

Ændringsforslag / tilretning til afdelingens love:

Nuværende tekst:	Ny tekst:	Bemærkninger:
<p>§ 1 NAVN OG HJEMSTED</p> <p>Stk. 1 Afdelingens navn er Fag og Arbejde – FOA Nordsjælland.</p> <p>Stk. 2 Afdelingen har pt. hovedsæde i Hillerød kommune.</p>		
<p>§ 2 FORMÅL</p> <p>Stk. 1 Afdelingens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.</p> <p>Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser.</p> <p>Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.</p>		

Stk. 2

Afdelingens formål er:

- At organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område
- At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer
- At udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund
- At indhente, prioritere og forhandle afdelingens overenskomstkra
- At bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed, både individuelt og kollektivt

Stk. 3

Et fælles værdisæt:

Afdelingen bygger sin indsats på fælles værdier omkring syv indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed.

Tryghed gælder i forhold til:

- Løn og ansættelse
- Arbejds miljø og forebyggelse
- Sygdom og arbejdsskade
- Beskæftigelse og fastholdelse

<p>Faglighed handler om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faglig identitet og faglig anerkendelse • Uddannelse og kompetenceudvikling • Arbejdspladsernes udvikling <p>Stk. 4 Ingen bestemmelser i afdelingslovene må stride mod forbundslovene</p>		
<p>§ 3 MEDLEMSKAB</p> <p>Stk. 1 Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for forbundets/- afdelingens faglige områder.</p> <p>Stk. 2 Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension. Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor de overgår til en offentlig pension.</p> <p>Stk. 3 Forbundets hovedbestyrelse kan i særlige tilfælde beslutte, at alle medlemmer tilhørende en bestemt faggruppe tilsluttes samme afdeling.</p> <p>Stk. 4 Ethvert medlem, som bevidst handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som udviser grov illoyal optræden kan ekskluderes.</p>		

Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

Stk. 5

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for klageinstansen.

Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke, fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 6

Efter indmeldelse modtager medlemmet et eksemplar af afdelingens og forbundets love samt de af afdelingsbestyrelsen fastlagte serviceoplysninger.

Afdelingen forpligter sig til, at arbejde videre med og overholde de fælles indsatsområder og værdier som FOA's kongres beslutter omkring tryghed og faglighed, individuelt og kollektivt

Det fælles løfte om service forpligter afdelingen til, at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats til alle medlemmer.

Kongressen fastlægger en beskrivelse af hvert enkelt serviceløfte, med det indhold og de ydelser det rummer. Manglende overholdelse af serviceløfter kan indbringes for forbundets klageinstans.

<p>§ 4 KONTINGENT:</p> <p>Stk. 1 Generalforsamlingen fastsætter et månedligt kontingent. Afdelingsbestyrelsen kan regulere afdelingskontingentet i henhold til netto prisindekset.</p> <p>I kontingentet indgår kontingent til Fag og Arbejde – FOA og sektorerne.</p> <p>Stk. 2 Kontingentet forfalder månedsvis forud. Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning i henhold til bestemmelser fastlagt af afdelingsbestyrelsen og forbundets hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 3 Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.</p> <p>Stk. 4 Medlemmerne hæfter alene for afdelingens dispositioner med deres kontingent</p>	<p>Nyt stk. 3 Udmeldelse af faglig afdeling kan kun finde sted ved skriftlig meddelelse til faglig afdeling, med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Medlemmet skal betale fagligt kontingent til datoen for udtrædelsen.</p> <p>Nuværende stk. 3 bliver til stk. 4</p> <p>Nuværende stk. 4 bliver til stk. 5</p>	<p>Forslag til lovændring</p> <p>Tilretning</p> <p>Tilretning</p>

§ 5 GENERALFORSAMLINGEN

Stk. 1

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år i ulige år inden udgangen af april måned.

Generalforsamlingen indkaldes af afdelingsbestyrelsen med mindst fire ugers varsel.

Indkaldelsen skal ske direkte over for samtlige medlemmer. Dagsordenen bekendtgøres samtidig med indkaldelsen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg – skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Afdelingsbestyrelsens skriftlige beretning og regnskabet offentliggøres på afdelingens hjemmeside senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Regnskab

Stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

Punkt 1-8 fastholdes

Punkt 9 ændres til:

9. Orientering om FOA Nordsjællands fremtid
Idet indstilling af antal fagpolitiske sekretærer fremover sættes på under punkt 10 (valg)

Forslag til lovændring

<p>7. Indkomne forslag 8. Fastsættelse af kontingent 9. Indstilling af antal fagpolitiske sekretærer & beslutning og FOA Nordsjællands fremtid 10. Valg 11. Hyldest af jubilarer 12. Fastsættelse af dato for næste generalforsamling</p> <p>Generalforsamlingens forhandlinger optages på bånd såfremt der ikke føres et skriftligt konklusionsreferat.</p> <p>Stk. 4</p> <p>Generalforsamlingen vælger for en fireårig periode:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afdelingsformand • Næstformand • Et antal fagpolitiske sekretærer i henhold til stk. 5 • Formændene for afdelingens sektorer efter indstilling fra sektorernes generalforsamlinger • 1 repræsentant for ungdommen (under 31 år) • 1 sikkerhedsrepræsentant • 1 repræsentant fra det private område • To bilagskontrollanter • To bilagskontrollantsuppleanter <p>Stk. 5</p> <p>Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen, antallet af politiske sekretærer.</p>	<p>Punkt 10 ændres til:</p> <p>10. Valg, herunder indstilling af antal fagpolitiske sekretærer</p> <p>Punkt 11 udgår Punkt 12 bliver til punkt 11</p> <p>"1 sikkerhedsrepræsentant" rettes til 1 arbejdsmiljørepræsentant</p>	
--	--	--

Stk. 6

Generalforsamlingen godkender løn- og ansættelsesvilkår for lønnede politikere i afdelingen.

Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang udbetales en fratrædelsesgodtgørelse efter de til enhver tid gældende bestemmelser i forbundets love.

Ved fratræden som følge af ændringer i strukturen, etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af afdelingsbestyrelsen.

Såfremt en lønnet tillidsrepræsentant fratræder i utide, kan bestyrelsen beslutte at fordele vedkommendes ansvarsområder mellem de andre lønnede tillidsrepræsentanter frem til førstkommande ordinære generalforsamling.

Dette gælder ikke, hvis det er afdelingsformanden, der afgår i utide. Er der mere end 3 måneder til en ordinær generalforsamling, skal der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 7

Alle medlemmer, undtagen de i § 3 stk. 2 omtalte medlemmer, har valgret og er valgbare til alle afdelingens poster.

En ordinær valgperiode for afdelingens lønnede tillidsposter er fire år.

Stk. 8

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes på forlangende af mindst syv bestyrel-

<p>sesmedlemmer, eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling.</p> <p>Den ekstraordinære generalforsamling indkaldes af afdelingsbestyrelsen med 14 dages varsel. Indkaldelsen skal ske direkte over for samtlige medlemmer. Dagsordenen bekendtgøres samtidig med indkaldelsen.</p> <p>Stk. 9 Valg af tillidsrepræsentanter til afdelingen sker ved absolut flertal.</p> <p>Ved personvalg skal der altid foretages skriftlig afstemning, såfremt mere end en opstiller til posten.</p> <p>Alle andre beslutninger kan afgøres ved almindeligt stemmeflertal og ved håndsop-rækning.</p> <p>Dog skal skriftlig afstemning finde sted, når mindst 25 medlemmer stiller krav herom.</p>		
<p>§ 6 AFDELINGENS ÅRSMØDE OG TEMADAGE</p> <p>Stk. 1 Afdelingen afholder hvert år et årsmøde for tillidsvalgte, for at drøfte afdelingens samarbejde med de tillidsvalgte på arbejdspladserne og udstikke generelle retningslinjer for afdelingens arbejde indenfor udvalgte politikområder.</p>	<p>§ 6 AFDELINGENS ÅRSMØDE OG TEMADAGE</p> <p>Stk. 1 Afdelingen afholder hvert år et årsmøde for tillidsvalgte, for at drøfte afdelingens samarbejde med de tillidsvalgte på arbejdspladserne. Årsmødet får indhold af dialog i forhold til aktuelle og relevante emner.</p>	<p>Tilretning af stk. 1</p>

<p>Stk. 2 Årsmødet afholdes hvert år inden udgangen af fjerde kvartal. Årsmødet indkaldes med mindst otte ugers varsel.</p> <p>Indkaldelsen sker direkte over for samtlige de af afdelingen registrerede afdelings- og sektorbestyrelses-medlemmer, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter. Derudover indkaldes repræsentanter for udvalg nedsat af afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Stk. 3 Afdelingsbestyrelsen indkalder til temadage for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter m.fl. hvert år. Indkaldelsen med dagsorden skal være deltagerne i hænde senest otte uger før temadagenes afholdelse.</p>	<p>Stk. 2</p> <p>"sikkerhedsrepræsentanter" rettes til arbejdsmiljørepræsentanter</p> <p>Stk. 3 Afdelingsbestyrelsen indkalder til temadage for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter m.fl. hvert år, og fastlægger indholdet af disse.</p>	<p>Tilretning</p> <p>Forslag til lovændring / tilretning</p>
<p>§ 7 AFDELINGSBESTYRELSEN</p> <p>Stk. 1 Afdelingsbestyrelsen består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afdelingsformanden • Næstformanden • De fagpolitiske sekretærer • De tre sektorformænd • De tre sektornæstformænd • 1 sikkerhedsrepræsentant • 1 repræsentant for ungdom • 1 repræsentant for de privatansatte • Et medlem af HovedMED fra hver af de kommuner afdelingen dækker og regionen. Såfremt FOA Nordsjælland ikke har et medlem af regionens HovedMED vælger de tillidsvalgte en tillidsrepræsentant fra regionen 	<p>§ 7 AFDELINGSBESTYRELSEN</p> <p>" 1 sikkerhedsrepræsentant" rettes til 1 arbejdsmiljørepræsentant</p>	<p>Tilretning</p>

<p>Såfremt den ungdomsvalgte fylder 31 år i valgperioden, kan personen stadig sidde i afdelingsbestyrelsen frem til førstkomende generalforsamling.</p> <p>Såfremt sikkerhedsrepræsentanten ophører med dette hverv, udpeger arbejdsmiljøudvalget en person fra den resterende periode, frem til afdelingens ordinære generalforsamling.</p> <p>Såfremt en repræsentant for de privatansatte ophører med at være privatansat, kan vedkommende blive i afdelingsbestyrelsen frem til afdelingens ordinære generalforsamling.</p> <p>Stk. 2 Bestyrelsen er afdelingens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.</p> <p>Formanden har på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen.</p> <p>Stk. 3 Afdelingsbestyrelsen afholder som hovedregel bestyrelsesmøder efter behov, dog minimum otte gange om året samt en to dages konference. Formanden indkalder og leder bestyrelsesmøderne.</p> <p>Afdelingsbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.</p> <p>Stk. 4 Afdelingsbestyrelsen nedsætter følgende</p>	<p>"sikkerhedsrepræsentanten" rettes til arbejdsmiljørepræsentanten</p> <p>Stk. 3 Afdelingsbestyrelsen afholder som hovedregel bestyrelsesmøder efter behov, dog minimum fire gange om året samt en to dages konference. Formanden indkalder og leder bestyrelsesmøderne.</p> <p>Stk. 4 Afdelingsbestyrelsen nedsætter udvalg efter behov.</p>	<p>Tilretning</p> <p>Tilretning</p> <p>Forslag til lovændring</p>
--	--	---

<p>stående udvalg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvalg for uddannelse og kompetenceudvikling • Arbejds miljøudvalg • Udvalg for udlicitering, privatisering • Udvalg for faglig udvikling i sektorerne • Udvalg for ligestilling • Lederudvalg • Ungdomsudvalg • Medie- kultur udvalg <p>Derudover nedsætter afdelingsbestyrelsen ad-hoc udvalg efter behov.</p> <p>Udvalgene arbejder ud fra et budget og kommissorium fastlagt af afdelingsbestyrelsen.</p>	<p>Udvalgene arbejder ud fra et budget og kommissorium fastlagt af afdelingsbestyrelsen.</p>	
<p>§ 8 POLITISK- OG ADMINISTRATIV LEDELSE</p> <p>Stk. 1 Daglig politisk ledelse består af formand, næstformand, de generalforsamlings valgte fagpolitiske sekretærer samt sektorformændene.</p> <p>Daglig politisk ledelse er øverste myndighed mellem bestyrelsesmøderne.</p> <p>Formanden indkalder og leder møderne i den daglige politiske ledelse. Der afholdes møder efter behov, dog minimum ti gange om året.</p> <p>Politisk ledelse arbejder efter de principbeslutninger der er godkendt på afdelingens generalforsamling.</p>		

<p>Stk. 2 Afdelingens daglige administrative ledelse varetages af afdelingens formand og næstformand, der også er afdelingens øverste ansættende myndighed.</p>		
<p>§ 9 SEKTORERNE</p> <p>Stk. 1 FOA Nordsjælland opdeles i sektorer på basis af medlemmernes faggruppe-tilhørsforhold. Afdelingen er opdelt i 3 sektorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Social- og sundhedssektoren • Pædagogisk sektor • Servicesektoren <p>Faggruppertilhørsforholdet fastsættes af afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen henhører.</p> <p>Sektorstemmeretten kan kun udøves inden for denne afdelingssektor.</p> <p>Stk. 2 Afdelingsbestyrelsen afsætter i afdelingsbudgettet et rådighedsbeløb til sektorernes arbejde.</p> <p>Stk. 3 Sektorernes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og mål-</p>		

sætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger. Herudover varetager sektorerne bl.a.:

- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling
- Sektorens elevarbejde – idet elever er fuldgældige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder, herunder afholdelse af mindst 1 årligt informationsmøde med de tillidsvalgte indenfor sektorens område
- Øvrige sektor rettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles interesse for afdelingen
- Alle faglige sager indenfor sektorerens område i overensstemmelse med politisk ledelse
- Indhentning af specielle overenskomstkrav
- Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område
- Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser og efteruddannelser
- Elevarbejdet
- Informationsarbejde overfor medlemmerne
- Afholdelse af faggruppemøder. Disse holdes min. en gang hvert år forud for forbundets faggruppelandsmøder. På faggruppemødet vælges deltagere til landsmødet.

<p>Stk. 4</p> <p>Sektorerne skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indstille sektorbudget og aktivitetsplan til afdelingsbestyrelsen inden 1. oktober for det kommende år • Indstille vedrørende indgåelse og fornyelse af forhandlede overenskomster til afdelingsbestyrelsen <p>Stk. 5</p> <p>Hver sektor ledes af en bestyrelse på mindst syv og højst 13 valgt på en sektorgeneralforsamling.</p> <p>Alle sektorens medlemmer har valgret og er valgbare. Alle sektorbestyrelsesmedlemmer er valgt for en 4 årig periode.</p> <p>Sektorerne vælger en sektorformand til godkendelse på afdelingens generalforsamling samt en næstformand for en fireårig periode</p> <p>Sektorformand og sektornæstformand indgår som en del af de 13 personer i sektorbestyrelsen. Alle sektorvalgte skal fratræde når de overgår til en offentlig pension.</p> <p>Sektoren afholder ordinær generalforsamling hvert andet år i første kvartal forud for afdelingens generalforsamling. På disse generalforsamlinger afholdes valg til sektorbestyrelsen.</p>	<p>Stk. 5</p> <p>Alle sektorens medlemmer har valgret og er valgbare. Alle sektorbestyrelsesmedlemmer er valgt for en 4 årig periode. Disse valg afvikles i samme år, hvor afdelingen afholder valg.</p> <p>Sektoren afholder ordinær generalforsamling hvert andet år i første kvartal forud for afdelingens generalforsamling.</p>	<p>Præcisering</p> <p>Tilretning</p>
--	--	--------------------------------------

De år hvor sektoren ikke afholder generalforsamling, afholdes der i første kvartal årsmøde for alle sektorens medlemmer.

Afdelingsbestyrelsen har ret til at overvære sektorgeneralforsamlingerne og årsmøder med taleret.

Stk. 6

Generalforsamlingen/årsmødet indkaldes med mindst fire ugers varsel. Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indkaldelsen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg – skal være sektoren i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Sektorens skriftlige beretning og regnskabet lægges på afdelingens hjemmeside senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Ekstraordinær sektorgeneralforsamling kan indkaldes af mindst 1/3 af bestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære sektorgeneralforsamling.

En ekstraordinær generalforsamling indkaldes af sektorformanden med 14 dages varsel.

Stk. 7

Sektorgeneralforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af forretningsorden og dagsorden
4. Beretning
5. Sektorens fagpolitiske målsætninger
6. Regnskab
7. Indkomne forslag
8. Valg

Stk. 8

Valg af tillidsrepræsentant til sektoren sker ved absolut stemmeflertal.

Ved personvalg skal der altid foretages skriftlig afstemning, såfremt der er mere end en opstiller til posten.

Alle andre beslutninger kan afgøres ved almindeligt stemmeflertal og ved håndsop-rækning.

Dog skal skriftlig afstemning finde sted, når mindst 10 medlemmer stiller krav herom.

Stk. 9

Såfremt et medlem udtræder af sektorbestyrelsen, kan bestyrelsen konstituere sig frem til førstkommende sektorgeneralforsamling.

Dette gælder ikke, hvis det er sektorformanden, der afgår i utide. Er der mere end 3 måneder til en ordinær generalforsamling, skal der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 9

Såfremt et medlem udtræder af sektorbestyrelsen, kan bestyrelsen konstituere sig frem til førstkommende sektorgeneralforsamling, **hvor der er valg.**

Præcisering

<p>Stk. 10</p> <p>Formanden indkalder sektorbestyrelsen og der afholdes som hovedregel bestyrelsesmøder efter behov, dog minimum 6 gange om året samt eventuelle konferencer</p> <p>Sektorbestyrelsens møder ledes af formanden.</p> <p>Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.</p>	<p>Stk. 10</p> <p>Formanden indkalder sektorbestyrelsen og der afholdes som hovedregel bestyrelsesmøder efter behov, dog minimum 4 gange om året samt en to dages konference</p>	<p>Tilretning</p>
<p>§ 10 KLUBBER</p> <p>Stk. 1</p> <p>Under afdelingen oprettes en pensionist- og efterlønsklub (P & E-klubben).</p> <p>Klubben fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod afdelingslovene. Afdelingsbestyrelsen skal godkende vedtægterne.</p> <p>Stk. 2</p> <p>Under en sektor kan der dannes klubber.</p> <p>Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod afdelingslovene. Afdelingsbestyrelsen skal godkende vedtægterne.</p> <p>Stk. 3</p> <p>Der kan dannes kommuneklubber og/eller TR-netværk og/eller andre netværk direkte under afdelingen.</p> <p>Stk. 4</p> <p>Netværk eller klubber oprettet i henhold til</p>		

<p>stk. 3, kan ansøge om økonomisk og anden støtte til deres arbejde i henhold til bestemmelser, der fastsættes af afdelingsbestyrelsen</p>		
<p>§ 11 FORBUNDETS KONGRES</p> <p>Stk. 1 Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.</p> <p>Stk. 2 Udpegning til kongressen foretages efter følgende prioriterede liste:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formand og næstformand 2. Valgte, lønnede tillidsrepræsentanter 3. Medlemmer af afdelingsbestyrelsen 4. Tillidsvalgte udpeget af afdelingsbestyrelsen 		
<p>§ 12 OVERENSKOMSTER OG LOKAL-AFTALER</p> <p>Stk. 1 Afdelingsbestyrelsen skal forkaste eller opsigte en indgået lokalaftale, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.</p> <p>Stk. 2 FOA Nordsjælland kan ikke indgå lokalaftaler, der forringer gældende overenskomster uden Forbundets godkendelse.</p>		

<p>Såfremt det forekommer, kan Forbundet forkaste eller opsige den pågældende lokal-aftale.</p>		
<p>§ 13 REGNSKAB</p> <p>Stk. 1 Ansvaret for afdelingens årsregnskab påhviler bestyrelsen.</p> <p>Afdelingens næstformand har ansvaret for at bogholderiet føres efter afdelingens- og revisionens forskrifter i overensstemmelse med forbundets retningslinjer og lovgivningskrav</p> <p>Stk. 2 Tegningsretten tilkommer formand og næstformand. Ved dispositioner udover 100.000 kr. kræves underskrift af to i forening. Bevillinger over 50.000 kr. kræver afdelingsbestyrelsens godkendelse.</p> <p>Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en begrænset tegningsret.</p> <p>Stk. 3 Regnskabet følger kalenderåret. Inden udgangen af september, skal afdelingsnæstformanden forelægge afdelingsbestyrelsen et forslag til budgetforudsætninger for det kommende år.</p> <p>Budgettet skal være godkendt inden udgangen af november måned af afdelingsbestyrelsen.</p>		

<p>Afdelingens næstformand har ansvar for, at der foretages den fornødne budgetkontrol.</p>		
<p>§ 14 REVISION</p> <p>Stk. 1 Afdelingens regnskab skal revideres af en registreret/statsautoriseret revisor udpeget af afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Stk.2 Bilagskontrollanterne skal kritisk gennemgå bilag over afdelingens anvendelse af midlerne.</p>		
<p>§ 15 LOVÆNDRINGER</p> <p>Stk. 1 Ændringer i disse love kræver to tredjedels flertal af de afgivne stemmer på en generalforsamling.</p>		
<p>§ 16 NEDLÆGGELSE ELLER SAMMENLÆGNING AF SEKTORER</p> <p>Stk. 1 Afdelingen kan nedlægge eller sammenlægge sektorer efter behov.</p> <p>Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den berørte sektorgeneralforsamling.</p>		

<p>§ 17 NEDLÆGGELSE ELLER UDMELDelse</p> <p>Stk. 1 Afdelingen kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele flertal af de afgivne stemmer.</p> <p>Beslutningen om nedlæggelse skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.</p> <p>Stk. 2 Afdelingen kan kun melde sig ud af Fag og Arbejde – FOA med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p>		
<p>§ 18 SAMMENLÆGNING/FUSION</p> <p>Stk. 1 Afdelingen kan sammenlægges eller fusioneres med andre FOA afdelinger med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.</p> <p>Stk. 2 Medlemmer, der ikke har mulighed for at møde op på generalforsamlingen, kan brevstemme efter de retningslinjer afdelingsbestyrelsen fastlægger. Brevstemmerne optæles sammen med de afgivne stemmer på generalforsamlingen.</p>		

§ 19 IKRAFTTRÆDEN Disse love er vedtaget på generalforsamling den 22. april 2009.	§ 19 IKRAFTTRÆDEN Disse love er vedtaget på generalforsamling den 6. april 2011.	Tilretning
---	--	------------