



Her er helligdagsfinten, der giver dig en ekstra fridag

20. april 2016

Skal du arbejde på Store Bededag eller en af forårets andre helligdage? Så husk denne regel, som giver dig ret til en ekstra fridag.

Hvis du skal arbejde på en af forårets helligdage, så husk, at du udover helligdagstillæg faktisk også har krav på en ekstra fridag.

Helligdagen anses nemlig for at være en lønnet fridag. De folk, der arbejder på helligdage, skal have deres fridag på et andet tidspunkt af deres arbejdsgiver.

"Reglen er til for at give frihed til de folk, som arbejder i vagtskifte på social- og sundhedsområdet og på det døgnpædagogiske område. Det gælder eksempelvis for portører, SOSU-assistenter og rengøringsfolk på KL's døgnområde," siger Knud Røddik, konsulent i FOAs overenskomstafdeling.

Du kan miste en fridag

Både for dem, der arbejder på helligdage, og for dem der har fri, er det vigtigt at være opmærksom på helligdagsfinten:

"Der er altid bøvl med helligdagene. Der er rigtig mange ledere i kommuner og regioner, der glemmer at nedskrive tiden, som de skal," siger Knud Røddik

Derfor er det vigtigt, at du har fokus på, om at du i perioder med helligdage har krav på en ekstra fridag.

"Man skal sikre sig, at det fremgår af vagtplanen, hvordan arbejdsgiveren agter at håndtere helligdagsfriheden."

"Hvis arbejdsgiveren har gjort det rigtigt, så skal man have nedskrevet sine timer med, hvad der svarer til en fridag. Denne fridag skal så være planlagt på et andet tidspunkt. Hvornår den skal være planlagt afhænger af, om du er ansat i kommunalt eller regionalt regi," siger Knud Røddik.

Han forklarer videre, at det også for dem, der har fri på helligdage, der falder på hverdage, er vigtigt at være opmærksom på, at man får nedskrevet sine timer, med hvad der svarer til en fridag.

Forskel på fuldtid og deltid

Der er forskel på, hvor mange timer du senere skal have fri afhængig af, om du arbejder fuldtid eller deltid. Forklaringen er, at man skal dele sit ugentlige timetal med 5 (fordi der er 5 arbejdsdage på en uge, red.).

Arbejder du 30 timer om ugen, skal du således have nedskrevet 6 timer. Arbejder du 37 timer, skal du have nedskrevet 7,4 timer.

Du skal være opmærksom på, at der på din arbejdsplads kan være aftalt en lokal arbejdstidsaftale, som indebærer, at der gælder andre regler. Hvis du vil vide, om det gælder for dig, så tal med din tillidsrepræsentant eller lokale fagforening.

[Find din lokale afdeling her](#)