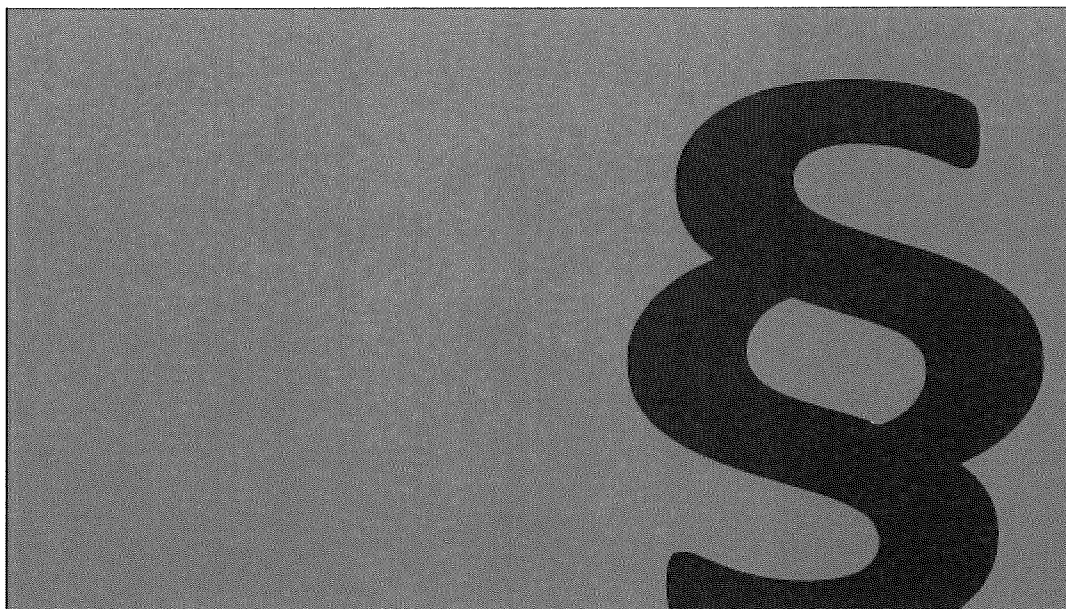


## Vedtægter for FOA Midtjylland



### § 1. Navn og hjemsted

Stk. 1.

Afdelingens navn er FOA Midtjylland.

Stk. 2.

I FOA Midtjylland har vi kontorer, hvor vi betjener vores medlemmer, både i Skive og i Viborg.

Stk. 3.

Vedtægterne for FOA Midtjylland må ikke være i uoverensstemmelse med forbundets love.

I alt repræsenterer FOA over 170.000 medlemmer. Fordi vi er mange, står vi stærkt, når vi forhandler højere løn og bedre arbejdsvilkår med arbejdsgiverne.

## § 2. Formål og grundlag

### Stk. 1.

FOA Midtjyllands grundlæggende værdier er medlemsdemokrati og nærhed til arbejdspladserne.

Som medlem af FOA Midtjylland oplever du derfor et stærkt lokalt fagligt fællesskab, der:

- lytter til dine meninger og er åben for dine idéer
- giver dig medindflydelse på, hvilke krav, FOA skal stille, når der forhandles ny overenskomst for dig og dine kolleger
- rådgiver dig og dine kolleger om, hvordan I kan få medindflydelse på ledelsens beslutninger, når de har betydning for jeres arbejde.

### Stk. 2.

FOA Midtjyllands overordnede formål er at organisere offentligt og privat ansatte på FOAs områder i Skive og Viborg kommuner. Det giver os mulighed for at skabe et bedre arbejdsliv for fællesskabet på arbejdspladsen og for det enkelte medlem. Som følge heraf har vi ni konkrete mål.

De første handler om medlemmerne og de tillidsvalgte:

- at være tæt på - medlemmerne skal kunne få fat på os, når de har brug for det, og de skal mærke, at vi har indsigt i deres fag og faglighed
- at tage det enkelte medlems problem alvorligt og handle for at løse det på bedste vis
- at styrke og støtte de tillidsvalgte, så de får gennemslagskraft og bliver synlige på arbejdspladsen.

De næste handler om vores arbejde med overenskomst og politisk indflydelse:

- at forbedre medlemmernes vilkår, når vi forhandler overenskomster
- at hjælpe de medlemmer, hvis arbejdsgiver ikke retter sig efter overenskomsten eller lovgivningen
- at involvere medlemmerne og de tillidsvalgte, så de kan se sammenhængen mellem de udfordringer, de står med, og de ting FOA-fællesskabet kæmper for
- at løfte medlemmernes problemer og ideer ind i kommunalbestyrelsen, regionsrådet og sammen med øvrige FOA-afdelinger påvirke udviklingen af FOA-medlemmers arbejdspladser
- at påvirke samfundsudviklingen: Medlemmerne skal opleve, at vi taler deres sag og kæmper mod forslag, der skader deres vilkår.

Endelig har vi et mål, der handler om det store FOA-fællesskab:

- at fremme samspeilet på tværs af hele FOA-fællesskabet. Sammen gør vi forskellen.

## § 3. Medlemsdemokratiet

### Stk. 1.

Som medlem af FOA Midtjylland bliver du inviteret til at deltage i fælles beslutninger og valg. Du kan give din mening til kende, stemme og stille op til tillidsposter på generalforsamlingen og i sektoren.

I FOA Midtjylland er der mange muligheder for at give din mening til kende og være medudvikler af vores faglige fællesskab – både når det gælder tilbud og arrangementer og hvilke kampe vi skal kæmpe politisk.

Du kan altid kontakte os og høre, hvad du kan være med til at bestemme, få indflydelse på eller tage initiativ til.

#### Stk. 2.

Som medlem af FOA Midtjylland har du ret til indflydelse på de fælles aftaler og den overenskomst, der vedrører dine arbejdsvilkår. Det betyder blandt andet, at du har mulighed for at få indflydelse på overenskomsten.

I FOA har vi 100 års erfaring med at kæmpe for et meningsfuldt arbejdsliv, der er fagligt udfordrende uden at være opslidende.

Som medlem af FOA Midtjylland kan du komme med dine ønsker til, hvad der skal forbedres eller ændres i overenskomsten. FOA Midtjylland giver ønskerne videre til FOAs hovedbestyrelse, der beslutter hvilke forslag, der skal på forhandlingsbordet. Når forhandlingerne er afsluttet, er det også dig og andre medlemmer, der er med til at bestemme, om det endelige overenskomstresultat skal godkendes.

#### Stk. 3.

Som medlem har du ret til at blive inddraget og være medbestemmende, når de beslutninger, FOA træffer, vedrører dine og dine kollegers egne arbejdsforhold, med mindre de også vedrører andre af FOAs faggrupper; i så fald træffes beslutningerne i fællesskabet.

### § 4. Faglig service og medlemsydelse

#### Stk. 1.

Som medlem af FOA Midtjylland kan du få hjælp til:

- at opnå ordentlige vilkår, når du bliver ansat
- at få tjekket om din løn, pension, arbejdstid, samt øvrige vilkår stemmer overens med aftalerne
- at opnå de bedst mulige resultater ved advarsler og opsigelser

- at opnå de bedst mulige aftaler i forbindelse med barsel og seniorordninger og sikre, at rettighederne fra lovgivning og overenskomster bliver overholdt
- at forebygge og løse problemer med arbejdsmiljøet
- at opnå de bedst mulige vilkår ved omstruktureringer, nedskæringer og privatisering
- at træffe dit valg om uddannelse og andre former for faglig udvikling
- at udnytte de muligheder, der er for grund-, videre- og efteruddannelse.
- at sikre, at deres rettigheder i forhold til uddannelse, praktik og videre- og efteruddannelse bliver efterlevet
- at anmelde, føre og anke arbejdsskadesager
- at opnå lovbestemte rettigheder i forhold til sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ressourceforløb og lignende ordninger.
- at klage over og anke afgørelser.

I FOA Midtjylland har vi tillidsrepræsentanter på størstedelen af medlemmerne arbejdspladser. En tillidsrepræsentant er en kollega, der taler din sag og kan hjælpe med spørgsmål om løn og arbejdstid. Tillidsrepræsentanten kan også hjælpe, hvis du bliver syg eller får andre problemer, som har med dit arbejde at gøre.

FOA Midtjyllands tillidsrepræsentanter bliver valgt af dig og dine kolleger på arbejdspladsen. Vi sørger til gengæld for, at de bliver uddannet, så de er klædt på til at kunne svare på dine spørgsmål eller hjælpe dig med at få kontakt til den rette ekspert i afdelingen. Din tillidsrepræsentant har altid FOA Midtjylland i ryggen.

Hvis du og dine kolleger ikke har en tillidsrepræsentant, kan vi i FOA Midtjylland hjælpe jer med at få det. I skal bare være mindst 5 kolleger fra den samme overenskomstgruppe.

## Stk. 2.

Som medlem af FOA Midtjylland har du ret til at klage, hvis du er utilfreds med den måde, vi har hjulpet dig, for eksempel med en sag om opsigelse eller arbejdsskade. I FOA Midtjylland vil vi være kendetegnet ved, at vi finder løsninger gennem dialog. Derfor opfordrer vi til, at du i første omgang henvender dig til afdelingen. Hvis din klage ikke fører til et resultat, du er tilfreds med, kan du henvende dig til forbundets klageinstans, hvor en uafhængig dommer vil vurdere din klage.

Som medlem af FOA Midtjylland kan vi hjælpe dig med at tage den juridiske uenighed op med en arbejdsgiver. Med overenskomsten og lovens paragraffer i hånden løser vi sager for vores medlemmer – vi opnår oftest gode forlig, men vi kan også føre sagen i arbejdsretten, faglig voldgift i afskedigelsesnævn eller ved domstolene.

## § 5. Medlemskab og kontingent

### Stk. 1.

Du kan blive medlem af FOA Midtjylland, hvis du er beskæftiget eller er under uddannelse inden for FOAs område. Derudover skal dit uddannelsessted eller arbejdsplads ligge inden for FOA Midtjyllands geografiske område, der dækker Skive og Viborg kommuner.

### Stk. 2.

Som medlem af FOA Midtjylland har du stemmeret og er valgbar til tillidsposter, indtil du fuldt og helt overgår til offentlig pension. Når du går på pension, har du mulighed for at fortsætte dit medlemskab som pensionistmedlem.

### Stk. 3.

Overflytning til en anden afdeling i FOA sker fra den måneds udgang, hvor du som medlem har bedt om at blive overflyttet. Overflytning kan ske på grund af stillingsskift med videre.

### Stk. 4.

Vil du opsige dit medlemskab, skal du gøre det skriftligt og med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Udmeldelse kan ikke finde sted under lovlig konflikt.

Hvis forhandlinger om en ny overenskomst bryder sammen, kan det føre til strejke eller lockout. Uanset om du strejker eller bliver lockoutet udbetaler arbejdsgiver ikke løn. Men er du medlem af FOA Midtjylland får du konfliktstøtte i stedet for løn.

### Stk. 5.

Du betaler dit kontingent til FOA Midtjylland månedsvis forud. Når du betaler dit kontingent, kan du deltage i medlemsdemokratiet og benytte vores medlemsydelser.

- En del af dit kontingent er til FOA Midtjylland. Den del fastsættes af FOA Midtjyllands generalforsamling. Dog kan afdelingens bestyrelse regulere det ud fra nettoprisindekset fra oktober måned og året forud. Det gør, at bestyrelsen kan tage højde for prisudviklingen i den danske økonomi.
- En anden del af dit kontingent går til forbundet. Den del fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

Kontingentet til FOA er fradragsberettiget. FOA Midtjylland indberetter det kontingent, vi opkræver af dig til SKAT. Kontingent til FOAs A-kasse er også fradragsberettiget.

Stk. 6.

Som medlem af FOA Midtjylland hæfter du alene ved dit kontingent. Du hæfter altså ikke for hele afdelingens økonomi.

## **§ 6. Generalforsamlingen**

Stk. 1.

Generalforsamlingen er den øverste myndighed for FOA Midtjylland. Vi afholder ordinær generalforsamling hvert 2. år, nærmere bestemt i 3. kvartal i ulige år.

Stk. 2.

Generalforsamlingen skal varsles mindst fire uger før, den afholdes. Varslingen skal finde sted via de kommunikationskanaler, som afdelingen normalt bruger, når den henvender sig til medlemmer og tillidsvalgte. Sammen med varslingen af generalforsamlingen udsendes også en dagsorden. Dagsorden skal som minimum indeholde følgende punkter:

- valg af dirigent
- godkendelse af forretningsordenen
- beretning
- regnskab
- indkomne forslag
- valg
- eventuelt.

Indkomne forslag – herunder forslag til personvalg - skal være afdelingen i hænde senest 14 dage forud for generalforsamlingens afholdelse.

Hvis der ikke forud for generalforsamlingen er nogen, der har indgivet sit kandidatur til valg som bestyrelsesmedlem, kan man lade sig opstille på aftenen for generalforsamlingen.

Regnskabet skal ligge til gennemsyn på afdelingens kontorer senest en uge før generalforsamlingen.

Stk. 3.

Generalforsamlingen vælger afdelingens tillidsvalgte bestående af formand, næstformand og et antal faglige sekretærer. Det sker efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.

Stk. 4.

Afdelingsbestyrelsen kan indkalde til ekstraordinær generalforsamling med 14 dages varsel eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne. Indkaldelsen til en ekstraordinær generalforsamling udsendes med angivelse af dagsorden.

Stk. 5.

Generalforsamlingen fastsætter efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen løn- og pensionsforhold for alle lønnede tillidsvalgte i afdelingen mindst 1 gang i kongresperioden. Den generelle regulering af løn til de valgte sker ud fra de aftaler, der gælder for det kommunale arbejdsmarked.

De lønnede tillidsvalgte består af afdelingens formand, afdelingens næstformand, faglige sekretærer, sektorformænd og sektornæstformænd i social- og sundheds-/ kost- og servicesektoren samt i pædagogisk sektor.

I teknik- og servicesektoren aflønnes sektorformanden svarende til en deltidsansættelse.

Stk. 6.

Hvis formanden, næstformanden eller andre med valgte lønnede tillidsposter i afdelingen fratræder i utide, gælder forbundslovens § 6 stk. 6: *Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Ved fratrædelse til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn. Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af afdelingsbestyrelsen.*

Stk. 7.

Valgperioden er på fire år for de valgte lønnede tillidsposter i afdelingen. Valgperioden er også på fire år for øvrige medlemmer af bestyrelserne i FOA Midtjylland.

Stk. 8.

Alle medlemmer af FOA Midtjylland er valgbare og har stemmeret på generalforsamlingen, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til offentlig pension.

Valgte på de lønnede tillidsposter skal fratræde ved udgangen af den måned, hvor de opnår pensionsalderen.

Stk. 9.

Valg til de lønnede tillidsposter i FOA Midtjylland sker ved almindeligt stemmeflertal.

Medlemmer, der er forhindret i at møde op på generalforsamlingen, kan brevstemme op til 14 dage før, den afholdes. Ved ekstraordinære generalforsamlinger kan der brevstemmes op til 7 dage før, den afholdes.

Du skal aflevere din brevstemme personligt i afdelingen.

Stk. 10.

Beslutninger på generalforsamlingen afgøres ved stemmeflertal. Undtaget er ændringer af afdelingens vedtægter og nedlægning af afdelingen. Begge dele kræver tilslutning fra mindst to tredjedele af de afgivne stemmer. Se også § 14 og § 15.

Stemmeafgivning på generalforsamlingen finder sted ved håndsoprækning, med mindre mindst én af de fremmødte stiller krav om skriftlig afstemning.

## **§ 7. Bestyrelsen for FOA Midtjylland**

Stk. 1.

Bestyrelsen er FOA Midtjyllands øverste myndighed mellem generalforsamlingerne. Formanden har den øverste politiske og administrative ledelse af afdelingen på vegne af bestyrelsen.

FOA Midtjyllands bestyrelse vælges på afdelingens generalforsamling hvert 2. år og består af:

- formand
- næstformand
- 7 bestyrelsesmedlemmer, heraf 3 fra Skive kommune og 4 fra Viborg kommune
- 2 suppleanter, 1 fra Viborg og 1 fra Skive.

Formand og næstformand skal komme fra hver sin kommune (Skive eller Viborg).

Herudover indgår følgende valgte fra sektorerne:

- formand og næstformand fra social- og sundheds-/ kost- og servicesektoren
- formand og næstformand fra pædagogisk sektor
- formand fra teknik- og servicesektoren.

*Der henvises i øvrigt til overgangsordning frem til 1. ordinære generalforsamling i 2023 for sammenlægning af FOA Viborg og FOA Skive vedtaget på den stiftende generalforsamling 19. maj 2021*



Stk. 2.

Hele bestyrelsen for FOA Midtjylland kan ikke være på ordinært valg samtidig. Hvis et medlem træder ud af bestyrelsen i utide, kan der indsættes suppleant på den ledige post frem til førstkommende generalforsamling.

Stk. 3.

Bestyrelsen er øverste ansættende myndighed for afdelingen. Afdelingsformanden står for den daglige administrative ledelse sammen med afdelingens næstformand.

Bestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden.

## **§ 8. Sektorer**

Stk. 1.

FOA Midtjylland opdeles ud fra medlemmernes faggruppetilhørsforhold til følgende sektorer:

- social- og sundheds-/ kost- og service sektor
- pædagogisk sektor
- teknik- og servicesektor.

Stk.2.

Valg til en sektorbestyrelse forgår på sektorgeneralforsamlingen, der finder sted hvert 2. år, nærmere bestemt i 3. kvartal af lige år.

Hele sektorbestyrelsen kan ikke være på ordinært valg samtidigt.

En sektorbestyrelse kan foretage indsupplering indtil førstkommende ordinære generalforsamling.

Sektorformand og sektornæstformand skal komme fra hver sin kommune (Skive eller Viborg).

Stk. 3.

Bestyrelsen for social og sundheds-/ kost- og servicesektoren består af:

- sektorformand
- sektornæstformand
- 9 bestyrelsesmedlemmer.

Der lægges der op til, at bestyrelsesmedlemmerne kommer fra arbejdspladser i begge kommuner, fordelt så 5 kommer fra arbejdspladser i Viborg kommune og 4 fra arbejdspladser i Skive kommune. Derudover lægges der op til en bred faglig sammensætning af bestyrelsen med repræsentation fra det somatiske, det primære, det psykiatriske/ sociale og det private område.

Bestyrelsen for pædagogisk sektor består af:

- sektorformand
- sektornæstformand
- 9 bestyrelsesmedlemmer.

Der lægges der op til, at bestyrelsesmedlemmerne kommer fra arbejdspladser i begge kommuner, fordelt så 5 kommer fra arbejdspladser i Viborg kommune og 4 fra arbejdspladser i Skive kommune. Derudover lægges der op til en bred faglig sammensætning af sektorbestyrelsen.

Bestyrelsen for teknik- og sektorbestyrelsen består af:

- sektorformand
- sektornæstformand
- 7 bestyrelsesmedlemmer.

Der lægges op til, at bestyrelsesmedlemmerne kommer fra arbejdspladser i begge kommuner, fordelt så 4 kommer fra arbejdspladser i Viborg kommune og 3 fra arbejdspladser i Skive kommune. Derudover lægges der op til en bred faglig sammensætning af bestyrelsen.

*Der henvises i øvrigt til overgangsordning frem til 1. ordinære generalforsamling i 2024 for sammenlægning af FOA Viborg og FOA Skive vedtaget på den stiftende generalforsamling 19. maj 2021.*

Stk. 4.

Indkaldelse og forslag til sektorgeneralforsamlingen følger bestemmelserne for indkaldelse og forslag til afdelingens generalforsamling (§ 6, stk. 2.).

Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger kan indkaldes. Det skal ske på samme måde, som når der indkaldes til ekstraordinære generalforsamling for afdelingen (§ 6, stk. 3.).

## **§ 9. Klubber**

Stk. 1.

Medlemmer af FOA Midtjylland kan oprette klubber. For eksempel klubber for seniorer eller faglige klubber. Det kan ske ved at henvende sig enten til afdelingens bestyrelse eller til en sektorbestyrelse. Klubber eller faglige netværk skal have et fagligt formål og indhold.

Stk. 2.

Klubber og netværk i FOA Midtjylland kan søge afdelingens eller sektorens bestyrelse om økonomi til aktiviteter, men kan ikke kræve kontingent af deltagerne.

## **§ 10. Delegerede til FOAs kongres**

Stk. 1.

Afdelingens formand, næstformand og faglige sekretærer udgør de faste delegerede til forbundets kongres. Dernæst vælges sektorformænd og de sektornæstformænd, der er valgt til afdelingens bestyrelse. Herefter vælges de kongresdelegerede blandt de øvrige medlemmer af bestyrelsen; er der yderligere pladser, kan der udpeges blandt de tillidsvalgte.

## **§ 11. Regnskabet**

Stk. 1.

Bestyrelsen er ansvarlig for afdelingens regnskab. Den er derfor til enhver tid ansvarlig for såvel pengemidler som andre aktiver. Bestyrelsen er ligeledes ansvarlig for, at regnskabet bliver kontrolleret, både af en intern bogholder og en ekstern revisor.

Stk. 2.

Afdelingens formand forestår den daglige økonomiske styring og er til enhver tid ansvarlig over for den øvrige bestyrelse.

Stk. 3.

Formanden og næstformanden har begge tegningsret, altså ret til at underskrive økonomiske handler på vegne af afdelingen. Desuden kan afdelingens bestyrelse godkende en eller flere medarbejdere med prokura, altså en begrænset fuldmagt til at finansiere afdelingens daglige drift.

Køb eller salg af fast ejendom, pantsætning, samt andre større økonomiske dispositioner, er et anliggende for bestyrelsen og forelægges generalforsamlingen.

Stk. 4.

Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden udgangen af 4. kvartal skal formand og næstformand derfor fremlægge et budget for det kommende år for bestyrelsen. Bestyrelsen skal så behandle og godkende næste års budget.

## **§ 12. Revision**

Stk. 1.

Afdelingens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret revisor, der vælges af bestyrelsen. Derudover skal generalforsamlingen også vælge to personer, der mindst to gange årligt skal gennemgå regnskabsbilag for at føre kontrol med, at bilagene stemmer overens med bestyrelsens beslutninger. De to personer, der får denne opgave, kan ikke være valgte eller ansatte i afdelingen, det kan heller ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse eller en sektorbestyrelse.

### **§ 13. Eksklusion**

Stk. 1.

Ethvert medlem, som handler i strid med forbundslovene eller afdelingens vedtægter, eller udviser illoyal optræden, kan af afdelingens bestyrelse indstilles til eksklusion. En eksklusion foretages af generalforsamling og skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 2.

Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

### **§ 14. Ændringer af vedtægter**

Stk. 1.

Ændringer i de gældende vedtægter for FOA Midtjylland kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på afdelingens generalforsamling.

### **§ 15. Sammenlægning eller nedlægning af afdelingen, samt udmeldelse af forbundet**

Stk. 1.

FOA Midtjylland kan sammenlægges med andre afdelinger, der også er med i forbundet FOA, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højest 30 dages mellemrum. Beslutningen kræver almindeligt stemmeflertal.

Stk. 2.

FOA Midtjylland kan nedlægges, hvis det besluttet af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer. Derefter skal beslutningen godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 3.

Afdelingen kan udmelde sig af forbundet med et års varsel, hvis det besluttet af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer. Dernæst skal det bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer, ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

#### **§ 16. Ikrafttræden**

Stk. 1.

Disse vedtægter træder i kraft 1.juni 2021.

Således vedtaget på stiftende generalforsamling for FOA Midtjylland den 19. maj 2021.