



**BERETNING 2017-2021**

**FOA NORDSJÆLLAND**

## **FOA Nordsjælland**

### **Skriftlig beretning for perioden 2017 / 2021**

På vegne af FOA Nordsjællands afdelingsbestyrelse, fremlægger afdelingsformand Lene Lindberg hermed organisationens skriftlige beretning for perioden 2017 / 2021.

#### **Indledning:**

Det er 4 år siden, at FOA Nordsjælland sidst afholdt generalforsamling. De 4 år er fløjet afsted, og ligesom i sidste generalforsamlingsperiode har FOA Nordsjælland atter været gennem en gevaldig udvikling, for at leve op til dels de politiske beslutninger vi har truffet på FOAs kongres og i afdelingsbestyrelsen, samt de udfordringer I som medlemmer oplever løbende på jeres arbejdspladser, uanset om det handler om private eller offentlige arbejdspladser.

Som afdelingsformand synes jeg, at disse udfordringer og udviklingen i perioden er blevet løst på en særdeles kompetent måde af de politisk valgte, afdelingsbestyrelsen, de tillidsvalgte og de ansatte medarbejdere i FOA Nordsjælland.

Jeg vil derfor starte med at takke jer alle for det samarbejde der har været i den forgangne valgperiode, og for den indsats I alle yder dagligt.

På trods af de udfordringer og krav vi dagligt møder via vores forskellige hverv i FOA Nordsjælland, så oplever jeg at vi går til dem med krum hals.

Som faglig organisation er vi på rette vej. Vi ved, hvor vi vil hen. Vi arbejder hårdt for det til dagligt, og vi er også tilfredse med de fleste resultater vi opnår. Vi har dog hele tiden det for øje, at vi har det enkelte medlem i centrum, men at vi ikke skaber resultater for individet som kan få negative konsekvenser for fællesskabet. Det er en vigtig værdi for FOA Nordsjælland. Det er jer medlemmerne vi arbejder for, jeres vilkår og vores allesammen ve og vel.

Den nuværende politiske ledelse har valgt at modtage genvalg på den kommende generalforsamling der afholdes den 3. februar 2021. Det i sig selv viser, at hver især har viljen til at fortsætte med at kæmpe for medlemmernes og faggruppernes rettigheder. Vi vil fortsætte den politiske indflydelse vi mener at vi har som organisation i forhold til alle FOAS FAGRUPPER og alle vores arbejdsgiver områder.

I 2019 på FOAs kongres blev den daværende fagpolitiske sekretær Maria Melchiorson valgt som forbundssekretær. Den daværende sektorformand for social og sundhedssektoren Vinni Jakobsen blev for 2 år siden valgt ind i den centrale sektor. Som afdeling er vi stolte af at 2 af vores kollegaer nu er en del af ledelsen i hele FOA, tillykke. Det har betydet, at Mette Linsaa nu er sektorformand for social- og sundhedssektoren.

Vi har så frem til denne generalforsamling fået mandat af afdelingsbestyrelsen til at afprøve 2 anderledes ansættelser. Vi har derfor ansat en socialrådgiver, hvilket har givet en markant ændring og forbedring for de af jeres kollegaer som desværre er ramt af sygdom eller andre sociale årsager.

Vi må sige at arbejdsmarkedet er hårdt, hvis man er uheldig. Vi må konstatere, at en fagperson som en socialrådgiver kender lovgivningen på en måde, som vi andre ikke gør på samme måde.

Vi har også ansat en forhandlingschef som har ansvaret for vores overenskomster, især med vægt på lokal løn. Også her må vi sige at området har fået et løft.

Afdelingsbestyrelsen har derfor besluttet, at med et arbejdsmarked vi har i dag, så er det fortsat brug for de to stillingskategorier i FOA Nordsjælland. Derfor fastholdes de to stillinger og der skæres ned med en politisk valgt. Det er bidende nødvendigt, at vi som organisation kan give arbejdsgivere kamp til stregen.

Vi skal også sige tak til næstformand Ann-Mari Simonsen for mange års tro tjeneste i fagforeningen. Ann-Mari Simonsen var først i PMF og kom derefter til FOA Nordsjælland. Personligt vil jeg sige tak for det samarbejde vi har haft som politiske kollegaer, og jeg ønsker hermed Ann-Mari Simonsen held og lykke på hendes videre vej.

FOA er her for medlemmernes skyld, og vi er til for at hjælpe jer gennem de udfordringer I møder på arbejdspladserne.

Men når det så er sagt, så er vi her også for at sikre, at I som faggrupper har mulighed for at udføre jeres faglighed samt medvirke til, at udvikle faggrupperne med vores viden. FOA og alle organisationens medlemmer er med til at sikre vores kernevedfærd - det er et stort og vigtigt arbejde. Det gøres bedst ved at vi alle står sammen i et fællesskab. Dette gøres også ved, at vi i fagforeningen går forrest. Hvem er så fagforeningen? Ja det er os alle - både os i lokalafdelingen, alle tillidsvalgte og alle medlemmer.

### **Sparekniven:**

Det er som om, at det er den samme sang hvert år, og ord som besparelser, strukturændringer m.v. går igen og igen, og det er desværre blevet en hverdagsting som faktisk bare fortsætter og fortsætter.

Der er mange der bliver afskediget under runder med besparelser og diverse strukturændringer, hvilket giver anledning til mange bekymringer hos de pågældende. Det er også sket i denne periode, men desværre ser vi det også på trods af at alle FOAs arbejdsområder mangler arbejdskraft. Nu afskediges flere og flere også grundet klager for borgere eller kollegaer. Det er en grim og grufuld udvikling, som vi dagligt arbejder for at minimere.

Afskedigelserne går også ud over de tilbageværende medarbejdere, som skal løbe hurtigere, for opgavesættet bliver ikke mindre – tværtimod.

FOA Nordsjælland oplever en stigning i antallet af medlemmer der simpelthen bryder sammen og sygemeldes. Det er hård kost for dem det rammer, og det går også ud over deres familier.

Tit og ofte handler det om, at den enkelte ikke har de kompetencer der skal til. Det er jo rigtig skidt, for arbejdsgiverne har en forpligtelse i at sikre, at medarbejderne har de fornødne kompetencer - både nu og i fremtiden. Derfor forsøger vi ved enhver afskedigelse, enten at hjælpe med at finde et andet job, eller at få indgået aftale om uddannelse. Det gør vi for, at de pågældende kan fastholdes på arbejdsmarkedet indtil der er mulighed for at komme på pension.

Desværre ser vi også en del som simpelthen er slidt ned, så vores håb er at den såkaldte "Arne pension" indføres, og at det bliver lettere at opnå seniorpension. At være slidt og ikke kan leve op til de krav der er og derfor står forrest i køen, når der skal afskediges – ja det er simpelthen ikke værdigt. Vi taler om værdig ældrepleje, men jeg taler om et værdigt arbejdsmarked, og det har vi i perioden haft særlig øje på.

### **Arbejdsmiljøet er virkelig ramt**

Desværre er mange arbejdspladser ramt af et dårligt arbejdsmiljø, hvor vi ser et alt for højt tempo og et arbejdsmarked hvor krav og ressourcer ikke hænger sammen. Med andre ord, man skal løse for mange opgaver med for få hænder.

Derfor opstår der mistro og skader, ligesom flere og flere bliver stressede og mister jobbet. Det er slet ikke i orden. Vi ser også, at arbejdstilsynet ikke har ressourcer nok til at kontrollere arbejdspladserne. Antallet af arbejdsskader er stadig i stigning - både fysisk og psykisk.

Arbejds miljøet bliver betændt, når kollegaer kan gå ned med stress og lignende. Det er derfor vigtigt for FOA Nordsjælland, at alle arbejds miljørepræsentanter er klædt på til deres rolle, og samtidig bliver vidende om, hvilke pligter deres tillidshverv giver dem. Desværre mener mange arbejdsgivere ikke det er nødvendigt, at vi uddanner arbejds miljørepræsentanter - det mener vi så det kæmper vi for.

Der er et stigende pres i antallet af anmeldelser af psykiske arbejdsskadesager, hvor mange er begrundet i et dårligt psykisk arbejds miljø. Vi har en del henvendelser hvor det viser sig, at arbejds miljøet på pågældendes arbejdsplads kan betragtes som en meget øm ligtorn.

Som tidligere nævnt så oplever vi en stigende stikkerkultur, altså en kultur hvor kollegaer angiver hinanden. Det tager vi skarpt afstand fra.

Vi oplever desværre også et stigende antal sager om vold og trusler på arbejdspladserne, og det er ikke kun på psykiatriens område.

FOA arbejder meget med dette område, og for at få jer til at huske at anmelde evt. vold og trusler. For uanset om det er trusler eller anden vold, så skal man som medarbejder ikke udsættes for den slags ubehageligheder. Derfor arbejder vi med at sætte en dagsorden, som kan medvirke til at forebygge vold og trusler – begge dele er uacceptabelt. Lige nu oplever vi at flere efterspørger, hvad de gør i forhold til krænkelser som de udsættes for. Det skal anmeldes.

Oplever du som medlem at arbejdsmiljøet på din arbejdsplads forringes, så vil jeg gerne herigennem opfordre til, at der omgående tages kontakt til arbejdsmiljørepræsentanten, tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen eller til en repræsentant i FOA Nordsjællands afdeling.

Vi ser desværre også at de ansvarlige politikere ikke altid påtager sig den opgave at sikre ordentlige forhold på arbejdspladserne. Derfor arbejder vi sammen med de tillidsvalgte på at få mere fokus på at dårlige arbejdsforhold ikke kan betale sig, ligesom dårlig ledelse heller ikke hjælper på arbejdsmiljøet. Vi mangler mere politisk ansvarlighed for de dårligdomme der opleves i den offentlige og private sektor.

### **Vi skal sige fra:**

Velfærden er stadig under et pres. Der bliver brug for mere og mere, men der afsættes ikke nok penge til området. Heldigvis ses og høres det fra mange sider, at nu er det nok.



Vi skal have flere penge til området, også selv om det koster lidt mere i skat. Ved de langvarige besparelser slås ikke kun velfærdsydelserne i stykker – men det går også udover jeres mulighed for at gøre en forskel for borgerne – et arbejde som I brænder for at udføre. Jeg oplever trods alt en lidt mere opmærksomhed på vores ansvar for hinanden.

De sidste par år har det tydeligt kunne mærkes, at frustrationerne blandt FOAs faggrupper vokser i takt med velfærds- og serviceforringelser, og det oplever jeg til dels at nogle politikere har forstået og vil ændre. Desværre kom der så lige en corona virus i vejen.

Skatteyderne bør nu forvente, at I som ansatte reagerer, når I ikke kan levere den velfærd og service som skatteyderne er stillet i udsigt. Lige her kommer jeres ytringsfrihed under pres, for at bruge sin ret til at ytre sig, kræver både mod og handlekraft fra jer medlemmer. På dette område ser vi heldigvis at lidt flere godt tør ytre sig, og det gavner sig.

Problemer med ytringsfriheden er dog stadig under et vist pres. Vi bliver spurgt om hvad I må sige, og om I skal have tilladelse hos ledelsen - og svaret er nej. Vi har en skærpet forpligtelse til at synliggøre problemer i vores samfund. Vi skal blot huske at tage udgangspunkt i os selv, og ikke bryde den tavshedspligt vi har i forhold til de personer, hvis interesser vi varetager. Det er dog anderledes i forhold til jer der er privat ansatte. Her er der en loyalitetspligt i forhold til firmaet.

## **Vi skal stå sammen:**

Vi skal stå sammen og være stærke når vi møder udfordringer, og vi skal hjælpe hinanden med at påvirke alle de beslutningsorganer hvor vi har adgang – det gælder også indenfor det politiske system.

I FOA Nordsjælland har vi flere gange fundet det nødvendigt at tage direkte kontakt til de lokale politiske systemer, så vi kan få leveret vores holdninger til diverse politiske tiltag. I denne her periode har vi især arbejdet med uddannelser til pædagogiske assistenter og normeringer.

Når kommunerne og regionen udøver politiske tiltag, og vi i samme forbindelse modtager oplysninger som ikke stemmer overens med de oplevelser vores medlemmer har af situationen, så tager vi kontakt til de ansvarlige kommunalpolitikere. De gange vi har henvendt os til en kommunalpolitiker, bliver vi venligt inviteret til møde om den pågældende problemstilling vi rejser. Det er et fremskridt som vi er sikre på, er positivt i forhold til at påvirke arbejdspladserne eller faggrupperne.

Herudover har FOA Nordsjælland et stort netværk af tillidsvalgte – både fællestillidsrepræsentanter, lokale tillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter. Disse tillidsvalgte har også adgang til ledelserne, og kan få deres indflydelse gjort gældende. Det ved vi i afdelingen, at de arbejder hårdt for.

De tillidsvalgte er jeres talerør, så har I en tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen, så gør brug af dem så jeres indflydelse kan tages med i diverse drøftelser og dialoger. Findes der ikke en repræsentant på arbejdspladsen, så vil afdelingen altid stille sig til rådighed for jer.

Vi har i en del år arbejdet med, at problemerne løses på arbejdspladserne, og det gør vi stadig. Vi har brugt en del ressourcer for at sikre, at både vi politikere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt de ansatte i afdelingen udvikles i forhold til det behov I og arbejdspladserne har. Dette gælder både i forhold til sager for det enkelte medlem, men også i forhold til at få indflydelse, tage ansvar og påvirke beslutningsprocesserne til gavn for både samfundet og jer som fagpersoner. Desværre er det bare sådan at de tillidsvalgte ikke altid har den tid der skal til for at løse sine opgaver. Det er derfor også et vigtigt emne både lokalt men også ved de kommende overenskomstforhandlinger.

## **Styring og dokumentation af den offentlige sektor**

Udviklingen af den offentlige sektor de seneste 30 år er desværre kun gået en vej. Der er kommet endnu mere dokumentation og styring, det vil vi til livs. Lige nu ser det dog ud til, at vi har flere politikere med på at der skal minimeres og styres mindre. Vi er også nødt til at indtænke de rigtige faggrupper til de rigtige opgaver. Det er en del af organisering og styring.

I mange år har vi oplevet New Public Management, der har rødder i en økonomiske tænkning som kom på banen i begyndelsen af 1980'erne. På det tidspunkt var der givetvis behov for at forny den offentlige sektor, men det har vist sig at være en ualmindelig dårlig ide at bruge *New Public Management* principperne til fornyelse.

Desuden har New Public Management skabt mange problemer - f.eks. at dokumentationen har grebet om sig, og bureaukratiet er dermed atter vokset.

Derfor arbejder vi på at forsøge at få mere tillid ud til de enkelte faggrupper. Det er os der er fageksperter – vi er ikke økonomer, der skal arbejde med mål og kontrol. Ved at afskaffe denne metode, vil vi få mere tid til vores arbejde, frem for at bruge tiden på unødigt kontrol. Det ser ud til at lykkes lidt bedre, men der skal arbejdes benhårdt for at få det afskaffet. Mange medlemmer vil heller ikke af med alt dokumentation. Den dokumentation der giver mening skal blive, så man også som fagperson kan vide at opgaverne er løst og som kan vise kollegaer at opgaven er udført. Der skal arbejdes videre med at finde en ordentlig model.

### **Udbud / privatisering:**

Mange offentlige arbejdspladser og regioner sætter eksempelvis områder som ældrepleje, service- og rengøring i udbud, og overlader dermed disse områder til private firmaer.

Vi har i mange år arbejdet målrettet med dette område, og vi ser faktisk oftere at man tager opgaverne tilbage igen. Det er vi glade for, da velfærd ikke skal være med til at skabe overskud i store private firmaer.

FOA Nordsjælland er generelt imod, at det er private firmaer der skal drive vores velfærd, men hvis det i tilfældet ikke kan være anderledes, så er vi på banen for at sikre jer medlemmer gode arbejdsforhold. Vi har faktisk et fint samarbejde med de fleste private firmaer, og det er vi sikre på er til gavn for de af jer der arbejder i firmaet.

Vi oplever ikke så mange konkurser mere. Vi tror det skyldes, at firmaerne ikke mere kan tjene penge på vores velfærd. Desværre er der så opstået det nye, at der kommer friplejehjem, som er private der driver plejehjem. Kommunen slipper for udgiften til byggeriet. Prisen er bare noget dyrere end egne drevne plejehjem. Dette vil vi holde øje med. Vi ser også en stigning på private botilbud, skole og dagområdet. Det er med til at skabe et a og b hold. Det vil vi også holde øje med.

Vi ved, at det offentlige ikke i sidste ende sparer noget, da der ofte kommer ekstra regninger. Bare indenfor de sidste par måneder, har der op til flere gange været de mest frygtelige historier fremme i fjernsynet og den øvrige presse – historier om hvordan private tjener millioner på at drive tilbud på de mest sårbare. Det må stoppe, det forsøger vi at deltage i, da flere steder ligger placeret i vores område.

## **Arbejdsmarkedspolitik:**

Det danske samfund har udviklet sig positivt i forhold til økonomien de sidste par år, og det kan især ses på ledigheden. Ledigheden har været faldende og er nu på et meget lavt niveau i de geografiske områder der henhører under FOA Nordsjælland.

Det betyder dog ikke, at FOA Nordsjælland ikke har oplevet problemer på arbejdsmarkedsområdet i den forgangne generalforsamlingsperiode.

Som tidligere nævnt ser vi desværre en tendens til, at der skal mindre til at vores medlemmer bliver opsagt, for eksempel på grund af sygdom, ja sågar når de ligger med en kritisk sygdom. Arbejdsgivernes lunte er blevet kortere, og der skal ikke mange sygdomsperioder til før en opsigelse er på vej. Vi ser desværre også langt flere der bortvises, især fordi de ikke helt har haft styr på deres E-boks, og dermed har overset de henvendelser der har været fra kommunen.

Vi har i denne periode forsøgt med vores egen socialrådgiver, som virkelig har kunnet gøre en forskel, da hun kigger på hele personens samlede situation.

I FOA Nordsjælland går vi aktivt ind i kampen om at skaffe job til vores ledige. Vi har udviklet et tæt samarbejde med A-kassen, og taget tiltag til forskellige muligheder for at hjælpe vores ledige

kolleger tilbage på arbejdsmarkedet, eller at få dem på eftervidereuddannelse i opsigelsesperioden, så de er bedre rustet til nye udfordringer.

FOA Nordsjælland er også involveret i forskellige tiltag, der gør det muligt for flygtninge at få fodfæste på det Danske arbejdsmarked. Vi forsøger at få indflydelse gennem diverse udvalg og arbejdsgrupper i kommunerne, der hvor det kan lade sig gøre.

Det er FOA Nordsjællands ønske, at vi til stadighed medvirker til at påvirke det danske arbejdsmarked i positiv retning, og at vi er med til at skabe udvikling og jobmulighed for vores medlemmer.

Vi er dog også udfordret i forhold til ledige der skal i praktik eller i nyttejob. Disse tiltag skal gerne sikre, at medlemmerne enten kommer i varige job eller uddannelse. Det kan være en god ide, men frafaldet er desværre ret stort. Det har betydet, at disse mennesker misbruges, ja vi kalder det ”offentlig social dumping”. Det gør vi fordi der er job der før i tiden blev udført af jer, men som er sparet væk. Så skal de løses igen, og bliver det af mennesker der pålægges opgaven. Det gør, at det indimellem ikke altid føltes retfærdig for jer, og det er trist for alle parter.

### **FOAs slogan “Sammen gør vi forskellen”:**

Slogannet har vi stadig sammen med at ”vi går forrest”. Vi hylder den forskel FOAs medlemmer gør døgnet og året rundt for borgerne og dermed for samfundet. Velfærd er sådan set meget konkret og håndgribeligt.

Det er f.eks. den hjælp og pleje, ældre og syge har brug for. Det er den børnepasning, familierne har brug for. Det er den vedligeholdelse, mad, rengøring, varme, lys og alt det andet, som hver dag bringes til veje på mange forskellige arbejdspladser landet over.

Slogannet udtrykker, at FOAs medlemmer er en vigtig del af fundamentet i den danske velfærd. Samtidig er sloganet et løfte om, at FOA vil gøre en forskel for medlemmerne - først og fremmest i deres arbejdsliv, men også i deres liv i det hele taget som borgere i velfærdsstaten Danmark.

FOA gør en forskel for medlemmernes arbejdsliv ved at hjælpe de medlemmer, der f.eks. ikke får den løn, de skal have. De medlemmer, der har problemer med f.eks. arbejdsmiljøet, barslen, sygefraværet, store omstillingsprojekter, arbejdsskader.

FOA arbejder også for, at medlemmernes faglighed anerkendes og udvikles. Men som sloganet siger, så gør vi forskellen, men det gør vi ikke alene.

Vi har desværre også det problem, at mange vælger os fra. Derfor skal vi sammen forsøge at få de der ikke er medlem, til at melde sig ind. For vi står altså stærkest sammen. Vi bruger en del ressourcer på at få kollegaer til at melde sig ind, inden det går galt og de evt. vil få brug for FOA.

Vi er en fagpolitisk forening, som skal hjælpe i nød, men vi skal også sikre resultater via løn og bedre arbejdsvilkår, og det kræver



at vi står sammen. Jo flere jo bedre, så fortæl de af jeres kollegaer der ikke er medlem af FOA, at det ikke er ok at de ikke står sammen med os i den fagforening, som har retten til at forhandle på jeres område. Det er jo som at modtage en gave fra en gavekasse man ikke har betalt til.

## **Overenskomster på det private område – OK2020 & 2021 det offentlige område**

Alle ansatte på det private område fik forhandlet overenskomst i 2020. Vi havde en fin vækst i økonomien i Danmark, hvilke har afgørende betydning for, hvor meget vi får ud af overenskomstforhandlinger på både det private og det offentlige område.

Det gik faktisk godt med generelle stigninger på det private område. Det skulle vi så have glæde af på det offentlige område i år, men der kom desværre en corona krise i vejen. Vi er derfor lige nu i gang med at forhandle overenskomster på området. Jeg kan jo af gode grunde ikke sige ret meget om resultatet, men det jeg kan sige er, at alle grupper i FOA forventer lønstigninger både på det generelle men også ift. ulemper.

Derudover ønsker de fleste mere uddannelse, bedre vilkår for vores tillidsvalgte da de ikke har tid nok til arbejdet samt bedre senior og familie vilkår. Jeg håber vi får et resultat vi kan være tilfredse med. Hvis ikke, ja så skal vi jo i konflikt. I den forbindelse er det vigtigt, at alle står sammen på arbejdspladsen. Hvis for mange står udenfor uden fagforening eller i de såkaldte gule forretninger, ja så står vi svagere.

Derfor håber jeg I vil prikke de der står uden for på skulderen og få dem til at melde sig ind.

Vores vigtigste opgave er at sikre ordentlige arbejdsvilkår og en løn man kan leve af. Derfor arbejder vi dagligt med fortolkninger af vores overenskomster, hvor vi også finder en del løn og pensions fejl, som vi naturligvis får forhandlet på plads.

### **Lokalløn.**

Vi har i bestyrelsen besluttet at arbejde målrettet med lokalløn. Baggrunden herfor skyldes at vi har erfaret, at vi faktisk ikke får det vi har betalt for via overenskomsterne. Vi gik derfor i gang og har siden arbejdet målrettet med opgaven for alle områder. Vi har et særligt fokus på, at der skal forhandles løn hver gang der ansættes et nyt medlem på en af vores arbejdspladser. Vi – enten afdelingen eller arbejdspladsens tillidsrepræsentant, kontakter derfor pågældende.

Vi vil ikke bare underskrive det lønforslag ledelsen fremsender i første omgang. Vi ved godt, at jer der har skiftet job er blevet informeret om, hvad en arbejdsgiver kan tilbyde i løn. Men det betyder jo ikke, at FOA Nordsjælland ikke kan forhandle mere.

Vi forhandler derfor hvert år og kan tydelig se en forskel i de lønninger der er forhandlet målrettet. Vi har i år ligeledes besluttet at når der forhandles på en arbejdsplads, ja så forhandler alle de faggrupper der arbejder det pågældende sted.

Dialogen med jer er det vigtigste så vi kan høre hvad I har af ønsker og krav. Så hold øje med når FOA Nordsjælland besøger jeres arbejdsplads

### **Regionalt samarbejde både i FOA men også i FH:**

Samarbejde og dialog er vejen frem. Derfor har vi et stærkt og sagligt samarbejde med de andre FOA afdelinger i hovedstadsregionen. Når vi varetager de regionsansattes interesser i vores region, så står vi stærkest når vi taler med en tunge.

Vi har store udfordringer især på hospitalsområdet. Det har vi i den grad mærket, når vi skal forsvare vores stillingsandele i regionen. Derfor er dette samarbejde afgørende i forhold til dette område. Vi samarbejder derfor igen, når vi skal i gang med forberedelse af overenskomst 2021. Vi har aftalt at det gøres i et fællesskab, også selv om det er sværere i disse corona tider, men heldigvis har flere og flere taget det virtuelle til sig.

Vi har også et samarbejde i LO (nu FH = Fagbevægelsens Hovedorganisation). Her er vores samarbejde også ganske godt. LO samarbejdet handler jo om andet en 1. maj. Vi har bl.a. samarbejde omkring arbejdsmarkedspolitik. Her er det især det regionale arbejdsmarkedsråd jeg vil fremhæve. Vi har været så heldige at vi stadig har en plads.

Vi er sammenlagt med de gamle FTF grupper men som det ser ud nu, så går det rigtig godt i vores nye enhed. Vi samarbejder målrettet på efter- og videreuddannelse.

Derfor har vi et særligt øje på at skaffe arbejdskraft på FOAs områder, idet vi mangler mange faguddannede, især på børne og sundhedsområdet, men vi ser også det bliver sværere på de øvrige områder.

### **Kurser for medlemmer:**

FOA Nordsjælland ønsker at tilbyde kurser, spændende temadage og foredrag til alle medlemmer. Vi har valgt at udbyde kurser 2 gange om året. Det er et mål i FOA Nordsjælland at give inspiration og motivere medlemmerne til udvikling og læring. De sidste år har vi dog satset mere på sociale arrangementer såsom biografure og byvandring. Det har vi valgt fordi vi ser en del flere tilmeldte, og fordi vi tror på at fællesskaber også er vigtigt i vores tid. Vi tænker altid på, at aktiviteten skal bidrage til vores historie og noget faglighed i forhold til vores fag.

Valg af kursusudbud forsøges valgt i overensstemmelse med jeres ønsker og behov for viden. For at imødekomme dette holder vi os orienteret i forhold til samfundsudviklingen, udviklingen på arbejdspladserne, samt gennem vores tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne.

Derudover samarbejder FOA Nordsjælland med flere uddannelsesinstitutioner, hvor vi dels benytter os af deres eksisterende tilbud, samt i samarbejde udvikler nye kursustilbud.

Så husk at se efter aktiviteter på FOA Nordsjællands hjemmeside.

## FOAs 7 mål fra kongressen og prioriteringer

På sidste FOA Kongres i 2019 besluttede de delegerede, at vi skal skabe **et stærkere fællesskab**. Nærmere bestemt skal vi styrke:

1. Det arbejdspladsnære fællesskab
2. Fagene og fagenes fremtid
3. Det aktive demokrati
4. Samarbejdet (på tværs af FOA) og samarbejdet mellem afdelinger og forbund
5. De tillidsvalgte
6. De resultater vi opnår
7. Mødet med arbejdsgiverne

Hovedbestyrelsen skal tage stilling til, om der er grundlag for at afholde en ekstraordinær strukturkongres for, at vi kan skabe et stærkere fællesskab med afsæt i de 7 temaer. Det skal de snart tage stilling til ud fra en konkret oplæg fra Lov- og Strukturudvalget.

## FOAs fælles mål for kongresperioden 2019-2023 har overskriften "Bedre vilkår, mere velfærd"

De delegerede på kongressen besluttede en række fælles mål ud fra fire overordnede temaer. Her er de gengivet fra målprogrammet:

## Tema 1: Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår

- påvirke rammer og budgetter, så der kan komme flere kolleger og ordentlige arbejdsvilkår
- flere melder sig ind og bliver i FOA. Jo flere vi bliver, jo stærkere står vi
- forbedre medlemmernes arbejdsmiljø gennem arbejdsfællesskaber. Vi vil kæmpe for arbejdsfællesskaber, der er kendetegnet ved:
  - en ledelse, der sætter retning ved at definere kerneopgaven sammen med medarbejderne
  - tid til at løse kerneopgaven
  - samarbejde mellem ledelse og medarbejdere såvel som medarbejdere imellem, også på tværs af faggrupper
  - medarbejdere der har medindflydelse på den daglige drift og udviklingen af arbejdspladsen
  - medarbejdere der siger fra, når arbejdsvilkårene bliver uforsvarlige eller direkte farlige.

## Tema 2: Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret

- opnå større faglig anerkendelse, så flere unge vælger en karriere inden for FOAs fagområder
- sikre, at medlemmerne får en bedre adgang til uddannelse og kompetenceudvikling gennem ret- og pligt-bestemmelser i overenskomsterne
- sørge for, at arbejdspladserne planlægger medarbejdernes kompetenceudvikling og uddannelse på samme måde som ferieåret.

## Tema 3: Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår

- anstændige vilkår for sygemeldte medlemmer og mulighed for at vende tilbage til arbejdet, selvom de ikke kan løse de samme opgaver som før
- videreuddannelse eller omskoling, der gør det muligt for medlemmer at forblive på arbejdsmarkedet, når de ikke længere kan arbejde med det, som de plejede
- en værdig tilbagetrækning for medlemmer, der ikke længere kan holde til at arbejde.

## Tema 4: Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår for alle FOA-medlemmer

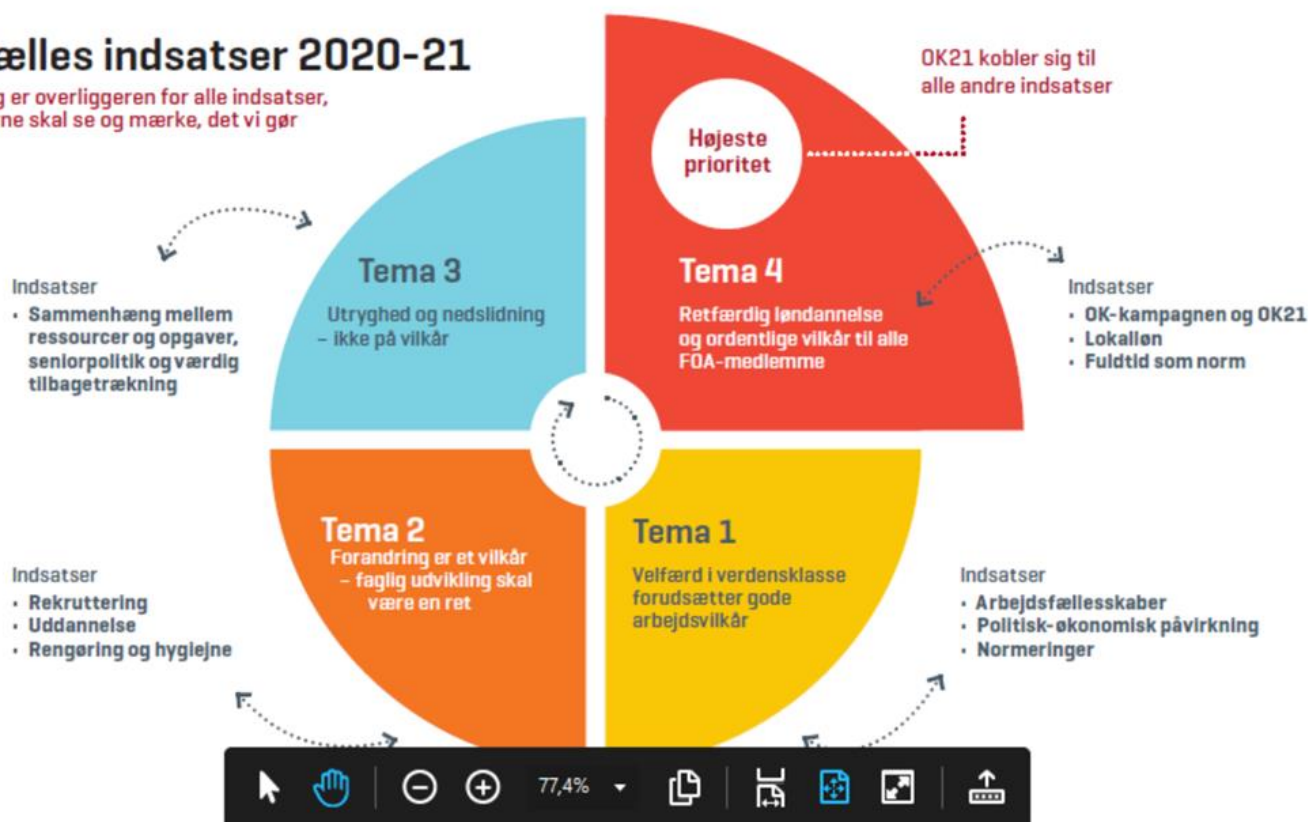
- finde løsninger på de udfordringer, som er specielle for den enkelte faggruppe og løsninger på de udfordringer, som går på tværs af faggrupperne
- sørge for, at lokale forhandlinger tager højde for faggruppernes udfordringer og fører til lokale aftaler, der understøtter FOAs strategiske arbejde for den enkelte faggruppe
- sørge for, at FOA står stærkt og samlet, når der skal forhandles. Det gælder egne forhandlinger og i alliancer med andre faglige organisationer
- styrke samspillet om sager og forhandlinger undervejs i en overenskomstperiode. Når vi kan se, at medlemssager begynder at tegne et mønster, gør vi det til en fælles sag, som vi går videre med.

## FOAs fælles indsatser ud fra kongresmålene i 2020-21

Hovedbestyrelsen har ansvaret for at prioritere fælles indsatser ud fra kongresmålene. I starten af juni besluttede HB således at prioritere:

### FOAs fælles indsatser 2020-21

– organisering er overliggeren for alle indsatser, medlemmerne skal se og mærke, det vi gør





Efter sommerferien besluttede HB desuden, at vi i de fælles indsatser og kampagner ud fra kongresmålene, skal kommunikere det samme overordnet budskab.

Nemlig budskabet '**VI** går forrest'. Eksempel:



Derfor har FOAs medlemmer lige nu brug for et fællesskab, der kan vise sin styrke. Et fællesskab som gør os magtfulde.

Som fagligt fællesskab kæmper FOA for, at I som medlemmer kan skabe et sundt arbejdsliv – uanset om I er ansat i en kommune, region, staten eller i en privat virksomhed.

Som fagligt fællesskab kæmper FOA for, at jeres faglighed skal mødes med anerkendelse, og at jeres arbejdsglæde kan udfolde sig indenfor forsvarlige arbejdsbetingelser.

## **Økonomi og medlemstal**

Vi har i hele perioden haft fokus på økonomi, så vi har styret efter at de midler vi har skal bruges på mest mulige aktiviteter der tilgodeser medlemmerne. Vi har haft 3 pejlemærker:

Synlighed

Resultater

Sagerne løses sammen med medlemmer / faggrupper

Vi har haft et fald i medlemstallet. Vi ved, at der meldes flere ud end der indmeldes, men vi har i særdeleshed haft et stort fokus på at få elever meldt ind, og få tillidsrepræsentanterne til at tage kontakt til alle nye kollegaer. På trods af det, har der været et fald fordi mange er gået på pension og det er svært at fastholde medlemmer, hvis vi ikke har fat i de forskellige medlemstyper.

Jeg vil dog sige at vores mantra er, at i alt hvad vi foretager os, tænker vi organisering ind.

Vi har ingen kritiske bemærkninger fra hverken revision eller bilagskontrollanter, og det er jeg rigtig tilfreds med.

## **Nye lokaler hvorfor**

Vi har i mange år boet i samme lokaler. Lokaler som er ude af trit med de arbejdsmiljøkrav der er. Lokalerne husene allerførst lokal afdeling Hillerød.

Så blev lokalafdelingerne i henholdsvis Hillerød og Helsingør fusioneret og flyttede sammen i lokalerne, og sidenhen kom PMF til.

Bygningen er fra 1970'erne og er ikke blevet renoveret før. Vi har haft udfordringer i vores arbejdsmiljø med varme, lys og udluftning. Vi er jo både en arbejdsplads og har også en del uddannelser og kurser for medlemmer og tillidsrepræsentanter. Noget måtte vi gøre. Bestyrelsen besluttede, at vi skulle blive boende og renovere. Det har vi så gjort i samarbejde med Pensam. De betaler og vi lejer stadig lokalerne af dem. Både bestyrelse og medarbejdere synes det har været en klog beslutning.

### **Afslutning:**

Dette var den skriftlige beretning fra afdelingsbestyrelsen. Jeg håber, at rigtig mange vil møde op på afdelingens generalforsamling der afholdes den 3. februar 2021 i Frederiksborg Centret i Hillerød. Der vil jeg som afdelingsformand – på vegne af afdelingsbestyrelsen – fremlægge den mundtlige beretning, som sammen med denne skriftlige beretning forhåbentligt danner grundlag for en god debat. Så på gensyn til generalforsamlingen.

I FOA Nordsjælland stopper vi aldrig - vi vil altid være i bevægelse, og arbejde for jeres vilkår på arbejdsmarkedet.

På vegne af Afdelingsbestyrelsen i FOA Nordsjælland

Lene Lindberg, afdelingsformand



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

FOA Nordsjælland  
Frederiksværksgade 10  
3400 Hillerød  
Tlf: 4697 3390  
Mail: [nordsj@foa.dk](mailto:nordsj@foa.dk)

## FOA

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er at være den bedste lokale fagforening.

Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområdet. Sammen gør vi forskellen, og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.