

REFERAT

FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren

Dato: 09.-10. juni 2022
Sted: Odense
Arkivsag: 17/23488

Tilstede: Britt Wendelbo Christensen, Kate Margrethe Pandorff, Ingrid L Traczyk Thrane, Birgitte Joan Petersen, Sadieh Masri-Pedersen, Margit Gurli Koch, Anne Mette Nørgaard Linsaa, Monia Reinhold Stoltz, Cathrine Striib Sveegaard, Rie Andersen, Signe Brinkler Larsen

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Anette Linderstrøm, Manuela Press, Tatiana Vends Skov

Andre:

Referent: Signe Brinkler Larsen

Mødeleder: Monia Reinhold Stoltz

DAGSORDEN			Side
Formalia			
28/22	22/201949-1	Kl. 09.00 Velkomst	3
29/22	22/201949-3	Kl. 09.04 Valg af mødeleder	3
30/22	22/201949-4	Kl. 09.06 Godkendelse af dagsorden	4
Til behandling			
31/22	22/201949-5	Kl. 09.10 Optakt til drøftelse af selvstyrende teams i Kerteminde	4
32/22	22/201949-6	Kl. 09.40 Sidste nyt om Rudersdal modellen	6
33/22	22/201949-7	Kl. 10.25 Opfølgning på uddannelsesdrøftelsen	6
34/22	22/201949-8	Kl. 12.30 Faggruppelandsmøde 2022	7

35/22	22/201949-9	Kl. 13.00 Drøftelse af arbejdet med selvstyrende teams – besøg af Kertemunde Kommune	8
36/22	22/201949-10	Kl. 08.30 Sygefraværsprojekt	9
37/22	22/201949-11	Kl. 08.50 Faglighedsambassadør	9
38/22	22/201949-12	Kl. 09.10 Fire års valgperiode	10
Faste punkter			
39/22	22/201949-13	Kl. 10.10 Orientering	11
40/22	22/201949-14	Kl. 11.10 Statusregnskab	12
41/22	22/201949-15	Kl. 11.20 Punkter som TR skal informeres om	12
42/22	22/201949-16	Kl. 11.30 Opfølgning på punkter til næste dagsorden	13
43/22	22/201949-17	Kl. 11.40 Eventuelt	14
44/22	22/201949-18	Kl. 11.50 Evaluering af bestyrelseskonferencen	14

Formalia

28/22 Kl. 09.00 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	28/22

Indledning: Mette byder velkommen og oplyser om praktiske informationer ifm. bestyrelseskonferencen.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Mette bød velkommen til bestyrelseskonferencen og kom med praktiske informationer.

Beslutning

-

[Gem]

29/22 Kl. 09.04 Valg af mødeleder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	29/22

Indledning: Monia har stillet sig til rådighed som mødeleder på konferencen, da Manuela er fraværende.
Manuela er mødeleder på næste bestyrelsesmøde den 11. oktober 2022.

Indstilling: Til godkendelse.

Mødebehandling

Monia har stillet sig til rådighed som mødeleder på konferencens 2 dage.

Beslutning

Monia blev valgt som mødeleder.

Manuela er mødeleder på næste bestyrelsesmøde den 7. oktober 2022 (Bestyrelsesmødet er flyttet fra d. 11. oktober grundet datosammenfald med afdelingens Årsmøde for tillidsvalgte).

[Gem]

30/22 Kl. 09.06 Godkendelse af dagsorden

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	30/22

Indledning: Den udsendte dagsorden gennemgås af mødeleder og indstilles til godkendelse.

Indstilling: Til godkendelse.

Mødebehandling

Mødelederen indstillede dagsordenen til godkendelse.

Beslutning

Dagsordenen blev herefter godkendt.

[Gem]

Til behandling

31/22 Kl. 09.10 Optakt til drøftelse af selvstyrende teams i Kerteminde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	31/22

Indledning:

Vi har lavet aftale med Kerteminde Kommune, som kommer og fortælle om deres erfaringer med opstarten på arbejdet i selvstyrende teams. Kommunen har fået følgende opdrag:

1. Opstarten på selvstyrende teams (hvad ville I gerne opnå med at arbejde med en anden struktur for hjemmeplejen? Hvordan startede I op?)
2. Hvilke erfaringer og anbefalinger kan I give videre? (Hvad fungerer godt? Hvad har I måtte justere på efterfølgende eller undervejs?)
3. Hvordan bliver man som medarbejder i hjemmeplejen inddraget i arbejdet på en (måske) anden måde end førhen?
4. Hvad har I taget fra Buurtzorg -modellen, og hvad er jeres egne "opfindelser"?

Der er desuden udarbejdet nogle yderligere spørgsmål (se bilag), som bestyrelsen kan tage afsæt i, i sin forberedelse.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen forbereder besøget fra Kerteminde Kommune.

Bilag:

Forslag til spørgsmål til drøftelse med Kerteminde Kommune.

Mødebehandling

Bestyrelsen drøftede de temaer, de gerne ville høre om til oplægget fra Kerteminde.

Tilføjelser til de oprindelige spørgsmål:

- Er sammensætningen af faggrupper ændret?
- Hvordan sikrer man, at kompetencer kommer i spil?
- Hvordan foregår planlægningen ved fx sygdom og ferie?
- Hvordan har de arbejdet med at klæde folk på til at arbejde i teams?
- Hvilken styringsmodel har Kerteminde?
- Kan der ses en besparelse i budget, som er affødt af den nye struktur?
- Hvilke effekter kan I se, at der er af den nye struktur? Lavere sygefravær, færre personaletimer, anderledes normering, personaleomsætning osv.
- Hvordan er ledelsen af teams organiseret? Hvilken type ledelse ligger på de forskellige niveauer?
- Hvordan tilrettelægger teamet deres arbejdsdag?
- Hvordan er teamene blevet sammensat? Baseret på kompetencer, medarbejdernes præferencer osv.?
- Er der særlige speciale-teams?

Beslutning

Intet til beslutning.

[Gem]

32/22 Kl. 09.40 Sidste nyt om Rudersdal modellen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	32/22

Indledning: Monia giver en opdatering på Rudersdal modellen.

Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen tager sidste nyt om Rudersdal modellen til efterretning.

Mødebehandling

-

Beslutning

Punktet udsættes til næste møde.

[Gem]

33/22 Kl. 10.25 Opfølgning på uddannelsesdrøftelsen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	33/22

Indledning:

På seneste bestyrelsesmøde blev uddannelsesområdet drøftet, og det blev besluttet at fortsætte drøftelsen. Bestyrelsen kom frem til følgende pointer:

- Information om uddannelse skal være let at forstå og de forskellige veje til uddannelse skal gøres mere overskuelige.
- Tillidsvalgte skal være godt klædt på til at motivere deres kolleger til uddannelse og kompetenceudvikling
- FOA bør være et videnspanel, der hjælper med ansøgninger, tilskudsmuligheder, uddannelsesaftaler mv.

Konkrete forslag til ændringer:

- FOAs hjemmeside gøres mere uddannelses-orienteret

- Udarbejdelse af en pixibog
- Uddannelsespolitik (ændringer/fremhæve): ved nyansættelser skal der udarbejdes uddannelsesplan eller indtænkes uddannelsesmuligheder, FOA skal understøtte muligheden for uddannelse til medlemmer med særlige udfordringer

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen fortsætter sin drøftelse af forskellige uddannelsestiltag – denne gang med særligt fokus på arbejdet med en pixibog om uddannelse og evt. ændringer i den nuværende uddannelsespolitik.

Bilag:

Opsamling på gruppearbejde
Uddannelsespolitik

Mødebehandling

Bestyrelsen drøftede uddannelsesarbejdet videre på baggrund af sidste mødes gruppedrøftelser.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at der skal arbejdes videre med følgende tiltag:

- Lokale uddannelsescaféer
- Udarbejdelse af uddannelsesguide/pixibog – skal samle links til gode sider, men også en step by step til TR/FTR, samt den løntekniske tilgang. Skal også indeholde oversigt over parter, der skal involveres i processen med ansøgning – hvem har, og hvor ligger opgaven. Signe, Monia og Birgitte laver et udkast – arbejdet startes op efter sommerferien.

[Gem]

34/22 Kl. 12.30 Faggruppelandsmøde 2022

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	34/22

Indledning:

Faggruppelandsmødet afholdes på Comwell Kolding den 4.- 5. oktober, hvor den tværfaglige opgaveløsning vil stå i centrum.

I Social- og Sundhedssektoren har vi gennem flere år barslet med idéen om at nytænke vores faggruppelandsmøde. Sidste år var første gang med den nye opdeling – i år videreføres opbygningen fra 2021 med en lille ændring.

Faggruppelandsmødet vil være bygget op om udvalgte fagområder indenfor sektoren, der er kendetegnet ved samarbejdet på tværs af sektorens faggrupper. Det er i år tale om 5 fagområder og 3 faggrupper: behandlingspsykiatri, socialpsykiatri, sygehuse, hjemmepleje, plejecentre, ledere,

neurofysiologiassistenter og portører. Forskelligt fra sidste år, er, at handicapområdet ikke et særskilt fagområde i år. Der udbydes i stedet en temadag for handicaphjælpere og ledsagere inden sommer.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter de arbejdsområder, der skal repræsenteres samt en god kommune og regions fordeling.

Mødebehandling

Mette redegjorde for de ændringer, der er besluttet for afviklingen af faggruppelandsmøderne. Mette har givet input til en yderlig videreudvikling af, hvilke områder som faggruppelandsmøderne bør være opdelt i. FOA Nordsjælland kan sende flere afsted i år, og har allerede spurgt flere mulige kandidater til at komme afsted. Bestyrelsen vil gerne sikre at FOA Nordsjælland bliver repræsenteret så bredt som muligt, og at bestyrelsen får en tilbagemelding.

Mette efterlyste bud på både social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedshjælpere – fra både kommuner og regionen – der mangler pt. 2 fra hjemmeplejen og plejehjem og 1 fra somatikken og 1 fra behandlingspsykiatrien.

Det vil være oplagt at samle deltagerne både inden og efter faggruppelandsmøde.

Beslutning

Kate og Monia kontakter hver en kollega, de har i tankerne, som er et godt bud på en faggrupperepræsentant på faggruppelandsmødet 2022. Sektoren arbejder videre med at fylde de resterende pladser op.

[Gem]

35/22 Kl. 13.00 Drøftelse af arbejdet med selvstyrende teams – besøg af Kerteminde Kommune

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	35/22

Indledning:

Kerteminde Kommune er inviteret til en paneldebat, hvor de kommer med et oplæg omkring opstarten og opnåede erfaringer af arbejdet med selvstyrende teams.

Fra Kerteminde Kommune deltager: Sygeplejerske og forbedringskonsulent Michelle Greger Birkholm, social og sundhedsassistent Tine Brøndum og social og sundhedshjælper Pia Stovgaard vil fortælle om arbejdet og processen i "Sammen om Gode Liv i fast teams".

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen stiller uddybende spørgsmål til brug for vores videre arbejde omkring selvstyrende teams.

Mødebehandling

Pia, Tine og Michelle fra Kerteminde holdt et inspirerende oplæg om deres igangværende projekt "Sammen om det gode liv", som er i gang med at blive udrullet i kommunen.

Beslutning

Slides om projektet «Sammen om det gode liv» udsendes med referatet.

På et senere tidspunkt (slut 2023 eller start 2024), vil vi gerne høre fra Kerteminde igen.

[Gem]

36/22 Kl. 08.30 Sygefraværsprojekt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	36/22

Indledning:

Rudersdal kommune har opstartet et sygefraværsprojekt for en begrænset personalegruppe. De implicerede synes, det er en spændende måde at arbejde med sygefravær på og er gået i gang lokalt.

Indstilling:

Monia vil komme med en redegørelse for sygefraværsprojektet og en opsummering på, hvor langt de er nået.

Mødebehandling

Monia redegjorde for det projekt der kører i Rudersdal kommune, og de redskaber der er udviklet til brug på fx personalegrupper. Bestyrelsen drøftede med afsæt i oplægget, hvordan man kan bruge både data om sygefravær og fokus på trivsel mv. til at arbejde med at nedbringe sygefravær.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

[Gem]

37/22 Kl. 08.50 Faglighedsambassadør

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	37/22

Indledning:

Faglighedsambassadør – Projektet som FOA Social- og sundhedssektoren ”Stauings Plads” har sat i gang som et forsøg på at få tydeliggjort vores fag og faglighed. Vi er ca. 20 kollegaer fra hele landet, der er i proces med at få sat ord på fagligheden inden for forskellige specialer. Vi arbejder målrettet med, hvordan man i kommuner og regioner kommer i dialog med ledelser omkring vores fag, faglighed og kompetenceudvikling. Vi laver undersøgelser og projekter, som skal være med til at få ledelser til at forstå, hvad de har af kompetente medarbejdere og samtidig bruge deres kompetencer fuldt ud. Dette set ud fra et både fagligt kompetent niveau men også set ud fra en økonomisk vinkel - har de råd til at lade være. Samtidig skal projektet være med til at videns dele mellem kommuner og regioner, så vi ikke alle behøver at opfinde det hele på ny.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Mødebehandling

Britt fortalte om hendes arbejde som faglighedsambassadør, som pt. arbejder med at italesætte faglighed overfor ledelsen. Britt arbejder konkret med at sætte fokus på nye områder, hvor social- og sundhedsassistenteres kompetencer kan komme i spil – specifikt på det ambulante område. Projektet har vist sig at være et virkeligt godt sparringsrum for deltagerne ift. at sætte ord på egne og kollegers faglighed.

Generelt er der både fra deltagerne og den centrale sektor en positiv oplevelse af projektet med faglige ambassadører og en forventning om, at det fortsætter.

Beslutning

Bestyrelsens tog orienteringen til efterretning. Britt følger op på punktet på efterårets bestyrelsesmøder.

[Gem]

38/22 Kl. 09.10 Fire års valgperiode

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	38/22

Indledning:

Hvervet som tillidsrepræsentant har ændret sig det sidste år, og er blevet en langt mere kompleks opgave at løfte, medlemmerne kræver synlighed, sparring, handling og stor viden inden for løn og arbejdstid, men også faglig indsigt. Ledelserne på arbejdspladserne forventer stort set det samme, men også en aktiv del af at være med i løsning af de arbejdsmiljø påvirkninger der er, grundet mangel på medarbejdere. Ligeledes ønsker FOA Nordsjælland også at TR skal og kan løfte opgaver omkring løn, bisidderfunktioner og støttende virksomhed i at holde ro på arbejdspladsen. Fra en TR bliver valgt og til de er færdig med grunduddannelsen går meget let 1 år og i nogen tilfælde op til 1½ år. Det betyder, at tillidsrepræsentanten først er fuldt kørende efter 1½ år, og skal på valg ½ år efter. Der

skal ikke mange fodfejl til før en TR ikke bliver genvalgt eller genopstiller, simpelthen fordi forudsætningerne for at kunne agere som fuldt bevandret TR ikke har været til stede. Der er brug for at en tillidsvalgt får den ro og støtte, der skal til for at minimere ophør af hvervet før, man er rigtig i gang. Det er ikke nemt at rekruttere TR, og FOA Nordsjælland bliver nødt til at give optimale forhold for at fastholde og støtte hver eneste, der er valgt.

Derudover bør der ikke være forskel på valgperioderne i FOA Nordsjælland, alt efter hvilket tillidshverv man har. FOA arbejder på lighed, men skelner alligevel mellem om, man er valgt som TR eller som politiker. - Bør vi ikke gå forrest?

Indstilling:

Det indstilles til bestyrelsen drøfter og vedtager en tekst til indstilling af en 4 års valgperiode for alle tillidsvalgte.

Mødebehandling

Bestyrelsen er enige om, at det vil være en fordel, at de tillidsvalgte i FOA Nordsjælland vælges for 4 år. Omfanget af en tillidsvalgts opgave er så omfattende, at det er meget uhensigtsmæssigt, at man som nyvalgt TR ikke har ro til at komme i gang med hvervet inden, der igen er valg, og at erfarne tillidsvalgte skal have ro til at udføre længerevarende relationsarbejde med fx ledelser.

Beslutning

Bestyrelsen fremsender en indstilling til afdelingsbestyrelsen, der indstiller at afdelingsbestyrelsen beslutter, at der på den kommende generalforsamling indstilles til beslutning, at der indføres 4 årig valgperioden.

[Gem]

Faste punkter

39/22 Kl. 10.10 Orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	39/22

Indledning:

Der informeres om:

- Nyt fra LUU
- Elevarbejde herunder skolebesøg
- FEA-sag
- EUV1
- Faglig MUS
- Lønprojekt (lokallønsforhandlinger)
- Optakt OK24
- Nyt fra PenSam v/Margit
- Opfølgning på navnebeskyttelses projektet v/Britt

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Mette orienterede om de fremsendte punkter. Derudover blev det drøftet:

- OK24 – bestyrelsen ønsker, at der fremsættes krav til lønloft af regionsansatte og social- og sundhedshjælpere. Den centrale sektor arbejder for at få udarbejdet en overenskomst til social- og sundhedsassistenter ansat ved privatpraktiserende læger og speciallæger.

- Det er en bekymring med uddannelsen til social- og sundhedshjælper på 17 uger – det opleves som en udvanding af uddannelsen.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

[Gem]

40/22 Kl. 11.10 Statusregnskab

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	40/22

Indledning: Statusregnskab til orientering.

Indstilling: Til efterretning.

Bilag: Statusregnskab pr. 31.05.2022

Mødebehandling

Statusregnskabet blev gennemgået.

Beslutning

Statusregnskabet blev taget til efterretning.

[Gem]

41/22 Kl. 11.20 Punkter som TR skal informeres om

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	41/22

Indledning: Sektorbestyrelsen beslutter, hvorvidt der er punkter fra dagens konferencen, som skal videreformidles til sektorens tillidsrepræsentanter. Det aftales ligeledes, hvordan formidlingen foregår.

Indstilling: Til drøftelse og stillingtagen.

Mødebehandling

Bestyrelsen drøftede, om der er punkter fra konferencen, som skal videreformidles til TR.

Beslutning

Sygefraværprojekt – Monia stiller sig til rådighed

Kerteminde – projekt ”Sammen om det gode liv”

4-årig valgperiode

Faglighedsambassadør

[Gem]

42/22 Kl. 11.30 Opfølgning på punkter til næste dagsorden

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	42/22

Indledning: Sektorbestyrelsen foretager en opfølgning fra dagens møde samt drøfter hvilke punkter, der tages på næste møde.

Indstilling: Til drøftelse og stillingtagen.

Mødebehandling

Bestyrelsen drøftede, hvilke punkter som tages på næste bestyrelsesmøde.

Beslutning

Bestyrelsesmødet den 11. oktober flyttes den 7. oktober, da der er datosammenfald med Årsmøde for tillidsvalgte.

Forslag til punkter:

- FOA Nordsjælland-modellen – update fra Fredensborg og Hørsholm
- Handleplan 2022-23
- Temadrøftelse
- Mono-faglig temadag på psyk. v/Britt
- Rudersdalmodellen v/Monia
- Evaluering af bestyrelseskonferencen
- På et senere tidspunkt (slut 2023 eller start 2024), vil vi gerne høre fra Kerteminde igen

[Gem]

43/22 Kl. 11.40 Eventuelt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	43/22

Indledning: Her kan punkter, som ikke nåede dagsordenen, tages op for en kort redegørelse.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Margit fik en lille «god-efterløn gave». Margit stopper ikke i bestyrelsen, men går på efterløn 1. august.

Beslutning

-

[Gem]

44/22 Kl. 11.50 Evaluering af bestyrelseskonferencen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Social- og sundhedssektoren	09.06.2022	44/22

Indledning: Evaluering af bestyrelseskonferencen.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Bestyrelsen har været glade for både indhold og rammer for konferencen. Der har været gode debatter og spændende oplæg.

Beslutning

-

[Gem]