

Oversigt over politiske aftaler, der direkte understøtter flere faglærte

Initiativ	Betydning	Aftalt hvor	Gælder fra og til
<p>Forhøjet AUB- lønrefusion i 2021</p> <p>Mindre pulje på 80 mio. kr. afsat til 2022</p>	<p>Arbejdsgiverne får 107 % af dagpengesatsen i lønrefusion i skoleperioder</p> <p>Det er uvist, hvad lønrefusionen vil være i 2022.</p>	Trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar, november 2020	1.1.2021 – 31.12.2021
Elevløn under GF 2 til voksne fra 25 år på social- og sundhedsassistentuddannelsen	Voksne, der påbegynder GF2 til social- og sundhedsassistent, er sikret elevløn – dvs. en uddannelsesaftale og en praktikplads.	Trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar, november 2020	1.7.2021 Gælder indtil videre
Kommunerne kompenseres for evt. lønudgifter i overgang mellem grund- og hovedforløb	Kommunerne kompenseres for lønudgifter til evt. ferie for elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen	Trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar, november 2020	1.7.2021-31.12.2024
110% dagpenge til ledige på social- og sundhedsassistentuddannelsen og social- og sundhedshjælper-uddannelsen	Ledige kan i dagpengeperioden uddanne sig til hjælper og assistent på 110% dagpenge. Der suppleres fra elevlønnen op til den 110 % af den individuelle sats for dagpenge	Finanslov 2021	1.1.2021 – 2022 Kun for uddannelse påbegyndt i 2021
Ny rotationsmodel, som kan sikre i dag ufaglærte en EUV1 uddannelse, f.eks. som Social- og Sundhedshjælper	Den ansatte vil dermed på sin nuværende OK-løn kunne gennemføre uddannelsen, medens der så ansættes en ledig på overenskomstmæssig løn. Der er sker forbedringer i forhold til hvornår og hvor længe den ledige kan vikariere.	Finanslov 2021	Gælder foreløbig frem til 31.12.2022
<p>Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen</p> <p>- 1000 flere i ældreplejen</p>	<p>2021: 425 mio. kr. 2022: 450 mio. kr. 2023: 450 mio. kr. 2024: 500 mio. kr.</p> <p>Kommunerne kan søge midlerne, når de uddanner i 2021-24. Fra 2025 indgår midlerne i bloktilskuddet.</p> <p>Midlerne tildeles til finansiering af varig ansættelse af én ufaglært pr. ansætte ufaglærte, der uddanner sig.</p>	Finanslov 2021	2021 -

Oversigt over tilskudsmuligheder til ansatte – ufaglært til faglært

Fonde	Målgruppe	Hvad kan der søges til?	Hvor meget kan der søges?	Mere info
Den regionale kompetencefond	Ansatte over 25 år på en FOA overenskomst min. 1 års ansættelse i regionen	Erhvervsuddannelser, der er omfattet af Lov om erhvervsuddannelser På-vej-til forløb (specifikke udd.pakker)	Lønrefusion (ingen øvre grænse – ved tilskud over 25.000 kan der ikke søges i efter-videreuddannelsespuljen) Lønrefusion og evt. kursusafgift	https://denregionalekompetencefond.dk/
Den Kommunale Kompetencefond	Ansatte over 25 år på en FOA overenskomst min. 2 års ansættelse i kommunen	Erhvervsuddannelser, der er omfattet af Lov om erhvervsuddannelser På-vej-til forløb (specifikke udd.pakker)	Lønrefusion (ingen øvre grænse – ved tilskud over 30.000 kan der ikke søges i efter-videreuddannelsespuljen) Lønrefusion og evt. kursusafgift	https://denkommunalekompetencefond.dk/
Sporskifteordningen	Nedslidningstruede medarbejdere i private, kommunale og statslige virksomheder	Vejledning og afklaring Praktik Erhvervsrettet efteruddannelse	Maks. 120.000 kr. pr. sporskifte/ maks. 40 dage: deltagerbetaling og lønudgifter	https://www.star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2018/7/udmelding-af-sporskifteordningen/
Voksenlæringordningen	Ansatte ufaglærte over 25 år	Tilskud i praktikperioder	Beskæftiget 30 kr. pr. t – kan suppleres med den regionale og kommunale kompetencefond: Ufaglært til Faglært	https://voksenlaerling.nu