



BERETNING 2015-2017

SERVICSEKTOR

Overenskomst

Den private overenskomst for 2017 er bygget på rammerne af 4,5 %, dette giver ca. 2,- kr. mere i timen - både på minimalløns- og på normallønsområdet. En væsentlig ting er, at man har ret til 22 senior dage med selvbetaling og arbejdstiden kan sættes op til 42 timer pr. uge – dog med varsel.

Dette giver grundlag for forhandlinger for det offentlige område. Det er ikke godt for Den Danske Model, at man nu igen skal selvfinansiere pension og alderdom.

I 2018 skal de offentlige overenskomster forhandles. Kravene som allerede er kommet ind omhandler løn, uddannelse og bedre tryghed.

Forhandlingerne for det offentlige er allerede i gang. Tidsplanen er fastsat og den vil blive gennemgået på generalforsamlingen.

Faglighed

En af sektorens vigtigste indsatsområder er faglighed, herunder uddannelse, løn, synlighed og værdier. Sektoren er repræsenteret i det lokale uddannelsesudvalg for serviceassistenter, ejendomsserviceteknikere samt det offentlige område i AMU.

Samtidig er afdelingen repræsenteret i diverse andre udvalg.

Alle sektorens medlemmer er meget velkomne til at komme med forslag til kurser og uddannelse, det er kun fantasien, der sætter grænser (og en gang imellem også økonomien).

En ting som også hører under faglighed, er de sociale aspekter og integration.

Faglighed er en af de vigtige dele i handlingsplanen, så det vil være en af de ting der vil blive talt om på selve sektorgeneralforsamlingen. Nogle af ideerne kan være temamøder, arbejdspladsbesøg, m.v.

I overenskomstforhandlingerne i 2015, var de tæt på at komme i mål med fra ufaglært til faglært. Det blev aftalt at der blev afsat penge af til kompetenceudvikling op til ca. 25.000 kr. pr. medarbejder, men indenfor en begrænset sum af penge.

Dette vil også være et overenskomstforslag i 2018 på KLs område.

Udbud/udlicitering (Konkurrenceudsættelse)

Mange af de opgaver der typisk varetages af sektorens medlemmer er ofte i fare for at blive overført til udførelse i privat regi, fordi politikerne vil spare nogle få håndører. Servicesektoren er som udgangspunkt skeptiske overfor denne form for privatisering, da resultatet ofte er et ringere arbejdsmiljø og fordi der på sigt er risiko for en ringere overenskomst og ringere arbejdsforhold.

Servicesektoren har i den forløbne periode arbejdet med udlicitering og privatisering, både på lokalt og centralt plan.

I servicesektoren frygter vi, at der vil ske mere privatisering og udlicitering i fremtiden pga. kommunalreformen. Det gælder både i kommunerne og i regionen, hvor den nye hospitalsplan åbner for disse muligheder. Derfor vil udlicitering og privatisering også fremover være et vigtigt indsatsområde for sektoren. Det kan godt være at der bliver lidt stille det næste halve års tid i kommunerne og regionen på grund af valgkamp, men det skal man ikke lade sig narre af.

Forenede Service har også været i Pressen for at underbetale medarbejdere via underleverandører og der har været stort røre om det især i Helsingør kommune. En tidligere direktør er pt. i Rettet for det. FOA arbejder for at Helsingør kommune skal hjemtage rengøringen i så mange kommuner som muligt. I Hillerød kommune har lige haft rengøringsområdet i udbud og alt bliver offentligt regi igen.

I regeringsgrundlaget er det aftalt, at der skal flere offentlige opgaver i konkurrenceudsættelse.

Kommunal-/ Regionsvalg

Den 21. november 2017 skal der foretages valg til kommunalbestyrelserne og regionsrådene.

Sektoren henstiller til at man deltager i de offentlige debatmøder og spørger politikerne, hvad har man tænkt sig med udlicitering, uddannelse og arbejdspladserne i det offentlige.

Det er endvidere også vigtigt, at holde dem i skak med f.eks. læserbreve med videre.

Inviter f.eks. en politiker på arbejdspladsbesøg, mange af dem aner ikke hvad de har ansvar for og hvad sektorens medlemmer laver på arbejdspladserne.

Det bliver spændende at se hvad politikerne vil foretage sig omkring udbud- og udlicitering og konkurrenceudsættelse. Hvis De udliciterer på samme måde som Gribskov kommune har tænkt sig, bliver demokratiet svækket og reelt kan man jo se at politikerne kun skal mødes hver gang der skal forhandles kontrakter med firmaerne. Den vej må vi ikke komme, da velfærdssamfundet herved bliver lukket og slukket.

Der bliver besluttet mere og mere i EU, som har indflydelse på sektorens medlemmers hverdag og en af tingene er virksomhedsoverdragelsesloven. EU udfordrer også de kollektive rettigheder og Den Dansk Model.

Man må igen håbe, at de naturlige forhandlinger på det offentlige område, hvor KL og RTLN samt organisationerne har en reel mulighed for at indgå aftaler uden at Regeringens har en skjult dagsorden, hvor den skal bestemme lønstigninger, pension m.v.

Sektorbestyrelsen 2017

Bestyrelsen består af:

Formand

Steen Andersen, Nordsjællands Hospital/FOA

Næstformand

Kim Andreasen, Hillerød kommune

Bestyrelsesmedlemmer

Peter Gadvig, Helsingør Rådhus

Claus Jensen, Toftevangskolen Birkerød

John Gudmandsen, Nordsjællands Hospital (Genopstiller ikke – efterløn)

Tina Laurberg, fratrådt

Joan Jensen, fratrådt

Bestyrelsen har holdt 6 møder og en bestyrelseskonference, hvor sektorens mål og handlingsplan blev revideret.

Handlingsplanen bliver gennemgået på generalforsamlingen.

Hele bestyrelsen er på valg, nogle genopstiller, nogle har valgt at udtræde. Hvis der er nogle der skulle have interesse for at lave et fagligt stykke sektorarbejd, så meld dig til afdelingen **senest den 28. marts 2017 kl. 16:00** til mail: sa033@foa.dk

Beretning 2015 - 2017

Servicesektor

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Frederiksværk
gade 10
3400 Hillerød

Telefon: +45
46 97 33 90
Mail:
nordsj@foa.dk
www.foanordsj
aelland.dk

FO

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er at være den bedste lokale fagforening. Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområdet. Sammen gør vi forskellen, og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.