



Social- og Sundhedsafdelingen

21.9.2010

## Åbent brev til politikerne i Region Hovedstaden

Kære politiker i Region Hovedstaden!

### **STOP FYRINGERNE – STOP FORBRUGET AF TIMELØNNEDE !**

FOA-afdelingerne med ansatte i Region Hovedstaden ser med stor bekymring på medlemmernes vilkår i regionen. Bekymringen er ikke blevet mindre nu, hvor I skal tage beslutning om budgettet for 2011.

Året har været præget af den ene fyringsrunde efter den anden på regionens hospitaler. Fyringsrunder, som i stor udstrækning har ramt vores faggrupper. Og nu står vi så overfor et budget 2011, som betyder yderligere strukturændringer, nedskæringer og fyringer.

Erfaringerne viser med al tydelighed, at det er de ansatte med de korteste uddannelser, der må holde for. Det har FOA-medlemmerne mærket kraftigt siden fyringsrunderne startede på Herlev Hospital ved årsskiftet.

Her følger 3 fyringshistorier fra den virkelige verden i Region Hovedstaden:

***Jette startede som sygehjælper i 1988 og har siden været ansat på københavnske hospitaler. Blev som en af de første opskolet til social- og sundhedsassistent. Ved afdelingssammenlægning i 2009 valgte Jette Frederiksberg Hospital, selv om hun blev tilbudt anden stilling på Bispebjerg Hospital. Ved nedskæringer primo 2010 blev Jette opsagt til fratræden 31. august. Jette er 62 år. Ingen havde inden ulejligheden sig med at drøfte med Jette om hendes fremtidsplaner rent arbejdsmæssigt, eks. fleksibel efterløn. Jette havde forventet flere gode arbejdsår, men har nu opgivet at finde job og er gået på efterløn.***

***Bente startede som sygehjælper på Glostrup Hospital for 36 år siden. Blev opskolet til social- og sundhedsassistent i 2000. Blev ramt af sygdom og fik bevilget fleksjob. Ved nedskæringer i juni måned blev Bente opsagt til fratræden 31. december. Bente er 60 år gammel. Bente har ingen forhåbninger om at finde nyt job og har valgt at gå på efterløn.***

***Bente H. startede som sygehjælper i 1973. De sidste 16 år har hun arbejdet på Glostrup Hospital. Bente er nu påtænkt opsagt til fratræden 31. marts 2011. Bente er 57 år gammel.***

Vi taler om fagligt kompetente personer med mange års erfaring indenfor faget. Og der findes flere lignende historier. Det er bare ikke godt nok – hverken fagligt eller arbejdsmarkedspolitisk.

Indenfor plejen er tillidsrepræsentanterne dybt frustrerede over hele tiden at opleve, at social- og sundhedsassistenterne får frataget deres kompetencer og står forrest i fyringskøen, fordi de der bestemmer, kun ønsker sygeplejersker. Det gælder både i somatikken og i psykiatrien. Som en leder udtrykker det: "Vi afskediger ikke social- og sundhedsassistenter for at ansætte sygeplejersker, men hvis der af naturlig vej kommer vakante stillinger vil de foreløbig blive besat med sygeplejersker".

FOA-afdelingerne er bekymrede for et stigende forbrug af timelønnede og vikarer. Meldingerne fra arbejdspladserne er, at der er et stort forbrug af timelønnede. Vi foreslår derfor, at I politikere får kulegravet hele området. Det kan ikke være rigtigt at fastansatte fyres samtidig med et stigende forbrug af timelønnede, afløsere og vikarer. Vores budskab er – "Stop fyringerne – stop forbruget af timelønnede".

Samtidig frygter vi et stigende antal ekstraordinært ansatte, som kommer til at løse arbejdsopgaver i stedet for de fyrede.

Med vedtagelsen af budget 2011 skabes der fornyet utryghed på regionens arbejdspladser. Og hvad kan de ansatte forvente af yderligere nedskæringer, når de kvartårlige økonomirapporter fremlægges og det viser sig, at budgetterne ikke holder.

FOAs tillidsvalgte deltager gerne i et konstruktivt samarbejde om håndtering af forandringsprocesserne i regionen, så arbejdspladserne kendetegnes af et godt arbejdsmiljø. Men det forudsætter større respekt og anerkendelse af FOAs faggrupper og deres uddannelser, erfaringer og kompetencer.

De pæne løfter om kompetenceudvikling og gode karriereløb opleves mange steder som tomme løfter. Udvikling bliver til afvikling af erfarne og kompetente medarbejdere uden faglige og saglige begrundelser.

FOAs medlemmer og de tillidsvalgte oplever, at der er langt fra jeres mange gode intentioner om brug af alle faggrupper og deres kompetencer og til den virkelighed på arbejdspladserne, hvor beslutningstagerne oftest handler ud fra egne fagegoistiske holdninger.

Til uddybning af de tillidsvalgtes oplevelse af virkeligheden i Region Hovedstaden vedlægges artikel fra kommende nummer af infoa - "Kæmp for jeres faglighed – eller bliv fyret" fra konferencen "kompetencer i spil" den 6. september 2010

På FOA-afdelingernes vegne

Palle Nielsen, formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen