

## **Gode råd og vejledning til de tillidsvalgte i forbindelse med nedskæringer og fyringer.**

Både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanterne har en del opgaver i forhold til at servicere medlemmerne, når der skal nedlægges stillinger.

Arbejdsmiljørepræsentanterne har til opgave at synliggøre arbejdsmiljøet og de konsekvenser som kan afledes, når opgaver ikke skal løses som de plejer.

Dels vil der være opgaver som borgerne ikke længere kan få. Dette kan være rigtig svært for mange medlemmer, men FOA Nordsjælland er af den opfattelse at tempoet ikke skal stige. Det er de ansvarlige politikere der har besluttet hvad servicen skal være, så det er også dem der overfor omverden må stå til ansvar.

Der skal ved hvert MED møde sikres, at arbejdsmiljøet drøftes og at dette fremgår tydeligt af referater. I kan hente hjælp hos den politisk ansvarlig Pia Johansen som er arbejdsmiljø ansvarlig.

Arbejdsmiljørepræsentanterne kan også få opgaven at være bisidder. Vi har på [www.tillidszonen.dk](http://www.tillidszonen.dk) lagt en folder "*TR som bisidder*" der beskriver hvad opgaven går ud på.

### **Tillidsrepræsentantens opgave**

Der er ingen tillidsrepræsentanter i FOA Nordsjælland der har kompetence til at forhandle afskedigelser. Det er tillidsrepræsentantens opgave at hjælpe medlemmerne som bisidder.

Vi har på [www.tillidszonen.dk](http://www.tillidszonen.dk) lagt en folder "*TR som bisidder*" der beskriver hvad opgaven går ud på.

I har også en stor opgave i MED systemet med at sikre, at der udarbejdes en ordentlig proces i forbindelse med fyringer.

Det er FOA Nordsjællands holdning at der skal varsles i god tid før en prikkeunde, således at vi som afdeling kan stille den rette bistand til rådighed for jer som tillidsrepræsentanter og til medlemmerne, således at vi kan overholde vores serviceløfter.

# Rådgivning ved opsigelse

## 11 løfter

Som medlem kan du få hjælp og gode råd, hvis du bliver opsagt - eller forventer at blive det. Vi vil altid rådgive dig om de forskellige muligheder i din situation.



Først og fremmest vurderer vi, om opsigelsen opfylder lovgivningens og overenskomstens krav. Den skal f.eks. være ordentligt begrundet og varslet i tide.

Hvis ikke kravene er opfyldt, kan vi - på dine vegne - tage kontakt til arbejdsgiveren. Giver kontakten til arbejdsgiveren ikke positivt resultat, vurderer vi sammen, om sagen bør afprøves i det fagretlige system eller ved domstolene. I så fald fører vi sagen for dig.

Hvis du er offentligt ansat og forventes opsagt, har vi mulighed for at bistå dig ved den såkaldte partshøring, arbejdsgiveren skal gennemføre.

Afskedigelsessager har ofte korte frister om varslinger m.v. Derfor er det særlig vigtigt, at du straks henvender dig, så vi kan vurdere din situation.

Når du har henvendt dig til afdelingen, vil der højst gå tre dage før vi vender tilbage til dig med forslag til, hvad vi kan gøre i din sag.

Det er afdelingen der sammen med medlemmerne vurderer og forhandler vilkår i opsigelsesperioden eks. forhandling af evt. fritstilling samt forhandling af uddannelse og anden kompetenceudvikling.

Vi er også af den opfattelse, at arbejdsgiveren bør give tjenestefri med løn til medarbejdere der er blevet påtænkt opsagt, da dette ofte medfører en krise hos de pågældende.

Vi mener også der bør etableres krisehjælp i form af psykologer til de pågældende, ligesom vi mener at de tilbageblivende der ikke er påtænkt opsagt, også bør tages hånd om i form af en slags krisehjælp, da det også for dem er en ny situation og et tab af gode kollegaer.

Hvis du har brug for yderligere råd og vejledning kan du kontakte Heidi Pedersen, som er teamleder, eller den politisk ansvarlige Conny Brynjolf.

### **Afdelingens opgave.**

FOA Nordsjælland stiller med bistand i form af sagsbehandlere og politikere, så vi sikrer at alt går rigtigt for sig.

Vi sørger også for medlemsmøder enten på arbejdspladserne eller her i afdelingen, hvor der også er en sagsbehandler fra A-kassen til stede. Dette er fordi vi har en erfaring med at rigtig mange medlemmer har spørgsmål til efterløn og hvilke regler der er for dagpenge.

FOA Nordsjælland kan i særlige tilfælde yde personlig bistand i form af coaching af jer tillidsvalgte. Dette ser vi meget positiv på, idet det også for jer er en svær situation som kan påvirke jer personligt.

Ingen mennesker, heller ikke jer tillidsvalgte, er robotter og kan rumme alt, derfor er det forståeligt, hvis I har brug for et sted at læsse af. Derfor må du gerne kontakte afdelingen, så vi kan coache dig.

Du kan i forbindelse med dit hverv kontakte den politisk ansvarlige Maria Melchiorson.