



# BERETNING 2015-2017

**SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOREN**

## Skriftlig beretning for social- og sundhedssektoren for 2015 -2017

Den 23. marts 2017 holder social- og sundhedssektoren i FOA Nordsjælland generalforsamling, og har i denne beretning samlet et udpluk af de indsatsområder og aktiviteter, som har præget sektorens arbejde de seneste to år. Den nuværende formand, næstformand og sektorbestyrelsen har siddet i fire år og arbejdet for at varetage medlemmernes faglighed, fagidentitet og faglige udvikling. Et arbejde, som har mange facetter og som er afhængig af, at det omkringliggende system arbejder i samme retning. Resultaterne af vores fælles arbejde afhænger desuden af, hvordan vores arbejde bliver modtaget af medlemmer, ledelse, andre faglige organisationer samt politisk. Den økonomiske krise er vendt, men det er ikke smittet af på den måde vores lands- og lokale politikere ønsker, at vores velfærdssamfund skal ses. Sundhedsvæsenet har hele vejen rundt oplevet besparelser, meraktivitet, serviceforringelser og udliciteringer, som alt sammen har betydning for den måde vores medlemmer kan udfolde deres faglighed på. Alligevel oplever vi i sektoren at hvert enkelt medlem gør en kæmpe indsats for borgere og patienter – de yder omsorg og pleje af høj faglig kvalitet.

Social- og sundhedssektoren repræsenterer i skrivende stund 3403 medlemmer fra regionale, kommunale og private arbejdspladser og følgende medlemsgrupper:

- Social- og sundhedshjælperelever
- Social- og sundhedshjælpere
- Social- og sundhedsassistentelever
- Social- og sundhedsassistenter
- Assisterende ledere i hjemmeplejen
- Handicaphjælper
- Hjemmehjælpere
- Sygehjælpere
- Beskæftigelsesvejledere
- Værkstedsassistenter
- Plejere
- Plejehjemsassistenter
- Serviceledere

## **Psykiatrien**

I marts 2016 blev en social- og sundhedsassistent dræbt, mens hun passede sit arbejde på et psykiatrisk bosted – hun var den femte dræbte indenfor en 4-årig periode. Dette gjorde, at FOA Nordsjælland rettede henvendelse til vores tillidsrepræsentanter indenfor social- og behandlingspsykiatrien for at høre mere om, hvordan de arbejder med vold og trusler på de enkelte arbejdspladser. Tilbage meldingen var, at de på de enkelte arbejdspladser arbejder med forebyggelse af vold og trusler, og at medlemmerne sørger for at indberette vold og trusler, samt at det bliver anerkendt af ledelsen. De arbejdsmiljøansvarlige og social- og sundhedssektoren i Region Hovedstaden har desuden i fællesskab afholdt en vellykket temadag i februar 2017 om vold og trusler i psykiatrien. Deltagerne var tillidsrepræsentanter, medlemmer og ledere og tilslutningen fra FOA Nordsjælland var stor. Budskabet er klart og tydeligt: Vold og trusler må ikke forekomme i så stigende en grad, som vi oplever det lige nu. Vi savner konkrete handlinger og et fokus på forebyggelse på dette område.

Sektoren har opnået at få etableret et længe ønsket netværk for tillidsrepræsentanter for socialpsykiatrien. På dette område har der været et behov for at mødes og drøfte de fælles udfordringer og ikke mindst vidensdele.

På området har vi desuden set en tendens til, at en ny personalegruppe (ansatte med bruger baggrund) har vundet indpas mange steder. Peer to peer-medarbejdere eller recovery-medarbejdere er blevet ansat i socialpsykiatrien i Rudersdal kommune, Helsingør kommune, den sociale virksomhed og i den behandlende psykiatri i Region Hovedstaden. I Rudersdal har de fx et mål om, at 20 % af personalet skal have en brugerbaggrund, og det er en udvikling som bekymrer sektoren, fordi det kan skabe en række unødvendige udfordringer for den enkelte arbejdsplads. Psykiatrien er i forvejen meget presset og vi frygter, at de fagprofessionelle i fremtiden vil kunne blive erstattet af personer med brugerbaggrund, som ikke kan træde til i alle typer situationer. Sektoren har bedt den centrale sektor om at gå ind i sagen.

## **Somatikken**

Social- og sundhedssektoren er en del af det regionale samarbejde, som består af FOA Frederikssund, FOA Roskilde, FOA SOSU og FOA Nordsjælland. Det betyder, at vi har en stærk fælles ”stemme” når vi henvender os på fællesskabets vegne. Netop i dette samarbejde giver FOAs værdi ”Sammen gør vi forskellen” god mening. Vi har i perioden haft to faglighedsprojekter i neurologien og kardiologien. Vi har

haft faglige konsulenter fra FOA forbund til at bistå arbejdet, som involverede både fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter. I projektet indgik interviews med ledere, sygeplejersker og kollegaer. Resultatet er blevet et visionsnotat, som beskriver social- og sundhedsassistenternes kompetencer og kommer med bud på nye arbejdsopgaver, som faggruppen kan bestride i fremtiden. Netværket som står bag projektet mødes jævnligt for at påvirke ledelsen til f.eks. at planlægge fælles kompetenceudvikling for specialerne.

De førnævnte FOA-afdelinger i det regionale samarbejde har i foråret 2016 haft foretræde for Regionsrådets forretningsudvalg, som her lovede os, at de vil se på social- og sundhedsassistenternes fremtidige kompetencer og arbejdsopgaver. Vi har desuden haft jævnlige møder med center for HR om faggruppens fremtid. Pt. oplever vi, at det er svært at få lavet aftaler med Regionen, da alle ressourcer går til sundhedsplatformen, men det gør naturligvis ikke at vi stopper med at søge indflydelse.

I januar 2017 vedtog Regionsrådet at afsætte midler til at rekruttere og kompetenceudvikle sygeplejersker på det medicinske område. Sektoren skrev et åbent brev til alle regionspolitikkerne og gjorde opmærksom på, at de havde mere end en faggruppe de skulle repræsentere på det medicinske område, og at FOA var undrende over ikke at være en del af indsatsen. Det medicinske område skal styrkes og være en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne. Det medicinske område som arbejdsplads skal tiltrække medarbejdere, som har lyst til at forblive på området og udvikle sin faglighed. Derfor undrer vi os over logikken i at fremhæve kun én faggruppe i relation til kompetenceudvikling på et område som det medicinske. Hvis hele området skal løftes med succes og gøres attraktivt som arbejdsfelt, er vi nødt til at inddrage alle relevante faggrupper.

### **Det nære sundhedsvæsen**

På ældreområdet har sektorens opmærksomhed i høj grad hvilet på vores faggruppers kompetencer og ikke mindst, hvordan de bliver og bør blive brugt på den enkelte arbejdsplads. Sektoren har i den forgangne periode været inddraget i lokale sager, som har omhandlet fælles medicin kort (FMK). Vi har fået kendskab til, at nogle plejehjemsassistenter har oplevet, at de ikke har haft adgang og ligeledes, at en hel kommune valgte, at ikke alle social- og sundhedsassistenter skulle have adgang til FMK.

Flere kommuner har i perioden også valgt at udarbejde kompetenceprofiler for FOAs faggrupper. Det har nogle steder været udfordrende for de tillidsvalgte at kunne indgå i udarbejdelsen af kompetenceprofilerne. Det er ikke mange steder, hvor FOAs repræsentanter indgår som en selvfølge i den type arbejde, og det er et konstant fokus vi har på at få den kultur ændret. Flere steder oplever vores medlemmer desuden, at få frataget deres kompetencer i de nye profiler. Kompetencer som de har haft i mange år. Det er en udvikling som vi i sektoren ser med stor alvor på, og som vi undrer os over. Vi ønsker også fremadrettet at sætte fokus på at arbejdspladserne gør brug af de kompetencer som medlemmerne har til rådighed.

I samarbejde med Dansk Sygepleje Råd og Ældre Sagen har FOA i flere år forsøgt at dagsordensætte "Værdighed i ældreplejen" overfor landets politikere. I foråret 2016 vedtog regeringen, at kommunerne skulle udarbejde en værdighedspolitik for ældreområdet og offentliggøre den inden 1. juli 2016. Dette skete samtidig med, at der gennem finanslovsforhandlingerne blev afsat en værdighedsmilliard. Sektoren skrev til samtlige af vores syv kommuner for at opfordre til, at inddrage MED og medarbejdere i arbejdet med udfærdigelse af værdighedspolitikkerne, samt at FOA vægtede flere "varme hænder" og kompetenceudvikling når pengene fra værdighedsmilliarden skulle udmøntes. Processen med at udarbejde politikkerne foregik mange steder desværre uden medarbejderinddragelse, og FOA har haft svært ved at udpege konkrete eksempler på, at pengene som fulgte med ud til kommunerne er kommet FOAs faggrupper til gode. Vi har fulgt arbejdet med værdighedspolitikkerne og de efterfølgende beslutninger om udmøntning nøje, og vi vil fortsætte med at gøre kommunerne opmærksomme på, hvilke prioriteringer vi mener de bør foretage.

Antallet af arbejdspladser på ældreområdet, som slår stillinger op, som appellerer til ansøgere med en pædagogfaglig baggrund er støt stigende. Sektoren oplever desuden, at pædagogerne fagforening BUPL har igangsat en massiv indsats for at påvirke deres medlemmer til at søge ind på ældreområdet med deres kompetencer. Overordnet mener vi, at både social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter allerede besidder de nødvendige sundhedspædagogiske kompetencer til, at løse både de eksisterende og nye opgaver på ældreområdet som arbejdsgivere efterspørger, herunder et øget fokus på aktiviteter. Sektorens faggrupper er bare igennem mange år blevet presset på tid og ressourcer, hvilket også har påvirket i hvor høj grad ledelserne har prioriteret aktiveringsopgaverne. Sektoren har valgt at lave en særlig indsats på demensområdet. Derfor har FOA Nordsjælland, sammen med Dansk Sygeplejeråds FTR i Hillerød, lokale repræsentanter fra Ældresagen og Alzheimerforeningen,

samt Hillerøds fællestillidsrepræsentant Annette Linderstrøm dannet en lokal demensalliance. Vi har dannet den lokale demensalliance med afsæt i Hillerød Kommune, da man her har valgt at være demensvenlig kommune og derfor indgår i samarbejdet "Demensalliancen" på nationalt plan. Formålet med at stifte en lokal demensalliance er, at vi sammen kan stå stærkere i arbejdet med at udbrede, udvikle og udarbejde tiltag som belyser og fremmer vilkårene for et demensvenligt lokalsamfund.

Samarbejdspartnerne i Hillerøds lokale demensalliance kan alle bidrage med praksisnær viden og erfaring med arbejdet med demens. Formålet med demensalliancen er desuden, at de relevante organisationer har en mødeplatform, hvor det er muligt at diskutere og drøfte fælles ønsker til det fremtidige arbejde med demensramte Hillerød-borgere, og hvilke fælles indsatser der kan igangsættes. Med den lokale alliance ønsker vi i fællesskab at udpege de tiltag, som skal til for at forbedre vilkårene for demensramte Hillerød-borgere, deres pårørende og medarbejderne på sundheds-og ældreområdet.

I lyset af den konstante bevågenhed og udvikling som kendetegner sundheds- og ældreområdet har sektoren taget initiativ til at besøge centercheferne i FOA Nordsjællands syv kommuner. Det er i skrivende stund lykkedes at få aftaler med de fleste kommuner og vi regner med, at alle kommuner er besøgt i løbet af foråret 2017. Her vil vi drøfte de mange nye opgaver og jobfunktioner, som er opstået på området og som det er oplagt, at sektorens medlemmer tager del i. Vores budskab vil med andre ord være, at vi og vores medlemmer gerne vil være en del af den udvikling, der er i gang for fremtidens sundhedsvæsen.

### **Bestyrelsesarbejdet**

Sektorbestyrelsen består af formand, næstformand og pt. ni bestyrelsesmedlemmer, som har forskellige faglige baggrunde og arbejds erfaring. Der bliver årligt afholdt fire heldagsmøder og en todages konference. På trods af de få møder forsøger bestyrelsen at være på forkant med nye tiltag og ændringer, som sker på arbejdspladserne og som har indflydelse på medlemmernes arbejdsopgaver.

Bestyrelsen er en arbejdende og handlingsorienteret bestyrelse som varetager medlemmernes faglighed, fagidentitet og faglige udvikling, herunder sektorens egen erhvervsfaglige uddannelser samt efter- og videre uddannelser. En gang om året udarbejdes en lokal handleplan, som tager udgangspunkt i den handleplan, som er udarbejdet i den centrale sektor.

FOA forbund og den centrale sektor har i flere tilfælde inddraget bestyrelsesrepræsentanter og tillidsrepræsentanter i forskellige processer, da de besidder kompetencer og en særlig viden.

Ved den centrale sektors årsmøde i november måned 2016 blev sektorformand Vinni Jakobsen valgt ind i den centrale sektorbestyrelse. En post som naturligvis også giver indsigt og brugbar viden til bestyrelsens arbejde.

Sektorbestyrelsen er desuden en del af et internationalt samarbejde European Practical Nurses (EPN). Sektorbestyrelsen har deltaget i EPNs fagkonference, som foregår hvert andet år – senest i Island i 2016, hvor temaet var frivillige og pårørende. Vores bestyrelsesmedlem Ingrid Thrane holdt oplæg om, hvordan de på Nordsjællands hospital drøfter frivillige i MED og samarbejdet med de frivillige. Karen Stæhr, sektorformand for den centrale sektor, var også inviteret til at holde oplæg om, hvordan vi i Danmark samarbejder med frivillige og hvordan vi håndterer, at de ikke tager opgaver som burde varetages af professionelle.

### **Uddannelse, efter- og videreuddannelse**

Hele to gange i perioden 2015-2017 er social- og sundhedsuddannelserne blevet revideret. 1. august 2015 var der store revideringer af alle erhvervsuddannelserne i Danmark. Der blev indført grundforløb på SU, indført talentspor og det blev forskelligt at tage uddannelse for personer over og under 25 år. Social- og sundhedsuddannelserne blev også revideret, så de lever op til kravene i sundhedsvæsenet. Den nye uddannelse nåede dårligt at komme i gang, før arbejdsgiverne ønskede at lave social- og sundhedsuddannelsernes trin 1 og trin 2 til to separate uddannelser. Det betyder at eleverne inden de påbegynder uddannelserne skal vælge, hvilken uddannelse de vil ende ud med. Repræsentanter fra bestyrelsen har været inddraget i processen med udformningen af de to separate social- og sundhedsuddannelser. Generelt mener sektoren, at det er en styrke for begge faggrupper, at vi har to selvstændige uddannelser med hver sin skarpe fagprofil.

2016 er også året hvor en ny dimensioneringsaftale blev indgået. Det betyder, at der fremover skal uddannes færre social- og sundhedshjælpere og flere social- og sundhedsassistenter. Ved sidste optag af elever har det været svært at rekruttere elever til social- og sundhedshjælper uddannelsen – en situation som sektoren ser med stor alvor på. Antallet af mennesker på pension vil stige de kommende år og det betyder, at der er brug for at uddanne faglært arbejdskraft. Det mener vi ikke, at dimensioneringen understøtter. I de fleste kommuner har vi fået uddannet næsten alle ufaglærte, men spørgsmålet er nu om der igen skal ansættes ufaglært arbejdskraft? Sektoren vil gøre en stor indsats for at lave aftaler med arbejdsgiverne om, at lave uddannelsesaftaler og ligeledes gøre det til et krav.

I efteråret 2015 og 2016 holdt sektoren temaeftermiddag for praktikvejledere og andre interesserede. Det er blevet til en succesfuld tradition, som vi agter at fortsætte med. I 2016 havde vi inviteret Karen Stæhr som fortalte om de to nye uddannelser. Der var ligeledes oplæg om de nye praktikvejlederkurser.

I de lokale uddannelsesudvalg (LUU) på SOPU skolen er sektoren godt repræsenteret. Vi sidder i udvalget med FOA repræsentanter fra FOA Frederikssund og FOA SOSU. Sektorens repræsentanter i LUU er meget aktive og sidder med i diverse udvalg og påvirker de beslutninger som bliver taget. Blandt andet i gruppen for farmakologi eksamen, censor, café møder, Skills osv. Det er lige lykkes for en af grupperne via målrettet arbejde, at få gennemført at faggruppen selv kan være censor på vores egne uddannelser. Desværre viser tallene, at AMU aktivitetsniveauet er faldet med 30 %. En udvikling som bekymrer sektoren. Alle taler om kompetenceudvikling for at kunne leve op til de nye krav i sundhedsvæsenet, men alligevel kommer vores medlemmer ikke på efteruddannelse. Både ansatte i kommunerne og Regionen har mulighed for at søge kompetencefonden (som er en overenskomst-mæssig aftale) til kursusudgifter, bøger, transport og logi. De sidste tal viser, at meget få af vores medlemmer får lov til at bruge de midler som er aftalt i kommunerne.

Sektoren har afholdt en tema aften, hvor vi har haft inviteret SOPU, KEA, VUC og UCC. De fortalte om efter- og videreuddannelses muligheder og FOA oplyste om kompetencefonden og de muligheder der er i den. Yderligere har sektoren været ude lokalt i kommunerne og holde medlemsmøder, samt haft møder med ledelse og HR afdelinger om uddannelsesmuligheder. Alligevel ligger der en stor pose penge med ubrugte midler. Vi vil arbejde videre med at tænke ud af boksen, så midlerne kommer medlemmerne til gode.

### **Faglighed og fagidentitet**

Social- og sundhedsuddannelserne fyldte 25 år i 2016. Uddannelserne er ikke nye mere, men alligevel oplever vi at vores ledere, politikere, pressen og samarbejdspartnere ofte bruger *SOSU'ere*, som en samlet betegnelse for begge vores faggrupper. Vi vil gerne ses som to forskellige faggrupper og anerkendes som to faggrupper med forskellige kompetencer. Derfor har vi i bestyrelsen forsøgt at synliggøre faggruppernes forskellige kompetencer og opgavevaretagelse ved at udarbejde postkort og flyers til at uddele til vores ledere, politikere og samarbejdspartnere. Sektorbestyrelsen og tillidsrepræsentanter har f.eks. mødt op til sundhedsudvalgsmøde med flyers og fået en snak med politikerne om vores faggrupper.



Alle social- og sundhedssektorer i Region H. har i fællesskab skabt *Fagets dag*, som bliver afholdt den 26. november. Sektoren ønsker at sætte fokus på den forskel som vores faggrupper gør for borgere/patienter. Vi ønsker at anerkende de opgaver som vores faggrupper løfter i sundhedsvæsenet. I forbindelse med dagen har vi udarbejdet plakater, badges, postkort samt oprettet en Facebookside. På dagen sender FOA en sms-hilsen til alle vores medlemmer i sundhedssektoren, hvor de ønskes tillykke med fagets dag. Sektoren får mange positive tilbagemeldinger på denne lille opmærksomhed.

SOSU Skills er en anden måde, at gøre opmærksom på vores faglighed og på social- og sundhedsassistent uddannelsen. Sektoren er engageret i afvikling af skolemesterskabet, regionsmesterskabet og DM i Skills. Vi har medlemmer som deltager som dommere og FOA er meget synlige, når vi afvikler mesterskaberne.

I forbindelse med generalforsamlingen i 2015 blev der valgt faggrupperepræsentanter – desværre kun for fire af vores faggrupper, nemlig handicaphjælperne, sygehjælperne, social- og sundhedshjælperne, social- og sundhedsassistenterne. Sektoren og faggrupperepræsentanten har i perioden inviteret medlemmer til at komme og drøfte og give indspark til faggrupperepræsentanten, som er blevet taget med til faggruppelandsmøderne. På landsmødet er der monofaglige og faglige fællesskaber. Den centrale sektor får viden om, hvad der sker ude på arbejdspladserne, og hvilke problemstillinger og udfordringer som vores medlemmer oplever.

Lokalt har vi i perioden afholdt flere monofaglige medlemsmøder både for social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

Social- og sundhedsassistenterne har dannet et fagligt fællesskab. I den forbindelse har sektoren og faggrupperepræsentanten for social- og sundhedsassistenterne afholdt en temaaften om autorisation og delegering – en stor succes hvor 50 personer deltog.

### **Aktiviteter og politisk påvirkning**

I perioden har sektoren afholdt en række arrangementer for medlemmerne. I juni måned 2015 var vi fx på bustur til Sankt Hans museum. Efter rundvisning var der picnic i det grønne. Vi arrangerede ligeledes i 2016 en bustur til DM i Skills i Fredericia. Vi har også inviteret i biografen for at se filmene ”Still Alice” og ”Nøgle, Hus, Spejl” med efterfølgende spisning og debat om filmen i FOA Nordsjællands lokaler. I marts 2017 var vi på et spændende og interessant besøg hos Dansk Farmacihistorisk Samling med efterfølgende

fællesspisning.

Sektoren har desuden inviteret til flere temaaftener med forskellige typer indlæg. Blandt andet om "Stemmehører" v/ social- og sundhedsassistent Mette Mose, og en aften med Røde Kors som fortalte om det kulturelle møde mellem mennesker. Yderligere har vi holdt temaeftermiddage om arbejdstidsaftalen både for KL og Regions ansatte og tidligere nævnte temaaften om kompetencefonden og dens muligheder. Og sidst men ikke mindst har sektoren taget initiativ til, at der to gange årligt afholdes i metodekursus i Nada (øreakupunktur).

Særligt for FTR'erne i sektoren har det været et ønske at mødes omkring de mange fælles udfordringer og arbejdsopgaver, som de tillidsvalgte har til fælles på tværs af kommunegrænser. FTR-samlingerne afholdes fire gange årligt, og skal bidrage til at styrke det fælles FTR-arbejde og bidrage med viden og nye tiltag på sektorens områder.

Sektoren har i perioden udarbejdet en række vidensopsamlinger og argumentationspapirer, som har været rundsendt til tillidsrepræsentanter og medlemmer til inspiration og som værktøjer i det daglige arbejde.

Notaterne har blandt andet beskæftiget sig med:

- Den Regionale og Kommunale Kompetencefond
- Kommunale værdighedspolitikker
- Pædagoger på ældreområdet
- Peer to Peer (medarbejdere med brugerbaggrund)

I sektoren er vi optaget af at søge indflydelse så mange steder som muligt. Derfor benytter vi os også af muligheden for at indsende læserbreve til lokalaviser og mere direkte kontakt til lokal- og regionspolitikere.

Eksempler på læserbreve og personlige henvendelser:

- "Hvem bærer ansvaret for fremtidens arbejdsmarked?"
- "Værdighedspolitikker bør følges op med handling"

- "Åbent brev til Regionsrådet (vedr. særlig indsats for sygeplejersker)"

### **Tak for to spændende år**

Det har været to meget travle og spændende år i social- og sundhedssektoren, og vi synes, at ovenstående beretning viser, at vi er en aktiv sektor med mange bolde i luften. Fremadrettet vil vi gøre, hvad vi kan for at gribe alle bolde igen, men også sende nogle nye afsted. Forudsætningen for at vi kan fortsætte de gode takter i sektoren og en velkørende afdeling er fællesskabet mellem afdelingen, sektorerne, de tillidsvalgte og medlemmerne. Sektorens arbejde er afhængig af, at vi alle fortsat arbejder sammen, at vi har nogle aktive og opsøgende TR'ere og FTR'ere og en afdeling, som støtter op om os og sektorbestyrelsens arbejde.

Tak til alle jer der har bakket op om sektoren ved at stille op som tillidsvalgt eller faggrupperepræsentant, som deltager i vores arrangementer eller arbejdsgrupper, eller på forskellig vis kommer med input til vores fælles arbejde. Der skal lyde en særlig tak til fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne for jeres store arbejde ude på arbejdspladserne. Jeres indsats er til daglig gavn for vores medlemmer og er meget værdsat af FOA Nordsjælland.

Vi er glade for at afdelingen støtter op om sektorernes arbejde, og også har prioriteret personaleressourcer til de tre sektorer. For et år siden fik sektorerne ansat en sektorkonsulent – Signes opgave er blandt andet at holde os ajour med, hvad sektorernes interesser beslutter og har fokus på, så vi kan være på forkant og handle hurtigt. En stor hjælp og til glæde for bestyrelsen, tillidsrepræsentanterne og medlemmerne. Stor tak til sektorens sekretær Helle, som arbejder behårdt med at få enderne til at nå sammen i sektoren i sit arbejde med koordineringen af arrangementer, bestyrelsesmøder, mødeaktivitet og meget andet.

Ligeledes en stor tak til sektorbestyrelsen for det gode samarbejde, de gode faglige diskussioner og debatter på vores bestyrelsesmøder og i det daglige.

Vi ser frem til at se rigtig mange af sektorens medlemmer til den kommende generalforsamling **torsdag den 23. marts 2017 kl. 18.00** i FOA Nordsjælland.

Mange hilsner

På vegne af Social- og sundhedssektoren i FOA Nordsjælland

Vinni Jakobsen, Sektorformand

# Beretning 2015 - 2017

## Social- og sundhedssektor

**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Frederiksværkgade 10  
3400 Hillerød

Telefon: +45 46 97 33 90  
[Mail: nordsj@foa.dk](mailto:nordsj@foa.dk)  
[www.foanordsjaelland.dk](http://www.foanordsjaelland.dk)

### FOA

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er at være den bedste lokale fagforening. Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområ- det. Sammen gør vi forskellen, og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.