



**R E F E R A T**  
**fra**  
**Afdelingsbestyrelsesmøde**  
**6. september 2011**  
**afholdt på Comwell Borupgaard**

**Tilstede:** Lene Lindberg, Conny Brynjolf, Maria Melchiorsen, Heidi Just, Susanne Ø. Hansen, Trine Jacobsen, Helle Nanboe, Vinni Jakobsen, Kerstin Nielsen, Susanne Nielsen, Susanne Madsen, Birte Duckert, Ingrid Thrane, Rie Hestehave, Pia Johansen, Steen Andersen, Ole F. Nielsen.

**Afbud:** Anita Gudmundsson, Ann-Mari Simonsen, Anne Frøsig, Camilla Bjørnbo Andersen, Merete Kragh.

<b>DAGSORDEN:</b>	<b>Side</b>
1. Velkomst og valg af mødeledelse v. Lene Lindberg .....	1
2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder .....	2
3. Godkendelse af referat fra mødet den 7. og 8. juni 2011 .....	2
3a. Fravær ved bestyrelsesmøder v. Lene Lindberg .....	2
4. Medlemstallet i FOA Nordsjælland v. Lene Lindberg .....	3
5. Fortsat udfyldelse af interessentanalysen ift. bestyrelsen .....	4
6. Tilrettet forretningsorden f. afdelingsbestyrelsen jfr. lovene .....	5
7. Regnskab pr. 31. juli 2011 v. Lene Lindberg .....	5
8. Forslag til budget 2012 – førstebehandling v. Lene Lindberg .....	8
9. Medlemsservice i FOA Nordsjælland v. Lene Lindberg .....	9
10. Vejledning ved overdragelse af sager forbund v. Lene Lindberg .....	10
11. Orientering fra administrativ ledelse v. Lene Lindberg .....	10
12. Orientering fra hovedbestyrelsen v. Lene Lindberg .....	11
13. Orientering fra afdelingens udvalg .....	12
14. Orientering fra sektorer, regionen, kommunerne .....	12
15. Eventuelt .....	12

### **Formalia:**

#### **1. Velkomst og valg af mødeledelse v. Lene Lindberg**

Lene Lindberg bød velkommen til bestyrelsesmødet, og foreslog herefter Conny Brynjolf som mødeleder. Dette blev godkendt.

**2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder**

Godkendt.

**3. Godkendelse af referat fra mødet den 7. og 8. juni 2011**

Der er ikke modtaget kommentarer til det udsendte referat. Referat godkendt.

**3a. Fravær ved bestyrelsesmøder v. Lene Lindberg**

**Sagsfremstilling:**

Ved sidste bestyrelsesmøde fremkom følgende bemærkning under en evaluering af konferencen:

*"Det er ærgerligt, at bestyrelsesmedlemmer fravælger møder der er planlagt 1 år i forvejen".*

Med baggrund i denne udtalelse blev det aftalt, at drøfte dette på næste bestyrelsesmøde. Der har været adskillige vigtige punkter – også tidligere, hvor der bl.a har skullet skæres med hård hånd (akutmidler m.v.) - hvor det er uheldigt med et stort fravær i en afdelingsbestyrelse.

Ovenstående er baggrunden for, at punktet er sat på dagsordenen til dagens møde.

Lene Lindberg oplyste, at udover det store fravær, så sker det tit at enkelte bestyrelsesmedlemmer møder senere, går før, forlader mødet for at tage en telefonsamtale, bruger computere under mødet m.v. Dette kan virke forstyrrende på øvrige bestyrelsesmedlemmer. Med baggrund heri fremkom der følgende udmeldinger fra bestyrelsesmedlemmerne:

- Når der afholdes bestyrelsesmøder, bør det være en telefonfri zone. Ventes en vigtig telefonsamtale, kan man meddele dette forinden mødet går i gang. Når opkaldet kommer, bør bestyrelsesmedlemmet forlade mødelokalet for at tage opkaldet.
- Når ledelsen i forvejen er bekendt med, at der vil være mange fravær ved et kommende bestyrelsesmøde / konference, bør datoen ændres. Sidste bestyrelseskonference ramlede sammen med TR linjeuddannelsen, hvorfor der var en del fravær ved konferencen.

Lene Lindberg oplyste, at afdelingsbestyrelsesmøderne planlægges et år i forvejen og lægges i afdelingens årshjul. Møderne følger en forretningsorden, hvori det bl.a. er noteret, at møderne lægges så tæt som muligt på hovedbestyrelsens

møder. Herudover lægges bestyrelsesmøderne jævnfør lovene, da der eksempelvis er beskrevet, hvornår regnskaber skal drøftes og budgetter skal behandles og godkendes. Det kan derfor være umuligt at flytte møder.

Flyttes der rundt på møderne, så kan der i øvrigt være andre bestyrelsesmedlemmer der ikke kan komme, idet de har planlagt efter det årshjul der vedtages. Nogle uddannelser såsom TR linjeuddannelsen er ikke planlagt når afdelingen lægger afdelingsbestyrelsesmøderne i kommende års mødekalender – men der hvor ledelsen er bekendt med andre tiltag samtidig, vil ledelsen selvfølgelig koordinere efter dette.

- Tiden der afsættes til pauser bør respekteres og overholdes.
- Der var enighed om, at bestyrelsesmøderne skal prioriteres højt, vel vidende at der kan opstå akutte ting hos arbejdsgiverne der gør, at dette prioriteres i stedet for.

### **Temadrøftelse:**

#### **4. Medlemstallet i FOA Nordsjælland v. Lene Lindberg**

##### **Sagsfremstilling:**

Medlemstallet er på det sidste styrtdykket, hvorfor der bl.a. ønskes en drøftelse af, hvordan vi eksempelvis kan optimere kontakt til ikke-medlemmer. Med baggrund i det faldende medlemstal, vil Lene Lindberg i øvrigt benytte dette punkt til, at fremkomme med egne tanker og synspunkter hvad angår FOA Nordsjællands fremtid – her tænkes på den beslutning afdelingsbestyrelsen traf på deres sidste møde omkring en eventuel flytning til nye lokaler.

##### **Indstilling:**

Til drøftelse.

Lene Lindberg oplyste, at hun igennem det sidste år har været bekymret grundet det faldende medlemstal, og at tallet hen over sommeren 2011 har været yderligere dalende. FOA Nordsjælland mister ca. 30 medlemmer pr. måned. Det betyder, at vi mangler kontingentkroner, og at vi dermed ikke får de penge ind som vi har budgetteret med for året 2011. I den forbindelse må vi tage nogle nødvendige tiltag, for vores organisationsprocent er på ca. 50 %, og den skal ikke falde meget mere før situationen forværres yderligere.

Administrativ ledelse har endvidere gennemgået nogle af afdelingens forretningsgange – f.eks. forretningsgangen på lønindstillinger vedrørende ikke-medlemmer. Her er det

bl.a. beskrevet, at lønindstillingerne skal samles og fremsendes løbende til de lokale TR eller FTR, så de kan tage kontakten til/med de pågældende ikke-medlemmer.

Der er flyttet rundt på nogle opgaver internt på kontoret, hvilket har gjort at ovenstående opgave ikke udføres. Dette kan dog ikke forklare alle de udmeldelser vi får. Vi ringer til alle der ønsker at udmelde sig – og vi har mange der udmelder sig med baggrund i deres økonomiske situation, samt mange der overgår til efterløn.

En medlemstilbagegang kan også skyldes, at der nedlægges en del faste stillinger. Vi får ledige medlemmer som efterfølgende sendes ud i andre fag, hvorefter de melder sig ud af FOA. Herudover benyttes der mange timelønnede rundt omkring, og størstedelen af dem er ikke-medlemmer. Dette er en af organiseringsmedarbejderens opgaver her til efteråret.

Herudover har vi problemer med elever der melder sig ind, får rabat på deres skolebøger, hvorefter de melder sig ud igen, eller helt undlader at betale deres kontingent, og dermed slettes som medlem. Vinni Jakobsen meddelte, at pædagogisk sektor og social- og sundhedssektoren har planer om, at der skal afholdes møder med de elever der er under uddannelse, således at de kan få oplyst hvilke rettigheder de har. Med baggrund i dette tiltag håber de 2 sektorer, at der kan fastholdes nogle elevmedlemmer.

Lene Lindberg oplyste, at de 30 medlemmer vi mister pr. måned, ikke står mål med de elever vi får ind i den anden ende. Der er ingen tvivl om, at det der bliver gjort for eleverne giver gevinst, men vi skal huske at der går 10 gange elevkontingent til 1 fuldtidsbetalende medlem.

Lene Lindberg gav udtryk for, at den nuværende medlemstilbagegang har gjort, at en flytning til nye lokaler i fremtiden ikke kan hænge sammen. Med baggrund heri, har ledelsen ikke gjort noget videre vedrørende en flytning, og HK har ej heller henvendt sig. Vi må få indrettet vores nuværende lokaler, så vi kan få løst nogle af de problemer vi har. Bl.a. er Pen-Sam blevet anmodet om et møde, eftersom vi ønsker at drøfte muligheder for at udvide de nuværende lokaliteter. Lene Lindberg er af den opfattelse, at det vil være uansvarligt at gennemføre en flytning nu med baggrund i de fakta der foreligger pt.

Bestyrelsen var enig i denne betragtning.

### **Analysepunkt - gruppearbejde:**

#### **5. Fortsat udfyldelse af interessentanalysen ift. bestyrelsen**

Af hensyn til tidsrammen, var der enighed om at udsætte dette punkt til næste bestyrelsesmøde.

## **Sager til beslutning:**

### **6. Tilrettet forretningsordenen f. afdelingsbestyrelsen jfr. lovene**

#### **Sagsfremstilling:**

Forretningsordenen gældende for afdelingsbestyrelsen i FOA Nordsjælland er blevet tilrettet således, at indholdet stemmer overens med de love der blev vedtaget på afdelingens generalforsamling i april 2011. Ny forretningsorden udsendt som bilag.

#### **Indstilling:**

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at den udsendte forretningsorden godkendes.

#### **Beslutning:**

Lene Lindberg oplyste, at den udsendte forretningsorden er ændret således, at den er tilpasset afdelingens love. Ændringerne er følgende:

At der afholdes minimum 4 møder årligt samt 1 konference (tidligere 8 møder og 1 konference). Herudover er teksten vedrørende afdelingsbestyrelsens nedsatte udvalg ændret, da disse udvalg nu nedsættes efter behov (tidligere var der faste udvalg ned-sat).

Lene Lindberg henlede i øvrigt opmærksomheden på § 13 - særlige bestemmelser. Her er noteret, at udvalg og sektorbestyrelser skal fremsende referater til orientering for afdelingsbestyrelsen. Disse modtages ikke.

Med baggrund heri opstod der en drøftelse af, hvorvidt denne paragrafbestemmelse betyder, at de pågældende referater vil blive lagt ud på afdelingens hjemmeside. Dette med baggrund i, at bestyrelserne i pædagogisk sektor samt i social- og sundhedssektoren har besluttet sig for, at de ikke ønsker at lægge deres referater på afdelingens hjemmeside. Dette stod Lene Lindberg uforstående overfor, eftersom hun er af den opfattelse, at der ikke foregår noget "hemmeligt" på bestyrelsesmøder der afholdes i FOA Nordsjælland. Person-sager er de eneste punkter der udelades fra referater.

Med baggrund i denne drøftelse vil Rie Hestehave samt Vinni Jakobsen drøfte dette emne endnu en gang med deres respektive sektorbestyrelser.

Forretningsordenen blev i øvrigt godkendt som fremsendt.

### **7. Regnskab pr. 31. juli 2011 v. Lene Lindberg**

#### **Sagsfremstilling:**

FOA Nordsjællands regnskab pr. 31. juli 2011 er klar. Lene Lindberg vil mundtligt fremlægge og gennemgå regnskabet på bestyrelsesmødet. Udsendt som bilag.

**Indstilling:**

Til drøftelse og godkendelse.

**Beslutning:**

Lene Lindberg redegjorde for følgende:

Afdelingsbestyrelsen havde sidste år nogle drøftelser vedrørende forbrug af akutmidler – der kommer stadig regninger ind, og efter at dette regnskab er opgjort, er der modtaget en regning på kr. 300.000 fra en kommune. Regningen vedrører 1 tillidsrepræsentant, og er ført 3 år tilbage. Vi er pt. ved at kigge på denne regning, og vi betaler ikke før der forefindes dokumentation. Arbejdsgiveren og FOA Nordsjælland fortolker aftalen forskelligt, hvorfor vi ikke mener at der kan være tale om en regning af denne størrelse. FOA skal kun betale for de ting der er indkaldt til, men størrelsen af regningen svarer til, at pågældende tillidsrepræsentant har været indkaldt to gange ugentligt – hvilket ikke hænger sammen med virkeligheden. Der er i rammeaftalerne beskrevet, hvad en arbejdsgiver skal være med til at dække, samt hvad en tillidsrepræsentant skal deltage i.

Såfremt regningen i sidste ende skal betales, kan vi ikke hente de kr. 300.000 på akutmidlerne, hvorfor det vil gå udover afdelingens eget regnskab. Men som skrevet, undersøges denne sag pt.

Afdelingen kan ikke vide, om der ligger flere af den slags regninger og venter på os. Afdelingsbestyrelsen har vedtaget en uddannelsespolitik på, hvad der skal tilbydes af uddannelse til vores tillidsvalgte – og vores prioritet nr. 1 er grunduddannelsen.

Så er der projekt version 2. Alle tillidsvalgte er villige til at tage en del opgaver. Her skal afdelingen omstilles til at kunne sidemandsoplære de pågældende. Fællestillidsrepræsentanterne får en central rolle i at få dette implementeret, men version 2 er ikke noget der sker over natten – men derimod et projekt der løber over flere år.

Resultatopgørelsen viser et underskud på kr. 19.000, men dette er et fiktivt tal som ikke kommer til at passe. Det skyldes, at der er kommet nogle udgiftsposter til, som vil gøre dette underskud højere. Det skyldes endvidere, at der er udarbejdet et budget med et medlemstal som ikke holder.

Lægger vi disse regnskabstal ind, og begynder at reducere på vores budget for 2012, og kører derudaf med de ekstraregninger der vil komme, så vil underskuddet blive på ½ million kroner - altså forudsat at vi fortsætter som hidtil. Da dette ikke skal blive virkelighed, så har Lene Lindberg sammen med afdelingens bogholder, været inde og se på, hvor der kan hentes nogle penge.

Der hvor der er overforbrug på nuværende tidspunkt er på lønninger. Dertil skal lægges, at vi for nyligt har fået oplyst, at de overenskomster de ansatte er ansat efter, nu fremkommer med lønstigninger. Den overenskomst der ligger til grund er fra 2008 men er først færdigforhandlet i 2011, hvilket betyder at der skal tilbageberegnes for de

pågældende medarbejdere der er omfattet. Denne regning er på ca. kr. 275.000, hvilket svarer til et årsværk.

Der er overforbrug på bestyrelsesmøder, på ledelsesmøder og på afdelingens andel på tillidsrepræsentanter. Herudover har vi fået en huslejestigning for resten af året på kr. 40.000 hvilket ikke er i tråd med, at Pen-Sam ønsker at vi bliver boende – og med baggrund heri er Pen-Sam indkaldt til møde. Herudover er vores værdipapirer faldet i værdi – ligesom i resten af landet. Her kan vi kun håbe på, at kurserne retter sig i en positiv retning.

Lene Lindberg oplyste, at hun og Ann-Mari Simonsen i den kommende uge skal se på, hvor der kan skæres. Lene Lindberg gav udtryk for, at hun håber at bestyrelsen har tillid til, at den administrative ledelse får tingene til at passe sammen. Kommer administrativ ledelse udenfor rammen – altså på områder hvor bestyrelsen skal medinddrages i en beslutning, så tages det op ved et bestyrelsesmøde.

Det er besluttet, at det kommende medlemsblad ændres til et elektronisk nyhedsbrev, hvilket giver en besparelse på ca. kr. 60.000.

Der var afsat en stor sum til indkøb af PR-artikler – her må vi bremse op, og kun indkøbe det der skal bruges her og nu. På den måde kan der hentes ca. kr. 50.000.

Forbrug af kontorartikler er nedsat, så der her kan hentes ca. kr. 35.000.

Der er to P & E ture om året – hvoraf den ene tur kan skydes til næste år. Dette giver en besparelse på ca. kr. 56.000.

Der er afsat penge til en ekstra konference for politisk ledelse, da der eksempelvis skal ses på det faldende medlemstal m.v. Denne konference må afholdes internt i afdelingen.

Der er nedlagt nogle udvalg igennem bestyrelsen, så her kan der også hentes nogle penge.

Vi har et stort valgaktivitetsbudget, men der er kun forbrugt en lille del på efterløns- og velfærdskampagnen, hvorfor der kan hentes ca. kr. 50.000.

Hvis disse ting kan overholdes, så vil vi allerede have hentet kr. 315.000. Lene Lindberg håber at vi kan få presset huslejen ned, samt få kigget på de lønninger. Lene Lindberg pointerede, at der ikke er tale om at medarbejderne skal sættes ned i løn, men det er altså et område der skal kigges på.

Der blev fra bestyrelsen spurgt til forbruget på administrative ledelsesmøder, da denne konto viste et overforbrug. Lene Lindberg oplyste, at disse møder afholdes ude af huset, eftersom der ikke er 2 minutters ro i afdelingen. Der er en del møder der kan ”hentes hjem” i afdelingen, men det vil stadig være nødvendigt at lægge nogle møder ude af huset, alt efter indhold.

Trine Jacobsen efterlyste, at der forinden bestyrelsesmødet var udsendt et notatpapir på ovenstående forklaringer, således at bestyrelsen kunne have forberedt sig bedre. Lene Lindberg oplyste, at hun ikke har kunnet udsende det efterlyste notat, idet hun selv fonylig var blevet præsenteret for regnskabet. Lene Lindberg vurderede at der måtte ske noget drastisk, hvorfor hun med det samme begyndte at kigge på dette sammen med afdelingens bogholder.

Med baggrund heri har Lene Lindberg anmodet om, at få justeret nogle poster, og mener dermed stadig at vi kan forblive indenfor den samlede ramme. Hele problemet ligger i, at der er vedtaget et budget for indeværende år der ikke holder – bl.a. med baggrund i den situation der er opstået omkring lønninger til de ansatte.

Lene Lindberg anerkendte, at der skal bremses op og hives ind hvor det kan lade sig gøre.

Trine Jacobsen foreslog f.eks. en ændring på udgifterne til julefrokosten, idet denne kan afholdes for et langt mindre beløb. Susanne Ø. Hansen tilsluttede sig disse udtalelser, og gav endvidere udtryk for, at der bør kigges på de ordninger som personalet har, for at se om der kan hentes nogle penge ind der. Susanne Nielsen tilsluttede sig dette.

Lene Lindberg oplyste, at ordningerne for personalet er indskrevet i henholdsvis overenskomster samt personalepolitikker. Skal der ændres noget der, så vil dette indgå i de overvejelser og drøftelser som Lene Lindberg og Ann-Mari Simonsen skal have i den kommende uge.

Ingrid Thrane var bekymret for kontoen vedrørende telefoner samt varmeforbrug. Hertil kunne det oplyses, at samtlige regninger der indkommer på telefoner bliver gennemgået. Er forbruget for højt, så bliver de pågældende kontaktet herom. Vi har mange telefoner, men de er også gamle og slidte, og går i stykker på skift. Afdelingen er også ved at etablere web-tv, hvorfor der skal indkøbes 4 nye telefoner, som rent teknisk kan arbejde sammen med dette projekt. Det er også en af grundene til, at forbruget på den konto er så høj. Men der indkøbes ikke flere telefoner i år.

Lene Lindberg gav tilsagn om, at hver en sten vil blive vendt så snart Ann-Mari Simonsen er retur fra ferie, da budgettet for 2011 skal tilpasses.

## **8. Forslag til budget 2012 – førstebehandling v. Lene Lindberg**

### **Sagsfremstilling:**

Jævnfør afdelingens love samt afdelingsbestyrelsens forretningsorden, skal næstformanden fremlægge forslag til det kommende års budget på bestyrelsens møde i september. Da Ann-Mari Simonsen er fraværende gr. ferie, vil det i stedet være Lene Lindberg der fremlægger og gennemgår budgetforslaget.



Budgetforslaget er udsendt pr. mail. Budgetforslaget er til førstebehandling - endelig godkendelse skal finde sted på afdelingsbestyrelsesmødet der afholdes i november 2011.

**Indstilling:**

Til drøftelse og førstebehandling.

**Beslutning:**

Nedenstående ses der på, som ikke er indregnet i forslaget:

Antallet af medlemsblade, indkøb af pr-artikler / kontorartikler, møder der afholdes i afdelingen i stedet for ude af huset, valgaktiviteter, personaleomkostninger – herunder lønninger og personalegoder.

Ann-Mari Simonsen og Lene Lindberg arbejder videre med dette, hvorefter der fremlægges endnu et forslag til budget 2012 på bestyrelsesmødet i november 2011.

Bestyrelsen er bekendt med, at budgettet skal nedrosles med ca. 1/2 mill. kr. Alle må gerne bidrage med forslag til besparelser, og give Ann-Mari Simonsen og Lene Lindberg kendskab til disse, således at det kan indtænkes i et nyt budgetforslag.

Mødet der oprindeligt var aftalt til afholdelse den 1. november 2011, flyttes til den 9. november. Afholdes i FOA Nordsjællands lokaler i Hillerød.

**Sager til orientering / drøftelse / efterretning:**

**9. Medlemsservice i FOA Nordsjælland v. Lene Lindberg**

**Sagsfremstilling:**

Som tidligere oplyst, har det været hensigten at få udarbejdet et notat, hvoraf det fremgår, hvordan vi i FOA Nordsjælland ønsker at yde – og skal yde medlemsservice.

Hvad skal der tjekkes op på når vi bliver kontaktet, hvad skal vi være opmærksomme på, hvem henhører sagen under i afdelingen, har der eventuelt været en tillidsvalgt ind over sagen osv.

Administrativ ledelse har nu fået udarbejdet et notat herom. Notatet har været forelagt i politisk ledelse, og er efterfølgende blevet godkendt.

Det fremsendes til orientering for afdelingsbestyrelsen, således at der opnås kendskab til retningslinjerne for afdelingens medlemsservice.

**Indstilling:**

Til orientering.

**Beslutning:**

Der blev rettet et enkelt ord på side 3, afsnit 3, linje 4. Ordet ”glæde” ændres til ordet ”positivitet”.

Taget til efterretning.

**10. Vejledning ved overdragelse af sager forbund v. Lene Lindberg**

**Sagsfremstilling:**

Det har tidligere i afdelingen været besluttet, at administrativ ledelse – eller den faglige chef skulle forhåndsorienteres, såfremt der skal ske en henvendelse til forbundets forhandlings- og overenskomstsektion. Dette gælder både ved overdragelse af faglige sager til juridisk vurdering, samt ved telefoniske forespørgsler i faglige sager.

Det har vist sig, at det ikke er alle sager der er forhåndsorienteret om, og dermed mister vi overblik over hvor mange sager der indsendes, men også hvor meget vi rent ressourcemæssigt trækker på forbundets ekspertise. Herudover betales der honorar i sager der føres, som ligger udenfor FOA's OK område.

Med baggrund i ovenstående, har administrativ ledelse udarbejdet en vejledning som alle – valgte som ansatte – arbejder efter fremadrettet.

Vejledningen har været drøftet i politisk ledelse, og er efterfølgende godkendt.

Den fremsendes nu til orientering for afdelingsbestyrelsen, således at der opnås kendskab hertil.

**Indstilling:**

Til orientering.

**Beslutning:**

Taget til efterretning.

**11. Orientering fra administrativ ledelse v. Lene Lindberg**

Lene Lindberg orienterede kort om, at der jævnfør drøftelserne under punkterne regnskab og budget, skal arbejdes videre med dette.

Herudover skal der ses nærmere på, hvordan vi bedst muligt udnytter de lokaler vi er i besiddelse af på nuværende tidspunkt.

Lene Lindberg oplyste endvidere, at der har været problemer i afdelingen under afholdelse af sommerferie for de valgte og ansatte. Der har været tidspunkter hvor der ikke har været viden til stede i afdelingen, så der er henvendelser der ikke har kunnet svares på. Dette betyder, at den samlede politiske ledelse skal evaluere dette års ferie.

I forbindelse hermed ønskede Ingrid Thrane, at de tillidsvalgte får besked om, hvornår de valgte afholder ferie.

## **12. Orientering fra hovedbestyrelsen v. Lene Lindberg**

Forbundet har samme problemer med hensyn til økonomien. Når afdelingerne mister medlemmer, så rører det ved forbundets økonomi.

Vedrørende organisering, så lægges der mange ressourcer i organiseringsugerne. Vi får også medlemmer ind, men de melder sig ud igen – og flere udtaler at de melder sig ind fordi de føler sig presset hertil. Når resultatet ikke er bedre, er det for mange ressourcer der bruges. Derfor er organiseringsprojektet ændret til, at der kun afholdes 1 organiseringsuge årligt.

Der er også et andet formål med organiseringsugen – nemlig at få valgt så mange tillidsvalgte som muligt. Lene Lindberg er ikke enig i den strategi, for med de omstruktureringer der er i kommuner og regioner, kan det ende med at vi står tilbage med for mange tillidsvalgte.

Ellers har hovedbestyrelsen arbejdet med lederskabet i FOA. Der skal være strukturkongres i 2013. Lene Lindberg og Steen Andersen har deltaget i gruppearbejde herom, og ifølge Lene Lindberg var det en parodi ud over alle grænser. Der er nedsat et lov- og perspektivudvalg – der er afsat 1 million kroner, og der benyttes et konsulentfirma som hovedbestyrelsen ”udsættes” for pt. Hver gruppe fik én med fra lov- og perspektivudvalget, og repræsentanterne burde vide hvad gruppen skulle arbejde med. Det var desværre ikke den oplevelse som Lene Lindberg havde, og det vides ikke om der kommer et resultat ud af dette arbejde.

Lov- og perspektivudvalget har villet lave en analyse i hver afdeling. Analysen går ud på at se:

Hvordan ser FOA ud i dag  
Hvordan vil vi gerne have FOA skal se ud

FOA Nordsjælland meldte sig til dette interview, som blev foretaget forleden i afdelingen. Her skulle vi oplyse, hvad der bruges af ressourcer i afdelingen, inden for hvilke

områder, oplyse hvad vi synes vi er gode eller mindre gode til. Da Ann-Mari Simonsen havde ferie, deltog Lene Lindberg og Ann Hansen.

Under interviewet oplyste vi, at vi er af den opfattelse at der er store problemer med vores kommunikation, både internt og eksternt. Vi har udfyldt et skema hvori vi noterer os, at vi vil have afdelingernes suverænitet væk, vi vil have en styrkelse af det centrale forbund m.v. Det bliver spændende at se, hvad der kommer af resultat efter alle de interviews der foretages – er der mon andre afdelinger der har samme meninger som os? Der kommer nyt herom fra lov- og perspektivudvalget i december.

Hovedbestyrelsen har også arbejdet med a-kassens struktur, samt hvordan vi skal agere i forhold til det kommende valg. FOA har ikke en klar udmelding om, hvorvidt vi ønsker en rød regering. Andre organisationer i LO melder klart ud, også på trods af at de mister medlemmer pt. De er mere klare i deres udmeldinger. Lene Lindberg har det mærkeligt med, at man i FOA ikke må mene noget som helst på dette område.

### **13. Orientering fra afdelingens udvalg**

Intet.

### **14. Orientering fra sektorer, regionen, kommunerne**

Der var indkommet følgende fra Kerstin Nielsen, som blev uddybet på mødet.

- Alle hjemmehjælpsgrupper starter med at kører hjemmefra pr. 1. september 2011
- Der er lederevaluering og trivselsundersøgelse til efteråret
- Der er en enkelt ting fra Kerstins område som skal bearbejdes med henblik på frikommuneforslag = Tilkøbsydelse leveret af hjemmeplejen
- Grundet problemer med forflytninger i plejen / hjemmeplejen, udarbejdes der ny vejledning – terapeuter og ressourcepersoner deltager

Spørgsmål hertil kan rettes direkte til Kerstin Nielsen på tlf. 2466 6121.

### **15. Eventuelt**

Bestyrelsesmedlem Trine Jacobsen oplyste, at hun overgår til efterløn pr. 30. september 2011, hvorfor hun stopper som fællestillidsrepræsentant, bestyrelsesmedlem m.v. Vi vil gerne benytte denne lejlighed til at takke Trine for hendes mangeårige virke indenfor FOA. Tak for et godt samarbejde igennem mange år. Trine ønskes god vind fremover.

**Referent:** *Ann Hansen*

**Godkendt af:** *Lene Lindberg*