

**Referat fra  
Afdelingsbestyrelsesmøde  
den 10. marts 2014  
Strasbourg**

**Tilstede:** Lene Lindberg, Ann-Mari Simonsen, Margit Koch, Rie Hestehave, Maria Melchiorson, Morten Klitgaard, Jens Nybo Rasmussen, Kim Andreasen, Tatiana Skov, Anette Linderstrøm, John Gudmandsen, Conny Brynjolf, Susanne Nielsen, Susanne Madsen, Vinni Jakobsen, Steen Andersen, Anita Gudmundsson

### **Formalia**

1. Valg af mødeleder v. Lene Lindberg  
Ann-Mari Simonsen blev valgt som mødeleder.
2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder  
Dagsorden godkendt.
3. Godkendelse af referat fra mødet den 25. februar 2014  
Referat godkendt.

### **Temadrøftelser**

4. FTR & TRs vilkår ift. den vedtagne tr-strategi v. Lene Lindberg & Maria Melchiorson (aftalt på afdelingsbestyrelsesmødet den 25/2-2014)

Afdelingsbestyrelsen drøftede, at der er en fornemmelse af, at når vi udlægger opgaver på arbejdspladsniveau til tillidsrepræsentanterne, så er det meget svært at få lov til at udføre opgaverne, da deres vilkår konstant er under pres.

Det samme gør sig gældende for fællestillidsrepræsentanterne som oplever, at hvis de eks. skal af med opgaven "lønindstillinger", så er de bange for at deres timer / vilkår også kommer under pres.

Hvis der opstår problemer ift. de tillidsvalgte vilkår, så vil afdelingen til enhver tid støtte op omkring de tillidsvalgte. Det er afdelingens opgave – sammen med afdelingsbestyrelsen, at få de tillidsvalgte til at tage sig den fornødne tid og anvende den, i stedet for at bede om lov.



### **Hovedkontor**

Frederiksværksgade 10  
3400 Hillerød  
Telefon 46 97 33 90  
Telefax 46 97 33 60  
Giro 617-8103  
E-mail nordsj@foa.dk

[www.foa.dk/nordsjaelland](http://www.foa.dk/nordsjaelland)

Det er de enkelte tillidsvalgte der bedst ved, hvor lang tid en opgave tager.

5. FOA Nordsjællands politiske fremadrettede arbejde og holdninger hertil – ift. FOAs fagpolitiske fokus i 2014 v. Lene Lindberg (aftalt på afdelingsbestyrelsesmødet den 25/2-2014)

Det blev efterspurgt, at vi sammen skulle arbejde med FOA Nordsjællands vision med udgangspunkt i de af kongressen vedtagne politikker, samt de vedtagne indsatsområder skitseret i afdelingens beretning vedtaget på generalforsamlingen i 2013.

Der var enighed om, at det ville være ønskeligt, at der også arbejdes for, at medlemmerne inddrages i dette arbejde.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af:

Ann-Mari Simonsen  
Anita Gudmundsson  
Jens Nybo Rasmussen  
Annette Linderstrøm  
Conny Brynjolf  
Lene Lindberg

Gruppen skal udarbejde oplæg samt procesplan for visionsarbejdet.

Oplægget fremlægges på et senere møde for den øvrige afdelingsbestyrelse.

Der var ønske om, at det undersøges hvorvidt konsulent Leif Andersen fra firmaet Cefal kan være konsulent på processen. Dette undersøges af Lene Lindberg og Ann-Mari Simonsen.

Afdelingsbestyrelsen aftalte:

At der støttes op omkring det der modtages fra forbundet, herunder:

Kampagnen "Holde sammen på Danmark"  
De verserende velfærdsproblemstillinger  
Den stigende ulighed  
Kontanthjælpsreformen  
Au Pair problematikken



Hovedbestyrelsen vil sammen med forbundet fremsende konkrete kampagneforslag til ovenstående emner, og disse vil afdelingsbestyrelsen støtte op omkring og løbende igangsætte.

Herudover aftalte afdelingsbestyrelsen, at vi i FOA Nordsjælland skal have særlig fokus på velfærdsteknologi. Vi vil arbejde med det på godt og på ondt, for der er jo teknologi som kan forebygge arbejdsskader,

men afdelingsbestyrelsen tilkendegav, at teknologien aldrig må sættes i stedet for menneskelig omsorg.

Afdelingsbestyrelsen vil sætte særlig fokus på frivillige idet det forlyder, at man nogle steder vil have frivillige til at lære folk at bruge eks. robotstøvsugere. Vi sætter fokus på de frivillige med udgangspunkt i de spilleregler, som FOA har været med til at formulere sammen med andre organisationer.

Afdelingsbestyrelsen vil sætte særlig fokus på området "tillid til medarbejderne" på trods af, at FOA ikke er en del af den tillidsreform regeringens barsler med FTF, OAO og AC. Vi kan ikke bare stå udenfor, og vi er af den holdning, at vi godt kan være med til at sætte tillidsreformen lokalt.

Med hensyn til området "arbejds miljø", så afventer vi noget konkret fra forbundet omkring alenearbejde, men vi følger området løbende og tilpasser det FOA Nordsjællands egen strategi.

Områderne "Udvikling af arbejdet med fag og faglighed" samt "Kompetence og ansvarsforhold på uddannelsesområdet", er områder som sektorerne vil arbejde med.

Hvad angår overenskomstdækning på det private område aftales det, at FOA Nordsjælland fortsætter det meget intensive arbejde med, at sørge for overenskomster for de firmaer der opererer i vores område. Hvis de pågældende firmaer ikke er villige til at indgå / tiltræde FOAs overenskomster, så er FOA Nordsjælland villige til at igangsætte diverse aktioner, samt gøre opmærksom på de manglende overenskomstdækninger i medierne.

Hvad angår det "Offentlige område for OK 15", så afventer vi at hovedbestyrelsen træffer beslutning om en procesplan, hvorefter det tilpasses lokalt i FOA Nordsjælland.

Afdelingsbestyrelsen havde en drøftelse omkring lokalløn. FOA Nordsjælland vil forsøge at indhente tal fra forbundet for at få overblik over, om der er særlige områder i FOA Nordsjællands geografiske område, hvor vi skal lave en fælles indsats for at få lokalløn udmøntet. Ellers støtter FOA Nordsjælland op omkring det der modtages fra forbundet.

Emner vi kunne sætte til særlig debat / afholde temadage om lokalt blandt medlemmerne:

Brugerbetaling ift. velfærdsydelser  
Konkurrenceudsættelse  
Frivillige og teknologi



## **Sager til drøftelse**

### **6. Indhold ved FTR-samlinger v. Anita Gudmundsson**

Anita Gudmundsson gav udtryk for, at hun er af den opfattelse, at der møder flere op til afdelingens FTR-samlinger, såfremt afdelingsbestyrelsens emner / punkter bliver gennemgået og drøftet. Der var delte meninger om dette i afdelingsbestyrelsen, men der var enighed om at hvis behovet er til stede, vil det blive indarbejdet i forhold til det lærende netværk, som snarest igangsættes ift. FTR gruppen.

## **Faste punkter**

Nedenstående punkter udsat, idet der netop har været afholdt afdelingsbestyrelsesmøde (25. februar 2014), hvor punkterne blev gennemgået – intet nyt herunder.

- 7.** Orient. fra administrativ ledelse
- 8.** Orient. fra Hovedbestyrelsen
- 9.** TR version 2
- 10.** Medlemsorganisering
- 11.** Status overenskomstforhandlinger
- 12.** Orient. fra politisk valgte – egne ansvarsområder
- 13.** Orient. fra sektorer, kommuner, region
- 14.** Eventuelt

*Referent: Lene Lindberg / Ann-Mari Simonsen*