

Referat – LFS' ordinære repræsentantskabsmøde den 21-22. november 2014

På repræsentantskabsmødet deltog 97 delegerede.

Velkomst

Britt Petersen bød alle velkommen til mødet og udtrykte håb om, at det må blive to dage med konstruktive diskussioner.

Ad 1. Valg af 2 dirigenter

På vegne af hovedbestyrelsen indstillede Britt Petersen at Ingvar Thomsen og Sidsel Boertmann Brüel blev valgt som dirigenter.

Ingvar Thomsen og Sidsel Boertmann Brüel blev valgt som dirigenter uden modkandidater.

Dirigenterne konstaterede herefter repræsentantskabsmødets lovlige indvarsling, idet indkaldelsen var udsendt den 3. oktober 2014 og dagsordenen var udsendt den 24. oktober 2014.

Repræsentantskabet erklærede repræsentantskabsmødet for lovligt indvarslet.

Ad 2. Navneopråb

Dirigenterne foretog navneopråb. Der var følgende ændringer i forhold til den udleverede deltagerliste:

Hovedbestyrelsen:

Søren Beha Pedersen – afbud.

Almenområdet:

Annemarie Nielsen – afbud.

Henrik Jæger – afbud.

Kirsten Annette Christensen – afbud.

Specialområdet:

Sakse R. Andersen – afbud.

Dagplejen:

Ulla Bender – afbud.

Lican Larsen – afbud.

Ad 3. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev enstemmigt godkendt.

Ad 4. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev enstemmigt godkendt.

Ad 5. Valg af stemmeudvalg

Hovedbestyrelsen indstillede følgende til stemmeudvalget:

Pia B. Ludvigsen, Ulla Børgensen, Anni Dupont og Jane Skou.

Alle de foreslåede til stemmeudvalget blev valgt uden modkandidater.

Ad 6. Valg af repræsentantskabsudvalg – kun repræsentantskabets forhandlinger/udtalelser

Hovedbestyrelsen indstillede følgende til repræsentantskabsudvalget:

Britt Petersen, Jan Hoby, Thomas Enghausen, Lisbeth Waidtløw og Majbritt Kronbøl.

Alle de foreslåede til repræsentantskabsudvalget blev valgt uden modkandidater.

Som sekretærer til repræsentantskabsudvalget indstillede hovedbestyrelsen:

Niels Andersen og Lisbeth Schmidt.

De blev begge valgt uden modkandidater.

Ad 7. Beretning

Som supplement til den udsendte skriftlige beretning afgav Britt Petersen en mundtlig beretning.

Den mundtlige beretning blev efterfølgende lagt på bordet ved indgangen, så interesserede kunne tage en kopi.

Thomas Enghausen, formand for Almenområdet, takkede Britt Petersen for en god beretning og orienterede herefter om de private institutioner der er åbnet i København.

Med den gældende lovgivning er det fuldt lovligt, at de private institutioner trækker profit ud til andre holdingselskaber, så pengene puttes i ejernes egne lommer, fremfor at komme børnene i institutionerne til gavn.

Ydermere aflønnes de ansatte i institutionerne med 80-100 kr. i timen, hvilket er helt uhørt.

Institutionen Lønneberg har trukket kr. 1,6 mio. ud til et holdingselskab, og det er fuldt lovligt i henhold til lovgivningen.

LFS har længe haft kontakt med Lønneberg og vores indsats er endt positivt, idet vi har tegnet overenskomst med institutionen.

Der er flere institutioner af samme slags, som LFS har kontakt til og prøver at få i tale, så vi også på sigt kan tegne overenskomster med dem.

LFS mener lovgivningen skal ændres, og Liste Ø og SF på Christiansborg vil arbejde for en ændring af loven. Det er vores håb at flere partier på Christiansborg vil medvirke til en lovændring.

I Frederiksberg kommune er der åbnet op for henholdsvis svenske og norske daginstitutioner. De placerer deres overskud i skattely i udlandet.

7 dagskoler har ingen overenskomst, men et overskud på kr. 29 mio., så social dumping er også kommet til det pædagogiske område nu.

LFS arbejder intensivt på området og vil også gerne have SL og BUPL med i arbejdet.

FOA bakker op om LFS' arbejde med de private institutioner.

Gyrithe Johansen, dagplejens ledersektion, takkede for en god beretning og orienterede om Ole Henrik Hansens rapport om dagplejen.

Rapporten slår fast at dér hvor dagplejen er god, er den rigtig god, og dér hvor dagplejen er dårlig, er den rigtig dårlig. I dagplejen er vi glade for rapporten og det fokus der efterfølgende er kommet omkring uddannelse af dagplejere. I øjeblikket drøfter ledersektionen og LFS uddannelse for dagplejere og pædagogmedhjælpere.

Børne- og Kulturchefforeningen er kommet med et nyt oplæg, hvori tillidsdagsordenen ikke medtænkes. De mener at dagplejen skal tilknyttes daginstitutionerne, at dagplejerne skal være vikarer i daginstitutionerne, at der skal oprettes kombinationsstillinger og at dagplejerne ikke behøver at arbejde i deres egne hjem. Det er meget bekymrende, da vi nødtigt ser at børnene i dagplejen bliver nomadebørn. Den spredning der foreslås for dagplejen er urimelig og ødelæggende.

I dagplejen arbejdes der meget med de pædagogiske læreplaner. Det har dagplejen gjort siden 2007, og det arbejde er kommet godt ind under huden på dagplejerne.

BUPL's undersøgelse, hvori dagplejen omtales negativt, har FOA netop dementieret.

Trivsel, læring og udvikling er udgangspunktet for dagplejen.

Majbritt Kronbøl, formand for dagplejeområdet, takkede Britt Petersen for en god beretning og Gyrithe Johansen for et godt oplæg.

Opstart af en MED-struktur er nyt i dagplejen, og det er meget lærerigt.

I Frederiksberg kommune har de aldrig fået lært hvordan et kommunalt budget læses.

Privatisering er et stort og voksende problem, også i dagplejen. De private institutioner pumper det kommunale system for penge, men når det brænder på, skal det kommunale område redde situationen.

Vi arbejder for at bevare dagplejen, ligesom vi arbejder for at dagplejebørn også skal kunne sikres automatisk en plads i børnehaven, selvom de går i dagpleje.

I øjeblikket kigger jeg de forskellige kommuners hjemmesider igennem, for at se hvad der står om dagplejen.

Vi arbejder på at synliggøre dagplejen, og har flere overvejelser herom. Det er et indsatsområde for os i dagplejen.

Olaf Christensen, LFS, orienterede om arbejdsmiljøet og om at der er et stigende antal arbejdsskader på specialområdet. De ansatte på specialområdet er desværre ofte udsat for vold og trusler.

Der har beklageligvis været et dødsfald på institutionen Ringbo. I forlængelse af dødsfaldet på Ringbo, har Socialforvaltningen igangsat en handleplan til forebyggelse af vold. Hermed vil erfaringerne herfra kunne bruges på hele området.

Der er flere landsdækkende initiativer i gang omkring reduktion af vold. Der er afsat kr. 15 mio. til et Rejsehold, som skal arbejde med området og registrere voldsepisoder.

Der ses desværre også en stigning i voldstilfælde på børn- og ungeområdet.

Det psykiske arbejdsmiljø er hovedproblemet. Når arbejdstilsynet besøger institutioner er det indeklima og det psykiske arbejdsmiljø, der ses som de største problemer.

Mange steder er der ikke lavet APV'er og der er et stort behov for opstramninger på dette område.

Dårligt arbejdsmiljø koster årligt samfundet rigtig mange penge.

Der er igangsat flere indsatser på specialområdet og fremadrettet igangsættes der også indsatser på dagområdet.

En del af dem der kommer til skade på arbejdet, ender på offentlig forsørgelse og kontanthjælp.

På grund af den nye lovgivning er der sket et fald i revalidering på 41 pct.

Sygefraværet er faldet fra 29 til 27 mio. sygedage om året. I forbindelse med faldet i sygefraværet er det væsentligt, at det kun er i de yngre aldersgrupper der er et fald i sygefraværet.

Der sker desværre mange afskedigelser som følge af sygemeldinger. Vi har derfor et skærpet fokus på sygefravær.

Der er store samfundsmæssige udgifter forbundet med sygefravær på arbejdspladserne.

EU praktiserer en ringe arbejdsmiljøindsats. I Danmark går blandt andet LO og FTF ind for at arbejdspladser med under 10 ansatte, kan fritages for APV. Nu er der stillet forslag om at det skal gælde for firmaer med under 250 ansatte! Det er en katastrofe.

I den forbindelse er Støjberg-rapporten gift for alle – det er rå international kapitalisme.

Tina Malene Hansen, FTR på Almenområdet, takkede for en god beretning.

Vi har knoklet med tillidsdagsordenen og MED-aftalen. Samarbejdet er ikke så modsætningsfuldt som tidligere. Der finder langsigtede drøftelser sted og der tages medansvar, jo mere vi arbejder med det og italesætter det. Det er et meget spændende arbejde.

Der har været afholdt kurser i lokal løn. Vi har en god lønudvikling, hvorimod det er gået nedad for SOSU-området.

Vores samarbejde med TR og lederne er rigtigt godt.

Det er sørgeligt med den nye skolereform. Vi må håbe på det bedste, og se hvor vi ender med den.

Martina Wellm, medlem af Almenbestyrelsen, orienterede om FRESO-udvalget, som refererer direkte til forretningsudvalget og hovedbestyrelsen i LFS.

Det er vigtigt vi sætter fokus på de svageste i samfundet, ligesom vi arbejder for fred i FRESO.

Vi afholder medlemsmøder og leverer nyheder og andet til LFS-Nyt.

Vi arbejder på at få et EU-kritisk netværk op og stå. Det er i sin startfase og der kommer måske også deltagere fra Sverige og Norge.

Udlisning af opgaver og manglende overenskomster er desværre en del af hverdagen nu, også på det pædagogiske område, så derfor giver det god mening at deltage i netværket.

NIF, Netværk i Fagbevægelsen, er FRESO også med i. Det er organiseret under LO. Alle er velkomne til at deltage.

FRESO deltog på årsmødet i International Børnesolidaritet. Det er vigtigt vi støtter op om dem, så støt dem med et medlemskab.

Vi har afholdt et møde, hvor Rina Ronja Kari fra Enhedslisten deltog. Det var et rigtig godt møde og det er vores håb, at Rina også vil deltage i et senere arrangement.

I 2015 har der været afholdt et EU-arrangement, hvor det overordnede tema var EU og dansk arbejdsmarkedspolitik, herunder også banksamarbejde.

FRESO hovedformål er at sikre, at LFS informeres om EU.

Marialise Rømer, formand for Almenrådets ledersektion, der er og har været store udfordringer for lederne med den nye klynge- og ledelsesstruktur. Men jeg kan fornemme forårsluft. Det hårde arbejde har båret frugt. Ledelseslaget er beskåret voldsomt, men der er en fremtid for den nye struktur.

Der foreligger en ny administrativ plan og lederne er glade for afbureaukratiseringen.

Dog er der nogle af de politiske beslutninger, der ikke holder stik. Indkøbsaftalerne er udfordrende at håndtere i praksis.

Der er mange udfordringer, såsom svingende børnetal, nye store institutioner og at det kan være svært at styre budgettet. Men det må ikke gå ud over kerneydelserne.

Jeg undrer mig meget over brugen af konsulenter, for vi er dygtige til selv at styre og fordele de pædagogiske ressourcer.

Inger Riis Laursen, Specialområdet og medlem af hovedbestyrelsen, talte om vold i al almindelighed på specialområdet. Det er min påstand, at sindslidende ikke er farlige. Mænd er langt farligere – det er dog de færreste, der er det.

En australsk undersøgelse om vold fra sindslidende måtte opgives, fordi det stort set ikke forekommer.

Vi skal ikke dæmonisere beboerne. De er pressede, fattige m.m.

Der er mangel af pladser på området, og det giver en uheldig sammensætning af grupper.

Rent pædagogisk misbruges udtrykket vold og trusler.

Vi skal ikke straffe vores beboere, når vi taler om arbejdsmiljø og vold og trusler. Tillid er også for beboerne ligesom borgerinddragelse.

Lone Ast, Almenområdet, Københavns kommune anerkender i høj grad arbejdet fra LFS og TR. Der er rigtig meget om København i beretningen og kun lidt om Frederiksberg.

Hvor mange små faggrupper er der i LFS? Jeg synes ikke konsulenterne bliver hørt.

Jeg savner at vide hvor LFS vil hen med min faggruppe, og de andre små faggrupper. Vi har nogle arbejdsvilkår som trænger til et voldsomt eftersyn.

Ved en faglig konflikt i Albertslund kommune, fik jeg ikke daglønstab og ingen pension. Jeg er ikke blevet hørt.

Tænkes der i besparelser for de pædagogiske konsulenter?

Husk os, tænk os med og hør på os.

Olaf Christensen, svar til Inger Riis Laursen. Du skal ikke være nervøs, Inger. I LFS udnævner vi ikke befolkningsgrupper som farlige.

LFS er pionér på volds- og trusselsområdet, og omkring alenearbejde og visitation.

Iben Andersen, FTR på Almenområdet og medlem af hovedbestyrelsen, takkede for en god beretning.

Den nye folkeskolereform har store omkostninger på det psykiske arbejdsmiljø for vores medlemmer.

Vi har medlemmer der arbejder fire steder på en uge, og det er hårdt. Relationsarbejdet er svært.

Jeg forudser at folkeskolereformen kommer til at fylde meget, også fremadrettet.

Britt Petersen, formand LFS, jeg er ikke i tvivl om, at vi fortsat skal bruge ressourcer på folkeskolereformen.

Der er arbejdsmiljøproblemer ved ansættelse på flere arbejdspladser.

Vores arbejde består i reparationsarbejde i forhold til folkeskoleloven. Vi skal finde løsninger, som vi alle kan leve med.

Hvordan understøtter vi at børn ikke bliver "nøglebørn" qua folkeskolereformen?

Vi har sikret vores medlemmer beskæftigelse, men det er en midlertidig ordning. Kan vi finde andre måder at organisere os på?

LFS dækker meget bredt og på mange områder. Vi vil nok altid kunne have situationer hvor der er følelsen af, hvorfor dækker de ikke mit område i en vis sag.

For leder- og konsulentgrupperne tror jeg vi alle skal lære at leve med, at det kan være konfliktfyldt. Men vi skal selvfølgelig tage hånd om alle vores faggrupper. De pædagogiske konsulenter er ikke én af de mindste faggrupper i LFS, men deres arbejdsvilkår er specielle.

Der er konfliktfyldte forhandlinger i København. Kan en klyngeleder være pædagogisk konsulent? Det er en voksende gruppe.

Jeg afholder kvartalsmøder med de pædagogiske konsulenter, men det er også vigtigt at I selv byder ind med Jeres behov. Vi skal finde en pragmatisk udvej.

Jeg vil ikke kommentere på enkeltindlæggene til beretningen, men vil gerne takke for dem. De supplerer beretningen godt.

Herefter blev beretningen enstemmigt godkendt.

Ad 8. Regnskab 1.1.2012 – 31.12.2013

Kasserer Pia Ludvigsen fremlagde regnskabet som de delegerede havde fået tilsendt forud for REP-mødet.

I 2012 er der et negativt resultat på kr. 785.356 efter skat. Det er kr. 107.969 bedre end forventet.

I 2013 er der et positivt resultat på kr. 1.325.051. Det er kr. 1.025.612 bedre end forventet, og grundet en ekstraordinær indtægt fra AKUT-Fonden på kr. 1.491.218, så alt i alt er det et ganske pænt resultat.

BUPL har pr. 1. juli 2013 opsagt deres lejemål i LFS, hvilket giver et tab på huslejeindtægterne.

Fra den 1. august 2013 har PLS lejet ca. 1/3 af lejemålet og vi har forsøgt, på forskellig vis, at udleje de resterende kvadratmeter, hvilket desværre ikke er lykkedes.

Vi har haft medlemsfremgang, hvilket nok i høj grad kan tilskrives at vi er en synlig fagforening.

Vi afholder TR-møder 10 gange om året.

Kursusafdelingen uddanner vores TR, og der er fuld fart på i kursusafdelingen. Kursusafdelingen modtager AKUT-midler fra FOA, og disse midler er årsag til overskuddet i 2013.

Vi sørger for at vi som fagforening er synlige og nærværende, blandt andet via LFS-Nyt.

Vi har fået en ny journalist, da Elisabeth Lange valgte at gå på delefterløn og blive webredaktør. Der har derfor været en dobbelt lønudgift i en kort periode. Vores nye journalist hedder Jon Arskog og han er altid på jagt efter en god historie.

LFS-Nyt ligger på hjemmesiden, ligesom bladet bliver udsendt til vores medlemmer.

Der er dermed sket forandringer i 2013. Der har været afholdt mange møder og aktiviteter, både kulturelle og sociale. Det synes vi er en god måde at mødes på.

Efter kasserens fremlæggelse af regnskabet, blev regnskabet enstemmigt godkendt.

Bevillinger: På vegne af hovedbestyrelsen indstillede kasserer Pia Ludvigsen, at REP-mødet bevilger kr. 25.000 til International Børnesolidaritet.

Det blev enstemmigt vedtaget, og Grete Lyngsø modtog pengene på vegne af International Børnesolidaritet.

Grete Lyngsø fortalte at de penge som det forrige REP-møde bevilgede til International Børnesolidaritet er gået til børnene i Bolivia. Det har medvirket til at give børnene mod til at udtale sig og har gjort dem stærkere.

Der har været afholdt et valgmøde i Bolivia, hvor alle partier deltog, og her gik en 12-årig dreng på talerstolen for at børnene kan blive hørt. Politikerne var meget overraskede over børnene og deres deltagelse, og børnene er medskabende til dialog og demokrati.

Herefter vist en film der beskriver International Børnesolidaritets projekter og store indsats i Sydamerika.

Grete Lyngsø afsluttede med at sige, at det bevilgede beløb skal gå til Nicaragua.

På vegne af hovedbestyrelsen indstillede Pia Ludvigsen, at REP-mødet bevilger kr. 5.000 til Børnetelefonen.

Det blev enstemmigt vedtaget.

Oplæg til gruppearbejde: Næstformand Jan Hoby orienterede om at det fremtidige arbejde, som de delegerede skal arbejde med i tre vandfaldsgrupper, bygger videre på de sidste fire års arbejde. Det skal favne alle LFS' medlemmer.

Vi skal kunne agere i den politiske virkelighed, som vi er en del af. Finanskrisen er afmonteret på 6. år, der gives ulandshjælp til Grækenland, Spanien og Portugal, så man kan roligt sige at den europæiske velfærdsstat er ændret markant.

Der har fundet en magtfordrejning sted, så styrkeforholdet mellem arbejderbevægelsen, arbejdsgivere, fagbevægelsen og regeringen er ændret.

Fra 2005-2008 gik alt godt og i 2008 fik vi en lønstigning på 13 pct., så den Danske model virkede.

Men nu har vi betalt prisen for finanskrisen. Den offentlige sektor er under stor forandring, arbejdsmiljøet er i bund og sygefraværet i top. Arbejdslivet er under massivt pres.

Kendetegnet ved LFS er, at vi bokser i en vægtklasse som er en landsdækkende forening værdig.

Vi har særligt fokus på arbejdsmiljøet og udgangspunktet er, at alle med et arbejde har et arbejdsmiljø. Det er grundpillen på arbejdsmarkedet.

Men fælles og kollektive løsninger kræves. Vi skal knække koden for at levere kvalitet. Det er arbejdsmiljøet der skal sørge for at vi kommer godt igennem et langt arbejdsliv. MED-systemet skal medvirke til at knække koden.

Vi er i dialog med de øvrige parter for at påvirke MED-systemet.

Vi skal bruge MED-systemet, også selvom det er under pres. Hvis vi ikke gør det, er vi på Herrens mark.

BUF's MED-aftale er fortræffelig.

Det er interessant at udvikle og handle i MED-systemets uanede muligheder. En opklassificering af den offentlige sektor er lig med MED-systemet.

Den private sektor truer den offentlige sektor. Der hvor der ikke er en offentlig sektor, er der stor ulighed, fattigdom m.v.

Vi har en vision om at gøre tingene bedre. LFS er en afgørende drivkraft og det er REP-mødets opgave at hæve overliggeren.

Herefter var der gruppearbejde efter vandfaldsmodellen.

Ad 9. Indkomne forslag

A: Indkomne forslag:

Der var ingen indkomne forslag.

B: Vedtægtsændringsforslag:

Forslag nr. 1: Ledersektionen for specialområdet udvides til også at omfatte medlemledere der ikke er omfattet af lederoverenskomsten.

Forslaget blev vedtaget med et overvældende flertal.

Forslag nr. 2: Ny fordeling af midler til ledersektionerne. Ændringsforslag til § 12, stk. 8 i LFS' vedtægter.

Forslaget blev vedtaget med et overvældende flertal.

Ad 10. Fremtidigt arbejde

A: Forslag til fremtidigt arbejde:

Det fremtidige arbejde blev enstemmigt vedtaget.

B: Udtalelser:

Udtalelsen blev enstemmigt vedtaget med de vedtagne ændringsforslag.

Ad 11. Budget og kontingentfastsættelse for 2015 og 2016 samt fastsættelse af lønninger til forretningsudvalget og områdeformændene

Kasserer Pia Ludvigsen fremlagde budget og kontingentfastsættelse for 2015 og 2016, hvor budgettet er lagt ud fra et medlemstal på 10.350 medlemmer. Elever, studerende og seniorer betaler ikke kontingent og derfor er medlemstallet sat til 10.350.

Forslaget om løn til forretningsudvalget og områdeformændene er indregnet i budgettet og reguleres med den generelle lønudvikling.

I budgettet er løn- og personaleudgifterne den største udgift.

Portoudgifterne er faldende, idet vi sender meget post pr. mail, ligesom post til vores TR sender pr. mail.

Vi mangler stadig at få udlejet en del af 3. salen.

Der har været en del interesserede lejere til 3. salen, blandt andet nogle poledansere. Det krævede dog en omfattende og bekostelig ombygning samt en speciel tilladelse at få dem som lejere, så det blev ikke aktuelt.

4. sal er blevet udlejet til firmaet Offroad.

Vi har valgt at budgettere med et underskud i både 2015 og 2016, og uden en kontingentforhøjelse til LFS. Der kommer dog en kontingentstigning fra FOA på kr. 15,00.

Vi håber at kunne indhente underskuddet og har allerede fundet flere besparelser, blandt andet er der på LFS-Nyt fundet en besparelse på kr. 500.000, ligesom der er mulighed for at vi får flere medlemmer end det budgetterede antal på 10.350.

Herefter blev budget og kontingentfastsættelse for 2015 og 2016 samt fastsættelse af lønninger til forretningsudvalget og områdeformændene enstemmigt vedtaget.

Ad 12. Valg

A: Valg af formand, næstformand, kasserer og 2 forretningsudvalgsmedlemmer:

Britt Petersen blev genvalgt som formand.

Jan Hoby blev genvalgt som næstformand.

Pia Ludvigsen blev genvalgt som kasserer.

Claus Reffstrup og Helle Haslund blev genvalgt som medlemmer af forretningsudvalget.

B: Valg af 6 hovedbestyrelsesmedlemmer:

Følgende personer stillede op til hovedbestyrelsen:

Hans Erik Sørensen

June Andreasen
Katja Cecilie Sørensen
Magdi Engelstoft el-Toukhy
Olaf Christensen
Pia Bah
Tina Malene Hansen

Følgende personer blev valgt til hovedbestyrelsen:

June Andreasen
Katja Cecilie Sørensen
Magdi Engelstoft el-Toukhy
Olaf Christensen
Pia Bah
Tina Malene Hansen

C: Valg af 1., 2. og 3. suppleant til hovedbestyrelsen:

Følgende blev valgt som suppleant til hovedbestyrelsen:

1. suppleant: Hans Erik Sørensen

D: Valg af 3 bilagskontrollanter:

Følgende personer blev valgt som bilagskontrollanter:

Anne Marie Nielsen
Lena Trougaard
Solvej Hansen

E: Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant:

Der blev ikke valgt en bilagskontrollant.

F: Valg af 1 fanebærer:

Palle B. Andersson blev genvalgt som fanebærer.

G: Valg af 1 fanebærersuppleant:

Der blev ikke valgt en fanebærersuppleant.

Ad 13. Eventuelt

Intet at referere.

Ad 14. Afslutning

Britt Petersen takkede de delegerede for deres bidrag på REP-mødet, herunder også deres bidrag til gruppearbejdet med vandfaldsmodellen.

Vi er glade for udfaldet af gruppearbejdet og synes der var en god energi i vandfaldsarbejdet.

Vi går hjem med udfordringer i stedet for uenigheder og imødeser den store arbejdsopgave der ligger forude.

Tak til dirigenterne for god mødeledelse og for at holde styr på formalia.

Tak til de ansatte for jeres store indsats og tak til dem i LFS der passer butikken, mens vi er her.

Referent: Heidi Holmbjerg