

**Referat fra
Afdelingsbestyrelsesmøde
den 17. september kl. 8.30
FOA Nordsjælland**

Tilstede: Lene Lindberg, Ann-Mari Simonsen, Margit Koch, Susanne Madsen, Rie Hestehave, Maria Melchiorsen, Vinni Jakobsen, Steen Andersen, Anita Gudmundsson, Morten Klitgaard, Jens Nybo Rasmussen, Kim Andreasen, Tatiana Skov, Anette Linderstrøm.

Afbud: Merete Kragh, John Gudmandsen, Susanne Nielsen, Conny Brynjolf

Formalia

1. Valg af mødeleder v. Lene Lindberg

Ann-Mari Simonsen blev valgt som mødeleder. Det blev aftalt, at afdelingsbestyrelsens møder fremover starter kl.8.30 med morgenmad, og selve mødet påbegyndes kl.09.00.

2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder

Dagsorden godkendt.

3. Godkendelse af referat fra mødet den 3. og 4. juni 2013

Godkendt.

Sager til drøftelse / beslutning

4. Plan for organisering af medlemmer v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

I forbindelse med den årlige kampagneuge i uge 46 har FOAs hovedbestyrelse drøftet nedenstående kampagneplan:

Omdrejningspunktet for kampagnen er tillidsrepræsentanternes opgave i forbindelse med organisering af nye medlemmer samt et særligt tilbud til medlemmer fra de gule organisationer, der i perioden ønsker medlemskab af FOA. Vi har tidligere, i forbindelse med kampagneugerne, haft fokus på tillidsrepræsentanterne. Vi har bl.a. haft en indsats for at

få valgt flere tillidsrepræsentanter, hvor overskriften var "din tillidsrepræsentant er guld værd". Herudover har der i flere år været arbejdet på at få tillidsrepræsentanterne involveret mere centralt i arbejdet med at sikre en højere organisering.

Velfærd med vilje: FOA i fortsat i bevægelse.

Sag: FOA sikrer 5000 nye medlemmer

5000 nye medlemmer til FOA fra uge 46 og året ud i 2013. Er det blot et naivt ønske? FOA har i alt 4574 tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne. Hertil kommer suppleanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det betyder, at målet kan nås hvis hver enkelt tillidsrepræsentant sikrer blot ét nyt medlem. Hvis vi i fællesskab tilrettelægger processen rigtigt, så er det muligt at nå langt. Kampagnen er baseret på, at afdelingerne under kampagnen skal koncentrere sig om de arbejdspladser, hvor der ikke er TR'ere. TR'erne tager sig af egne arbejdspladser og tilbydes hjælp hvis de har hjælp behov..

Fra januar til og med juni 2013 har FOA mistet 694 erhvervsaktive medlemmer eksklusiv elever. Det er en del mindre end vi har tabt tidligere. Det viser positivt, at der er muligheder for at vende udviklingen, når der sættes fokuseret og kontinuerligt ind.

Rammen for kampagnen er, at det er afdelingerne selv, der skal stå for samarbejdet og kontakten til tillidsrepræsentanterne. Forbundet er bl.a. ansvarlig for at udarbejde og levere materialer til TR'erne, som kan understøtte indsatsen. Vægten vil, ud over de sædvanlige materialer der typisk laves til kampagneugen, være materialer der indeholder argumenter til støtte for medlemsskab, begrundelser for den særlige indsats overfor gule medlemmer og tilbud om hjælp og støtte, der hvor TR'eren har opgivet.

Forberedelserne op til uge 46 vil bl.a. bestå i lokale tillidsrepræsentantmøder, hvor indsatsen aftales og koordineres og med oprustning på Tillidszonen. Det foreslås, at kampagnen skydes i gang på kongressen 2013, som finder sted i dagene d. 30. oktober til d.1. november.

FOA tilbyder overflytning fra de gule og medlemskab til uorganiserede til favorabel pris

Ligesom tidligere i forbindelse med kampagneugen vil der indgå radiospot i kampagnen, der med forskelligt indhold vil sætte fokus på medlemskab af FOA. Med det formål at sætte direkte ind over for medlemmer af de gule organisationer foreslås, at FOA i år også anvender et andet klassisk element fra marketingbranchen. Nemlig at vi fra uge 46 og året ud tilbyder alle, som i dag er kunde hos de gule eller som er ansat på en FOA arbejdsplads og ikke har været medlem de seneste 2 år, et medlemskab til 100 kr. pr. måned i 3 måneder.

Dette flugter den tendens, der generelt er i LO fagbevægelsen, hvor der er sat øget fokus på de gule og den trussel de udgør for de rigtige fagforeningers overenskomster og den danske model. Bl.a. arbejdes der på, i regi af den fælles LO oplysningsindsats "Er du OK", at lave en række TV reklamer, der sætter spot på dette i medierne. Herudover vil der også i regi af OK oplysningsindsatsen hen over efteråret, blive sat fokus på løn og løntjek.

Det er besluttet, at vi skal gå mere målrettet efter de gule organisationer end tidligere, og der er behov for at skabe en langt større bevidsthed blandt tillidsvalgte i særdeleshed og medlemmer i almindelighed om, at medlemskab af de gule er et problem som kan ramme vores overenskomster og dermed alle. Set i det lys er det vurderingen, at medlemmerne godt kan acceptere, at der gives et rabattilbud til den beskrevne målgruppe.

På et møde den 30. maj 2013 med de medlemsorganiseringsansvarlige i afdelingerne, hvor forslaget blev drøftet, var der delte meninger om ideen. Flere havde det synspunkt, at de egentlig er imod, men at det omvendt ikke kunne være farligt at afprøve ideen. Ideen om rabatordninger til nye medlemmer og særlige grupper af nye medlemmer rejser en række spørgsmål og problematikker, der skal tages højde for.

Hvordan vi de eksisterende medlemmer forholde sig? Hvordan vil nye medlemmer som melder sig ordinært ind forholde sig? Bør FOA overveje at rabattilbuddet kommer til at gælde for alle nyindmeldte i perioden?

Det særlige ved den gruppe som rabatten henvender sig til i kampagneforslaget er, at det er medlemmer, der har taget aktivt stilling til et medlemskab hos de gule eller aktivt fravalgt FOA. Det er hovedbegrundelsen for at give dem tilbuddet. Vurderingen er, at det så er lettere at få dem til at skifte fra en gul organisation til en "rigtig fagforening". Herudover skal kampagnen ses som et led i den almindelige oprustning mod de gule organisationer.

Der vil, hvis rabatforslaget besluttet, blive lavet et grundigt forarbejde omkring budskaber som afprøves i fokusgrupper m.m. Effekten af at afprøve en rabatordning vil naturligvis blive fulgt nøje, således, at de erfaringer der indhentes, vil kunne bruges fremadrettet.

Alternativt kunne vi overveje, at udråbe perioden fra uge 46 og året ud til "Frit lejde", hvor vi accepterer, at folk kan lade sig overflytte/indmelde sig og få os til at lave løntjek og tage sager, som er opstået forud for medlemsskabet. Hvis der er enighed om at FOA skal "gå hårdere til værks overfor de gule", er det vigtigt, at der er enighed om argumenterne. Derfor foreslår vi følgende emner og headlines, som kan bruges forskellige steder afhængig af arbejdsplads, faggruppe og kultur:

Det er ikke en privat sag om man er medlem af sin fagforening

Har du spurgt din kollega om hun er medlem af FOA?

Din tillidsrepræsentant er guld værd – er du medlem af FOA?

Tør du sætte din overenskomst på spil for at spare 150 kr.- i kontingent?

I FOA kærres vi os om dit arbejdsmiljø – tror du en forening til 89 kroner kan det?

I FOA udvikler vi din uddannelse – hvad gør de gule?

Den danske model har skabt mindre ulighed – tør du være ansvarlig for at modellen afskaffes?

X millioner i erstatning alene i 2013 til medlemmer der er kommet til skade på deres arbejdsplads – hvad har Kristelig skaffet?



Hvem tror du er den største trussel mod din overenskomst – billig udenlandsk arbejdskraft eller en uorganiseret?

I FOA er dit fag vores fag

I FOA er vi "fag-i-forening" – de gule er "forening uden fag"

Har kristelig tjekket din løn for nylig?

Hvilke goder har Det faglige hus skaffet dig?

Fra kampagnens begyndelse og året ud foreslås det, at der ugentligt vil være en præmiering af de kommuner, hvor TR'erne forholdsmæssigt skaffer flest medlemmer. Præmien udgør 5000,- pr. uge til et arrangement for TR'erne i kommunen. Afdelingen beslutter emne og indhold og gennemfører arrangementet.

Ligeledes vil der hver uge blive uddelt en tablet til den TR, der har skaffet flest medlemmer. Alle der skaffer ét medlem får gennem afdelingen en flaske vin. Konkurrencerne om ugepræmierne afgøres først når der er indbetalt kontingent. Det indgår i kampagnekonceptet, at de 100 kr. som det overflyttede gule medlem betaler de første tre måneder, tilfalder afdelingen.

Arbejdsdeling: Forbundet leverer materiale til brug for tillidsrepræsentanterne og afdelingerne. Forbundet leverer v/FOA Kampagne og Analyse, understøtning til organiseringen af indsatsen.

Indstilling:

Lene Lindberg indstiller til afdelingsbestyrelsen, at FOA Nordsjælland følger den af HB fremlagte plan for organisering af nye medlemmer.

Beslutning:

Afdelingsbestyrelsen godkendte at følge den af HB fremlagte plan. Såfremt tillidsrepræsentanterne undervejs i forløbet møder medlemmer der er utilfredse – eks. med baggrund i at nyindmeldte indbetaler et lavere kontingent i en periode, henvises til afdelingsformand eller næstformand.

Udover denne kampagne, fortsætter FOA Nordsjælland med de tiltag der er i forvejen, f.eks. konkurrencer blandt de tillidsvalgte om at organisere medlemmer.

Ann-Mari og Joacim udarbejder en optimeret plan for medlemsorganisering generelt. Herudover blev det drøftet, at FOA Nordsjælland løbende skal benytte f.eks. mandagsnyt til at fortælle om de gode historier fra dagligdagen – store som små.



5. Budget 2013 – revideret v. Ann-Mari Simonsen

Sagsfremstilling:

Vedlagt finder du et revideret forslag til budget 2013. Årsagerne til at der fremsendes et forslag til revideret budget 2013 kan du læse om i materialet under kommentarer. Ann-Mari Simonsen vil på dagens møde gennemgå og kommentere de reviderede tal for 2013.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at det reviderede budget for 2013 godkendes.

Beslutning:

Godkendt.

6. Budget 2014 – 1. behandling v. Ann-Mari Simonsen

Sagsfremstilling:

Vedlagt finder du forslag til budgetforudsætninger for 2014, som jævnfør afdelingens love § 13. stk. 3 skal forelægges afdelingsbestyrelsen inden udgangen af september måned. Ann-Mari Simonsen vil gennemgå budgetforudsætningerne på dagens møde.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at budgetforudsætningerne for 2014 godkendes.

Er der ændringer til forslaget, vil 2. behandlingen af budgettet blive foretaget på afdelingsbestyrelsens møde i november måned – ligeledes jævnfør afdelingens love.

Beslutning:

Ingen ændringer. Budgetforudsætningerne godkendt ved 1. behandlingen.

7. Ipad til sektorbest.medl. v. Rie Hestehave & Vinni Jakobsen

Sagsfremstilling:

Der er modtaget 2 indstillinger – henholdsvis fra bestyrelsen i social- og sundhedssektoren og pædagogisk sektor. De skriver således:

Pædagogisk sektor:

Pædagogisk sektors bestyrelse indstiller til drøftelse og beslutning, at alle sektorbestyrelsesmedlemmer i fremtiden får en IPAD til at varetage sektor bestyrelsesarbejdet jf. allerede truffe beslutning for afdelingsbestyrelsesmedlemmer. Dette gøres ud fra følgende kriterier, at dem som allerede måtte have modtaget én som PL / Afdelingsbestyrelsesmedlem betragtes som tilgodeset samt at alle inden tildeling undersøger om der er mulighed for at modtage en af sin arbejdsgiver.

Social- og sundhedssektor:

På vegne af SOSU-bestyrelsen indstilles følgende punkt til drøftelse og beslutning:

Alle bestyrelsesmedlemmer i de 3 sektorer får tilbudt, at få stillet en Ipad til rådighed. Dette begrundes med, at der i forbindelse med besty-

relsesmøderne er nemmere tilgang til fremsendte bilag (minimering af print).

Yderligere er der skåret i antallet af bestyrelsesmøder, hvorfor nogen beslutninger skal tages mellem bestyrelsesmøderne - disse foregår via mail.

Medlemmerne af afdelingsbestyrelsen har fået stillet en Ipad til rådighed i forbindelse med arbejdet i bestyrelsen – dette mener social- og sundhedsbestyrelsen bør implementeres i de andre bestyrelser, så værdien af bestyrelsesarbejdet ligestilles.

Der er desuden flere "gengangere" i bestyrelserne og nogen har en selv, andre har fået stillet en til rådighed via arbejdsgiveren, hvorfor antallet er begrænset.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at drøfte og evt. beslutte hvorvidt der skal indkøbes Ipad som ovenfor beskrevet.

Beslutning:

Afdelingsbestyrelsen godkendte indkøb af Ipad til de sektorbestyrelsesmedlemmer (alle 3 sektorer) som har behov herfor. Sektorsekretærene oplæres af Annette Nyborg. Dog må de enkelte sektorbestyrelsesmedlemmer selv sætte sig ind i dens funktioner, da afdelingen ikke har ressourcer hertil. Sektorformændene melder tilbage til administrativ ledelse om det antal Ipad der er behov for – gerne indenfor 3 uger fra d.d.

8. Studietur - Europaparlamentet Strasbourg v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

Afdelingsbestyrelsen er tidligere orienteret om, at det undersøges hvorvidt det er muligt at komme på studiebesøg bl.a. i Europa-parlamentet i Strasbourg.

Der er åbnet op for, at vi kan besøge 2 kandidater i Europaparlamentet i uge 11 i 2014. De pågældende kandidater kan ikke yde økonomisk tilskud.

Et regnskab for turen vil se således ud – er beregnet på et ophold på 4 dage:

18 personer=

Flybilletter kr. 2.540,- pr. person
(kr. 45.720)

Hotellophold kr. 3.900,- pr. person
(kr. 70.200)

I alt kr. 115.920,-. Hertil kommer der udgifter til mad og transport ml. de forskellige besøgssteder der kan arrangeres på turen.



Studieturen vil erstatte bestyrelsens 2 dages konference der skal afholdes i 2014. Studieturen kan oprettes som et fiu-sys kursus, og dermed kan vi benytte akut-midler hertil.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at drøfte og evt. beslutte hvorvidt turen skal arrangeres og gennemføres.

Beslutning:

Godkendt. Ann arbejder videre på program.

9. Aktionslæringsprojekt ifb. med skolereform v. Rie Hestehave

Sagsfremstilling:

Pædagogisk sektor har sendt følgende indstilling:

Aktionslæringsprojekt i forbindelse med skolereform (der findes materiale til information om projektet). Sektorens bestyrelse ønsker at drøfte aktiviteter i forbindelse med det kommende kommunalvalg. *Nærmere info kommer.*

Indstilling:

Til drøftelse i bestyrelsen.

Beslutning:

Rie Hestehave orienterede om projektet og baggrunden herfor. Godkendt af afdelingsbestyrelsen, som bakker op om projektet.

Sager til orientering / drøftelse / efterretning

10. FOAs udmelding af OAO – konsekvenser v. Susanne Madsen

Sagsfremstilling:

Susanne Madsen har sendt følgende:

FOAs udmelding af OAO - hvilke konsekvenser får det i vores Medsystem i kommunerne. Udpegning til de forskellige udvalg, da vi ikke hører under OAO - hvor hører vi så til? Så vigtig en beslutning, burde være en kongres beslutning.



Indstilling:

Til drøftelse i bestyrelsen.

Beslutning:

Lene Lindberg oplyste, at hvis vi en dag ikke er en del af OAO, så er forbundet klar over at der skal etableres noget vedrørende budgetarbejde, udlicitering m.v, da det netop er i disse situationer OAO er blevet benyttet.

Arbejdsgiverne kan ikke true med, at vi i tilfælde af en udmeldelse af OAO, ikke har nogen pladser, da der forefindes en fordelingsnøgle af pladser jævnt over KTO. Vi er således som FOA repræsentanter fuldgældige medlemmer af de forskellige Med-systemer, det har intet med OAO at gøre. Bestyrelsen tog denne information til efterretning.

11. Gennemgang af afdelingens regnskab pr. 31. august 2013

Sagsfremstilling:

Afdelingens regnskab pr. 31. august 2013 vedlægges. Ann-Mari Simonsen vil på dagens møde gennemgå regnskabet.

Indstilling:

Til orientering og efterretning.

Beslutning:

Taget til efterretning.

12. Kursuskatalog 2014 v. Ann-Mari Simonsen

Sagsfremstilling:

Kursuskataloget for 2014 er under udarbejdelse, og Ann-Mari Simonsen vil på dagens møde orientere om de tiltag der tænkes etableret i den forbindelse. Herudover ønskes afdelingsbestyrelsens tilkendegivelse af ønsker og ideer til kurser, temadage m.v. til kursuskataloget.

Indstilling:

At afdelingsbestyrelsen fremkommer med ønsker og ideer til kursuskataloget for 2014.

Beslutning:

Ann-Mari Simonsen oplyste om følgende kurser m.v. som der påtænkes igangsat:

Børn og refleksion
Edb begynder + fortsætterkursus
Førstehjælpskursus (skal bruges på sopu)
Tankefeltterapi
Silkeøvelser
Stress og forandringer
Foredrag "Lær at sige nej"
Vold der kan ses og vold der ikke kan ses (psykisk arbejdsmiljø)
Efterlønscafeer i samarbejde med a-kassen.

Der fremkom følgende forslag fra bestyrelsen:

Kursus i at udarbejde en ansøgning (både for ledige og for medarbejdere der ønsker at komme videre)
Barselscafe

Danskundervisning for medlemmer af anden etnisk baggrund end dansk
Kommunikationskurser
Demenskursus
Faglig dokumentation

Ann-Mari Simonsen tager ønskerne med tilbage og ser på mulighederne.

13. Orient. fra adm. ledelse v. Lene Lindberg & Ann-Mari Simonsen

Administrativ ledelse påbegynder snarest ansættelsen af en projektmedarbejder i en tidsbegrænset stilling – som tidligere godkendt.

14. Orientering fra hovedbestyrelsen v. Lene Lindberg

-

Faste punkter

15. TR version 2

Lene Lindberg oplyste om den Kick-off dag der er afholdt for nylig. Projektet er en kæmpe udfordring, men vi er nu på vej i den rigtige retning. Det er svært at få det hele til at spille sammen, men jo mere der arbejdes med projektet, jo bedre bliver det. Rie Hestehave gav udtryk for, at jo mere hun har arbejdet med og deltaget i projektet, jo tydeligere bliver alle fordelene.

16. Medlemsorganisering

Se under punkt 4.

17. Kongresarbejde

FOA Nordsjællands delegation skal bo på First Hotel Grand i Odense. Der er adgang til værelserne dagen før kongressen åbner, altså fra den 29. oktober 2013. Der er bestilt middag i hotellets restaurant kl. 18.00 for den samlede delegation. Er der delegerede der ikke deltager heri, skal Ann have besked hurtigst muligt. Forbundet afholder middag onsdag og torsdag for de delegerede. Der indkaldes snarest til et delegationsmøde i afdelingen. Vi har en elev (Priska) tilknyttet FOA Nordsjælland, som er udpeget til at overvære kongressen. Eleven inviteres med til delegationsmødet.



18. Status overenskomstforhandlinger

-

19. Orientering fra de politisk valgte – egne ansvarsområder

De tilstedeværende politisk valgte gav orientering indenfor egne områder.

20. Orientering fra sektorer, kommuner, regionen

Der blev givet orientering fra de 3 sektorer, enkelte kommuner og regionen.

21. Eventuelt

-

22. Evaluering af dagens møde

Positivt møde

Gode drøftelser

God tone

Mere disciplin ønskes

Referent: Ann Hansen

