

Skriftlig beretning

Pædagogisk sektor

Sektorbestyrelsen

Pædagogisk Sektors bestyrelse har i denne generalforsamlingsperiode bestået af:

Sektorformand Anne Marie "Rie" Hestehave (**Omsorgsmedhjælper**)

Næstformand Susanne Nielsen (dagplejer)

Bestyrelsesmedlemmer

Annette Pollas (pædagogmedhjælper)

Susanne Madsen (dagplejer)

Bettina Schuldt-Larsen (dagplejepædagog)

Elisa Korndal (pædagogmedhjælper)

Cristina Coppa (pædagogmedhjælper)

Jens Nybo Rasmussen (pædagogmedhjælper)

Jane Alberg Andersen (dagplejer, privat børnepasser pr.1.2.13)

Charlott Nielsen (dagplejer)

Annette Jensen (dagplejer)

Jane Randmose (dagplejer)

Jette Agerbo (pædagogmedhjælper)



Sektorbestyrelsen

Indledning

Hermed den skriftlige beretning fra Pædagogisk Sektors bestyrelse til behandling på den ordinære sektorgeneralforsamling den 21.marts 2013. Beretningen omhandler perioden fra marts 2011 til marts 2013.

Sektorbestyrelsen vil med denne beretning forsøge at give et billede af nogle af de arbejdsopgaver, der varetages af sektoren. Desuden præsenterer vi lidt af, hvad der foregår i vores kommuner. Sidst og ikke mindst kommer vi lidt ind på, hvad der planlægges at arbejde med fremover.

Pædagogisk sektor i FOA Nordsjælland har ca. 1620 medlemmer fordelt på 7 faggrupper, som er:

Dagplejere, dagplejepædagoger, dagplejeledere, pædagogmedhjælpere, omsorgs- og pædagogmedhjælpere, pædagogiske konsulenter samt pladsansvisere.

Medlemmerne arbejder i følgende kommuner Allerød, Hillerød, Gribskov, Rudersdal, Fredensborg, Helsingør og Hørsholm samt i Regionen samt i flere private og selvejende institutioner.

Pædagogisk sektors bestyrelse

Det har været en generalforsamlingsperiode med rigtig mange og forskellige udfordringer. Ikke mindst har der været de store udfordringer, som vi hele tiden bliver præsenteret for på det pædagogiske område af den siddende regering.

Krisen i verden har medført, at arbejdsmarkedssituationen ændres og at der afvikles på de offentlige velfærdsydelser.

Det er ændringer, som på mange måder rammer vores faggrupper i sektoren. Det sker ved, at arbejdspladser nedlægges grundet faldende børnetal, der sker ændringer i normeringerne på grund af besparelser og de børn, unge eller ældre sektorens medlemmer er ansatte til at tage sig af, bliver præsenteret for dårligere vilkår. Hvilket vi ikke finder i orden.

Vi er i sektoren bekymrede for, hvad fremtiden byder vores medlemmer direkte af arbejdsvilkår samt indirekte gennem de borgere, der er vores målgruppe for sektorens medlemmers arbejde.

Vi har i sektoren blandt andet arbejdet med

- de 500 mio.kr til kvalitetsforbedring på dagpasningsområdet
- omstruktureringer og pilotprojekter for dagplejerne
- jobrotationsprojekt for pædagogmedhjælpere
- uddannelsesaftaler for medlemmer
- forhandlinger af omstruktureringer, kapacitetstilpasninger m.m på dagtilbud, skole og SFO



Susanne Nielsen, næstformand i Pædagogisk sektor Jette Agerbo, bestyrelsesmedlem Annette Pollas, bestyrelsesmedlem

Her kort om, hvad der er foregået i kommunerne Helsingør

Specialdagplejen har nu fungeret i nogle år og den har igen været drøftet fornylig i medier og politisk, hvorvidt den er eksistensberettiget.

Private børnepassere i Helsingør kommune er stadig af et større antal end i andre kommuner og flere stammer fra de tidligere kommunale dagplejere. De private børnepassere ser ud til at være kommet for at blive. Forældrene ønsker altså dagpleje selv i form af private børnepassere, når kommunen ikke tilbyder kommunal dagpleje.

Jobrotationsprojekt for pædagogmedhjælpere kører i et samarbejde mellem SOPU, Kommunen og FOA. En succes for pædagogmedhjælpere med henblik på uddannelse.

Der er pt. 21. pædagogmedhjælpere, der har fået aftalt en pædagogisk assistentuddannelse eller en pædagoguddannelse som del af projektet, hvilket også har betydet, at ledige med risiko for at falde ud af dagpengesystemet har fået tilbud om at vikariere, imens de heldige er på uddannelse. En win-win situation.

Inklusion, i gang med udarbejdelsen af strategi i kommunen. Nedsatte arbejdsgrupper har afleveret deres indspark og arbejdet følges nu op af følgegruppe og politisk.

Lukninger af daginstitutioner/SFO'er grundet faldende børnetal, hvor af nogle er blevet private efterfølgende.

Fredensborg

Frikommune, der søges og bevilges en del frikommuneforsøg. Frivillige er et meget stort indsatsområde i kommunen.

Inklusionsstrategi er udarbejdet for hele kommunen.

Dagplejen pilotprojektforsøg, ude nu under ledelse i områdeinstitution.

Dagplejen har ikke mere sin egen leder, bestyrelse, ej heller MED system.

Kraftig reduktion i dagplejen gennem de senere år. Dette har resulteret i en begyndende etablering af private børnepassere.

Hillerød

Lukninger daginstitutioner. Kraftig reduktion i dagplejen. Sammenlægninger af ledelser af daginstitutioner. Opsigelse af Årsnormsaftale på dagtilbudsområdet. Sammenlægninger af skoler og SFO'er.

Allerød

3 børns aftale indgået for dagplejen, der passes 3 faste børn og et antal gæstebørn pr. Dagplejer. Lukninger daginstitutioner.

Rudersdal

Lukninger daginstitutioner. Masterplan for dagtilbudsområdet med henblik på områdets udvikling. Dagplejen arbejder målrettet med læringsmiljø.

Gribskov

Børnebyer der betyder områder i alder 0-18 år. Pilotprojekt Daglejen og institutionerne. Kraftig reduktion i dagplejen grundet faldende børnetal. Udvidelse af åbningstid-normering, drøftes i øjeblikket.

Hørsholm

Omstruktureringer på Dagtilbud og skole forvaltningsniveau. Stigning i antallet af private institutioner efter kommunal tilpasning. Vi er i gang med etablering af TR netværk Der arbejdes med styrkelse af MED -systemet.



Pædagogisk sektors bestyrelse på konference på Faxe vandrehjem [Lykke-Rie] billede Lykke Larsen sekretær for Pædagogisk sektor og Rie Hestehave sektorformand. På konferencen udarbejdede bestyrelsen en handleplan for bestyrelsens kommende arbejde.

Indsatser for sektorens arbejde er blandt andet at udarbejde en kompetenceudviklingsstrategi for alle sektorens medlemmer, en målrettet indsats for arbejdsmiljøet og styrkelse af sektorens faggrupper samt organisering af medlemmer til sektoren.

Strategi i bestyrelsen

Bestyrelsen arbejder pt. med en kompetenceudviklingsstrategi for alle sektorens medlemmer. Vi anser det for meget vigtigt, at vi alle hver og en er optaget af, hvor vigtigt det er for os alle, at vi løbende efter- og videreuddanner os, til fortsat at kunne varetage vores job på tilfredsstillende og kvalificeret vis for både os selv, arbejdsgiverne og de borgere, vi skal yde omsorg for.

I en krisetid som denne oplever vi meget, at der ses på, hvilke kompetencer medarbejderne besidder. Hvem kan løse fremtidens udfordringer bedst?

Pædagogisk sektors bestyrelse har udarbejdet en pjece om den Pædagogiske Assistent Uddannelse for medarbejdere med erfaring(GVU). Den kan rekvireres i afdelingen.

Vi er i gang med en ny pjece om de Pædagogiske assistenters kompetencer.

Privatisering og private børnepassere

I takt med, at de kommunale dagplejere bliver afskediget pga. faldende børnetal, så stiger antallet af private børnepassere.

En del af de kommunale dagplejere der bliver opsagt, vælger at nedsætte sig som private børnepassere.

Med den eksisterende lovgivning er det kommunernes ansvar at godkende personer, der ønsker at etablere sig som private børnepassere.

FOA organiserer også de private børnepassere og det giver ind i mellem anledning til nogle drøftelser i sektoren, fordi vi arbejder for en stærk offentlig sektor. Vi mener, at det er uheldigt at dagplejere presses til at blive private, for at udføre det arbejde de brænder for.

Det samme oplever vi sker med de institutioner, der nedlægges på grund af kapacitetstilpasninger.

Her er det ofte forældrene, der går sammen om at sikre institutionens eksistens. Det ender ofte med, at det lykkes og efterfølgende betyder det, at kommunen skal ud i en ny lukning, fordi der reelt ingen reduktion er sket.

Sektor indsats på omsorgs- og pædagogmedhjælperområdet

Sektoren har løbende forsøgt at planlægge et arrangement for alle omsorgs- og pædagogmedhjælpere. Der har tidligere i samarbejde med FOA-Frederikssund og FOA-Roskilde været inviteret.

Arrangementet har til hensigt, at sætte fokus på omsorgs- og pædagogmedhjælpernes arbejdsområder.

Arrangementet blev desværre aflyst, da der ingen tilmeldinger var. Det er svært at hive folk af huse.

Indsatsområdet gælder også i den centrale sektor, her har vi valgt at koble os på og vi har været ude i nogle arbejdspladsbesøg, vi tror på, at det giver mere mening at komme ud på arbejdspladserne. Derfor vil det fortsat være et indsatsområde for sektoren.

Besparelser

På skole/SFO og daginstitutionsområdet er der sket store besparelser og omvæltninger i alle kommuner.

Vi kan bl.a. nævne:

- * Sammenlægninger og nedlæggelse af institutioner.
- * Faggruppeproblematikker.
- * Reduktion i normeringer.
- * Områdeledelse.
- * Afskedigelser herunder ansættelsestop.
- * Madordninger.
- * Dokumentation.
- * Tidlig skolestart.
- * Ny TR Struktur.
- * Privatisering.

Disse problemstillinger arbejder vi videre med i sektoren i samarbejde med vore tillidsvalgte.

Overenskomst 2013

Det blev et magert forlig. Vi er bekymret for, om lønudviklingen kan følge med de voldsomme pris og afgiftsstigninger, der er løbende i samfundet.

Se mere om overenskomst 2013 på hjemmesiden og kom til generalforsamlingen, hvor der vil være mere information om dette.

Ligeledes vil der løbende informeres om eventuelle tiltag som lockout m.m. Det er i skrivende stund aktuelt på skolerne.

Fælles medlemsarrangementer for sektorerne

Der har været en bred vifte af tilbud fælles afholdt for sektorerne.

Turene er gået til:

- arbejdermuseet
- medicinsk historisk museum
- politimuseet
- DR byen med rundvisning
- samt en interessant aften med oplæg fra Læger uden grænser

Gode ture med fin tilslutning. Det er dejligt at se "nye" medlemmer, der ikke almindeligvis benytter FOAs tilbud.

Sektorernes fortsætter med disse fælles sektor medlemsarrangementer. Har du forslag, hører vi gerne fra dig.

Sektorens møder

Sektoren har haft overenskomst møde for alle faggrupperne med besøg af vores centrale sektorformand Jakob Sølvhøj

De fremmødte drøftede krav til overenskomsten og fik en god debat om forskellige emner.

Den lokale sektorformand deltager altid gerne i medlemsmøder, TR-møder og arbejdspladsmøder. Der har løbende været en stor mødeaktivitet med mange forskellige dagsordener. Det er højt prioriteret, at sektorformanden deltager, når det måtte ønskes.

Sektorens aktivitetsplan revideres løbende og er altid at finde på hjemmesiden under sektoren. Sektorens tillidsvalgte holder løbende møder i kommunerne for at holde sig aktuelle på debatten.

Faggruppelandsmøder

Der blev afholdt faggruppelandsmøder i Pædagogisk Sektor den 23. og 24. maj 2012.

Hvert tredje år vælger de landsdækkende faggrupper et fagligt udvalg, på landsmøderne efter kongressen. De faglige udvalg arbejder mellem landsmøderne med de faglige problemstillinger, der berører den enkelte faggruppe, så

som at deltage i overenskomstforhandlingerne, rådgive og vejlede sektorbestyrelsen vedrørende forhold, der berører faggruppens medlemmer.

I år har vi mulighed for at vælge repræsentanter til faggruppelandsmødet på sektorens generalforsamling, fordi det er efterhånden blevet flyttet, så langt hen på året, at det er muligt i forhold til tilmeldingsfristen.

Vi mener, det er vigtigt for faggruppernes interessevaretagelse på landsplan, at vi lokalt får valgt de repræsentanter for alle faggrupper, der er mulighed for.

I FOA Nordsjællands Pædagogiske sektor besluttede vi for 2 år siden, at valgene gælder for en 2 årig periode, samt at alle medlemmer skal indkaldes til et større faggruppemøde.

Dette med henblik på at drøfte faggruppens egne valgte emner og efter det landsdækkende faggruppemøde har vi i bestyrelsen fået orientering om, hvad der har været drøftet og behandlet på faggruppemødet.

Fra FOA Nordsjælland deltog følgende i faggruppelandsmøderne: Jens Nybo Rasmussen og Morten Klitgaard Rohde for pædagogmedhjælperne samt Kenneth Schwærter for omsorgs og -pædagogmedhjælperne, desværre kunne vi ikke sende en pædagogisk konsulent, Bettina Schuldt-Larsen deltog som dagplejepædagog, Jette Hovgaard som dagplejepædagog og delvis pladsanviser. Derudover deltog Jane Randmose i 2011 som dagplejer og Susanne Madsen som dagplejer i 2012.

Udspil til en ny skolereform, inklusion samt Ny Nordisk skole er store generelle indsatser

Disse indsatser arbejder vi løbende med i sektoren og bestyrelsen drøfter de aktuelle spørgsmål og forholder sig til de udfordringer, der opstår.

Den centrale sektor er meget optaget af arbejdet med disse emner og vi som lokal sektor følger med og meget af det kommende arbejde med disse indsatser vil blive lagt ud til, at der lokalt i kommunerne skal tages nogle drøftelser.

Her skal vi som sektor være med til at præge og arbejde for det bedste til vores medlemmer.

Synlighed er lig med organisering

I Pædagogisk Sektor samarbejder vi med vores tillidsrepræsentanter om medlemsorganisering og synlighed, så vi kan få knækket kurven med medlemstilbagegang.

På netop det Pædagogiske område er der nedlagt rigtig mange stillinger og netop dette betyder færre medlemmer.

To gange årligt afholdes kampagneuger hvor FOA besøger arbejdspladser, for bl.a. at tjekke lønsedler, orientere om uddannelser og i det hele taget svare på spørgsmål fra medlemmerne.

Vi kommer hver 14.dag på SØPU social- og sundhedsskolen for at tale med nye og gamle Pædagogiske Assistent elever. Vi kommer både fra faglig afdeling og A-kassen. Det er et nyoprettet samarbejde med A-kassen, som vi tror på vil blive godt, fordi der er rigtig mange kontingent spørgsmål til A-kassen.

Der medbringes relevant materiale som overenskomster for elever, bolsjer og kuglepenne m.m. Vi arrangerer, at vi får deltagere med på FOAs landselevaktiviteter, der holdes 2 gange årligt.

Uddannelsesafslutning

Når eleverne er færdige med uddannelsen og har officiel afslutning på skolen den sidste fredag i deres uddannelsesforløb, er vi der også for at fejre dagen med dem.

Vi giver alle elever en rose fint indpakket i cellofan med et tillykke kort. Samtidig får de udleveret deres eksamensbeviser.

Der er blevet en tradition, at FOA deltager i festdagen og lykønsker de nyuddannede Pædagogiske assistenter. En glædelig og stor dag for de nyuddannede, deres familie og lærere.

I den kommende periode vil Pædagogisk Sektor arbejde for synlighed, kompetenceudvikling og mulighed for uddannelse til alle, alt sammen for at give gode arbejdspladser.

Ved at komme til vores generalforsamling d. 21 marts. 2013, kan du komme til at høre meget mere om alt dette.

Afslutningsvis en stor tak til alle vores tillidsvalgte, såvel nye som gamle, og ikke mindst de nuværende sektorbestyrelsesmedlemmer for et godt samarbejde og for det store arbejde, de yder for pædagogisk sektors medlemmer.

Rie Hestehave
Sektorformand
Pædagogisk sektor