

Skriftlig beretning for perioden 2009 / 2011

I forbindelse med den skriftlige beretning har jeg fundet både den skriftlige og mundtlige beretning frem fra sidste generalforsamling.

Emner og fokus områder fra den periode kom lysende frem. Fastholdelse og rekrutterings kampagner, projekter med at fastholde ældre medarbejdere, politikernes bekymring om mangel på arbejdskraft pga. længere levetid og flere ældre og små årgange. Billedet er vendt 180 grader.

Store fyringsrunder, ansættelses stop, fratagelse af kompetencer, rekrutterings problemer til social- og sundhedsassistent uddannelsen samt en hverdag hvor vores medlemmer skal prioritere opgaver og gå på kompromis med deres faglighed..

Overenskomstforhandlinger 2010 og 2011

I de forgangne perioder har der været forhandlet OK 10 på det private område og parterne er ved at lægge sidste hånd på de offentlige overenskomstforhandlinger.

De 3 sektorer valgte at afholde fælles årsmøde for medlemmer. Temaet var OK 11 hvor forbundsformanden Dennis Kristensen var inviteret til at give et oplæg om OK 11 og de udfordringer og dilemmaer der lå.

TR, FTR og sektorerne afholdte medlemsmøder og FOA Nordsjælland gav medlemmerne mulighed for at indgive deres overenskomstkraav elektronisk.

Arbejdet omkring indsamling og indsendelse af overenskomst krav skete i tæt samarbejde med det fagpolitiske sekretariat for løn og overenskomst.

Bestyrelsen besluttede at samarbejde med de andre FOA afdelinger i Region Hovedstaden omkring indhentning af krav til OK 11 for de regionalansatte.

Bestyrelsesarbejdet

Sektorbestyrelsen har afholdt møder og konferencer i henhold til afdelingens love.

Vi har fået en velfungerende sektorbestyrelse, bredt repræsenteret blandt medlemmerne i vores kommuner og region samt repræsentanter fra de 3 hovedområder. Primær behandling, socialpsykiatrien og det somatiske område.

Bestyrelsen har drøftet aktuelle problemstillinger, bl.a. omkring indgåelse af lokalaftaler, hvor man stiller medlemmet ringere end overenskomsten. Vi har arbejdet med temaer som opgaveglidning og akademiuddannelse i sundhedspraksis, haft oplæg udefra og planlagt medlemsaktiviteter.

Bestyrelsen har nedsat arbejdsgrupper for områderne indenfor sektorarbejdet, men det har været meget svært at finde tid til arbejdsgrupperne, da dagsordenen på bestyrelsesmøderne har været meget lange.

Mediegruppen i bestyrelsen udarbejder pixi-udgaver af bestyrelsens referater. Referaterne ligger på FOA Nordsjællands hjemmeside.

Størstedelen af bestyrelsesmedlemmerne deltog i en temadag i januar måned omkring patientsikkerhed. Bestyrelsen blev klædt på omkring lovgivningen og emnet.

Betingelserne for sektorarbejdet er fra 2011 blevet ændret. Der er kun ressourcer til at afholde 4 betalte bestyrelsesmøder og 1 konference om året. Bestyrelsen skal finde en ny måde at arbejde på, når hyppigheden bliver mindre.

Det regionale samarbejde

Sektoren har fået etableret et godt og udbytterigt samarbejde med de andre FOA afdelinger i Region Hovedstaden.

Vi har i samarbejde med DSR udarbejdet og indgået et projekt med regionen omkring faglighed. Der er ved at blive lagt sidste hånd på 2 andre projekter /undersøgelse som skal foregå inden for psykiatrien og alle lungemedicinske afdelinger. Vi håber det ender ud med noget brugbart som kan sikre fastholdelse og kompetenceudvikling for faggruppen og så vi efterfølgende kan bruge indenfor de andre specialer.

Vi er gået ind i problematikken omkring medicin givning og fratagelse af kompetencer samt de restriktioner regionen har udarbejdet. Har afholdt møder med relevante personer og organer.

TR og FTR har dannet et netværk på tværs af afdelingerne både for at vidensdele men også stå som en samlet gruppe med fælles holdninger.

EPN – European Practical Nurses

FOA Nordsjælland fik i foråret 2010 en invitation fra SOSU afdelingen i København om at deltage som gæster i en international konference. Konferencen var arrangeret af vores søsterorganisation i Norge, Finland, Island og Luxemburg. Temaet for konferencen var omkring pallation, emner var blandt andet aktiv dødshjælp, hospice, behandling og pleje.

Ud over at afholde faglig konference hvert andet år samarbejder medlemmer af EPN også sammen omkring faget. Målet med samarbejdet er at skabe samhørighed over landegrænsen samt fremme interessen for hvordan man udøver faget.

Både afdelingsbestyrelse og sektorbestyrelsen har indstillet at FOA Nordsjælland søger optag i EPN.

Lokal løn

Ved overenskomsten 08 blev der afsat henholdsvis 0,7 og 0,8 % af lønsummen til lokal løn.

Det skulle være færdigbehandlet inden den 1/4-2010. Både kommunen og regionen var meget senere til at komme i gang, så januar-februar måned blev meget hektiske for den fagpolitiske sekretær for løn og overenskomst.

Sektoren havde 3 fokus områder, løfte medlemmer der "haltede bagud" i forhold til at få del i lokal løn, større fokus på social- og sundhedshjælpergruppen og bedre løn til praktikvejledere. Derudover blev der lyttet til medlemmernes ønsker.

FOA Nordsjælland har ikke fået alt igennem men generelt – et resultat som medlemmerne kan være tilfredse med qua de få afsatte midler.

Medlemsaktiviteter

Ved sidste sektorgeneralforsamling blev der valgt en ny bestyrelse. Bestyrelsen var enige om at genoptage medlemsarrangementerne.

Der har været afholdt faglige temaaftener om diabetes, aktiviteter for demente borgere, apopleksi og et foredrag om trivsel og arbejdsglæde. 3 ture ud af huset er det også blevet til – Medicin historisk museum, Sct. Hans Hospital og en tur i folketinget. Alle arrangementer har der være stor tilslutning til.

Medlemsmøde i afdelingen f.eks. for Handicaphjælpere, informationsmøde for uuddannet medlemmer angående uddannelsesaftalen samt møde for regionsansatte medlemmer i forbindelse med de mange opsigelser. Andre er lokalt faggruppemøde og årsmødet, deltagelsen på disse møder har været meget ringe.

Mediesagen

Midt i agurketiden rullede sagen om omsorgssvigt i hjemmeplejen over skærmen på TV2. Det startede med klip fra skjult kamera optaget af en medarbejder fra hjemmeplejen i København, hvordan man "snød" omkring dokumentation, ordnede private ærinder i arbejdstiden osv. FOA tog straks afstand fra snyd og den dårlige arbejdsmoral.

Det spredte sig hurtigt til de andre medier, aviser og facebook med negativ omtale af medarbejdere i hjemmeplejen. Medlemmer kunne fortælle om tilråb og mistænkeliggørelse fra naboer, pårørende og tilfældige borgere.

FOA Nordsjælland skrev til alle ældrechefer med ønske om en dialog om hvordan vi i fællesskab kunne skabe ro og tryghed for medarbejdere i hjemmeplejen, hvilket flere kommuner benyttede sig af.

Kommunen og de implicerede borgere havde stor tillid og anerkendelse til medarbejdere.

FOA har med afsæt i sommerens episoder udarbejdet et dilemma spil "sig det højt – gør det fagligt" som skal implementeres på arbejdspladserne og ved andre aktiviteter.

Uddannelser

Uddannelsesaftalen for ikke uddannede har vi skabt kendskab til på medlemsmøder i kommunerne via fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter. Vi har drøftet det med ældrechefer og informeret det til medlemmer igennem bladet.

FOA har fået oprettet GVU (grundlæggende voksen uddannelse) på SSH uddannelsen. Et forløb uden praktikken. Det holdt hårdt men lykkedes til sidst.

Sektoren sidder i det lokale uddannelses udvalg (LUU). Vi følger nøje om kommunen lever op til de aftaler om optag som de har indgået.

Vi drøfter elevernes vilkår i praktikken, vi oplever at det er blevet forringet i takt med at kommunerne effektiviserer og planlægger med færre folk.

Vores uddannelser er under revision, LUU har tilkendegivet hvilke ændringer vi på uddannelserne mener nødvendige for, at de kan leve op til de ændrede krav og opgaver der er i kommunen og regionen for fremtidigt personale.

Politikkerne i Region Hovedstaden har besluttet at oprette nye korte uddannelser, blandt andet operationsassistenter.

FOA gjorde indsigelser da vi mener at man kan kompetenceudvikle allerede eksisterende faggrupper og den nye uddannelse er så snæver at vi kan være bekymret for at de uddannede kan bruge deres kompetencer uden for regionen.

Humanica har inviteret sektoren til at holde oplæg på 2 af deres konferencer og det er noget vi meget gerne vil være med til.

Kurser/efteruddannelse

FOA sidder i det lokale AMU udvalg og har indflydelse på hvad skolen udbyder af kurser. FOA har stillet krav om længere praktikvejleder kursus til social- og sundhedshjælpere. Fra 2011 er det muligt at udbygge kurset med en ekstra uge.

Social- og sundhedshjælpere har ytret ønske om et efteruddannelsesforløb. FOA har set første udkast til et uddannelsesforløb, vi har haft stor indflydelse på indholdet.

FOA har været med til at udarbejde et kursusforløb for ledige medlemmer, et samarbejde mellem FOAs a-kasse, FOA og Humanica.

Tillidsrepræsentanterne oplever også nogle steder at medlemmerne har svært ved at få lov til at komme på kursus oveni har regeringen fra februar 2011 reduceret VEU godtgørelsen med 20 %. En beslutning som FOA mener også kan have stor betydning for medlemmernes mulighed for kursus/efteruddannelse, sektoren følger udviklingen.

Kompetencemidler fra 3 partsforhandlingen har i perioden skulle anvendes. TR og FTR har haft lidt udfordring for at få medlemmer til at søge del i midlerne. I den sidste del af perioden har der været lidt mere søgning og det ser ud som om at midlerne bliver brugt.

Akademiuddannelsen i sundhedspraksis har sektoren udbredt kendskab til via bladet, bestyrelsesmedlemmerne og pjecer.

Elevarbejdet

FOA Nordsjælland har opbygget et godt samarbejde med SOPU (Humanica), samarbejdet foregår sammen med FOA Frederikssund.

Vi kommer på skolen hver anden torsdag mellem kl. 11-13. Eleverne kan komme med deres spørgsmål og der er altid stor søgning til vores stand. Vi bliver også brugt som eksterne undervisere på grundforløbene. Emnerne er fagforeningshistorie, FOA og arbejdsmiljø.

2 gange om året afholder forbundet en synligheds uge på skolerne. I den uge foregår der lidt ekstra aktivitet, så som at PenSam eller forbundet har været med. Der har også været konkurrencer og happenings.

Sektoren har sammen med elever fra Humanica deltaget i Landselevaktiviteten. Det var en weekend med fagligt og socialt indhold, hvor eleverne mødtes med andre elever fra hele landet. Aktiviteten foregår 2 gange om året.

FOA udsender brev til alle ny optagede elever omkring bogsalg.

FOA sælger lærebøgerne til vores uddannelse med 25 % rabat for medlemmer. Informationen fra FOA til de ny optagede elever, sender skolen sammen med deres velkomst brev til eleverne. En aftale andre afdelinger misunder.

Bogsalget foregår i samarbejde med FOA Frederikssund.

I samme forbindelse får eleverne udleveret rygsæk, penalhus, kalender og andet relevant informationsmateriale.

Som noget nyt er sektoren begyndt at deltage i translokationerne, alle færdiguddannede elever får en rose og et tillykke kort.

Et optag blev også indbudt til møde omkring deres situation som nyuddannet og øget ledighed indenfor faget. Samtidig gav det os mulighed for at få tilbagemeldinger om indhold og forløb i uddannelserne. Et tiltag som vi tænker at fortsætte med.

FOA har i samarbejdet med LO, deltaget på den årlige uddannelsesmesse. Det var 3 dage med høj aktivitet, samt konkurrencer om bleskift og sengeredning, som var et stort tilløbsstykke. Formålet med at deltage i uddannelsesmessen er, at FOA bliver mere synlige og vi får rekrutteret unge til vores uddannelser.

FOAs arbejde med elever gør, at vi er meget synlige på skolen.

Afslutning:

Som det fremgår af ovenstående, har der været rigelig af opgaver, emner og områder at tage sig af, og det bliver ikke mindre fremadrettet.

Social- og sundhedssektorens faggrupper er bredt repræsenteret i det danske samfund, og yder en kæmpe indsats. Det er prisværdigt, at sektorens medlemmer stadig kan yde denne store indsats, især når vi tænker over de mange problemstillinger medlemmerne møder i dagligdagen. Her tænkes der bl.a. på de mange og massive besparelser der har været – og stadig er rundt omkring i kommuner og region.

Social- og sundhedssektoren er stolte af det arbejde som medlemmerne udfører i dagligdagen, og med den faglige stolthed arbejdet udføres med. Dette på trods af den modgang medlemmerne møder i dagligdagen. Så herfra skal der lyde en stor tak til sektorens medlemmer.

Sluttelig skal også lyde en tak til de tillidsrepræsentanter der varetager sektormedlemmernes interesser i samarbejde med sektoren, og en tak til bestyrelsesmedlemmerne for den konstruktive og faglige sparring som finder sted på bestyrelsesmøderne.

Og sidst men ikke mindst en tak til sektorens sekretær – Maria Houkjær, som er meget behjælpelig i sektorens hverdag.

Vi ser frem til at se rigtig mange af sektorens medlemmer til den kommende generalforsamling, og håber også at denne skriftlige beretning vil give anledning til en spændende debat på selve dagen.

Mange hilsner

På vegne af

Social- og sundhedssektorens bestyrelse

Vinni Jakobsen

Sektorformand