



R E F E R A T
fra
Afdelingsbestyrelseskonference
7. og 8. juni 2011
afholdt på Comwell Borupgaard

Tilstede: *Anita Gudmundsson, Ann-Mari Simonsen, Conny Brynjolf, Heidi Just (mødt kl. 14.35), Helle Nanboe, Kerstin Nielsen, Lene Lindberg, Ole F. Nielsen (mødt kl. 10.25), Pia Johansen, Steen Andersen (fraværende på 2. dagen), Susanne Madsen (fraværende på 2. dagen), Susanne Nielsen, Trine Jacobsen, Vinni Jakobsen, Birte Duckert.*

Afbud: *Anne Frøsig, Rie Hestehave, Maria Melchiorsen, Susanne Øster Hansen, Ingrid Thrane, Merete Kragh.*

Fratrædt: *Inge Kjær, Morten Larssen.*

Nyt medlem: *Camilla Andersen (indtræder i stedet for Morten Larssen)*

DAGSORDEN:	Side
1. Velkomst og valg af mødeledelse v. Lene Lindberg	2
2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder	2
3. Godkendelse af referat fra møde den 29. marts 2011	2
4. Fortsat udfyldelse af interessentanalyse	2
5. Evt. flytning til nye lokaler v. Ann-Mari S. & Lene L.	2
6. Evt. omlægning af afd. best. nedsatte udvalg v. Lene L. & Ann-Mari S.	7
7. Medlemsservice i FOA Nordsjælland v. Lene L. & Ann-Mari S.	9
8. Afdelingens lønpolitik v. Lene L. & Conny B.	10
9. Indhold årsmødet v. Lene L.	11
10. Mangfoldighedsprojekt v. Pia Johansen	12
10a. Opdeling af afdelingens hjemmeside v. Vinni Jakobsen	12
11. Orientering fra administrativ ledelse v. Ann-Mari S.	13
12. Orientering fra Hovedbestyrelsen v. Lene L.	14
13. Orientering fra sektorer, regionen, kommunerne	15
14. Eventuelt	15
15. TR løftet – version 2	15

Formalia:

1. Velkomst og valg af mødeledelse v. Lene Lindberg

Lene Lindberg bød velkommen til bestyrelseskonferencen, og foreslog herefter Ann-Mari Simonsen som mødeleder. Dette blev godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder

Godkendt.

3. Godkendelse af referat fra møde den 29. marts 2011

Der er ikke modtaget kommentarer til det udsendte referat. Referat godkendt.

Analysepunkt - gruppearbejde:

4. Fortsat udfyldelse af interessentanalyse

Sagsfremstilling:

Analysen blev igangsat på bestyrelsens konference i juni 2010, og bliver løbende udfyldt. Vi er nået til emnet "Forbundet".

Beslutning:

Bestyrelsen tog en fælles drøftelse af emnet "Forbundet" til interessentanalysen. Referenten sørger for, at de udtalelser der fremkommer på mødet, indskrives i interessentanalysen.

Sager til beslutning:

5. Evt. flytning til nye lokaler v. Ann-Mari S. & Lene L.

Sagsfremstilling:

Afdelingsbestyrelsen har løbende drøftet muligheden for en eventuel flytning af FOA Nordsjælland til større lokaler. Der er løbende orienteret om de lokaler der har været kig på, samt om økonomien i forbindelse med en flytning.

Afdelingsbestyrelsen har på sidste møde givet grønt lys for, at formandskabet i FOA Nordsjælland kunne påbegynde diverse forhandlinger med ejerne af de nye lokaler, samt forhandlinger med ejerne af de nuværende lokaler.

Med baggrund heri, vil Lene Lindberg & Ann-Mari Simonsen mundtligt fremlægge nuværende status på disse forhandlinger, samt orientere om økonomien i forbindelse med et kommende flytteprojekt.

Indstilling:

Formandskabet har brug for, at afdelingsbestyrelsen træffer beslutning om:

- Har FOA Nordsjælland brug for flere kvadratmeter, således at vi kan opretholde en arbejdsplads der er forsvarlig rent arbejdsmiljømæssigt og dermed giver tilfredsstillende forhold for medarbejdere, tillidsvalgte og medlemmer?
- At formandskabet får et endeligt mandat, således at de igangværende forhandlinger kan afsluttes.

Beslutning:

Lene Lindberg påbegyndte mødet med at oplyse, at formandskabet tidligere har fået mandat til, at arbejde videre med en eventuel flytning. Afdelingsbestyrelsen har tidligere bedt formandskabet undersøge diverse uafklarede ting i denne forbindelse, hvilke er afklaret ved tidligere møder. Rent økonomisk har budgettet til en flytning ikke ændret sig.

Set ud fra dette, er punktet delt op i to. Det er nødvendigt med en beslutning om, hvorvidt vi skal flytte eller ej. Det er ressourcetungt at undersøge yderligere, hvorfor der er brug for en endelig beslutning.

Lene Lindberg opridsede kort de ting der tidligere har været talt om, samt hvilke ulemper det er ved at blive boende i de nuværende lokaler:

- Vi har ingen plads
- Vi sidder flere på kontorerne, hvorfor der tales i telefon de mærkeligste steder – på gangene, i depotrum m.v.
- Vi har for lidt kvadratmeter, så der ikke kan udføres ordentlig sagsbehandling – gælder også a-kassen
- Vi må tit sidde med medlemmer i de åbne kontorlandsskaber – medlemmer der er kede af det – hvilket vi ikke kan være bekendt

- Medarbejderne har ikke et optimalt arbejdsmiljø pga. pladsmangel, støjniveau m.v.
- Vi kan heller ikke leve op til den kontrakt der er lavet med forbundet vedr. TR grunduddannelsen, da vi ikke har de lokaler der SKAL være. Forbundet har nævnt det, og vi holder dem lidt hen.
- Vores udgifter til at afholde møder ude i byen er stigende – da vores egne lokaler hele tiden er optaget

Medlemstallet er tidligere drøftet og det er korrekt, at det er dalende – men d.d. ser det ud til at have rettet sig. Vi har dd. 5850 fuldtidsbetalende medlemmer – og det tør vi godt satse på.

Forhandlingen med HK var af fortrolig karakter, idet Humanica pt. bor i de lokaler formandskabet har set på. Derfor er det nu vigtigt, at formandskabet får en klar melding på, om vi skal arbejde videre med en endelig flytning.

Susanne Nielsen spurgte bekymret til afdelingens medlemstal, for hvad nu hvis sygehusene flytter. Kan vi så risikere at få endnu færre medlemmer? – og besparelserne har givet færre på ventelister – hvordan det så kan lade sig gøre.

Lene Lindberg oplyste, at der er ca. 48 % der ikke er organiseret, og hvis vi alle gjorde en indsats – ja, så ville vi alligevel komme til at mangle plads. Herudover oplyste Lene Lindberg, at vi ikke kan spå om hospitalernes fremtid, men hvis vi ser på tallene på en anden måde, så ser tingene anderledes ud. Den undersøgelse der er foretaget giver ifølge Lene Lindberg ikke et reelt billede af sygehussituationen.

Men sker der ting fremadrettet der gør, at vi har for meget personale m.v., så må vi tilpasse organisationen, men det er ikke lige sådan det ser ud på nuværende tidspunkt.

Trine Jacobsen gav udtryk for, at vi har haft disse drøftelser omkring flytning en del gange. Der er undersøgt mange ting, og afdelingsbestyrelsen har fået forelagt mange gode argumenter som kan bruges både for og imod. Trine Jacobsen oplyste, at hun i starten var modstander af en flytning, men med det arbejdspress der er, og den plads der er behov for, så må vi gøre det nu, og ikke vente til situationen bliver helt kaotisk. Trine Jacobsen mente at alt var afdækket og besvaret, og kunne derfor tilslutte sig en flytning til nye lokaler.

Før afdelingsbestyrelsen tog hul på en beslutning vedr. punkt 1 i sagsfremstillingen, blev der udleveret flyttebudget til gennemgang.

Efter en gennemlæsning og gennemgang af flyttebudgettet, vedtog en samlet afdelingsbestyrelse, at der er brug for en flytning af FOA Nordsjælland til større lokaler.

Herefter fortsatte Ann-Mari Simonsen med de ting der yderligere er afklaret:

A-kassen:

Der har været afholdt forhandling med a-kassens ledelse omkring husleje m.v. A-kassens ledelse har positivt tilkendegivet, at de vil betale det der er afsat i flyttebudgettet og i det kommende budget. Svarer til ca. 40 % mere end de betaler i dag. Det skyldes at a-kassen skal betale en større del af fællesarealerne, da disse er større end de nuværende – f.eks. reception m.v.

HK har 3 medarbejdere siddende, og vi forventer at HK vil betale efter samme fordelingsnøgle som der er for vores egen a-kasse.

Fraflytningsomkostninger:

Ann-Mari Simonsen har haft møde med Danbolig, som administrerer vores nuværende lejemål for Pen-Sam. Bygningerne er gennemgået, og det kan oplyses, at vi har en opsparingskonto stående med ca. kr. 200.000. Der er indhentet tilbud fra to malerfirmaer – det ene er modtaget og lyder på kr. 130.000. Der mangler tilbud fra den det andet malerfirma samt fra 2 gulvfirmaer, idet de gamle gulvtæpper skal skiftes. Gælder både for nr. 10 og 12.

Huslejekontrakt:

Er endnu ikke udarbejdet eftersom det først er i sidste uge vi har fået besked fra HK om, hvorvidt Humanica kunne flytte eller ej. HK har fået oplyst, at Humanica selv har fået øje på nogle lokaler. Dem har Humanica lagt billet ind på. Ann-Mari Simonsen har bedt HK afvente vores afdelingsbestyrelsesmøde i dag.

Flyttefirma:

Der er hjemtaget tilbud fra et flyttefirma, så vi kender flytteudgifterne. Disse kan holdes under kr. 50.000.

Budgettet overskud:

Der er et budgettet overskud på ca. kr. 58.000 – er mindre end sidst, men skyldes at vores værdipapirer er faldet. Men det gælder om at have is i maven.

Ud af det nye lejemål:

Det forventes at vi kan udfærdige en huslejekontrakt med HK om en differentieret opsigelse, således at vi kan komme ud af nogle kvadratmeter med kortere opsigelsesvarsel.

Vi har aftalt, at der skal en advokat på sagen, således at en kontrakt bliver set ordentligt igennem – Forbundet benytter en navngiven advokat, der har specialiseret sig i ejendomme, og ham påtænker vi at benytte os af.

Kvadratmeterpris:

Formandskabet har undersøgt andre lokaler og tjekket prisen pr. kvadratmeter. Der er mange ledige lejemål, som er mellem 150 kr. og 200 kr. billigere pr. kvadratmeter, men der er ikke bygninger der er forberedt til kontorlandskaber, hvilket betyder at det skal etableres fra bunden af med edb, skillevægge osv. Der er ej heller mulighed for offentlig transport til bygningerne.

Indkøb af møbler:

Alle medarbejdere har deres egen kontormøbler, og vi har også mødeborde, hvorfor der ikke skal bruges penge på indkøb af nye møbler. Herudover er vores serviceassistent Dennis blevet bedt om, at se på om der eventuelt er flere møbler i kælderen som kan bruges fremadrettet.

Dog skal der investeres i en ny maskine til gulvvask, idet der skal vaskes mange flere gulve, og bygningen indeholder nogle meget lange gange.

Snerydning / hækkeklipping:

HK sørger for snerydning, og dette er en del af huslejen. Der er budgetteret med kr. 10.000 til, at vi kan få en gartner ud 2 gange årligt og klippe hækkene.

Hvem skal stå som udlejer:

Der var på mødet en drøftelse af, hvem der skal stå som lejer f.eks. i forhold til HKs medarbejdere m.fl. – hvad hvis vi rager uklar med lejerne osv. Det blev aftalt, at få advokaten til at se på dette.

Punkt 2 i sagsindstillingen ændret og besluttet:

Efter denne gennemgang var afdelingsbestyrelsen af den opfattelse, at punkt nr. 2 i sagsindstillingen skulle ændres til:

At det er en beslutning om, at formandskabet får fuldt mandat til at afslutte forhandlingerne vedrørende HK Huset på Milnersvej – ud fra de vilkår der er drøftet på dagens møde, samt at der bruges ekstern advokat til gennemgang af kontrakt m.v.

En enig afdelingsbestyrelse tilsluttede sig dette.

6. Evt. omlægning af afd.best. nedsatte udvalg v. Lene L. & Ann-Mari S.

Sagsfremstilling:

Hvordan er status på afdelingsbestyrelsens nedsatte udvalg? Politisk ledelse har erfaring, at der er en del mandefald i de forskellige udvalg, og det kan være svært at få udvalgene til at fungere optimalt. Dette gælder dog ikke uddannelsesudvalget.

Med baggrund i ovenstående har politisk ledelse drøftet, at de øvrige udvalg bør nedlægges, og arbejdet integreres i afdelingsbestyrelsens arbejde.

På mødet vil Lene Lindberg og Ann-Mari Simonsen - på vegne af politisk ledelse – uddybe dette nærmere.

Indstilling:

Det instilles til afdelingsbestyrelsen, at udvalgene (bortset fra uddannelsesudvalget), nedlægges, og at arbejdet integreres i afdelingsbestyrelsen.

Beslutning:

Susanne Nielsen:

Fandt det ærgerligt, hvis man nedlægger en form for demokrati, og så opretter det igen i en top - det brede forsvinder. Antallet af afdeingsbestyrelsesmøder er skåret ned, og derfor kan Susanne Nielsen være i tvivl om, hvorvidt vi også kan nå at drøfte udvalgenes emner. Mener at tiden bliver for knap, og at arbejdet vil blive et andenrangsarbejde.

Trine Jacobsen:

Stillede spørgsmål til, hvordan vi skal blive en arbejdende bestyrelse, da det er et arbejde der skal udføres under et bestyrelsesmøde. Tænker på alt det der rører sig i synlighedsudvalget – mener at en henlægning i afdelingsbestyrelsen gør det svært at få samme udbytte – og er bekymret for dette. Kan dog godt følge problematikken f.eks. i ungdomsudvalget, men i synlighedsudvalget er det en arbejdende gruppe, og deltagerne møder trofast op.

Anita Gudmundsson:

Spurgte om det er undersøgt hvorfor folk ikke kommer, og stillede spørgsmål om, hvad der er det næste der nedlægges?

Trine Jacobsen:

Foreslog at såfremt udvalgene skal i afdelingsbestyrelsen, skal det foregå som tema-drøftelser, hvilket begrænses af færre møder. Har i øvrigt drøftet hvorfor folk ikke møder op, og alle kan have nok så mange gode intentioner, men tingene drukner i hverdagen. Men er der trofaste personer der møder op, så lad dem fortsætte – og lad dem være aktive.

Pia Johansen:

Gjorde opmærksom på, at der mangler repræsentanter i arbejdsmiljøudvalget – der er kun 3. Ved godt at emnet skal prioriteres alle vegne, men det skal også ses i forhold til hvad vi får ud af det når vi sidder ved møderne. De to andre repræsentanter ved hvad der sker ude i områderne, og dette drøftes. Men når der skal drøftes noget overordnet, kunne det godt henhøre under MED-arbejdet. Det vil være naturligt, at det lægges sammen, og at det henhører under afdelingsbestyrelsen.

Lene Lindberg:

Kan godt se Trines synspunkt, men hvis arbejdet bliver integreret i afdelingsbestyrelsen, så vil opbakningen også blive større. Skal der bruges penge, så er det den slagne gang tilbage, og skal der bruges ressourcer så skal det alligevel vendes med andre. Vi kunne jo gøre det omvendt. Lene mener i øvrigt, at afdelingsbestyrelsen er begyndt at arbejde meget overordnet via forskellige analyser og metoder. I morgen skal vi forsøge os med en swat analyse, og bliver emnerne struktureret på denne måde, så når vi også noget mere i dybden.

Vinni Jakobsen:

Gav udtryk for, at vi nok også skal blive bedre til at sætte udvalgene på dagsordenen i afdelingsbestyrelsen, således at vi kan få et overblik over hvad der rører sig.

Susanne Nielsen:

Er af den overbevisning, at vi ikke vil få den samme snak i afdelingsbestyrelsen, som man vil få i udvalgene. Mener også at de udvalg der ønsker at fortsætte, skal have lov.

Lene Lindberg:

Foreslog at afdelingsbestyrelsen tager udvalgenes sager op som en integreret del (faste punkter) – i en forsøgsperiode. Mellem afdelingsbestyrelsens møder kan der nedsættes ad-hoc udvalg, der arbejder med specifikke emner. Ansvarsområderne vil altid være i afdelingsbestyrelsen.

Afdelingsbestyrelsen besluttede, at tage udvalgene op som faste punkter på dagsordenen – i en forsøgsperiode – imellem afdelingsbestyrelsens møder, kan der nedsættes ad-hoc udvalg. Synlighedsudvalget afholder et afsluttende møde, og afleverer hvad de har bagefter. Samme mulighed har ungdomsudvalget.

7. Medlemsservice i FOA Nordsjælland v. Lene L. & Ann-Mari S.

Sagsfremstilling:

Afdelingens serviceløfter har nu fungeret i nogle år. Trænger indholdet til en revidering? Lene Lindberg og Ann-Mari Simonsen har gennemgået de nuværende serviceløfter og har fundet, at der er brug for en tilpasning. Med baggrund heri ønsker formandskabet, at afdelingsbestyrelsen ser nærmere på de enkelte serviceløfter. De nuværende serviceløfter er vedlagt som fil.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at serviceløfterne gennemgås og revideres.

Beslutning:

Lene Lindberg oplyste, at der i de nuværende serviceløfter er ændret nogle redaktionelle ting – f.eks. ny formand, sikkerhedsrepræsentanter ændret til arbejdsmiljørepræsentanter, amt ændret til region m.v.

Herudover er der ændret vedrørende sagsbehandlingen på arbejdsmiljøområdet – idet vi ikke benytter ordet ”bistå” mere, men derimod at vi ”vejleder”.

Under løntjek stod der, at medlemmerne kunne komme forbi afdelingen – og at de ville få et svar i løbet af et par dage. Dette kan ikke lade sig gøre, da vi tjekker lønnen mere i dybden, og det er et omfattende stykke arbejde. Der kan derfor i særlige tilfælde, være brug for længere tid til behandlingen heraf.

Udgangspunktet er, at alle der henvender sig får svar senest 5 dage efter at vi har modtaget henvendelsen. Heri skal det fremgå, hvad vi har tænkt os at gøre ved sagen, og hvornår de evt. kan forvente at få et svar.

Når vi modtager klager, så skyldes dette tit manglende dokumentation eller for lang sagsbehandlingstid, og her bliver vi af klageinstansen bedt om, at rette ind til højre. Vi har bedt Pia Johansen om at give os et overblik over, hvilken hjælp vi tilbyder i forbindelse med en arbejdsskadeanmeldelse – skyldes at vi gør det forskelligt – og se på hvilken service vi giver – skal give det samme serviceniveau uanset hvilket område der er tale om. .

Vi er begyndt at udforme en såkaldt intern ”spiseseddel”, der indeholder en liste over hvad vi skal spørge om, når vi tager telefonen i afdelingen, at medlemskab skal tjekkes osv. Folderen vedr. nyt medlemskab er også tilrettet.

Afdelingsbestyrelsen var enig i de tilretninger som formandskabet har tilrettet, hvorfor de nye serviceløfter er vedtaget.

8. Afdelingens lønpolitik v. Lene L. & Conny B.

Sagsfremstilling:

Afdelingens nuværende overordnede lønpolitik, har været i drift igennem 2 år. Spørgsmålet er, om den trænger til at blive korrigeret. Det mener Lene Lindberg og Conny Brynjolf, hvorfor afdelingsbestyrelsen vil få fremlagt nye ideer til den overordnede lønpolitik. Herudover ønskes en generel drøftelse af hele indholdet. Nuværende lønpolitik vedlægges.

Forslag til ideer fra Lene og Conny er:

Der kan indgås aftaler om bruttolønsordninger, dog ikke sygeforsikringer, da dette er med til at skabe ulighed blandt befolkningen – mellem rig og fattig – mellem arbejdstager og arbejdsledig.

Vi vil ikke have forskelsbehandling på alder og køn – både ment negativt og positivt

Vi vil gerne være med til sundhedsfremmende foranstaltninger, såsom ordninger med massage, zoneterapi, fysioterapi m.v.

Der kan også indgås aftaler om avisabonnement, togkort, it-løsninger, telefoni osv.

Jævnfør rammeaftalen for KL, skal vi sikre, at ferie og pension er trukket ud forinden.

Herudover skal vi være opmærksomme på, at midlerne er en del af den samlede lønsum i kommuner / region.

Yderligere ideer fremlægges til drøftelse på bestyrelseskonferencen...

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at en ny overordnet lønpolitik for FOA Nordsjælland drøftes og besluttes.

Beslutning:

Steen Andersen:

Gav udtryk mfor, at han er enig i betragtningerne, men at han ønsker særskilt papir vedr. rammeaftale om bruttolønsordninger

Susanne Nielsen:

Oplyste, at hun har set bruttolønsordninger, hvor der er indgået nogle pc-ordninger. Er faktisk dyre i forhold til hvad vi kunne have købt dem til i f.eks. FONA. Vi må gøre

medlemmerne opmærksomme på, at det altså koster i sidste ende f.eks. at afdrage en computer.

Vinni Jakobsen:

Var enig med Steen, men oplyste samtidig at FOAs medlemsgrupper ikke er i den høje ende af lønklassen, hvorfor de ikke får det samme ud af en ordning som denne, som én medarbejder der f.eks. ligger lige på grænsen til en topskat. Lene Lindberg gjorde i den forbindelse opmærksom på, at mange af vores medlemmer efterlyser disse bruttolønsordninger.

Steen Andersen:

Hvis det fremgår af et særskilt papir, så har de også muligheden for at vælge – hvorimod vores overordnede lønpolitik indeholder holdninger f.eks. til en samlet forhånds-aftale, som alle vil blive omfattet af.

Besluttet:

Den overordnede lønpolitik blev besluttet. Holdninger og ideer til bruttolønsordninger nedfældes i et papir for sig selv.

Sager til orientering / drøftelse / efterretning:

9. Indhold årsmødet v. Lene L.

Sagsfremstilling:

Årsmødet for tillidsvalgte afholdes i år den 26. og 27. oktober 2011. Maria Melchior- sen har fremlagt forslag til indhold på politisk ledelsesmøde i sidste uge. Forslaget er i rød tråd med projekt TR løftet version 2, og politisk ledelse har positivt tilkendegivet, at årsmødet omhandler version 2 projektet.

Forslaget i store træk:

FOA Nordsjælland har igangsat TR løftet version 2, og dette indebærer en del ændrin- ger fremadrettet – både hvad angår valgte, ansatte og de tillidsvalgte.

Hensigten med projektet er, at afdelingen får lagt mere kompetence ud til de tillids- valgte, således at bl.a. servicen kommer tættere på vores medlemmer, og afdelingen vil få frigivet ressourcer så andre opgaver kan løses.

Interviews er igangsat med de tillidsvalgte, så der kan udfærdiges konkrete TR-aftaler. Med baggrund i disse vil det komme til at fremgå, hvilke kompetencer de hver især

ønsker at erhverve sig, og samtidig giver det os et overblik over, hvor opgaverne løses i dag, og hvor de ikke løses.

De tillidsvalgte skal arbejde med de emner der er relevante i forhold til projektet – og forinden årsmødet vil vi have et godt overblik (ud fra de interviews der allerede er foretaget), hvilke kompetencer de hver især mangler og ønsker sig.

Indstilling:

Til orientering.

Beslutning:

Taget til efterretning.

10. Mangfoldighedsprojekt v. Pia Johansen

Sagsfremstilling:

Pia Johansen oplyste, at mangfoldighedsprojektet er et 4 dages lokalt kursus for medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk Herudover kan de pågældende deltage med deres lokale tillidsrepræsentant. Pia Johansen anmodede om, at bestyrelsesmedlemmerne rykker de lokale TR - gør reklame for kurset.

Selve indholdet handler om integrationspolitik på arbejdspladsen, arbejdspladskultur, demokrati, FOAs serviceløfter m.v.

I Jylland har der været rift om pladserne, og de har måttet afholde flere kurser, men på Sjælland har vi svært ved at få fyldt pladserne op.

Taget til efterretning.

10a. Opdeling af afdelingens hjemmeside v. Vinni Jakobsen

Sagsfremstilling:

Social- og sundhedssektorens bestyrelse, vil gerne drøfte muligheden for, at FOA Nordsjællands hjemmeside bliver opdelt, så ALT ikke er tilgængelig for alle.

Vi mener, at det også vil synliggøre forskellen for medlemmer og IKKE medlemmer.

Indstilling:

Til drøftelse i afdelingsbestyrelsen.

Beslutning:

Punktet tages op på vegne af social- og sundhedssektorens bestyrelse, som har drøftet organisering i øvrigt. Medlemmerne har oplevelser af, at ikke-medlemmer kan indhente oplysninger på vores hjemmeside. Det er de ikke helt tilfredse med. Nogle medlemmer har endda ringet til Krifa og stillet spørgsmål, og her var det tydeligt, at sagsbehandleren fra Krifa sad og læste op fra FOAs hjemmeside.

Social- og sundhedssektorens bestyrelse har ikke taget hensyn til om det rent teknisk kan lade sig gøre, at dele hjemmesiden op i en åben og lukket del – men da drøftelsen fandt sted har bestyrelsen anmodet om, at afdelingsbestyrelsen drøfter muligheden – dette er baggrunden for at punktet er sat på.

Der var delte meninger på bestyrelsesmødet om, hvorvidt vi skal have en åben og lukket del på hjemmesiden. Der var dog enighed om, at før vi tager en længere drøftelse og eventuel beslutning herom, så skal vi have konkretiseret hvor stort problemet er.

Social- og sundhedssektorens bestyrelse anmodes derfor om, at konkretisere hvor stort problemet er, og fremkomme med forslag til, hvad der eventuelt skal lukkes af for på vores hjemmeside. Sidstnævnte med henblik på, at de fleste af hjemmesidens informationer, alligevel kan hentes andre steder – f.eks. via Forbundets hjemmeside, KL, KTO, kommunerne m.v.

11. Orientering fra administrativ ledelse v. Ann-Mari S.

Ny faglig sagsbehandler er ansat pr. 6. juni 2011 - Vivi Gadegaard Hansen. Har en fortid i BUPL, og har tillige været FTR tidligere.

Helle Skjødt som var ansat i en tidsbegrænset stilling, er blevet fastansat. Dette sklylles, at Maria Houkjær er stoppet. Øvrige opgaver er fordelt til Lykke Larsen og Annette Nyborg.

Der er afholdt mus-samtaler med samtlige medarbejdere for indeværende år.

12. Orientering fra Hovedbestyrelsen v. Lene L.

Der afholdes hovedbestyrelsesmøde i den kommende uge, hvor Lene Lindberg desværre må melde fra. Ellers oplyste Lene Lindberg, at hovedbestyrelsen afventer at komme i gang med målprogrammet fra kongressen samt at diskutere OAO og KTO og vores relationer dertil. Der pågår mange drøftelser om, hvorvidt vi skal meldes ud af det hele – en melding der tit høres fra forbundsformanden – men Lene Lindberg hører også, at han ikke har flertal hertil.

LO kongressen er heller ikke diskuteret, da det forventes at det gøres lokalt, hvor det fungerer udmærket. Forbundsformanden taler for at lukke ned for de lokale LO. Men vi har vores arbejdsmarkedspolitik ude lokalt og samarbejder med LO og jobcentre – så det mener Lene Lindberg ikke at der skal pilles ved.

Jobpatruljen skal drøftes og højnes, men det får konsekvenser i Nordsjælland – HK og FOA har presset på for at få en dialog med LO københavn, da vi har fælles arbejdsgivere heroppe. Der skal skæres en stor del af LO væk, så hvis vi skal opretholde det lokale, så skal vi spytte flere penge i kassen, og det mener Lene Lindberg ikke at vi skal. Vi betaler i forvejen kr. 10 pr. medlem.

Lokalt er der en formand og 3 konsulenter – har også regionale konsulenter. Vibeke Smidt som vi har heroppe er et stort aktiv, og vi har et glimrende samarbejde. De kunne lægges sammen med LO Hovedstaden, men det er Lene Lindberg ikke tilhænger af.

Der skal afholdes LO Kongres til efteråret, og de delegerede er de repræsentanter der sidder i hovedbestyrelserne. Her i regionen er der enighed om, at vi må nedsætte en følgegruppe der skal drøfte, hvad der skal være lokalt. Det er lokalt at vi tager tvisterne med arbejdsgiverne, hvorfor det ikke er smart at skære i det lokale.

Lene Lindberg mener ikke, at vi skal meldes ud af LO. Vi kan godt gå med til at skære lidt lokalt, og hun ser ingen problemer i at fusionere med København – men meldes ud – det skal vi ikke.

Forbundsformanden står meget alene med dette synspunkt, men man må dog tage hatten af for at han har fået rystet op i den gamle kultur og fået gjort nogle ting åbne.

Vi skal til at tage hul på akutmidlerne, som også er en del af LO da de kommer derfra. Medlemsorganisationerne har fået 87 % ud, og der er lagt pres på fra organisationerne for at få 93 %. Hvis vi ikke kan lave noget i fællesskab, mister fagbevægelsen noget af sin identitet.

Herudover er hovedbestyrelsen påbegyndt drøftelser af, hvordan vi strategisk skal indhente krav til de private overenskomster.

13. Orientering fra sektorer, regionen, kommunerne

Der er ikke modtaget noget skriftligt til dette punkt, hvorfor det udgår.

14. Eventuelt

Heidi Just oplyste, at Gribskov kommune har meddelt, at personalet ikke må have bi-beskæftigelse uden at få tilladelse fra lederen. Dette har været drøftet i H-Med.

Først havde kommunen noteret, at det var vedtaget – men det er nu efterfølgende ændret til, at det har været drøftet. Personalechefen har meddelt, at b-siden må sende sagen ind via LO for hver enkelt organisation, hvis de ikke er enige.

Lene Lindberg oplyste, at hun betragter kommunens udmelding som et brud på lovgivningen, og at afdelinge vil se frem til, at føre en personsag på dette. Lene Lindberg vil fremsende en mail til LO om dette, samt orientere alle øvrige organisationer om, at FOA er uenige i kommunen udmelding. Heidi Just fremsender referaterne til Lene Lindberg, som herefter tager hånd om sagen.

Tema – behandlet på 2. dagen:

15. TR løftet – version 2

Sagsfremstilling:

Lene Lindberg påbegynder punktet med at give afdelingsbestyrelsen et overblik over, hvor langt afdelingen er i projektet.

Vi skal drøfte den forandring som version 2 medfører i forhold til afdelingen og de tilidsvalgte. Med udgangspunkt i en swot-analyse, gennemføres en dialog om de fordele og ulemper, muligheder og trusler – dette store projekt medfører for alle i organisationen. Analysen vil give os et overblik over de tiltag i organisationen, der skal til for at nå målet.

Indstilling:

Det indstilles, at punktet tages til efterretning efter endt analyse.

UDTALELSER VEDR. PROJEKT TR VERSION 2:

Fordele

- Beslutning tages hvor tingene sker
- Opgaverne løses tæt på medlemmerne
- Målrettet kursusaktivitet
- Aktive tillidsrepræsentanter – kan ikke gemme sig
- Mere synlige – højere organisationsprocent
- Større udvikling som TR – bedre trivsel
- Frigiver arbejdskraft andre steder i organisationen
- Mere professionel organisation
- Minimerer dobbeltarbejde
- Mere nærvær ved forhandlinger
- Højner tilliden til TR – skaber respekt
- TR netværk / hjælper hinanden / støtter / vidensdeling
- Synliggøre TR i forhold til arbejdsgiverne
- Mere åbenhed – bedre dialog med ledelsen

Ulemper

- Får kompetence man ikke magter
- Føler sig presset til at påtage sig opgaver
- Kan føle sig alene og forladt / bliver syg
- Tidsperspektiv er for langt
- Det går for hurtigt
- Bekymring for om kvaliteten i medlemsservice bliver uens

Trusler

- Dårligere aftaler
- Tvunget til opgaven
- Dårligt renommè
- Medlemmerne flygter
- Forkerte oplysninger til kolleger
- Bange for at afgive kompetence
- Frygt for tidsforbrug
- Frygt for manglende vilkår / tid
- Kulturen i FOA / arbejdsgiver
- Modstand mod forandring
- Afdelingen mister overblikket / værdier / politik
- Dobbeltarbejde

Muligheder

- Kompetencen svarer til ledelsesniveau
- Ryddet op i gamle vaner / procesgennemgang / politikker
- Nytænke / gl. kultur
- Bedre dialog med medlemmer / arbejdsgiver
- Selvudvikling
- Unik mulighed for at skabe fremtiden
- Hvem skal være meningsdannere
- Udmeld vores politiske budskaber
- Frigiver ressourcer til politik
- Målrettet kompetenceudvikling

16. Evaluering af konferencen

Der fremkom følgende udtalelser vedr. afvikling af bestyrelseskonferencen:

Bestyrelsen har arbejdet meget konstruktivt
Mødesagerne har været godt forberedt
Der har været en fantastisk stemning
Der har været rummelighed
Der er kommet svar på alle de spørgsmål der blev stillet
Dejligt med noget konkret der kan arbejdes med
Plads til debatter – men også en linje så vi blev styret ind på rette spor igen
Meget givende møde
Gode holdningsdebatter
Gode forberedte punkter
Super tone
God gruppe
Ærgerligt at bestyrelsesmedlemmer fravælger møder der er planlagt 1 år i forvejen

Med baggrund i sidstnævnte udtalelse, blev det aftalt at dette bør drøftes på næste bestyrelsesmøde. Der har været adskillige vigtige punkter – også tidligere, hvor der bl.a har skullet skæres med hård hånd (akutmidler m.v.) - hvor det er uheldigt med et stort fravær i en afdelingsbestyrelse.

Sluttelig ønskede Lene og Ann-Mari alle en rigtig god sommer.



Referent: *Ann Hansen*

Godkendt af: *Lene Lindberg & Ann-Mari Simonsen*