kommunerne og regionerne har som tidligere nævnt skåret i kraftigt i antallet af personale indenfor vores faggrupper. Antallet af elever har været stigende de senere år. I 2011 er det forholdsvis samme antal som 2010.

Der er ikke noget at sige til at presset på arbejdspladserne er stort og desværre er der risiko for at velkvalificerede og egnede elever falder fra er høj.

I psykiatrien har det længe været et problem at finde praktikpladser nok. Et problem som nu er rykket til somatikken. Der arbejdes centralt på problemerne og vi håndhæver at der skal være Social og sundhedsassistenter på praktikstedet.

Men vi må og skal arbejde for at få nogle veluddannede kollegaer med høje kvalifikationer og høj fag identitet. De er vores fremtid.

Uddannelsesaftalen for ikke uddannede elever gælder frem til 2013. En rigtig god aftale.

Der er og bliver desværre stadig ansat, ikke uddannede til trods for at vi har ledige uddannede. Respekt og anerkendelse for det arbejde de yder.

Men en teoretisk baggrund og fag identitet giver en kvalificeret måde at løfte opgaverne på, forhåbentligt følger der nye spændende opgaver og bedre løn med.

Så, hvis du ikke er uddannet så - Hop ud i det, det værste der kan ske er en ny viden.

### **Kurser og efter uddannelse**

Vi skal lære hele livet, har været et brugt motto, men betingelserne for at komme på kursus er blevet forringet. For det første har regeringen skåret i VEU godtgørelsen. Den refusion arbejdsgiveren får er blevet 20 % mindre. Medlemmerne får at vide at de ikke kan undværes eller at der ikke er råd til en vikar mens de er på kursus. Samtidig er den ramme SOPU har fået til at afholde AMU kurser halveret. Skolen måtte i efteråret 2010 aflyse kurser fordi rammen var opbrugt.



FOA sidder med i AMU udvalget og de uddannelses- og kursusansvarlige fra kommunerne mener ikke, at de omtalte ændringer vil få betydning for udviklingen af deres medarbejdere og hvor mange de sender på kursus.

Sektoren mener, at det har betydning og vi har klart givet udtryk for at SOPUs kursusafdeling må prioritere kurser og efteruddannelse for vores uddannelser og tage kursusafgift for andre grupper.

Sektoren vil gennem AMU udvalget og TR og medlemmer følge udviklingen.

Vi sidder i AMU udvalget og derfor vil vi gerne have jeres forslag til kommende kurser, temadage og foredrag.

Efteruddannelsen for social og sundhedsassistenterne KUA - Kompetence udvikling for assistenter en uddannelse som vare op til 48 uger, har ikke fungeret efter hensigten. Arbejdsgiver vil ikke sende vores medlemmer på så langt et forløb.

Den er skolerne i gang med til tilpasse.

Akademiuddannelse i velfærdsteknologi forventes at blive udbudt i efteråret.

Så skal sektoren ud og videre formidle og skabe interesse for uddannelsen.

## **Skolearbejde**

Social- og sundhedsskolen Humanica fik i oktober 2010 undervisningsministeriets godkendelse af fusionen med SOSU København på Vognmagergade.

Navnet på den nye skole er SOPU. Ordet står for Sundhed, omsorg, pædagogik uddannelser.

Sektoren i FOA Nordsjælland har opbygget et godt og konstruktivt samarbejde med Sopus ledelse. De er behjælpelige omkring bogsalg med udsendelse af brev til nyop-

tagne elever. Vi kommer på skolen hver 14. dag, afholder klassebesøg samt er begyndt at være til stede ved afslutningerne, hvor vi uddeler roser og tillykke kort.

FOA Nordsjælland har haft næstformands posten i både bestyrelsen på det lokale uddannelsesudvalg og har talrige repræsentanter i AMU udvalget.

Den nye skole har udpeget en bestyrelse. Rie Hestehave for pædagogisk sektor repræsenterer FOA Nordsjælland.

AMU og LUU er endnu ikke blevet udpeget, men sektoren forventer og håber på at blive repræsenteret.

Før var vi 2 FOA afdelinger som skulle samarbejde og tale med en tunge, nu bliver vi 4. En udfordring vi positivt går ind i og som kun kan udbygge vores gode samarbejde med de implicerede FOA afdelinger.

Der er ingen tvivl om at fusionen vil ændre på noget, men hvad vides ikke.

FOA Nordsjællands sektorer vil klart arbejde for at bevare indflydelsen og det gode samarbejde med skolen. Men vi har hørt at SOSU i København har haft en anden kultur hvor FOA ikke har fået den samme respekt og anerkendelse.

Skole og elevarbejdet fylder meget, men er også der hvor vi kan møde vores medlemmer eller kommende medlemmer tidligt i deres ansættelse inden for social og sundhedsområdet. Hvis vi fanger dem der håber vi at kunne fastholde dem som medlemmer efter endt uddannelse

## **Bestyrelsens arbejde**

Siden sidste generalforsamling er der sket udskiftning i sektorbestyrelsen.

Maria Melchiorson valgte at forlade bestyrelsen efter at hun blev valgt som politisk sekretær i 2009. Samtidig var der en vakant plads. Bestyrelsen har i forhold til love og regler konstitueret sig på ny. Anne Frøsig FTR, Allerød Kommune og Karina Leonhardt, TR Johannes Hages hus, psykiatrisk bo tilbud. Trådte ind i bestyrelsen for 1½ år siden

Som skrevet i den skriftlige beretning er grundlager for bestyrelsesarbejdet ændret. Afdelingsbestyrelsen har besluttet kun at afsatte akut midler til 4 heldagsmøder og en 2 dages konference.

Bestyrelsen skal på kommende møde og konference finde en ny arbejdsform for bestyrelsesarbejdet.

Sektoren skal som sagt arbejde med FOAs mål program.

Vores 2 dages konference i september 2011 har vi delvis planlagt. Vi skal på studie besøg på Welfare Tech i Odense, 700 kvadrat meter fyldt med teknik - velfærdsteknologiens fagre nye verden.

En udvikling vi må og skal forholde os til. Vi skal være kritiske og kræve indflydelse. Den skal ikke erstatte os men aflaste os og give os A til A tid medborgerne.

Bestyrelsen håber at blive klogere.

Vi skal have udarbejdet uddannelsespolitik og revideret vores lønpolitik.

Sektoren vil forsætte med at lave medlemsaktiviteter. Den 4. april har vi en tur til Folketinget med uddannelsesordføreren fra socialdemokratiet Christina Antorina som guid, efterfulgt af spisning i snapstinget.

Ingen ledige pladser desværre.

Temaaften om skizofreni og en tur til DR byen kunne blandt andet være medlems aktiviteter i efteråret.

Hvis I har nogle forslag må i meget gerne skrive dem på de sedler som ligger fremme og aflevere dem inden i går, det kan give god inspiration.

## **Afslutning**

En ting er sikker der bliver udskrevet valg til efter året - valgkampen har været i gang længe, i den læste og set presse er det tydeligt, men også på gader og stationer er der aktivitet. Alle er klar vi mangler bare datoen.

Jeg håber at du vil bruge din stemmeret på et parti som giver dit liv og dit fag de bedste betingelser.

Som i kan høre er der masser af udfordringer som venter på os.

Så må jeg tage hatten af for medlemmerne, de gør en kæmpe indsats – de gør en forskel.. Desværre bliver de ikke anerkendt for deres arbejde men presses mere og mere.

Tillidsrepræsentanter er bindeleddet mellem medlemmerne - ledelsen og afdelingen.

Jeg plejer at sige at deres krydsfelt er større end en mellemlederes.

De gør et kæmpe stykke arbejde ude på arbejdspladserne og det kan ikke lykkes uden deres engagement. Stort tak.

Så glæder jeg mig til 2 nye år i bestyrelsen. Det opleves konstruktivt og vi har nogle gode faglige diskussioner. Ikke alle bestyrelsesmedlemmer er til stede i dag men følgende er her.

Viola Simonsen

Karina Leonhardt

Ingrid Thrane

Taitiana Skov

Helle Nanboe

Margit Koch

Heidi Just

Anita Gudmundsen

Anita Sørup

Så vil jeg gerne have lov til at sige et stort tak til Maria Houkjær - Vores sektorsekretær, Hun kunne ikke være til stede i aften.

Med da jeg først fik lært at bruge en sekretær har hun været guld værd for sektoren.

Hun har desværre valgt at sige sin stilling op for at udleve sin livsdrøm med egen tøj forretning. Held og lykke med det.

Til slut vil jeg opfordre jer til at deltage på afdelingens general forsamling 6. april.

Tak for ordet.