

Retningslinjer for barnets første og anden sygedag

På baggrund af en række henvendelser fra afdelingerne i forbindelse med tvivlsspørgsmål vedrørende frihed ved barns sygdom er dette notat udarbejdet. Forbundets forståelse af bestemmelserne om barnets sygedage følger nedenfor.

Det er væsentligt at holde sig for øje, at der endnu ikke har været ført sager om rækkevidden af bestemmelserne om barns 1. og 2. sygedag indenfor FOA's overenskomstområde. Udfaldet af sager herom er derfor uvist, og vil bero på konkret vurdering af de enkelte sager.

Det er dog Forbundets håb, at der i fremtiden vil ske en afklaring af anvendelsen af barnets sygedage. Vi er parate til at få prøvet en række spørgsmål i det fagretlige system, hvis Forbundet finder konkrete sager egnet til prøvning.

Der er forskel på at definere hvornår barnets første og anden sygedag falder, og hvornår medarbejderen rent faktisk har ret til frihed med løn på disse dage.

Nedenfor under punkt A, gennemgås først hvilke dage der defineres som barnets første og anden sygedag. Herefter under punkt B, gennemgås hvornår medarbejderen kan få frihed med løn.

A) Hvornår falder barnets første og anden sygedag?

Barnets første sygedag:

1) Barnets første sygedag er den dag der opstår et pasningsproblem. Hvis barnet bliver sygt i weekenden og forældrene har fri, så er barnets første sygedag mandag, da pasningsbehovet først opstår her.

2) Udgangspunktet er den første dag barnet er sygt, men hvis arbejdsdagen afbrydes på grund af barnets pludselige sygdom, kan den efterfølgende arbejdsdag efter forbundets opfattelse betragtes som barnets første sygedag.

Det er dog uafklaret om vi i denne situation kan påberåbe os §33 i KTO-aftalen om fravær af familiemæssige årsager.

Barnets anden sygedag:

1) Barnets anden sygedag afholdes kun hvis, der er tale om samme sygeforløb som ved barnets første sygedag.

Såfremt der er tale om "ny sygdom" er der tale om et afbrudt sygeforløb, og derved afholdes barnets første sygedag på ny, eksempelvis ved forkølelse og brækket ben.

2) Barnets anden sygedag er – som ved barnets første sygedag - den anden arbejdsdag hvor der opstår et pasningsproblem.

Eksempel:.. Hvis barnet bliver sygt mandag eftermiddag, og man holder barnets første sygedag tirsdag, har fri onsdag og barnet fortsat er syg torsdag - og der ingen pasningsmulighed er denne dag - er det Forbundets opfattelse, at det er barnets anden sygedag.

B) Hvornår har medarbejderen ret til frihed med løn på barnets første og anden sygedag?

Det fremgår af overenskomstens ordlyd, at der er tale om en *kan*-bestemmelse, og derved er der overladt arbejdsgiver et skøn. Det er dog Forbundets opfattelse, at dette skøn er underlagt begrænsninger, idet:

1) Der skal foreligge saglige begrundelser for at arbejdsgiver kan nægte medarbejderen fri på barnets første og anden sygedag.

2) Det er blevet Forbundet oplyst, at en række arbejdspladser alene giver mulighed for delvis frihed på barnets første og anden sygedag, jf. ordlyden i overenskomsten. Det er vores opfattelse, at en sådan praksis skal være konkret og væsentligt begrundet i den enkelte medarbejders - og arbejdsgivers forhold.

3) Arbejdsgiver kan ikke pålægge medarbejderen, at påtage sig arbejde på et andet tidspunkt til gengæld for fri på barnets første eller anden sygedag.

Men arbejdsgiver kan naturligvis pålægge medarbejderne at tage andre vagter jf. overenskomstens bestemmelser om varsling og honorering, på lige fod med alle andre medarbejdere i virksomheden.

Steen Parker Sørensen/ Ulrik Andreasen
24-11-2009